



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล อุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดอ่างทอง ปี 2564

DEMAND

SUPPLY

สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน

คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดอ่างทอง ปี 2564 ฉบับนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน และประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาเพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไปที่สนใจได้รับทราบสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้องทั่วไป หากมีข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะหรือข้อเสนอนะเกี่ยวกับรายงาน สามารถแจ้งแก่สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทองได้ เพื่อจะนำคำแนะนำเหล่านั้นไปปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาเนื้อหาในรายงานครั้งต่อไปให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้นจักเป็นพระคุณอย่างยิ่ง

สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

กรกฎาคม 2564



สารบัญ

คำนำ.....	2
สารบัญ.....	3
สารบัญตาราง.....	4
บทสรุปผู้บริหาร.....	8
1. การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดอ่างทอง.....	16
1.1 การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด Gross Regional and Provincial Product (GPP)....	16
1.2 โครงสร้างประชากร กำลังแรงงาน.....	17
1.3 โครงสร้างการจ้างงาน การมีงานทำและการว่างงาน.....	20
2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดอ่างทอง.....	21
2.1 ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ.....	21
2.2 ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ.....	35
2.3 ประมาณการอุปสงค์แรงงาน (ปี 2565 - 2569).....	41
3. สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน.....	46
3.1 สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน	46
3.2 ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ (ปี 2565-2569).....	47
4. บทสรุปและข้อเสนอแนะ.....	49
5. บรรณานุกรม.....	56



สารบัญตาราง

ตารางที่ 1 อัตราการขยายตัวของ GPP และโครงสร้างการกระจายรายได้จากการผลิต จังหวัดอ่างทอง.....	17
ตารางที่ 2 จำนวนประชากรจากการทะเบียน จำแนกตามอายุ เพศ จังหวัดอ่างทอง ปี 2563.....	17
ตารางที่ 3 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ จังหวัดอ่างทอง ปี 2563.....	18
ตารางที่ 4 ประชากรจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย ปี 2563.....	19
ตารางที่ 5 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามกลุ่มอายุ เพศ จังหวัดอ่างทอง ปี 2563.....	20
ตารางที่ 6 คุณลักษณะของสถานประกอบการ ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	21
ตารางที่ 7 คุณลักษณะของสถานประกอบการ จำนวนการจ้างงานและความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	22
ตารางที่ 8 จำนวนความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ.....	24
ตารางที่ 9 จำนวนความต้องการแรงงานที่สามารถหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	25
ตารางที่ 10 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน.....	26
ตารางที่ 11 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา.....	27
ตารางที่ 12 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ.....	28
ตารางที่ 13 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับทักษะ.....	29
ตารางที่ 14 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา.....	30
ตารางที่ 15 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 1.....	31
ตารางที่ 16 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 2.....	32
ตารางที่ 17 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 3.....	33
ตารางที่ 18 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน.....	34
ตารางที่ 19 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	35
ตารางที่ 20 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	37
ตารางที่ 21 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน.....	38
ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	39
ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ.....	39
ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ.....	40



ตารางที่ 25 ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดอ่างทอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม รายปี ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี 2565-2569.....	41
ตารางที่ 26 ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดอ่างทอง จำแนกตามวุฒิการศึกษา และอัตรา การเติบโต ปี 2565-2569.....	43
ตารางที่ 27 ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดอ่างทอง จำแนกตามตำแหน่งงาน และอัตรา การเติบโต ปี 2565-2569.....	44
ตารางที่ 28 ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดอ่างทอง จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี 2565-2569.....	45
ตารางที่ 29 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2562/63.....	46
ตารางที่ 30 ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2565-2569.....	47
ตารางที่ 31 ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2565-2569.....	48

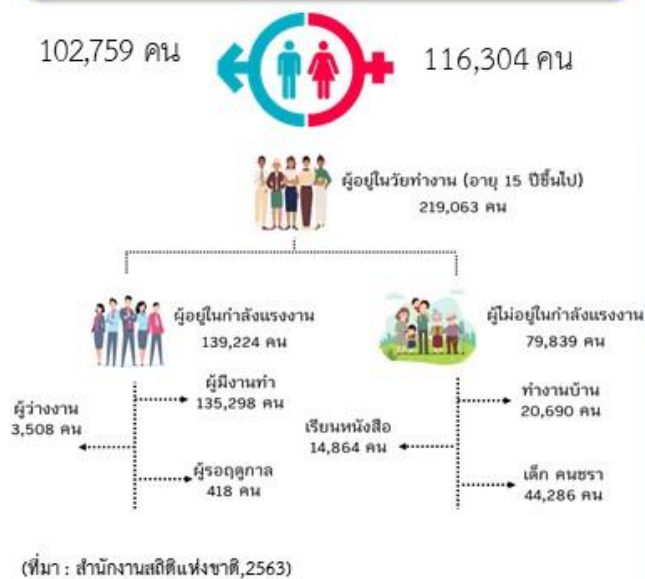




รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดอ่างทอง ปี 2564

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดอ่างทอง ปี 2564 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 181 ตัวอย่าง พบว่าประมาณร้อยละ 19.34 ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความ ต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 23.20 ของสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี

โครงสร้างกำลังแรงงานของจังหวัดอ่างทอง



ความต้องการแรงงาน

รวมจำนวนความต้องการแรงงานทั้งหมด 144 คน



แรงงานไทย 141 คน

แรงงานต่างด้าว 3 คน

การจ้างงาน

รวมจำนวนการจ้างงานทั้งหมด

1,421 คน



แรงงานไทย 1,095 คน

แรงงานต่างด้าว 326 คน

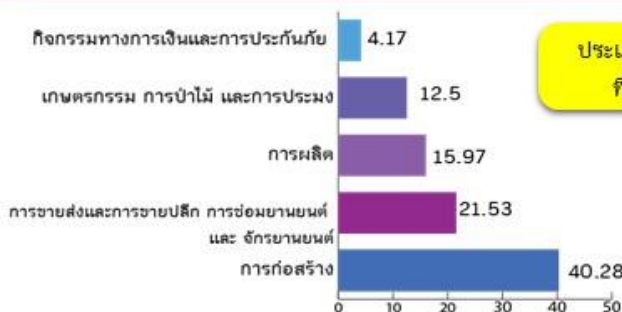
ประเภทอุตสาหกรรม

ที่จ้างแรงงานไทยสูงสุด 5 อันดับแรก



ประเภทอุตสาหกรรม

ที่จ้างแรงงานต่างด้าวสูงสุด 5 อันดับแรก



ประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด



หมายเหตุ(*) คำนวณสัดส่วนจากจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการ ระบุว่าต้องการต่อจำนวนแรงงานที่ต้องการทั้งหมด





รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดอ่างทอง ปี 2564

ความต้องการแรงงาน

ชุดทักษะและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ (20.14)

- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (96.55)
- ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ (3.44)

การมีประสบการณ์ (8.33)

- ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ (75)
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (25)

ความรับผิดชอบหน้าที่ (2.08)

- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (100)



วุฒิการศึกษาและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

ต่ำกว่า ม. 3 (59.72)

- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (47.67)
- ผู้ประกอบการวิชาชีพพื้นฐาน (24.42)
- ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ (13.95)

ม. 3 (25.69)

- ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ (51.35)
- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (32.43)
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (16.22)

ปริญญาตรี (4.86)

- เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่าง ๆ (85.71)
- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (14.29)

59.72



หมายเหตุ(*) คำนวณสัดส่วนจากจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการระบุว่าต้องการต่อจำนวนแรงงานที่ต้องการทั้งหมด



อุตสาหกรรมและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

อุตสาหกรรมกรรมการก่อสร้าง



10.34	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ
17.24	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน
70.69	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม

ยานยนต์และรถจักรยานยนต์



9.68	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ
25.8	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
61.29	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า

อุตสาหกรรมการผลิต



13.04	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
43.48	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ
43.48	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน

วุฒิการศึกษาและสาขาวิชาที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

ปริญญาตรี ร้อยละ 4.86	ปวส./อนุปริญญา ร้อยละ 4.17
การตลาด ร้อยละ 4.17	บัญชี ร้อยละ 1.34
ช่างเชื่อม ร้อยละ 0.69	ช่างเชื่อม ร้อยละ 0.69
	ช่างก่อสร้าง ร้อยละ 0.69

ระดับทักษะและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

- | | |
|--|--|
| 1. กึ่งฝีมือ | 3. ฝีมือ |
| - ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | - ช่างฝีมือและ |
| 2. ไร้ฝีมือ | 4. เชี่ยวชาญ |
| - ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประมง | - ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง |



บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงาน ในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดอ่างทอง ปี 2564 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปีปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงานและจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดอ่างทอง ปี 2564 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 181 ตัวอย่าง พบว่าประมาณร้อยละ 19.34 ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปี ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 23.20 ของสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี หากพิจารณาในมิติขนาดของกลุ่มตัวอย่างพบว่า 100 เปอร์เซ็นต์ เป็นสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างที่มีขนาดเล็ก คือ มีจำนวนแรงงานน้อยกว่า 10 คน จำนวน 131 สถานประกอบการ ขนาด 10-19 คน จำนวน 32 สถานประกอบการ และขนาด 20-49 คน จำนวน 18 ขนาดสถานประกอบการ อย่างไรก็ตามสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างที่มีจำนวนแรงงานน้อยกว่า 10 คนนั้น อยู่ในประเภทอุตสาหกรรม 15 ประเภท โดยประเภทอุตสาหกรรมสูงสุด 3 ประเภทคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ การผลิต และการขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ซึ่งจากการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงาน จังหวัดอ่างทอง สรุปผลได้ดังนี้

1. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำและการว่างงาน

จากข้อมูลสำนักงานสถิติแห่งชาติปี 2563 มีประชากรวัยแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไปในจังหวัดอ่างทอง ทั้งสิ้น 219,063 คน เป็นเพศชาย 102,759 คน และเพศหญิง 116,304 คน มีประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 139,224 คน และมีผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 79,839 คน

จังหวัดอ่างทอง มีจำนวนผู้มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 135,298 เป็นเพศชาย จำนวน 69,460 คน และเพศหญิง จำนวน 65,838 คน ช่วงอายุที่มีจำนวนผู้มีงานทำมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 20,835 คน รองลงมา คือ ช่วงอายุ 55-59 ปี จำนวน 17,200 คน และช่วงอายุ 40 - 44 ปี จำนวน 17,042 คน ตามลำดับ (สำนักงานสถิติแห่งชาติ, 2563)



2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดอ่างทอง

2.1 ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

การสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดอ่างทอง ปี 2564 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 181 ตัวอย่าง พบว่าประมาณร้อยละ 19.34 ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 23.20 ของสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยเฉพาะในประเภทอุตสาหกรรมการผลิต การก่อสร้าง การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ตามลำดับ

จำนวนการจ้างงานและความต้องการแรงงาน ณ ปี 2564 ของสถานประกอบการ 181 ตัวอย่าง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 1,421 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 1,095 คน และแรงงานสัญชาติต่างด้าวจำนวน 326 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนการจ้างงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การผลิต (3) การก่อสร้าง (4) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า (5) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน

สถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างระบุถึงจำนวนความต้องการแรงงานทั้งสิ้น 144 คน โดยเป็นความต้องการแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 141 คน และความต้องการแรงงานสัญชาติต่างด้าวจำนวน 3 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่ระบุถึงจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ (1) การก่อสร้าง (2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (3) การผลิต (4) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (5) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ตามลำดับ

ผลการสำรวจยังแสดงให้เห็นถึงประเภทของสถานประกอบการที่ระบุถึงจ้างงานแรงงานสัญชาติต่างด้าวมากที่สุด ได้แก่ (1) การผลิต (2) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (3) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (4) การก่อสร้าง (5) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน เป็นต้น

ภาวะความขาดแคลนแรงงาน ซึ่งสะท้อนจากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน ผลจากการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่าสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่าง 2 ใน 3 ระบุว่าสามารถหาแรงงานที่ต้องการได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน อย่างไรก็ตามยังมีจำนวนสถานประกอบการประมาณ 1 ใน 3 ของจำนวนทั้งหมด ระบุว่าไม่สามารถหาแรงงานที่ต้องการได้ภายในระยะเวลาดังกล่าว โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมก่อสร้าง การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์

เมื่อจับคู่วิเคราะห์ตัวแปรระหว่างอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน ผลสะท้อนว่า **อุตสาหกรรม การก่อสร้าง ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง** ระบุถึงความต้องการแรงงานมากที่สุด รองลงมา คือ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ในตำแหน่ง พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า อุตสาหกรรมการผลิต ในตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ อุตสาหกรรม เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง ในตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านเกษตร ป่าไม้ ประมง กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย



ในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่าง ๆ อุตสาหกรรมกิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคนิค ในตำแหน่ง ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ตามลำดับ

อุตสาหกรรมส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 มากที่สุด โดยเฉพาะอย่างยิ่ง (1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ ประมง (2) การผลิต (3) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (4) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน (5) ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ รองลงมา คือแรงงานที่มีวุฒิการศึกษาม.3 และ ปริญญาตรี ตามลำดับ โดยอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานวุฒิมัธยมศึกษา ม.3 มากที่สุด คือ ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ ประมง การผลิต การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ตามลำดับ ในส่วนของปริญญาตรี มากที่สุด คือ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรและโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบ ตามลำดับ

หากวิเคราะห์วุฒิการศึกษากับตำแหน่งงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่จบการศึกษา (1) ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 (2) มัธยมศึกษาปีที่ 3 (3) ปริญญาตรี (4) ปวส./อนุปริญญา (5) มัธยมศึกษาปีที่ 6 โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (ร้อยละ 47.67) ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน (ร้อยละ 24.42) ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ (ร้อยละ 13.95) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ ประมง (ร้อยละ 9.30) พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (ร้อยละ 4.65)

อย่างไรก็ตาม เมื่อวิเคราะห์ถึงลงไปในส่วนของวุฒิการศึกษาและสาขาวิชา พบว่า สถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับปวส./อนุปริญญา จะต้องการในสาขาวิชา บัญชี ช่างเชื่อม และก่อสร้าง ตามลำดับ

ในมิติของช่วงอายุ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีช่วงอายุ 15-29 ปี มากที่สุด ประมาณร้อยละ 57.63 รองลงมาคือ ช่วงอายุ 30-34 ปี ประมาณร้อยละ 25.69 ไม่จำกัดอายุ ประมาณร้อยละ 15.97 และ ช่วงอายุ 45-49 ปี ประมาณร้อยละ 0.69 ตามลำดับ โดยตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานในช่วงอายุ 15-29 ปี มากที่สุด คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในช่วงอายุ 30-44 ปี มากที่สุด คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ

ในมิติของประสบการณ์การทำงาน ผลการสำรวจสะท้อนว่าสถานประกอบการกว่าร้อยละ 49.31 ต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1-2 ปี โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามด้วยประมาณร้อยละ 38.19 ต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์ โดยเฉพาะแรงงานที่อยู่ในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตามลำดับ



การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) (รายละเอียดในภาคผนวกของเล่มคู่มือฯ) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ชุดทักษะ และแบ่งทักษะเป็น 4 ระดับ กล่าวคือ ไร้ฝีมือ กึ่งฝีมือ ฝีมือ และเชี่ยวชาญ โดยผลการวิเคราะห์สะท้อนว่าสถานประกอบการต้องการแรงงานมากที่สุด ซึ่งได้แก่ ไร้ระบุชุดทักษะ ประมาณร้อยละ (88.89) และทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ ประมาณร้อยละ (11.11)

ลำดับถัดไปคือ ร้อยละ 49.31 ต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1-2 ปี โดยเฉพาะอย่างยิ่งในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามด้วยประมาณร้อยละ 38.19 ต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์ โดยเฉพาะแรงงานที่อยู่ในตำแหน่งงานพนักงานบริการและเจ้าหน้าที่สินค้า ตามลำดับ

ในส่วนของระดับทักษะและตำแหน่งงาน ผลการวิเคราะห์ชี้ให้เห็นว่าแรงงานระดับทักษะกึ่งฝีมือมีความต้องการแรงงานมากที่สุด ประมาณร้อยละ 32.64 ของจำนวนความต้องการแรงงานทั้งหมด โดยตำแหน่งงานที่มีความต้องการในระดับทักษะกึ่งฝีมือมากที่สุด คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ระดับทักษะฝีมือที่มีความต้องการแรงงานรองลงมา คือ แรงงานไร้ฝีมือ ประมาณร้อยละ 31.25 โดยตำแหน่งงานที่มีความต้องการในระดับไร้ฝีมือมากที่สุด คือ ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ในส่วนของระดับทักษะฝีมือ มีความต้องการแรงงานร้อยละ 18.75 มีความต้องการในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และทักษะเชี่ยวชาญ มีความต้องการแรงงานน้อยที่สุดประมาณร้อยละ 17.36 ตามลำดับ

2.2 ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดอ่างทอง จำนวนทั้งสิ้น 182 แห่ง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 1,447 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 1,117 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 330 คน และมีจำนวน การเข้างานใหม่ 64 คน และจำนวนการออกจากงาน 48 คน

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การผลิต (3) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน (4) การก่อสร้าง (5) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ตามลำดับ ในทางกลับกัน มีจำนวนการออกจากงาน 48 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) การก่อสร้าง (2) การผลิต (3) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (4) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า, กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (5) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง ตามลำดับ



ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจางานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ การก่อสร้าง เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ตามลำดับ ซึ่งแสดงถึงนัยยะความจำเป็นที่ต้องลดจำนวนแรงงานลงในอุตสาหกรรมประเภทดังกล่าว ณ ช่วงเวลาสำรวจ

การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงาน ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน พนักงานบริการและผู้จัดการฝ่ายสินค้า ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ ไม่ระบุ ตามลำดับ

ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าตำแหน่งงานผู้ประกอบวิชาชีพพื้นฐานและผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านเกษตร ป่าไม้ ประมง เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุด

จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษาระดับ ม.3 ตามด้วยระดับต่ำกว่า ม. 3 ปวส./อนุปริญญา ม.6 และปริญญาตรี ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับการศึกษาต่ำกว่า ม.3 ระดับม. 3 ม.6 ปวช. และปริญญาตรี ตามลำดับ

ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่า ม.3 เกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงานมากที่สุด

หากจำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานไร้ฝีมือ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ก็อยู่ในระดับแรงงานไร้ฝีมือเช่นเดียวกัน รวมถึงการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานด้วยเช่นเดียวกัน แต่ในส่วนของการอัตราการเปลี่ยนแปลงนั้นแรงงานฝีมือมีการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุด หากจำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 30-34 ปี รองลงมาคือช่วงอายุ 15-29 ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดก็อยู่ในช่วงอายุ 30-34 ปี เช่นเดียวกัน การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานช่วงอายุ 45-59 ปี และอายุ 60 ปีขึ้นไป มีการออกงานมากที่สุดในเชิงเปรียบเทียบ

โดยสรุปจะเห็นได้ว่าการเคลื่อนย้ายแรงงานในตลาดแรงงานที่สะท้อนจากผลการสำรวจการเข้าและออกของแรงงาน ชี้ว่าอุตสาหกรรม 3 ประเภทที่บรรจุเข้างานใหม่ของแรงงานจำนวนมากที่สุด คือ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การผลิต (3) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ในทางกลับกัน 3 ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การก่อสร้าง (2) การผลิต (3) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ซึ่งตัวเลขที่ได้จากผลสำรวจนี้สะท้อนให้เห็นถึงจำนวนแรงงานที่บรรจุเข้าใหม่มากกว่าจำนวนแรงงานที่ออกจากงาน อัตราการเปลี่ยนแปลงอยู่ที่ประมาณ 16 คน โดยเฉพาะในประเภทอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์



2.3 ประเมินการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต ระบุว่าประมาณการความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยปีละ 0.39 เปอร์เซ็นต์ และมีความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละ 136,081 คน อุตสาหกรรมที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานเพิ่มมากขึ้น 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) กิจกรรมการบริหาร และการบริการสนับสนุน ตามด้วย (2) การจัดหา การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล และ (3) ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม อุตสาหกรรมที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานลดลง 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) การศึกษา (2) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน และ (3) การก่อสร้าง และโดยเฉลี่ยแล้ว อุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ในระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ 2565-2569) คือ (1) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (2) การผลิต (3) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (4) การก่อสร้าง และ (5) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี 2565-2569 โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลงเฉลี่ยปีละ 0.39 เปอร์เซ็นต์ ในทุกระดับวุฒิการศึกษา และมีความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละประมาณ 136,079 คน โดยแรงงานที่มีระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่า มัธยมศึกษาปีที่ 3 จะเป็นที่ต้องการมากที่สุด ประมาณร้อยละ 41 ตามด้วยแรงงานวุฒิมัธยมศึกษา ม.3, ม.6, และปริญญาตรี ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี 2565-2569 โดยจำแนกตำแหน่งงาน ชี้ให้เห็นว่า หากพิจารณาในมิติของตำแหน่งงานแล้วความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยปีละ 0.39 เปอร์เซ็นต์ และมีความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละ 136,079 คน ตำแหน่งงานที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานเพิ่มมากขึ้นมากที่สุด ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ซึ่งเพิ่มขึ้นเฉลี่ยปีละ 0.44 เปอร์เซ็นต์ ซึ่งใกล้เคียงกับค่าเฉลี่ยในภาพรวม

ในขณะที่ตำแหน่งงานที่เหลืออีก 8 ตำแหน่งงาน แสดงให้เห็นถึงแนวโน้มความต้องการแรงงานที่ลดลง ซึ่งได้แก่ (1) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ (2) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ (3) พนักงานบริการและขายสินค้า (4) เสมียน (5) ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (6) ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานเจ้าหน้าที่เทคนิค (7) เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ (8) ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ตามลำดับ จากแนวโน้มลดลงมากที่สุด ไปน้อยที่สุด โดยตำแหน่งงานที่สะท้อนถึงความต้องการแรงงานจำนวนมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง (2) ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ (3) พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า



การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี 2565-2569 โดยจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยปีละ 0.39 เปอร์เซ็นต์ ในทุกขนาดของสถานประกอบการ โดยเฉพาะสถานประกอบการที่มีจำนวนแรงงาน 20-49 คน ซึ่งมีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยปีละ 1.11 เปอร์เซ็นต์ มีเพียงขนาดสถานประกอบการที่มีจำนวนแรงงาน 100-199 คน ที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานที่เพิ่มขึ้นที่อัตรา 0.37 เปอร์เซ็นต์ และมีแนวโน้มความต้องการแรงงานในภาพรวมเฉลี่ยปีละประมาณ 136,080 คน โดยแรงงานที่อยู่ประกอบธุรกิจของตนเองจะมีจำนวนความต้องการแรงงานมากที่สุด ตามด้วยขนาดสถานประกอบการที่มีแรงงานน้อยกว่า 10 คน และ ลูกจ้างมากกว่า 200 คน ตามลำดับ

3. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดอ่างทอง

ข้อมูลจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา จำนวนผู้ศึกษาต่อ และจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดอ่างทอง จากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ชี้ให้เห็นถึงจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) และมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) ในปี 2563 มีประมาณ 2,681 คน และ 1,532 คน ตามลำดับ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส./อนุปริญญา ในปี 2562 มีประมาณ 587 คน และ 530 คน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี โท และเอก มีประมาณ 1,141 คน, 64 คน และ 8 คน ตามลำดับ

อย่างไรก็ตาม อัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น ดังจะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี คือ ร้อยละ 12.87 แต่ในระดับปริญญาโท ร้อยละ 4.56 ในระดับปริญญาเอก 0.71 ในทางกลับกัน อัตราการมีงานทำจะแปรผันไปในทิศทางเดียวกันกับระดับการศึกษาที่สูงขึ้น กล่าวคือ อัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปวส. คือ ร้อยละ 83.57 ในขณะที่อัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปวช. คือ ร้อยละ 16.43 ซึ่งเป็นอัตราที่ต่ำกว่าในเชิงเปรียบเทียบ

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ชี้ให้เห็นว่า จำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ย 1.36 เปอร์เซ็นต์ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง จำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในอุตสาหกรรมการผลิต

หากจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2565-2569 โดยผลประมาณการชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกระดับวุฒิการศึกษามีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ย 1.35 เปอร์เซ็นต์ ซึ่งจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ที่มีสัดส่วนมากที่สุด คือ แรงงานในระดับวุฒิการศึกษาปริญญาตรี รองลงมา คือ ม.3 ม.6 และ ปวช. ตามลำดับ

กล่าวโดยสรุป ผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการของโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รวมถึงผลการวิเคราะห์การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ จากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์



อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ในจังหวัดอ่างทอง ปี 2564 ฉบับนี้ ได้ชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน ที่ทำการสำรวจ พร้อมทั้งแสดงแนวโน้มประมาณการอุปสงค์แรงงานและประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตของพื้นที่จังหวัดอ่างทองในเบื้องต้น



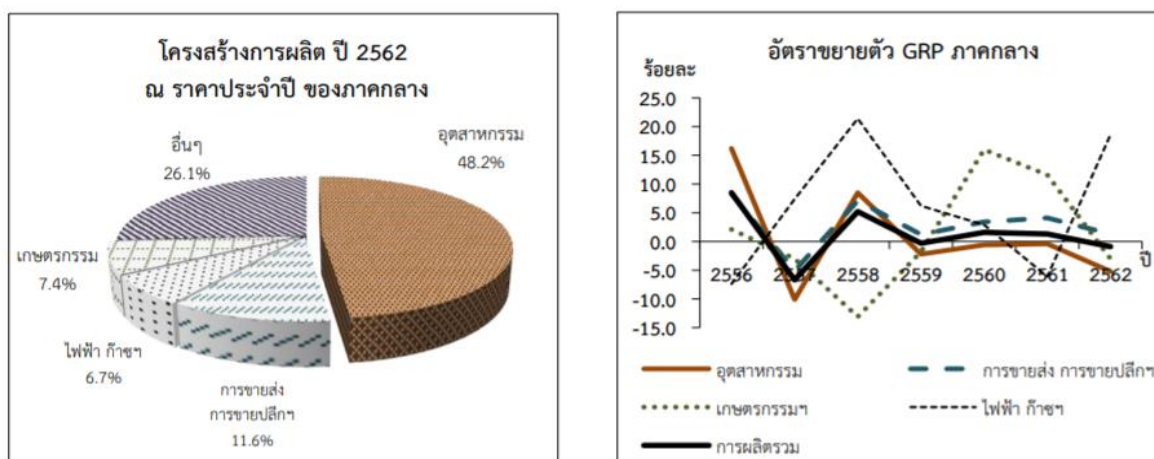
1

การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดอ่างทอง

1.1 การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด Gross Regional and Provincial Product (GPP)

ภาพรวม ผลิตภัณฑ์ภาค (GRP) ปี 2562 ลดลงร้อยละ 0.9 จากที่ขยายตัวร้อยละ 1.3 ในปี 2561 เป็นผลจากการผลิตภาคเกษตรลดลงร้อยละ 3.0 เทียบกับที่ขยายตัวร้อยละ 11.6 ในปี 2561 และ การผลิตภาคนอกเกษตรลดลงร้อยละ 0.8 เทียบกับที่ขยายตัวร้อยละ 0.6 ในปี 2561

รูป 1 โครงสร้างการผลิต ปี 2562 และอัตราการขยายตัว GRP ภาคกลาง



ที่มา: ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัดแบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. 2562 Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measures 2019 Edition, สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปี พ.ศ. 2563

การผลิตภาคเกษตร ลดลงร้อยละ 3.0 จากการขยายตัวร้อยละ 11.6 ในปี 2561 เนื่องจากการเพาะปลูก การเลี้ยงสัตว์ และกิจกรรมบริการที่เกี่ยวข้องลดลง ผลผลิตพืชหลักที่ลดลง ได้แก่ ข้าว ขณะที่การบริการทางการเกษตรลดลงเช่นกัน อย่างไรก็ตาม การเลี้ยงปศุสัตว์ชะลอตัวลง เนื่องจากผลผลิตจากการเลี้ยงไก่เนื้อ การเลี้ยงโค และกระบือชะลอตัวลง ส่วนการเลี้ยงสุกร ผลผลิตลดลงต่อเนื่อง สำหรับการประมงลดลงต่อเนื่องตามผลผลิตประมงน้ำจืด

การผลิตภาคนอกเกษตร ปี 2562 ลดลงร้อยละ 0.8 จากที่ขยายตัวร้อยละ 0.6 ในปี 2561 เนื่องจากสาขาอุตสาหกรรม ซึ่งมีสัดส่วนสูงที่สุด ลดลงร้อยละ 5.2 เทียบกับที่ลดลงร้อยละ 0.4 ในปีก่อนหน้า เป็นผลมาจากการลดลงของการผลิตผลิตภัณฑ์คอมพิวเตอร์ อิเล็กทรอนิกส์ การผลิตยานยนต์ การผลิตเครื่องจักรและ



เครื่องมือ และการผลิตผลิตภัณฑ์อาหาร นอกจากนี้ สาขาการผลิตอื่นที่ลดลง ได้แก่ สาขากิจกรรมวิชาชีพ สาขาการศึกษา สาขาการก่อสร้าง และสาขากิจกรรมด้านสุขภาพฯ ลดลงร้อยละ 5.7 ร้อยละ 0.2 ร้อยละ 0.7 และร้อยละ 0.9 ตามลำดับ สาขาการผลิตที่ชะลอตัว ได้แก่ สาขาการขนส่งและการขายปลีกฯ ขยายตัวร้อยละ 1.3 ชะลอลงจากร้อยละ 4.1 ในปีก่อนหน้านี้ สาขาการบริหารราชการฯ ขยายตัวร้อยละ 2.3 ชะลอลงจากร้อยละ 3.6 ในปี 2561 สาขากิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ฯ ขยายตัวร้อยละ 5.4 ชะลอลงจากร้อยละ 7.2 ในปีก่อนหน้านี้ สาขาที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ขยายตัวร้อยละ 5.6 ชะลอลงจากร้อยละ 8.8 ในปี 2561 สาขากิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่น ๆ ขยายตัวร้อยละ 1.7 ชะลอลงจากร้อยละ 11.8 ในปีก่อนหน้านี้ และสาขาการประปาและการจัดการของเสีย ขยายตัวร้อยละ 10.1 ชะลอลงจากร้อยละ 20.0 ในปีก่อนหน้านี้ สำหรับสาขาการผลิตที่ขยายตัว ได้แก่ สาขาไฟฟ้า ก๊าซฯ (ร้อยละ 18.6) สาขาการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า (ร้อยละ 8.5) สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (ร้อยละ 2.1) สาขาการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน (ร้อยละ 3.8) สาขาข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร (ร้อยละ 17.8) สาขากิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ (ร้อยละ 4.2) และสาขาศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ (ร้อยละ 18.4) ตามลำดับ

ตารางที่ 1 อัตราการขยายตัวของ GPP และโครงสร้างการกระจายรายได้จากการผลิต จังหวัดอ่างทอง

จังหวัด	อัตราการขยายตัวที่แท้จริง		โครงสร้าง ณ ราคาประจำปี	
	2561	2562	2561	2562
อ่างทอง	3.5	0.9	3.5	3.6

ที่มา: ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัดแบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. 2562 Gross Regional and Provincial Product ChainVolume Measures 2019 Edition, สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปี พ.ศ. 2563

1.2 โครงสร้างประชากร กำลังแรงงาน

ตารางที่ 2 จำนวนประชากรจากการทะเบียน จำแนกตาม เพศ จังหวัดอ่างทองปี 2563

หน่วย : คน

จังหวัดอ่างทอง	ชาย	132,393
	หญิง	144,191
	รวม	276,584

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ, 2563

จังหวัดอ่างทองแบ่งเขตการปกครองออกเป็น 7 อำเภอ มีจำนวนประชากรทั้งสิ้น 276,584 คน เป็นเพศชายจำนวน 132,393 คน และเพศหญิงจำนวน 144,191 คน (สำนักงานสถิติแห่งชาติ, 2563)



ตารางที่ 3 จำนวนประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ จังหวัดอ่างทอง
ปี 2563

หน่วย : คน

จังหวัด	ระดับการศึกษา	สายการศึกษา	รวม	ชาย	หญิง
อ่างทอง	ไม่ได้เรียน		4,460	1,375	3,085
	ก่อนประถมศึกษา		60,700	22,489	38,211
	ระดับประถมศึกษา		32,059	16,481	15,578
	ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น		40,066	21,778	18,288
	ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	สายสามัญ	29,420	14,112	15,308
		สายอาชีวศึกษา	11,845	7,720	4,125
		สายวิชาการศึกษา	0	0	0
	ระดับอุดมศึกษา การศึกษาอื่น ๆ	สายวิชาการ	19,657	8,458	11,199
		สายวิชาชีพ	13,712	7,687	6,025
		สายวิชาการศึกษา ระดับมหาวิทยาลัย	6,066	2,121	3,945
			0	0	0
	ไม่ทราบ		1,079	539	540
รวม			219,063	102,759	116,304

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ, 2563

จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่ามีจำนวนผู้ไม่ได้เรียนทั้งสิ้น 4,460 คน ระดับการศึกษาก่อนประถมศึกษา จำนวน 60,700 คน ระดับประถมศึกษา จำนวน 32,059 คน ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 40,066 คน ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 41,265 คน ระดับอุดมศึกษา จำนวน 39,435 คน และไม่ทราบระดับการศึกษา จำนวน 1,079 คน (สำนักงานสถิติแห่งชาติ, 2563)



ตารางที่ 4 ประชากรจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย ปี 2563

หน่วย : คน

จังหวัด	สถานภาพ แรงงาน	กำลังคน	กำลังแรงงาน ปัจจุบัน	รวม	ชาย	หญิง
อ่างทอง	ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป			219,063	102,759	116,304
	กำลังแรงงาน			139,224	72,197	67,027
	รวม	กำลังแรงงาน ปัจจุบัน		138,806	71,860	66,946
			ผู้มีงานทำ	135,298	69,460	65,838
			ผู้ว่างงาน	3,508	2,401	1,107
		กำลังแรงงานที่ รอฤดูกาล		418	336	82
	ผู้ไม่อยู่ในกำลัง แรงงาน			79,839	30,562	49,277
		ทำงานบ้าน		20,690	3,032	17,658
		เรียนหนังสือ		14,864	7,143	7,721
		อื่นๆ		44,286	20,387	23,898

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ, 2563

จากข้อมูลสำนักงานสถิติแห่งชาติปี 2563 มีประชากรวัยแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไปในจังหวัดอ่างทอง ทั้งสิ้น 219,063 คน เป็นเพศชาย 102,759 คน และเพศหญิง 116,304 คน มีประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 139,224 คน และมีผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 79,839 คน (สำนักงานสถิติแห่งชาติ, 2563)



1.3 โครงสร้างการจ้างงาน การมีงานทำและการว่างงาน

1.3.1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม เพศ และช่วงอายุ

ตารางที่ 5 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามกลุ่มอายุ เพศ จังหวัดอ่างทอง ปี 2563

หน่วย : คน

กลุ่มอายุ(ปี)	ชาย	หญิง
15 - 19	1,158	454
20 - 24	4,035	4,109
25 - 29	6,815	4,963
30 - 34	7,123	5,361
35 - 39	6,662	6,842
40 - 44	9,677	7,365
45 - 49	6,562	7,852
50 - 54	8,261	7,441
55 - 59	8,127	9,073
60 ขึ้นไป	10,703	10,132
รวม	69,123	63,591
รวมทั้งสิ้น	132,714	

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ, 2563

จังหวัดอ่างทอง มีจำนวนผู้มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 132,714 คน เป็นเพศชาย จำนวน 69,123 คน และเพศหญิง จำนวน 63,591 คน ช่วงอายุที่มีจำนวนผู้มีงานทำมากที่สุดคือ ช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 20,835 คน รองลงมาคือ ช่วงอายุ 55-59 ปี จำนวน 17,200 คน และช่วงอายุ 40 - 44 ปี จำนวน 17,042 คน ตามลำดับ (สำนักงานสถิติแห่งชาติ, 2563)



2

สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor)

ของตลาดแรงงาน จังหวัดอ่างทอง

2.1 ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ข้อมูลในส่วนนี้ได้มาจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดอ่างทองจำนวนทั้งสิ้น 181 แห่ง ทั้งหมด 15 ประเภทอุตสาหกรรม

ตารางที่ 6 คุณลักษณะของสถานประกอบการ ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : แห่ง

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สถาน ประกอบการ	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		ต้องการ	ไม่ต้องการ	ต้องการ	ไม่ต้องการ
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	6	3	3	3	3
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	6	2	4	2	4
3. การผลิต	43	7	36	7	36
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	1		1	1	
5. การก่อสร้าง	14	7	7	8	6
6. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์และรถจักรยานยนต์	73	11	62	13	60
7. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	10	1	9	2	8
8. กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	6		6		6
9. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	6	1	5	1	5
10. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1		1		1
11. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และ เทคนิค	4	2	2	2	2
12. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	3		3	1	2
13. การศึกษา	2		2		2
14. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2		2	1	1
15. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	4	1	3	1	3
รวม	181	35	146	42	139

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



การสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดอ่างทอง ปี 2564 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 181 ตัวอย่าง พบว่าประมาณร้อยละ 19.34 ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปี ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 23.20 ของสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยเฉพาะในประเภทอุตสาหกรรมการผลิต การก่อสร้าง การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ตามลำดับ

ตารางที่ 7 คุณลักษณะของสถานประกอบการ จำนวนการจ้างงานและความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนการจ้างงาน ปัจจุบัน (ตาม สัญชาติ)		จำนวนความต้องการแรงงาน (ตามสัญชาติ)		รวมจำนวนการจ้างงานปัจจุบัน	รวมจำนวนความต้องการ
		ไทย	ต่างด้าว	ไทย	ต่างด้าว		
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	6	24	67	15	3	91	18
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	6	39	30	3	0	69	3
3. การผลิต	43	290	130	23	0	420	23
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	1	2	0	0	0	2	0
5. การก่อสร้าง	14	116	37	58	0	153	58
6. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	73	385	55	31	0	440	31
7. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	10	86	5	1	0	91	1
8. กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	6	26	2	0	0	28	0
9. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	6	24	0	6	0	24	6
10. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	1	0	0	0	1	0
11. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	4	17	0	2	0	17	2
12. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	3	63	0	0	0	63	0
13. การศึกษา	2	7	0	0	0	7	0



ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนการจ้างงาน ปัจจุบัน (ตาม สัญชาติ)		จำนวนความ ต้องการแรงงาน (ตามสัญชาติ)		รวมจำนวนการจ้าง งานปัจจุบัน	รวมจำนวนความ ต้องการ
		ไทย	ต่างด้าว	ไทย	ต่างด้าว		
14.กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	2	5	0	0	0	5	0
15. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	4	10	0	2	0	10	2
รวม	181	1,095	326	141	3	1,421	144

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของ
สถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตารางที่ 7 แสดงให้เห็นถึงจำนวนการจ้างงานและความต้องการแรงงาน ณ ปี 2564 ของสถานประกอบการ 181 ตัวอย่าง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 1,421 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 1,095 คน และแรงงานสัญชาติต่างด้าวจำนวน 326 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนการจ้างงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การผลิต (3) การก่อสร้าง (4) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า (5) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ผลการการสำรวจยังแสดงให้เห็นถึงประเภทของสถานประกอบการที่ระบุถึงจ้างงานแรงงานสัญชาติต่างด้าวมากที่สุด ได้แก่ (1) การผลิต (2) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (3) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (4) การก่อสร้าง (5) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน สถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างระบุถึงจำนวนความต้องการแรงงานทั้งสิ้น 144 คน โดยเป็น ความต้องการแรงงานสัญชาติไทยจำนวน 141 คน และความต้องการแรงงานสัญชาติต่างด้าวจำนวน 3 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่ระบุถึงจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ (1) การก่อสร้าง (2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (3) การผลิต (4) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (5) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ตามลำดับ



ตารางที่ 8 จำนวนความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดสถานประกอบการ			รวม
	น้อยกว่า 10 คน	10-19 คน	20-49 คน	
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	3	1	2	6
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	3	2	1	6
3. การผลิต	28	9	6	43
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	1	0	0	1
5. การก่อสร้าง	6	6	2	14
6. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และ รถจักรยานยนต์	59	10	4	73
7. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	7	1	2	10
8. กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	5	1	0	6
9. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	5	1	0	6
10. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	0	0	1
11. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3	1	0	4
12. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	2	0	1	3
13. การศึกษา	2	0	0	2
14. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	0	0	2
15. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	4	0	0	4
รวม	131	32	18	181

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของ
สถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

หากพิจารณาในมิติของขนาดของสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างพบว่าความต้องการแรงงานกว่าร้อยละ 72.38 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด หรือ จำนวนแรงงาน 131 คน จะอยู่ที่สถานประกอบการที่มีขนาด น้อยกว่า 10 คน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์



ตารางที่ 9 จำนวนความต้องการแรงงานที่สามารถหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน จำแนกตามประเภท
อุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนความต้องการแรงงาน		
	รวมจำนวนความ ต้องการแรงงาน	สามารถหา แรงงานได้	ไม่สามารถหา แรงงานได้
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	4	3	1
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	3	3	
3. การผลิต	7	6	1
4. การก่อสร้าง	15	5	10
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และ รถจักรยานยนต์	17	12	5
6. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1	0	1
7. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1	1	0
8. กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	1	1
9. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	1	0	1
รวม	51	31	20

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของ
สถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ข้อมูลจากตารางที่ 9 สามารถสะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการ ภายในระยะเวลา 2 เดือน ตามที่ระบุไว้ในแบบสำรวจ ผลจากการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่าสถานประกอบการ กลุ่มตัวอย่างสะท้อนถึงจำนวนความต้องการแรงงานที่สามารถหาได้ และไม่สามารถหาได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ในสัดส่วนต่างกันที่ร้อยละ 11.06 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง ซึ่งระบุว่าไม่สามารถหาจำนวนแรงงานที่ต้องการได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน เป็นจำนวนมากที่สุดถึง 10 คน



ตารางที่ 10 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน							รวม
	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่าง ๆ	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ ประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0	0	0	8	0	10	0	18
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	1	2	0	3
3. การผลิต	0	0	0	0	3	10	10	23
4. การก่อสร้าง	1	0	0	0	41	6	10	58
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	0	0	19	0	8	3	1	31
6. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	0	0	0	0	0	1		1
7. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	6	0	0	0	0	0	6
8. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1	0	0	0	1	0	0	2
9. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	0	0	2	0	0	0	0	2
รวม	2	6	21	8	54	32	21	144

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



เมื่อจับคู่ตัวแปรระหว่างอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 10 สะท้อนว่า อุตสาหกรรมการก่อสร้าง ในตำแหน่ง ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องระบุถึงความต้องการแรงงาน มากที่สุด รองลงมาอุตสาหกรรม การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ในตำแหน่ง พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า อุตสาหกรรมการผลิต ในตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักร โรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ อุตสาหกรรม เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง ในตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ กิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย ในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่าง ๆ อุตสาหกรรม กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค ในตำแหน่ง ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ตามลำดับ

ตารางที่ 11 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา							รวม
	ต่ำกว่า ม. 3	ม. 3	ม. 6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	8	10	0	0	0	0	0	18
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	3	0	0	0	0	0	0	3
3. การผลิต	20	2	0	0	1	0	0	23
4. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ ประมง	49	7	0	0	2	0	0	58
5. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3	17	4	4	2	1	0	31
6. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	0	1	0	0	0	0	0	1
7. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	0	0	0	0	6	0	6
8. กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค	1	0	0	0	1	0	0	2
9. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	2	0	0	0	0	0	0	2
รวม	86	37	4	4	6	7	0	144

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ตารางที่ 11 แสดงถึงจำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ซึ่งอุตสาหกรรมส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 มากที่สุด โดยเฉพาะอย่างยิ่ง (1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ ประมง (2) การผลิต (3) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (4) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน (5) ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ รองลงมา คือแรงงานที่มีวุฒิการศึกษาม.3 และปริญญาตรี ตามลำดับ โดยอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานวุฒิม.3 มากที่สุด คือ ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ ประมง การผลิต การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ตามลำดับ ในส่วนของปริญญาตรี มากที่สุด คือ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรและโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบ ตามลำดับ

ตารางที่ 12 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ				รวม
	15-29 ปี	30-44 ปี	45-49 ปี	ไม่จำกัดอายุ	
1. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	0	2	0	0	2
2. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่าง ๆ	6	0	0	0	6
3. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	14	7	0	0	21
4. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ ประมง	8	0	0	0	8
5. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	32	17	0	5	54
6. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	18	6	0	8	32
7. ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	5	5	1	10	21
รวม	83	37	1	23	144

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ตารางที่ 12 แสดงถึงจำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ ซึ่งสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีช่วงอายุ 15-29 ปี มากที่สุด ประมาณร้อยละ 57.63 รองลงมาคือ ช่วงอายุ 30-34 ปี ประมาณร้อยละ 25.69 ไม่จำกัดอายุ ประมาณร้อยละ 15.97 และช่วงอายุ 45-49 ปี ประมาณร้อยละ 0.69 ตามลำดับ โดยตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานในช่วงอายุ 15-29 ปี มากที่สุดคือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในช่วงอายุ 30-44 ปี มากที่สุด คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ

ตารางที่ 13 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับทักษะ

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ระดับทักษะ				รวม
	ไร้ฝีมือ	กึ่งฝีมือ	ฝีมือ	เชี่ยวชาญ	
1. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	0	0	2	0	2
2. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่าง ๆ	0	6	0	0	6
3. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	14	2	3	2	21
4. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ ประมง	8	0	0	0	8
5. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	2	22	15	15	54
6. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	20	2	7	3	32
7. ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	1	15	0	5	21
รวม	45	47	27	25	144

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตารางที่ 13 แสดงถึงจำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับทักษะ โดยแรงงานระดับทักษะกึ่งฝีมือมีความต้องการแรงงานมากที่สุด ประมาณร้อยละ 32.64 ของจำนวนความต้องการแรงงานทั้งหมด โดยตำแหน่งงานที่มีความต้องการในระดับทักษะ กึ่งฝีมือมากที่สุดคือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ระดับทักษะที่มีความต้องการแรงงานรองลงมา คือ แรงงานไร้ฝีมือ ประมาณร้อยละ 31.25 โดยตำแหน่งงานที่มีความต้องการในระดับไร้ฝีมือมากที่สุด คือ ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ในส่วนของระดับทักษะฝีมือ มีความต้องการแรงงานร้อยละ 18.75 มีความต้องการในตำแหน่ง ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และระดับทักษะเชี่ยวชาญ มีความต้องการแรงงานน้อยที่สุดประมาณร้อยละ 17.36 ตามลำดับ



ตารางที่ 14 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา							รวม
	ต่ำกว่า ม. 3	ม. 3	ม. 6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
1. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	0	0	0	0	2	0	0	2
2. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่าง ๆ	0	0	0	0	0	6	0	6
3. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	4	12	4	0	0	1	0	21
4. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ ประมง	8	0	0	0	0	0	0	8
5. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	41	6	0	4	3	0	0	54
6. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	12	19	0	0	1	0	0	32
7. ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	21	0	0	0	0	0	0	21
รวม	86	37	4	4	6	7	0	144

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของ

สถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตารางที่ 14 แสดงถึงจำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 5 ลำดับแรก คือ (1) ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 (2) มัธยมศึกษาปีที่ 3 (3) ปริญญาตรี (4) ปวส./อนุปริญญา (5) มัธยมศึกษาปีที่ 6 โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (ร้อยละ 47.67) ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน (ร้อยละ 24.42) ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ (ร้อยละ 13.95) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ ประมง (ร้อยละ 9.30) พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (ร้อยละ 4.65)



ตารางที่ 15 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 1

หน่วย : คน

ชุดทักษะ 1	ตำแหน่งงาน							รวม
	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่าง ๆ	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ ประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	0	0	0	16	0	0	16
ไม่ระบุ	2	6	21	8	38	32	21	128
รวม	2	6	21	8	54	32	21	144

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของ

สถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) (รายละเอียดในภาคผนวกของเล่มคู่มือฯ) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ชุดทักษะ โดยตารางที่ 15-17 สะท้อนผลของชุดทักษะและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด ซึ่งได้แก่ ไม่ระบุชุดทักษะ ประมาณร้อยละ (88.89) และทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ ประมาณร้อยละ (11.11)



ตารางที่ 16 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 2

หน่วย : คน

ชุดทักษะ 2	ตำแหน่งงาน							รวม
	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่าง ๆ	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ ประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
1.คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	0	0	0	0	0	1	0	1
2.คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ	1	0	0	0	0	0	0	1
3.การสื่อสารและเจรจาโน้มน้าว	0	0	1	0	0	0	0	1
4.ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	1	0	0	0	28	0	0	29
5.สุขภาพแข็งแรง	0	0	0	3	0	0	0	3
6.การมีประสบการณ์	0	0	0	0	3	9	0	12
7.ความอดทน	0	0	2	0	0	0	0	2
8.ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่	0	0	3	0	0	0	0	3
9.ไม่ระบุ	0	6	15	5	23	22	21	92
รวม	2	6	21	8	54	32	21	144

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ผลการวิเคราะห์ของตารางที่ 16 ซึ่งแสดงถึงจำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 2 พบว่า ชุดทักษะที่มีความต้องการแรงงาน 5 อันดับแรกคือ (1) ไม่ระบุ ชุดทักษะประมาณร้อยละ (63.89) (2) ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ ประมาณร้อยละ (20.14) (3) การมีประสบการณ์ ประมาณร้อยละ (8.33) (4) สุขภาพแข็งแรง และ ความรับผิดชอบต่อน้ำที่ ประมาณร้อยละ 2.08 (5) ความอดทน ประมาณร้อยละ (1.39) ตามลำดับ

ตารางที่ 17 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 3

หน่วย : คน

ชุดทักษะ 3	ตำแหน่งงาน							รวม
	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่าง ๆ	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ ประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
การมีประสบการณ์	0	0	0	0	1	0	0	1
ไม่ระบุ	2	6	21	8	53	32	21	143
รวม	2	6	21	8	54	32	21	144

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลการวิเคราะห์ของตารางที่ 17 ซึ่งแสดงถึงจำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 3 พบว่า ไม่ระบุ ประมาณร้อยละ 99.30 และการมีประสบการณ์ ประมาณร้อยละ 0.69 ตามลำดับ



ตารางที่ 18 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ประสบการณ์การทำงาน			รวม
	ไม่มีประสบการณ์	1-2 ปี	3-9 ปี	
1. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	0	2	0	2
2. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่าง ๆ	6	0	0	6
3. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	18	3	0	21
4. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ ประมง	8	0	0	8
5. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1	40	13	54
6. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	11	21	0	32
7. ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	11	5	5	21
รวม	55	71	18	144

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตารางที่ 18 แสดงถึงจำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และประสบการณ์การทำงาน ผลการสำรวจสะท้อนว่าสถานประกอบการกว่าร้อยละ 49.31 ต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1-2 ปี โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามด้วยประมาณร้อยละ 38.19 ต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์ โดยเฉพาะแรงงาน ที่อยู่ในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตามลำดับ



2.2 ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการ ในจังหวัดอ่างทองจำนวนทั้งสิ้น 181 แห่ง

ตารางที่ 19 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน		รวมจำนวนจ้างงานทั้งหมด	รวมจำนวนการเข้างานใหม่	รวมจำนวนการออกจากงาน
		ไทย	ต่างด้าว			
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	6	24	67	91	0	3
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	6	39	30	69	11	0
3. การผลิต	43	290	130	420	16	8
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	1	2	0	2	0	0
5. การก่อสร้าง	14	116	37	153	9	21
6. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	74	407	59	466	18	7
7. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	10	86	5	91	2	4
8. กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	6	26	2	28	0	0
9. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	6	24	0	24	1	1
10. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	1	0	1	0	0
11. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	4	17	0	17	1	0
12. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	3	63	0	63	6	4
13. การศึกษา	2	7	0	7	0	0
14. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	5	0	5	0	0
15. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	4	10	0	10	0	0



ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน		รวมจำนวนจ้างงานทั้งหมด	รวมจำนวนการเข้างานใหม่	รวมจำนวนการออกจากงาน
		ไทย	ต่างด้าว			
รวม	182	1,117	330	1,447	64	48

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตารางที่ 19 แสดงถึงคุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 182 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 1,447 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 1,117 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 330 คน และมีจำนวน การเข้างานใหม่ 64 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การผลิต (3) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน (4) การก่อสร้าง (5) กิจกรรมการบริหาร และการบริการสนับสนุน ตามลำดับ ในทางกลับกัน มีจำนวนการออกจากงาน 48 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) การก่อสร้าง (2) การผลิต (3) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (4) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า, กิจกรรมการบริหาร และการบริการสนับสนุน (5) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง ตามลำดับ



ตารางที่ 20 การจ้างงานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภท
อุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	การเข้าออกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	จ้างงานใหม่	ออกจากงาน	
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0	3	-3
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	11	0	11
3. การผลิต	16	8	8
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0
5. การก่อสร้าง	9	21	-12
6. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	18	7	11
7. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2	4	-2
8. กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	0	0	0
9. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1	1	0
10. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0
11. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1	0	1
12. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	6	4	2
13. การศึกษา	0	0	0
14. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0
15. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	0	0	0
รวม	64	48	16

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตารางที่ 20 ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการจ้างงานมากที่สุด คือ การก่อสร้าง เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ตามลำดับ



ตารางที่ 21 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	การเข้าออกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
1. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	0	1	-1
2. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	1	0	1
3. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	10	4	6
4. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ ประมง	0	2	-2
5. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	8	5	3
6. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	9	5	2
7. ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	35	31	4
8. ไม่ระบุ	1	0	1
รวม	64	48	16

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตารางที่ 21 แสดงถึงการเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงาน ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ ไม่ระบุ ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลง ของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นว่าตำแหน่งงานผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ และผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ ประมง เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบ



ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
1. ต่ำกว่า ม. 3	24	29	-5
2. ม. 3	30	15	15
3. ม. 6	3	2	1
4. ปวช.	1	1	0
5. ปวส./อนุปริญญา	5	0	5
6.ปริญญาตรี	1	1	0
7. สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
รวม	64	48	16

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตารางที่ 22 แสดงถึงการเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิศึกษาระดับ ม.3 ตามด้วยระดับต่ำกว่า ม. 3 ปวส./อนุปริญญา ม.6 และปวช., ปริญญาตรี ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับการศึกษาต่ำกว่า ม.3 ระดับม. 3 ม.6 และปวช., ปริญญาตรี ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าม.3 เป็นการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบ และระดับวุฒิการศึกษา ม.3 มีการเปลี่ยนแปลงในเชิงบวกมากที่สุด

ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ผู้เชี่ยวชาญ	2	1	1
แรงงานฝีมือ	16	18	-2
แรงงานกึ่งฝีมือ	9	8	1
แรงงานไร้ฝีมือ	37	21	16
ผลรวมทั้งหมด	64	48	16

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ตารางที่ 23 แสดงถึงการเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานไร้ฝีมือ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ก็อยู่ในระดับแรงงานไร้ฝีมือเช่นเดียวกัน รวมถึงการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานด้วยเช่นเดียวกัน แต่ในส่วนของอัตราการเปลี่ยนแปลงนั้นแรงงานฝีมือมีการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุด

ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

หน่วย : คน

ช่วงอายุ	การเข้าออกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
15-29 ปี	15	13	2
30-44 ปี	47	23	24
45-59 ปี	2	10	-8
60 ปี ขึ้นไป	0	2	-2
รวม	64	48	16

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตารางที่ 24 แสดงถึงการเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 30-34 ปี รองลงมาคือช่วงอายุ 15-29 ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ก็อยู่ในช่วงอายุ 30-34 ปี เช่นเดียวกัน การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานช่วงอายุ 45-59 ปี และอายุ 60 ปีขึ้นไป มีการออกงานมีการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบ



2.3 ประมาณการอุปสงค์แรงงาน (ปี 2565 - 2569)

ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลที่นำมาจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ของกระทรวงแรงงาน ซึ่งประมาณการแนวโน้มความต้องการแรงงานทั้งในส่วนของภาพรวมทั้งประเทศและรายจังหวัด โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

ตารางที่ 25 ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดอ่างทอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมรายปี
ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี 2565-2569

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					ผลเฉลี่ย	อัตราการเติบโต
	2565	2566	2567	2568	2569		
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	39,742	40,067	40,211	40,395	40,502	40,183	0.47
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	717	700	682	668	654	684	-2.27
การผลิต	32,766	32,482	32,806	32,658	32,605	32,663	-0.12
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	300	305	310	315	319	310	1.55
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	698	717	733	751	770	734	2.48
การก่อสร้าง	10,190	10,031	9,793	9,573	9,370	9,791	-2.08
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	21,655	21,364	21,064	20,866	20,677	21,125	-1.15
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,693	1,725	1,744	1,768	1,789	1,744	1.39
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	6,478	6,398	6,347	6,350	6,373	6,389	-0.41
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	305	302	297	292	288	297	-1.42
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,945	1,941	1,933	1,933	1,934	1,937	-0.14
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	158	152	150	149	149	152	-1.44



ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					ผลเฉลี่ย	อัตราการเติบโต
	2565	2566	2567	2568	2569		
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	355	356	354	354	354	355	-0.07
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	537	560	571	584	598	570	2.73
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	7,442	7,367	7,262	7,174	7,079	7,265	-1.24
การศึกษา	5,063	4,960	4,838	4,727	4,612	4,840	-2.31
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	3,639	3,576	3,497	3,427	3,353	3,498	-2.03
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1,000	1,015	1,028	1,050	1,073	1,033	1.78
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	2,470	2,491	2,504	2,531	2,553	2,510	0.83
รวม	137,153	136,509	136,124	135,565	135,052	136,081	-0.39

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://1dls.mol.go.th>)

จากตารางที่ 25 ประเมินความต้องการแรงงาน จังหวัดอ่างทอง จำแนกประเภทอุตสาหกรรม รายปี ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี 2565-2569 พบว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลงเฉลี่ยปีละ 0.39 เปอร์เซ็นต์ และมีความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละ 136,081 คน อุตสาหกรรมที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานเพิ่มมากขึ้น 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) กิจกรรมการบริหาร และการบริการสนับสนุน ตามด้วย (2) การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูลและ (3) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม อุตสาหกรรมที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานลดลง 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) การศึกษา (2) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน และ (3) การก่อสร้าง และโดยเฉลี่ยแล้ว อุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ในระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ 2565-2569) คือ (1) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (2) การผลิต (3) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (4) การก่อสร้าง และ (5) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ



ตารางที่ 26 ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดอ่างทอง จำแนกตามวุฒิการศึกษา และอัตราการ

เติบโต ปี 2565-2569

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					ผลเฉลี่ย	อัตราการเติบโต
	2565	2566	2567	2568	2569		
ต่ำกว่า ม.3	56,925	56,837	56,725	56,620	56,507	56,723	-0.18
ม.3	23,511	23,398	23,363	23,274	23,201	23,349	-0.33
ม.6	19,307	19,189	19,166	19,077	19,005	19,149	-0.39
ปวช.	7,350	7,308	7,323	7,297	7,282	7,312	-0.23
ปวส./อนุปริญญา	9,416	9,345	9,339	9,293	9,258	9,330	-0.42
ปริญญาตรี	18,836	18,647	18,452	18,274	18,095	18,461	-1.00
สูงกว่าปริญญาตรี	1,808	1,784	1,755	1,729	1,701	1,755	-1.51
รวม	137,153	136,508	136,123	135,564	135,049	136,079	-0.39

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://1dls.mol.go.th>)

จากตารางที่ 26 ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดอ่างทอง จำแนกตามวุฒิการศึกษารายปี ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี 2565-2569 พบว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลงเฉลี่ยปีละ 0.39 เปอร์เซ็นต์ ในทุกระดับวุฒิการศึกษา และมีความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละประมาณ 136,079 คน โดยแรงงานที่มีระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 จะเป็นที่ต้องการมากที่สุดประมาณร้อยละ 41 ตามด้วยแรงงานวุฒิการศึกษา ม.3 , ม.6 , และ ปริญญาตรี ตามลำดับ



ตารางที่ 27 ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดอ่างทอง จำแนกตามตำแหน่งงาน และอัตราการ

เติบโต ปี พ.ศ. 2565-2569

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ปี พ.ศ.					ผลเฉลี่ย	อัตราการเติบโต
	2565	2566	2567	2568	2569		
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	5,519	5,453	5,379	5,311	5,245	5,381	-1.26
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	7,501	7,387	7,251	7,129	7,004	7,254	-1.70
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	4,152	4,130	4,110	4,088	4,068	4,110	-0.51
เสมียน	4,346	4,309	4,281	4,248	4,217	4,280	-0.75
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	23,578	23,296	23,029	22,882	22,756	23,108	-0.88
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	35,367	35,637	35,752	35,904	35,991	35,730	0.44
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	17,282	17,114	17,080	16,941	16,835	17,050	-0.65
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	23,365	23,224	23,394	23,318	23,289	23,318	-0.08
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	16,042	15,958	15,847	15,743	15,645	15,847	-0.62
รวม	137,152	136,508	136,123	135,564	135,050	136,079	-0.39

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://1dls.mol.go.th>)

จากตารางที่ 27 ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดอ่างทอง จำแนกตำแหน่งงานรายปี ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี 2565-2569 ชี้ให้เห็นว่า หากพิจารณาในมิติของตำแหน่งงานแล้ว ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยปีละ 0.39 เปอร์เซ็นต์ และมีความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละ 136,079 คน ตำแหน่งงานที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานเพิ่มมากขึ้นมากที่สุด ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ซึ่งเพิ่มขึ้นเฉลี่ยปีละ 0.44 เปอร์เซ็นต์ ซึ่งใกล้เคียงกับ



ค่าเฉลี่ยในภาพรวม ในขณะที่ตำแหน่งงานที่เหลืออีก 8 ตำแหน่งงานแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มความต้องการแรงงานที่ลดลง ซึ่งได้แก่ (1) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ (2) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ (3) พนักงานบริการและขายสินค้า (4) เสมียน (5) ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (6) ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน (7) เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ (8) ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ตามลำดับ จากแนวโน้มลดลงมากที่สุดไปน้อยที่สุด โดยตำแหน่งงานที่สะท้อนถึงความต้องการแรงงานจำนวนมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง (2) ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ (3) พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า

ตารางที่ 28 ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดอ่างทอง จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี 2565-2569

หน่วย : คน

ขนาดสถานประกอบการ	ปี พ.ศ.					ผลเฉลี่ย	อัตราการเติบโต
	2565	2566	2567	2568	2569		
ลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน	22,688	22,532	22,323	22,137	21,964	22,329	-0.81
ลูกจ้าง 10-19 คน	4,420	4,393	4,363	4,337	4,317	4,366	-0.59
ลูกจ้าง 20-49 คน	2,016	1,986	1,966	1,946	1,928	1,968	-1.11
ลูกจ้าง 50-99 คน	2,210	2,197	2,206	2,198	2,194	2,201	-0.18
ลูกจ้าง 100-199 คน	1,819	1,820	1,837	1,840	1,846	1,832	0.37
ลูกจ้างมากกว่า 200 คน	22,082	21,895	22,092	21,993	21,953	22,003	-0.14
ผู้ประกอบการของตนเอง	81,919	81,685	81,337	81,113	80,847	81,380	-0.33
รวม	137,154	136,508	136,124	135,564	135,049	136,080	-0.39

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://1dls.mol.go.th>)

ตารางที่ 28 ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดอ่างทอง จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี 2565-2569 พบว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลงเฉลี่ยปีละ 0.39 เปอร์เซ็นต์ ในทุกขนาดของสถานประกอบการ โดยเฉพาะสถานประกอบการที่มีจำนวนแรงงาน 20-49 คน ซึ่งมีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยปีละ 1.11 เปอร์เซ็นต์ มีเพียงขนาดสถานประกอบการที่มีจำนวนแรงงาน 100-199 คน ที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานที่เพิ่มขึ้นที่อัตรา 0.37 เปอร์เซ็นต์ และมีแนวโน้มความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละประมาณ 136,080 คน โดยแรงงานที่อยู่กับผู้ประกอบการของตนเอง จะมีจำนวนความต้องการแรงงานมากที่สุด ตามด้วย ขนาดสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน และ ลูกจ้างมากกว่า 200 คน ตามลำดับ



3

สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor)

ของตลาดแรงงาน

ข้อมูลในส่วนนี้จะเป็นข้อมูลสถานการณ์ด้านอุปทานแรงงานและการประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ โดยนำข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย มาวิเคราะห์การประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในช่วงระหว่างปี 2565-2569 โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

3.1 สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน

ตารางที่ 29 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2562/63

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)	อัตราการเรียนต่อ (ร้อยละ)	อัตราการมีงานทำ (ร้อยละ)
มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	2,681	0	0
มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	1,532	0	0
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	587	82.36	16.43
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา	530	0	83.57
ปริญญาตรี	1,141	12.87	0
ปริญญาโท	64	4.56	0
ปริญญาเอก	8	0.71	0
รวม	6,543	101	100

ที่มา: สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ, สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ตารางที่ 29 แสดงให้เห็นถึงจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2562/63 ของกลุ่มประชากรที่มีภูมิลำเนาในจังหวัดอ่างทอง โดยจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) และมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) ในปี 2563 มีประมาณ 2,681 คน และ 1,532 คน ตามลำดับ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส./อนุปริญญา) ในปี 2562 มีประมาณ 587 คน และ 530 คน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี โท และเอก มีประมาณ 1,141 คน, 64 คน และ 8 คน ตามลำดับ



อย่างไรก็ตาม อัตราการเรียนรู้จะค่อย ๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น ดังจะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี คือ ร้อยละ 12.87 แต่ในระดับปริญญาโท ร้อยละ 4.56 ในระดับปริญญาเอก 0.71 ในทางกลับกัน อัตราการมีงานทำจะแปรผันไปในทิศทางเดียวกันกับระดับการศึกษาที่สูงขึ้น กล่าวคือ อัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปวส. คือ ร้อยละ 83.57 ในขณะที่อัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปวช. คือ ร้อยละ 16.43 ซึ่งเป็นอัตราที่ต่ำกว่าในเชิงเปรียบเทียบ

3.2 ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ (ปี 2565-2569)

ตารางที่ 30 ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ปี 2565-2569

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					ผลเฉลี่ย	อัตราการเติบโต
	2565	2566	2567	2568	2569		
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	200	198	195	193	190	195.2	-1.27
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	10	10	10	10	10	10	0.00
การผลิต	441	435	429	423	417	429	-1.39
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	10	10	10	10	9	9.8	-2.50
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	17	17	17	17	16	16.8	-1.47
การก่อสร้าง	110	109	108	106	105	107.6	-1.16
การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	396	391	386	381	375	385.8	-1.35
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	41	41	40	40	39	40.2	-1.23
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	105	104	103	101	100	102.6	-1.21
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	19	19	19	18	18	18.6	-1.32
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	101	99	98	97	95	98	-1.52
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	8	8	7	7	7	7.4	-3.13
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	22	22	22	21	21	21.6	-1.14
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	11	11	11	10	10	10.6	-2.27
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	283	279	275	272	268	275.4	-1.35
การศึกษา	174	172	170	167	165	169.6	-1.32



ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					ผลเฉลี่ย	อัตราการเติบโต
	2565	2566	2567	2568	2569		
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	108	107	105	104	103	105.4	-1.18
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	200	198	195	193	190	195.2	-1.27
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	28	27	27	27	26	27	-1.82
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	5	4	4	4	4	4.2	-5.00
รวม	2,104	2,077	2,050	2,022	1,992	2,049	-1.36

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://1dls.mol.go.th>)

ตารางที่ 30 แสดงถึงประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2565-2569 โดยผลประมาณการชี้ให้เห็นว่าจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ย 1.36 เปอร์เซ็นต์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในอุตสาหกรรมการผลิต

ตารางที่ 31 ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2565-2569

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					ผลเฉลี่ย	อัตราการเติบโต
	2565	2566	2567	2568	2569		
ต่ำกว่าประถมศึกษา	58	57	57	56	55	56.6	-1.32
ประถมศึกษา	38	38	37	37	36	37.2	-1.33
ม.3	293	289	285	281	277	285	-1.39
ม.6	88	87	86	85	84	86	-1.16
ปวช.	60	60	59	58	57	58.8	-1.27
ปริญญาตรี	1,566	1,546	1,526	1,504	1,483	1,525	-1.35
รวม	2,103	2,077	2,050	2,021	1,992	2,048.6	-1.35

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://1dls.mol.go.th>)

ตารางที่ 31 แสดงถึงประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2565-2569 โดยผลประมาณการชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกระดับวุฒิการศึกษามีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ย 1.35 เปอร์เซ็นต์ ซึ่งจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ที่มีสัดส่วนมากที่สุด คือ แรงงานในระดับวุฒิการศึกษาปริญญาตรี รองลงมา คือ ม.3 ม.6 และ ปวช. ตามลำดับ



4

บทสรุปและข้อเสนอแนะ

การวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการในตลาดแรงงาน และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับนโยบายและกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของประเทศไทย ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องมีข้อมูลความต้องการแรงงานเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ รวมถึงระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงาน และการบริหารจัดการข้อมูลที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้สามารถวิเคราะห์ผลได้ตรงกับสภาพความเป็นจริงที่เกิดขึ้นในตลาดแรงงานมากที่สุด

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงาน ในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดอ่างทอง ปี 2564 ฉบับนี้ จึงถูกจัดทำขึ้นมาโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปีปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตในระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565-2569)

การสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดอ่างทอง ปี 2564 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 181 ตัวอย่าง พบว่าประมาณร้อยละ 19.34 ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปี ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 23.20 ของสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี

จากข้อมูลสำนักงานสถิติแห่งชาติปี 2563 มีประชากรวัยแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดอ่างทองทั้งสิ้น 219,063 คน เป็นเพศชาย 102,759 คน และเพศหญิง 116,304 คน มีประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 139,224 คน และมีผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 79,839 คน (สำนักงานสถิติแห่งชาติ, 2563)

ผลการสำรวจข้อมูลสถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ในสถานประกอบการ ของตลาดแรงงาน จังหวัดอ่างทอง จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 181 ตัวอย่าง ชี้ให้เห็นว่าประมาณร้อยละ 19.34 ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปีปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 23.20 ของสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยเฉพาะในประเภทอุตสาหกรรมการผลิต การก่อสร้าง การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ตามลำดับ

มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 1,421 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 1,095 คน และแรงงานสัญชาติต่างด้าวจำนวน 326 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนการจ้างงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ (2) การผลิต (3) การก่อสร้าง (4) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า (5) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ตามลำดับ



สถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างระบุถึงจำนวนความต้องการแรงงานทั้งสิ้น 144 คน โดยเป็นความต้องการแรงงานสัญชาติไทยจำนวน 141 คน และความต้องการแรงงานสัญชาติต่างด้าวจำนวน 3 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่ระบุถึงจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ (1) การก่อสร้าง (2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (3) การผลิต (4) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (5) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ตามลำดับ

ผลการสำรวจยังแสดงให้เห็นถึงประเภทของสถานประกอบการประเภท เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง ระบุถึงจ้างงานแรงงานสัญชาติต่างด้าวมากที่สุด

ผลจากการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่าสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างสะท้อนถึงจำนวนความต้องการแรงงานที่สามารถหาได้ และไม่สามารถหาได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ในสัดส่วนต่างกันที่ร้อยละ 11.06 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมก่อสร้าง ซึ่งระบุว่าไม่สามารถหาจำนวนแรงงานที่ต้องการได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน เป็นจำนวนมากที่สุดถึง 10 คน

เมื่อจับคู่ตัวแปรระหว่างอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน สะท้อนว่าอุตสาหกรรมก่อสร้าง ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ระบุถึงความต้องการแรงงาน มากที่สุด รองลงมา อุตสาหกรรม การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ในตำแหน่ง พนักงานบริการและผู้นำสินค้า อุตสาหกรรมการผลิต ในตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ อุตสาหกรรมเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง ในตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ ประมง กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่าง ๆ อุตสาหกรรมกิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในตำแหน่ง ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ตามลำดับ

อุตสาหกรรมส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 มากที่สุด โดยเฉพาะอย่างยิ่ง (1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ ประมง (2) การผลิต (3) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (4) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน (5) ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ รองลงมา คือแรงงานที่มีวุฒิมัธยมศึกษา ม.3 และ ปริญญาตรี ตามลำดับ โดยอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานวุฒิมัธยมศึกษา ม.3 มากที่สุด คือ ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ ประมง การผลิต การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ตามลำดับ ในส่วนของปริญญาตรีมากที่สุด คือ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรและโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบ ตามลำดับ

เมื่อวิเคราะห์วุฒิมัศึกษากับตำแหน่งงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่จบการศึกษา (1) ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 (2) มัธยมศึกษาปีที่ 3 (3) ปริญญาตรี (4) ปวส./อนุปริญญา (5) มัธยมศึกษาปีที่ 6 ตามลำดับ



อย่างไรก็ตาม เมื่อวิเคราะห์ลึกลงไปในส่วนของวุฒิการศึกษาและสาขาวิชา พบว่า สถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับปวส./อนุปริญญา จะต้องการในสาขาวิชา บัญชี ช่างเชื่อม และก่อสร้าง ตามลำดับ

ในมิติของช่วงอายุ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีช่วงอายุ 15-29 ปี มากที่สุด ประมาณร้อยละ 57.63 รองลงมาคือ ช่วงอายุ 30-34 ปี ประมาณร้อยละ 25.69 ไม่จำกัดอายุ ประมาณร้อยละ 15.97 และช่วงอายุ 45-49 ปี ประมาณร้อยละ 0.69 ตามลำดับ โดยตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานในช่วงอายุ 15-29 ปี มากที่สุด คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในช่วงอายุ 30-44 ปี มากที่สุด คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ

ในมิติของประสบการณ์ทำงาน ผลการสำรวจสะท้อนว่าสถานประกอบการกว่าร้อยละ 49.31 ต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1-2 ปี โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามด้วยประมาณร้อยละ 38.19 ต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์ โดยเฉพาะแรงงานที่อยู่ในตำแหน่งงาน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตามลำดับ

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) (รายละเอียดในภาคผนวกของเล่มคู่มือฯ) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ชุดทักษะ 4 ระดับ กล่าวคือ ไร้ฝีมือ กึ่งฝีมือ ฝีมือ และเชี่ยวชาญ โดยผลการวิเคราะห์สะท้อนว่าสถานประกอบการต้องการประเภทไม่ระบุชุดทักษะประมาณร้อยละ (88.89) และทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ ประมาณร้อยละ (11.11)

ในส่วนของระดับทักษะและตำแหน่งงาน ผลการวิเคราะห์ชี้ให้เห็นว่า แรงงานระดับทักษะกึ่งฝีมือมีความต้องการแรงงานมากที่สุด ประมาณร้อยละ 32.64 ของจำนวนความต้องการแรงงานทั้งหมด โดยตำแหน่งงานที่มีความต้องการในระดับทักษะกึ่งฝีมือมากที่สุดคือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ระดับทักษะฝีมือที่มีความต้องการแรงงานรองลงมา คือ แรงงานไร้ฝีมือ ประมาณร้อยละ 31.25 โดยตำแหน่งงานที่มีความต้องการในระดับไร้ฝีมือมากที่สุด คือ ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ในส่วนของระดับทักษะฝีมือ มีความต้องการแรงงานร้อยละ 18.75 มีความต้องการในตำแหน่ง ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และทักษะเชี่ยวชาญ มีความต้องการแรงงานน้อยที่สุด ประมาณร้อยละ 17.36 ตามลำดับ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการโดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดอ่างทอง จำนวนทั้งสิ้น 182 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 1,447 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 1,117 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 330 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 64 คน



ผลการสำรวจชี้ให้เห็นถึงอุตสาหกรรม 5 ประเภทที่มีการเข้าใหม่ของแรงงานมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การผลิต (3) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน (4) การก่อสร้าง (5) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ตามลำดับ ในทางกลับกัน มีจำนวนการออกจากงาน 48 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) การก่อสร้าง (2) การผลิต (3) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (4) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า, กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (5) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง ตามลำดับ

ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ การก่อสร้าง เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ตามลำดับ

การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน ชี้ให้เห็นถึงจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงาน ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน พนักงานบริการและผู้จัดการร้านค้า ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ ไม่ระบุ ตามลำดับ

ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าตำแหน่งงานผู้ประกอบวิชาชีพพื้นฐานและผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านเกษตร ป่าไม้ ประมง เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบ

เมื่อวิเคราะห์ผลการเข้าออกงานจำแนกตามวุฒิการศึกษา ผลการสำรวจชี้ให้เห็นว่ามีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษาระดับ ม.3 ตามด้วยระดับต่ำกว่า ม. 3 ปวส./อนุปริญญา ม.6 และปริญญาตรี ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับการศึกษาต่ำกว่า ม.3 ระดับม. 3 ม.6 ปวช. และปริญญาตรี ตามลำดับ

ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่า ม. 3 เป็นการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบ และระดับวุฒิการศึกษา ม.3 มีการเปลี่ยนแปลงในเชิงบวกมากที่สุด

หากจำแนกตามระดับฝีมือ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่าจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุด คือ ระดับแรงงานไร้ฝีมือ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ก็อยู่ในระดับแรงงานไร้ฝีมือเช่นเดียวกัน รวมถึงการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานด้วยเช่นเดียวกัน แต่ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงนั้น แรงงานฝีมือมีการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุด

โดยสรุปจะเห็นได้ว่าการเคลื่อนย้ายแรงงานในตลาดแรงงานที่สะท้อนจากผลการสำรวจการเข้าและออกของแรงงาน ชี้ว่าอุตสาหกรรมประเภทที่บรรจุการเข้างานใหม่ของแรงงานจำนวนมากที่สุด คือ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การผลิต (3) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ตามลำดับ ในทางกลับกัน 3 ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การก่อสร้าง (2) การผลิต (3) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์



การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต ระบุว่าความต้องการแรงงานในภาพรวม มีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยปีละ 0.39 เปอร์เซนต์ และมีความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละ 136,081 คน อุตสาหกรรมที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานเพิ่มมากขึ้น 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) กิจกรรมการบริหาร และการบริการสนับสนุน ตามด้วย (2) การจัดหาสินค้า การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล และ (3) ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม อุตสาหกรรมที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานลดลง 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) การศึกษา (2) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน และ (3) การก่อสร้าง และ โดยเฉลี่ยแล้ว อุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ในระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ 2565-2569) คือ (1) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (2) การผลิต (3) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ (4) การก่อสร้าง และ (5) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคม ภาคบังคับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี 2565-2569 โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่าความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลงเฉลี่ยปีละ 0.39 เปอร์เซนต์ ในทุกระดับวุฒิการศึกษา และมีความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละประมาณ 136,079 คน โดยแรงงานที่มีระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 จะเป็นที่ต้องการมากที่สุด ประมาณร้อยละ 41 ตามด้วยแรงงานวุฒิมัธยมศึกษา ม.3 , ม.6 และปริญญาตรี ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี 2565-2569 โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน ชี้ให้เห็นว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยปีละ 0.39 เปอร์เซนต์ และมีความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละ 136,079 คน ตำแหน่งงานที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานเพิ่มมากขึ้นมากที่สุด ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ซึ่งเพิ่มขึ้นเฉลี่ยปีละ 0.44 เปอร์เซนต์ ซึ่งใกล้เคียงกับค่าเฉลี่ยในภาพรวม

ในขณะที่ตำแหน่งงานที่เหลืออีก 8 ตำแหน่งงาน แสดงให้เห็นถึงแนวโน้มความต้องการแรงงานที่ลดลง ซึ่งได้แก่ (1) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ (2) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ (3) พนักงานบริการและขายสินค้า (4) เสมียน (5) ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (6) ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานเจ้าหน้าที่เทคนิค (7) เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ (8) ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ตามลำดับ จากแนวโน้มลดลงมากที่สุด ไปน้อยที่สุด โดยตำแหน่งงานที่สะท้อนถึงความต้องการแรงงานจำนวนมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง (2) ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ (3) พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี 2565-2569 โดยจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่าความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยปีละ 0.39 เปอร์เซนต์ ในทุกขนาดของสถานประกอบการ โดยเฉพาะสถานประกอบการที่มีจำนวนแรงงาน 20-49 คน ซึ่งมีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยปีละ 1.11 เปอร์เซนต์



มีเพียงขนาดสถานประกอบการที่มีจำนวนแรงงาน 100-199 คน ที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานที่เพิ่มขึ้น ที่อัตรา 0.37 เปอร์เซ็นต์ และมีแนวโน้มความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละประมาณ 136,080 คน โดยแรงงานที่อยู่ประกอบธุรกิจของตนเอง จะมีจำนวนความต้องการแรงงานมากที่สุด ตามด้วย ขนาดสถานประกอบการที่มีแรงงานน้อยกว่า 10 คน และ ลูกจ้างมากกว่า 200 คน ตามลำดับ

ในทางกลับกัน สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดอ่างทอง ข้อมูลจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา จำนวนผู้ศึกษาต่อ และจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดอ่างทอง จากสำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ชี้ให้เห็นถึงจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) และมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) ในปี 2563 มีประมาณ 2,681 คน และ 1,532 คน ตามลำดับ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตร วิชาชีพ (ปวช.) และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส./อนุปริญญา) ในปี 2562 มีประมาณ 587 คน และ 530 คน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี โท และเอก มีประมาณ 1,141 คน, 64 คน และ 8 คน ตามลำดับ

อย่างไรก็ตาม อัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น ดังจะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี คือ ร้อยละ 12.87 แต่ในระดับปริญญาโท ร้อยละ 4.56 ในระดับปริญญาเอก 0.71 ในทางกลับกัน อัตราการมีงานทำจะแปรผันไปในทิศทางเดียวกันกับระดับ การศึกษาที่สูงขึ้น กล่าวคือ อัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปวส. คือ ร้อยละ 83.57 ในขณะที่ อัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปวช. คือ ร้อยละ 16.43 ซึ่งเป็นอัตราที่ต่ำกว่าในเชิงเปรียบเทียบ

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้มลดลงโดยเฉลี่ย 1.36 เปอร์เซ็นต์ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง จำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในอุตสาหกรรมการผลิต

หากจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2565-2569 ผลประมาณการชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในทุกระดับวุฒิการศึกษามีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ย 1.35 เปอร์เซ็นต์ ซึ่งจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ที่มี สัดส่วนมากที่สุด คือ แรงงานในระดับวุฒิการศึกษาปริญญาตรี รองลงมา คือ ม.3 ม.6 และ ปวช. ตามลำดับ

ปัญหาที่พบในขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูล คือ จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ยังน้อย และความไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ จากคำตอบของแบบสำรวจที่ได้จากสถานประกอบการ โดยเฉพาะในส่วนของข้อคำถามที่มีรายละเอียด ต้องตอบลึกขึ้น เช่น ประเภททักษะ สาขาวิชาการศึกษา เป็นต้น ดังนั้น คณะทำงานควรขอความร่วมมือจาก สถานประกอบการให้เข้ามามีส่วนร่วมในการกรอกข้อมูลในแบบสำรวจฯ ทางออนไลน์มากขึ้นเพื่อให้ได้มา ซึ่งจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ใกล้เคียงกับจำนวนจริงในตลาดแรงงาน อีกทั้ง อาจปรับโครงสร้างและรายละเอียด ข้อคำถามในแบบสอบถามเพื่อให้ตอบรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ของโครงการที่อาจมีจุดเน้นที่ต้องการวิเคราะห์ต่างออก เช่น ทิศทางการพัฒนาของ 12 อุตสาหกรรมเป้าหมาย โมเดลพื้นที่ยุทธศาสตร์ EEC และประเด็นของดิจิทัล เป็นต้น



บรรณานุกรม

สำนักงานสถิติแห่งชาติ. (2563). *สถิติแรงงาน*. เข้าถึงได้จาก จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ เป็นรายจังหวัด พ.ศ. 2563:

<http://statbbi.nso.go.th/staticreport/page/sector/th/02.aspx>

สำนักงานสถิติแห่งชาติ. (2563). *สถิติแรงงาน*. เข้าถึงได้จาก จำนวนประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงาน และเพศ พ.ศ. 2563 :

<http://statbbi.nso.go.th/staticreport/page/sector/th/02.aspx>

สำนักงานสถิติแห่งชาติ. (2563). *สถิติแรงงาน*. เข้าถึงได้จาก จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุ เพศ เป็นรายภาค และจังหวัด พ.ศ. 2554 - 2563:

<http://statbbi.nso.go.th/staticreport/page/sector/th/02.aspx>

สำนักงานสถิติแห่งชาติ. (2563). *สถิติประชากรศาสตร์ ประชากรและเคหะ*. เข้าถึงได้จาก จำนวนประชากรจากการทะเบียน จำแนกตามอายุ เพศ และจังหวัด พ.ศ. 2563:

<http://statbbi.nso.go.th/staticreport/page/sector/th/01.aspx>

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2563). *ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัดแบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. 2562 Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measure 2019 Edition*. กรุงเทพฯ.



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

1. นางปทุมพร เปรมปรีดา

แรงงานจังหวัดอ่างทอง

คณะผู้จัดทำ

1. นางสาวผ่องพรรณ ชันนารัตน์

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

2. นางสาวเมธพร พูลสุขโข

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

3. นางสาวรัตนพร พากเพียร

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น





รายงานผลวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน ปี 2564

สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่) ชั้น 2

ถนนเทศบาล 1 ตำบลบางแก้ว อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง 14000

โทรศัพท์/โทรสาร 0 3561 1553

E-mail : angthong@mol.mail.go.th

<https://angthong.mol.go.th>