



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล อุปสงค์และอุปทานแรงงาน



จังหวัดอ่างทอง ปี พ.ศ. 2565

สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน
จังหวัดอ่างทอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง





รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดอ่างทอง ปี 2565

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดอ่างทอง ปี 2565
จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 109 ตัวอย่าง พบว่าประมาณร้อยละ 19.34 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน
และการขาดแคลนแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 23.20 ของสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่าง
ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี

โครงสร้างประชากร กำลังแรงงาน ของจังหวัดอ่างทอง

ประชากรรวม 245,378 คน

119,795 คน



125,583 คน

ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป
208,893 คน

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน

131,329 คน

ผู้มีงานทำ

128,235 คน

ผู้ว่างงาน

3,094 คน

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน

77,564 คน

ทำงานบ้าน

24,606 คน

เรียนหนังสือ

15,440 คน

เด็ก ขรา พักการ

27,224 คน

อื่น ๆ

10,294 คน

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ,ไตรมาส 1 ปี 2565

ความต้องการแรงงาน

รวมจำนวนความต้องการแรงงานทั้งหมด 152 คน



แรงงานไทย 82 คน

แรงงานต่างด้าว 70 คน

การจ้างงาน

รวมจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 1,177 คน



แรงงานไทย 1,047 คน

แรงงานต่างด้าว 130 คน

ประเภทอุตสาหกรรม ที่จ้างแรงงานไทยสูงสุด 5 อันดับแรก



ประเภทอุตสาหกรรม ที่จ้างแรงงาน ต่างด้าวสูงสุด 5 อันดับแรก



ประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ที่ต้องการมากที่สุด





รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดอ่างทอง ปี 2565

ความต้องการแรงงาน

ชุดทักษะและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

- ชุดทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ จำนวน 78 คน
 - ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 53 คน
 - ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน จำนวน 25 คน
- ชุดทักษะสุขภาพแข็งแรง จำนวน 40 คน
 - ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน จำนวน 40 คน
- ชุดทักษะความขยันหมั่นเพียร จำนวน 16 คน
 - ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน จำนวน 12 คน
 - ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 4 คน

อุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

อุตสาหกรรมการผลิต

ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	59 คน
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	21 คน

อุตสาหกรรมการก่อสร้าง

ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	35 คน
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	20 คน

อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก

ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	10 คน
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1 คน
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	1 คน
เสมียน	1 คน

วุฒิการศึกษาและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

ระดับต่ำกว่า มัธยมศึกษาปีที่ 3

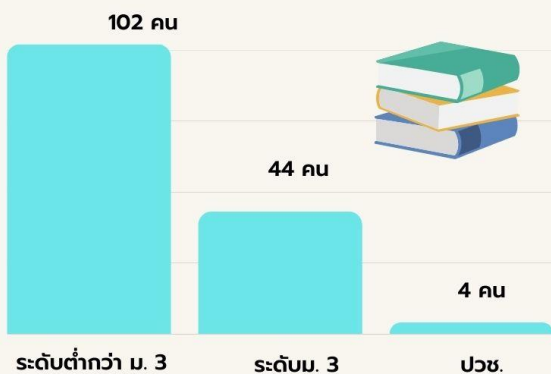
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 53 คน
- ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน จำนวน 49 คน

ระดับมัธยมศึกษา ปีที่ 3

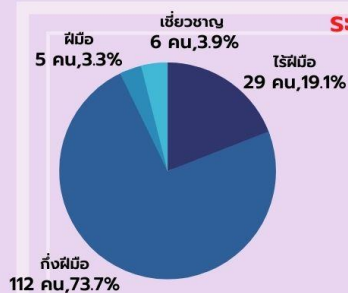
- ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน จำนวน 43 คน
- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 1 คน

ระดับปวช.

- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 4 คน



ระดับทักษะฝีมือแรงงานและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด



ระดับกึ่งฝีมือ

- ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน จำนวน 63 คน
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 49 คน

ระดับไร้ฝีมือ

- ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน จำนวน 24 คน
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 4 คน
- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 1 คน



คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดอ่างทอง ปี 2565 ฉบับนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง ได้จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน และประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาเพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไปที่สนใจได้รับทราบสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้องทั่วไป หากมีข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะหรือข้อเสนอนะเกี่ยวกับรายงาน สามารถแจ้งสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง เพื่อนำคำแนะนำเหล่านั้นไปปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาเนื้อหาในรายงานครั้งต่อไปให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น จักเป็นพระคุณอย่างยิ่ง

สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

กรกฎาคม 2565



บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงาน ในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดอ่างทอง ปี 2565 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปีปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงานและจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดอ่างทอง ปี 2565 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 109 ตัวอย่าง พบว่าประมาณร้อยละ 21.10 ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปีปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 33.94 ของสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี ซึ่งจากการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงาน จังหวัดอ่างทอง สรุปผลได้ดังนี้

1. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำและการว่างงาน

จังหวัดอ่างทอง มีประชากรวัยแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไป ทั้งสิ้น 208,893 คน เป็นเพศชาย 101,155 คน และเพศหญิง 107,738 คน มีประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 131,329 คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 77,564 คน

จังหวัดอ่างทอง มีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้นประมาณ 128,235 คน เป็นเพศชาย 68,359 คน และเพศหญิง 59,876 คน อย่างไรก็ตามยังมีจำนวนผู้ว่างงานประมาณ 3,094 คน

2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดอ่างทอง

2.1 ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

การสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดอ่างทอง ปี 2565 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 109 ตัวอย่าง ชี้ให้เห็นว่าประมาณร้อยละ 21.10 ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปีปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 33.94 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ อุตสาหกรรมไฟฟ้า ก๊าซ ใอน้ำ และระบบปรับอากาศ กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ การศึกษา อยู่ในลำดับที่ 1 เท่ากันคือร้อยละ 100 การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน การก่อสร้าง อยู่ในลำดับที่ 2 เท่ากันคือ ร้อยละ 50 และ การผลิต ร้อยละ 38.46 ตามลำดับ

เมื่อวิเคราะห์สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปีปัจจุบัน 109 แห่ง พบว่าความต้องการแรงงาน ณ ปีปัจจุบัน รวม 1,177 คน จำแนกเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 1,047 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 130 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ (1) การผลิต (2) การก่อสร้าง (3) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์



(4) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า (5) กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ ตามลำดับ โดยแรงงานที่มีความต้องการจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 28 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 2 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการก่อสร้างมากที่สุด 31 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คน ขึ้นไป มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 40 คน

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่ สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 38.82 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 61.18 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมการก่อสร้างที่ไม่สามารถหาแรงงานได้มากที่สุด ร้อยละ 33.55 อุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ 23.03 และอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ร้อยละ 4.61 ตามลำดับ

เมื่อจับคู่วิเคราะห์ตัวแปร **ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน** ผลสะท้อนว่า ตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมการผลิต 59 คน รองลงมาเป็นตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง 35 คน และตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 21 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา พบว่าสถานประกอบการต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง มีความต้องการแรงงาน สูงสุด 55 คน รองลงมา ได้แก่ การศึกษามัธยมศึกษา ในอุตสาหกรรมการผลิต 40 คน และแรงงานที่จบ การศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการผลิต 36 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงาน ช่วงอายุ 30-34 ปี มากที่สุด โดยแรงงานช่วงอายุ 30-34 ปี ตำแหน่งงานผู้ประกอบการพื้นฐานเป็นที่ต้องการมากที่สุด 59 คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานช่วงอายุ 15-29 คน ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 35 คน และแรงงานไม่จำกัดอายุ ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 11 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐานมากที่สุด 63 คน รองลงมา ต้องการแรงงาน



ระดับไร้ฝีมือในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 24 คน และต้องการแรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 5 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา พบว่า ตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 53 คน ผู้ประกอบอาชีพ พื้นฐาน 49 คน สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาที่ต้องการแรงงานในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 43 คน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าสินค้า 1 คน สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาระดับปวช. ต้องการแรงงานในตำแหน่งงาน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 4 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการต้องการ การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ **ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills)** และ**ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills)** ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะที่ต้องการ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ดังนี้

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ) ได้แก่ ทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ 78 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 53 คน ผู้ประกอบวิชาชีพ พื้นฐาน 25 คน ตามลำดับ รองลงมาได้แก่ ทักษะ สุขภาพแข็งแรง 40 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงาน ผู้ประกอบวิชาชีพพื้นฐาน 40 คน และทักษะความขยันหมั่นเพียร 16 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพพื้นฐาน 12 คน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 4 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) สุขภาพแข็งแรงในตำแหน่งงาน ผู้ประกอบวิชาชีพพื้นฐาน (2) ความต้องการแรงงานในทักษะความขยันหมั่นเพียร ในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพพื้นฐาน (3) ความต้องการแรงงานในทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในทักษะความใฝ่เรียนรู้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพ พื้นฐาน (2) ความต้องการแรงงานในทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ ในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง (3) ความต้องการแรงงานในทักษะความอดทน ในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพพื้นฐาน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1-2 ปี มากที่สุด 81 คน โดยในตำแหน่งงาน ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานมีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ



สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์ จำนวน 71 คน โดยตำแหน่งงาน ช่างฝีมือ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีความต้องการสูงสุด รองลงมาคือผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ตามลำดับ ในส่วนของสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 3 – 9 ปี ไม่มีความต้องการ

2.2 ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดอ่างทอง จำนวนทั้งสิ้น 109 แห่ง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 1,176 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 1,046 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 130 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 62 คน และมีจำนวนการออกจากงาน 57 คน

การเข้างานใหม่และการออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า มีจำนวนการเข้างานใหม่ 62 คน โดยมีประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การผลิต (2) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ และ (3) การก่อสร้าง ตามลำดับ ในทางกลับกันมีจำนวนการออกจากงาน 57 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การผลิต และ (3) การก่อสร้าง ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า มีจำนวนการเข้างานเท่ากัน และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ และเสมียน มีจำนวนการเข้างานเท่ากัน ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ ออกจากงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และเสมียน ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าเกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุด กล่าวคือ มีการเข้างานใหม่น้อยกว่าการออกจากงาน ซึ่งเป็นไปได้หลายสาเหตุ เช่น ไม่มีนโยบายจ้างงานแทนคนที่ลาออก นำเครื่องจักร/เทคโนโลยีมาแทนแรงงาน เป็นต้น

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และระดับ



มัธยมศึกษาปีที่ 6 ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงานมากกว่าเข้างานใหม่มากที่สุด ในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิมัธยมศึกษาในระดับปวช.

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ

โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานกึ่งฝีมือและแรงงานไร้ฝีมือ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานไร้ฝีมือ นอกจากนี้ พบว่า ระดับแรงงานฝีมือมีการเข้างานใหม่น้อยกว่าออกจากงาน ในทางตรงกันข้าม แรงงานกึ่งฝีมือมีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงาน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15-29 ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด มี 2 ช่วงอายุเท่ากันคือ ในช่วงอายุ 15-29 ปี และ 30-44 ปี การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่าแรงงานอายุ 45 ปีขึ้นไป มีการออกงานมากกว่าการเข้างาน ซึ่งแรงงานกลุ่มนี้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงานในรูปแบบการเป็นแรงงานนอกระบบ แต่แรงงานอายุ 15-29 ปี มีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงานมากที่สุด

2.3 ประเมินการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต พบว่า **ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.15 ต่อปี โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม** พบว่า อุตสาหกรรมที่มีการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) การจัดหาสินค้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล (2) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน และ (3) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี 2566-2570 โดยจำแนกตามวุฒิมัธยมศึกษา พบว่า ทุกวุฒิมัศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิมัธยมศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสองกว่าปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.58 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.00 และวุฒิปวส./อนุปริญญา และวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ 6 อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.33 เท่ากัน

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี 2566-2570 โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่ามีตำแหน่งงานที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน เพียง 2 ตำแหน่ง ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.28 ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.08 ส่วนตำแหน่งงานที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.78 รองลงมา ได้แก่ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และ



ผู้จัดการ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.30 และเสมียน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.70 เท่ากัน ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี 2566-2570 โดยจำแนกตามขนาดสถาน

ประกอบการ พบว่า สถานประกอบการเกือบทุกขนาดมีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรกได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน โดยมีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.95 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.83 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.58 ตามลำดับ ในส่วนของอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นของความต้องการกำลังคนมีเพียงสถานประกอบการ 2 ขนาด คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100-199 คน โดยมีอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นเฉลี่ย 0.45 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้างมากกว่า 200 คนขึ้นไป อัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นเฉลี่ย 0.08

3. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดอ่างทอง

ข้อมูลจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2563 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดอ่างทอง สูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 2,448 คน รองลงมา ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 1,383 คน และปริญญาตรี จำนวน 926 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เท่ากับร้อยละ 78.50 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 25.40 และเหลือเพียงร้อยละ 17.00 ในระดับปริญญาตรี แต่เมื่อเทียบระดับปริญญาตรีและระดับปริญญาโทนั้น มีอัตราการเรียนต่อที่สูงขึ้น โดยอัตราการเรียนต่อในระดับปริญญาโท มีอัตราร้อยละ 45.30 ในอัตราการมีงานของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรก อยู่ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 55.70 ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 30.80 และในระดับปริญญาโท ร้อยละ 20.30 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายชี้ให้เห็นว่า จำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.40 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ รองลงมา ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ และกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน หากจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2566-2570 ผลประมาณการชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกระดับวุฒิการศึกษามีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.43 โดยที่ระดับการศึกษาที่มีอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ ระดับประถมศึกษา



4. ข้อเสนอแนะ

4.1 จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สามารถรวบรวมได้มีจำนวนน้อย เนื่องจากมีข้อจำกัดทางงบประมาณที่มีอย่างจำกัด คณะทำงานควรขอความร่วมมือจากสถานประกอบการให้เข้ามามีส่วนร่วมในการกรอกข้อมูลแบบสำรวจฯ ทางออนไลน์ด้วย เพื่อให้ได้มาซึ่งจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สอดคล้องกับตลาดแรงงานจริง

4.2 ควรศึกษาด้านอุปทานแรงงานให้กว้างกว่าแรงงานที่อยู่ในระบบการศึกษา อุปทานแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานปัจจุบัน ศึกษาเรื่องแรงจูงใจในการทำงานของแรงงานเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถหาแรงงานได้ตรงกับความต้องการ

4.3 ควรมีหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น เพื่อให้แรงงานได้ฝึกอบรมทักษะที่เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการในด้าน Hard skill ให้เกิดความชำนาญและเชื่อมั่นในตัวเอง

4.4 ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้แรงงานทราบความต้องการของสถานประกอบการด้าน Soft skill ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงแรงงานในทุกระดับ เหมาะสมกับแรงงานในแต่ละกลุ่ม เช่น อาสาสมัครแรงงาน, Influencer ที่มียอดคนติดตามสูง ทั้งใน Facebook, YouTube, TikTok เป็นต้น เว็บไซต์ ช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ

4.5 อัตราการเติบโตของแรงงาน ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่มีแนวโน้มลดลง สถานประกอบการอาจต้องทบทวนการลงทุนเพื่อเลือกใช้เครื่องจักรแทนแรงงานคนในอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้น ใช้คอมพิวเตอร์ทดแทนแรงงานกึ่งทักษะ และใช้ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) แทนแรงงานทักษะ ในการทดแทนแรงงานที่มีแนวโน้มลดลง เพื่อเพิ่มผลิตภาพและการลดต้นทุนด้านแรงงานในระยะยาว



สารบัญ

คำนำ.....	ก
บทสรุปผู้บริหาร.....	ข
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดอ่างทอง.....	1
1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์และจังหวัด Gross Provincial Product (GPP).....	1
2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดอ่างทอง.....	3
3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดอ่างทอง.....	3
สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดอ่างทอง.....	8
4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดอ่างทอง.....	8
5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดอ่างทอง.....	20
6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดอ่างทอง ปี 2566 - 2570.....	24
สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดอ่างทอง.....	29
7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดอ่างทอง	29
8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอ่างทอง ปี 2566 – 2570...30	
บรรณานุกรม.....	32
ภาคผนวก.....	33
คณะผู้จัดทำ.....	43



สารบัญตาราง

หน้า

ตารางที่ 1	ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอ่างทอง แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ. 2545).....	2
ตารางที่ 2	โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน.....	3
ตารางที่ 3	จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ.....	4
ตารางที่ 4	จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ.....	4
ตารางที่ 5	จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม.....	5
ตารางที่ 6	จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ.....	6
ตารางที่ 7	จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน.....	7
ตารางที่ 8	คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	8
ตารางที่ 9	จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	9
ตารางที่ 10	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ.....	10
ตารางที่ 11	จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	11
ตารางที่ 12	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน.....	12
ตารางที่ 13	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา.....	13
ตารางที่ 14	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ.....	13
ตารางที่ 15	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน.....	14
ตารางที่ 16	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา.....	15
ตารางที่ 17	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)	16
ตารางที่ 18	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)	17
ตารางที่ 19	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)	18



สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสิทธิภาพการทำงาน.....	19
ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	20
ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน ...	22
ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา...	22
ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ.....	23
ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ.....	23
ตารางที่ 26 ผลการประมาณความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	24
ตารางที่ 27 ผลการประมาณความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	26
ตารางที่ 28 ผลการประมาณความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน.....	27
ตารางที่ 29 ผลการประมาณความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ.....	28
ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2563 จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	29
ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	30
ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	31



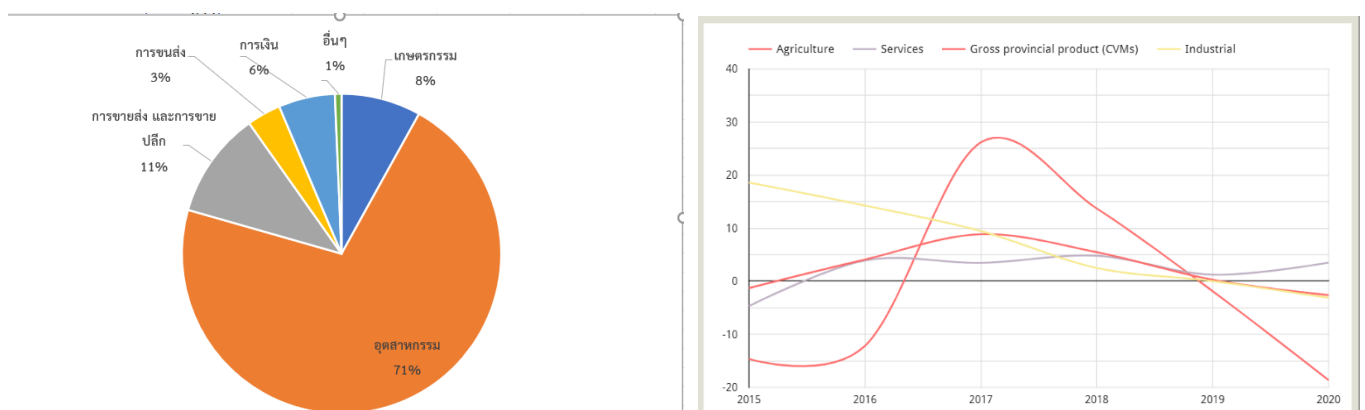
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดอ่างทอง

1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)

จังหวัดอ่างทอง ภาพรวมผลิตภัณฑ์จังหวัด (GPP) ปีพ.ศ. 2563 หดตัวร้อยละ 2.6 จากที่ขยายตัวร้อยละ 0.3 ในปี 2562 โดยการผลิตภาคเกษตรซึ่งมีส่วนถึงร้อยละ 92.98 ของผลิตภัณฑ์ในจังหวัดอ่างทอง และมีสัดส่วนการผลิตภาคเกษตรเพียงร้อยละ 10.52 การผลิตนอกภาคเกษตรขยายตัวร้อยละ 0.8 เมื่อเทียบกับที่ขยายตัวร้อยละ 0.7 ในปีก่อนหน้า โดยชะลอตัวลงอย่างต่อเนื่องในภาคอุตสาหกรรม และขยายตัวในภาคบริการ ในขณะที่ภาคเกษตรหดตัวร้อยละ 18.6 เป็นการหดตัวเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วที่หดตัวร้อยละ 1.9

เมื่อจำแนกโครงสร้างการผลิต พบว่า ภาคการเกษตรหดตัวร้อยละ 18.6 จากปีก่อน ภาคนอกการเกษตร ขยายตัวร้อยละ 0.8 จากปีก่อน โดยสาเหตุหลักมาจากการขยายตัวในหมวดการจัดการน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งปฏิกูล ร้อยละ 30.7 การก่อสร้างร้อยละ 25.3 กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ร้อยละ 8.0 การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ร้อยละ 5.8 กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ร้อยละ 4.3 การบริการ ร้อยละ 3.5

รูป 1 โครงสร้างการผลิต ปี พ.ศ. 2563 และอัตราการขยายตัว GRP จังหวัดอ่างทอง



ที่มา: ตารางผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบลูกโซ่ อนุกรมเวลา 2538-2563 CVMs Time Series Data 1995-2020 (Excel File)



ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอ่างทอง แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ. 2545)

ประเภทอุตสาหกรรม	พ.ศ. 2562r	พ.ศ. 2563p	อัตราการเติบโต	
			2562r	2563p
ภาคเกษตรกรรม	2,402	1,954	-1.9	-18.6
เกษตรกรรม	2,402	1,954	-1.9	-18.6
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	2,402	1,954	-1.9	-18.6
นอกภาคเกษตรกรรม	17,137	17,269	0.7	0.8
อุตสาหกรรม	7,731	7,489	0.0	-3.1
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1,399	1,379	-7.6	-1.4
การผลิต	4,596	4,462	0.9	-2.9
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	1,682	1,566	7.4	-6.9
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งปฏิกูล	60	78	-9.4	30.7
การบริการ	9,653	9,991	1.2	3.5
การก่อสร้าง	765	958	5.7	25.3
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	2,463	2,605	2.6	5.8
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	916	832	-1.7	-9.2
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	28	21	6.0	-24.6
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	565	560	10.9	-1.0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,327	1,384	-2.9	4.3
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	1,020	1,102	-5.9	8.0
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	7	6	-9.7	-15.9
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	41	34	-2.8	-16.1
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	704	703	0.7	-0.1
การศึกษา	855	854	0.2	-0.1
กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	797	817	3.5	2.6
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	128	116	19.3	-9.8
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	172	161	16.6	-6.5
Gross provincial product (CVMs)	19,074	18,573	0.3	-2.6

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดอ่างทอง

ข้อมูลสถานการณ์แรงงานในจังหวัดอ่างทองในส่วนนี้ นำมาจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งได้ทำการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรในจังหวัดอ่างทอง โดยได้รวบรวมข้อมูลในช่วงไตรมาส 1 ของปี 2565 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2565) รายละเอียด ดังนี้ จังหวัดอ่างทอง มีจำนวนประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 208,893 คน เป็นเพศชาย 101,155 คน และเพศหญิง 107,738 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 131,329 คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 77,564 คน (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน

สภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป	208,893	100.0	101,155	100.0	107,738	100.0
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	131,329	62.9	70,080	69.3	61,249	56.9
1.1 ผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบัน	131,329	62.9	70,080	69.3	61,249	56.9
1.1.1 ผู้มีงานทำ	128,235	61.4	68,359	67.6	59,876	55.6
1.1.2 ผู้ว่างงาน	3,094	1.5	1,721	1.7	1,373	1.3
1.2 ผู้รอฤดูกาล	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	77,564	37.1	31,075	30.7	46,489	43.1
2.1 ทำงานบ้าน	24,606	11.8	4,219	4.2	20,387	18.9
2.2 เรียนหนังสือ	15,440	7.4	8,304	8.2	7,136	6.6
2.3 เด็ก ขรา พิการ	27,224	13.0	11,674	11.5	15,550	14.4
2.4 อื่น ๆ	10,294	4.9	6,878	6.8	3,416	3.2
อัตราการว่างงาน		2.36		2.46		2.24

3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดอ่างทอง

3.1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

ผู้ที่มีงานทำที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดอ่างทอง จำนวน 128,235 คน เป็นผู้สำเร็จการศึกษา ระดับอุดมศึกษามากที่สุด จำนวน 30,315 คน คิดเป็นร้อยละ 23.6 รองลงมา ได้แก่ ผู้สำเร็จการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 29,324 คน คิดเป็นร้อยละ 22.9 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 27,263 คน คิดเป็นร้อยละ 21.3 ระดับประถมศึกษา จำนวน 19,972 คน คิดเป็นร้อยละ 15.6 ระดับต่ำกว่าระดับประถมศึกษา จำนวน 19,720 คน คิดเป็นร้อยละ 15.4 เป็นผู้ที่ไม่มีการศึกษา จำนวน 1,065 คน คิดเป็นร้อยละ 0.8 และไม่ทราบการศึกษาจำนวน 576 คน คิดเป็นร้อยละ 0.4 (ตารางที่ 3)



ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของผู้ที่มีงานทำที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ

ระดับการศึกษา	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	128,235	100.0	68,359	100.0	59,876	100.0
1. ไม่มีการศึกษา	1,065	0.8	582	0.9	483	0.8
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	19,720	15.4	8,816	12.9	10,903	18.2
3. ประถมศึกษา	19,972	15.6	11,331	16.6	8,642	14.4
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	27,263	21.3	15,115	22.1	12,148	20.3
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	29,324	22.9	15,930	23.3	13,395	22.4
6. อุดมศึกษา	30,315	23.6	16,217	23.7	14,098	23.5
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
8. ไม่ทราบ	576	0.4	368	0.5	207	0.3

3.2 โครงสร้างการว่างงาน

อัตราการว่างงานของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป พบว่า จังหวัดอ่างทองมีผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 131,329 คน เป็นเพศชาย จำนวน 70,080 คน และเพศหญิง จำนวน 61,249 คน โดยมีอัตราการว่างงานของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวมอยู่ที่ร้อยละ 2.36 เป็นอัตราการว่างงานเพศชาย ร้อยละ 2.46 และเพศหญิงร้อยละ 2.24 (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (คน)	จำนวนผู้ว่างงาน	
			จำนวน (คน)	อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)
ยอดรวม	208,893	131,329	3,094	2.36
ชาย	101,155	70,080	1,721	2.46
หญิง	107,738	61,249	1,373	2.24

3.3 สถานการณ์การจ้างแรงงาน

ประชากรในจังหวัดอ่างทองที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 128,235 คน เมื่อจำแนกตามอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด จำนวน 29,700 คน คิดเป็นร้อยละ 23.2 รองลงมา ได้แก่ อุตสาหกรรมการเกษตร การป่าไม้ และการประมง จำนวน 26,738 คิดเป็นร้อยละ 20.9 การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ จำนวน 24,561 คน คิดเป็นร้อยละ 19.2 การบริหารราชการการป้องกัน



ประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 11,346 คิดเป็นร้อยละ 8.8 ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 9,191 คน คิดเป็นร้อยละ 7.2 ตามลำดับ (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	128,235	100.0
ภาคเกษตรกรรม		
เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	26,738	20.9
นอกภาคเกษตรกรรม		0.0
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	490	0.4
2. การผลิต	29,700	23.2
3. การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	291	0.2
4. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งปฏิกูล	184	0.1
5. การก่อสร้าง	8,624	6.7
6. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	24,561	19.2
7. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,786	1.4
8. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	9,191	7.2
9. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	562	0.4
10. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	947	0.7
11. กิจกรรมเกี่ยวกับข้อหาทรัพย์สิน	296	0.2
12. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	520	0.4
13. กิจกรรมบริหารและบริการสนับสนุน	1,446	1.1
14. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	11,346	8.8
15. การศึกษา	5,149	4.0
16. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	2,705	2.1
17. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	571	0.4
18. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	2,669	2.1
19. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการ ที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	457 -	0.4 -
20. กิจกรรมองค์การระหว่างประเทศภาคีสมาชิก	-	-
21. ไม่ทราบ	26,738	20.9



ประชากรในจังหวัดอ่างทองที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 128,235 คน เมื่อจำแนกตามอาชีพ อาชีพที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า มีประชากรที่ประกอบอาชีพพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้ามากที่สุด จำนวน 28,279 คน คิดเป็นร้อยละ 22.1 รองลงมา ได้แก่ ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 23,505 คน คิดเป็นร้อยละ 18.3 ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง จำนวน 22,959 คน คิดเป็นร้อยละ 17.9 ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 17,878 คน คิดเป็นร้อยละ 13.9 และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 14,552 คน คิดเป็นร้อยละ 11.3 ตามลำดับ (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ

อาชีพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	128,235	100.0
1. ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาตัญญูกฎหมาย	5,361	4.2
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	6,981	5.4
3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	4,036	3.1
4. เสมียน	4,684	3.7
5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	28,279	22.1
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง	22,959	17.9
7. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	14,552	11.3
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	23,505	18.3
9. ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	17,878	13.9
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-

ประชากรในจังหวัดอ่างทองที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 128,235 คน เมื่อจำแนกตามสภาพการทำงาน ประชากรส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 52,507 คน คิดเป็นร้อยละ 40.9 รองลงมา คือทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง จำนวน 38,771 คน คิดเป็นร้อยละ 30.2 เป็นลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 19,473 คน คิดเป็นร้อยละ 15.2 ช่วยธุรกิจในครัวเรือน จำนวน 14,044 คน คิดเป็นร้อยละ 11.0 และเป็นนายจ้าง จำนวน 3,440 คน คิดเป็นร้อยละ 2.7 ตามลำดับ (ตารางที่ 7)



ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน

สภาพการทำงาน	รวม	ร้อยละ
ยอดรวม	128,235	100.0
1. นายจ้าง	3,440	2.7
2. ลูกจ้างรัฐบาล	19,473	15.2
3. ลูกจ้างเอกชน	52,507	40.9
4. ทำงานส่วนตัว	38,771	30.2
5. ช่วยธุรกิจครอบครัว	14,044	11.0
6. การรวมกลุ่ม	-	-



สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor)

ของตลาดแรงงาน จังหวัดอ่างทอง

4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ข้อมูลในส่วนนี้ได้มาจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการของสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดอ่างทอง จำนวนทั้งสิ้น 109 แห่ง ทั้งหมด 15 ประเภทอุตสาหกรรม

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดอ่างทอง ปี 2565 พบว่า **สถานประกอบการร้อยละ 21.10 ต้องการแรงงาน ณ ปีปัจจุบัน** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปีปัจจุบัน 3 ลำดับแรก ได้แก่ กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ ร้อยละ 100 การก่อสร้าง ร้อยละ 50.00 การผลิต ร้อยละ 38.46 **สถานประกอบการร้อยละ 33.94 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ อุตสาหกรรมไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ การศึกษา อยู่ในลำดับที่ 1 เท่ากันคือร้อยละ 100 การทำเหมืองแร่ การก่อสร้าง อยู่ลำดับที่ 2 เท่ากันคือ ร้อยละ 50 และ การผลิต ร้อยละ 38.46 ตามลำดับ (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สถาน ประกอบการ	ต้องการแรงงาน ณ ปีปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		ต้องการ	ร้อยละ	ต้องการ	ร้อยละ
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	3	0	0.00	0	0.00
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2	0	0.00	1	50.00
3. การผลิต	26	10	38.46	10	38.46
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	1	0	0.00	1	100.00
5. การก่อสร้าง	10	5	50.00	5	50.00
6. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	42	6	14.29	16	38.10
7. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	6	1	16.67	1	16.67
8. กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	3	0	0.00	0	0.00
9. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	7	0	0.00	1	14.29
10. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	1	100.00	1	100.00
11. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	0	0.00	0	0.00
12. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	2	0	0.00	0	0.00



ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สถาน ประกอบการ	ต้องการแรงงาน ณ ปีปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		ต้องการ	ร้อยละ	ต้องการ	ร้อยละ
13. การศึกษา	1	0	0.00	1	100.00
14. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1	0	0.00	0	0.00
15. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	2	0	0.00	0	0.00
รวม	109	23	21.10	37	33.94

กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการจำนวน 109 ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 1,177 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 1,047 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 130 คน สำหรับ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 152 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 82 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 70 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 5 ลำดับแรก คือ (1) การผลิต (2) การก่อสร้าง (3) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ (4) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า (5) กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ ตามลำดับ (ตารางที่ 9)

ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตาม

ประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงานที่ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	3	29	0	29	0	0	0
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2	3	0	3	0	0	0
3. การผลิต	26	454	97	551	62	18	80
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	1	6	2	8	0	0	0
5. การก่อสร้าง	10	90	5	95	10	45	55
6. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	42	288	20	308	6	7	13
7. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	6	77	6	83	3	0	3
8. กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	3	5	0	5	0	0	0
9. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	7	51	0	51	0	0	0
10. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	1	0	1	1	0	1



ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงานที่ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
11. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	2	8	0	8	0	0	0
12. กิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน	2	23	0	23	0	0	0
13. การศึกษา	1	2	0	2	0	0	0
14. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	1	4	0	4	0	0	0
15. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	2	6	0	6	0	0	0
รวม	109	1,047	130	1,177	82	70	152

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบัน ในมิติขนาดของสถานประกอบการกับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 28 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 2 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมก่อสร้างมากที่สุด 31 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คน ขึ้นไป มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 40 คน (ตารางที่ 10)

ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และขนาดสถานประกอบการ

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดสถานประกอบการ				แรงงานที่ ต้องการรวม
	<10 คน	10-19 คน	20-49 คน	50≥	
1. การผลิต	28	2	10	40	80
2. การก่อสร้าง	24	0	31	0	55
3. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	11	1	1	0	13
4. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	0	0	3	0	3
5. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	0	0	0	1
รวม	64	3	45	40	152



ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 38.82 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 61.18 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมการก่อสร้างที่ไม่สามารถหาแรงงานได้มากที่สุด ร้อยละ 92.73 อุตสาหกรรมการขนส่ง ขยายปลูก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ร้อยละ 53.85 และอุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ 43.75 ตามลำดับ (ตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภท

อุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนแรงงาน ที่ต้องการรวม	หาแรงงานได้ภายใน สองเดือน		หาแรงงานไม่ได้ ภายในสองเดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. การผลิต	80	45	56.25	35	43.75
2. การก่อสร้าง	55	4	7.27	51	92.73
3. การขนส่ง การขยายปลูก การ ซ่อมแซมยานยนต์และ รถจักรยานยนต์	13	6	46.15	7	53.85
4. การขนส่ง และสถานที่เก็บ สินค้า	3	3	100	0	0.00
5. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	1	100	0	0.00
รวม	152	59	38.82	93	61.18

ในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมการผลิต 59 คน รองลงมาเป็นตำแหน่งช่างฝีมือและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง 35 คน และตำแหน่งช่างฝีมือและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 21 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 12)



ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน				
	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	แรงงานที่ต้องการรวม
1. การผลิต	0	0	21	59	80
2. การก่อสร้าง	0	0	35	20	55
3. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	1	1	1	10	13
4. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	0	0	0	3	3
5. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	0	0	0	1
รวม	2	1	57	92	152

ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง มีความต้องการแรงงานสูงสุด 55 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการผลิต 40 คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการผลิต 36 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 13)



ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา							แรงงานที่ ต้องการรวม
	ต่ำกว่า ม. 3	ม. 3	ม. 6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
1. การผลิต	36	40	0	4	0	0	0	80
2. การก่อสร้าง	55	0	0	0	0	0	0	55
3. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์และรถจักรยานยนต์	8	4	0	0	0	1	0	13
4. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	3	0	0	0	0	0	0	3
5. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	1	0	1
รวม	102	44	0	4	0	2	0	152

ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องแรงงานช่วงอายุ 30-34 ปี มากที่สุด โดยแรงงานช่วงอายุ 30-34 ปี ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานเป็นที่ต้องการมากที่สุด 59 คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 35 คน และแรงงานไม่จำกัดอายุ ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 11 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 14)

ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ				รวม
	15-29 ปี	30-44 ปี	45-49 ปี	ไม่จำกัด อายุ	
1. เสมียน	0	2	0	0	2
2. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	1	0	0	0	1
3. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	35	11	0	11	57
4. ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	25	59	3	5	92
รวม	61	72	3	16	152



ในมิติของตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานมากที่สุด 63 คน รองลงมา ต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 24 คน และต้องการแรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 5 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 15)

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ระดับฝีมือแรงงาน				แรงงานที่ ต้องการรวม
	ไร้ฝีมือ	กึ่งฝีมือ	ฝีมือ	เชี่ยวชาญ	
1. เสมียน	0	0	1	1	2
2. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	1	0	0	0	1
3. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	4	49	4	0	57
4. ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	24	63	0	5	92
รวม	29	112	5	6	152

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ (1) ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 (2) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 (3) ระดับปวช. โดยตำแหน่งงานที่ สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 53 คน ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 49 คน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ 3 ที่ต้องการแรงงานในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 43 คน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าสินค้า 1 คน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาปวช. ต้องการแรงงานในตำแหน่งงาน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 4 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 16)



ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา							แรงงานที่ ต้องการรวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
1. เสมียน	0	0	0	0	0	2	0	2
2. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	0	1	0	0	0	0	0	1
3. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	53	0	0	4	0	0	0	57
4. ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	49	43	0	0	0	0	0	92
รวม	102	44	0	4	0	2	0	152

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะที่ต้องการ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ในทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 ได้แก่ ทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ 78 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 53 คน ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 25 คน ตามลำดับ รองลงมา ได้แก่ ทักษะสุขภาพแข็งแรง 40 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงาน ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 40 คน และทักษะความขยันหมั่นเพียร 16 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 12 คน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 4 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 17)



ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่
สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน				แรงงานที่ ต้องการรวม
	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
1. คณิตศาสตร์และการวิเคราะห์	1	0	0	0	1
2. ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	0	53	25	78
3. ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/ รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	0	0	0	3	3
4. ความอดทน	0	0	0	2	2
5. ความขยันหมั่นเพียร	0	0	4	12	16
6. ความใฝ่เรียนรู้	0	0	0	10	10
7. สุขภาพแข็งแรง	0	0	0	40	40
8. ความละเอียดรอบคอบ	1	0	0	0	1
9. ไม่ระบุ	0	1	0	0	1
รวม	2	1	57	92	152

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่
สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) สุขภาพแข็งแรง
ในตำแหน่งงาน ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน (2) ความต้องการแรงงานในทักษะความขยันหมั่นเพียร ในตำแหน่ง
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน (3) ความต้องการแรงงานในทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ ในตำแหน่งช่างฝีมือ
และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ (ตารางที่ 18)



ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่
สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน				แรงงานที่ ต้องการรวม
	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
1. การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	0	3	0	3
2. ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	1	0	35	0	36
3. ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/ รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	0	0	1	3	4
4. ความซื่อสัตย์สุจริต	0	0	0	5	5
5. ความอดทน	0	0	0	17	17
6. ความขยันหมั่นเพียร	0	0	14	24	38
7. สุขภาพแข็งแรง	0	0	4	40	44
8. ไม่ระบุ	1	1	0	3	5
รวม	2	1	57	92	152

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะที่
สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการ
แรงงานในทักษะความใฝ่เรียนรู้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน (2) ความต้องการ
แรงงานในทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ ในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
(3) ความต้องการแรงงานในทักษะความอดทน ในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน ตามลำดับ (ตารางที่ 19)



ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่
สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน				แรงงานที่ ต้องการรวม
	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
1. ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	0	30	0	30
2. ความซื่อสัตย์สุจริต	0	0	0	2	2
3. ความอดทน	0	0	1	20	21
4. ความขยันหมั่นเพียร	0	0	8	0	8
5. ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่	0	0	1	15	16
6. ความใฝ่เรียนรู้	0	0	3	47	50
7. ความตรงต่อเวลา	0	0	14	0	14
8. สุขภาพแข็งแรง	0	0	0	5	5
9. ไม่ระบุ	2	1	0	3	6
รวม	2	1	57	92	152

ในมิติของตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1-2 ปี มากที่สุด 81 คน โดยในตำแหน่งงาน ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานมีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์ จำนวน 71 คน โดยตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมีความต้องการสูงสุด รองลงมา คือ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ตามลำดับ ในส่วนของสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 3 –9 ปี ไม่มีความต้องการ (ตารางที่ 20)



ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ประสบการณ์การทำงาน			แรงงานที่ ต้องการรวม
	ไม่มีประสบการณ์	1-2 ปี	3-9 ปี	
1. เสมียน	0	2	0	2
2. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	1	0	0	1
3. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	41	16	0	57
4. ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	29	63	0	92
รวม	71	81	0	152



5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดอ่างทอง

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดอ่างทองจำนวนทั้งสิ้น 109 แห่ง ประกอบด้วย 15 ประเภทอุตสาหกรรม

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 109 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 1,176 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 1,046 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 130 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 62 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) การผลิต (2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ และ (3) การก่อสร้าง ตามลำดับ ในทางกลับกันมีจำนวนการออกจากงาน 57 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การผลิต และ (3) การก่อสร้าง ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ (ตารางที่ 21)

ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวมจำนวนการเข้างานใหม่	รวมจำนวนการออกจากงาน	การเปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่างด้าว	รวม			
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	3	29	0	29	0	0	0
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2	3	0	3	0	3	-3
3. การผลิต	26	454	97	551	24	13	11
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	1	6	2	8	0	0	0
5. การก่อสร้าง	10	90	5	95	8	7	1
6. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	42	288	20	308	20	25	-5
7. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	6	77	6	83	6	4	2
8. กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	3	5	0	5	1	1	0
9. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	7	51	0	51	0	0	0
10. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	1	0	1	0	1	-1



ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวมจำนวนการจ้างงานใหม่	รวมจำนวนการออกจากงาน	การเปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่างดาว	รวม			
11. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	8	0	8	1	1	0
12. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	2	23	0	23	2	0	2
13. การศึกษา	1	2	0	2	0	1	-1
14. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1	4	0	4	0	1	-1
15. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	2	5	0	5	0	0	0
รวม	109	1,046	130	1,176	62	57	5

การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่จ้างงานใหม่มากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า มีจำนวนการจ้างงานเท่ากัน และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ และเสมียน มีจำนวนการจ้างงานเท่ากัน ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และเสมียน ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าเกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุด กล่าวคือ มีการจ้างงานใหม่น้อยกว่า การออกจากงาน ซึ่งเป็นไปได้หลายสาเหตุ เช่น ไม่มีนโยบายจ้างงานแทนคนที่ลาออก นำเครื่องจักร/เทคโนโลยีมาแทนแรงงาน เป็นต้น (ตารางที่ 22)



ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	การเข้าออกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
1. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	1	1	0
2. เสมียน	1	3	-2
3. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	6	9	-3
4. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	6	2	4
5. ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	48	42	6
รวม	62	57	5

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมาคือมัธยมศึกษาปีที่ 3 และระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงานมากกว่าเข้างานใหม่มากที่สุด ในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิการศึกษาระดับปวช. (ตารางที่ 23)

ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
1. ต่ำกว่า ม. 3	35	34	1
2. ม. 3	14	13	1
3. ม. 6	9	6	3
4. ปวช.	1	2	-1
5. ปวส./อนุปริญญา	0	0	0
6.ปริญญาตรี	3	2	1
7. สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
รวม	62	57	5



การเข้างานใหม่และออกจากการงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานกึ่งฝีมือและแรงงานไร้ฝีมือ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากการงานมากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานไร้ฝีมือ นอกจากนี้ พบว่า ระดับแรงงานฝีมือมีการเข้างานใหม่น้อยกว่าออกจากการงาน ในทางตรงกันข้าม แรงงานกึ่งฝีมือมีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากการงาน (ตารางที่ 24)

ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากการงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากการงาน	
แรงงานไร้ฝีมือ	27	29	-2
แรงงานกึ่งฝีมือ	32	20	12
แรงงานฝีมือ	2	7	-5
ผู้เชี่ยวชาญ	1	1	0
ผลรวมทั้งหมด	62	57	5

การเข้างานใหม่และออกจากการงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15-29 ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากการงานมากที่สุด มี 2 ช่วงอายุเท่ากันคือ ในช่วงอายุ 15-29 ปี และ 30-44 ปี การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่าแรงงานอายุ 45 ปีขึ้นไป มีการออกงานมากกว่าการเข้างาน ซึ่งแรงงานกลุ่มนี้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงานในรูปแบบการเป็นแรงงานนอกระบบ แต่แรงงานอายุ 15-29 ปี มีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากการงานมากที่สุด (ตารางที่ 25)

ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากการงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

หน่วย : คน

ช่วงอายุ	การเข้าออกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากการงาน	
15-29 ปี	39	23	16
30-44 ปี	22	23	-1
45-59 ปี	0	11	-11
60 ปี ขึ้นไป	1	0	1
รวม	62	57	5



6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดอ่างทอง (ปี 2566 - 2570)

ข้อมูลประมาณแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนของจังหวัดอ่างทอง ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

ข้อมูลประมาณการความต้องการกำลังคน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดอ่างทอง มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.15 เมื่อพิจารณา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.38 รองลงมา ได้แก่ กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.23 และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.00 ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การก่อสร้างอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.25 รองลงมา ได้แก่ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.23 และการศึกษา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.15 ตามลำดับ (ตารางที่ 26)

ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน,ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	40,067	40,211	40,395	40,502	40,571	0.35
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	700	682	668	654	640	-2.23
การผลิต	32,482	32,806	32,658	32,605	32,596	0.08
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	305	310	315	319	324	1.53
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	717	733	751	770	788	2.38
การก่อสร้าง	10,031	9,793	9,573	9,370	9,153	-2.25
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	21,364	21,064	20,866	20,677	20,499	-1.03
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,725	1,744	1,768	1,789	1,810	1.23



ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	6,398	6,347	6,350	6,373	6,412	0.05
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	302	297	292	288	283	-1.63
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,941	1,933	1,933	1,934	1,935	-0.05
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	152	150	149	149	148	-0.68
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	356	354	354	354	353	-0.23
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	560	571	584	598	611	2.23
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	7,367	7,262	7,174	7,079	6,981	-1.33
การศึกษา	4,960	4,838	4,727	4,612	4,495	-2.15
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	3,576	3,497	3,427	3,353	3,278	2.00
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1,015	1,028	1,050	1,073	1,099	0.83
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	2,491	2,504	2,531	2,553	2,573	-0.38
รวม	136,509	136,124	135,565	135,052	134,549	-2.15

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่าทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสองภาษาปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.58 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.00 และวุฒิปวส./อนุปริญญา และวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ 6 อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.33 เท่ากัน (ตารางที่ 27)



ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน,ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ต่ำกว่า ม.3	56,837	56,725	56,620	56,507	56,384	-0.20
ม.3	23,398	23,363	23,274	23,201	23,134	-0.28
ม.6	19,189	19,166	19,077	19,005	18,941	-0.33
ปวช.	7,308	7,323	7,297	7,282	7,271	-0.15
ปวส./อนุปริญญา	9,345	9,339	9,293	9,258	9,230	-0.33
ปริญญาตรี	18,647	18,452	18,274	18,095	17,918	-1.00
สูงกว่าปริญญาตรี	1,784	1,755	1,729	1,701	1,673	-1.58
รวม	136,508	136,123	135,564	135,049	134,551	-0.38

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่ามีตำแหน่งงานที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน เพียง 2 ตำแหน่ง ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.28 ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.08 ส่วนตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.78 รองลงมา ได้แก่ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.30 และเสมียน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.70 เท่ากัน ตามลำดับ (ตารางที่ 28)



ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตาม
ตำแหน่งงาน

หน่วย : คน,ร้อยละ

ตำแหน่งงาน	ปี พ.ศ.					อัตราการ เติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และ ผู้จัดการ	5,453	5,379	5,311.0	5,245	5,178	-1.30
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	7,387	7,251	7,129.0	7,004	6,878	-1.78
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง กับด้านต่างๆ	4,130	4,110	4,088.0	4,068	4,048	-0.50
เสมียน	4,309	4,281	4,248.0	4,217	4,186	-0.70
พนักงานบริการและผู้ จำหน่ายสินค้า	23,296	23,029	22,882.0	22,756	22,651	-0.70
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้าน การเกษตร ป่าไม้ และ ประมง	35,637	35,752	35,904.0	35,991	36,045	0.28
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง	17,114	17,080	16,941.0	16,835	16,738	-0.55
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการ ประกอบ	23,224	23,394	23,318.0	23,289	23,282	0.08
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	15,958	15,847	15,743.0	15,645	15,543	-0.68
รวม	136,508	136,123	135,564	135,050	134,549	-0.38

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://lds.mol.go.th>)



ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566 - 2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการเกือบทุกขนาดมีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน โดยมีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.95 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 0.83 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.58 ตามลำดับ ในส่วนของอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นของความต้องการกำลังคนมีเพียงสถานประกอบการ 2 ขนาด คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100-199 คน โดยมีอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นเฉลี่ย 0.45 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้างมากกว่า 200 คนขึ้นไป อัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นเฉลี่ย 0.08 (ตารางที่ 29)

ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

หน่วย : คน,ร้อยละ

ขนาดของสถานประกอบการ	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
น้อยกว่า 10 คน	22,532	22,323	22,137	21,964	21,782	-0.83
10-19 คน	4,393	4,363	4,337	4,317	4,297	-0.58
20-49 คน	1,986	1,966	1,946	1,928	1,911	-0.95
50-99 คน	2,197	2,206	2,198	2,194	2,192	-0.08
100-199 คน	1,820	1,837	1,840	1,846	1,853	0.45
200 คน ขึ้นไป	21,895	22,092	21,993	21,953	21,943	0.08
ผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง	81,685	81,337	81,113	80,847	80,571	-0.33
รวม	136,508	136,124	135,564	135,049	134,549	-0.38

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th>)



สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor)

ของตลาดแรงงาน จังหวัดอ่างทอง

7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดอ่างทอง

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2563 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดอ่างทอง สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 2,448 คน รองลงมา ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 1,383 คน และปริญญาตรี จำนวน 926 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จาก อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เท่ากับร้อยละ 78.50 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 25.40 และเหลือเพียงร้อยละ 17.00 ในระดับปริญญาตรี แต่เมื่อเทียบระดับปริญญาตรี และปริญญาโท นั้นมีอัตราการเรียนต่อที่สูงขึ้น โดยอัตราการเรียนต่อในระดับปริญญาโท มีอัตราร้อยละ 45.30 ในอัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรกอยู่ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 55.70 ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 30.80 และในระดับปริญญาโท ร้อยละ 20.30 ตามลำดับ (ตารางที่ 30)

ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2563 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	อัตราการเรียนต่อ	อัตราการมีงานทำ
มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	2,448	98.20	1.60
มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	1,383	95.80	4.20
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	638	78.50	11.30
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา	531	25.40	55.70
ปริญญาตรี	926	17.00	30.80
ปริญญาโท	64	45.30	20.30
ปริญญาเอก	15	-	13.30

ที่มา: สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ, สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม, สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



8. ประเมินการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอ่างทอง (ปี 2566-2570)

ข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอ่างทอง ปี 2566 -2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษา

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอ่างทอง ปี 2566 -2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอ่างทอง มีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกประเภทอุตสาหกรรม โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.40 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ มีอัตราการเติบโตลดลงร้อยละ 3.13 รองลงมา ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ มีอัตราการเติบโตลดลงร้อยละ 2.50 และกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน มีอัตราการเติบโตลดลงร้อยละ 2.28 ตามลำดับ (ตารางที่ 31)

ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566-2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน,ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	198	195	193	190	187	-1.43
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	10	10	10	10	10	0.00
การผลิต	435	429	423	417	411	-1.40
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	10	10	10	9	9	-2.50
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	17	17	17	16	16	-1.48
การก่อสร้าง	109	108	106	105	103	-1.40
การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	391	386	381	375	370	-1.38
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	41	40	40	39	38	-1.88
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	104	103	101	100	98	-1.48
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	19	19	18	18	18	-1.33
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	99	98	97	95	94	-1.30
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	8	7	7	7	7	-3.13
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	22	22	21	21	21	-1.13



ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	11	11	10	10	10	-2.28
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	279	275	272	268	264	-1.38
การศึกษา	172	170	167	165	163	-1.35
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	107	105	104	103	101	-1.45
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	14	14	14	14	14	0.00
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	27	27	27	26	26	-0.93
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	4	4	4	4	4	0.00
รวม	2,077	2,050	2,022	1,992	1,964	-1.40

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th>)

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอ่างทอง ปี 2566-2570 จำแนกตาม วุฒิการศึกษา พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอ่างทอง มีแนวโน้มลดลงทุกปี ในทุกวุฒิการศึกษา วุฒิการศึกษาระดับประถมศึกษามีอัตราการเติบโตลดลงสูงสุดโดยเฉลี่ยร้อยละ 1.43 (ตารางที่ 32)

ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566-2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ต่ำกว่าประถมศึกษา	57	57	56	55	54	-1.35
ประถมศึกษา	38	37	37	36	35	-2.03
ม.3	289	285	281	277	273	-1.40
ม.6	87	86	85	84	82	-1.48
ปวช.	60	59	58	57	56	-1.73
ปริญญาตรี	1,546	1,526	1,504	1,483	1,461	-1.40
รวม	2,077	2,050	2,021	1,992	1,961	-1.43

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th>)



บรรณานุกรม

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. **ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัดแบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. 2563 (Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measure 2020 Edition)** (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=gross_regional สืบค้นเมื่อ 10 มิถุนายน 2565

สำนักงานสถิติแห่งชาติ. **สำรวจภาวะการทำงานของประชากรกรุงเทพมหานคร ไตรมาส 1 : มกราคม-มีนาคม พ.ศ. 2565.**(ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก <http://www.nso.go.th/sites/2014/Pages/สำรวจ/ด้านสังคม/แรงงาน/ภาวะการทำงานของประชากร.aspx> สืบค้นเมื่อ 20 มิถุนายน 2565

สำนักปลัดกระทรวงแรงงาน. **ระบบอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย.** (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : <http://ldls.mol.go.th> สืบค้นเมื่อ 13 มิถุนายน 2565



ภาคผนวก



โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คำชี้แจง : กระทรวงแรงงานขอความร่วมมือหากกรอกข้อมูลแล้วไม่ได้รับการตอบกลับโดยอัตโนมัติ กรุณาแจ้ง : กระทรวงแรงงานขอความทราบถึงคนในสังกัด เพื่อให้สามารถดำเนินการตามขั้นตอนต่อไปได้

แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2565 ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และแบบสำรวจการเข้าออกกิจการงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

1. เลขทะเบียนพาณิชย์ (13 หลัก) 2. รหัสประกันสังคม (10 หลัก)
3. ชื่อสถานประกอบการ 4. สาขาของสถานประกอบการ (ถ้ามี)
.....
5. ประเภทกิจการ รหัส TSIC (5 หลัก)
6. จำนวนพนักงานไทย คน จำนวนพนักงานต่างด้าว คน 7. ขนาดสถานประกอบการ ☐ น้อยกว่า 10 คน ☐ 10 – 19 คน ☐ 20 – 49 คน
8. ที่อยู่สถานประกอบการ เลขที่ หมู่ที่ ตำบล/แขวง
อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์ เบอร์โทรศัพท์
.....
9. รายละเอียดผู้ให้ข้อมูล ชื่อ อีเมล เบอร์โทรศัพท์

1. ขณะปฏิบัติงานประกอบกิจการของท่านมีความต้องการแรงงานหรือไม่

- ☐ ต้องการ (ตอบข้อ 2 และ 3 หัวข้อ ข.2 และ ข.3 ให้ครบ) ☐ ไม่ต้องการ (ตอบหัวข้อ ข.1 ข้อ 2 และ 3 ให้ครบถ้วนแล้วข้ามไปตอบส่วนที่ 2)
2. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านได้มีการประกาศความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่ ☐ มี ☐ ไม่มี
3. ภายใน 1 ปีนี้ คาดว่าสถานการณ์จะมีความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่ ☐ ต้องการ ☐ ไม่ต้องการ



4. ท่านมีความต้องการแรงงานตำแหน่งใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ				ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ							
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ			คาดว่าจะภายใน 2 เดือน จะหาคนงาน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะสูงสุด (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ทำงาน
		ชาย	หญิง	ไม่ระบุ							
1					() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร่ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
2					() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร่ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
3					() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร่ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
4					() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร่ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป



ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ				ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ						
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ		จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญชาติ (คน)	คาดว่าจะมี คนว่างงาน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง							
5						☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ	☐ ต่ำกว่า ม.3 ☐ ม.6 ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ปตรี ☐ สูงกว่า ป.ตรี		☐ ไม่มี ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป
6					☐ ใช่ ☐ ไม่ใช่	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ	☐ ต่ำกว่า ม.3 ☐ ม.6 ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ปตรี ☐ สูงกว่า ป.ตรี		☐ ไม่มี ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป
7					☐ ใช่ ☐ ไม่ใช่	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ	☐ ต่ำกว่า ม.3 ☐ ม.6 ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ปตรี ☐ สูงกว่า ป.ตรี		☐ ไม่มี ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป
8					☐ ใช่ ☐ ไม่ใช่	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ	☐ ต่ำกว่า ม.3 ☐ ม.6 ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ปตรี ☐ สูงกว่า ป.ตรี		☐ ไม่มี ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป

รูปแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ



ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ (ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก)

ข.1 การจ้างงานของลูกจ้างใหม่

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างเข้าใหม่หรือไม่
2. ลูกจ้างที่เข้าใหม่มีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

☐ มี (ตอบหัวข้อ ข.2 ข.3 และ ค.1) ☐ ไม่มี (ข้ามไปตอบข้อ ค.1)

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่		จำนวนที่เข้ามาใหม่		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ใหม่	เดิม						
1						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร่/มือ () รง. กึ่งมือ () รง. ฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
2						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร่/มือ () รง. กึ่งมือ () รง. ฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
3						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร่/มือ () รง. กึ่งมือ () รง. ฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

ข.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่เข้าใหม่



ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่				ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่เข้าใหม่					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่		จำนวนที่เข้ามาใหม่ ใหม่จำแนก สัญชาติ (คน)	วุฒิการศึกษา	ชวอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง						
4					☐ ต่ำกว่า ม.3 ☐ ม.3 ☐ ม.6 ☐ ปวช. ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ป.ตรี ☐ สูงกว่า ป.ตรี	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ		
5					☐ ต่ำกว่า ม.3 ☐ ม.3 ☐ ม.6 ☐ ปวช. ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ป.ตรี ☐ สูงกว่า ป.ตรี	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ		
6					☐ ต่ำกว่า ม.3 ☐ ม.3 ☐ ม.6 ☐ ปวช. ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ป.ตรี ☐ สูงกว่า ป.ตรี	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ		
7					☐ ต่ำกว่า ม.3 ☐ ม.3 ☐ ม.6 ☐ ปวช. ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ป.ตรี ☐ สูงกว่า ป.ตรี	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ		



ค.1 การออกจากราชการของลูกจ้าง

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างออกจากราชการหรือไม่ (เกษียณ ลาออก และให้ออก)

☐ มี (ตอบหัวข้อ ค.2 และ ค.3) ☐ ไม่มี (จบแบบสำรวจ)

2. ลูกจ้างที่ออกจากราชการมีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากราชการ				ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากราชการ					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจากราชการ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง						
1									
				() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี			() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร่/มีมือ () รง. กึ่งมีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	
2				() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี			() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร่/มีมือ () รง. กึ่งมีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	
3				() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี			() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร่/มีมือ () รง. กึ่งมีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	



ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากร. ๔

ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากร. ๕

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจากร. ๔ (คน)		จำนวนที่ออกจากร. ๕ (คน)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง							
4					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
5					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
6					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
7					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

รูปแบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ



คำอธิบายการตอบแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2565

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

- ข้อคำถามที่ 1 – 8 เป็นข้อคำถามเพื่อให้ทราบข้อมูลสถานประกอบการ
 - ข้อคำถามที่ 5 รหัส TSC จำนวน 5 หลัก สถานประกอบการอาจไม่ทราบให้ดูรหัสได้จากข้อมูลสถานประกอบการที่ใช้ในการสำรวจ
- ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ ในแต่ละตำแหน่งงานรวมของจำนวนแรงงานจำแนกตามเพศกับจำนวนตามสัญชาติต้องมีจำนวนเท่ากัน

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

- ข้อมูลช่วงอายุ ทักษะฝีมือ ภูมิการศึกษา และประสบการณ์ทำงาน ให้เลือกตอบเพียงตัวเลือกเดียว
 - ทักษะฝีมือ แบ่งออกเป็น 4 ระดับ ดังนี้
 - 1) แรงงานไร้ฝีมือ คือ แรงงานระดับล่าง ซึ่งไม่จำเป็นต้องมีความรู้ความชำนาญ และทักษะฝีมือ เพียงแต่ทำงานตามคำสั่งหรือรูปแบบที่จัดไว้ได้เท่านั้น
 - 2) แรงงานกึ่งฝีมือ คือ แรงงานที่ต้องทำงานอยู่ในสายการผลิตซึ่งต้องใช้ทักษะฝีมือในระดับพื้นฐาน
 - 3) แรงงานฝีมือ คือ แรงงานที่ใช้ทักษะฝีมือในการทำงาน สามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาในการทำงานได้
 - 4) ผู้เชี่ยวชาญ คือ แรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสาขาต่างๆ ซึ่งมีประสบการณ์ในการทำงานเป็นระยะเวลานาน สามารถวางแผนและจัดระบบการทำงานให้กับผู้ร่วมงานได้
 - ภูมิการศึกษา ตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป ให้ระบุสาขาวิชา
 - ทักษะหลัก หมายถึง ทักษะแรงงานที่สถานประกอบการต้องการ (ระบุได้สูงสุด 3 ทักษะ)

โดยทักษะแบ่งออกเป็น 2 หมวดใหญ่ คือ 1) ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard Skills) ตัวอย่างเช่น

 - การใช้ภาษาต่างประเทศ
 - คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ คณิตศาสตร์
 - การสื่อสารและเจรจาต่อรอง
 - การเรียนรู้และนวัตกรรม
 - การบริหารจัดการ
 - ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ
 - ขับรถยนต์ได้และมีใบอนุญาตขับขี่
 - 2) ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์ หรือความมีคุณธรรม (Soft Skill) ตัวอย่างเช่น
- ความซื่อสัตย์สุจริต
 - ความอดทน
 - ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
 - ความขยันหมั่นเพียร

- ความมีระเบียบวินัย ละเอียด รอบคอบ
- ความไม่เรียนรู้
- ความตรงต่อเวลา
- การมีจิตสาธารณะ
- การทำงานเป็นทีม
- สุขภาพแข็งแรง
- ความเป็นผู้นำ
- ความมีมนุษยสัมพันธ์

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ ใช้ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ ในแต่ละตำแหน่งงานจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่จำนวนรวมของจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่จำนวนตามเพศกับจำนวนตามสัญชาติต้องเท่ากัน

ข.3 คุณสมบัตินี้ของแรงงานที่เข้าใหม่ ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงาน ในแต่ละตำแหน่งงานจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงานจำนวนรวมของจำนวนลูกจ้างที่ออกตามเพศกับจำนวนตามสัญชาติต้องมีจำนวนเท่ากัน

ค.3 คุณสมบัตินี้ของแรงงานที่ออกจากงาน ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

1. นางเพ็ญศิริ ประไพพิทยาคุณ

แรงงานจังหวัดอ่างทอง

คณะผู้จัดทำ

1. นางสาวผ่องพรรณ ชันนารัตน์

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

2. นางสาวเมธพร พูลสุขโข

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

3. นางสาวรัตนพร พากเพียร

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น



สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง ชั้น 2 (หลังใหม่)
ถนนเทศบาล 1 ตำบลบางแก้ว อำเภอเมืองอ่างทอง
จังหวัดอ่างทอง 14000