



แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดอ่างทอง (พ.ศ. 2563 - 2565) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดอ่างทอง (พ.ศ. 2563 – 2565) ฉบับบททวน เป็นแผนปฏิบัติการที่ดำเนินการด้านแรงงานในระดับจังหวัดอ่างทอง ที่มีการบูรณาการภารกิจด้านแรงงานจากทุกส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในจังหวัด โดยมีหลักสำคัญในการพัฒนาแรงงานให้มีศักยภาพ สามารถทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในระดับสากล แก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ปัญหาการจ้างงาน และปัญหาการอพยพแรงงานไปทำงานต่างถิ่นอย่างไร้จุดหมายให้ครอบคลุมทุกๆ ด้านอย่างเป็นระบบ และเตรียมความพร้อม นโยบายเร่งด่วน นโยบายสำคัญ ซึ่งการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดอ่างทอง (พ.ศ. 2563 – 2565) ฉบับบททวนสำเร็จลงด้วยดีภายใต้การมีส่วนร่วมจากส่วนราชการและภาคีที่เกี่ยวข้องกับภารกิจด้านแรงงานในจังหวัด

จังหวัดอ่างทองโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดอ่างทอง (พ.ศ. 2563– 2565) ฉบับบททวน จะสามารถผลักดันการปฏิบัติงานด้านแรงงานจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ในการขับเคลื่อนแผนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดอ่างทอง (พ.ศ. 2563– 2565) ไปสู่การปฏิบัติตามแนวทาง มาตรการ ตัวชี้วัด และเป้าหมายของแต่ละหน่วยปฏิบัติการ อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุผลตามเป้าประสงค์ และนำไปสู่วิสัยทัศน์ของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดอ่างทอง (พ.ศ. 2563– 2565) ในช่วงระยะ 3 ปี

สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

กรกฎาคม 2564

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร	1
ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560	3
2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 (แผนระดับที่ 1)	3
2.2 แผนระดับที่ 2	6
2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	11
2.2.2 แผนการปฏิรูปประเทศ	12
2.2.3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12	13
2.2.4 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ	13
2.3 แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง	14
2.3.1 แผนพัฒนาภาคกลางและพื้นที่กรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2560 – 2565	14
ฉบับทบทวน (กรกฎาคม 2562)	
2.3.2 แผนพัฒนาจังหวัดอ่างทอง (พ.ศ. 2561 – 2565) ฉบับทบทวน ปี 2563	15
2.3.3 แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2563 – 2565) ฉบับทบทวน พ.ศ. 2564	15
2.3.4 แผนปฏิบัติราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	16
(ฉบับทบทวน)	
ส่วนที่ 3 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอ่างทอง (พ.ศ. 2563 – 2565)	17
3.1 การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน	17
จังหวัดอ่างทอง (พ.ศ. 2563 – 2565) ฉบับทบทวน	
3.2 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอ่างทอง (พ.ศ. 2563 – 2565) ฉบับทบทวน	20
3.2.1 วัตถุประสงค์	20
3.2.2 เป้าหมายพันธกิจและตัวชี้วัด	20
3.2.3 แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา	21
3.2.4 หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ	21
3.2.5 การติดตามและประเมินผล	21
ส่วนที่ 4 ประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย และแนวทางภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดอ่างทอง	22
(พ.ศ. 2563 – 2565) ฉบับทบทวน	
4.1 ประเด็นยุทธศาสตร์ 1	22
4.2 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	22
4.3 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	26
4.4 แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผน 12 ฯ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	30
ในประเด็นการพัฒนาเร่งด่วน และทิศทางการพัฒนาจังหวัดด้านแรงงานกับแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน	
จังหวัดอ่างทอง (พ.ศ. 2563 - 2565) ฉบับทบทวน	
ส่วนที่ 5 แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอ่างทอง (พ.ศ. 2563 – 2565) ฉบับทบทวน	31

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ภาคผนวก ก ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัดและข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด	60
ภาคผนวก ข การทบทวนนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน	77
ภาคผนวก ค บทบาท ภารกิจ โครงสร้างของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่จังหวัด	88
ภาคผนวก ง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดจังหวัดอ่างทอง	93

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอ่างทอง(พ.ศ. 2563 – 2565) ฉบับทบทวน
สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดอ่างทอง (พ.ศ. 2563 – 2565) ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. 2564 ได้จัดทำขึ้นให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) แผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. 2560 – 2564) นโยบายของรัฐ แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทย ในระยะ 15 ปี (พ.ศ. 2562 – 2564) แผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. 2558 – 2561) และ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดอ่างทอง พ.ศ. 2561– 2565 รวมถึงการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในจังหวัดอ่างทอง

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดอ่างทอง พ.ศ. 2563 – 2565 เพื่อเป็น กรอบในการปฏิบัติการด้านแรงงานของจังหวัด และกำหนดทิศทางการพัฒนาที่จะต้องปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ในปี พ.ศ. 2565

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดอ่างทอง (พ.ศ. 2563 – 2565) ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. 2564 ใช้เทคนิคการวางแผนยุทธศาสตร์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Planning) โดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength) และจุดอ่อน (Weaknesses) ว่าการดำเนินงานด้านแรงงานของจังหวัดอ่างทองที่ผ่านมา มีจุดแข็งและ จุดอ่อนอะไรบ้าง และประเมินสภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร เพื่อวิเคราะห์สถานการณ์ที่เป็นโอกาส (Opportunities) และภัยคุกคาม (Threats) ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานด้านแรงงานของจังหวัดอ่างทอง รวมถึงวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มด้านแรงงานที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อนำผลการประเมินที่ได้ไปสู่การ กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ซึ่งสรุปสาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดอ่างทอง (พ.ศ. 2563 – 2565) ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. 2564 ได้ดังนี้

วิสัยทัศน์

“แรงงานมีทักษะฝีมือ ศักยภาพสูง และคุณภาพชีวิตที่ดี”

พันธกิจ

1. พัฒนากำลังแรงงาน ให้สอดคล้องต่อความต้องการของตลาดแรงงาน
2. ยกระดับคุณภาพชีวิตและมีหลักประกันให้กับแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. แรงงานมีทักษะฝีมือ มีศักยภาพ
2. แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพแรงงานตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงาน

เป้าประสงค์ 1. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

กลยุทธ์ 1. การพัฒนาบุคลากรด้านแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริม คุ่มครอง และให้หลักประกันความมั่นคงกับแรงงาน

เป้าประสงค์ 1. ส่งเสริมคุ่มครองและให้หลักประกันความมั่นคงที่ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างทั่วถึง

กลยุทธ์ 1. ส่งเสริมคุ่มครองและหลักประกันคุณภาพชีวิตแรงงาน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ 1

1. ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกทักษะ และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ 2

1. อัตราการว่างงานของวัยแรงงานที่ลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา
2. ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต

ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 (แผนระดับที่ 1)

1) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (หลัก)

(1) เป้าหมายสร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

(1) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ โดยสร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย รวมทั้งเพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพ มีความปลอดภัยในการทำงาน

(3) การเสริมสร้างพลังทางสังคมในมิติของการรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติการดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1.4 จำนวนสถานประกอบกิจการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

ตัวชี้วัดที่ 2.1 จำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม

ตัวชี้วัดที่ 2.2 จำนวนผู้อยู่ภายใต้ระบบประกันสังคมมาตรา 40 (PM Target)

ตัวชี้วัดที่ 2.3 จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ 2.4 จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิ

ตามกฎหมายแรงงาน (PM Target)

ตัวชี้วัดที่ 2.5 อัตราการว่างงาน

ตัวชี้วัดที่ 2.6 ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ 2.7 ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำและ/หรือฝึกอาชีพมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ 4.3 ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ 4.4 ร้อยละของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเพิ่มขึ้นโดยมีตัวอย่างเช่น โครงการการพัฒนาสิทธิประโยชน์บริการทางการแพทย์โครงการพัฒนากฎหมายเพื่อขยายการคุ้มครองแก่แรงงานนอกระบบ โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานคนพิการ โครงการรณรงค์ลดอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign) โครงการแก้ไขปัญหาค่าตอบแทนด้านอาชีพ กระทั่งแรงงาน

2) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (รอง)

(1) เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21 สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงวัย

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

(1) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โดยเฉพาะ ช่วงวัยแรงงาน ยกย่องศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะแรงงานสอดคล้องกับความต้องการของตลาด และ ช่วงวัยผู้สูงอายุ ส่งเสริมเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ ส่งเสริมให้มีความทำงานหลังเกษียณ ผ่านการเสริมทักษะการดำรงชีวิต ทักษะอาชีพในการหารายได้มีงานทำที่เหมาะสมกับศักยภาพ

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงาน
 ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงาน
 ตัวชี้วัดที่ 1.3 ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
 ตัวชี้วัดที่ 1.5 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นแรงงานฝีมือคุณภาพ (PM Target)
 ตัวชี้วัดที่ 1.6 ร้อยละของคนทำงานไม่น้อยกว่า มีผลิตภาพเพิ่มขึ้น
 ตัวชี้วัดที่ 1.7 ร้อยละของผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการเพิ่มขึ้น
 ตัวชี้วัดที่ 2.6 ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ
 ตัวชี้วัดที่ 2.7 ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำและ/หรือฝึกอาชีพมีงานทำ
 ตัวชี้วัดที่ 3.4 รายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศเฉลี่ยต่อแรงงานหนึ่งคน
 ตัวชี้วัดที่ 4.2 ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน
 ตัวชี้วัดที่ 4.3 ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย
 ตัวชี้วัดที่ 4.4 ร้อยละของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเพิ่มขึ้น
 โดยมีโครงการ เช่น โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ นักเรียน/นักศึกษา ผู้พ้นโทษ ผู้พิการ

3) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง(รอง)

(1) เป้าหมาย ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสถานะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกราช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้าน และมีมิตรประเทศทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

4.2) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง โดย 1) การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน อาทิ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ การหลบหนีเข้าเมือง การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ปัญหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย 2) การติดตาม ฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาที่อาจอุบัติขึ้นใหม่ 3) การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 3.1 ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์ (PM Target)

ตัวชี้วัดที่ 3.2 จำนวนของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน

ตัวชี้วัดที่ 3.3 จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ

โดยมีโครงการเช่น โครงการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว โครงการศูนย์ประสานงาน ประมง 22 จังหวัด โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ เป็นต้น

4) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (รอง)

(1) เป้าหมาย 1) ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน 2) ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

(4.2) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคตโดยขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีแห่งอนาคต เพิ่มบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ตามความต้องการของตลาด สนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอย่างยั่งยืน

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติพิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ผลภาพการผลิตของปัจจัยแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.3 ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.4 จำนวนสถานประกอบการกิจการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

ตัวชี้วัดที่ 1.5 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นแรงงานฝีมือคุณภาพ (PM Target)

ตัวชี้วัดที่ 1.6 ร้อยละของพนักงานไม่น้อยกว่า มีผลผลิตภาพเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 1.7 ร้อยละของผลผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการเพิ่มขึ้น

รวมทั้งเป้าหมายในการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่รองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต เช่น อุตสาหกรรมหุ่นยนต์ อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ อุตสาหกรรมดิจิทัล เป็นต้น และมีโครงการที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขัน อาทิ โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง โครงการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานอุตสาหกรรม สาขาอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ (Smart Electrics) เป็นต้น

5) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ(รอง)

(1) เป้าหมาย

(1) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส (2) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง (3) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส โดย (2) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่างๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ (6) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 5.1 ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

ตัวชี้วัดที่ 5.2 คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวงแรงงาน)

ตัวชี้วัดที่ 5.3 ร้อยละของข้อตกลงในเชิงบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกที่ประสบความสำเร็จ

ตัวชี้วัดที่ 5.4 จำนวนบุคลากรสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการพัฒนา

อาทิ การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการในรูปแบบเทคโนโลยีดิจิทัลและการเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านแรงงานกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก

2.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 2)

1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (หลัก)

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ โดยสัดส่วนสัดส่วนประชากรที่ได้รับการคุ้มครองอย่างน้อย

9 กรณี พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 2.1 จำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม

ตัวชี้วัดที่ 2.2 จำนวนผู้อยู่ภายใต้ระบบประกันสังคมมาตรา 40 (PM Target)

ตัวชี้วัดที่ 2.3 จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ 2.4 จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบที่ได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน (PM Target)

ตัวชี้วัดที่ 2.5 อัตราการว่างงาน

ตัวชี้วัดที่ 2.6 ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ 2.7 ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำและ/หรือฝึกอาชีพมีงานทำ

(2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกัน ทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

- แนวทางการพัฒนา

สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน

- เป้าหมายของแผนย่อย

คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ โดยสัดส่วนสัดส่วนประชากรที่ได้รับการคุ้มครองอย่างน้อย 9 กรณี พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 2.1 จำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม

ตัวชี้วัดที่ 2.2 จำนวนผู้อยู่ภายใต้ระบบประกันสังคมมาตรา 40 (PM Target)

ตัวชี้วัดที่ 2.3 จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ 2.4 จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบที่ได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน (PM Target)

ตัวชี้วัดที่ 2.6 ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ 2.7 ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำและ/หรือฝึกอาชีพมีงานทำ

2) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง (รอง)

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 3.1 ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์ (PM Target)

ตัวชี้วัดที่ 3.2 จำนวนของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน

ตัวชี้วัดที่ 3.3 จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ

(2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนา

การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

- เป้าหมายของแผนย่อย

ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 3.1 ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์ (PM Target)

3) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่างประเทศ(รอง)

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

การต่างประเทศไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมีเกียรติภูมิในประชาคมโลก

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท การบรรลุตัวชี้วัดการต่างประเทศไทย มีตัวชี้วัดที่สอดคล้องคือ ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 3.1 ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์ (PM Target)

(2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและพันธกรณีระหว่างประเทศ

- แนวทางการพัฒนา

ผลักดันให้มีการจัดทำ ปรับปรุง และบังคับใช้กฎหมายและกฎระเบียบภายในประเทศให้สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศของไทยและมีความเป็นมาตรฐานสากล และจัดทำความตกลงกับต่างประเทศให้รองรับพัฒนาการใหม่ ๆ ในเรื่องที่เป็นผลประโยชน์ของชาติ และมุ่งอนาคตพันธกรณีระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรฐานหรือกฎเกณฑ์สากลที่สำคัญหรือที่ส่งผลกระทบต่อประเทศไทย

- เป้าหมายของแผนย่อย

ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้
ตัวชี้วัดที่ 3.1 ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์ (PM Target)

ตัวชี้วัดที่ 3.2 จำนวนของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน

ตัวชี้วัดที่ 3.3 จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ

4) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (รอง)

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ผลิตภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.3 ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.5 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นแรงงานฝีมือคุณภาพ (PM Target)

ตัวชี้วัดที่ 1.6 ร้อยละของคนทำงานไม่น้อยกว่า มีผลิตภาพเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 1.7 ร้อยละของผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการบริการเพิ่มขึ้น

(2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

- แนวทางการพัฒนา

วางแนวทางการผลิตและพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการ โดยเชื่อมโยงภาคการศึกษาภาคอุตสาหกรรมและบริการให้ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขาของอุตสาหกรรมและบริการ และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกระดับ ทั้งแรงงานในประเทศที่เป็นแรงงานฝีมือผู้เชี่ยวชาญ และผู้ประกอบการ และแรงงานต่างด้าว ตลอดจนส่งเสริมการนำเข้าบุคลากรที่ขาดแคลนจากต่างประเทศหรือบุคลากรที่มีทักษะในอุตสาหกรรมใหม่

- เป้าหมายของแผนย่อย

แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.3 ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.5 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นแรงงานฝีมือคุณภาพ (PM Target)

ตัวชี้วัดที่ 1.6 ร้อยละของคนทำงานไม่น้อยกว่า มีผลิตภาพเพิ่มขึ้น

5) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (รอง)

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.3 ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.5 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นแรงงานฝีมือคุณภาพ (PM Target)

ตัวชี้วัดที่ 1.6 ร้อยละของคนทำงานไม่น้อยกว่า มีผลิตภาพเพิ่มขึ้น

(2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

- แนวทางการพัฒนา

ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

- เป้าหมายของแผนย่อย

แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเอง ให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงาน เพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้
- ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ 1.3 ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ 1.5 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นแรงงานฝีมือคุณภาพ (PM Target)
- ตัวชี้วัดที่ 1.6 ร้อยละของคนทำงานไม่น้อยกว่า มีผลิตภาพเพิ่มขึ้น
- ตัวชี้วัดที่ 1.7 ร้อยละของผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการเพิ่มขึ้น
- ตัวชี้วัดที่ 2.6 ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ
- ตัวชี้วัดที่ 3.4 รายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศเฉลี่ยต่อแรงงานหนึ่งคน
- ตัวชี้วัดที่ 4.2 ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ 4.3 ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตาม

มาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ 4.4 ร้อยละของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเพิ่มขึ้น

(3) แผนย่อยของแผนแม่บท การส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

- แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุให้พึ่งพาตนเองได้ทางเศรษฐกิจ และร่วมเป็นพลังสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชนและประเทศ รวมทั้งสนับสนุนมาตรการจูงใจทางการเงินและการคลังให้ผู้ประกอบการมีการจ้างงานที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ ตลอดจนจัดทำหลักสูตรพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับวัย สมรรถนะทางกาย ลักษณะงาน และส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในการทำงานร่วมกันระหว่างกลุ่มวัย

ส่งเสริมและพัฒนาระบบการออม เพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตหลังเกษียณและหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต

- เป้าหมายของแผนย่อย

ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้
- ตัวชี้วัดที่ 2.7 ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำและ/หรือฝึกอาชีพมีงานทำ

6) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รอง)

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 5.1 ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

ตัวชี้วัดที่ 5.2 คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวง/หน่วยงาน)

(2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

- เป้าหมายของแผนย่อย

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้
- ตัวชี้วัดที่ 5.1 ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

ตัวชี้วัดที่ 5.2 คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวงแรงงาน)

(3) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปราบปรามการทุจริต

- แนวทางการพัฒนา

เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

- เป้าหมายของแผนย่อย

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้
- ตัวชี้วัดที่ 5.1 ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

ตัวชี้วัดที่ 5.2 คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวงแรงงาน)

7) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นพลังทางสังคม (รอง)

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ มิติด้านโอกาสของดัชนีความก้าวหน้าทางสังคมเพิ่มขึ้น พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 2.1 จำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม

ตัวชี้วัดที่ 2.2 จำนวนผู้อยู่ภายใต้ระบบประกันสังคมมาตรา 40 (PM Target)

ตัวชี้วัดที่ 2.3 จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน

(2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

- แนวทางการพัฒนา

เร่งส่งเสริมการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยในทุกมิติอย่างมี

- เป้าหมายของแผนย่อย

ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น. ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ผลผลิตการผลิตของปัจจัยแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.3 ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.5 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นแรงงานฝีมือคุณภาพ (PM Target)

- ตัวชี้วัดที่ 1.6 ร้อยละของพนักงานไม่น้อยกว่า มีผลิตภาพเพิ่มขึ้น
- ตัวชี้วัดที่ 1.7 ร้อยละของผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการเพิ่มขึ้น
- ตัวชี้วัดที่ 2.6 ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ
- ตัวชี้วัดที่ 2.7 ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำและ/หรือฝึกอาชีพมีงานทำ
- ตัวชี้วัดที่ 3.4 รายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศเฉลี่ยต่อแรงงานหนึ่งคน
- ตัวชี้วัดที่ 4.2 ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ 4.3 ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย
- ตัวชี้วัดที่ 4.4 ร้อยละของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเพิ่มขึ้น

8) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (รอง)

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการและภาครัฐ มีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 6.1 ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 6.2 ระดับความสำเร็จการติดตาม และประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

และการสื่อสาร (ICT)

(2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา

พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”

- เป้าหมายของแผนย่อย

ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 6.1 ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน

(3) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน

- แนวทางการพัฒนา

พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน

- เป้าหมายของแผนย่อย

งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 6.2 ระดับความสำเร็จการติดตาม และประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

และการสื่อสาร (ICT)

2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นส่วนสำคัญในการถ่ายทอดเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติลงสู่แผนระดับต่าง ๆ ต่อไป ซึ่งได้คำนึงถึงประเด็นร่วมหรือประเด็นตัดข้ามยุทธศาสตร์และการประสานเชื่อมโยงเป้าหมายของแต่ละแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติให้มีความสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติจะประกอบด้วย สถานการณ์และแนวโน้มที่เกี่ยวข้องของแผนแม่บท เป้าหมาย และตัวชี้วัดในการดำเนินการซึ่งแบ่งช่วงเวลาออกเป็น 4 ช่วง ช่วงละ 5 ปี รวมทั้งกำหนดแนวทางการพัฒนา และ

แผนงาน/โครงการที่สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติว่า “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ พัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ มีจำนวนรวม 23 ฉบับ ประกอบด้วย (1) ความมั่นคง (2) การต่างประเทศ (3) การเกษตร (4) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (5) การท่องเที่ยว (6) พื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ (7) โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล (8) ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ (9) เขตเศรษฐกิจพิเศษ (10) การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม (11) ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (12) การพัฒนาการเรียนรู้ (13) การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี (14) ศักยภาพการกีฬา (15) พลังทางสังคม (16) เศรษฐกิจฐานราก (17) ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (18) การเติบโตอย่างยั่งยืน (19) การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ (20) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (22) กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม และ (23) การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

2.2.2 แผนการปฏิรูปประเทศ

สืบเนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 65 กำหนดให้รัฐจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเพื่อเป็นเป้าหมายระยะยาวในการพัฒนาประเทศ ประกอบกับมาตรา 257 และมาตรา 259 กำหนดให้ทำ การปฏิรูปประเทศเพื่อวางรากฐานการพัฒนาไปสู่ประเทศที่มีความสามัคคีปรองดอง มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมีความสมดุล ประชาชนในสังคมมีโอกาสทัดเทียมกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศและการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ทั้งนี้ รัฐธรรมนูญกำหนดให้เริ่มดำเนินการปฏิรูปในด้านต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญและที่จะกำหนดเพิ่มเติมภายในหนึ่งปีนับแต่วันประกาศใช้รัฐธรรมนูญ โดยจะต้องดำเนินการปฏิรูปอย่างต่อเนื่องในช่วงห้าปีข้างหน้า เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนการปฏิรูปแต่ละด้านในช่วงเดือนกันยายน 2560 พระราชบัญญัติว่าด้วยแผนและขั้นตอนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ.2560 มีผลบังคับใช้อย่างเป็นทางการ และได้มีประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2560 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านต่าง โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการจำนวน 11 คณะเพิ่มเติมจากเดิมที่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการปฏิรูปการศึกษา และคณะกรรมการปฏิรูปตำรวจ ซึ่งทั้ง 2 คณะดังกล่าวเป็นการดำเนินการตามขั้นตอนของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยที่มีขั้นตอน และกำหนดเวลาการจัดทำแผนการปฏิรูปที่แตกต่างจากการดำเนินการจัดทำแผนการปฏิรูปของคณะกรรมการปฏิรูปตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2560 โดยคณะกรรมการปฏิรูปจำนวน 11 คณะที่แต่งตั้งขึ้นภายใต้พระราชบัญญัติว่าด้วยแผนและขั้นตอนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. 2560 ได้แก่ (1) คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการเมือง (2) คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (3) คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านกฎหมาย (4) คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านกระบวนการยุติธรรม (5) คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ (6) คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (7) คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข (8) คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ (9) คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านสังคม (10) คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านพลังงาน (11) คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2.2.3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) ได้จัดทำขึ้นในช่วงเวลาของการปฏิรูปประเทศท่ามกลางสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและเชื่อมโยงกันใกล้ชิดกันมากขึ้นโดยได้นำมาหลัก “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มาเป็นปรัชญานำทางในการพัฒนาประเทศต่อเนื่องจากแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 9-11 เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันและช่วยให้สังคมไทยสามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างมั่นคงเกิดภูมิคุ้มกัน และมีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม ส่งผลให้การพัฒนาประเทศสู่ความสมดุลและยั่งยืนในการจัดทำแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ครั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้จัดทำบนพื้นฐานของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) ซึ่งเป็นแผนแม่บทหลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย 4.0 ตลอดจนประเด็นการปฏิรูปประเทศ นอกจากนั้นได้ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วนทั้งในระดับกลุ่มอาชีพ ระดับภาค และระดับประเทศในทุกขั้นตอนของแผนฯ อย่างกว้างขวางและต่อเนื่องเพื่อร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์และทิศทางการพัฒนาประเทศ รวมทั้งร่วมจัดทำรายละเอียดยุทธศาสตร์ของแผนฯ เพื่อมุ่งสู่ “ความมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน” การพัฒนาประเทศในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 จึงเป็นจุดเปลี่ยนที่สำคัญในการเชื่อมต่อกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปีในลักษณะการแปลงยุทธศาสตร์ระยะยาวสู่การปฏิบัติ โดยในแต่ละยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ได้กำหนดประเด็นการพัฒนา พร้อมทั้งแผนงาน/โครงการสำคัญที่ต้องดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรมในช่วง 5 ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติเพื่อเตรียมความพร้อมคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม ขณะเดียวกัน ยังได้กำหนดแนวคิดและกลไกการขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลที่ชัดเจนเพื่อกำกับให้การพัฒนาเป็นไปอย่างมีทิศทางและเกิดประสิทธิภาพ นำไปสู่การพัฒนาเพื่อประโยชน์สุขที่ยั่งยืนของสังคมไทย

2.2.4 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

ความมั่นคงของชาติเป็นรากฐานสำคัญที่ทำให้ประเทศชาติมีความเจริญก้าวหน้าและคนในสังคมอยู่ดีมีสุขตลอดจนมีภูมิคุ้มกันพร้อมที่จะเผชิญและสามารถบริหารจัดการปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยเหตุนี้คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2560 เห็นชอบนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.2560 - 2564) ตามที่สภาความมั่นคงแห่งชาติเสนอเพื่อเป็นแผนหลักของชาติที่เป็นกรอบทิศทางการดำเนินการป้องกันแจ้งเตือน แก้ไข หรือ ระวังยับยั้งภัยคุกคามเพื่อธำรงไว้ซึ่งความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.2560 - 2564) ได้ใช้กระบวนการมีส่วนร่วมจากภาคส่วนต่างๆ ในการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ในแต่ละประเด็นความมั่นคง รวมถึงได้มีการประเมินและวิเคราะห์แนวโน้มบริบทความมั่นคงทั้งปัจจัยภายในและภายนอกประเทศ การศึกษาแนวคิดกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560 - 2564) นโยบาย/ยุทธศาสตร์ของกระทรวงที่เกี่ยวข้อง และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณในการขับเคลื่อนนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ(พ.ศ.2560 - 2564)หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะได้กำหนดยุทธศาสตร์หรือแผนด้านความมั่นคงเฉพาะเรื่อง หรือกำหนดแผนงานหรือโครงการที่เกี่ยวกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติตามที่สภาความมั่นคงแห่งชาติกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี เพื่อสนับสนุนและประสานบูรณาการการดำเนินงานให้เกิดความเชื่อมโยงและสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกันในอันที่จะสนองตอบต่อผลประโยชน์แห่งชาติ โดยมีสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติเป็นหน่วยติดตามผลการดำเนินงาน ดังนั้นความสำเร็จของนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.2560 - 2564) จำเป็นต้องได้รับการผนึกกำลังทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วม ประสาน และ บูรณาการการดำเนินงานให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม เพื่อที่จะส่งผลให้ประเทศชาติมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน สืบไป

2.3 แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง

2.3.1 แผนพัฒนาภาคกลางและพื้นที่กรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2560 - 2565 ฉบับทบทวน (พฤษภาคม 2563)

แผนพัฒนาภาคกลางและพื้นที่กรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2560 - 2565 ฉบับทบทวน (พฤษภาคม 2563) ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับประเด็นการพัฒนาของภาคกลางและพื้นที่กรุงเทพมหานครโดยสรุป ดังนี้

(1) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

“พัฒนากรุงเทพฯ สู่มหานครทันสมัยและภาคกลางเป็นฐานการผลิตสินค้าและบริการที่มีมูลค่าสูง”

(2) วัตถุประสงค์

1. เพื่อรักษาภาพลักษณ์ของกรุงเทพมหานคร ให้เป็นเมืองที่มีความทันสมัย และเป็นเมือง น่าน่าน่าเที่ยวในลำดับต้นๆ ของโลกตลอดไป
2. เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้อยู่ดีมีสุขทั้งสุขภาพกาย จิตใจ มีความมั่นคงด้านอาชีพและรายได้ และมีสภาพแวดล้อมที่ดี
3. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถและยกระดับการผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและ บริการด้านการเกษตร อุตสาหกรรม และการท่องเที่ยว อย่างต่อเนื่อง
4. เพื่อฟื้นฟูและรักษาฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการพัฒนา เศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน

(3) เป้าหมาย

1. อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของภาคกลางขยายตัวเพิ่มขึ้น
2. สัมประสิทธิ์ความไม่เสมอภาค (Gini Coefficient) ในการกระจายรายได้ของภาคกลาง ลดลง

(4) ยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนากรุงเทพฯ เป็นมหานครทันสมัยระดับโลกควบคู่กับการพัฒนา คุณภาพชีวิตและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมเมือง
2. ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาคุณภาพแหล่งท่องเที่ยวที่มีชื่อเสียงระดับนานาชาติและ สร้างความเชื่อมโยงเพื่อกระจายการท่องเที่ยวทั่วทั้งภาค
3. ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับการผลิตสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรมโดยใช้นวัตกรรม เทคโนโลยี และความคิดสร้างสรรค์ เพื่อให้สามารถแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
4. ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการน้ำและทรัพยากรธรรมชาติเพื่อแก้ไขปัญหา น้ำท่วม ภัยแล้ง และคงความสมดุลของระบบนิเวศอย่างยั่งยืน
5. ยุทธศาสตร์ที่ 5 เปิดประตูการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยว เชื่อมโยง เขตเศรษฐกิจพิเศษทวาย-ภาคกลาง-ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก
6. ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาความเชื่อมโยงเศรษฐกิจและสังคมกับทุกภาคเพื่อเสริมสร้าง เสถียรภาพ และลดความเหลื่อมล้ำภายในประเทศ

แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบน 1 (ประกอบด้วย 6 จังหวัด คือ จังหวัดชัยนาท พระนครศรีอยุธยา ลพบุรี สิงห์บุรี สระบุรี และจังหวัดอ่างทอง

(1) เป้าหมายการพัฒนากลุ่มจังหวัด

จากผลการวิเคราะห์ปัญหาความต้องการศักยภาพและโอกาสของพื้นที่ รวมทั้งแนวโน้มสถานการณ์ด้าน เศรษฐกิจ สังคมและทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบน ภายใต้เป้าหมายการ พัฒนที่ยั่งยืนของ UN เป้าหมายระดับชาติที่มุ่งเน้นการพัฒนาให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และเป้าหมายระดับ ภาคที่จะเป็นฐานเศรษฐกิจชั้นนำ ตลอดจนนโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ

สังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคเมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ จึงนำมากำหนดเป็นประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาในแผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบน (พ.ศ.2562 – 2565) ดังนี้

(2) เป้าหมายการพัฒนา

“ลุ่มน้ำแห่งประวัติศาสตร์ ศูนย์กลางเศรษฐกิจที่ยั่งยืน”

(3) ประเด็นการพัฒนา

1. เพิ่มความสามารถในการผลิตอาหารปลอดภัย ยกกระดับผู้ประกอบการ SME ทั้งภาคเกษตรอุตสาหกรรม เพื่อรองรับเศรษฐกิจ 4.0

2. พัฒนาและยกระดับแหล่งท่องเที่ยว กิจกรรมท่องเที่ยว ผลิตภัณฑ์ชุมชนและปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวก ความปลอดภัย ตามมาตรฐานการท่องเที่ยวเพื่อสร้างความประทับใจแก่นักท่องเที่ยว

3. การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำลุ่มเจ้าพระยา/ป่าสักในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบนอย่างสมดุลและยั่งยืน

4. พัฒนาระบบโครงข่ายคมนาคมโลจิสติกส์ ขนส่งมวลชน เพื่อส่งเสริมด้านเศรษฐกิจ

2.3.2 แผนพัฒนาจังหวัดอ่างทอง ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561 - 2565) ฉบับทบทวน เดือนกันยายน 2563

(1) วิสัยทัศน์จังหวัดอ่างทอง

ตามแผนพัฒนาจังหวัด (พ.ศ. 2560 -2565) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “อ่างทองเมืองน่าอยู่ น่าเที่ยว แหล่งผลิตสินค้าเกษตรและอาหารปลอดภัย”

(2) ประเด็นการพัฒนาจังหวัด

2.1) ประเด็นการพัฒนาที่ 1 พัฒนาเมืองน่าอยู่ สู้สังคมเป็นสุข (เศรษฐกิจ สังคม ความมั่นคง และสิ่งแวดล้อม)

2.2) ประเด็นการพัฒนาที่ 2 แหล่งผลิตสินค้าเกษตรผลิตภัณฑ์และอาหารปลอดภัย

2.3) ประเด็นการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงเกษตรประวัติศาสตร์ วัฒนธรรมและวิถีชุมชน

2.3.3 แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2563 – 2565) ฉบับทบทวน พ.ศ. 2564

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2563 – 2565) ของกระทรวงแรงงาน ฉบับทบทวน พ.ศ. 2564 มีสาระสำคัญดังนี้

(1) เป้าหมาย

พัฒนาแรงงานให้มีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

(2) พันธกิจ

1) เพิ่มศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ ให้พร้อมรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงและให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศ

2) ค้ำจุนและส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

3) เสริมสร้างองค์กรธรรมาภิบาล

4) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างบูรณาการ เพื่อการบริหารจัดการและให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ

5) ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ

(3) ตัวชี้วัดระดับผลผลิต ผลิตรายการผลิตของปัจจัยแรงงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2 ต่อปี

(4) แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

1) แนวทางที่ 1 : การพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

- ที่ดี
- 2) แนวทางที่ 2 : การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิต
 - 3) แนวทางที่ 3 : การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ
 - 4) แนวทางที่ 4 : การพัฒนากลไกในการสร้างความสมดุลของตลาดแรงงานเพื่อสร้างความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน
 - 5) แนวทางที่ 5 : การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร
 - 6) แนวทางที่ 6 : การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัยและมีเสถียรภาพ

2.3.4 แผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ฉบับทบทวน)

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2563 – 2565) ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน มีสาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

- (1) วิสัยทัศน์ของสวนราชการ
 - องค์กรที่เป็เลิศด้านการประสานและขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน
 - Smart Manpower Management Organization
- (2) พันธกิจของสวนราชการ
 - 1) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย แผนนโยบาย เปนแนวทางและแผนปฏิบัติการ เพื่อผลสัมฤทธิ์ของกระทรวงแรงงาน
 - 2) พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวงแรงงาน จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงแรงงานเพื่อให้เกิดการประหยัด คุมคา และมุงผลสัมฤทธิ์
 - 3) กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล การตรวจราชการกระทรวงและรับเรื่องราวร้องทุกข์ รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของสวนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน
 - 4) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องของให้ทันสมัย
 - 5) ส่งเสริมการวิเคราะห์ วิจัย ภาวะเศรษฐกิจแรงงานและสังคม การพัฒนาคาง และรายได้ของประเทศ และงานดานการแรงงาน
- (3) ประเด็นยุทธศาสตร์
 - 1) พัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 - 2) บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูง
 - 3) บูรณาการสร้างภาคีเครือข่ายและการให้บริการอย่างทั่วถึงทั้งในและต่างประเทศ
 - 4) บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

ส่วนที่ 3 สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอ่างทอง (พ.ศ. 2563 – 2565)

3.1 การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอ่างทอง (พ.ศ.2563 – 2565) ฉบับทบทวน

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานจังหวัดอ่างทอง ไตรมาส 2 ปี พ.ศ. 2564 ช่วงเดือน(เมษายน-มิถุนายน) มีรายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

สภาพทางเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัด

ประมาณการผลิตภัณฑมวบรวมจังหวัดอ่างทอง ปี พ.ศ. 2564 คาดว่าจะมีมูลค่า ณ ราคา ประจำปี เท่ากับ 29,496 ล้านบาท ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP per capita) เท่ากับ 113,893 ล้านบาท ลดลงจาก 118,232 บาท ในปี พ.ศ. 2563 หรือลดลงร้อยละ 3.6 จากภาคอุตสาหกรรม ส่วนภาคเกษตรหดตัวในอัตราที่ลดลง และภาคบริการทรงตัวเท่ากับปีที่ผ่านมา

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน 32 แห่ง ทุนจดทะเบียน 31.290 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ การขายส่ง ขายปลีก

ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ พบว่า มีจำนวน 2 แห่ง สามารถเพิ่มแรงงานได้ 34 คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดอ่างทอง ของสำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง พบว่า

ประชากรวัยแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2564 (มกราคม-มีนาคม) จังหวัดอ่างทอง มีประชากรอยู่ในวัยแรงงาน หรือผู้ที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 219,678 เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 143,627 ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 142,062 คน ผู้ว่างงาน 1,565 คน และผู้รอฤดูกาล 233 คน และเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน 75,818 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัด จำนวน 142,062 คน คิดเป็นร้อยละ 98.91 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน ผู้มีงานทำในภาคเกษตร จำนวน 35,753 คน นอกภาคเกษตร 106,310 คน โดยทำงานในสาขาการผลิตจำนวน 31,235 คน รองลงมาคือ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน 23,144 คน และผู้มีส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 33,408 คน

การว่างงานในจังหวัดอ่างทอง มีผู้ว่างงานประมาณ 1,565 หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.09

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2563 มีแรงงานนอกระบบจำนวน 67,380 คน คิดเป็นร้อยละ 50.77 ของประชากรที่มีงานทำ โดยส่วนใหญ่ทำงานนอกภาคเกษตรมากกว่าทำงานในภาคเกษตร คือเป็นแรงงานในภาคเกษตรมีจำนวน 27,851 คน คิดเป็นร้อยละ 41.33 ขณะที่แรงงานนอกภาคเกษตร จำนวน 39,529 คน คิดเป็นร้อยละ 58.67 อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ งานบริการสูงสุดจำนวน 25,992 คน คิดเป็นร้อยละ 38.57 รองลงมาคือสาขาการผลิตจำนวน 13,537 คน คิดเป็นร้อยละ 20.01 สำหรับด้านการศึกษาสูงสุด 3 อันดับแรกส่วนใหญ่อยู่ในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 20,265 คน คิดเป็นร้อยละ 51.27 รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 14,106 คน คิดเป็นร้อยละ 35.69 และระดับประถมศึกษา จำนวน 13,496 คน คิดเป็นร้อยละ 34.14 ตามลำดับหากจำแนกตามอายุ ส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 60 ปีขึ้นไป จำนวน 17,590 คน คิดเป็นร้อยละ 26.11 รองลงมาคืออายุระหว่าง 55-59 ปี จำนวน 9,992 คน คิดเป็นร้อยละ 14.83 และอายุระหว่าง 50-54 จำนวน 9,646 คน คิดเป็นร้อยละ 14.32

การบริการจัดหางานในจังหวัดอ่างทอง ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2564 (เมษายน-มิถุนายน) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างในจังหวัด จำนวน 289 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในจังหวัด จำนวน 264 คน และ มีการบรรจุนานในจังหวัด จำนวน 305 คน มีอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง อยู่ที่ร้อยละ 105.54 ตำแหน่งงานว่างจำแนกตามวุฒิการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการ 109 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 37.72 และระดับที่มีความต้องการน้อยที่สุด คือระดับปริญญาตรีมีความต้องการ 19 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 6.57

การบรรจุนงานในจังหวัดจำแนกตามวุฒิการศึกษาสูงสุด คือ การศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 160 คน คิดเป็นร้อยละ 52.46 และระดับที่บรรจุนงานน้อยที่สุด คือ ระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่าจำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 6.56

อาชีพที่มีการบรรจุนงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน เช่น ผู้ปฏิบัติงานเรียบง่ายในอุตสาหกรรมต่าง ๆ จำนวน 198 คน คิดเป็นร้อยละ 64.92 และอาชีพที่บรรจุนงานน้อยที่สุด คือ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.66 ช่วงอายุที่มีการบรรจุนงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 106 คน คิดเป็นร้อยละ 34.76 และอุตสาหกรรมที่มีการบรรจุนงานมากที่สุด คือ การผลิต จำนวน 111 คน คิดเป็นร้อยละ 36.39

แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ จำนวน 3,548 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 0 คน
2. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 67 คน
3. คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้วจำนวน 1,973 คน
4. คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 618
5. คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 44 คน
6. คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อขอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 42 คน
7. คนต่างด้าวมาตรา 64 ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 0 คน

มติ ครม. คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จดทะเบียน แรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดอ่างทอง จำนวน 804 คน

แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2564 (เมษายน-มิถุนายน) จังหวัดอ่างทองมีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 15 คน โดยแรงงานที่เดินทางไปต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 9 คน ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยบริษัทจัดหาจัดส่ง และนายจ้างพาไปทำงาน ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่ คือ ภูมิภาคเอเชีย

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาส 2 ปี 2564 (เมษายน-มิถุนายน) การฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 34 คน ในสาขาช่างเครื่องกล จำนวน 1 คน ธุรกิจและบริการ จำนวน 33 คน ซึ่งอยู่ระหว่างการฝึก

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 20 คน ซึ่งผ่านการฝึก จำนวน 20 คน ในกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาสนี้มีผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 84 คน มีผู้ผ่านการทดสอบ 45 คน คิดเป็นร้อยละ 53.57 จำแนกเป็นกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 4 คน มีผู้ผ่านการฝึก

จำนวน 4 คน กลุ่มอาชีพคอมพิวเตอร์ จำนวน 12 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 4 คน และกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 68 คน มีผู้ผ่านการฝึกจำนวน 45 คน

การตรวจแรงงานในสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2564 (เมษายน-มิถุนายน) มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 15 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 223 คน สถานประกอบการที่ได้รับการตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ ขนาด 10-19 คน จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 53.33 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 26.67 สถานประกอบการขนาด 5-9 คน จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 20 ตามลำดับ โดยพบว่ามีสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 40 ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 60

ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน คือ ประเภทการขายส่งขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ จำนวน 4 แห่ง เรื่องเวลาพัก จำนวน 2 แห่ง เรื่องวันหยุด จำนวน 1 แห่ง และเรื่องค่าล่วงเวลาและค่าทำงานในวันหยุด จำนวน 1 แห่ง อุตสาหกรรมประเภทการผลิต จำนวน 2 แห่ง เป็นเรื่องค่าล่วงเวลาและค่าทำงานในวันหยุด จำนวน 1 แห่ง และเรื่องข้อบังคับจำนวน 1 แห่ง อุตสาหกรรมประเภทการทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน จำนวน 1 แห่ง เรื่องข้อบังคับ อุตสาหกรรมประเภทกิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า ฯ จำนวน 1 แห่ง เรื่องค่าล่วงเวลาและค่าทำงานในวันหยุด และอุตสาหกรรมประเภทการเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน 1 แห่ง เรื่องอื่น ๆ

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 33 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 770 คน สถานประกอบการที่ได้รับการตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 42.42 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 24.24 สถานประกอบการขนาด 5-9 คน จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 21.21 สถานประกอบการขนาด 50-99 คน จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 6.06 สถานประกอบการขนาด 1-4 จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 3.03 ตามลำดับ สถานประกอบการขนาด 100-299 คน จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 3.03 ตามลำดับ

ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในด้านความปลอดภัย มีทั้งหมด 10 แห่ง คือ ประเภทการผลิต จำนวน 6 แห่ง การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา จำนวน 1 แห่ง ประเภทการก่อสร้าง จำนวน 1 แห่ง การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ จำนวน 2 แห่ง โดยเจ้าหน้าที่ออกคำสั่งให้ดำเนินการปรับปรุงแล้วทั้ง 10 แห่ง

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง มีการเกิดข้อขัดแย้ง จำนวน 1 แห่ง ลูกจ้างจำนวน 806 คน สาเหตุจากการไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน

การจัดสวัสดิการแรงงาน มีกิจกรรมที่ส่งเสริม 5 กิจกรรม สถานประกอบการที่มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ จำนวน 52 แห่ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 1,425 คน

จำนวนสถานประกอบการ จังหวัดอ่างทองมีสถานประกอบการทั้งสิ้น 1,435 แห่ง มีลูกจ้างรวม 13,535 คน

การเลิกกิจการ/เลิกจ้างแรงงาน ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทองไตรมาส 2 ปี 2564 (เมษายน-มิถุนายน) พบว่า มีจำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 1 แห่ง จำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำนวน 1 คน

การประกันสังคม ในไตรมาส 2 ปี 2564 (เมษายน-มิถุนายน) พบว่าจังหวัดอ่างทอง มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 1,251 แห่ง ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน 8 แห่ง มีผู้ประกันตนรวม 49,294 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีผู้ประกันตนรวม 49,147 คน จำแนกเป็น มาตรา 33 จำนวน 14,558 คน คิดเป็นร้อยละ 29.53 มาตรา 39 จำนวน 5,675 คน คิดเป็นร้อยละ 11.51 มาตรา 40 จำนวน 29,061 คน คิดเป็นร้อยละ 58.95 และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง มีผู้ใช้บริการจำนวน 36,407 คน

กองทุนประกันสังคม ในไตรมาสนี้มีผู้ใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน จำนวน 29,337 ครั้ง เพิ่มขึ้น 59 ครั้ง จากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีผู้ใช้บริการกองทุนฯ 29,278 ครั้ง โดยเพิ่มขึ้นจากการใช้ประโยชน์กองทุนทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตรมากที่สุด คือ เพิ่มขึ้นจาก 16,494 ครั้ง เป็น 16,682 ครั้ง สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนทั้งหมด พบว่าการจ่ายเงินบำนาญชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดเป็นจำนวน 17,450,884.67 บาท คิดเป็นร้อยละ 23.64

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2564 (เมษายน-มิถุนายน) จังหวัดอ่างทอง มีผู้ใช้สิทธิการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 107 ครั้ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีผู้ใช้สิทธิฯ จำนวน 97 ครั้ง โดยประเภทของความร้ายแรงสูงสุดในไตรมาสนี้พบว่า เป็นกรณีตาย จำนวน 53 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 49.53 สำหรับปริมาณการจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทนทั้งหมด 659,948.95 บาท เพิ่มขึ้น 216,854.55 บาท จากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีปริมาณการจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทนทั้งหมด 443,094.40 บาท โดยในไตรมาสนี้พบว่ากรณีตาย มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 248,203.80 บาท คิดเป็นร้อยละ 37.61

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัดอ่างทองมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 320 บาทต่อวัน มีผลบังคับใช้วันที่ 1 มกราคม 2563

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดอ่างทอง พ.ศ. 2563 – 2565 เป็นแผนปฏิบัติการที่ดำเนินการด้านแรงงานในระดับจังหวัดอ่างทอง ที่มีการบูรณาการภารกิจด้านแรงงานจากทุกส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในจังหวัด โดยมีหลักสำคัญในการพัฒนาแรงงานให้มีศักยภาพ สามารถทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในระดับสากล แก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ปัญหาการจ้างงาน และปัญหาการอพยพแรงงานไปทำงานต่างถิ่นอย่าง ไร้จุดหมายให้ครอบคลุมทุกๆ ด้านอย่างเป็นระบบ

เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และกำหนดทิศทางการพัฒนาด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานของประเทศ และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาภาค และเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดในประเด็นด้านแรงงาน สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่จังหวัดอ่างทอง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จึงร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดอ่างทอง (พ.ศ. 2563 – 2565) เพื่อให้จังหวัดมีกรอบแนวทางในการดำเนินงานพัฒนาด้านแรงงานของ จังหวัดเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

3.2 สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอ่างทอง (พ.ศ. 2563 – 2565) ฉบับทบทวน

3.2.1 วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติการด้านแรงงานของจังหวัดอ่างทอง และกำหนดทิศทางการพัฒนาที่ต้องปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าหมายภายในปี พ.ศ. 2565 ภายใต้บทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเป็นหน่วยงานเสนอแนะนโยบายและวางแผนเพื่อขึ้นำการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดอ่างทอง และผลักดันสู่การปฏิบัติ และพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าทันต่อการเปลี่ยนแปลง

3.2.2 เป้าหมายพันธกิจ และตัวชี้วัด

1) เป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดอ่างทอง

“แรงงานมีทักษะฝีมือ ศักยภาพสูง และคุณภาพชีวิตที่ดี”

2) พันธกิจ

- 1) พัฒนากำลังแรงงาน ให้สอดคล้องต่อความต้องการของตลาดแรงงาน
- 2) ยกระดับคุณภาพชีวิต และมีหลักประกันให้กับแรงงาน

3) ตัวชี้วัดรวม

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดอ่างทองสามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอ่างทอง (พ.ศ. 2563 – 2565) ฉบับที่ ๑๖ ได้ดังนี้

ตารางที่ 1 ตัวชี้วัดทั้งหมดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอ่างทอง (พ.ศ. 2563 – 2565)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ		
	2563	2564	2565
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาศักยภาพแรงงาน ตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงาน			
1.1 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกทักษะ และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	60	60	60
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ส่งเสริม ค้ำครอง และให้หลักประกันความมั่นคงกับแรงงาน			
2.1 อัตราการว่างงานของวัยแรงงานที่ลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	0.50	0.50	0.50
2.2 ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมค้ำครองและพัฒนาคุณภาพชีวิต	95	95	95

3.2.3 แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

- 1) การพัฒนาบุคลากรด้านแรงงาน
- 2) ส่งเสริมค้ำครองและให้หลักประกันคุณภาพชีวิต

3.2.4 หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ

1. หน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอ่างทอง ได้แก่ 1) สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง 2) สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง 3) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง 4) สำนักงานสวัสดิการและค้ำครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง 5) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง

2. หน่วยงานภายนอกสังกัด ได้แก่ 1) สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอ่างทอง 2) สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอ่างทอง 3) สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดอ่างทอง 4) องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง 5) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอ่างทอง 6) สำนักงานประมงจังหวัดอ่างทอง 7) สำนักงานเกษตรจังหวัดอ่างทอง 8) สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดอ่างทอง 9) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอ่างทองและอำเภอ/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

3.2.5 การติดตามและประเมินผล

- 1) การติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมสำคัญ
- 2) การติดตามผลสัมฤทธิ์ ตามตัวชี้วัด เป้าประสงค์ของแผน
- 3) การประเมินผลในภาพรวมของแผน คือรายครึ่งแผนและรายสิ้นสุดแผน

ส่วนที่ 4 ประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย และแนวทางภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอ่างทอง

4.1 ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพแรงงาน ตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงาน

เป้าประสงค์

1. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

กลยุทธ์

1. การพัฒนาบุคลากรด้านแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริม ค้ำครอง และให้หลักประกันความมั่นคงกับแรงงาน

เป้าประสงค์

1. ส่งเสริมค้ำครองและให้หลักประกันความมั่นคงที่ตอบสนองต่อความ

ต้องการของประชาชนอย่างทั่วถึง

กลยุทธ์

1. ส่งเสริมค้ำครองและให้หลักประกันคุณภาพชีวิตแรงงาน

นิยามของกระทรวงแรงงาน

แรงงาน หมายถึง กำลังแรงงาน (แรงงานในและนอกระบบ รวมทั้งแรงงานคนพิการ แรงงานสูงอายุ)และผู้ประกอบการ

ศักยภาพ หมายถึง ความสามารถในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในระดับมาตรฐานสากล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

คุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง แรงงานมีงานทำ มีความมั่นคง และมีสุขภาวะที่ดีในการทำงาน

แรงงานในระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ได้รับความคุ้มครองหรือหลักประกันทางสังคม

จากการทำงาน ได้แก่ 1) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ของส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาคและราชการส่วนท้องถิ่น 2) ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ 3) ครูใหญ่หรือครูโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน 4) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ 5) ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน 6) ผู้มีงานทำที่ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม มาตรา 33

แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับการคุ้มครองหรือผู้มีงานทำที่ได้รับการคุ้มครองไม่ครบทั้งระบบหรือผู้มีงานทำที่ไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงานเช่นเดียวกับแรงงานในระบบ

หมายเหตุ – อ้างอิงมาจากแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2563 – 2565)

4.2 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพแรงงาน ตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงาน

เป้าประสงค์	การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
-------------	-----------------------

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
ตัวชี้วัดที่ 1) ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกทักษะ และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	60	60	60

กลยุทธ์ :

๑. การพัฒนาบุคลากรด้านแรงงาน			
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพแรงงาน ตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงาน			
1	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	สรจ.อท.	หน่วยงานสังกัด/ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2	โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน	สจจ.อท.	-
3	โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ	สจจ.อท.	-
4	โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	สจจ.อท.	-
5	โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ	สนพ.อท.	-
6	โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน - ฝึกเตรียมเข้าทำงาน - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	สนพ.อท.	-
7	โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	สนพ.อท.	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
8	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ เพิ่มผลิตภาพแรงงาน ให้แก่ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์	สนพ.อท.	-
9	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ	สนพ.อท.	-
10	โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อ รองรับการแข่งขัน	สนพ.อท.	
11	โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ	สนพ.อท.	
12	โครงการกิจกรรมเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียน ครอบครัว ยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	สนพ.อท.	
11	โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านการมาตรฐาน เพื่อเพิ่มขีด ความสามารถในการแข่งขัน	สอจ.อท	-
12	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของอุตสาหกรรมใน ภูมิภาค	สอจ.อท	-
13	โครงการเสริมสร้าง ความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน กิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถาน ประกอบการ	สสค.อท	สนจ.อท
14	โครงการเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน กิจกรรม เพิ่มโอกาส และส่งเสริมความปลอดภัยด้านอาชีพ ให้แก่ แรงงาน	สสค.อท	สนจ.อท
15	โครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน	กศน.อท.	
16	โครงการพัฒนาศักยภาพคนในการพัฒนาคุณภาพสินค้า กศน. ให้ยกระดับเป็นสินค้า/บริการ กศน. พรีเมียม	กศน.อท.	
17	บริการกู้ยืมเงินเพื่อประกอบอาชีพจากกองทุนส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	พมจ.อท.	-
18	เงินสนับสนุนการรวมกลุ่มประกอบอาชีพจากกองทุนส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	พมจ.อท.	-
19	บริการกู้ยืมเงินเพื่อประกอบอาชีพจากกองทุนผู้สูงอายุ	พมจ.อท.	-
20	โครงการศูนย์เครือข่ายปราชญ์ชาวบ้าน	กษ.อท	-
21	โครงการการรวมกลุ่มและสร้างเครือข่ายการพัฒนาการเกษตร ตามแนวทฤษฎีใหม่	กษ.อท	-
22	โครงการศูนย์เครือข่าย ปราชญ์ชาวบ้าน	สนง.กษ.อท	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
23	โครงการการรวมกลุ่มและสร้างเครือข่ายการพัฒนาการเกษตรตามแนวทฤษฎีใหม่	สนง.กษ.อท	
24	โครงการพัฒนาอาสาปศุสัตว์	สนง.ปศุสัตว์	-
25	อบรมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอด	สนง.ปศุสัตว์	-
26	โครงการยกระดับคุณภาพ	สนง.ประมง	-
27	โครงการพัฒนาเกษตรกรปราดเปรื่อง	สนง.ประมง	-
28	เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ	สนง.เกษตร	-
29	โครงการยกระดับคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตร	สนง.เกษตร	-
30	โครงการพัฒนาเกษตรกรปราดเปรื่อง	สนง.เกษตร	-
31	โครงการพัฒนาผู้แทนเกษตรกร	สนง.การปฏิรูปที่ดิน	-
32	โครงการสร้างและพัฒนาเกษตรกร	สนง.การปฏิรูปที่ดิน	-
33	การพัฒนาเกษตรกรปราดเปรื่อง	สนง.การปฏิรูปที่ดิน	-
34	โครงการสัมมาชีพชุมชนระดับหมู่บ้าน	สนง.พช.จังหวัด	อำเภอ/ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
35	โครงการขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง	สนง.พช.จังหวัด	อำเภอ/ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

4.3 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริม คุ่มครอง และให้หลักประกันความมั่นคงกับแรงงาน

เป้าประสงค์	ส่งเสริมคุ่มครองและให้หลักประกันความมั่นคงที่ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างทั่วถึง
-------------	--

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
ตัวชี้วัดที่ 1) อัตราการว่างงานของวัยแรงงานที่ลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	0.50	0.50	0.50
ตัวชี้วัดที่ 2) ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต	95	95	95

กลยุทธ์ :

๑. ส่งเสริมคุ่มครองและให้หลักประกันคุณภาพชีวิตแรงงาน

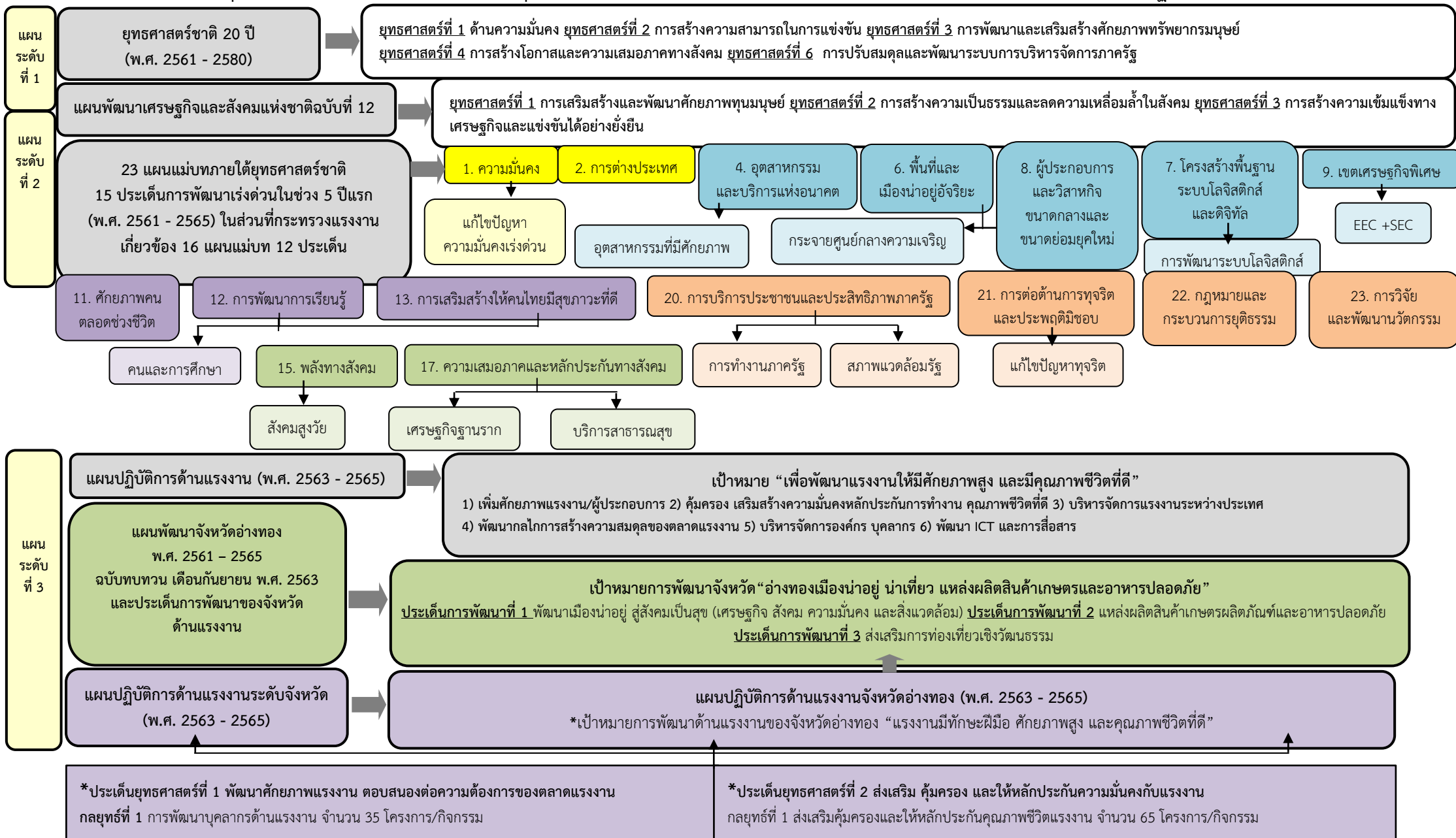
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมคุ่มครองและให้หลักประกันคุณภาพชีวิตแรงงาน			
1	โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	สรจ.อท.	หน่วยงานสังกัด/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2	โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	สรจ.อท.	หน่วยงานสังกัด/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
3	การจัดสวัสดิการมูมนแม่ในสถานประกอบกิจการ	สสค.อท	
4	ตรวจ กำกับ ดูแลให้สถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน	สสค.อท	
5	ประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับจังหวัด	สสค.อท	
6	โครงการสร้างความปลอดภัยขั้นพื้นฐานในองค์กรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ (การฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ)	สสค.อท	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
7	โครงการพัฒนาองค์ความรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการเพื่อขับเคลื่อนงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศ (Safety Thailand)	สสค.อท	
8	โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับยูวแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)	สสค.อท	
9	โครงการรณรงค์เร่งรัดการตรวจและพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง	สสค.อท	
10	โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน (ระดับจังหวัด)	สสค.อท	-
11	ตรวจแรงงานในระบบ	สสค.อท	-
12	รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123)	สสค.อท	-
13	ให้คำปรึกษา ชี้แจงแนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	สสค.อท	-
14	ส่งแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานของสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่ 10 คน ขึ้นไป (ตามมาตรา 115/1)	สสค.อท	-
15	รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก	สสค.อท	-
16	ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	สสค.อท	-
17	โครงการเฝ้าระวังและติดตามสถานประกอบกิจการที่หยุดกิจการชั่วคราว และมีแนวโน้มที่จะเลิกจ้าง		
18	ตรวจแรงงานนอกระบบ	สสค.อท	-
19	สร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้เกี่ยวข้อง	สสค.อท	-
20	ส่งเสริมความปลอดภัยแก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ	สสค.อท	-
21	คัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น	สสค.อท	-
22	รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี	สสค.อท	-
23	เชิญชวนสถานประกอบกิจการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี	สสค.อท	-
24	โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน	สสค.อท	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
25	โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ระดับภูมิภาค	สสค.อท	-
26	การคัดเลือกผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน	สสค.อท	-
27	จัดงานวันแรงงานแห่งชาติ	สสค.อท	-
28	ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงานครอบครัวและสังคม	สสค.อท	-
29	กำกับให้นายจ้างจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ	สสค.อท	-
30	ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility:CSR)	สสค.อท	-
31	ติดตามสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility:CSR)	สสค.อท	-
32	เสริมสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานของสถานประกอบกิจการด้วยมาตรฐานแรงงานไทย	สสค.อท	-
33	ส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย	สสค.อท	-
34	ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการขอรับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยหรือ ประกาศแสดงตนเอง	สสค.อท	-
35	ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐ คน ขึ้นไป ให้มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสมกับแต่ละสถานประกอบกิจการ	สสค.อท	-
36	โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ	สสค.อท	-
37	ตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	สสค.อท	-
38	ประชุมประชันปฏิบัติการสถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อขยายการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีไปใช้สถานประกอบกิจการและให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงาน	สสค.อท.	-
39	ส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้บริหารกิจการ/ธุรกิจ	สสค.อท.	-
40	ส่งเสริมสถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อขยายการทำแนวปฏิบัติไปใช้ในสถานประกอบกิจการและเป็นไปตามมาตรฐาน	สสค.อท.	-
41	รณรงค์ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ	สสค.อท.	-
42	จัดอบรม ประชุมชี้แจง เกี่ยวกับจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ	สสค.อท.	-
43	ตรวจประเมินในสถานประกอบการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส.	สสค.อท.	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
44	ดำเนินโครงการโรงงานสีขาว	สสค.อท.	-
45	จัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดีในการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติดเนื่องในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ	สสค.อท.	-
46	ส่งเสริมสวัสดิการแก่แรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	สสค.อท.	-
47	ออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการสวัสดิการด้านการดูแลสุขภาพ แก่แรงงานสูงอายุ	สสค.อท.	-
48	ส่งเสริมสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายของแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) และการเข้าถึงบริการด้านคุ้มครองแรงงาน	สสค.อท.	-
49	โครงการ: ลูกจ้าง ผู้ประกันตน มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	สปจ.อท.	-
50	โครงการ: แรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครอง ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	สปจ.อท.	-
51	โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเชิงรุก	สปจ.อท.	-
52	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่องการประกันสังคมสู่ สถานศึกษา	สปจ.อท.	-
53	โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit	สปจ.อท.	-
54	โครงการ 1 ตำบล 1 หมู่บ้าน ประกันสังคมทั่วไทย	สปจ.อท.	-
55	โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม	สปจ.อท.	-
56	โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาล และผู้ทุพพลภาพ	สปจ.อท.	-
57	การประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม	สปจ.อท.	-
58	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงิน สมทบกองทุนประกันสังคมผ่านอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)	สปจ.อท.	-
59	งานอนุกรรมการประกันสังคมจังหวัด	สปจ.อท.	-
60	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม	สปจ.อท.	-
61	โครงการ SSO Star Contest	สปจ.อท.	-
62	โครงการประกันสังคมร่วมใจอาสาสมัครเครือข่าย ประกันสังคม ภาคสมัครใจ สร้างจิตสาธารณะ เพื่อพัฒนาชุมชน	สปจ.อท.	-
63	งานส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานให้แก่เครือข่ายประกันสังคม ตามมาตรา 40	สปจ.อท.	-
64	โครงการเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน กิจกรรม การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	สสค.อท.	สนจ.อท.
65	โครงการเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน กิจกรรม เพิ่มโอกาส และส่งเสริมความปลอดภัยด้านอาชีพให้แก่แรงงาน	สรจ.อท.	สนจ.อท.

4.4 แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผน 12ฯ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการพัฒนาเร่งด่วน และทิศทางการพัฒนาจังหวัดด้านแรงงานกับแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดฯ



ส่วนที่ 5 แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอ่างทอง (พ.ศ. 2563 – 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพแรงงาน ตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงาน

กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาบุคลากรด้านแรงงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
1.โครงการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนด้านอาชีพ กระทรวงแรงงาน	จำนวนประชาชน ที่ได้รับความเดือน ร้อนด้านอาชีพ ได้รับความ ช่วยเหลือ	590 คน	478 คน	480 คน	1,548 คน	2.5164	0.9836	1.4400	4.9400	สรจ.อท./ หน่วยงาน สังกัด/ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	3	11	11401
2. โครงการเตรียมความพร้อมแก่ กำลังแรงงาน	จำนวนนักเรียน ตั้งแต่ระดับชั้น ประถมศึกษาขึ้น ไป นักศึกษาและ ประชาชนได้รับ บริการแนะแนว อาชีพและส่งเสริม อาชีพ	5,120 คน	5,120 คน	5,120 คน	15,360 คน	0.1605	0.1605	0.1605	0.4815	สจจ.อท.	3	11	11401

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
3. โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมี คุณภาพ	จำนวนแรงงาน ได้รับบริการ จัดหางาน	968	968	968	2,904	0.0116	0.0116	0.0116	0.3480	สจจ.อท.	3	11	11401
4. โครงการขยายโอกาสการมีงาน ทำให้ผู้สูงอายุ	จำนวนข้อมูล ผู้สูงอายุที่ต้องการ ประกอบอาชีพ หรือทำงาน	110	110	110	330	0.0143	0.0143	0.0143	0.0429	สจจ.อท.	3	11	11501
5. โครงการพัฒนาทักษะแรงงาน ด้านการท่องเที่ยวและบริการ	แรงงานเข้ารับกร พัฒนาฝีมือ แรงงานได้ไม่ต่ำ กว่าเป้าหมาย ที่กำหนด	60 คน	40 คน	40 คน	140 คน	0.1746	0.1164	0.1164	0.4074	สนพ.อท.	3	11	11401

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บท และยุทธศาสตร์ชาติ		
		2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ตัวชี้วัดที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
6.โครงการยกระดับเพื่อเพิ่ม ศักยภาพฝีมือและสมรรถนะ แรงงาน -ฝึกเตรียมเข้าทำงาน -ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	แรงงานเข้ารับการ พัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ไม่ต่ำกว่า เป้าหมายที่กำหนด	20 คน 240คน	40 คน 200 คน	20 คน 200 คน	80 คน 640 คน	0.1120 0.6240	0.1120 0.6240	0.1120 0.6240	0.3360 1.8720	สนพ.อท.	3	11	11401
7. โครงการเสริมสมรรถนะ แรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการ ทำงานในศตวรรษที่ 21	แรงงานเข้ารับการ พัฒนาฝีมือ แรงงานได้ไม่ต่ำ กว่าเป้าหมาย ที่กำหนด	-	60 คน	60 คน	120 คน	-	0.1800	0.1800	0.3600	สนพ.อท.	3	11	11401
8. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ ผลิตภาพ เพิ่มผลิตภาพแรงงาน ให้แก่ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์	แรงงานเข้ารับการ พัฒนาฝีมือ แรงงานได้ไม่ต่ำ กว่าเป้าหมาย ที่กำหนด	90 คน	90 คน	90 คน	270 คน	0.1452	0.1452	0.1452	0.4356	สนพ.อท.	3	11	11401
9. โครงการฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ	แรงงานเข้ารับการ พัฒนาฝีมือ แรงงานได้ไม่ต่ำ กว่าเป้าหมาย ที่กำหนด	100 คน	100 คน	100 คน	300 คน	0.1850	0.1850	0.1850	0.5550	สนพ.อท.	3	11	11401

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
10. โครงการยกระดับแรงงานไทย ให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อ รองรับการแข่งขัน	ร้อยละของ แรงงานที่ผ่านการ พัฒนาในกิจกรรม พัฒนาศักยภาพ แรงงานเพื่อ รองรับการจ่าย ค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ									สนพ.อท.	3	11	11401
-พัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ		20 คน	20 คน	20 คน	60 คน	0.0599	0.0599	0.0599	0.1796				
- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ	ผู้ผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	400 คน	400 คน	200 คน	1,000 คน	0.3600	0.3600	0.1800	0.9000				

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
11. โครงการฝึกอบรมแรงงาน ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ	แรงงานเข้ารับการ พัฒนาฝีมือ แรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย ที่กำหนด	80 คน	100 คน	100 คน	280 คน	0.2000	0.2500	0.2500	0.7000	สนพ.อท.	3	11	11401
12. โครงการกิจกรรมเพิ่มทักษะ ด้านอาชีพแก่นักเรียน ครอบครัว ยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อ หลังจบการศึกษาภาคบังคับ	แรงงานเข้ารับการ พัฒนาฝีมือ แรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย ที่กำหนด	-	20 คน	20 คน	40 คน	0.0600	0.0600	0.0600	0.1800	สนพ.อท.	3	11	11401
13. โครงการเสริมสร้างความ ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน กิจกรรมการป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาชญากรรม ในสถานประกอบการ	จำนวนสถาน ประกอบการที่ผ่าน การตรวจแห่ง และลูกจ้างมีความ ปลอดภัยในการ ทำงาน	200 คน	200 คน	200 คน	200 คน	0.0150	0.0150	0.0150	0.0450	สสค.อท/ สนจ.อท	3	13	130201
14. โครงการเสริมสร้างความ ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน กิจกรรม เพิ่มโอกาส และส่งเสริม ความปลอดภัยด้านอาชีพ ให้แก่แรงงาน	จำนวนสถาน ประกอบการที่ผ่าน การตรวจแห่ง และ ลูกจ้างมีความ ปลอดภัยในการทำงาน	-	-	100 คน	100 คน	-	-	0.4000	0.4000	สสค.อท/ สนจ.อท	3	13	130201

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
15. โครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน - กิจกรรม 1 อำเภอ 1 อาชีพ - กิจกรรมวิชาชีพชั้นเรียน 31 ชั่วโมงขึ้นไป - กิจกรรมพัฒนาอาชีพระยะสั้น (ไม่เกิน 30 ชั่วโมง)	1. ประชาชนที่เข้า ร่วมฝึกอาชีพ สามารถนำไป ประกอบอาชีพ และสร้างรายได้จริง 2. มีผลิตภัณฑ์ และผลงานเชิง ประจักษ์เป็น รูปธรรม และเกิด ธุรกิจชุมชน แบบพึ่งพาตนเอง แบบยั่งยืน	2,380 คน	2,380 คน	2,380 คน	7,140 คน	1.94	1.94	1.94	5.82	กศน.อท.	3	11	11401
16. โครงการพัฒนาศักยภาพคน ในการพัฒนาคุณภาพสินค้า กศน. ให้ยกระดับเป็นสินค้า/บริการ กศน. พรีเมียม	1.ประชาชน สามารถยกระดับ และพัฒนาสินค้า/ บริการให้มีมาตรฐาน สอดคล้องกับ ความต้องการของตลาด 2. สินค้าที่วาง จำหน่ายผ่านการ รับรองมาตรฐาน สินค้า	250 คน	250 คน	250 คน	750 คน	0	0	0	0	กศน.อท.	3	11	11401

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
17. บริการกู้ยืมเงินเพื่อประกอบอาชีพจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	ร้อยละของจำนวนคนพิการที่ต้องการเงินทุนเพื่อประกอบอาชีพได้รับเงินทุนฯ	83 ราย	83 ราย	83 ราย	249 ราย	5.0000	5.0000	5.0000	15.0000	พมจ.อท.	4	15	150202
18. เงินสนับสนุนการรวมกลุ่มประกอบอาชีพจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	ร้อยละของกลุ่มอาชีพคนพิการที่ต้องการเงินทุนเพื่อประกอบอาชีพได้รับเงินทุนฯ	1 กลุ่ม	1 กลุ่ม	1 กลุ่ม	3 กลุ่ม	-	0.0500	0.0500	0.1000	พมจ.อท.	4	15	150202
19. บริการกู้ยืมเงินเพื่อประกอบอาชีพจากกองทุนผู้สูงอายุ	ร้อยละของจำนวนผู้สูงอายุที่ต้องการเงินทุนเพื่อประกอบอาชีพได้รับเงินทุนฯ	110ราย	86 ราย	86 ราย	282 ราย	2.6293	2.5800	2.5800	7.7873	พมจ.อท.	4	15	150202
20. โครงการศูนย์เครือข่ายปราชญ์ชาวบ้าน	ร้อยละของจำนวนเกษตรกรที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้จากศูนย์เครือข่ายปราชญ์	55 คน	50 คน	50 คน	155 คน	0.1155	0.1100	0.1100	0.3355	กษ.อท.	3	11	11401

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
21. โครงการการรวมกลุ่มและ สร้างเครือข่ายการพัฒนาการ เกษตรตามแนวทฤษฎีใหม่	ร้อยละของจำนวน เกษตรกรที่ได้รับ การถ่ายทอด ความรู้เกษตร ทฤษฎีใหม่ สามารถลด รายจ่าย เพิ่ม รายได้ และมี คุณภาพชีวิตที่ดี	44 คน	40 คน	40 คน	124 คน	0.0149	0.0140	0.0140	0.0429	กษ.อท.	3	11	11401
22. โครงการศูนย์เครือข่าย ปราชญ์ชาวบ้าน	-	55 คน	50 คน	50 คน	155 คน	0.1155	0.1100	0.1100	0.3355	สนง.กษ.อท	3		
23. โครงการการรวมกลุ่มและ สร้างเครือข่ายการพัฒนาการ เกษตรตามแนวทฤษฎีใหม่	-	44 คน	40 คน	40 คน	124 คน	0.0149	0.0140	0.0140	0.0429	สนง.กษ.อท	3		
24. โครงการพัฒนา อาสาปศุสัตว์	-	20 ราย	20 ราย	20 ราย	20 ราย	0.0064	0.0640	0.0640	0.0192	สนง.ปศุสัตว์	3		
25. อบรมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอด	-	70 ราย	70 ราย	70 ราย	70 ราย	0.0280	0.0280	0.0280	0.0840	สนง.ปศุสัตว์	3		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
26. โครงการยกระดับคุณภาพ		22 ฟาร์ม	22 ฟาร์ม	22 ฟาร์ม	22 ฟาร์ม	0.0072	0.0072	0.0072	0.0216	สนง.ประมง	3		
27. โครงการพัฒนาเกษตรกร ปราดเปรื่อง		150 ราย	150 ราย	150 ราย	150 ราย	0.0143	0.0143	0.0143	0.0429	สนง.ประมง	3		
28. เสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพ		410 ราย	410 ราย	410 ราย	410 ราย	0.2544	0.2544	0.2544	0.7632	สนง.เกษตร	3		
29. โครงการยกระดับคุณภาพ มาตรฐานสินค้าเกษตร		45 ราย	45 ราย	45 ราย	45 ราย	0.1025	0.1025	0.1025	0.3075	สนง.เกษตร	3		
30. โครงการพัฒนาเกษตรกร ปราดเปรื่อง		175 ราย	175 ราย	175 ราย	175 ราย	0.1400	0.1400	0.1400	0.4200	สนง.เกษตร			
31. โครงการพัฒนาผู้แทน เกษตรกร		12 ราย	12 ราย	12 ราย	12 ราย	0.0135	0.0135	0.0135	0.0406	สนง.การ ปฏิรูปที่ดิน	3		
32. โครงการสร้างและพัฒนา เกษตรกร		15 ราย	15 ราย	15 ราย	15 ราย	0.0645	0.0645	0.0645	0.1935	สนง.การ ปฏิรูปที่ดิน	3		
33. การพัฒนาเกษตรกร ปราดเปรื่อง		10 ราย	10 ราย	10 ราย	10 ราย	0.0428	0.0428	0.0428	0.1284	สนง.การ ปฏิรูปที่ดิน	3		
34. โครงการสัมมาชีพชุมชนระดับ หมู่บ้าน	ร้อยละ 85 ประชาชน เป้าหมายได้รับ การส่งเสริมอาชีพ นำความรู้ไป	59 หมู่ บ้าน	59 หมู่ บ้าน	59 หมู่ บ้าน	177 หมู่ บ้าน	2.0768	2.0768	2.0768	6.2304	สนง.พช. จังหวัดและ อำเภอ/ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	3	11	11401

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
	ประกอบอาชีพ ตามแนวทาง สัมมาชีพชุมชน และมีรายได้ เพิ่มขึ้น												
35. โครงการขับเคลื่อนกิจกรรม พัฒนาวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง	หมู่บ้านเป้าหมาย ได้รับการพัฒนา ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	70 หมู่ บ้าน	70 หมู่ บ้าน	70 หมู่ บ้าน	210 หมู่ บ้าน	0.9660	0.9660	0.9660	2.8980	สนง.พช. จังหวัดและ อำเภอ/ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	3	11	11401

ส่วนที่ 5 แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอ่างทอง (พ.ศ. 2563 – 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริม ค้ำครอง และให้หลักประกันความมั่นคงกับแรงงาน

กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมค้ำครองและให้หลักประกันคุณภาพชีวิตแรงงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
1. โครงการบริหารจัดการแรงงาน นอกระบบ แรงงานสูงอายุ และ แรงงานพิการ	จำนวนแรงงานนอก ระบบ แรงงาน สูงอายุ และแรงงาน พิการ ได้รับการ ส่งเสริมสนับสนุน ค้ำครองและพัฒนา หรือส่งเสริมให้มี งานทำ	1 แผน	1 แผน	1 แผน	3 แผน	0.0396	0.0396	0.0396	0.1188	สรจ.อท./ หน่วยงาน สังกัด/ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	4	11	11401
2. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิง นโยบายในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ ความสำเร็จของ การนำแผนไปสู่ การปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า 90	1 แผน	1 แผน	1 แผน	3 แผน	0.0750	0.0750	0.0750	0.2250	สรจ.อท./ หน่วยงาน สังกัด/ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	1	1	010201
3. การจัดสวัสดิการมุนนมแม่ใน สถานประกอบกิจการ	ลูกจ้างได้รับ สวัสดิการมุนนม แม่ในสถาน ประกอบกิจการ	2 แห่ง	2 แห่ง/ 20 คน	2 แห่ง	6 แห่ง	0.0080	0.016	0.016	0.040	สสค.อท	3	13	130201

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
4. ตรวจ กำกับ ดูแลให้สถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน	จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจแห่ง และลูกจ้างมีความปลอดภัยในการทำงาน	100 แห่ง 100 ครั้ง 2,000 คน	100 แห่ง 100 ครั้ง 2,000 คน	100 แห่ง 100 ครั้ง 2,000 คน	300 แห่ง 300 ครั้ง 6,000 คน	0.0050	0.0050	0.0050	0.0050	สสค.อท	3	13	130201
5. ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับจังหวัด	จำนวนครั้งที่และคณะกรรมการที่เข้าร่วมประชุม	1 ครั้ง 16 คน	1 ครั้ง 16 คน	1 ครั้ง 16 คน	3 ครั้ง 48 คน	0.0169	0.0169	0.0169	0.0507	สสค.อท	3	13	130201
6. โครงการสร้างความปลอดภัยขั้นพื้นฐานในองค์กรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ (การฝึกซ้อมดับเพลิง และฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ)	องค์กรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ ดำเนินการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ	40 คน	-	-	40 คน	0.0040	-	-	0.0040	สสค.อท	3	13	130201
7. โครงการพัฒนาองค์ความรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการเพื่อขับเคลื่อนงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศ (Safety Thailand)	บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการได้พัฒนาความรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย	1 ครั้ง 50 คน	-	-	1 ครั้ง 50 คน	0.0125	-	-	0.0125	สสค.อท	3	13	130201

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
	และอาชีวอนามัย เพื่อขับเคลื่อนงาน ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย ของประเทศ (Safety Thailand)												
8. โครงการปลูกฝังวัฒนธรรม ความปลอดภัยให้กับยูวแรงงาน ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อ ขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชี วอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)	- กิจกรรม สถานศึกษา ปลอดภัย (รับ สมัครและตรวจ ประเมิน สถานศึกษาที่เข้า ร่วมโครงการ	3 แห่ง	4 แห่ง	5 แห่ง	12 แห่ง	0.0009	0.0015	0.0015	0.0039	สสค.อท	3	13	130201
9. โครงการรณรงค์เร่งรัดการ ตรวจและพัฒนาระบบการบริหาร และการจัดการด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานเชิง รุกในสถานประกอบกิจการกลุ่ม เสี่ยง	กิจกรรมรณรงค์ให้ สถานประกอบ กิจการรับรู้ เกี่ยวกับการ พัฒนาระบบ บริหารจัดการด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อม ในการทำงาน	1,250 คน	1,141 คน	1,141 คน	3,532 คน	0.0062	0.01141	0.01141	0.02902	สสค.อท	3	13	130201

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
10. โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน (ระดับจังหวัด)	สถานประกอบกิจการได้รับการพัฒนาเป็นสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน (ระดับจังหวัด)	3 แห่ง 3 ครั้ง 300 คน	1 แห่ง 1 ครั้ง 100 คน	1 แห่ง 1 ครั้ง 100 คน	5 แห่ง 5 ครั้ง 500 คน	0.0009	0.0015	0.0015	0.0039	สสค.อท	3	13	130201
11. ตรวจแรงงานในระบบ	จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย	140 แห่ง 1,900 คน	40 แห่ง 1,200 คน	40 แห่ง 1,200 คน	220 แห่ง 4,300 คน	0.0078	0.0078	0.0078	0.0234	สสค.อท	3	13	130201
12. รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123)	ลูกจ้างได้รับสิทธิตาม พรบ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	30 คน	30 คน	30 คน	90 คน	0.0017	0.0017	0.0017	0.0051	สสค.อท	1	13	130201

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
13. ให้คำปรึกษา ชี้แจงแนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตาม กฎหมายคุ้มครองแรงงาน	จำนวนแรงงาน ในระบบและนอก ระบบ ได้รับ การคุ้มครองตาม กฎหมาย	1,200 คน	900 คน	900 คน	3,000 คน	0.0120	0.0120	0.0120	0.0360	สสค.อท	4	20	200101
14. ส่งแบบแสดงสภาพการจ้าง และสภาพการทำงานของสถาน ประกอบกิจการที่มีลูกจ้างรวมกัน ตั้งแต่ 10 คน ขึ้นไป (ตามมาตรา 115/1)	สถานประกอบ กิจการที่มีลูกจ้าง รวมกันตั้งแต่ 10 คน ขึ้นไปได้รับ แบบรายงาน สภาพการจ้างและ สภาพการทำงาน	290 แห่ง	263 แห่ง	263 แห่ง	747 แห่ง	0.0057	0.0057	0.0057	0.0171	สสค.อท	2	13	130201
15. รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่อง การใช้แรงงานเด็ก	สถาน ประกอบการที่มี การใช้แรงงานเด็ก ปฏิบัติถูกต้อง กฎหมาย	48 คน	-	-	48 คน	0.0006	-	-	0.0006	สสค.อท	2	13	130201
16. ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียม ความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน	นักเรียน นักศึกษา มีความรู้เกี่ยวกับ กฎหมายแรงงาน ก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน	40 คน	50 คน	50 คน	140 คน	0.0050	0.0050	0.0050	0.0150	สสค.อท	3	11	11401

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
17. โครงการเฝ้าระวังและติดตาม สถานประกอบกิจการที่หยุด กิจการชั่วคราว และมีแนวโน้มที่ จะเลิกจ้าง	การติดตามสถาน ประกอบกิจการที่ หยุดกิจการ ชั่วคราว และมี แนวโน้มที่จะเลิก จ้าง	-	30 แห่ง	30 แห่ง	60 แห่ง	-	0.0017	-	-	สสค.อท	3	11	11401
18. ตรวจแรงงานนอกระบบ	จำนวนแรงงาน นอกระบบได้รับ การคุ้มครองตาม กฎหมายแรงงาน	200 คน	500 คน	500 คน	1,200 คน	0.020	0.060	0.060	0.140	สสค.อท	2	13	130201
19. สร้างการรับรู้ให้แก่แรงงาน นอกระบบและผู้เกี่ยวข้อง	- ให้คำปรึกษา แนะนำแก่แรงงาน นอกระบบ - รณรงค์เผยแพร่ ความรู้ให้แก่ แรงงานนอกระบบ และผู้เกี่ยวข้อง	1,560 คน	450 คน	450 คน	2,460 คน	0.01124	0.01124	0.01124	0.03372	สสค.อท	4	20	200101
20. ส่งเสริมความปลอดภัยแก่ เครือข่ายแรงงานนอกระบบ	เครือข่ายแรงงาน นอกระบบมีความ ปลอดภัยในการ ทำงาน	3 กลุ่ม	10 คน	10 คน	- 3 กลุ่ม - 20 คน	0.0060	0.0070	0.0070	0.0130	สสค.อท	3	13	130201

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
21. คัดเลือกบุคคลและเครือข่าย แรงงานนอกระบบดีเด่น	คัดเลือกบุคคล และเครือข่าย แรงงานนอก	-	1 ครั้ง	1 ครั้ง	2 ครั้ง	-	0.0015	0.0015	0.0030	สสค.อท	1	17	170101
22. หนุนเสริมให้สถาน ประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมี การบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วย ระบบทวิภาคี	สถานประกอบ กิจการและ รัฐวิสาหกิจได้รับ การส่งเสริมให้มี การบริหาร แรงงานสัมพันธ์ ด้วยระบบทวิภาคี	97 แห่ง 97 ครั้ง 2,500 คน	94 แห่ง 94 ครั้ง 2,400 คน	94 แห่ง 94 ครั้ง 2,400 คน	285 แห่ง 285 ครั้ง 7,300 คน	0.0097	0.00658	0.00658	0.02286	สสค.อท	1	17	170101
23. เชิญชวนสถานประกอบ กิจการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริม สถานประกอบกิจการให้มีระบบ บริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี	เชิญชวนสถาน ประกอบกิจการให้ เข้าร่วมโครงการฯ	-	12 แห่ง	12 แห่ง	24 แห่ง	-	0.0012	0.0012	0.0024	สสค.อท	1	17	170101
24. โครงการส่งเสริมสถาน ประกอบกิจการให้มีระบบการ บริหารจัดการที่ดีด้านแรงงาน สัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน	พัฒนาสถาน ประกอบกิจการให้ มีระบบการบริหาร จัดการที่ดี	3 แห่ง	3 แห่ง	3 แห่ง	9 แห่ง	0.0012	0.0012	0.0012	0.0036	สสค.อท	1	13	170101
25. โครงการบริหารจัดการและ การดำเนินงานศูนย์ปฏิบัติการ แรงงานสัมพันธ์และศูนย์ ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ระดับ ภูมิภาค	สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัดอ่างทอง เข้าร่วมประชุม	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	6 ครั้ง	0.003	0.0047	0.0047	0.0132	สสค.อท	1	1	010302

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
	ศูนย์ปฏิบัติการ แรงงานสัมพันธ์ ระดับภูมิภาค												
26. การคัดเลือกผู้พิพากษาสมทบ ในศาลแรงงาน	ดำเนินการ คัดเลือกผู้ พิพากษาสมทบใน ศาลแรงงาน	1 ครั้ง	-	-	1 ครั้ง	0.0150	-	-	0.0150	สสค.อท	3	17	170101
27. จัดงานวันแรงงานแห่งชาติ	ดำเนินการจัดงาน แรงงานแห่งชาติ	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	3 ครั้ง	0.02	0.018	0.018	0.056	สสค.อท	3	15	150202
28. ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัวและสังคม	สถานประกอบ กิจการได้รับการ ส่งเสริมให้จัด สวัสดิการแก่ แรงงานและ ครอบครัว	90 แห่ง 2,500 คน	90 แห่ง 2,500 คน	90 แห่ง 2,500 คน	27 แห่ง 7,500 คน	0.0090	0.0090	0.0090	0.0270	สสค.อท	4	4	040601
29. กำกับให้นายจ้างจัดตั้ง คณะกรรมการสวัสดิการในสถาน ประกอบกิจการ	สถานประกอบ กิจการจัดตั้ง คณะกรรมการ สวัสดิการในสถาน ประกอบกิจการ	6 แห่ง	4 แห่ง	4 แห่ง	15 แห่ง	0.00042	0.0005	0.0005	0.0015	สสค.อท	4	4	010601

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
30. ส่งเสริมความรู้มาตรฐาน แรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility:CSR)	ประกอบกิจการ ได้รับการส่งเสริม ความรู้มาตรฐาน แรงงานไทยและ ความรับผิดชอบต่อสังคมด้าน แรงงาน	50 แห่ง	49 แห่ง	49 แห่ง	148 แห่ง	0.0100	0.0100	0.0100	0.0300	สสค.อท	2	4	040601
31. ติดตามสถานประกอบกิจการ ที่ได้รับการส่งเสริมความ รับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility:CSR)	สถานประกอบ กิจการที่ผ่านการ ส่งเสริมได้รับการ อบรมด้าน มาตรฐานแรงงาน ไทย	15 แห่ง	12 แห่ง	12 แห่ง	36 แห่ง	0.0024	0.0024	0.0024	0.0072	สสค.อท	2	4	040601
32. เสริมสร้างความรับผิดชอบต่อ ทางสังคมด้านแรงงานของสถาน ประกอบกิจการด้วยมาตรฐาน แรงงานไทย	ประกอบกิจการ เข้าร่วมการอบรม เพื่อเสริมสร้าง ความรับผิดชอบต่อ ทางสังคมด้าน แรงงานของสถาน ประกอบกิจการ	10 แห่ง 20 คน	10 แห่ง 20 คน	10 แห่ง 20 คน	30 แห่ง 60 คน	0.0190	0.0190	0.0190	0.0570	สสค.อท	2	4	040601
33. ส่งเสริมสถานประกอบกิจการ ให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงาน ไทย	ประกอบกิจการ สมัครเข้าสู่ระบบ มาตรฐานแรงงาน ไทย	3 แห่ง	2 แห่ง	2 แห่ง	6 แห่ง	0.0060	0.0040	0.0040	0.0120	สสค.อท	2	4	040601

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
34. ดำเนินการให้สถานประกอบ กิจการขอรับการรับรองมาตรฐาน แรงงานไทยหรือ ประกาศแสดง ตนเอง	ประกอบการที่ ได้รับการรับรอง มาตรฐานแรงงาน ไทยหรือประกาศ แสดงตนเอง	2 แห่ง	1 แห่ง	1 แห่ง	3 แห่ง	0.0005	0.0005	0.0005	0.0015	สสค.อท	2	4	040601
35. ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ ในสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง ตั้งแต่ 50 คน ขึ้นไป ให้มีการ บริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วย รูปแบบ (Model) ที่เหมาะสมกับ แต่ละสถานประกอบกิจการ	สถานประกอบ กิจการ 50 คนขึ้น ไป มีระบบ แรงงานสัมพันธ์ รูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม	3 แห่ง 3 ครั้ง 450 คน	3 แห่ง 3 ครั้ง 480 คน	3 แห่ง 3 ครั้ง 480 คน	9 แห่ง 9 ครั้ง 1,410 คน	0.0003	0.00036	0.00036	0.00102	สสค.อท	1	4	040601
36. โครงการเสริมสร้างวินัยการ ทำงานในสถานประกอบกิจการ	ลูกจ้างได้รับการ อบรมให้มีวินัยใน การทำงาน	50 คน	-	-	50 คน	0.0502	-	-	0.0502	สสค.อท	3	4	040601
37. ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่ เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	ประกอบการ กลุ่มเสี่ยงผ่านการ ตรวจแรงงานไม่ พบการใช้แรงงาน เด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	10 แห่ง 100 คน	5 แห่ง 50 คน	5 แห่ง 50 คน	20 แห่ง 200 คน	0.0176	0.0099	0.0099	0.0374	สสค.อท	2	13	130201

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
38. ประชุมประชันปฏิบัติการ สถานประกอบกิจการตามแนว ปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อขยายการนำแนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดีไปใช้สถานประกอบ กิจการและให้เป็นไปตาม มาตรฐานแรงงาน	สถานประกอบ กิจการที่ผ่านการ ประชุมสามารถนำ แนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้สถาน ประกอบกิจการ และให้เป็นไปตาม มาตรฐานแรงงาน	10 แห่ง 20 คน	-	-	10 แห่ง 20 คน	0.0424	-	-	0.0424	สสค.อท	2	4	040601
39. ส่งเสริมความรู้สถานประกอบ กิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ บริหารกิจการ/ธุรกิจ	สถานประกอบ กิจการที่ได้รับการ ส่งเสริมมีการ ปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี (GLP)	100 แห่ง	52 แห่ง	52 แห่ง	204 แห่ง	0.015	0.015	0.015	0.0450	สสค.อท	2	4	040601
40. ส่งเสริมสถานประกอบกิจการ ตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อขยายการทำแนวปฏิบัติ ไปใช้ในสถานประกอบกิจการและ เป็นไปตามมาตรฐาน	สถานประกอบ กิจการปฏิบัติตาม แนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี (GLP)	40 แห่ง	20 แห่ง	20 แห่ง	80 แห่ง	0.0060	0.0060	0.0060	0.0180	สสค.อท	2	4	040601
41. รณรงค์ประชาสัมพันธ์ ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาชญากรรมในสถาน ประกอบการ	ประกอบการที่ ได้รับการป้องกัน และแก้ไขปัญห าอาชญากรรมในสถาน ประกอบการ	100 แห่ง 2,500 คน	85 แห่ง 2,085 คน	85 แห่ง 2,085 คน	270 แห่ง 7,500 คน	0.0300	0.0255	0.0255	0.081	สสค.อท	3	1	010201

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
42. จัดอบรม ประชุมชี้แจง เกี่ยวกับจัดทำระบบมาตรฐานการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการกิจการ	สถานประกอบ กิจการมีระบบ การจัดการด้าน ยาเสพติด	50 คน	50 คน	50 คน	150 คน	0.0350	0.0350	0.0350	0.1050	สสค.อท	3	1	010201
43. ตรวจประเมินในสถาน ประกอบการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส.	ประกอบกิจการที่ ผ่านการประเมิน มยส.	8 แห่ง	5 แห่ง	5 แห่ง	18 แห่ง	0.0036	0.00225	0.00225	0.0081	สสค.อท	3	1	010201
44. ดำเนินโครงการโรงงานสีขาว	สถานประกอบ กิจการผ่านโรงงาน สีขาว	20 แห่ง	13 แห่ง	13 แห่ง	46 แห่ง	0.009	0.00585	0.00585	0.0207	สสค.อท	3	1	010201
45. จัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อสร้าง เจตคติที่ดีในการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติดเนื่องในโอกาสวัน สำคัญต่าง ๆ	จัดกิจกรรมรณรงค์ เพื่อสร้างเจตคติที่ ดีในการป้องกัน และแก้ไขปัญห ยาเสพติดเนื่องใน โอกาสวันสำคัญ ต่าง ๆ	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	3 ครั้ง	0.0100	0.0100	0.0100	0.0300	สสค.อท	3	1	010201
46. ส่งเสริมสวัสดิการแก่แรงงาน สูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	ลูกจ้างที่เข้ารับ การอบรมมีความรู้ ถึงสิทธิและหน้าที่ การจัดสวัสดิการ ตามที่กฎหมาย กำหนด	70 คน	100 คน	100 คน	270 คน	0.0175	0.0288	0.0288	0.0751	สสค.อท	4	13	130201

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
47. ออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อ ให้บริการสวัสดิการด้านการดูแล สุขภาพแก่แรงงานสูงอายุ	แรงงานสูงอายุ ได้รับการส่งเสริม สวัสดิการด้านการ ดูแลสุขภาพ	-	50 คน	50 คน	100 คน	-	0.0215	0.0215	0.0430	สสค.อท	4	13	130201
48. ส่งเสริมสิทธิหน้าที่ตาม กฎหมายของแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) และการเข้าถึงบริการ ด้านคุ้มครองแรงงาน	แรงงานสูงอายุได้ เข้าถึงบริการด้าน คุ้มครองแรงงาน	35 คน	-	-	35 คน	0.0007	-	-	0.0007	สสค.อท.	4	13	130201
49. โครงการ: ลูกจ้าง ผู้ประกันตน มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้ กฎหมายประกันสังคม	1.1 จำนวน ผู้ประกันตน (ม. 33+ม.39)	20,700 คน	21,100 คน	21,300 คน	63,100 คน	2.9072	1.6800	3.1840	7.7712	สป.จ.อท.	4	17	170101
	1.2 จำนวนการรับ เงินสมทบจาก ผู้ประกันตน	20,700 คน	21,100 คน	21,200 คน	63,000 คน	-	-	-	-	สป.จ.อท.	4	17	170101
	1.3 จำนวนการ จ่ายเงินทดแทน	600 ครั้ง	500 ครั้ง	500 ครั้ง	1,600 ครั้ง	-	-	-	-	สป.จ.อท.	4	17	170101
	1.4 จำนวนการ จ่ายประโยชน์ ทดแทน	99,900 ครั้ง	126,500 ครั้ง	132,800 ครั้ง	359,200 ครั้ง	-	-	-	-	สป.จ.อท.	4	17	170101

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
50. โครงการ: แรงงาน นอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ ความคุ้มครองภายใต้กฎหมาย ประกันสังคม	2.1 จำนวน ผู้ประกันตน มาตรา 40	29,800 คน	29,800 คน	31,400 คน	91,000 คน	0.7268	0.4200	0.7960	1.9428	สปจ.อท.	4	17	170101
	2.2 จำนวนการ จ่ายประโยชน์ ทดแทนของ ผู้ประกันตน มาตรา 40	3,000 ครั้ง	2,800 ครั้ง	3,100 ครั้ง	8,900 ครั้ง	0.7268	0.4200	0.7960	1.9428	สปจ.อท.	4	17	170101
51. โครงการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคเชิงรุก	จำนวน ผู้ประกันตนที่ ได้รับการตรวจ สุขภาพเชิงรุกใน สถาน ประกอบการ	100 คน	100 คน	100 คน	300 คน	0.0200	0.0200	0.0200	0.0600	สปจ.อท.	4	17	170101
52. โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่องการ ประกันสังคมสู่สถานศึกษา	4.1 จำนวนรุ่นที่ จัดอบรม	3 รุ่น			3 รุ่น	0.0300	-	-	0.0300	สปจ.อท.	3	11	11401
	4.2 จำนวน ผู้เข้าร่วมโครงการ	150 คน			150 คน								
53. โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่ บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit	จำนวนผู้เข้ารับ บริการขอ คำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับสิทธิ ประโยชน์ ประกันสังคม	2,400 คน	2,400 คน	2,400 คน	7,200 คน	0.0410	0.0410	0.0410	0.1230	สปจ.อท.	4	11	11401

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
54. โครงการ 1 ตำบล 1 หมู่บ้าน ประกันสังคมทั่วไทย	จำนวนผู้เข้าร่วม ประชุม	90 คน	150 คน	300 คน	540 คน	0.0050	0.0075	0.0150	0.0275	สป.จ.อท.	4	11	11401
55. โครงการพัฒนาศักยภาพแกน นำเครือข่ายประกันสังคม	1. จำนวนผู้เข้าร่วม ประชุมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100 ของ เป้าหมายที่กำหนด 2. แกนนำ เครือข่าย ประกันสังคม มี ความรู้และเทคนิค ในการถ่ายทอด องค์ความรู้ การ ขยายความ คุ้มครอง ประกันสังคม มาตรา 40	75 คน ร้อยละ 75	100 คน ร้อยละ 75	80 คน ร้อยละ 75	255 คน ร้อยละ 75	0.0220	0.0220	0.0220	0.1150	สป.จ.อท.	4	11	11401
56. โครงการประกันสังคมเยี่ยม ผู้ประกันตนเจ็บป่วยใน สถานพยาบาลและผู้ทุพพลภาพ	1. ร้อยละความพึง พอใจของ ผู้ประกันตนต่อ การให้บริการ บริการเชิงรุก ให้กับผู้ป่วยโรค	100	100	100	100	0.0750	0.1000	0.0750	0.3500	สป.จ.อท.	4	11	11401

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
	เรื้อรังและผู้ทุพพลภาพและผู้ป่วย หลังภาวะวิกฤต 2. จำนวนผู้ป่วย โรคเรื้อรังและ ผู้ทุพพลภาพและ ผู้ป่วยหลังภาวะ วิกฤติ ที่ได้รับการตรวจ เยี่ยม	150 คน	200 คน	350 คน	700 คน								
57. การประชุมชี้แจงให้ความรู้ งานประกันสังคม	9.1 จำนวนผู้เข้า รับการอบรม	80 คน	80 คน	80 คน	240 คน	0.0400	0.0400	0.0400	0.1200	สป.จ.อท.	4	11	11401
58. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ แก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและ จ่ายเงินสมทบกองทุน ประกันสังคมผ่านอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)	1. ร้อยละของ นายจ้างที่จ่ายเงิน สมทบกองทุน ประกันสังคมผ่าน ระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) 2. จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม 3. ร้อยละของ จำนวนข้อมูล	- - -	ร้อยละ 40 40 คน ร้อยละ 84	ร้อยละ 40 40 คน ร้อยละ 84	ร้อยละ 40 80 คน ร้อยละ 84	-	0.0100	0.0100	0.0200	สป.จ.อท.	4	20	200310

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
	ผู้ประกันตนที่ นายจ้างส่งเงิน สมทบกองทุน ประกันสังคมผ่าน ระบบ												
59. งานอนุกรรมการประกันสังคม จังหวัด	จำนวนครั้ง ในการ จัดประชุม	6 ครั้ง	6 ครั้ง	6 ครั้ง	18 ครั้ง	0.1690	0.1690	0.1690	0.5070	สปจ.อท.	6	20	200310
60. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะ บุคลากรของสำนักงาน ประกันสังคม	1.จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม 2. ร้อยละความพึง พอใจ ในการนำ ความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน	27 คน	27 คน	27 คน	81 คน	0.1080	0.1080	0.1080	0.3240	สปจ.อท.	6	20	200510
61. โครงการ SSO Star Contest	1. จำนวนนักเรียน นิสิต และนักศึกษา ที่เข้าร่วมโครงการ ประเภททีม ที่เข้า ร่วมโครงการ ประเภททีม 2. จำนวน นักเรียน นิสิตและนักศึกษา ที่เข้าร่วมโครงการ ประเภทบุคคล	-	-	20 ทีม	20 ทีม	-	-	0.0450	0.0450	สปจ.อท.	3	20	200310
		-	-	20 คน	20 คน								

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
62. โครงการประกันสังคมร่วมใจ อาสาสมัครเครือข่าย ประกันสังคมภาคสมัครใจ สร้าง จิตสาธารณะ เพื่อพัฒนาชุมชน	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	-	-	50 คน	50 คน	-	-	0.0520	0.0520	สปจ.อท.	4	20	200310
63. งานส่งเสริมสนับสนุนการ ปฏิบัติงานให้แก่เครือข่าย ประกันสังคมตามมาตรา 40	1. จำนวนเครือข่าย ประกันสังคม เพิ่มขึ้น 2. จำนวนแรงงาน นอกระบบเข้าสู่ ระบบประกันสังคม เพิ่มขึ้นโดยสมัคร ผ่านเครือข่าย ประกันสังคม	-	-	22 คน	22 คน	-	-	0.0057	0.0057	สปจ.อท.	4	20	200310
64. โครงการเสริมสร้าง ความ ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน กิจกรรม การป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาชญากรรมในสถาน ประกอบการ	จำนวนสถาน ประกอบการที่ผ่าน การตรวจ/แห่ง และ ลูกจ้างมีความ ปลอดภัยในการ ทำงาน	200 คน	200 คน	200 คน	600 คน	0.0150	0.0150	0.0150	0.0150	สสค.อท/ สนจ.อท	2	17	170101
65. โครงการเสริมสร้างความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน กิจกรรมเพิ่ม โอกาส และส่งเสริมความปลอดภัย ด้านอาชีพให้แก่แรงงาน	จำนวนสถาน ประกอบการที่ผ่านการ ตรวจ/แห่ง และลูกจ้างมี ความปลอดภัยในการ ทำงาน	-	-	100 คน	100 คน	-	-	0.4000	0.4000	สรจ.อท/ สนจ.อท	2	17	170101

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัดและข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด

1) ข้อมูลของจังหวัด

1.1 ข้อมูลทั่วไปของจังหวัด

จังหวัดอ่างทอง เป็นจังหวัดที่อุดมไปด้วยงานหัตถกรรมพื้นถิ่นไม่ว่าจะเป็นการทำอิฐดินเผางานปั้นตุ๊กตาชาววัง การผลิตเครื่องจักสาน การทำกลอง ทั้งยังเป็นแหล่งกำเนิดเพลงพื้นบ้านลิเก และเป็นจังหวัดของวีรชนคนกล้า ในศึกบางระจัน มีวัดมากมายกว่า 200 วัด อันเป็นสถานที่ที่นาศึกษาประวัติศาสตร์และเรื่องราวความเป็นมาในอดีตของชาติไทยตามประวัติศาสตร์สันนิษฐานว่าอ่างทองเป็นชานเมืองของกรุงศรีอยุธยา ซึ่งเดิมมีชื่อว่า **“แขวงเมืองวิเศษชัยชาญ”** ตั้งอยู่ริมฝั่งแม่น้ำน้อยในสมัยกรุงศรีอยุธยาเมืองอ่างทองมีบทบาทสำคัญในการเป็นเมืองหน้าด่านของกรุงศรีอยุธยาในการ สู้รบกับพม่า ทั้งนี้ สืบเนื่องมาจากทำเลที่ตั้งของอ่างทองและสภาพภูมิประเทศเป็นที่ราบและมีแม่น้ำสายสำคัญไหลผ่านคือแม่น้ำเจ้าพระยา ทำให้อ่างทองเป็นเส้นทางเดินทัพและเป็นสมรภูมิที่ใช้ในการสู้รบ ซึ่งในช่วงก่อนกรุงศรีอยุธยาแตกพม่าได้แขวงเมืองวิเศษชัยชาญ และทำให้เกิดการสู้รบที่บ้านบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี และในปลายสมัยกรุงธนบุรี ได้ย้ายที่ตั้งเมืองมาอยู่บริเวณฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยาที่บ้านบางแก้ว เรียกชื่อใหม่ว่า **“อ่างทอง”** เนื่องจากเป็นอยู่ช้ำอู่น้ำที่เสมือนชุมทรัพย์ที่มีค่า จังหวัดอ่างทอง มีพื้นที่ประมาณ 968.372 ตารางกิโลเมตร ห่างจากกรุงเทพมหานครไปทางทิศเหนือตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 32 (สายเอเชีย) ระยะทางประมาณ 105 กิโลเมตร แบ่งเขตการปกครองออกเป็น 7 อำเภอ คือ อ.แสวงหา อ.โพธิ์ทอง อ.ไชโย อ.สามโก้ อ.วิเศษชัยชาญ อ.เมือง และ อ.ป่าโมก รวม 73 ตำบล 513 หมู่บ้าน



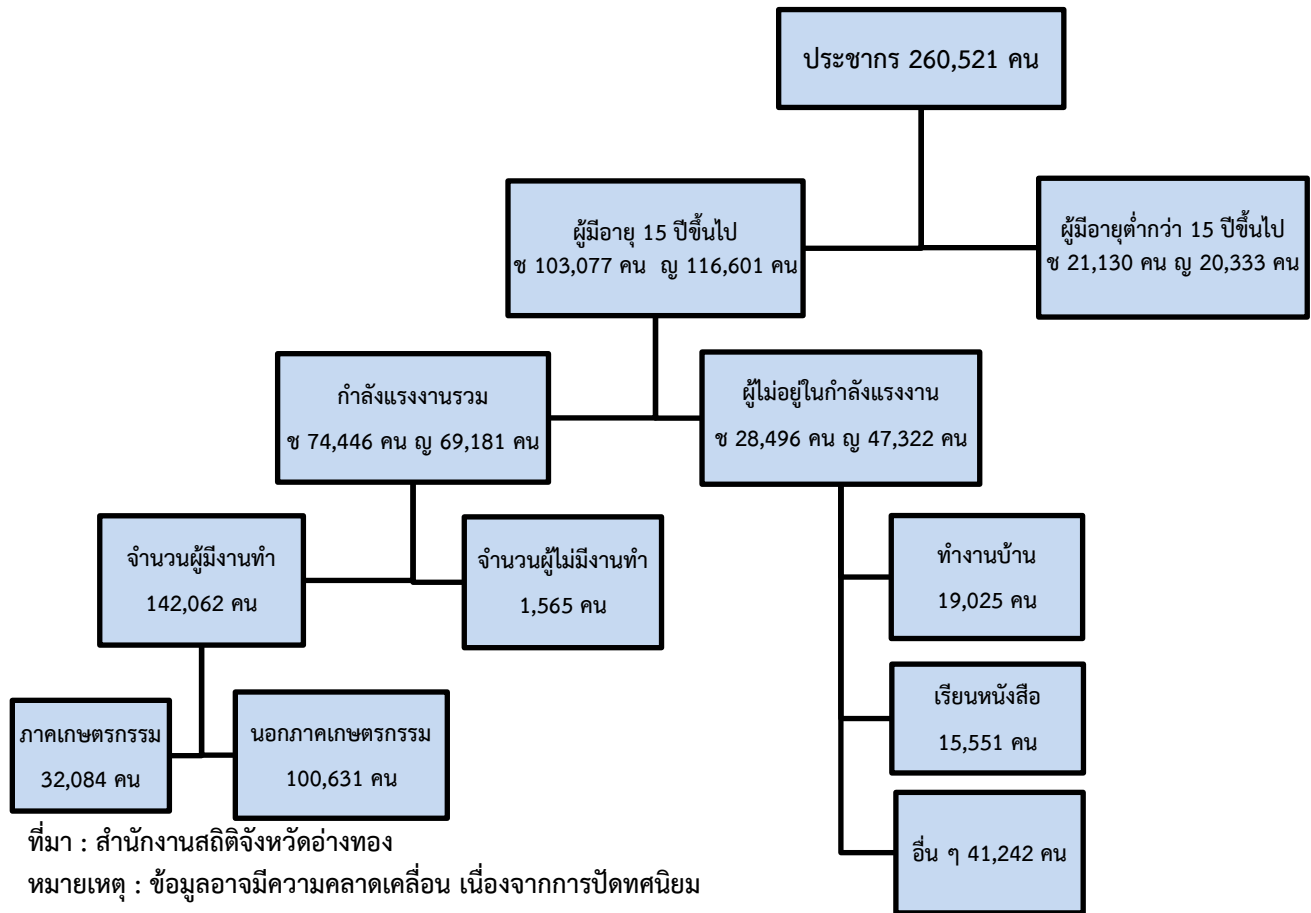
อาณาเขตจังหวัดอ่างทอง **ทิศเหนือ** ติดต่อกับ อ.ท่าช้าง จ.สิงห์บุรี **ทิศใต้** ติดต่อกับ อ.ผักไห่ จ.พระนครศรีอยุธยา **ทิศตะวันออก** ติดต่อกับ อ.บางปะหัน จ.พระนครศรีอยุธยา และอ.ท่าเรือ จ.ลพบุรี **ทิศตะวันตก** ติดต่อกับ อ.เมืองสุพรรณบุรี จ.สุพรรณบุรี

สภาพโดยทั่วไปของจังหวัดอ่างทองเป็นที่ราบลุ่ม ลักษณะคล้ายอ่าง ไม่มีภูเขาดินเป็นดินเหนียวปนทราย พื้นที่ส่วนใหญ่เหมาะแก่การปลูกข้าว ทำไร่ ทำนา และทำสวน มีแม่น้ำสายสำคัญไหลผ่าน 2 สาย คือแม่น้ำเจ้าพระยาและแม่น้ำน้อย

เศรษฐกิจจังหวัดอ่างทอง ในไตรมาส 1 ปี 2564

1.2 ผลผลิตมวลรวม (GPP) ของจังหวัดอ่างทองปี 2563 มีมูลค่าผลผลิตมวลรวมจังหวัด 31,208 บาท ผลผลิตมวลรวมจังหวัดต่อหัว 120,505 บาท ลดลงจาก 123,048 บาท ในปี พ.ศ. 2562

1.3 โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดอ่างทอง



2) สถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัด

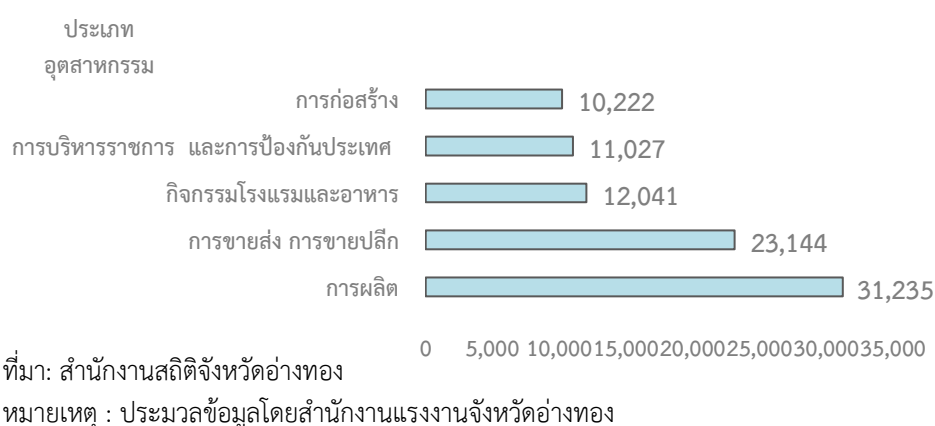
2.1 ประชากรและกำลังแรงงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในไตรมาส 1 ปี 2564 (มกราคม-มีนาคม) สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดอ่างทองมีประชากรรวมทั้งสิ้น 260,521 คน (ชาย 123,892 คน หญิง 136,629 คน) ที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 219,678 คน (ชาย 103,077 คน หญิง 116,601 คน) จำแนกเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 143,627 คน (ชาย 74,446 คน หญิง 69,181 คน) ได้แก่ผู้มีงานทำ 142,062 คน (ชาย 73,396 คน หญิง 68,666 คน) ผู้ว่างงาน 1,565 คน (ชาย 1,050 คน หญิง 515 คน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 75,818 คน (ชาย 28,496 คน หญิง 47,322 คน) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 19,025 คน (ชาย 2,997 คน หญิง 16,028 คน) เรียนหนังสือ 15,551 คน (ชาย 7,725 คน หญิง 7,826 คน) อื่น ๆ (เด็ก คนชราและคนที่ไม่สามารถทำงานได้) 41,242 คน (ชาย 17,774 คน หญิง 23,468 คน) และประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี 40,843 คน (ชาย 20,815 คน หญิง 20,028 คน)

2.2 การมีงานทำ

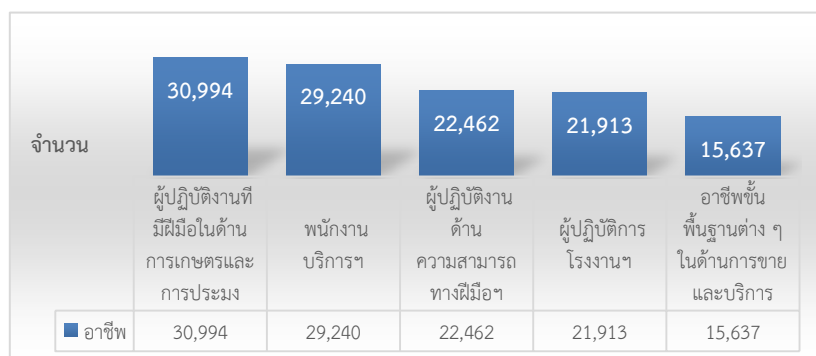
สำหรับผู้มีงานทำ 142,062 คน พบว่า **ทำงานในภาคเกษตรกรรม** มีจำนวน 35,753 คน คิดเป็น ร้อยละ 25.17 ของผู้มีงานทำทั้งหมด **ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม** มีจำนวน 106,310 คน คิดเป็น ร้อยละ 74.83 ของผู้มีงานทำทั้งหมด โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก จะทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด จำนวน 31,235 คน คิดเป็นร้อยละ 21.99 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร รองลงมาได้แก่การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 23,144 คน คิดเป็นร้อยละ 16.29 กิจกรรมโรงแรม และอาหาร จำนวน 12,041 คน คิดเป็นร้อยละ 8.48 การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ จำนวน 11,027 คน คิดเป็นร้อยละ 7.76 และการก่อสร้าง จำนวน 10,222 คน คิดเป็นร้อยละ 7.19 (แผนภูมิที่ 1)

แผนภูมิที่ 1 ผู้มีงานทำจังหวัดอ่างทองจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม
5 อันดับแรก ไตรมาส 1 ปี พ.ศ. 2564 (มกราคม-เมษายน)



เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 1 ปี 2564 (มกราคม-มิถุนายน) พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 30,994 คน คิดเป็นร้อยละ 21.82 พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 29,240 คน คิดเป็นร้อยละ 20.58 ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 22,462 คิดเป็นร้อยละ 15.81 ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 21,913 คน คิดเป็นร้อยละ 15.42 อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 15,637 คน คิดเป็นร้อยละ 11.00 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 2)

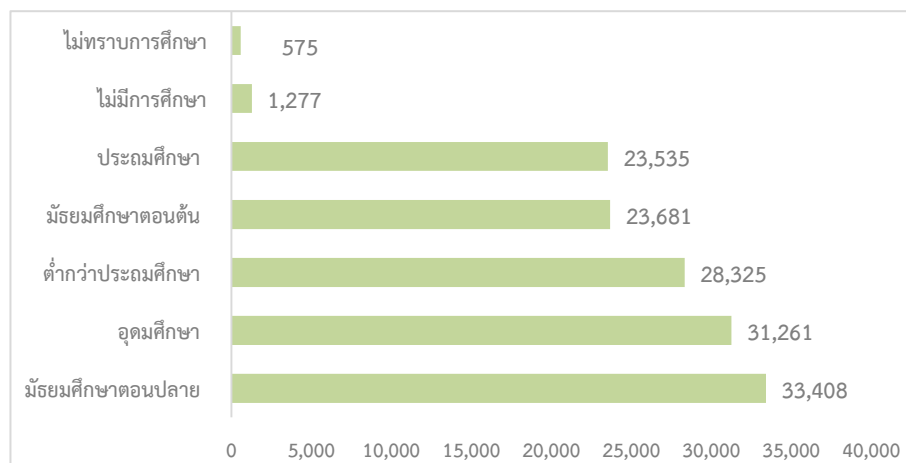
แผนภูมิที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดอ่างทองจำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก ไตรมาส 1 ปี 2564 (มกราคม-เมษายน)



หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาอยู่ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 33,408 คิดเป็นร้อยละ 23.52 รองลงมาคือระดับอุดมศึกษาจำนวน 31,261 คิดเป็นร้อยละ 22.00 ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 28,325 คน คิดเป็นร้อยละ 19.94 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 23,681 คน คิดเป็นร้อยละ 16.67 ระดับประถมศึกษา จำนวน 23,535 คน คิดเป็นร้อยละ 16.57 ไม่มีการศึกษา จำนวน 1,277 คน คิดเป็นร้อยละ 0.89 และไม่ทราบการศึกษา จำนวน 575 คน คิดเป็นร้อยละ 0.40 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 3)

แผนภูมิที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดอ่างทองจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2564 (มกราคม-เมษายน)

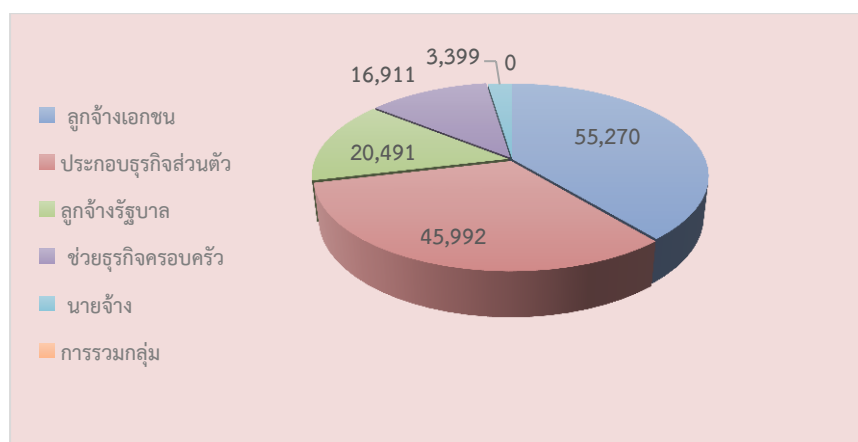


ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน มีจำนวน 55,270 คน คิดเป็นร้อยละ 38.90 รองลงมาคือประกอบธุรกิจส่วนตัว จำนวน 45,992 คน คิดเป็นร้อยละ 32.37 ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 20,491 คน คิดเป็นร้อยละ 14.42 ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 16,911 คน คิดเป็นร้อยละ 11.90 นายจ้าง จำนวน 3,399 คิดเป็นร้อยละ 2.39 และการรวมกลุ่ม จำนวน 0 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 4)

แผนภูมิที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดอ่างทองจำแนกตามสภาพการทำงานไตรมาส 1 ปี 2564 (มกราคม-เมษายน)



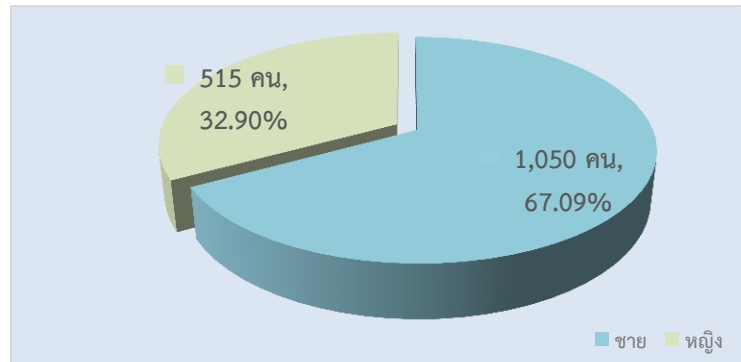
ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

2.3 การว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดอ่างทองมีจำนวน 1,565 คน ในจำนวนนี้เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า มีผู้ว่างงานเป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง คือ เพศชายมีจำนวน 1,050 คน คิดเป็นร้อยละ 67.09 ของผู้ว่างงานทั้งหมด และเพศหญิงจำนวน 515 คน คิดเป็นร้อยละ 32.90 ของผู้ว่างงานทั้งหมด (แผนภูมิ ที่ 5)

แผนภูมิที่ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดอ่างทองจำแนกตามเพศไตรมาส 1 ปี 2564 (มกราคม-เมษายน)



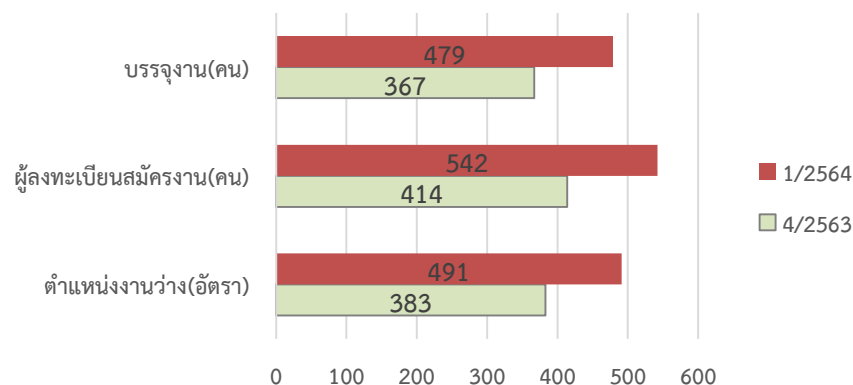
ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

2.4 การบริการจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทองการส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางาน ในประเทศ และต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดอ่างทองในช่วงไตรมาส 1 ปี 2564 (มกราคม-มีนาคม) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทองจำนวน 491 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนเพิ่มขึ้น 108 อัตรา จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่างจำนวน 383 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามีจำนวน 542 คน เพิ่มขึ้นจำนวน 128 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 414 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 479 คน เพิ่มขึ้นจำนวน 112 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 367 คน (แผนภูมิที่ 6)

แผนภูมิ 6 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 4/2563 และ ไตรมาส 1/2564

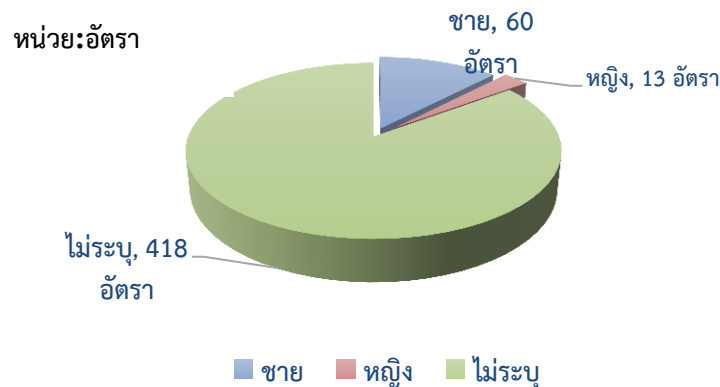


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

2.5 ความต้องการด้านแรงงานในจังหวัดอ่างทอง

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีจำนวน 491 อัตรา พบว่าเป็นชายจำนวน 60 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 12.21 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมีจำนวน 13 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 2.65 และไม่ระบุเพศจำนวน 418 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 85.13 การที่ตำแหน่งงานว่างไม่ได้รับบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าเพศชายหรือเพศหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิที่ 7)

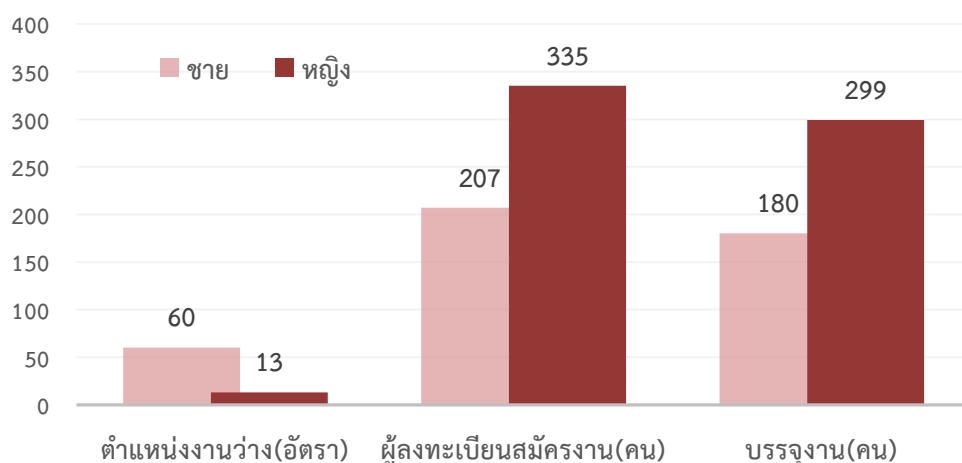
แผนภูมิ 7 ตำแหน่งงานว่างจำแนกตามเพศ ไตรมาสที่ 1 ปี 2564 (มกราคม-เมษายน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 542 คน เป็นชาย 207 คน คิดเป็นร้อยละ 38.19 และเป็นหญิง 335 คน คิดเป็นร้อยละ 61.80 ในส่วนการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ม้งานทำทั้งสิ้น 479 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิง จะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชายกล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง 299 คน คิดเป็นร้อยละ 62.42 ขณะที่เพศชาย มีจำนวน 180 คน คิดเป็นร้อยละ 37.57 ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย (แผนภูมิที่ 8)

แผนภูมิที่ 8 ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงานในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1/2564



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างที่ต้องการสูงสุดเป็นตำแหน่งงานในระดับมัธยมศึกษา สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีความต้องการ โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการ 107 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 21.79 รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 93 คิดเป็นร้อยละ 18.94 ระดับปวช. 86 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 17.51 ระดับปวส. 83 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 16.90 และระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า 59 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 12.01 ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดอ่างทองมีความต้องการคนในระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่าน้อยมาก ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุดจำนวน 320 คนคิดเป็นร้อยละ 59.04 รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรีจำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 13.47 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าจำนวน 60 คิดเป็นร้อยละ 11.07 ระดับปวส.จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 9.04 และระดับปวช.จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 7.38 ตามลำดับ ในส่วนของผู้บรรจุนงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 286 คน คิดเป็นร้อยละ 59.70 รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่าจำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 11.90 ระดับปริญญาตรีจำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 10.65 ระดับปวส.จำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 9.39 ระดับปวช.จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 8.35 ตามลำดับ (ตารางที่ 1)

ตารางที่ 1 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามการศึกษา
ประจำไตรมาส 1 (มกราคม-เมษายน)

ไตรมาส	ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในจังหวัด (คน)			การบรรจุนงานในจังหวัด (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1/2564	60	13	418	491	207	335	542	180	299	479

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน 210 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 42.76 2) พนักงานบริการ พนักงานขายร้านค้าและตลาด 74 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.07 3) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 61 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 12.42 4) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 11.20 5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานฯ จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 9.98 สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อาชีพงานพื้นฐานจำนวน 234 คน คิดเป็นร้อยละ 43.17 2) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 77 คน คิดเป็นร้อยละ 14.21 3) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 11.62 4) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 10.14 5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานฯ จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 10.33 ในส่วนของการบรรจุนงานอาชีพที่มีการบรรจุนงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อาชีพงานพื้นฐานจำนวน 205 คน คิดเป็นร้อยละ 42.78 2) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด จำนวน 74 คน คิดเป็นร้อยละ 15.45 3) เสมียน เจ้าหน้าที่จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 12.53 4) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องจำนวน 53 คน 11.06 5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานฯ จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 10.23

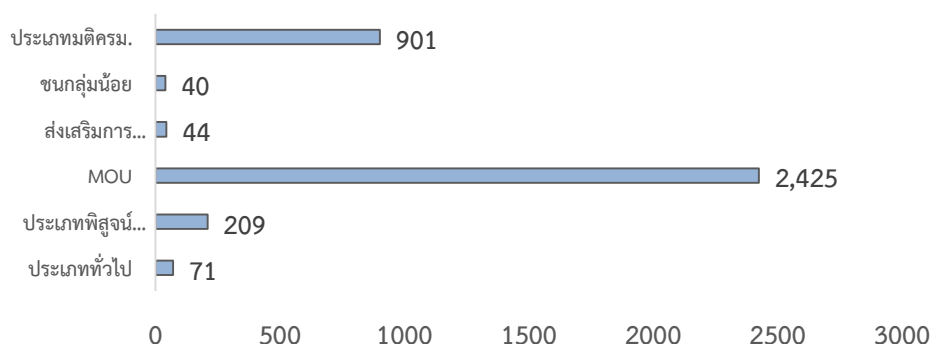
หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ในไตรมาส 1 ปี 2564 คือ 1) การผลิต จำนวน 163 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 33.19 2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ฯ 107 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 21.79 3) บริการด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ

จำนวน 44 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 8.96 4) โรงแรมภัตตาคารจำนวน 29 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.91 5) การทำเหมืองแร่เหมืองหิน จำนวน 24 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 4.89 **อุตสาหกรรมที่บรรจุนงานได้สูงสุด 5 อันดับแรก** คือ 1) การผลิตจำนวน 158 คน คิดเป็นร้อยละ 32.99 2) การขายส่งขายปลีกจำนวน 101 คน คิดเป็นร้อยละ 21.09 3) บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 9.19 4) โรงแรมภัตตาคาร จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 6.05 การทำเหมืองแร่เหมืองหิน จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 5.01

2.6 แรงงานต่างด้าว

จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 3,690 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้ **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภทชั่วคราว** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 71 คน คิดเป็นร้อยละ 1.92 **คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 2,425 คน คิดเป็นร้อยละ 65.72 **คนต่างด้าวมาตรา 6/13 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น (มาตรา12) ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 1.19 **คนต่างด้าวมาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 1.08 (แผนภูมิที่ 9)

แผนภูมิที่ 9 จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ จำแนกตามประเภท ไตรมาสที่ 1 ปี พ.ศ. 2564 (มกราคม-เมษายน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

เมื่อศึกษา**แรงงานต่างด้าวจำแนกตามประเภทอาชีพ** อาชีพที่คนต่างด้าวทำมีจำนวน 5 อาชีพ ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐานจำนวน 3,575 คน คิดเป็นร้อยละ 96.88 รองลงมาเป็นผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 1.71 ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องจำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 1.08 ผู้ปฏิบัติงานด้านโรงงานจำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 0.27 และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.05 ตามลำดับ ตัวเลขดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าในการส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศนั้นประเทศที่เป็นเจ้าของทุนจะส่งเสริมผู้บริหารผู้ประกอบการวิชาชีพ (ผู้เชี่ยวชาญ) ช่างเทคนิค ภาครัฐจึงควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้

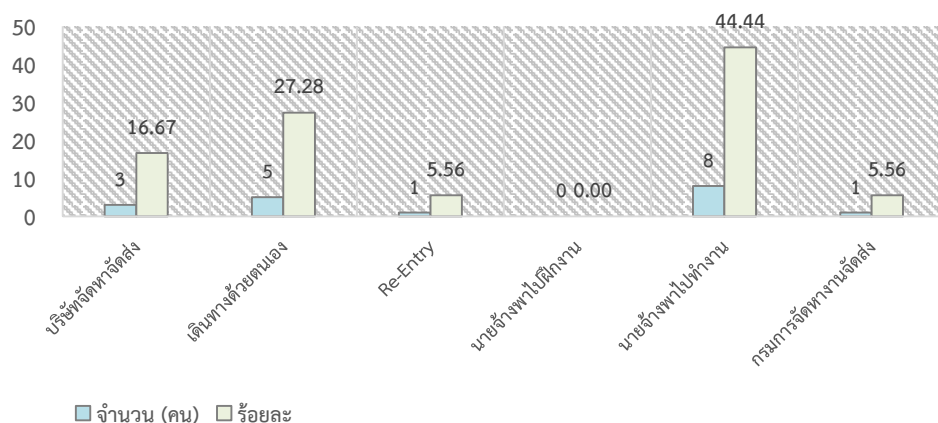
2.7 แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

ในไตรมาส 1 ปี 2564 (มกราคม-มีนาคม) ไม่มีแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ส่วนของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวน 18 คน เป็นเพศหญิงจำนวน 4 คน เพศชายจำนวน 14 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า แรงงานไทยในจังหวัดอ่างทองที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ พบว่า ส่วนใหญ่เดินทางโดยนายจ้างพาไปทำงานจำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 44.44 Re-Entry จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 27.78 บริษัทจัดหาจัดส่ง จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 16.67 กรมการจัดหางานจัดส่งและเดินทางด้วยตนเองประเภทละ 1 คน คิดเป็นร้อยละ 5.56

2.8 การอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 1 ปี 2564 ภูมิภาคที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงานมากที่สุดคือ ภูมิภาคเอเชีย จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 61.11 รองลงมาภูมิภาคแอฟริกาจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 22.22 ภูมิภาคตะวันออกกลางจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 11.11 และยุโรปจำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 5.56 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 10)

แผนภูมิที่ 10 แรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามวิธีการเดินทาง
ไตรมาสที่ 1 ปี พ.ศ. 2564 (เมษายน-มีนาคม)

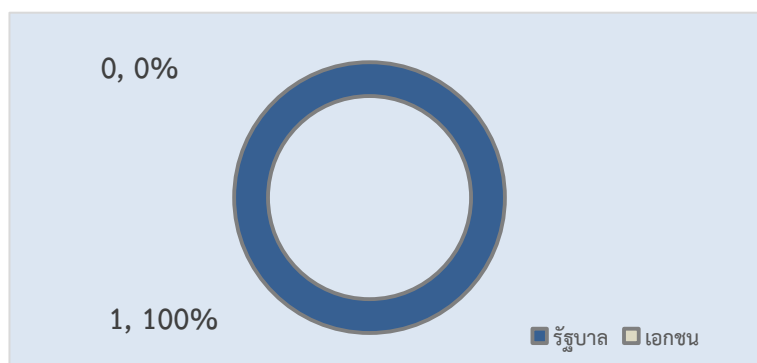


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทองมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย จากข้อมูลในไตรมาส 1 ปี 2564 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,256 แห่ง สำหรับผู้ประกันตนมาตรา 33 มีทั้งสิ้น 14,648 คน

ปัจจุบันจังหวัดอ่างทอง มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง มีผู้ใช้บริการ 36,410 คน โดยไม่มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลเอกชน (แผนภูมิที่ 11)

แผนภูมิที่ 11 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดอ่างทอง ไตรมาส 1 ปี 2564 (มกราคม-เมษายน)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง

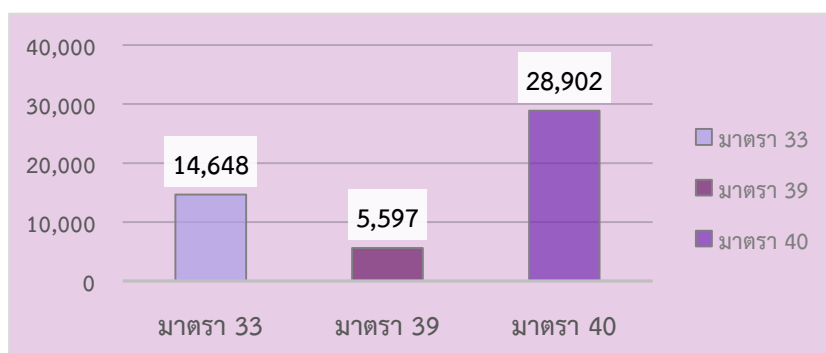
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

2.9 การประกันสังคม กองทุนประกันสังคม

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 29,278 ครั้ง สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาส นี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร รองลงมาเป็นกรณี ชราภาพ ว่างงาน เจ็บป่วย ทูพลภาพ คลอดบุตร และตาย ตามลำดับ หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 91,618,314.46 บาท หากพิจารณาการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนสูงสุด ได้แก่ กรณีว่างงาน รองลงมา เป็นกรณีบำเหน็จชราภาพ บำนาญชราภาพ สงเคราะห์บุตรคลอดบุตร ตาย เจ็บป่วย และทูพลภาพ ตามลำดับ

จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัดอ่างทอง ในไตรมาสนี้ มีจำนวนทั้งสิ้น 49,147 คน จำแนก เป็นมาตรา 33 จำนวน 14,648 คน คิดเป็นร้อยละ 29.80 มาตรา 39 จำนวน 5,597 คน คิดเป็นร้อยละ 11.39 มาตรา 40 จำนวน 28,902 คน คิดเป็นร้อยละ 58.80 (แผนภูมิที่ 12)

แผนภูมิที่ 12 จำนวนผู้ประกันตน (จำแนกตามมาตรา) จังหวัดอ่างทอง ไตรมาส 1 ปี 2564 (มกราคม-เมษายน)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

2.10 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัดอ่างทองมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 320 บาทต่อวัน มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 - ปัจจุบัน

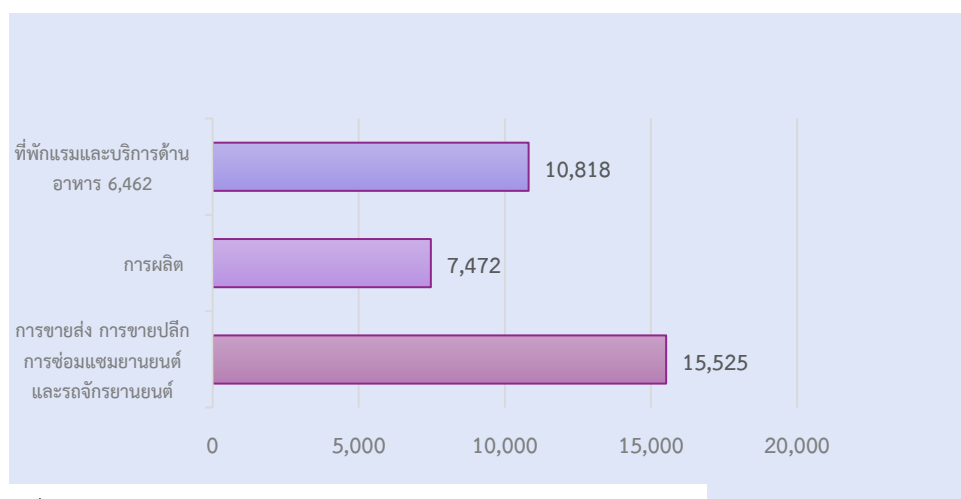
3) สถานการณ์แรงงานนอกระบบจังหวัดอ่างทอง

3.1 แรงงานนอกระบบ แรงงานนอกระบบ จากผลการสำรวจของสำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง ปี 2563 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 67,380 คน เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชาย จำนวน 38,473 คน คิดเป็นร้อยละ 57.09 เพศหญิงจำนวน 28,906 คน คิดเป็นร้อยละ 42.90 (แผนภูมิที่ 21) ทำงานนอกภาคเกษตรมากกว่าทำงานในภาคเกษตร คือเป็นแรงงานในภาคเกษตร จำนวน 27,851 คน คิดเป็นร้อยละ 41.33 ขณะที่นอกภาคเกษตรมีจำนวน 39,529 คน คิดเป็นร้อยละ 58.67 โดยส่วนใหญ่ทำงานในสาขา การขายส่ง ขายปลีกและงานบริการสูงสุดจำนวน 25,992 คน คิดเป็นร้อยละ 38.58 รองลงมาคือสาขาการผลิต จำนวน 13,537 คน คิดเป็นร้อยละ 20.01 สำหรับด้านการศึกษาสูงสุด 3 อันดับแรก ส่วนใหญ่อยู่ในระดับต่ำกว่า ประถมศึกษา จำนวน 20,265 คน คิดเป็นร้อยละ 51.27 รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 14,106 คน คิดเป็นร้อยละ 35.69 และระดับประถมศึกษา จำนวน 13,496 คน คิดเป็นร้อยละ 34.14 ตามลำดับ หากจำแนกตามอายุ ส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 60 ปีขึ้นไป จำนวน 17,590 คน คิดเป็นร้อยละ 26.11 รองลงมาคืออายุระหว่าง 55-59 ปี จำนวน 9,992 คน คิดเป็นร้อยละ 14.83 และอายุระหว่าง 50-54 จำนวน 9,646 คน คิดเป็นร้อยละ 14.32

3.2 แรงงานนอกระบบ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2563 มีผู้มีงานทำอยู่ในภาคเกษตรกรรม จำนวน 27,851 คน คิดเป็นร้อยละ 41.33 นอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 39,529 คน คิดเป็นร้อยละ 58.66 สำหรับนอกภาคเกษตรกรรมสูงสุด 3 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ จำนวน 15,525 คน คิดเป็นร้อยละ 23.04 2) การผลิต จำนวน 7,472 คน คิดเป็นร้อยละ 11.09 3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 6,462 คน คิดเป็นร้อยละ 9.59 (แผนภูมิที่ 13)

แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2563



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

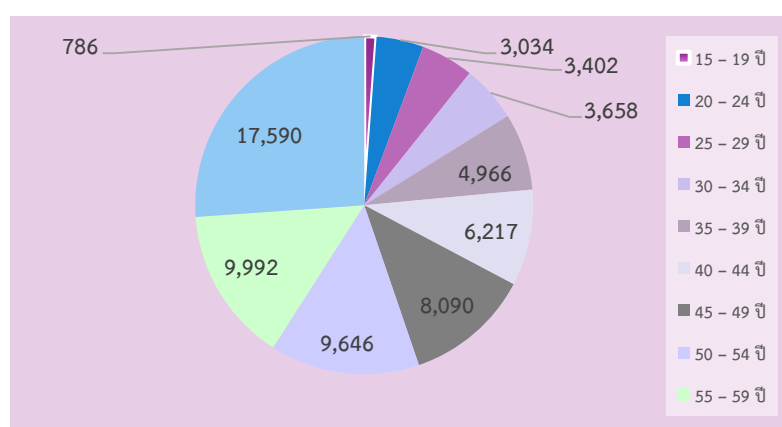
3.3 แรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพและเพศ

หากพิจารณาจำแนกตามอาชีพสูงสุด 5 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่ทำงานในด้านเกษตรและประมง จำนวน 26,289 คน คิดเป็นร้อยละ 39.02 รองลงมาคืออาชีพ พนักงานบริการ จำนวน 19,672 คิดเป็นร้อยละ 29.12 ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 9,537 คน คิดเป็นร้อยละ 14.15 อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ จำนวน 7,784 คน คิดเป็นร้อยละ 11.55 และผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 1,892 คน คิดเป็น ร้อยละ 2.81 ตามลำดับ

3.4 แรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุ พบว่า ส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 60 ปีขึ้นไป จำนวน 17,590 คน คิดเป็นร้อยละ 26.11 รองลงมาคืออายุระหว่าง 55-59 ปี จำนวน 9,992 คน คิดเป็นร้อยละ 14.83 อายุระหว่าง 50-54 จำนวน 9,646 คน คิดเป็นร้อยละ 14.32 อายุระหว่าง 45-49 ปี จำนวน 8,090 คน คิดเป็นร้อยละ 12.00 คน อายุระหว่าง 40-44 จำนวน 6,217 คน คิดเป็นร้อยละ 9.23 อายุระหว่าง 35-39 จำนวน 4,966 คน คิดเป็นร้อยละ 7.37 คน อายุระหว่าง 30-34 จำนวน 3,658 คน คิดเป็นร้อยละ 5.43 อายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 3,402 คน คิดเป็นร้อยละ 5.05 อายุระหว่าง 20-24 ปี จำนวน 3,034 คน คิดเป็นร้อยละ 4.50 อายุระหว่าง 15-19 จำนวน 786 คน คิดเป็นร้อยละ 1.17 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 14)

แผนภูมิที่ 14 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอายุ ปี 2563



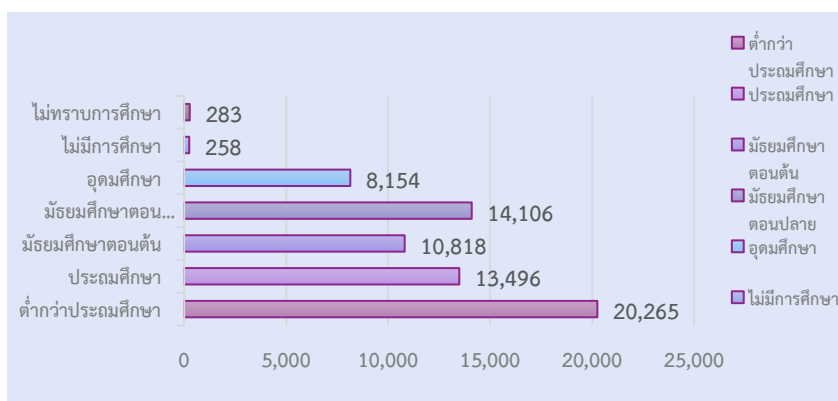
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

3.5 แรงงานนอกระบบ จำแนกตามการศึกษา

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 20,265 คน คิดเป็นร้อยละ 29.88 รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษาตอนปลายจำนวน 14,106 คน คิดเป็นร้อยละ 20.80 ระดับประถมศึกษาจำนวน 13,496 คน คิดเป็นร้อยละ 19.90 มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 10,818 คน คิดเป็นร้อยละ 15.95 ระดับอุดมศึกษา จำนวน 8,154 คน คิดเป็นร้อยละ 12.02 ไม่ทราบการศึกษาจำนวน 283 คน คิดเป็นร้อยละ 0.42 และไม่มีการศึกษาจำนวน 258 คน คิดเป็นร้อยละ 0.38 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 15)

แผนภูมิที่ 15 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดอ่างทองจำแนกตามระดับการศึกษาปี 2563



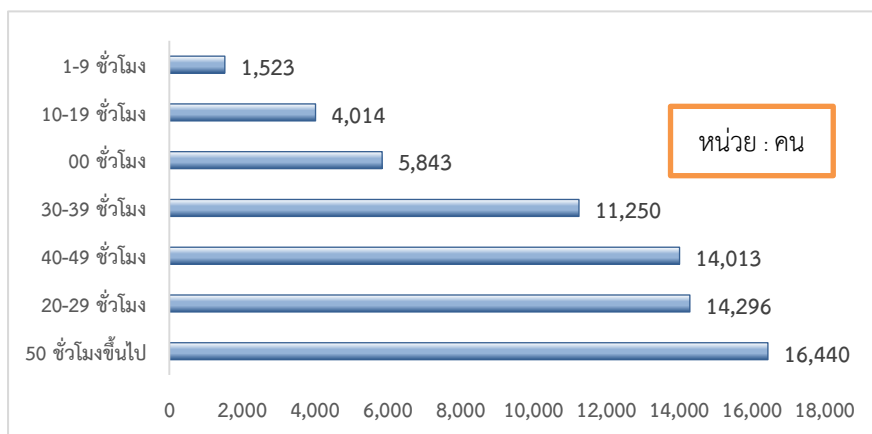
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

3.6 แรงงานนอกระบบ จำแนกตามชั่วโมงการทำงาน

สำหรับแรงงานนอกระบบ จำแนกตามชั่วโมงการทำงาน พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ ทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 16,440 คน คิดเป็นร้อยละ 24.39 รองลงมา ทำงาน 20-29 จำนวน 14,296 คน คิดเป็นร้อยละ 21.22 ทำงาน 40-49 จำนวน 14,013 คน คิดเป็นร้อยละ 20.79 ทำงาน 30-39 ชั่วโมงจำนวน 11,250 คน คิดเป็นร้อยละ 16.69 ทำงาน 10-19 ชั่วโมง จำนวน 4,014 คน คิดเป็นร้อยละ 5.96 ทำงาน 00 ชั่วโมง จำนวน 5,843 คน คิดเป็นร้อยละ 8.67 1-9 ชั่วโมง จำนวน 1,523 คิดเป็นร้อยละ 2.26 (แผนภูมิที่ 16)

แผนภูมิที่ 16 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดอ่างทองจำแนกตามชั่วโมงการทำงาน ปี 2563



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

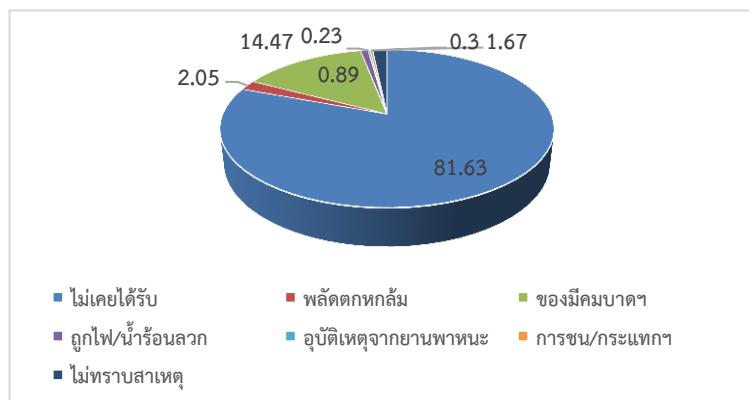
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

3.7 แรงงานนอกระบบ จำแนกตามการได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน

สำหรับแรงงานนอกระบบ จำแนกตามการได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงานพบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ ไม่เคยได้รับบาดเจ็บ จำนวน 55,001 คน คิดเป็นร้อยละ 81.63 รองลงมา ของมีคมบาด/ทิ่ม/แทง จำนวน 9,753 คน คิดเป็นร้อยละ 14.47 พลัดตกหกล้ม จำนวน 1,381 คิดเป็นร้อยละ 2.05 ถูกไฟ/น้ำร้อนลวก

จำนวน 598 คน คิดเป็นร้อยละ 0.89 ไม่ทราบสาเหตุ จำนวน 288 คน คิดเป็นร้อยละ 0.43 การชน/กระแทกโดยวัสดุ
ทั้งแนวราบและแนวดิ่งจำนวน 202 คน คิดเป็นร้อยละ 0.3 และอุบัติเหตุจากยานพาหนะ จำนวน 155 คน คิดเป็น
ร้อยละ 0.23 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 17)

แผนภูมิที่ 17 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดอ่างทองจำแนกตามการได้รับอุบัติเหตุจากการทำงาน
ปี 2563



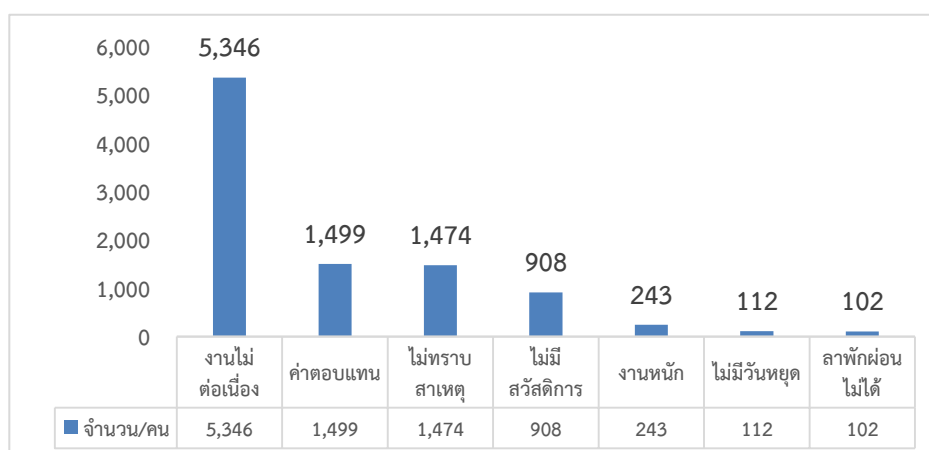
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

3.8 แรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาจากการทำงาน

สำหรับแรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาจากการทำงาน มีจำนวนทั้งสิ้น 9,685 คน พบว่า
ส่วนใหญ่ ไม่มีงานต่อเนื่อง จำนวน 5,346 คน คิดเป็นร้อยละ 55.19 ต่อแรงงานนอกระบบที่มีปัญหา จากการทำงาน
รองลงมา ปัญหาเรื่องค่าตอบแทน จำนวน 1,499 คิดเป็นร้อยละ 15.47 ไม่ทราบปัญหาจำนวน 1,474 คน คิดเป็น
ร้อยละ 15.22 ไม่มีสวัสดิการ จำนวน 908 คน คิดเป็นร้อยละ 9.38 งานหนักจำนวน 243 คน คิดเป็นร้อยละ 2.51
ไม่มีวันหยุด จำนวน 112 คน คิดเป็นร้อยละ 1.16 และ ลาพักผ่อนไม่ได้ จำนวน 102 คิดเป็นร้อยละ 1.05
ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 18)

แผนภูมิที่ 18 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดอ่างทองจำแนกตามปัญหาจากการทำงาน ปี 2563



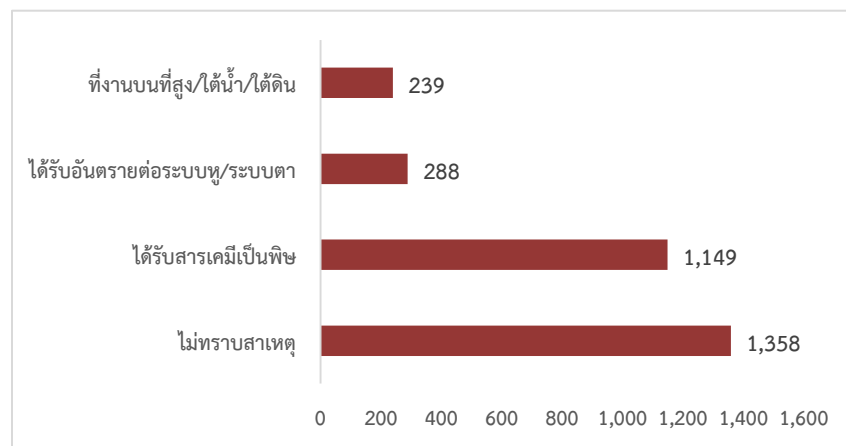
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

3.9 แรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาด้านความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับแรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาด้านความปลอดภัยในการทำงาน มีจำนวนทั้งสิ้น 3,033 คน พบว่า ส่วนใหญ่ไม่ทราบสาเหตุ จำนวน 1,358 คน คิดเป็นร้อยละ 44.77 ของจำนวนผู้ที่ได้รับปัญหาความปลอดภัยในการทำงาน รองลงมา ได้รับสารเคมีเป็นพิษ จำนวน 1,149 คน คิดเป็นร้อยละ 37.88 ได้รับอันตรายต่อระบบหู/ระบบตา จำนวน 288 คน คิดเป็นร้อยละ 9.49 และ ทำงานบนที่สูง/ไถ่น้ำ/ไถ่ดิน จำนวน 239 คน คิดเป็นร้อยละ 7.88 (แผนภูมิที่ 19)

แผนภูมิที่ 19 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามปัญหาความปลอดภัยในการทำงาน ปี 2563



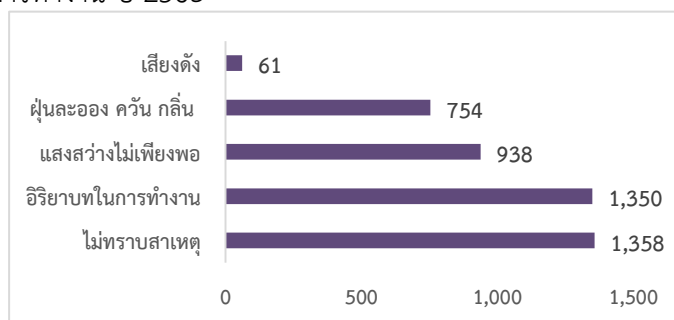
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

3.10 แรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

แรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมในการทำงานมีจำนวนทั้งสิ้น 4,461 คน พบว่า ส่วนใหญ่ไม่ทราบสาเหตุจำนวน 1,358 คน คิดเป็นร้อยละ 30.44 รองลงมา อริยาบถในการทำงาน จำนวน 1,350 คน คิดเป็นร้อยละ 30.26 แสงสว่างไม่เพียงพอจำนวน 938 คน คิดเป็นร้อยละ 21.03 ฝุ่นละออง ควัน กลิ่น จำนวน 754 คน คิดเป็นร้อยละ 16.90 เสียงดัง จำนวน 61 คน คิดเป็นร้อยละ 1.37 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 20)

แผนภูมิที่ 20 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดอ่างทองจำแนกตามปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ปี 2563



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

3.11 ข้อมูลกลุ่มแรงงานนอกระบบของจังหวัด

จากผลการสำรวจของสำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง ปี 2563 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบ จำนวน 67,380 คน ทำงานนอกภาคเกษตรมากกว่าทำงานในภาคเกษตร คือเป็น**แรงงานในภาคเกษตร** จำนวน 27,851 คน คิดเป็นร้อยละ 41.33 ขณะที่**นอกภาคเกษตร**มี 39,529 คน คิดเป็นร้อยละ 58.66 สำหรับนอกภาคเกษตรกรรมสูงสุด 3 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ จำนวน 15,525 คน คิดเป็นร้อยละ 23.04 2) การผลิต จำนวน 7,472 คน คิดเป็นร้อยละ 11.09 3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 6,462 คน คิดเป็นร้อยละ 9.59 **สาขาอาชีพ**ที่แรงงานนอกระบบทำงานสูงสุด ผู้ปฏิบัติงานด้านเกษตรและประมง จำนวน 26,289 คน คิดเป็นร้อยละ 39.02 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด รองลงมาเป็นพนักงานบริการ จำนวน 19,672 คิดเป็นร้อยละ 29.12 **สำหรับด้านการศึกษา**ส่วนใหญ่อยู่ในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 20,265 คน คิดเป็นร้อยละ 29.88 รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 14,016 คน คิดเป็นร้อยละ 20.80 **หากจำแนกตามอายุ** ส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 60 ปีขึ้นไป จำนวน 17,590 คน คิดเป็นร้อยละ 26.11 รองลงมาคืออายุ 55-59 ปี จำนวน 9,992 คน คิดเป็นร้อยละ 14.83

3.12 การเข้าถึงสวัสดิการสังคมของแรงงานนอกระบบ (ประกันสังคม มาตรา 40)

การประกันสังคมเป็นอีกภารกิจหนึ่งที่กระทรวงแรงงานรับผิดชอบ โดยมีสำนักงานประกันสังคม จังหวัดอ่างทอง ทำหน้าที่ดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยาม แก่ชรา จากข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง ปี 2562 พบว่า มีจำนวนแรงงานนอกระบบ จำนวน 67,380 คน และเข้าถึงสวัสดิการสังคม (มาตรา 40) จำนวน 29,061 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2564 (ร้อยละ 43.13) แสดงให้เห็นว่ายังมีแรงงานนอกระบบทั้งหมดที่ยังไม่ได้รับความคุ้มครองและไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงานอีกเป็นจำนวนมาก

ภาคผนวก ข
การทบทวนนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของหน่วยงานกระทรวงแรงงานในจังหวัด

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ด้านแรงงานจังหวัดอ่างทอง

พ.ศ. 2563 - 2565 (ทบทวนเมื่อ 25 ธ.ค. 2562)	พ.ศ. 2563 - 2565 (ทบทวนเมื่อ 5 มี.ค. 2564)
1. จุดแข็ง (Strength) (ปัจจัยภายในองค์กร) 1.1 มีอาสาสมัครแรงงานระดับตำบลและเครือข่ายที่เข้มแข็งทำให้การประสานงานระหว่างภาครัฐกับชุมชนครอบคลุมทุกพื้นที่ 1.2 มีเครือข่ายองค์กรแรงงานในระบบและนอกระบบ ที่ทำให้ผู้ใช้แรงงานได้รับความรู้ที่สามารถพัฒนาตนเองได้ 1.3 มีภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อพัฒนาอาชีพในพื้นที่ 1.4 มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ครอบคลุมภารกิจด้านแรงงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 2. จุดอ่อน (Weaknesses) (ปัจจัยภายนอก) 2.1 ผังเมืองรวมของจังหวัดกำหนดเป็นพื้นที่สีเขียว ทำให้แรงงาน ที่จบการศึกษาไม่มีงานทำในพื้นที่ และสถานประกอบการส่วนใหญ่ในจังหวัดอ่างทองมีขนาดเล็ก ตำแหน่งงานน้อยไม่สามารถรองรับแรงงานในจังหวัดได้ จึงต้องไปทำงานต่างจังหวัด และช่างเชื่อมโรงงานในจังหวัดอ่างทองไม่มีสถานประกอบการรองรับอย่างเพียงพอ 2.2 แรงงานนอกระบบยังไม่เข้าถึงสิทธิหลักประกันสังคม ม.40 อาทิ เช่น กลุ่มเกษตรกร กลุ่มมอเตอร์ไซด์รับจ้าง และแรงงานในระบบสถานประกอบการขนาดเล็กไม่ให้ความสำคัญในการเข้าถึงบริการด้านแรงงาน	1. จุดแข็ง (Strength) (ปัจจัยภายในองค์กร) 1.1 มีอาสาสมัครแรงงานระดับตำบลและเครือข่าย จำนวน 73 คน ที่เข้มแข็งทำให้การประสานงานระหว่างภาครัฐกับชุมชนครอบคลุมทุกพื้นที่ 1.2 มีเครือข่ายด้านแรงงานในระบบและนอกระบบ ที่ทำให้ผู้ใช้แรงงานได้รับความรู้ที่สามารถพัฒนาตนเองได้ 1.3 มีปราชญ์ชาวบ้านที่มีภูมิปัญญาสามารถพัฒนาด้านการเกษตร ด้านการท่องเที่ยว และด้านอื่นๆ ในจังหวัดจำนวนมาก 1.4 มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ครอบคลุมภารกิจด้านแรงงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 2. จุดอ่อน (Weaknesses) (ปัจจัยภายนอก) 2.1 อสร. ส่วนใหญ่เป็นผู้สูงอายุไม่มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีที่เพียงพอ 2.2 อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ สำนักงานบางหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานไม่ทันสมัยต่อการใช้งาน

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของหน่วยงานกระทรวงแรงงานในจังหวัด
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ด้านแรงงานจังหวัดอ่างทอง

พ.ศ. 2563 - 2565 (ทบทวนเมื่อ 25 ธ.ค. 2562)	พ.ศ. 2563 - 2565 (ทบทวนเมื่อ 5 มี.ค. 2564)
3. โอกาส (Opportunities) 3.1 แผนพัฒนาเศรษฐกิจแห่งชาติ ยุทธศาสตร์แผนพัฒนา 20 ปี มีประเด็นที่สนับสนุนหรือเอื้อต่อการทำงานด้านแรงงาน 3.2 มินิคมุตสาหกรรมอยู่ใกล้จังหวัดอ่างทอง ทำให้เป็นตลาดแรงงานรองรับแรงงาน ของจังหวัดอ่างทองได้ 3.3 พรบ.ส่งเสริมคนพิการ ม.33 สปก. 100 คน จ้างคนพิการ 1 และ พรบ.ผู้สูงอายุมีแหล่งเงินทุนในการประกอบอาชีพ ที่ปลอดดอกเบี้ย 3.4 นโยบายรัฐบาลโครงการ เดิน กิน ชิม เที่ยว ถนนตลาดศาลเจ้าโรงทอง ส่งเสริมอาชีพคนในชุมชนรากหญ้าได้มากขึ้น 4. ภัยคุกคาม / อุปสรรค (Threats) 4.1 โครงสร้างประชากรที่เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ทำให้ประชากรวัยแรงงานลดลง 4.2 การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล ทำให้แรงงาน ถูกเลิกจ้างหรือว่างงานมากขึ้น	3. โอกาส (Opportunities) 3.1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 มีประเด็นที่สนับสนุนหรือเอื้อต่อการทำงานด้านแรงงาน 3.2 มินิคมุตสาหกรรมจำนวนมากอยู่ใกล้จังหวัดอ่างทอง ทำให้เป็นตลาดแรงงานรองรับแรงงานของจังหวัดอ่างทองได้ 3.3 พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 35 ระบุว่า สถานประกอบการจะต้องรับคนพิการ เข้าทำงาน <u>ตามมาตรา 33 และตามกฎหมายกระทรวงแรงงาน ข้อ 3 กำหนดว่า ลูกจ้าง ในสถานประกอบการ จำนวน 100 คน ต่อการจ้างคนพิการ 1 คน และมีแหล่งเงินทุนในการประกอบอาชีพที่ปลอดดอกเบี้ย</u> 3.4 นโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชนและผู้ประกอบการ ได้แก่ โครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ 4. ภัยคุกคาม / อุปสรรค (Threats) 4.1 สถานประกอบการในจังหวัดอ่างทอง มีจำนวนจำกัดในการรองรับประชากรวัยแรงงานที่มีฝีมือ ได้แก่ กลุ่มแรงงานคืนถิ่น จากสถานการณ์โควิด-19 กลุ่มนักศึกษาจบใหม่ ประกอบกับสถานประกอบการส่วนใหญ่ มีความต้องการแรงงานไร้ฝีมือ จึงจำเป็นต้องจ้างแรงงานต่างด้าว ตลอดจนโครงสร้างประชากรที่เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ทำให้ขาดแคลนแรงงานในภาคการเกษตร

พ.ศ. 2563 - 2565 (ทบทวนเมื่อ 25 ธ.ค. 2562)	พ.ศ. 2563 - 2565 (ทบทวนเมื่อ 5 มี.ค. 2564)
	4.2 ในกลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลทำให้แรงงานถูกเลิกจ้างหรือว่างงานมากขึ้น 4.3 ผังเมืองรวมของจังหวัดกำหนดเป็นพื้นที่สีเขียวทำให้แรงงาน ที่จบการศึกษาไม่มีงานทำในพื้นที่ และสถานประกอบการส่วนใหญ่ในจังหวัดอ่างทองมีขนาดเล็ก ตำแหน่งงานน้อยไม่สามารถรองรับแรงงานในจังหวัดได้จึงต้องไปทำงานต่างจังหวัด และช่างเชื่อมโรงงานในจังหวัดอ่างทองไม่มีสถานประกอบการรองรับอย่างเพียงพอ 4.4 แรงงานนอกระบบยังไม่สมัครประกันสังคม มาตรา 40 อาทิ เช่น กลุ่มเกษตรกรกลุ่มมอเตอร์ไซค์รับจ้าง และแรงงานในระบบสถานประกอบการขนาดเล็ก ไม่ให้ความสำคัญในการเข้าถึงบริการ และสิทธิประโยชน์ด้านแรงงาน

การจัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน จังหวัดอ่างทอง

ประเด็น	พ.ศ. 2563 - 2565 (ทบทวนเมื่อ 25 ธ.ค. 2562)	พ.ศ. 2563 - 2565 (ทบทวนเมื่อ 5 มี.ค. 2564)
วิสัยทัศน์	“แรงงานมีทักษะฝีมือ ศักยภาพสูง และคุณภาพชีวิตที่ดี”	“แรงงานมีทักษะฝีมือ ศักยภาพสูง และคุณภาพชีวิตที่ดี”
พันธกิจ	1. พัฒนากำลังแรงงาน ให้สอดคล้องต่อความต้องการของตลาดแรงงาน 2. ยกระดับคุณภาพชีวิต และมีหลักประกันให้กับแรงงาน	1. พัฒนากำลังแรงงาน ให้สอดคล้องต่อความต้องการของตลาดแรงงาน 2. ยกระดับคุณภาพชีวิต และมีหลักประกันให้กับแรงงาน
ตำแหน่งยุทธศาสตร์	1. แรงงานมีทักษะฝีมือ 2. แรงงานมีศักยภาพ 3. แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี	1. แรงงานมีทักษะฝีมือและศักยภาพ 2. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงานที่ดี

การจัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน จังหวัดอ่างทอง : ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์

พ.ศ. 2563 - 2565 (ทบทวนเมื่อ 25 ธ.ค. 2562)	พ.ศ. 2563 - 2565 (ทบทวนเมื่อ 5 มี.ค. 2564)
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพแรงงาน ตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงาน เป้าประสงค์ 1. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน กลยุทธ์ 1. การพัฒนาบุคลากรด้านแรงงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพแรงงาน ตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงาน เป้าประสงค์ 1. การพัฒนาทักษะฝีมือและศักยภาพแรงงาน กลยุทธ์ 1. การพัฒนาบุคลากรด้านแรงงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริม ค้ำครอง และให้หลักประกันความมั่นคงกับแรงงาน เป้าประสงค์ ส่งเสริมค้ำครอง และให้หลักประกันความมั่นคงที่ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างทั่วถึง กลยุทธ์ 1. ส่งเสริมค้ำครองและให้หลักประกันคุณภาพชีวิตแรงงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริม ค้ำครอง และให้หลักประกันความมั่นคงกับแรงงาน เป้าประสงค์ ส่งเสริมค้ำครองและให้หลักประกันความมั่นคงที่ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างทั่วถึง กลยุทธ์ 1. ส่งเสริมค้ำครองและให้หลักประกันคุณภาพชีวิตแรงงาน

การจัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน จังหวัดอ่างทอง : ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์

พ.ศ. 2563 - 2565 (ทบทวนเมื่อ 25 ธ.ค. 2562)	พ.ศ. 2563 - 2565 (ทบทวนเมื่อ 5 มี.ค. 2564)
<u>ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ 1</u> 1. ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกทักษะ และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	<u>ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ 1</u> 1. ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกทักษะ และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
<u>ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ 2</u> 1. อัตราการว่างงานของวัยแรงงานที่ลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา 2. ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน	<u>ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ 2</u> 1. อัตราการว่างงานของวัยแรงงานที่ลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา 2. ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน

**สรุปการวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่า : Final Value Chain : FVC (Worksheet 2) ที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน
เพื่อจัดทำข้อเสนอโครงการสำคัญประจำปี 2565 ที่สอดคล้องกับปัจจัยห่วงโซ่คุณค่า
ในการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทย่อย**

(ผลการวิเคราะห์จากการทำ Workshop ครั้งที่ 2 วันที่ 9 กรกฎาคม 2563 ณ โรงแรมบรีนซ์ พาเลซ)

รหัส	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทย่อย	รหัสเป้าหมายย่อย	เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (* หมายถึง หน่วยงานหลัก)
01	แผนแม่บทที่ 1 ประเด็นความมั่นคง	1.2 การป้องกันและแก้ไข ปัญหาที่มีผลกระทบต่อ ความมั่นคง	010201	ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ใน ปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้า มนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขดีขึ้น จนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหาร และพัฒนาประเทศ	- สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน - กรมการจัดหางาน
			010202	ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		1.3 การพัฒนาศักยภาพ ของประเทศให้พร้อม เผชิญภัยคุกคาม	010301	หน่วยงานด้านการข่าวและ ประชาคมข่าวกรองทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นและแผน เตรียมพร้อมแห่งชาติมีความ ทันสมัยและปฏิบัติได้จริง	สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน
			010302	กองทัพและหน่วยงานด้าน ความมั่นคงมีความพร้อมสูงขึ้น ที่จะเผชิญภัยคุกคามทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับ ความ รุนแรง	สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน
02	แผนแม่บทที่ 2 ประเด็นการ ต่างประเทศ	2.2 ความร่วมมือ เศรษฐกิจและความ ร่วมมือเพื่อการพัฒนา ระหว่างประเทศ	020201	ประเทศไทยเป็นหนึ่งในศูนย์กลาง การค้า การลงทุน การบริการ และ ความเชื่อมโยงที่สำคัญในภูมิภาค เอเชีย โดยมีระบบเศรษฐกิจที่เน้น นวัตกรรมดีขึ้น	สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน
			020202	ประเทศไทยเป็นหุ้นส่วน การพัฒนาที่ยั่งยืนกับต่างประเทศ เพื่อร่วมกันบรรลุเป้าหมายการ พัฒนาที่ยั่งยืนของโลก	สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน
		2.3 การพัฒนา ที่สอดคล้องกับ มาตรฐานสากลและ พันธกรณีระหว่าง ประเทศ	020301	ประเทศไทยมีการพัฒนา ที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ในทุกมิติและสามารถมีบทบาท เชิงรุกในการร่วมกำหนด มาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น	- สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน - กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		2.4 การสร้างโอกาส เข้าถึงบริการทาง การเงิน	020401	ประเทศไทยมีเกียรติภูมิอำนาจ ต่อรอง และได้รับการยอมรับใน สากลมากขึ้น	- สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน - กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		2.5 การต่างประเทศมี เอกภาพและบูรณาการ	020501	ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม ขับเคลื่อนการต่างประเทศอย่าง มีเอกภาพ และไทยเป็นหุ้นส่วน	สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน

รหัส	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทย่อย	รหัสเป้าหมายย่อย	เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (* หมายถึง หน่วยงานหลัก)
				ความร่วมมือกับต่างประเทศในทุกมิติมากขึ้น	
04	แผนแม่บทที่ 4 ประเด็นอุตสาหกรรมและการบริการแห่งอนาคต	4.3 อุตสาหกรรมและบริการ เทคโนโลยี ดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์	040301	อุตสาหกรรมและบริการ เทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ มีการขยายตัวเพิ่มขึ้น	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
			040302	ความสามารถในการพัฒนา ด้านเศรษฐกิจดิจิทัลของไทยดีขึ้น	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		4.4 อุตสาหกรรมต่อเนื่องจากการพัฒนาระบบคมนาคม	040401	ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการซ่อมบำรุงอากาศยานในภูมิภาค โดยเฉพาะอากาศยานรุ่นใหม่	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
			040402	ประเทศไทยมีศักยภาพในการผลิตชิ้นส่วนอากาศยานสูงขึ้น	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		4.6 การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	040601	แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน*
			040602	ประเทศไทยมีความสามารถในการแข่งขันด้านดิจิทัลในด้านความร่วมมือในอนาคต	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
05	แผนแม่บทที่ 5 ประเด็นการท่องเที่ยว	5.2 การท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ	050202	การเป็นจุดหมายปลายทางในการจัดประชุมนานาชาติของไทย	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		5.3 การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย	050303	สถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและบริการทางการแพทย์ได้รับมาตรฐานเพิ่มขึ้น	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		5.6 การพัฒนาระบบนิเวศการท่องเที่ยว	050601	นักท่องเที่ยวมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินมากขึ้น	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
07	แผนแม่บทที่ 7 ประเด็นโครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล	7.1 โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคม และระบบโลจิสติกส์	070102	ประสิทธิภาพด้านโลจิสติกส์ระหว่างประเทศของไทยดีขึ้น	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
09	แผนแม่บทที่ 9 ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ	9.1 การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก	090101	การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเพิ่มขึ้น	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
			090102	การลงทุนในเขตพื้นที่พัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	กรมการจัดหางาน*
		9.2 การพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้	090201	การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		9.3 การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน	090301	การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น	- กรมการจัดหางาน - กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รหัส	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทย่อย	รหัสเป้าหมายย่อย	เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (* หมายถึง หน่วยงานหลัก)
			090302	การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนที่เพิ่มขึ้น	กรมการจัดหางาน
11	แผนแม่บทที่ 11 ประเด็นการพัฒนา ศักยภาพคนตลอด ช่วงชีวิต	11.3 การพัฒนาเด็ก ตั้งแต่ช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น	110301	วัยเรียน/วัยรุ่น มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ ครบถ้วน รู้จักคิด วิเคราะห์ รักการเรียนรู้ มีสำนึกพลเมือง มีความกล้าหาญทางจริยธรรม มีความสามารถในการแก้ปัญหาปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดชีวิตดีขึ้น	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		11.4 การพัฒนา ศักยภาพวัยแรงงาน	11401	แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิตมีทักษะอาชีพสูงตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพสามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น	- สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน - กรมการจัดหางาน - กรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน*
			11402	มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เข้ามาทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น	- กรมการจัดหางาน - กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		11.5 การส่งเสริม ศักยภาพผู้สูงอายุ	11501	ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
13	แผนแม่บทที่ 13 ประเด็นการ เสริมสร้างให้คนไทย มีสุขภาวะที่ดี	13.2 การใช้ชุมชนเป็น ฐานในการสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การมีสุขภาวะที่ดี	130201	จำนวนชุมชนสุขภาพดีเพิ่มขึ้น	กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน
15	แผนแม่บทที่ 15 ประเด็นพลังทาง สังคม	15.2 การรองรับสังคม สูงวัยเชิงรุก	150202	ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น อย่างต่อเนื่อง	- กรมการจัดหางาน - กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน
16	แผนแม่บทที่ 16 ประเด็นเศรษฐกิจ ฐานราก	16.2 การสร้าง สภาพแวดล้อมและ กลไกที่ส่งเสริม การพัฒนาเศรษฐกิจ ฐานราก	160201	ผู้ประกอบการเศรษฐกิจฐาน รากมีรายได้เพิ่มขึ้นอย่าง ต่อเนื่อง	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รหัส	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทย่อย	รหัสเป้าหมายย่อย	เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (* หมายถึง หน่วยงานหลัก)
17	แผนแม่บทที่ 17 ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม	17.1 การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ	170101	คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น	- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน - สำนักงานประกันสังคม
		17.2 มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม	170201	มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น	- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน - กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
20	แผนแม่บทที่ 20 ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	20.1 การพัฒนาบริการประชาชน	200101	งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น	- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน - กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน - สำนักงานประกันสังคม
		20.2 การบริหารจัดการการเงินการคลัง	200201	หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ	- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน - กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		20.3 การปรับสมดุลภาครัฐ	200301	เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการจัดการบริการสาธารณะและกิจกรรมอย่างเหมาะสม	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		20.4 การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ	200401	ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว	- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน - กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน - สำนักงานประกันสังคม
		20.5 การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ	200501	บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมมีจิตสำนึกมีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ	- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน - กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
23	แผนแม่บทที่ 23 ประเด็นการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	23.2 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมด้านสังคม	230201	คุณภาพชีวิต ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และความเสมอภาคทางสังคมได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้นจากผลการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเชิงสังคม	- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน - กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		23.5 ด้านปัจจัยสนับสนุนในการวิจัยและพัฒนาวัตกรรม	230501	จำนวนโครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศเพิ่มขึ้น	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ภาคผนวก ค

บทบาท ภารกิจ โครงสร้างของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่จังหวัด

โครงสร้าง/ภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 กำหนดให้กระทรวงแรงงานมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารและคุ้มครองพัฒนาฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำและราชการอื่น ตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน หรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงแรงงาน โดยมีการแบ่งส่วนราชการกระทรวงแรงงาน ดังต่อไปนี้

- (1) สำนักงานรัฐมนตรี
- (2) สำนักงานปลัดกระทรวง
- (3) กรมการจัดหางาน
- (4) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (5) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- (6) สำนักงานประกันสังคม

ส่วนราชการลำดับที่ 2-5 ยังได้แบ่งเป็นราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอ่างทอง ประกอบด้วย 5 หน่วยงานดังนี้

- (1) สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง
- (2) สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง
- (3) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอ่างทอง
- (4) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง
- (5) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง

โดยอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอ่างทอง ดังนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทองมีอำนาจหน้าที่

1. กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผล แผนการปฏิบัติราชการของกระทรวง ในความรับผิดชอบของส่วนราชการสังกัดกระทรวงในเขตพื้นที่จังหวัดอ่างทอง
2. ดำเนินการเกี่ยวกับงานยุทธศาสตร์ งานนโยบายและแผน งานพัฒนาเป็นศูนย์สารสนเทศด้านแรงงาน ในเขตพื้นที่จังหวัดอ่างทอง
3. ประสานและดำเนินการโครงการพิเศษด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดอ่างทอง
4. ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทองมีอำนาจหน้าที่

1. **จัดหางานในประเทศ**
 - บริการจัดหางาน ณ สำนักงาน ให้แก่ผู้ประสงค์จะทำงาน
 - ขึ้นทะเบียนรับสิทธิประโยชน์ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน
 - จัดหางาน Part-time ให้กับ นักเรียน นักศึกษา ที่ว่างจากการเรียน
 - จัดหางานให้แก่นักเรียน นักศึกษา คนพิการ ทหารที่ปลดประจำการ ผู้พ้นโทษ และผู้สูงอายุ
 - จัดวันนัดพบแรงงาน
 - จัดหางานเคลื่อนที่
 - จัดหางานให้นายจ้าง/สถานประกอบการ
 - จัดหางานให้แก่ผู้ถูกเลิกจ้าง
 - ประสานการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ

- บริการจัดหางานทางอินเทอร์เน็ต www.doe.go.th
 - บริการข้อมูลตำแหน่งงานว่างและผู้สมัครงาน
 - เผยแพร่ข่าวสารตลาดแรงงาน ข่าวสารอาชีพ และประกาศตำแหน่งงานว่าง
2. จัดหางานต่างประเทศ
- รับลงทะเบียนคนหางานที่ประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ
 - รับแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง ครั้งแรก
 - รับแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง (RE-ENTRY VISA)
 - ให้คำปรึกษาแนะนำผู้ประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศเพื่อป้องกันการถูกหลอกลวง
 - รับคำร้องทุกข์จากการหางานทำของคนหางานที่ถูกหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศ
3. แนะแนวอาชีพ ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ และรับงานไปทำที่บ้าน
- บริการแนะแนวอาชีพแก่นักเรียน นักศึกษา ตามสถานศึกษาต่าง ๆ ประชาชนทั่วไป และกลุ่มคนพิเศษ เช่น คนพิการ ทหารปลดประจำการ คนพิการ และผู้สูงอายุ
 - แนะแนวอาชีพระดับหมู่บ้าน
 - บริการทดสอบความถนัดและความพร้อมด้านอาชีพ
 - ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ
 - จัดทำและเผยแพร่เอกสารแนะแนวการประกอบอาชีพ
 - จัดนิทรรศการอาชีพ / วิเคราะห์ข่าวสารตลาดแรงงาน
 - อบรมบุคลากรแนะแนวอาชีพ
4. ตรวจและคุ้มครองคนหางาน
- รับคำขอใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว
 - ออกใบอนุญาตทำงาน
 - รับคำขอเพิ่มท้องที่ / สถานที่และเปลี่ยนแปลงการทำงานของคนต่างด้าว
 - ตรวจสถานประกอบการที่มีคนต่างด้าวทำงานและตรวจการทำงานของคนต่างด้าว
 - ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติตามกฎหมาย
5. จัดระบบแรงงานต่างด้าว
- จัดระบบแรงงานต่างชาติสัญชาติ เมียนมาร์ ลาว กัมพูชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย
 - พิจารณาอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติ เมียนมาร์ ลาว กัมพูชา เดินทางเข้ามาทำงานภายใต้บันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจ้างแรงงานระหว่างรัฐ (MOU)
 - พิจารณาออกใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวที่เดินทางเข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอ่างทองมีอำนาจหน้าที่

1. ส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงาน และพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน
2. ส่งเสริมและพัฒนาการฝึกอบรม
3. ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทองมีอำนาจหน้าที่

1. ส่งเสริม กำกับดูแลให้การรับรองสถานประกอบกิจการที่มีการบริหารจัดการด้านแรงงาน ที่สอดคล้องกับข้อกำหนดมาตรฐานแรงงาน
2. คุ้มครอง ดูแลแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนดและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
4. ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจด้านมาตรฐานแรงงาน คุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัยในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน
5. ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการจัดสวัสดิการแรงงานที่ดีและเหมาะสม
6. ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ (โครงการโรงงานสีขาว)
7. ดำเนินการตามโครงการป้องกันและบริหารจัดการด้านเอดส์ในสถานประกอบกิจการ

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง มีอำนาจหน้าที่

1. การให้ความคุ้มครองและหลักประกันในชีวิตแก่ผู้ประกันตนที่ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย หรือทุพพลภาพ หรือตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงานให้แก่นายจ้าง รวมทั้งการคลอดบุตร การสงเคราะห์บุตร ชราภาพ และการว่างงาน การคุ้มครองแรงงานนอกระบบตามกฎหมายประกันสังคม
2. การให้ความคุ้มครองและหลักประกันในชีวิตแก่ลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย หรือทุพพลภาพ หรือตาย หรือสูญหาย อันเนื่องจากการทำงานให้แก่นายจ้างตามกฎหมายเงินทดแทน
3. ดำเนินการเกี่ยวกับงานทะเบียน และการจัดเก็บเงินสมทบของกองทุนประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทน รวมทั้งภารกิจอื่นตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดจังหวัด (ปฏิบัติงานจริง)

* กรณีจังหวัดที่มีหน่วยงานอื่นในสังกัด คือ ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานฯ ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงานศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคฯ** ลูกจ้างโครงการของ สจจ.

หน่วยงาน	สรจ.			สจจ.			สนพ.			สสค.			สปจ.			*			รวม
	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	
1. ข้าราชการ		4	4	2	5	7	2	6	8	2	5	7	2	8	10				36
อำนวยการระดับต้น		1	1		1	1				1		1	1		1				
ชำนาญการพิเศษ								1	1										
อาวุโส											1	1							
ชำนาญการ		2	2	1		1	1	1	2		1	1	1	6	7				
ชำนาญงาน				1	1	2		1	1		1	1		2	2				
ปฏิบัติการ					2	2	1	2	3	1	1	2							
ปฏิบัติงาน		1	1		1	1	-	1	1		1	1							
2. ลูกจ้างประจำ				1		1	2		2				1		1				4
3. พนักงานราชการ		1	1	1	7	8	3	5	8		2	2	1	2	3				22
ปริญญาตรี		1	1	1	7	8	1	3	4		2	2	1	2	3				
ช่างเทคนิค							1	1	2										
ปวส.							1	1	2										
ปวช.																			
4. พนักงาน ประกันสังคม													3	9	12				12
วิชาการ													1	8	9				
ทั่วไป														1	1				
สนับสนุน													2		2				
5. พนักงาน จ้างเหมา	1	1	2	1	4	5	7	4	11	3	1	4		2	2				24
ปริญญาตรี	1	1	2		3	3													
ปวส.																			
ปวช. / ต่ำกว่า				1	1	2	7	4	11	3	1	4		2	2				
6. ลูกจ้างชั่วคราว **				2	1	3		1	1										4
รวม	1	6	7	7	17	24	14	16	30	5	8	13	7	21	28				102

ภาคผนวก ง
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี



คำสั่งจังหวัดอ่างทอง
ที่ ๑๕๓๔ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอ่างทอง

ตามที่จังหวัดอ่างทองได้มีคำสั่ง ที่ ๙๙๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อดำเนินการทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ ให้มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) นโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด รวมทั้งเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ของจังหวัด ต่อมาสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีหนังสือ ที่ รง ๐๒๐๖.๑/ว ๑๒๓๔ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ แจ้งปรับชื่อแผนทบทวนยุทธศาสตร์ระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) เป็น “แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)” นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอ่างทอง (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับมติที่ประชุมของคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จึงยกเลิกคำสั่งจังหวัดอ่างทองที่ ๙๙๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอ่างทอง จำนวน ๒ คณะ มีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอ่างทอง ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------|
| ๑.๑ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง (ด้านเศรษฐกิจและการบริหาร) ประธานกรรมการ | |
| ๑.๒ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง | กรรมการ |
| ๑.๓ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอ่างทอง | กรรมการ |
| ๑.๔ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง | กรรมการ |
| ๑.๕ เกษตรและสหกรณ์จังหวัดอ่างทอง | กรรมการ |
| ๑.๖ พาณิชย์จังหวัดอ่างทอง | กรรมการ |
| ๑.๗ ศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง | กรรมการ |
| ๑.๘ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๕ | กรรมการ |
| ๑.๙ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง | กรรมการ |
| ๑.๑๐ อุตสาหกรรมจังหวัดอ่างทอง | กรรมการ |
| ๑.๑๑ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอ่างทอง | กรรมการ |
| ๑.๑๒ พัฒนาการจังหวัดอ่างทอง | กรรมการ |
| ๑.๑๓ จัดหางานจังหวัดอ่างทอง | กรรมการ |
| ๑.๑๔ ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง | กรรมการ |
| ๑.๑๕ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง | กรรมการ |
| ๑.๑๖ ประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง | กรรมการ |
| ๑.๑๗ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและ
การศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดอ่างทอง | กรรมการ |

๑.๑๘ ประธานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาจังหวัดอ่างทอง	กรรมการ
๑.๑๙ สถิติจังหวัดอ่างทอง	กรรมการ
๑.๒๐ ประธานหอการค้าจังหวัดอ่างทอง	กรรมการ
๑.๒๑ ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดอ่างทอง	กรรมการ
๑.๒๒ แรงงานจังหวัดอ่างทอง	กรรมการและเลขานุการ
๑.๒๓ เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง ที่ได้รับมอบหมาย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษา สนับสนุน และกำหนดทิศทางการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดอ่างทอง ให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงแรงงาน แผนปฏิบัติราชการกระทรวงแรงงาน แผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และแผนพัฒนาจังหวัด กลุ่มจังหวัด ในประเด็นด้านแรงงาน ที่เกี่ยวข้อง

(๒) พิจารณาร่างจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอ่างทอง และให้ความเห็นชอบจัดทำ แผนปฏิบัติการด้านแรงงานฯ ฉบับสมบูรณ์ก่อนนำเสนอกระทรวงแรงงาน และเผยแพร่ผู้ที่เกี่ยวข้อง

(๓) เร่งรัด ติดตามการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานของคณะทำงานฯ ให้เป็นไปตามแนวทาง ที่กระทรวงแรงงานกำหนด

๒. คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอ่างทอง ประกอบด้วย

๒.๑ แรงงานจังหวัดอ่างทอง	ประธานคณะทำงาน
๒.๒ ผู้แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง	คณะทำงาน
๒.๓ ผู้แทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอ่างทอง	คณะทำงาน
๒.๔ ผู้แทน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง	คณะทำงาน
๒.๕ ผู้แทน เกษตรและสหกรณ์จังหวัดอ่างทอง	คณะทำงาน
๒.๖ ผู้แทน พาณิชย์จังหวัดอ่างทอง	คณะทำงาน
๒.๗ ผู้แทน อุตสาหกรรมจังหวัดอ่างทอง	คณะทำงาน
๒.๘ ผู้แทน พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอ่างทอง	คณะทำงาน
๒.๙ ผู้แทน พัฒนาการจังหวัดอ่างทอง	คณะทำงาน
๒.๑๐ ผู้แทน จัดหางานจังหวัดอ่างทอง	คณะทำงาน
๒.๑๑ ผู้แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง	คณะทำงาน
๒.๑๒ ผู้แทน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง	คณะทำงาน
๒.๑๓ ผู้แทน ประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง	คณะทำงาน
๒.๑๔ ผู้แทน สถิติจังหวัดอ่างทอง	คณะทำงาน
๒.๑๕ ผู้แทน ศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง	คณะทำงาน
๒.๑๖ ผู้แทน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง	คณะทำงาน
๒.๑๗ ผู้แทน ประธานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาจังหวัดอ่างทอง	คณะทำงาน
๒.๑๘ ผู้แทน ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและ การศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดอ่างทอง	คณะทำงาน
๒.๑๙ ผู้แทน ประธานหอการค้าจังหวัดอ่างทอง (องค์กรนายจ้าง)	คณะทำงาน
๒.๒๐ ผู้แทน ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดอ่างทอง (องค์กรนายจ้าง)	คณะทำงาน
๒.๒๑ ผู้แทน สหภาพแรงงานไทยเรยอน (องค์กรลูกจ้าง)	คณะทำงาน

๒.๒๒ นางสาวนีย์ บุญเพชรแก้ว

คณะทำงานและเลขานุการ

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

๒.๒๓ นางสาวเบญจมาศ ป้อมสิงห์

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

ให้คณะทำงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) รวบรวม สนับสนุน ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอ่างทอง
- (๒) ศึกษา วิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายใน และภายนอกองค์กร SWOT Analysis ที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการ และแผนที่ยุทธศาสตร์ เพื่อสนับสนุนการทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอ่างทอง
- (๓) ทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอ่างทอง พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕
- (๔) ยกร่างแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอ่างทอง พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ การกำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการ และแผนที่ยุทธศาสตร์ (Road map)
- (๕) ปรับปรุงร่างแผนฯ ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการจัดทำแผนฯ เพื่อประกาศใช้และเผยแพร่ผู้ที่เกี่ยวข้อง และให้เป็นไปตามปฏิทินการปฏิบัติงาน
- (๖) งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายเรวัต ประสงค์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง