



รายงานสถานการณ์แรงงาน จังหวัดอ่างทอง

ไตรมาส 4 ปี พ.ศ. 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม)

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทองได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดขึ้น โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2550 เป็นต้นมา เพื่อเป็นการสนับสนุนภารกิจของสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทองในการเป็นศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัดตามโครงการ “เพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานจังหวัดรองรับประชาคมอาเซียน (AC)” เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่ข้อมูลด้านแรงงานโดยเฉพาะแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอ่างทองฉบับนี้ เป็นรายงานประจำปีไตรมาส 4 ปี พ.ศ. 2562 เป็นกรายงานข้อมูลในช่วงเดือน ตุลาคม – ธันวาคม 2562 ทั้งนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง ได้เผยแพร่สถานการณ์แรงงานฉบับนี้ในเว็บไซต์ของสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง โดยสามารถติดตามรายละเอียดสถานการณ์แรงงานที่จัดทำขึ้นได้จาก www.angthongmol.go.th หัวข้อใหญ่ : ศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานจังหวัด หัวข้อย่อย : รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอ่างทองฉบับนี้ เป็นผลมาจากความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลของหน่วยงานในจังหวัดสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง ตลอดจนหน่วยงานภายนอก ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอ่างทอง สำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอ่างทอง และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอ่างทอง ซึ่งสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทองขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้จนเสร็จสมบูรณ์ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอ่างทองฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจ

สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

มกราคม 2563

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
สภาพทั่วไปและภาวะเศรษฐกิจจังหวัดอ่างทอง	5
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอ่างทอง	9
✿ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	9
✿ อัตราการมีงานทำ	10
✿ อัตราการว่างงาน	11
✿ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) จำแนกตามผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง	12
✿ อัตราการบรรจุนาน อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	13
✿ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบการ	14
✿ อัตราการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	15
✿ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	16
สถานการณ์แรงงานจังหวัดอ่างทอง กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	17
แรงงานนอกระบบ	18
การส่งเสริมการมีงานทำ	21
✿ การจัดหางานในประเทศ	21
✿ แรงงานต่างด้าว	23
✿ ความต้องการกำลังแรงงาน	24
✿ แรงงานไทยในต่างประเทศ	25
การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	25
การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	26
✿ การตรวจแรงงาน	26
✿ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	27
✿ การแรงงานสัมพันธ์	28
✿ สวัสดิการแรงงาน การเลิกจ้างแรงงาน การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	29
✿ การประกันสังคม	30
ตารางภาคผนวก	



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานจังหวัดอ่างทองไตรมาส 4 ปี พ.ศ.2562 (ตุลาคม – ธันวาคม) มีรายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

สภาพทางเศรษฐกิจ

ผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) ของจังหวัดอ่างทองปี 2562 มีมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด 28,293 บาท เพิ่มขึ้นจาก 27,942 บาท ในปี 2561 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว 109,419 บาท เพิ่มขึ้นจาก 108,303 บาท ในปี 2561

ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดอ่างทอง เดือนธันวาคม 2562 เท่ากับ 105.3 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2562 เท่ากับ 105.1 สูงขึ้นร้อยละ 0.2 อัตราเงินเฟ้อจังหวัดอ่างทอง เดือนธันวาคม 2562 ขยายตัวร้อยละ 0.9

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน 17 แห่ง มีทุนจดทะเบียน 24,500,000 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนสูงสุด คือ การผลิต จำนวน 4 แห่ง ทุนจดทะเบียนจำนวน 4,000 ล้านบาท

การจดทะเบียนโรงงานตั้งใหม่ มีจำนวน 1 แห่ง เป็นประเภทอุตสาหกรรมอื่นๆ เงินทุน 90,200,000 ล้านบาท มีการจ้างแรงงาน จำนวน 30 คน มีจำนวนโรงงาน (สะสม) ณ เดือนธันวาคม 2562ทั้งสิ้น 442 แห่ง เงินลงทุน 76,360,815,364 บาท มีจำนวนคนงาน 9,001 คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดอ่างทอง ในไตรมาส 4 ปี พ.ศ.2562 (ตุลาคม – ธันวาคม) มีประชากรทั้งสิ้น 260,272 คน เป็นประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 218,411 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 137,293 คน จำแนกเป็นผู้มีงานทำ 135,350 คน ผู้ว่างงาน 1,943 คน และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 105 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดอ่างทอง 135,350 คน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าทำงานในภาคเกษตร จำนวน 42,269 คน คิดเป็นร้อยละ 31.23 และทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน 93,081 คน คิดเป็นร้อยละ 68.77 โดยทำงานในสาขาการผลิตสูงสุด จำนวน 27,723 คน คิดเป็นร้อยละ 20.48 ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและประมง จำนวน 37,182 คน คิดเป็นร้อยละ 27.47 รองลงมา คือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 26,303 คน ร้อยละ 19.43 และผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 23,126 คน ร้อยละ 17.09 โดยผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 28,613 คน ร้อยละ 20.38

การว่างงาน จังหวัดอ่างทองมีผู้ว่างงาน จำนวน 1,943 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.42 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาผู้ว่างงานจำนวน 1,478 อัตราการว่างงานร้อยละ 0.57 คิดเป็นอัตราการว่างงานเพิ่มขึ้น 465 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.85





การบริการจัดหางานในจังหวัดอ่างทอง ในช่วงไตรมาส 4 ปี พ.ศ. 2562 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างในจังหวัด จำนวน 212 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในจังหวัด 403 คน และมีการบรรจุงานในจังหวัด จำนวน 349 คน มีอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง อยู่ที่ร้อยละ 164.62 ตำแหน่งงานว่างจำแนกตามวุฒิการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการ 107 อัตรา (ร้อยละ 50.47) รองลงมา มีจำนวนเท่ากัน 2 วุฒิการศึกษา คือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 35 อัตรา (ร้อยละ 16.51) และระดับ ปวช. จำนวน 35 อัตรา (ร้อยละ 16.51) ระดับ ปวส. จำนวน 22 อัตรา (ร้อยละ 10.38) ระดับปริญญาตรี จำนวน 10 อัตรา (ร้อยละ 4.72) และระดับอนุปริญญา จำนวน 3 อัตรา (ร้อยละ 1.42) **การบรรจุงานในจังหวัดจำแนกตามวุฒิการศึกษา** สูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 177 คน (ร้อยละ 57.72) รองลงมา คือ ระดับ ปริญญาตรี จำนวน 71 คน (ร้อยละ 20.34) ระดับ ปวส. จำนวน 47 อัตรา (ร้อยละ 13.47) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 27 อัตรา (ร้อยละ 7.74) ระดับ ปวช. จำนวน 26 อัตรา (ร้อยละ 7.45) และระดับอนุปริญญา จำนวน 1 อัตรา (ร้อยละ 0.29) **อาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด** คืออาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 202 คน (ร้อยละ 57.88) **ช่วงอายุที่มีการบรรจุงานมากที่สุด** คือช่วงอายุระหว่าง 18-24 ปี จำนวน 103 คน (ร้อยละ 29.51) และอุตสาหกรรมที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 228 คน (ร้อยละ 65.33)

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้น ปี 2561 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 69,568 คน ทำงานในและนอกภาคเกษตรใกล้เคียงกัน คือเป็นแรงงานในภาคเกษตรจำนวน 34,391 คน (ร้อยละ 49.44) ขณะที่นอกภาคเกษตรมี 34,637 คน (ร้อยละ 49.79) **ประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด** คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 13,837 คน (ร้อยละ 19.89) รองลงมา คือ โรงแรมและบริการด้านอาหาร 5,379 คน (ร้อยละ 7.73) **ส่วนสาขาอาชีพที่แรงงาน นอกระบบทำงานสูงสุด** คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 29,538 คน (ร้อยละ 42.46) รองลงมาเป็นพนักงานบริการ และพนักงานในร้านค้าและตลาด 16,477 คน (ร้อยละ 23.68) **สำหรับด้านการศึกษา แรงงานนอกระบบ**

แรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน มีจำนวน 2,793 คน ส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวพหุจรรยาวิชาชีพและได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน 1,966 คน (ร้อยละ 70.39) รองลงมาคือแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU จำนวน 670 คน (ร้อยละ 23.99) ประเภทชั่วคราว (ม.9) จำนวน 57 คน (ร้อยละ 2.04) ประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่น (ม.12) จำนวน 51 คน (ร้อยละ 1.83) และประเภทชนกลุ่มน้อย จำนวน 49 คน (ร้อยละ 1.75) **ส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา** คือมีจำนวน 24,334 คน (ร้อยละ 34.98) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 16,166 คน (ร้อยละ 23.24) หากจำแนกตามอายุส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 17,578 คน (ร้อยละ 25.27) **รองลงมาคืออายุ 55 - 59 ปี** จำนวน 11,416 คน (ร้อยละ 16.41)

*หมายเหตุ ข้อมูลแรงงานนอกระบบ ปี 2562 อยู่ระหว่างจัดทำโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ

แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ในช่วงไตรมาส 4 ปี พ.ศ. 2562 มีแรงงานที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 44 คน จำแนกตามวิธีการเดินทาง พบว่า ส่วนใหญ่เดินทางโดยวิธี Re-Entry (แจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่อ) จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 43.18 **ภูมิภาคที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงานส่วนใหญ่** คือ ภูมิภาคเอเชียมากที่สุด จำนวน 39 คน หรือร้อยละ 79.55 จำแนกตามระดับการศึกษาส่วนใหญ่อยู่ในระดับมัธยมศึกษา จำนวน 19 คน (ร้อยละ 43.18)





การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาส 4 ปี พ.ศ. 2562 มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 58 คน โดยมีการฝึก 1 กลุ่มอาชีพ คือ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 58 คน มีผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ จำนวน 58 คน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 50 คน โดยมีการทดสอบ 3 กลุ่มอาชีพ คือ ช่างเครื่องกล จำนวน 21 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 21 คน ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 18 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 15 คน และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 11 คน (อยู่ระหว่างรอผล)

การฝึกอาชีพเสริม มีการฝึกอาชีพเสริม จำนวน 20 คน โดยมีการฝึก 1 กลุ่มอาชีพ คือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 20 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 20 คน

การตรวจแรงงานในสถานประกอบการ มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 31 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 291 คน สถานประกอบการที่ได้รับการตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก ได้แก่ ขนาด 1 - 4 คน จำนวน 21 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 67.74 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 16 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 309 คน สถานประกอบการที่ได้รับการตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 31.25 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ผลการตรวจสถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย มีจำนวน 13 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 81.25 และปฏิบัติไม่ถูกต้อง 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 18.75

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามพระราชบัญญัติความปลอดภัยในการทำงาน มีจำนวน 3 แห่ง ประเภทของอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด คือ โรงงานและภัตตาคาร จำนวน 2 แห่ง และการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ จำนวน 1 แห่ง ทางเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการกับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง โดยการออกคำสั่งให้ปรับปรุงให้ถูกต้อง จำนวน 3 แห่ง

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง ไม่มีข้อเรียกร้อง ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้ง เกิดขึ้นในไตรมาสนี้

จำนวนสถานประกอบการ จังหวัดอ่างทองมีสถานประกอบการทั้งสิ้น 1,469 แห่ง มีลูกจ้างรวม 14,373 คน

การสวัสดิการแรงงาน การเลิกกิจการ/เลิกจ้างแรงงาน ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม จังหวัดอ่างทอง ไตรมาสที่ 4 ปี พ.ศ. 2562 พบว่า ไม่มีการเลิกกิจการ และไม่มีการเลิกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง

การประกันสังคม ในไตรมาสที่ 4 ปี พ.ศ. 2562 พบว่าจังหวัดอ่างทอง มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 1,249 แห่ง มีผู้ประกันตนรวม 47,223 คน จำแนกเป็น (มาตรา 33) จำนวน 14,885 คน คิดเป็นร้อยละ 31.51 (มาตรา 39) จำนวน 5,183 คน ร้อยละ 10.97 (มาตรา 40) จำนวน 27,165 คน ร้อยละ 27.51 และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง มีผู้ใช้บริการจำนวน 37,666 คน

กองทุนประกันสังคม ในไตรมาสนี้มีผู้ใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน จำนวน 26,871 ราย ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 17,272 คน คิดเป็นร้อยละ 64.28 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนทั้งหมด 55,390,756.67 บาท พบว่าการจ่ายเงินกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดเป็นจำนวน 14,475,745.78 บาท คิดเป็นร้อยละ 26.13





การประสบอันตราย/เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี พ.ศ. 2562 จังหวัดอ่างทอง มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 101 คน โดยประเภทของความร้ายแรงสูงสุด พบว่าเป็นกรณีตาย จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 54.46 สำหรับปริมาณการจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทนทั้งหมด 1,318,128.56 บาท พบว่ากรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 584,463.64 บาท คิดเป็นร้อยละ 79.54

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัดอ่างทองมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 320 บาทต่อวัน มีผลบังคับใช้วันที่ 1 มกราคม 2563



สภาพทั่วไปและภาวะเศรษฐกิจจังหวัดอ่างทอง

จังหวัดอ่างทอง เป็นจังหวัดที่อุดมไปด้วยงานหัตถกรรมพื้นถิ่นไม่ว่าจะเป็นการทำอิฐดินเผา งานปั้น ตุ๊กตาชาววัง การผลิตเครื่องจักสาน การทำกลอง ทั้งยังเป็นแหล่งกำเนิดเพลงพื้นบ้านลิเก และเป็นจังหวัดของ วีรชนคนกล้าในศึกบางระจัน มีวัดมากมายกว่า 200 วัด อันเป็นสถานที่ที่นาศึกษาประวัติศาสตร์และเรื่องราว ความเป็นมาในอดีตของชาติไทยตามประวัติศาสตร์สันนิษฐานว่าอ่างทองเป็นขานเมืองของกรุงศรีอยุธยา ซึ่ง เดิมมีชื่อว่า “**แขวงเมืองวิเศษชัยชาญ**” ตั้งอยู่ริมฝั่งแม่น้ำน้อยในสมัยกรุงศรีอยุธยา เมืองอ่างทองมีบทบาท สำคัญในการเป็นเมืองหน้าด่านของกรุงศรีอยุธยาในการ สู้รบกับพม่า ทั้งนี้ สืบเนื่องมาจากทำเลที่ตั้งของ อ่างทองและสภาพภูมิประเทศเป็นที่ราบและมีแม่น้ำสายสำคัญไหลผ่านคือแม่น้ำเจ้าพระยา ทำให้อ่างทองเป็น เส้นทางเดินทัพและเป็นสมรภูมิที่ใช้ในการสู้รบ ซึ่งในช่วงก่อนกรุงศรีอยุธยาแตกพม่าได้แขวงเมืองวิเศษชัยชาญ และทำให้เกิดการสู้รบที่บ้านบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี และในปลายสมัยกรุงธนบุรี ได้ย้ายที่ตั้งเมืองมาอยู่ บริเวณฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยาที่บ้านบางแก้ว เรียกชื่อใหม่ว่า “**อ่างทอง**” เนื่องจากเป็นอยู่ข้าวอยู่น้ำที่เสมือน ชุมทรัพย์ที่มีค่า จังหวัดอ่างทอง มีพื้นที่ประมาณ 968.372 ตารางกิโลเมตร ห่างจากกรุงเทพมหานครไปทาง ทิศเหนือตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 32 (สายเอเชีย) ระยะทางประมาณ 105 กิโลเมตร แบ่งเขตการ ปกครองออกเป็น 7 อำเภอ คือ อ.แสวงหา อ.โพธิ์ทองอ.ไชโย อ.สามโก้.วิเศษชัยชาญ อ.เมืองอ่างทอง และ อ.ป่าโมกรวม 73 ตำบล 513 หมู่บ้าน



อาณาเขตจังหวัดอ่างทอง **ทิศเหนือ** ติดต่อกับ อ.ท่าช้าง จ.สิงห์บุรี **ทิศใต้** ติดต่อกับ อ.ผักไห่ จ.พระนครศรีอยุธยา **ทิศตะวันออก** ติดต่อกับ อ.บางปะหัน จ.พระนครศรีอยุธยา และอ.ท่าเรือ จ.ลพบุรี **ทิศ ตะวันตก** ติดต่อกับ อ.เมืองสุพรรณบุรี จ.สุพรรณบุรี

สภาพโดยทั่วไปของจังหวัดอ่างทองเป็นที่ราบลุ่ม ลักษณะคล้ายอ่าง ไม่มีภูเขาดินเป็นดินเหนียวปน ทราย พื้นที่ส่วนใหญ่เหมาะแก่การปลูกข้าว ทำไร่ ทำนา และทำสวน มีแม่น้ำสายสำคัญไหลผ่าน 2 สาย คือ แม่น้ำเจ้าพระยาและแม่น้ำน้อย





ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดอ่างทอง

ประมาณการผลิตมวลรวมจังหวัดอ่างทองปี พ.ศ.2562 คาดว่าจะมีมูลค่า ณ ราคาประจำปี เท่ากับ 28,293 บาท เพิ่มขึ้นจาก 27,942 บาท ในปี พ.ศ.2561 หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.2 จากภาคเกษตร ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ คิดเป็นร้อยละ 1.6, 1.7 และ 1.0 ตามลำดับ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว(GPP per capita) เท่ากับ 109,419 บาท เพิ่มขึ้นจาก 108,303 บาท ในปี พ.ศ.2561

สรุปผลประมาณการภาวะเศรษฐกิจและภาวะการคลังจังหวัดอ่างทอง

เศรษฐกิจจังหวัดอ่างทองในปี 2562 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 0.4 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ (-0.8) – 1.8) ต่อเนื่องจากการขยายตัวร้อยละ 1.6 ในปีที่ผ่านมา สะท้อนภาพรวมทางเศรษฐกิจในปี 2562 ที่มีแนวโน้มขยายตัวโดยมีปัจจัยจากการผลิตภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการที่ขยายตัวในอัตราที่ชะลอตัวจากปีที่ผ่านมา ส่วนเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัด คาดว่าอัตราเงินเฟ้อในปี 2562 จะอยู่ที่ร้อยละ 1.5 ซึ่งปรับตัวดีขึ้นจากปีก่อน ด้านการจ้างงานคาดว่าจะอยู่ที่จำนวน 139,191 คนเพิ่มขึ้นจากปีก่อน ที่มีจำนวน 139,172 คน

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) มีแนวโน้มขยายตัวจากปริมาณผลผลิตภาคเกษตรจากการที่เกษตรกรได้นำความรู้เทคนิคใหม่ๆมาพัฒนาเพิ่มผลผลิต ประกอบกับมีน้ำเพียงพอสำหรับการเพาะปลูก จึงทำให้ผลผลิตด้านเกษตรเพิ่มมากขึ้น ส่วนด้านราคาผลผลิตปรับตัวเพิ่มขึ้นตามคุณภาพและกลไกทางการตลาด ส่วนภาคอุตสาหกรรมขยายตัวเป็นผลจากจำนวนโรงงานอุตสาหกรรม หุนจัตหะเบียนของโรงงานอุตสาหกรรม และปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม ภาคบริการขยายตัวในอัตราที่ชะลอตัวจากจำนวนนักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) ในปี 2562คาดว่าจะหดตัวร้อยละ 4.2 ลดลงจากปี 2561 ที่ขยายตัวร้อยละ 16.7 โดยเป็นผลมาจากการขยายตัวของการลงทุนภาคเอกชนและการใช้จ่ายภาครัฐขยายตัวร้อยละ 3.2 และ 4.1 ส่วนการบริโภคเอกชนหดตัวร้อยละ 34.4

เสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อ ในปี 2562 คาดว่าจะขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ 1.5 ต่อปี(โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ(0.1 – 2.4) ปรับตัวเพิ่มขึ้นจากปีก่อนที่หดตัวร้อยละ 4.4 จากแรงผลักดันที่สำคัญตามราคาสินค้าอุปโภคและราคาน้ำมันที่คาดว่าจะทยอยปรับตัวตามราคาน้ำมันในตลาดโลก

ด้านการจ้างงานในปี พ.ศ. 2562 จังหวัดอ่างทองคาดว่าจะมีการจ้างงานทั้งสิ้น จำนวน139,191 คน เพิ่มขึ้นจากปี 2561 ที่มีจำนวน 139,172 คนโดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานอุตสาหกรรมพิจารณาจากการเพิ่มขึ้นของปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) ของจังหวัดอ่างทองปี 2562มีมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด 26,496 บาท ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว 103,979 บาทเพิ่มขึ้นจาก 102,259 บาทในปี 2561

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอ่างทองดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอ่างทองเดือนกันยายน 2562 เทียบกับ เดือนสิงหาคม 2562 ลดลงร้อยละ 0.3 จากการปรับตัวลดลงของดัชนี หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.9 เป็นผลมาจากหมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ5.2 และหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่





และสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ 1.5 ขณะที่หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 2.3 และหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ 0.3 ส่วนหมวดเครื่องประกอบอาหาร หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์หมวดอาหารบริโภคในบ้านและหมวดอาหารบริโภคนอกบ้านทรงตัว

หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มทรงตัวเป็นผลมาจากหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าหมวดเคสสถาน หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลหมวดการบันเทิงการอ่านการศึกษาและการศาสนา และหมวดยาสูบ และเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ทรงตัว ขณะที่หมวดพาหนะการขนส่งและการสื่อสารสูงขึ้นร้อยละ 0.1 โดยน้ำมันเชื้อเพลิง สูงขึ้นร้อยละ 0.2

พิจารณาเทียบกับเดือนกันยายน 2561 ลดลงร้อยละ 0.7จากการปรับตัวลดลงของดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 1.2 เป็นผลมาจากหมวดพาหนะการขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 3.1 โดยน้ำมันเชื้อเพลิง ลดลงร้อยละ 10.3 ขณะที่หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 1.6 หมวดเคสสถานสูงขึ้น ร้อยละ 0.7 หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.4 และหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าสูงขึ้นร้อยละ 0.2 ส่วนหมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษาทรงตัว

หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.1 เป็นผลมาจากหมวดข้าวแป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ 3.1 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 3.1 หมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 1.6 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 1.0 และหมวดอาหารบริโภคในบ้านสูงขึ้นร้อยละ 0.1 ขณะที่หมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ 4.2 และ หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ 4.0 ส่วนหมวดอาหารบริโภคในบ้านและหมวดอาหารบริโภคนอกบ้านทรงตัว

ถ้าพิจารณาเฉลี่ยช่วงระยะเดียวกัน (มกราคม-กันยายน) ของปี 2562 เทียบกับปี 2561 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 0.3 เป็นผลมาจากหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.9 โดยหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ 2.8 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 2.4 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้น ร้อยละ 1.7 หมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 1.5 หมวดอาหารบริโภค-ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 0.2 และหมวดอาหาร บริโภค-นอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 0.1 ขณะที่หมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ 1.3 ส่วนหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ทรงตัว

หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.2 เป็นผลมาจากหมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 1.2 โดยน้ำมันเชื้อเพลิง ลดลงร้อยละ 4.1 ขณะที่หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 1.6 หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 1.6 หมวดเคสสถาน สูงขึ้นร้อยละ 0.7 หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า สูงขึ้นร้อยละ 0.3 และหมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ 0.1(ภาคผนวก 1)

3.การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 4 ปี พ.ศ. 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม) จังหวัดอ่างทองมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 17 แห่ง แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 10 แห่ง (ร้อยละ 58.82) และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 41.18) อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด คือการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า 6 แห่ง (ร้อยละ 35.29) รองลงมาคือการผลิต 4 แห่ง (ร้อยละ 23.53) การขายส่ง ขายปลีก 3 แห่ง (ร้อยละ 17.65) การก่อสร้าง (ร้อยละ 11.78) และเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ 2 แห่ง (ร้อยละ 11.76) ตามลำดับ (ภาคผนวก 2)

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 24,500,000 บาทแยกเป็นบริษัทจำกัด 17,500,000 (ร้อยละ 71.42) บาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 7,000,000บาท (ร้อยละ 28.58)





หากพิจารณาการจดทะเบียนเลิกกิจการในไตรมาส 4 ปี พ.ศ.2562 พบว่า มีการจดทะเบียนเลิกประกอบกิจการ 6 แห่ง เงินทุน 6.200 ล้านบาท และการโอนย้าย 2 แห่ง เงินทุน 5 ล้านบาท รวมมีการจดทะเบียนนิติบุคคลคงเหลือ 1,108 แห่ง เงินลงทุนทั้งสิ้น 7,358.768 ล้านบาท (ภาคผนวก 3)

4.การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ พบว่า ในไตรมาศ 4 ปี พ.ศ. 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม) พบว่า มีจำนวน 1 แห่ง อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียน คือ อุตสาหกรรมอื่นๆ เงินลงทุน 90,200,000 ล้านบาท มีการจ้างคนงาน จำนวน 30 คน

หากพิจารณาการจดทะเบียนเลิกกิจการในไตรมาศนี้พบว่า มีการจดทะเบียนเลิกกิจการ จำนวน 3 แห่ง เงินลงทุน 134,200,000 ล้านบาท คนงาน 37 คน รวมมีการจดทะเบียนโรงงานคงเหลือ 442 แห่ง เงินลงทุน 76,360,815,364 บาท คนงาน 9,001 คน (ตารางที่ 1 และภาคผนวก 4,5)

ตารางที่ 1 การจดทะเบียนของโรงงานอุตสาหกรรมใหม่ ไตรมาศ 4 ปี พ.ศ. 2562(ตุลาคม – ธันวาคม)

จำนวนโรงงาน จากปีที่ ผ่านมา (แห่ง)	จดทะเบียนเพิ่ม			จดทะเบียนเลิกกิจการ (แห่ง)			คงเหลือ (แห่ง)		
	จำนวน (แห่ง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	จำนวน (แห่ง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	จำนวน (แห่ง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
442	1	90,200,000	30	3	134,200,000	37	314	76,360,815,364	9,001

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอ่างทอง





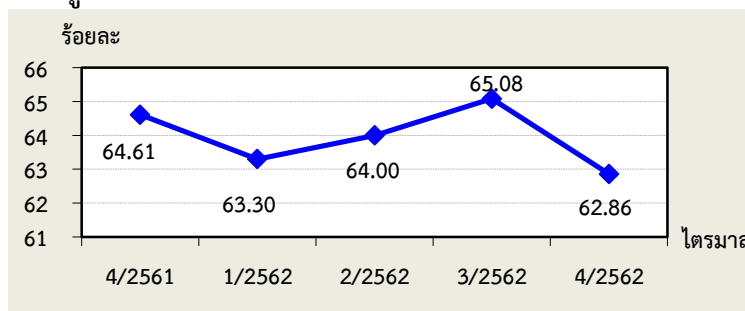
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอ่างทอง

ภาว๋าด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษา ยังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้งาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่ม ทั้งนายจ้าง ผู้ใช้งาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดอ่างทอง ไตรมาสที่ 4 ปี พ.ศ. 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม) ฉบับนี้ จึงขอเสนอตัวชี้วัดภาว๋าด้านแรงงานตามลำดับ ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดอ่างทองเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมดโดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดอ่างทองเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดอ่างทองจะพบว่าในไตรมาส 4 ปี พ.ศ. 2562 (ตุลาคม–ธันวาคม) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอ่างทองมีอัตราร้อยละ 62.86 เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้า (ไตรมาส 3 ปี พ.ศ. 2562 ตุลาคม–ธันวาคม) ที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานอยู่ที่ ร้อยละ 65.08 ลดลงร้อยละ 2.22 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ไตรมาสที่ 4 ปี พ.ศ.2561 ตุลาคม – ธันวาคม) ที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานร้อยละ 64.61 ลดลงร้อยละ 1.75 (ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิที่ 1)

แผนภูมิที่ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอ่างทอง



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : 1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัดอ่างทอง = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัดอ่างทอง}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$ X 100

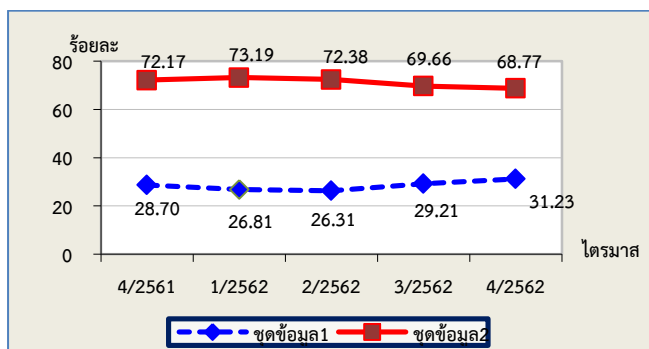




2) อัตราการจ้างงานทำ

อัตราการจ้างงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดแสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดอ่างทองว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดอ่างทอง ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดอ่างทองต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดอ่างทอง ไตรมาส 4 ปี พ.ศ. 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม) พบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดอ่างทอง มีอัตราร้อยละ 31.23 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราร้อยละ 29.2 มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.02 (แผนภูมิที่ 2) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนที่ร้อยละ 28.70 มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.53 ส่วนอัตราการจ้างงานทำนอกภาคเกษตรมีอัตราส่วนร้อยละ 68.77 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราส่วนร้อยละ 69.66 ลดลงร้อยละ 0.89 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราส่วนร้อยละ 72.17 ลดลงร้อยละ 3.40 จะเห็นได้ว่าในไตรมาสนี้ อัตราการจ้างงานทำในภาคเกษตรและนอกภาคเกษตรลดลงจากไตรมาสที่แล้ว (รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 2)

แผนภูมิที่ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดอ่างทอง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัด

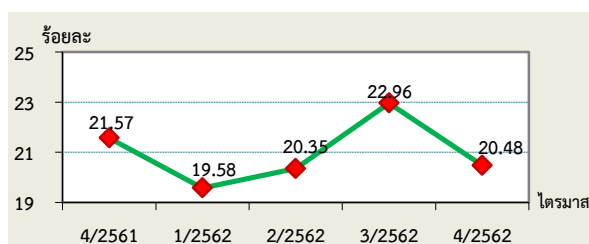
$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

 2. อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตราร้อยละ 20.48 เทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา มีอัตราร้อยละ 22.96 ลดลงร้อยละ 2.48 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 21.57 ลดลงร้อยละ 1.09 (รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 3)

แผนภูมิที่ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดอ่างทอง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$



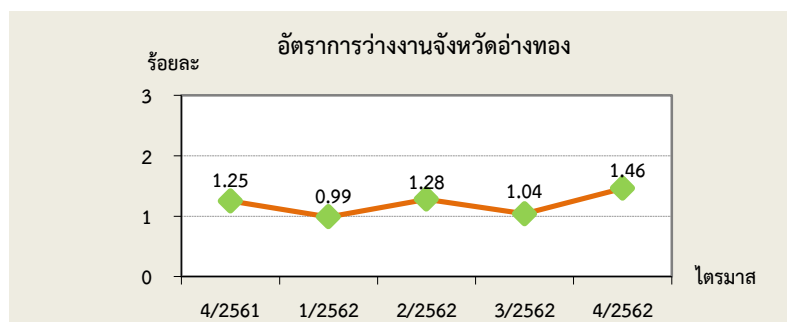


3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดอ่างทอง แต่ละไตรมาส จะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยฤดูกาลและปัจจัยทางเศรษฐกิจ เนื่องจากจังหวัดอ่างทองเป็นพื้นที่เกษตรกรรมและอยู่ใกล้กับแหล่งงานในภาคอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดอ่างทองว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จึงสูง และในไตรมาส 2 เป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่ที่เพิ่งสำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน จึงทำให้อัตราการว่างงานยังอยู่ในระดับสูง สำหรับไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกำลังแรงงานใหม่ที่เพิ่งสำเร็จการศึกษาเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานลดลง และอัตราการว่างงานจะเริ่มปรับตัวสูงขึ้นอีกเล็กน้อยในไตรมาส 4 เนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูการเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ ดังนั้น อัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือแรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก ทั้งจังหวัดอ่างทองเป็นพื้นที่การเกษตรจะทำให้มีอัตราการว่างงานต่ำในช่วงไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก ขณะที่ช่วงไตรมาสนอกฤดูเพาะปลูกจะมีอัตราการว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดอ่างทอง ไตรมาสนี้มีอัตราร้อยละ 1.46 ซึ่งเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.04 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.42 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 1.25 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.21 (ตามแผนภูมิที่ 4)

แผนภูมิที่ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดอ่างทอง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

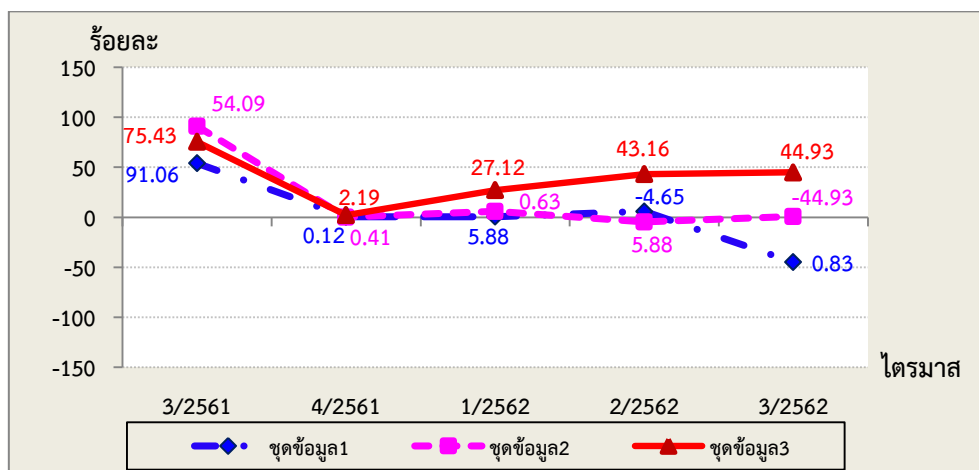
หมายเหตุ: 1. อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด}}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}} \times 100$



4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) จำแนกตาม ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานและผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง ไตรมาส 4 ปี พ.ศ. 2562 มีจำนวน 14,885 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YOY) มีอัตราร้อยละ (0.83) เพิ่มขึ้นร้อยละ (5.48) จากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ (-4.65) จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 2,260 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY) มีอัตราร้อยละ (24.93) เพิ่มขึ้นร้อยละ (18.23) จากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ (43.16) สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง จำนวน 69 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างมีอัตราร้อยละ (-44.93) ลดลงร้อยละ (50.81) จากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ (5.88) (ตามแผนภูมิที่ 5)

แผนภูมิที่ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) จำแนกตามผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดอ่างทอง



ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง

2.สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ: ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

1.อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวน ผปต. ในระบบประกันสังคม (ม.33)

จำนวน ผปต.ม.33 ไตรมาสปัจจุบัน – จำนวน ผปต.ม.33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน

จำนวน ผปต. ม.33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน

X100

2.อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน – จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน

จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน

X100

3.อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน – จำนวน ผปต. ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน

จำนวน ผปต. ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน

X100

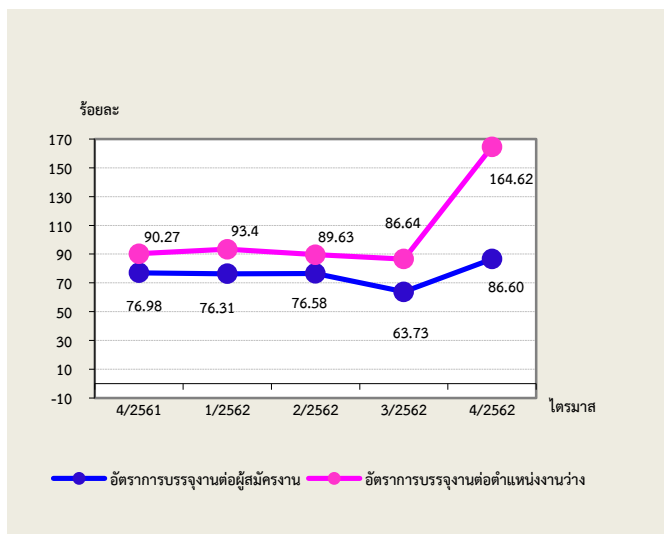




5) อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง พบว่าอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4 ปี พ.ศ. 2562 อยู่ที่ร้อยละ 164.62 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการบรรจุนงานร้อยละ 86.64 ลดลงร้อยละ 2.99 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 90.27 เพิ่มขึ้นร้อยละ 74.35 (ตามแผนภูมิที่ 6) เมื่อเปรียบเทียบอัตราการบรรจุนงานต่อจำนวนผู้สมัครงานในไตรมาสนี้มีอัตราร้อยละ 86.60 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการบรรจุนงานร้อยละ 63.73 เพิ่มขึ้นร้อยละ 22.87 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 76.98 เพิ่มขึ้นร้อยละ 9.62 จากข้อมูลดังกล่าวพบว่า อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา และลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ส่วนอัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา(ตามแผนภูมิที่ 6)

แผนภูมิที่ 6 อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน / ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอ่างทอง



หมายเหตุ : 1.อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน

= $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

2.อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง

= $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

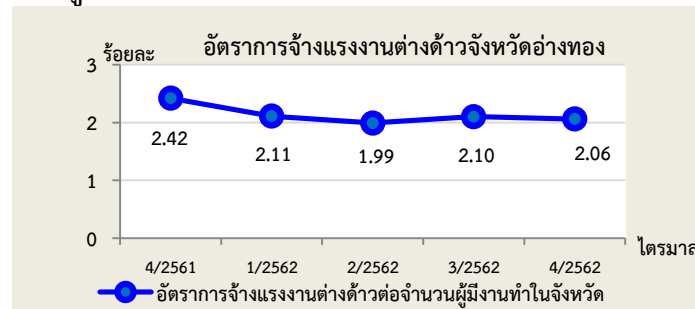
6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัดอ่างทองในไตรมาสนี้คิดเป็นร้อยละ 2.06 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 2.10 ลดลงร้อยละ 0.04 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 2.42 ลดลงร้อยละ 0.36 (รายละเอียดปรากฏตามแผนภูมิที่ 7)





แผนภูมิที่ 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอ่างทอง



หมายเหตุ:

*อัตราจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

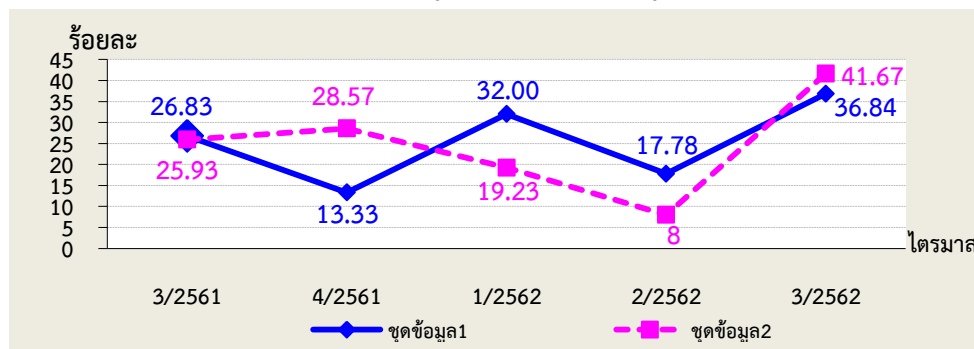
7) อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวที่แสดงให้เห็นถึงภาพการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่า **อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการ** ที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในไตรมาส 4 ปี พ.ศ. 2562 พบว่า **มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน 11 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 35.48** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 36.84 ลดลงร้อยละ 1.36 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 13.33 เพิ่มขึ้นร้อยละ 22.15 (แผนภูมิที่ 8) **ส่วนอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน** พบว่า มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 18.75 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 10 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 41.67 ลดลงร้อยละ 14.92 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 28.57 ลดลงร้อยละ 9.82 โดยเรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องในด้านความปลอดภัยในการทำงานคือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานในการบริหารและจัดการด้านความปลอดภัยฯ พ.ศ. 2549 และไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ ปี 2554 (ตามแผนภูมิที่ 8)





แผนภูมิที่ 8 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการจังหวัดอ่างทอง
ระหว่างไตรมาส4/2561- ไตรมาส 4/2562



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ:

ชุดข้อมูล 1*อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}$$

ชุดข้อมูล 2*อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของ สถานประกอบการ =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย}}$$

8) อัตราการเกิดข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาท / ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อเรียกร้องในสถานประกอบการเป็นการเกิดขึ้นจากฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้างต้องการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างหรือการแก้ไขเพิ่มเติมข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพ การจ้าง หากนายจ้าง ลูกจ้างไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น ซึ่งข้อพิพาทแรงงานเป็นกฎหมาย แรงงานที่เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้ม ไปในทางใดสำหรับอัตราการเกิดข้อเรียกร้องในจังหวัดอ่างทองในช่วงไตรมาส 4 ปี พ.ศ. 2562 พบว่า **ไม่มี** อัตราการเกิดข้อเรียกร้องในสถานประกอบการ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีอัตราการเกิดข้อเรียกร้องใน สถานประกอบการ จำนวน 1 แห่ง มีจำนวนลูกจ้าง 927 คน คิดเป็นอัตราร้อยละ 0.07 ลดลงร้อยละ 0.07

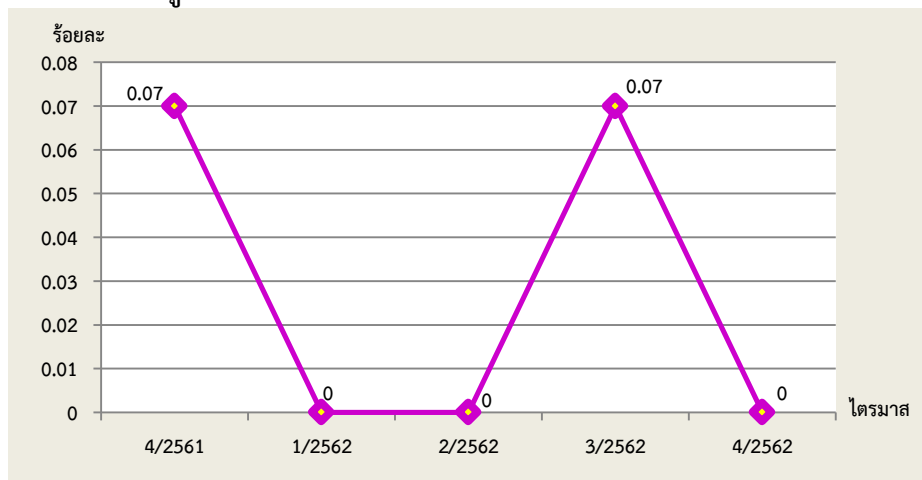
สำหรับข้อพิพาทของสถานประกอบการ ไตรมาส 4ปี พ.ศ.2562 **ไม่มีอัตราการเกิดข้อพิพาท** เมื่อเทียบกับไตรมาส ที่ผ่านมา และไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ไม่มีการเกิดข้อพิพาทเช่นเดียวกัน

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีใช้ ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ พบว่าไตรมาส 4 ปี พ.ศ.2562**ไม่มีอัตรา** การเกิดข้อขัดแย้ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา และไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาไม่มีการเกิดข้อขัดแย้ง เช่นเดียวกัน อย่างไรก็ตามทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอ่างทองได้ดำเนินการตรวจเยี่ยม สถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา (ตามแผนภูมิที่ 9)





แผนภูมิที่ 9 อัตราการเกิดข้อเรียกร้อง ไตรมาส 4 ปี พ.ศ. 2562



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง

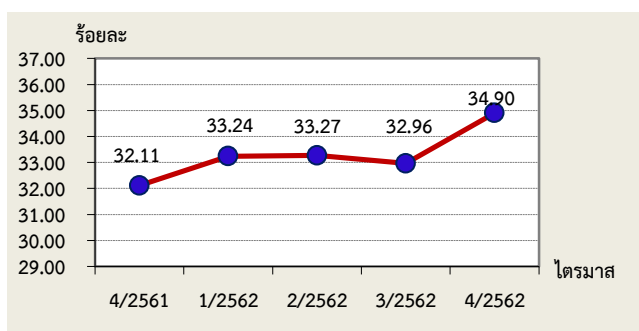
หมายเหตุ :

1. อัตราการเกิดข้อเรียกร้องในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100 แห่ง = $\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อเรียกร้องทั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$

9) อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง พบว่าในไตรมาส 4 ปี พ.ศ.2562 มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 47,233 คน เป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 14,885 คน มาตรา 39 จำนวน 5,183 คน และมาตรา 40 จำนวน 27,165 คน อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนมีอัตราร้อยละ 34.90 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 32.96 เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.94 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 32.11 เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.79 (ตามแผนภูมิที่ 10)

แผนภูมิที่ 10 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน จังหวัดอ่างทอง ระหว่างไตรมาส 4/2561- ไตรมาส 4/2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ :

1. อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33, 39, 40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$





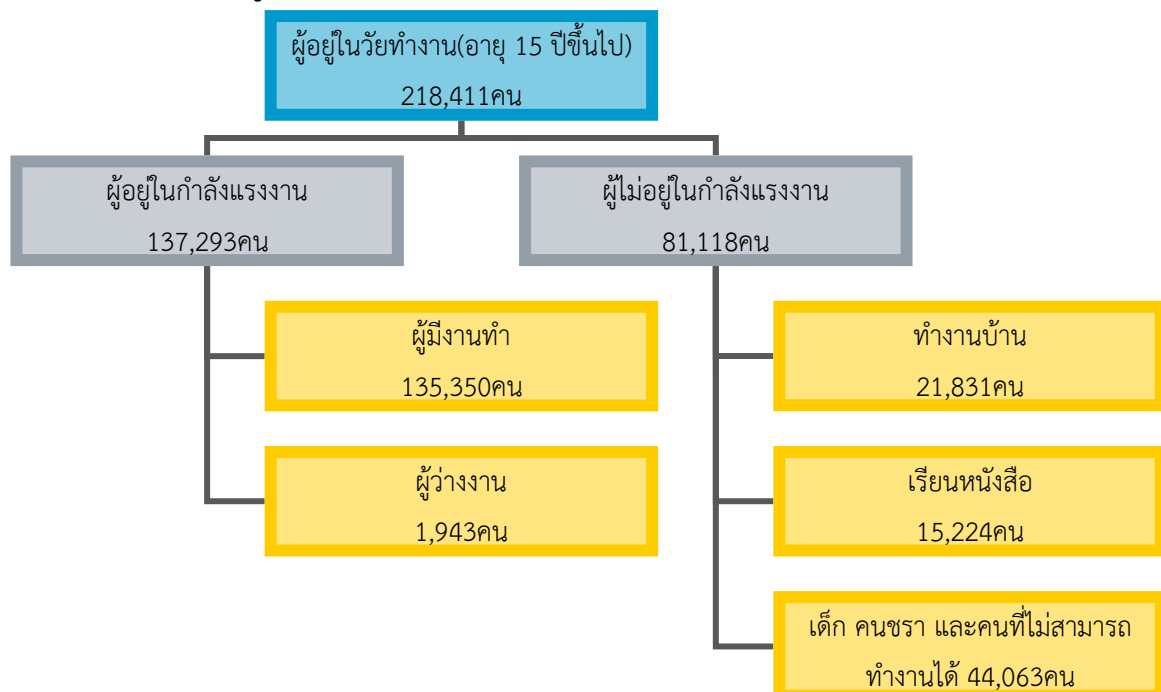
สถานการณ์แรงงานจังหวัดอ่างทอง

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอ่างทอง ไตรมาส 4 ปี 2562 ช่วงเดือนตุลาคม- ธันวาคม 2562 ขอเสนอ ข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 4 ปี 2562 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดอ่างทองมีประชากรรวมทั้งสิ้น 260,272 คน (ชาย 123,754 คน หญิง 136,518 คน) ที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 218,411 คน (ชาย 102,429 คน หญิง 115,982 คน) จำแนกเป็น ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 137,293 คน (ชาย 70,117 คน หญิง 67,175 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 135,350 คน (ชาย 69,125 คน หญิง 66,225 คน) ผู้ว่างงาน 1,943 คน (ชาย 992 คน หญิง 951 คน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 81,118 คน (ชาย 32,312 คน หญิง 48,807 คน) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 21,831 คน (ชาย 2,850 คน หญิง 18,981 คน) เรียนหนังสือ 15,224 คน (ชาย 8,112 คน หญิง 7,112 คน) อื่นๆ (เด็ก คนชรา และคนที่ไม่สามารถทำงานได้) 44,063 คน (ชาย 21,350 คน หญิง 22,713 คน) และประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี 41,861 คน (ชาย 21,325 คน หญิง 20,536 คน) (แผนภูมิ 11 และตารางภาคผนวก 6)

แผนภูมิ 11 โครงสร้างประชากรจังหวัดอ่างทอง ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง





สำหรับผู้มีงานทำในไตรมาส 4 ปี 2562 จำนวน 135,350 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 42,269 คน คิดเป็นร้อยละ 31.23 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 93,081 คน (ร้อยละ 68.77 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม 3 อันดับแรก จะทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด จำนวน 27,723 คน คิดเป็นร้อยละ 20.48 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร รองลงมาได้แก่การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 21,262 คน ร้อยละ 15.71 และการบริหาร และการป้องกันประเทศ 9,873 คน ร้อยละ 7.29 (ตารางภาคผนวก 7)

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 37,182 คน (ร้อยละ 27.43) 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 26,303 คน (ร้อยละ 19.43) 3) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 23,123 คน (ร้อยละ 17.09) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 8)

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 31,574 คน คิดเป็นร้อยละ 23.33 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน 27,824 คน (ร้อยละ 20.56) ระดับอุดมศึกษาจำนวน 27,405 คน (ร้อยละ 20.25) ระดับประถมศึกษา 24,324 คน (ร้อยละ 17.97) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 22,581 คน (ร้อยละ 16.68) ในส่วนของไม่มีการศึกษา 1,123 คน (ร้อยละ 1.09) และไม่ทราบการศึกษา 519 คน (ร้อยละ 0.38) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวก 9)

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน มีจำนวน 50,186 คน (ร้อยละ 37.08) รองลงมาทำงานส่วนตัว 44,509 คน (ร้อยละ 32.88) ช่วยธุรกิจครอบครัว 19,124 คน (ร้อยละ 14.13) ลูกจ้างรัฐบาล 19,001 คน (ร้อยละ 14.04) และนายจ้าง 2,286 คน (ร้อยละ 1.69)

ผู้ว่างงานในจังหวัดอ่างทองมี 1,943 คน ในจำนวนนี้เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า มีผู้ว่างงานเป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง คือ เพศชายมีจำนวน 992 คน คิดเป็นร้อยละ 51.06 ของผู้ว่างงานทั้งหมด และเพศหญิง 951 คน (ร้อยละ 48.94)

แรงงานนอกระบบ

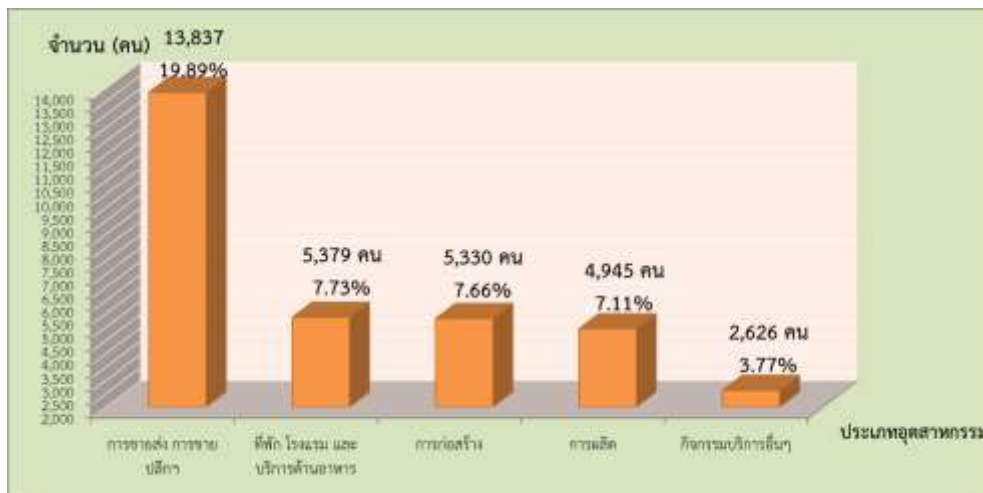
สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2561 จากผลการสำรวจของสำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 69,568 คน แยกเป็นผู้ชายจำนวน 37,567 คน (ร้อยละ 54) และผู้หญิง จำนวน 32,001 คน (ร้อยละ 46) โดยแรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานนอกภาคเกษตรมากกว่าในภาคเกษตร กล่าวคือ ทำงานในภาคเกษตร จำนวน 29,538 คน คิดเป็นร้อยละ 42.46 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด ส่วนแรงงานนอกระบบที่ทำงานนอกภาคเกษตรมีจำนวน 40,029 คน (ร้อยละ 57.54)

ซึ่งแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตร เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 13,837 คน (ร้อยละ 19.89) 2) โรงแรมและบริการด้านอาหาร 5,379 คน (ร้อยละ 7.73) 3) การก่อสร้าง 5,330 คน (ร้อยละ 7.66) 4) การผลิต 4,945 คน (ร้อยละ 7.11) 5) กิจกรรมบริการอื่นๆ จำนวน 2,626 คน (ร้อยละ 3.77) (รายละเอียดปรากฏในตารางภาคผนวกที่ 10 และแผนภูมิ 12)





**แผนภูมิ 12 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอ่างทอง
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2561**



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานอ่างทอง

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 29,538 คน (ร้อยละ 42.46) 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 16,477 คน (ร้อยละ 23.68) 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ 10,877 คน (ร้อยละ 15.64) 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจที่เกี่ยวข้องจำนวน 8,199 คน (ร้อยละ 11.79) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร 1,965 คน (ร้อยละ 2.82) (ตารางภาคผนวก 11 และแผนภูมิ 13)

แผนภูมิ 13 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2561



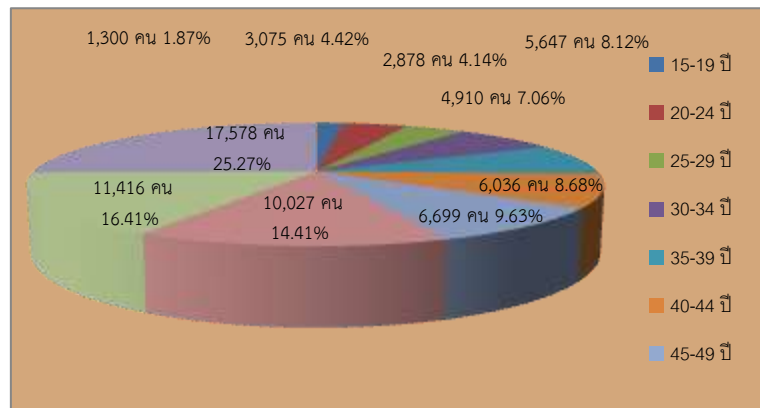
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในช่วง 60 ปีขึ้นไป โดยมีจำนวน 17,578 คน (ร้อยละ 25.27) รองลงมาคือผู้มีอายุ 55 - 59 ปี มีจำนวน 11,416 คน (ร้อยละ 16.41) อายุ 50 - 54 ปี จำนวน 10,027 คน (ร้อยละ 14.41) อายุ 45-49 ปี จำนวน 6,699 คน (ร้อยละ 9.63) อายุ 40 - 44 ปี



จำนวน 6,036คน (ร้อยละ 8.68) อายุ 35– 39 ปี จำนวน 5,647คน(ร้อยละ 8.12) อายุ 30– 34 ปี จำนวน 4,910คน (ร้อยละ 7.06) อายุ 20– 24 ปี จำนวน 3,075คน (ร้อยละ 4.42) อายุ 25– 29 ปี จำนวน 2,878 คน (ร้อยละ 4.14) ส่วนช่วงอายุ 15 – 19 ปี มีจำนวนน้อยที่สุดคือ 1,300คน(ร้อยละ 1.87) (ตารางภาคผนวก 12 และ แผนภูมิ 14)

แผนภูมิ 14 จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอายุ ปี 2561

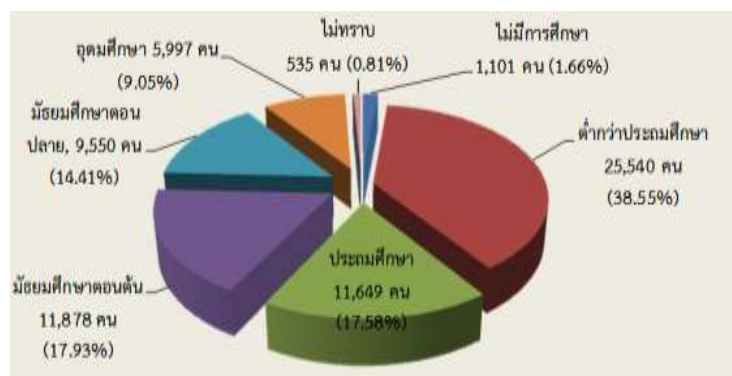


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือ มีจำนวน 24,334คน (ร้อยละ 34.98) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 16,166คน (ร้อยละ 23.24) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 10,857คน (ร้อยละ 15.61) มัธยมศึกษาตอนต้นจำนวน 9,945คน (ร้อยละ 14.30) อุดมศึกษา จำนวน 6,976คน (ร้อยละ 10.03) และไม่มีการศึกษา จำนวน 1,290คน (ร้อยละ 1.85) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวก 13 และแผนภูมิ 15)

แผนภูมิ 15 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดอ่างทองจำแนกตามระดับการศึกษาปี 2561



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

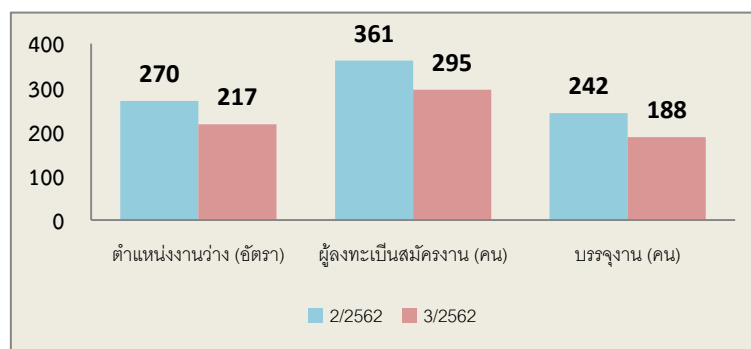


2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดอ่างทองในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง 212 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลง 5 อัตรา จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 217 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 403 คน เพิ่มขึ้น 108 คนจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 295 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 349 คน เพิ่มขึ้น 161 คนจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 188 คน (ตารางภาคผนวก 14 และแผนภูมิ 16)

แผนภูมิ 16 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน
ไตรมาส 3 ปี 2562 และไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีจำนวน 212 อัตรา พบว่าเป็นชาย 28 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 13.21 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 11 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.19 และไม่ระบุเพศ 173 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 81.60 การที่ตำแหน่งงานว่างไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าเพศชายหรือเพศหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ที่พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 403 คน เป็นชาย 136 คน คิดเป็นร้อยละ 33.75 และเป็นหญิง 267 คน คิดเป็นร้อยละ 66.25 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ มีงานทำทั้งสิ้น 349 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง 218 คน คิดเป็นร้อยละ 62.46 ขณะที่เพศชายมีจำนวน 131 คิดเป็นร้อยละ 37.54 ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย



สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างที่ต้องการสูงสุดเป็นตำแหน่งงานในระดับมัธยมศึกษา สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีความต้องการ โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการ 107 อัตรา (ร้อยละ 50.47) รองลงมาเป็นระดับปวช. 35 อัตรา (ร้อยละ 16.51) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 35 อัตรา (ร้อยละ 16.51) ระดับปวส. 22 อัตรา (ร้อยละ 10.38) และระดับปริญญาตรี 10 อัตรา (ร้อยละ 4.72) ตามลำดับแสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดอ่างทองมีความต้องการคนในระดับปริญญาตรีน้อยมาก

ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุดจำนวน 184 อัตรา (ร้อยละ 45.66) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี 79 อัตรา (ร้อยละ 19.60) ระดับปวส. 64 อัตรา (ร้อยละ 15.88) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 32 อัตรา (ร้อยละ 7.94) และระดับปวช. 43 อัตรา (ร้อยละ 10.67) ตามลำดับ

ส่วนผู้บรรจงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาจำนวน 177 อัตรา (ร้อยละ 50.72) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี 71 อัตรา (ร้อยละ 20.34) ระดับปวส. 47 อัตรา (ร้อยละ 13.47) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 27 อัตรา (ร้อยละ 7.74) และระดับปวช. 26 อัตรา (ร้อยละ 7.45) ตามลำดับ(ตารางภาคผนวก 15)

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรกคือ 1)อาชีพงานพื้นฐาน 117 อัตรา (ร้อยละ 55.19) 2)อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 38 อัตรา (ร้อยละ 17.92) 3)เสมียน เจ้าหน้าที่ 33 อัตรา (ร้อยละ 15.57) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือ 1)อาชีพงานพื้นฐานจำนวน 249 คน (ร้อยละ 61.79) 2)เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 52 คน (ร้อยละ 12.90) 3)ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 43 คน (ร้อยละ 10.67) ส่วนการบรรจงานอาชีพที่มีการบรรจงานสูงสุด คือ 1) อาชีพงานพื้นฐานจำนวน 232 คน (ร้อยละ 61.21) 2)เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 41 คน (ร้อยละ 11.75) (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2562

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจงาน (คน)	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมายฯ	1	0.47	-	-	-	-
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	4	0.99	-	-
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	5	2.36	43	10.67	37	10.60
เสมียน เจ้าหน้าที่	33	15.57	52	12.90	41	11.75
พนักงานบริการ พนักงานขายฯ	38	17.92	32	7.94	23	6.59
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรฯ	1	0.47	-	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	9	4.25	18	4.47	14	4.01
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานฯ	8	3.77	5	1.24	2	0.57
อาชีพงานพื้นฐาน	117	55.19	249	61.79	232	66.48
ผู้ฝึกงาน						
รวม	212	100	403	100	349	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง





หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรกในไตรมาส 4 ปี 2562 คือ 1)การผลิต 59 อัตรา (ร้อยละ 27.83) 2)การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ 47 อัตรา (ร้อยละ 22.17) 3) โรงแรม และภัตตาคาร 23 อัตรา (ร้อยละ 10.85) ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุนานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุด 3 อันดับแรก คือ 1)การผลิต 228 อัตรา (ร้อยละ 65.33) 2)การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ 34 อัตรา (ร้อยละ 9.74) 3) การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ 22 อัตรา (ร้อยละ 6.30) (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนานจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2562 (3 อันดับแรก)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุนาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ฯ	66	33.60	54	34.48
การผลิต	43	19.60	39	20.13
การก่อสร้าง	26	16.00	24	17.13

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน 3 อันดับแรก ในไตรมาสนี้ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18- 24 ปี โดยมีตำแหน่งงานว่าง 90 อัตรา (ร้อยละ 42.45) รองลงมาคืออายุ 25-29 ปี 64 อัตรา (ร้อยละ 30.19) และอายุ 30-39 ปี 36 อัตรา (ร้อยละ 16.98) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18 - 24 ปี มีจำนวน 125 คน (ร้อยละ 31.02) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 112 คน (ร้อยละ 27.79) และอายุ 30 - 39 ปี 96 คน (ร้อยละ 23.82) ตามลำดับขณะที่การบรรจุนานสูงสุดเป็นผู้มีอายุ 18 - 24 ปี มีจำนวน 103 คน (ร้อยละ 29.51) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 96 คน ร้อยละ (27.51) และอายุ 30 - 39 ปี 89 คน (ร้อยละ 25.50) (ตารางภาคผนวกที่ 16)

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 2,977 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

- 1.คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภทชั่วคราวได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และ ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 57 คน (ร้อยละ 2.04)
- 2.คนต่างด้าวมาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 1,966 คน (ร้อยละ 70.39)
- 3.คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU ได้แก่คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 670 คน (ร้อยละ 23.99)
- 4.คนต่างด้าวมาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมาย





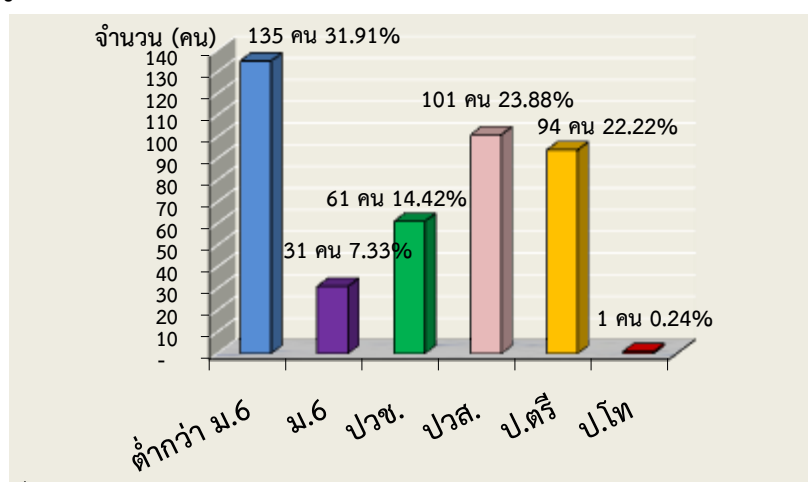
ว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น (มาตรา12) ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 51 คน(ร้อยละ 1.83)5.คนต่างด้าวมาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 49คน(ร้อยละ 1.75)

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวจำแนกตามประเภทอาชีพ อาชีพที่คนต่างด้าวทำมีจำนวน6 อาชีพ ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน 2,685 คน ร้อยละ 96.13 รองลงมาเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ60 คนร้อยละ 2.15 อาชีพผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ28 คน ร้อยละ1.00 อาชีพช่างเทคนิคและ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง14 คน ร้อยละ 0.50 อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 3 คน ร้อยละ 0.11และเสมียน เจ้าหน้าที่ 3 คน ร้อยละ 0.11ตัวเลขดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าในการส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศนั้นประเทศที่เป็นเจ้าของทุนจะส่งเสริมผู้บริหาร ผู้ประกอบวิชาชีพ (ผู้เชี่ยวชาญ) ช่างเทคนิค ภาครัฐจึงควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนา ศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้

2.3 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน

หากพิจารณาความต้องการแรงงานในจังหวัดอ่างทอง จากผลการสำรวจความต้องการแรงงานในปี 2561 พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 423 คน ระดับการศึกษาที่มีความต้องการสูงสุด คือ ระดับต่ำกว่าม.6 มีความต้องการแรงงานมากที่สุดจำนวน 135 คน (ร้อยละ 31.91) รองลงมาคือระดับ ปวส. จำนวน 101 คน (ร้อยละ 23.88) ระดับปริญญาตรี จำนวน 94 คน (ร้อยละ 22.22) ระดับ ปวช. จำนวน 61 คน (ร้อยละ 14.42) ระดับ ม.6 จำนวน 31 คน (ร้อยละ 7.33) ระดับปริญญาโท จำนวน 1 คน(ร้อยละ 0.24) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 17)

แผนภูมิที่ 17 ความต้องการแรงงานในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

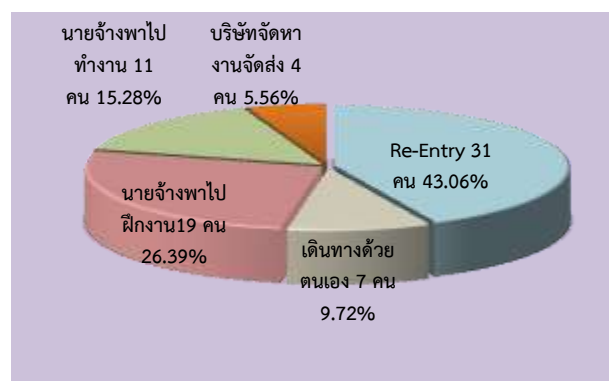


2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

ไม่มีแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ในไตรมาสที่ 4 ปี 2562 นี้ (ตารางภาคผนวกที่ 18)

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่ามีผู้ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ 44 คน ลดลง 28 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน 72 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า แรงงานไทยในจังหวัดอ่างทองที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เดินทางโดยวิธี Re-Entry 19 คน (ร้อยละ 43.18) รองลงมาคือวิธีนายจ้างพาไปฝึกงาน 7 คน (ร้อยละ 15.91) นายจ้างพาไปทำงาน 7 คน (ร้อยละ 15.91) บริษัทจัดหางานจัดส่ง 5 คน (ร้อยละ 11.36) และเดินทางด้วยตัวเอง 3 คน (ร้อยละ 6.82) (แผนภูมิ 18 ตารางภาคผนวกที่ 19)

แผนภูมิ 18 แรงงานไทยในจังหวัดอ่างทอง ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีเดินทางไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 4 ปี 2562 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 35 คน คิดเป็น (ร้อยละ 79.55) ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือภูมิภาคตะวันออกกลางจำนวน 7 คน (ร้อยละ 15.91) ภูมิภาคยุโรป 1 คน (ร้อยละ 2.27) และภูมิภาคอื่นๆ 1 คน (ร้อยละ 2.27)

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทองได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดอ่างทอง เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทย



ให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาส 4 ปีพ.ศ. 2562 มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 58 คน โดยมีการฝึก 1 กลุ่มอาชีพ คือช่างอุตสาหกรรม จำนวน 58 คน มีผู้ผ่านการฝึกจำนวน 58 คน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวน 50 คน โดยมี การทดสอบ 3 กลุ่มอาชีพ คือ ช่างอุตสาหกรรม ช่างเครื่องกลและช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ มีผู้ผ่านการฝึกจำนวน 36 คน

การฝึกอาชีพเสริม มีการฝึกอาชีพเสริม จำนวน 20 คน โดยมีการฝึก 1 กลุ่มอาชีพ คือช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 20 คนมีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 20 คน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 87 คน โดยมีการฝึก 2 กลุ่มอาชีพ คือ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 62 คน ร้อยละ 71.26 และช่างเครื่องกล จำนวน 25 คนร้อยละ 28.74ตามลำดับ มีผู้ผ่านการฝึกจำนวน 87 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00ของผู้เข้ารับการฝึก

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวน 225 คน โดยมีการทดสอบ 3 กลุ่มอาชีพ คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 118 คน ร้อยละ 52.44 ช่างเครื่องกล จำนวน 75 คนร้อยละ 33.33 ธุรกิจและบริการจำนวน 32 คน ร้อยละ 14.22มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 182 คน คิดเป็นร้อยละ 80.89 ของผู้เข้ารับการฝึก

การฝึกอาชีพเสริม มีการฝึกอาชีพเสริม จำนวน 253 คน โดยมีการฝึก 2 กลุ่มอาชีพ คือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 213 คน ร้อยละ 84.19 และช่างก่อสร้าง 40 คนร้อยละ 15.81มีผู้ผ่านการฝึกจำนวน 251 คนคิดเป็น ร้อยละ 99.21 ของผู้เข้ารับการฝึก

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วยสำหรับในไตรมาส 4 ปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 31 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 291 คน จำแนกเป็นชาย 111 คน (ร้อยละ 38.14) ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด และเป็นหญิง





180คน (ร้อยละ 61.86) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กคือ ขนาด 1-4 คนร้อยละ 67.74 (21 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน ร้อยละ 19.35 (6แห่ง) ขนาด 10 - 19 คน ร้อยละ 6.45 (2 แห่ง) ขนาด 50 - 99 คน ร้อยละ 3.23(1 แห่ง) และขนาด 100 - 199 คน ร้อยละ 3.23 (1 แห่ง)ผลการตรวจพบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 64.52 (20 แห่ง) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ร้อยละ 35.48 (11 แห่ง)(ตารางภาคผนวกที่ 24)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 3ขนาด โดยเจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้สถานประกอบการดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ จังหวัดอ่างทองไตรมาส 4 ปี 2562

ขนาดสปก.	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง%
1 - 4 คน	15	6	28.57%
5 - 9 คน	3	3	50%
10 - 19 คน	-	2	100%
20 - 49 คน	-	-	-
50 - 99 คน	1	-	0%
100 - 299 คน	1	-	0%
300 - 499 คน	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-
รวม	34	16	32.00%

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ =

$$\frac{\text{สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาด}}{\text{สปก. ที่ผ่านการตรวจจำแนกตามขนาด}} \times 100$$

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 4 ปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น





16 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 309 คน โดยในไตรมาสนี้ มีการตรวจสถานประกอบการลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาจำนวน 10 แห่ง (ไตรมาส 3 ปี 2562 ตรวจ 26 แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา 432 คน (ไตรมาส 3 ปี 2562 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 741 คน) (ดูรายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 25)

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสารเรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดีทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับไตรมาส 4 ปี 2562 ซึ่งพบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน 3 แห่ง จึงดำเนินการออกคำสั่งปรับปรุงสถานประกอบการ ทั้ง 3 แห่ง เพื่อให้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง ยังมีการกิจในการส่งเสริมและพัฒนาาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่า ไม่มีองค์กรนายจ้าง

ในส่วนจำนวนองค์การลูกจ้างข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2562 มีสมาชิกรวม 908 คน แบ่งออกเป็น 2 องค์กร ดังนี้ 1) สหภาพแรงงานไทยเรยอน มีสมาชิก 702 คน 2) สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค มีสมาชิก 206 คน (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 จำนวนองค์การลูกจ้างในจังหวัดอ่างทอง ไตรมาส 4 ปี 2562





ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง
สำหรับการเกิดข้อเรียกร้องและการเกิดข้อพิพาทในรอบไตรมาสที่ 4 ปี 2562 พบว่า ไม่มีการเกิดข้อเรียกร้องในสถานประกอบการในจังหวัดอ่างทองโดยในไตรมาสที่ผ่านมา มีการเกิดข้อเรียกร้องจำนวน 1 แห่ง 1 ครั้ง มีผู้เรียกร้อง จำนวน 220 คน ในส่วนข้อขัดแย้งในการจ้างงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้างที่ไม่ใช่ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมาย ที่เรียกว่า “ข้อขัดแย้ง” ในรอบไตรมาสที่ 3 ปี 2562 ไม่มีการเกิดข้อขัดแย้ง (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 27)

4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานแรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 4 ปี 2562 มีกิจกรรมที่ส่งเสริม 5 กิจกรรม สถานประกอบการที่มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ 55 แห่ง ผู้ได้รับประโยชน์ 613 คน (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริมไตรมาส 4 ปี 2562

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. สวัสดิการด้านการเงิน	3	4
2. สวัสดิการด้านบริการและสิ่งอำนวยความสะดวก	4	27
3. ปรับปรุงที่พักพนักงาน	25	274
4. สวัสดิการด้านนันทนาการ	1	118
5. สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย	22	190
รวม	55	613

ที่มา : สำนักงานแรงงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง

4.5 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 4 ปี 2562 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ 1 แห่ง มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 4 คน เทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาไม่มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ และไม่มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 28 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการกิจการขนาด 21-50 คน มีจำนวน 10 คน คิดเป็น (ร้อยละ 35.71)

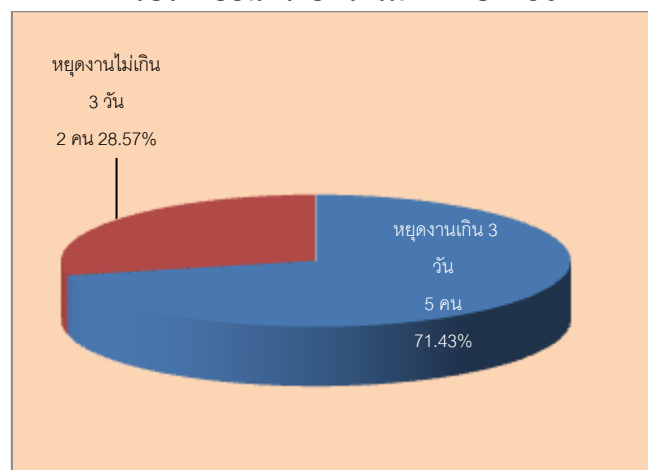




รองลงมาคือขนาด 1-10 คน มีจำนวน 7 คน คิดเป็น(ร้อยละ 25)ขนาด 501-1000 คน จำนวน 7 คน (ร้อยละ 25) และขนาด 201-500 คน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 10.71) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 28)

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน 28 คน ตามประเภทความร้ายแรงพบว่ามีอันดับแรก คือ หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 17 คน คิดเป็น(ร้อยละ 60.71) รองลงมาเป็นกรณีหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 11 คน (ร้อยละ 39.29) (แผนภูมิ 20)

แผนภูมิ 20 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัด จำแนกตามประเภทการประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

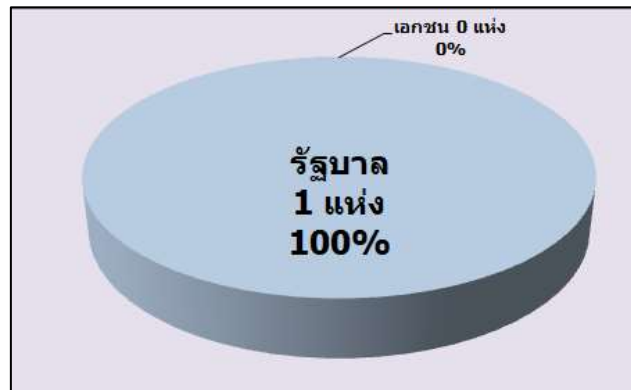
5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทองมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย จากข้อมูล ในไตรมาส4 นี้พบว่า มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,249 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-10 คน คือมีจำนวน 945 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 75.66 สำหรับผู้ประกอบการที่มีทั้งสิ้น 14,885 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 21-50 คน จำนวน 3,715 คน คิดเป็นร้อยละ 24.96 (ตารางภาคผนวกที่ 29)

ปัจจุบันจังหวัดอ่างทอง มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง โดยไม่มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลเอกชน (แผนภูมิ 21)



แผนภูมิ 21 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดอ่างทอง ณ ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

จำนวนการให้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการ มีทั้งสิ้น 26,871 ราย คิดเป็นร้อยละ 56.89 ของผู้ประกันตนทั้งหมด (ม.33 , ม.39 , ม.40) ซึ่งจำนวน ผู้ให้บริการในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้น 895 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 25,976 คน สำหรับประเภทประโยชน์ ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีชราภาพ รองลงมาเป็นกรณี สงเคราะห์บุตร ว่างงาน เจ็บป่วย ทูพลภาพ คลอดบุตร และตาย(ตารางที่ 6)

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่ามีเงินจ่ายทั้งสิ้น 55,390,756.67บาท หากพิจารณาการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนสูงสุด ได้แก่ กรณีชราภาพ รองลงมาเป็นกรณีสงเคราะห์บุตรว่างงาน คลอดบุตร ตาย เจ็บป่วย และทูพลภาพ (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 4 ปี 2562

ประเภทประโยชน์ทดแทน	จำนวนการใช้ บริการ (ราย)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
เจ็บป่วย	2,014	7.50	3,229,438.82	5.83
คลอดบุตร	302	1.12	6,282,200.00	11.34
ทูพลภาพ	451	1.68	1,384,771.10	2.50
ตาย	104	0.39	2,671,019.80	4.82
สงเคราะห์บุตร	17,272	64.28	10,911,800.00	19.70
ชราภาพ	4,540	16.9	24,184,685.25	43.66
ว่างงาน	2,188	8.14	6,726,841.70	12.14
รวม	26,871	100	55,390,756.67	100

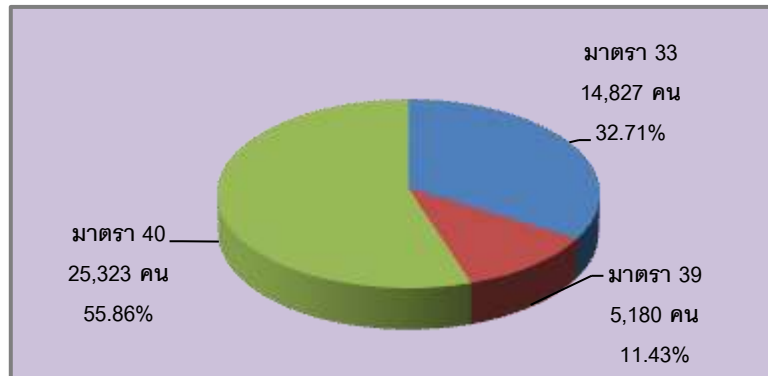
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง



จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัดอ่างทอง ในไตรมาสนี้ มีจำนวนทั้งสิ้น 47,233 คน จำแนกเป็น มาตรา 33 จำนวน 14,885 คน (ร้อยละ 31.51) มาตรา 39 จำนวน 5,183 คน (ร้อยละ 10.97) มาตรา 40 จำนวน 27,165 คน (ร้อยละ 57.51) (แผนภูมิ 22)

แผนภูมิ 22 จำนวนผู้ประกันตน(จำแนกตามมาตรา) จังหวัดอ่างทอง ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

ภาคผนวก

ตารางที่ 1 ดัชนีผู้บริโภคจังหวัดอ่างทอง ประจำปีไตรมาส 4 พ.ศ.2562 (ตุลาคม – ธันวาคม)

หมวด	สัดส่วนน้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.61	ม.ค.-ธ.ค.62	ธ.ค.62/ พ.ย.62	ธ.ค.62/ ธ.ค.61	ม.ค.62-ธ.ค.62/ ม.ค.61-ธ.ค.61
รวมทุกรายการ	100.00	105.3	105.1	104.9	105.6	0.2	0.4	0.0
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	39.98	101.9	101.6	101.0	102.4	0.3	0.9	0.8
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	4.47	103.0	103.0	102.6	102.7	0.0	0.4	2.4
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	9.87	91.3	91.2	90.4	92.9	0.1	1.0	2.0
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	2.05	94.9	95.4	97.3	96.1	-0.5	-2.5	-1.2
ผักและผลไม้	5.67	86.8	86.8	86.4	91.3	0.0	0.5	-1.8
เครื่องประกอบอาหาร	2.89	99.2	96.6	97.8	97.5	2.7	1.4	1.2
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	2.22	106.4	106.3	102.9	104.8	0.1	3.4	2.0
อาหารบริโภค-ในบ้าน	6.66	108.2	108.0	107.9	108.0	0.2	0.3	0.2
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	6.14	127.9	127.9	125.5	125.9	0.0	1.9	0.4
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	60.02	107.6	107.6	107.6	107.9	0.0	0.0	-0.4
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	2.06	101.5	101.5	101.3	101.4	0.0	0.2	0.3
หมวดเคหสถาน	20.55	106.9	106.9	106.7	106.9	0.0	0.2	0.6
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	4.54	103.1	103.1	101.7	103.1	0.0	1.4	1.6
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	27.96	111.2	111.1	111.4	111.8	0.1	-0.2	-1.5
หมวดการบันเทิง การอ่านและการศึกษา	3.44	100.0	100.0	100.3	100.1	0.0	-0.3	0.1
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	1.47	125.3	125.3	125.3	125.3	0.0	0.0	1.3
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	64.70	110.2	110.0	109.6	109.8	0.2	0.5	0.4
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	35.30	95.3	95.2	95.2	97.0	0.1	0.1	-0.5
- อาหารสด	22.06	92.9	92.9	92.6	94.9	0.0	0.3	0.9
- พลังงาน	13.23	98.9	98.6	98.9	100.1	0.3	0.0	-2.5

ที่มา : สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ กระทรวงพาณิชย์



ตารางที่ 2 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดอ่างทอง ประจำปี ๒๕๖๒ (ตุลาคม – ธันวาคม)

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	1	1,000,000	4	4,000,000	5	5,000,000
การผลิต	1	5,000,000	1	200,000	2	5,200,000
การขายส่ง ขายปลีก ฯ	9	15,000,000	3	3,100,000	2	18,100,000
การขนส่งสถานที่เก็บสินค้า	4	3,900,000	2	3,000,000	6	6,900,000
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	-	-	-	-	-	-
การบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	0	0	1	500,000	1	500,000
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	1,000,000	0	0	1	1,000,000
การให้บริการชุมชน	-	-	-	-	-	-
รวม	16	25,900,000	11	10,800,000	27	36,700,000

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : แสดงเฉพาะอุตสาหกรรมที่จดทะเบียนตั้งใหม่เท่านั้น



ตารางที่ 3 การจดทะเบียนนิติบุคคลในจังหวัดอ่างทอง
ประจำปีไตรมาส 4 พ.ศ.2562 (ตุลาคม – ธันวาคม)

จำนวน สปก. จากปี ที่ผ่านมา (แห่ง)	จดทะเบียนเพิ่ม		จดทะเบียนเลิก		โอนย้าย		คงเหลือ	
	แห่ง	เงินทุน (ล้านบาท)	แห่ง	เงินทุน (ล้านบาท)	แห่ง	เงินทุน (ล้านบาท)	แห่ง	เงินทุน (ล้านบาท)
1,089	27	36.700	6	6.200	2	5.000	1,108	7,358.768

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอ่างทอง

ตารางที่ 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม
ที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ประจำปีไตรมาส 4 พ.ศ.2562 (ตุลาคม – ธันวาคม)

หมวดอุตสาหกรรม	จดทะเบียนประกอบกิจการใหม่		
	จำนวน (แห่ง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
อุตสาหกรรมการเกษตร	-	-	-
อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	-	-	-
อุตสาหกรรมโลหะ	-	-	-
อุตสาหกรรมอื่นๆ	1	90,200,000	30
รวม	5	90,200,000	30

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 5 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมของจังหวัดอ่างทอง ประจำปีไตรมาส 4 พ.ศ.2562 (ตุลาคม – ธันวาคม)

จำนวนโรงงานจากปี ที่ผ่านมา (แห่ง)	จดทะเบียนเพิ่ม			จดทะเบียนเลิก			คงเหลือ		
	แห่ง	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)	แห่ง	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)	แห่ง	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)
442	1	90,200,000	30	3	134,200,000	37	314	76,360,815,364	9,003

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอ่างทอง

ตารางที่ 6 จำนวนประชากรกำลังแรงงานจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามสถานภาพแรงงาน
ประจำปีไตรมาส 4 พ.ศ.2562 (ตุลาคม – ธันวาคม)

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส 4/2562		
	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	123,754	136,518	260,272
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	102,429	115,982	218,411
1.ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	70,117	67,175	137,293
1.1 ผู้มีงานทำ	69,125	66,225	135,350
1.2 ผู้ว่างงาน	992	951	1,943
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-
2.ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	32,312	48,807	61,118
2.1 ทำงานที่บ้าน	2,850	18,981	21,831
2.2 เรียนหนังสือ	8,112	7,112	44,063
2.3 อื่นๆ (ยังเด็ก ขรา / ไม่สามารถทำงานได้)	21,350	22,713	44,063
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	21,325	20,536	41,861

หน่วย : คน

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 7 ผู้มีงานทำจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปีไตรมาส 4 พ.ศ.2562 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	24,332	17,937	42,269
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการ	24,332	17,937	42,269
นอกภาคเกษตรกรรม	44,792	48,287	93,081
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	165	-	165
3. การผลิต	9,970	17,753	27,723
4. การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	540	366	906
5. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	295	557	853
6. การก่อสร้าง	6,985	968	7,953
7. การขายส่ง การขายปลีก ฯ	11,087	10,175	21,262
8. การขนส่ง สถานีเก็บสินค้า และการคมนาคม	2,410	172	2,582
9. กิจกรรมโรงแรม และภัตตาคาร	2,437	5,471	7,907
10. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	707	745	1,452
11. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า กิจกรรม	126	-	126
ทางธุรกิจกิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค			
12. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	270	149	419
13. การการบริหาร และการสนับสนุน	218	343	561
14. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	5,309	4,563	9,873
15. การศึกษา	1,023	2,698	3,722
16. งานด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	853	2,358	3,211
17. ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	1,218	412	1,630
18. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	750	884	1,634
19. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	251	556	807
20. ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร	178	117	295
21. อื่นๆ ,ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	69,125	66,225	135,350

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง



**ตารางที่ 8 ผู้มีงานทำจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอาชีพ
ประจำไตรมาส 4 พ.ศ.2562 (ตุลาคม – ธันวาคม)**

ประเภทอาชีพ	4/2562		
	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	3,000	2,037	5,037
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2,231	4,036	6,266
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,623	1,946	3,569
4. เสมียน	953	3,192	4,145
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	10,362	15,941	26,303
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	20,680	16,502	37,182
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	10,876	5,331	16,208
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	11,510	11,616	23,126
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	7,890	5,624	13,514
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	69,125	66,225	135,350

หน่วย : คน

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 9 ผู้มีงานทำจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามระดับการศึกษา
ประจำไตรมาส 4 พ.ศ.2562 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ระดับการศึกษา	4/2562		
	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	540	583	1,123
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	12,015	15,808	27,824
3. ประถมศึกษา	15,092	9,232	24,324
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	14,300	8,281	22,581
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	15,841	15,733	31,574
- สายสามัญ	10,259	13,719	23,978
- สายอาชีวศึกษา	5,582	2,014	7,596
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6. อุดมศึกษา	11,134	16,271	27,405
- สายวิชาการ	4,370	9,711	14,081
- สายวิชาชีพ	5,669	5,105	10,774
- สายวิชาการศึกษา	1,096	1,455	2,551
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	203	316	519
รวม	69,125	66,225	135,350

หน่วย : คน

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 10 จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปี 2561

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี 2561	หน่วย : คน
ภาคเกษตรกรรม	34,391	
เกษตรกรรม	34,391	
นอกภาคเกษตรกรรม	35,177	
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	
การผลิต	4,945	
การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	-	
การจัดหาน้ำ การบำบัดน้ำเสีย	260	
การก่อสร้าง	5,330	
การขายส่ง การขายปลีก ฯ	13,837	
การขนส่งฯ	773	
ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	5,379	
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	
อสังหาริมทรัพย์	-	
กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	374	
การบริหารและการสนับสนุน	-	
การบริหารราชการ และป้องกันประเทศ	441	
การศึกษา	531	
ด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	105	
ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	254	
กิจกรรมบริการด้านอื่น บริหารส่วนบุคคลอื่น ๆ	2,626	
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	323	
อื่นๆ	-	
ยอดรวม	69,568	

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 11 จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอาชีพ ประจำปี 2561

อาชีพ	ปี 2561
ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ	1,120
วิชาชีพด้านต่างๆ	338
วิชาชีพด้านเทคนิค	847
เสมียน	206
พนักงานบริการ	16,477
ด้านการเกษตรและประมง	29,538
ด้านความสามารถทางฝีมือ	8,199
ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร	1,965
อาชีพพื้นฐานต่างๆ	10,877
ยอดรวม	69,568

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 12 จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอายุ ประจำปี 2561

อายุ	ปี 2561
15 – 19 ปี	1,300
20 – 24 ปี	3,075
25 – 29 ปี	2,878
30 – 34 ปี	4,910
35 – 39 ปี	5,647
40 – 44 ปี	6,036
45 – 49 ปี	6,699
50 – 54 ปี	10,027
55 – 59 ปี	11,416
60 ปีขึ้นไป	17,578
ยอดรวม	69,568

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 13 จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามระดับการศึกษา ประจำปี 2561

ระดับการศึกษา	ปี 2561
ไม่มีการศึกษา	1,290
ต่ำกว่าประถมศึกษา	24,334
ประถมศึกษา	16,166
มัธยมศึกษาตอนต้น	9,945
มัธยมศึกษาตอนปลาย	-
- สายสามัญ	8,264
- สายอาชีวศึกษา	2,593
- สายวิชาการศึกษา	-
อุดมศึกษา	
- สายวิชาการ	2,748
- สายวิชาชีพ	3,743
- สายวิชาการศึกษา	485
อื่นๆ	-
ไม่ทราบ	-
ยอดรวม	69,568

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 14 ตารางเปรียบเทียบจำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดอ่างทอง จำแนกตามเพศ
ประจำไตรมาส 4 พ.ศ.2562 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ไตรมาส	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
4/2560	7	7	168	182	74	130	204	71	101	172
1/2561	19	12	316	347	172	248	420	128	207	335
2/2561	5	5	280	290	142	202	344	122	156	278
3/2561	36	7	125	168	85	117	202	56	89	145
4/2561	114	35	882	1,031	501	730	1,231	384	578	962
1/2562	22	5	473	500	2145	398	612	164	303	467
2/2562	55	15	200	270	132	229	361	89	153	242
3/2562	33	6	178	217	105	190	295	65	123	188
4/2562	28	11	173	212	136	267	403	131	218	349

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 15 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ 4 พ.ศ.2562 (ตุลาคม – ธันวาคม)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	35	32	27
มัธยมศึกษา	107	184	177
ปวช.	35	43	26
- พาณิชย	0	17	5
- ช่าง	0	20	17
- อื่นๆ	35	6	4
ปวส.	22	64	47
- พาณิชย	0	30	21
- ช่าง	0	23	19
- อื่นๆ	22	11	7
อนุปริญญา	3	1	1
ปริญญาตรี	10	79	71
ปริญญาโท			
ปริญญาเอก			
อื่นๆ			
รวม	212	403	349

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 16 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอายุ
ประจำไตรมาส 4 พ.ศ.2562 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17 ปี	1	0.47	0	0.00	0	0
18-24 ปี	90	42.45	125	31.02	103	29.51
25-29 ปี	64	30.19	112	27.79	96	27.51
30-39 ปี	36	16.98	96	23.82	89	25.50
40-49 ปี	18	8.49	52	12.90	45	12.89
50-59 ปี	2	0.94	15	3.72	13	3.72
60 ปีขึ้นไป	1	0.47	3	0.74	3	0.86
รวม	212	100	403	100	349	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานต่างด้าว เข้าเมืองถูกกฎหมายคงเหลือจำแนกตามประเภท และภูมิภาค ประจำปี 2562 (กรกฎาคม – กันยายน)

ไตรมาส	รวมทั้งหมด	ชนกลุ่มน้อย	ชั่วคราว (มาตรา 9)	ส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่น (มาตรา 12)	แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU				แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน			
					รวม	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	รวม	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา
3/2562	2,977	50	48	46	735	350	62	323	2,098	1,157	88	853

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดอ่างทอง จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ประจำปี 2562 (กรกฎาคม – กันยายน)

ระดับการศึกษา	ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ		ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ	
	ชาย (คน)	หญิง (คน)	ชาย (คน)	หญิง (คน)
ประถมศึกษา	-	-	-	-
มัธยมศึกษา	-	-	-	-
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	-	-	-	-
ปริญญาตรี	-	1	-	-
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	-	1	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานไทยที่ในจังหวัดอ่างทอง ที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ประจำปีไตรมาส 3 พ.ศ.2562 (กรกฎาคม – กันยายน)

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	4	5.56
Re-Entry	31	43.06
เดินทางด้วยตนเอง	7	9.72
นายจ้างพาไปฝึกงาน	19	26.39
นายจ้างพาไปทำงาน	11	15.28
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
รวม	72	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 20 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำปีไตรมาศ 3 พ.ศ.2562 (กรกฎาคม – กันยายน)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-
อื่นๆ ระบุ.....	-	-	-
รวม	-	-	-

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง



ตารางที่ 21 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำปี 2562 (กรกฎาคม – กันยายน)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกล	25	25	25
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-
อื่นๆ ระบุ.....	-	-	-
รวม	25	25	25

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง



ตารางที่ 22 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำปีไตรมาส 3 พ.ศ.2562 (กรกฎาคม – กันยายน)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างอุตสาหกรรม	14	14	9
ช่างเครื่องกล	-	-	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-
อื่นๆ ระบุ.....	-	-	-
รวม	14	14	9

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง



ตารางที่ 23 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำปีไตรมาศ 3 พ.ศ.2562 (กรกฎาคม – กันยายน)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	22	17	-
อื่นๆ ระบุ.....	-	-	-
รวม	22	17	-

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง



ตารางที่ 24 การตรวจแรงงานจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 4 พ.ศ.2562 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญ พบ	ออกคำสั่งให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	21	10	40	-	50	15	6	-	-	6	-	-
5 - 9 คน	6	4	30	-	34	3	3	-	-	3	-	-
10 - 19 คน	2	9	16	-	25	-	2	-	-	2	-	-
20 - 49 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	1	21	34	-	55	1	-	-	-	-	-	-
100 - 199 คน	1	67	60	-	127	1	-	-	-	-	-	-
200 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	31	111	180	-	291	20	11	-	-	11	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 25 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 4 พ.ศ.2562 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									ส่งเอกสาร	เชิญพบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1 - 4 คน	4	2	10	-	12	3	1	-	-	-	1	-	-
5 - 9 คน	3	16	5	-	21	2	1	-	-	-	1	-	-
10 - 19 คน	5	48	27	-	75	5	-	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	2	31	36	-	67	1	1	-	-	-	1	-	-
50 - 99 คน	2	111	23	-	134	2	-	-	-	-	-	-	-
100 - 199 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
200 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	16	208	101	-	309	13	3	-	-	-	3	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : เรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องในด้านความปลอดภัยในการทำงาน คือ ไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัยในการทำงาน และไม่จัดอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้ลูกจ้าง



ตารางที่ 26 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 4 พ.ศ.2562 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						สั่งเอกสาร	เชิญ พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	1	72	1	-	-	-	-	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	6	129	6	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ	5	93	4	1	-	-	-	1	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	2	9	-	2	-	-	-	2	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	1	4	1	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	16	309	13	3	-	-	-	3	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 27 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง
ประจำปีไตรมาส 4 พ.ศ.2562 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1.การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาท	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3.ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1.การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2.การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
-ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
-ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
3.ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1.การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2.การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
-ตกลงกันได้	-	-	-
-ถอนเรื่อง	-	-	-
-ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3.การผลงาน	-	-	-
4.ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 28 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุน)
ประจำปีไตรมาส 3 พ.ศ.2562 (กรกฎาคม – กันยายน)

ขนาดสถานประกอบการ กิจการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	
๑ - ๑๐ คน	-	-	-	-	๑	๑
๑๑ - ๒๐ คน	-	-	-	-	๑	๑
๒๑ - ๕๐ คน	-	-	-	๕	๒	๗
๕๑ - ๑๐๐ คน	-	-	-	๓	-	๓
๑๐๑ - ๒๐๐ คน	-	-	-	-	๑	๑
๒๐๑ - ๕๐๐ คน	-	-	-	๑	๑	๒
๕๐๑ - ๑,๐๐๐ คน	-	-	-	๔	๘	๑๒
รวม	-	-	-	๑๓	๑๔	๒๗

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 29 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง (กองทุนประกันสังคม) จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ประจำไตรมาส 3 พ.ศ.2562 (กรกฎาคม – กันยายน)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
๑ - ๑๐ คน	๙๕๒	๓,๐๙๕
๑๑ - ๒๐ คน	๑๓๒	๑,๙๔๘
๒๑ - ๕๐ คน	๑๒๔	๓,๘๘๒
๕๑ - ๑๐๐ คน	๒๗	๑,๘๖๐
๑๐๑ - ๒๐๐ คน	๑๒	๑,๖๙๓
๒๐๑ - ๕๐๐ คน	๕	๑,๔๒๖
๕๐๑ - ๑,๐๐๐ คน	๑	๘๕๘
รวม	๑,๒๕๓	๑๔,๗๖๒

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายวีระชัย นาคมาศ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
นางสาวหทัยชนก พูลศิริ	แรงงานจังหวัดอ่างทอง
นางณคประภา บำรุงสุข	จัดหางานจังหวัดอ่างทอง
นายสมใจ อภิรมณ์	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง
นายน้อย นราเลิศ	ประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง
นางจันทิรา สุนทรสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง

ผู้จัดทำ

นางสุชญา มีดีภาค	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางเสาวนีย์ บุญเพชรแก้ว	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวเบญจมาศ ป้อมสิงห์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (พร.)
นายนิติพัฒน์ ทรัพย์เจริญ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น
นายประพันธ์ มีสอาด	พนักงานขับรถยนต์

ขอขอบคุณ

- ผู้ร่วมจัดทำ เจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอ่างทอง รวมตลอดถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง
- ★ ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ เป็นข้อมูลเบื้องต้นหรือค่าประมาณการ
 - ★ ท่านสามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหาสถานการณ์แรงงานจังหวัดอ่างทองทุกฉบับได้ที่เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง (www.angthong.mol.go.th หัวข้อ : รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด)
 - ★ หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด สามารถติดต่อได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 0 3561 1553