



รายงานสถานการณ์แรงงาน จังหวัดอ่างทอง

ไตรมาส 3 ปี พ25.ศ.62 (กรกฎาคม – กันยายน)

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทองได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดขึ้น โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2550 เป็นต้นมา เพื่อเป็นการสนับสนุนภารกิจของสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทองในการเป็นศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัดตามโครงการ “เพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานจังหวัดรองรับประชาคมอาเซียน (AC)” เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่ข้อมูลด้านแรงงานโดยเฉพาะแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอ่างทองฉบับนี้ เป็นรายงานประจำปีไตรมาส 3 ปี พ.ศ. 2562 เป็นกรายงานข้อมูลในช่วงเดือน กรกฎาคม – กันยายน 2562 ทั้งนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทองได้เผยแพร่สถานการณ์แรงงานฉบับนี้ในเว็บไซต์ของสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง โดยสามารถติดตามรายละเอียดสถานการณ์แรงงานที่จัดทำขึ้นได้จาก www.aangthongmol.go.th หัวข้อใหญ่ : ศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานจังหวัด หัวข้อย่อย : รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอ่างทองฉบับนี้ เป็นผลมาจากความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลของหน่วยงานในจังหวัดสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง ตลอดจนหน่วยงานภายนอก ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอ่างทอง สำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอ่างทอง และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอ่างทอง ซึ่งสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทองขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้จนเสร็จสมบูรณ์ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอ่างทองฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจ

สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

ตุลาคม 2562

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
สภาพทั่วไปและภาวะเศรษฐกิจจังหวัดอ่างทอง	5
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอ่างทอง	9
✽ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	9
✽ อัตราการมีงานทำ	10
✽ อัตราการว่างงาน	11
✽ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) จำแนกตามผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง	12
✽ อัตราการบรรจุนาน อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	13
✽ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบการ	14
✽ อัตราการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	15
✽ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	16
สถานการณ์แรงงานจังหวัดอ่างทอง กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	17
แรงงานนอกระบบ	18
การส่งเสริมการมีงานทำ	21
✽ การจัดหางานในประเทศ	21
✽ แรงงานต่างด้าว	23
✽ ความต้องการกำลังแรงงาน	24
✽ แรงงานไทยในต่างประเทศ	25
การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	25
การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	26
✽ การตรวจแรงงาน	26
✽ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	27
✽ การแรงงานสัมพันธ์	28
✽ สวัสดิการแรงงาน การเลิกจ้างแรงงาน การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	29
✽ การประกันสังคม	30
ตารางภาคผนวก	



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานจังหวัดอ่างทอง ไตรมาส 3 ปี พ.ศ.2562 (กรกฎาคม – กันยายน)
มีรายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

สภาพทางเศรษฐกิจ

ผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) ของจังหวัดอ่างทองปี 2562 มีมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด 28,293 บาท เพิ่มขึ้นจาก 27,942 บาทในปี 2561 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว 109,419 บาท เพิ่มขึ้นจาก 108,303 บาท ในปี 2561

ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดอ่างทอง เดือนกันยายน 2562 เท่ากับ 105.5 เมื่อเทียบกับเดือนสิงหาคม 2562 มีดัชนีเท่ากับ 105.8 ลดลงร้อยละ 0.3 อัตราเงินเฟ้อจังหวัดอ่างทอง เดือนกันยายน 2562 ลดลงร้อยละ 0.7

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน 27 แห่ง มีทุนจดทะเบียน 36,700,000 ล้านบาท อุตสาหกรรม ที่มีการจดทะเบียนสูงสุด คือ การขายส่ง ขายปลีก ฯ จำนวน 12 แห่ง ทุนจดทะเบียนจำนวน 18,100,000 บาท

การเลิกกิจการของสถานประกอบการ มีจำนวน 6 แห่ง การโอนย้าย จำนวน 2 แห่ง

การจดทะเบียนโรงงานตั้งใหม่ มีจำนวน 5 แห่ง เงินทุน 56,400,000 ล้านบาท คนงาน จำนวน 62 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนสูงสุด คือ อุตสาหกรรมการเกษตร จำนวน 2 แห่ง และอุตสาหกรรมอื่นๆ จำนวน 2 แห่ง

การเลิกกิจการโรงงานอุตสาหกรรม มีจำนวน 1 แห่ง ประเภทอุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ เงินทุน 580,000 ล้านบาท คนงาน จำนวน 4 คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดอ่างทอง ในไตรมาส 3 ปี พ.ศ.2562 (กรกฎาคม – กันยายน) มีประชากรทั้งสิ้น 260,222 คน เป็นประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 218,163 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 141,985 คน ผู้มีงานทำ 140,385 คน ผู้ว่างงาน 1,478 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดอ่างทอง 140,385 คน ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและประมง จำนวน 36,702 คน คิดเป็นร้อยละ 26.14 รองลงมาคือ ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 25,111 คน ร้อยละ 17.89 และพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 24,398 คน ร้อยละ 17.38





ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 31,043 คน คิดเป็นร้อยละ 22.11 รองลงมา คือ ระดับอุดมศึกษา จำนวน 29,503 คน ร้อยละ 21.02 และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 28,613 คน ร้อยละ 20.38

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ทำงานในภาคเกษตร จำนวน 41,477 คน คิดเป็นร้อยละ 29.55 และทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน 98,906 คน คิดเป็นร้อยละ 70.45 โดยอุตสาหกรรมที่ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร สูงสุด คือ สาขาการผลิต จำนวน 32,597 คน คิดเป็นร้อยละ 23.22 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม รองลงมา คือ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในชีวิตประจำวัน จำนวน 21,534 คน ร้อยละ 15.34 และสาขาการก่อสร้าง จำนวน 8,819 คน ร้อยละ 6.28

การว่างงาน จังหวัดอ่างทองมีผู้ว่างงาน จำนวน 1,478 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.57 เทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา มีผู้ว่างงานจำนวน 1,791 หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.69 คิดเป็นอัตราการว่างงานลดลง จำนวน 313 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.12

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้น ปี 2561 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 69,568 คน ทำงานในและนอกภาคเกษตรใกล้เคียงกัน คือเป็นแรงงานในภาคเกษตรจำนวน 34,391 คน (ร้อยละ 49.44) ขณะที่นอกภาคเกษตรมี 34,637 คน (ร้อยละ 49.79) ประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 13,837 คน (ร้อยละ 19.89) รองลงมา คือ โรงแรมและบริการด้านอาหาร 5,379 คน (ร้อยละ 7.73 ส่วนสาขาอาชีพที่แรงงาน นอกระบบทำงานสูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 29,538 คน (ร้อยละ 42.46) รองลงมาเป็นพนักงานบริการ และพนักงานในร้านค้าและตลาด 16,477 คน (ร้อยละ 23.68) สำหรับด้านการศึกษา แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 24,334 คน (ร้อยละ 34.98) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 16,166 คน (ร้อยละ 23.24) หากจำแนกตามอายุส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 17,578 คน (ร้อยละ 25.27) รองลงมาคืออายุ 55 - 59 ปี จำนวน 11,416 คน (ร้อยละ 16.41)

การบริการจัดหางานในจังหวัดอ่างทอง ในช่วงไตรมาส 3 ปี พ.ศ. 2562 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างในจังหวัด จำนวน 217 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในจังหวัด 295 คน และมีการบรรจุงานในจังหวัด จำนวน 188 คน ตำแหน่งงานว่างจำแนกตามวุฒิการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการ 104 อัตรา (ร้อยละ 47.93) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. จำนวน 39 อัตรา (ร้อยละ 17.97) การบรรจุงานในจังหวัดจำแนกตามวุฒิการศึกษา สูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 92 คน (ร้อยละ 48.94) รองลงมา คือ ระดับ ปวช. จำนวน 34 คน (ร้อยละ 18.09) และระดับ ปวส. จำนวน 29 คน (ร้อยละ 15.43)

อาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คืออาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 109 คน (ร้อยละ 57.98) ช่วงอายุที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือช่วงอายุระหว่าง 18-24 ปี จำนวน 71 คน (ร้อยละ 37.77) และอุตสาหกรรมที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 54 คน (ร้อยละ 28.72)

แรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน มีจำนวน 2,977 คน ส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวพหุจรรยาวิชาชีพและได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน 2,098 คน (ร้อยละ 70.47) รองลงมาคือแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU จำนวน 735 คน (ร้อยละ 24.69)





ประเภทชั่วคราว (ม.9) จำนวน 50 คน (ร้อยละ 1.68) ประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่น (ม.12) จำนวน 48 คน (ร้อยละ 1.61) และประเภทชนกลุ่มน้อย จำนวน 40 คน (ร้อยละ 1.55)

แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ในช่วงไตรมาส 3 ปี พ.ศ. 2562 มีแรงงานที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 72 คน จำแนกตามวิธีการเดินทาง พบว่า ส่วนใหญ่เดินทางโดยวิธี Re-Entry (แจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่อ) จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 43.06 ภูมิภาคที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงาน ส่วนใหญ่จะอยู่ในภูมิภาคเอเชียมากที่สุด จำนวน 45 คน หรือร้อยละ 62.50 จำแนกตามระดับการศึกษา ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมัธยมศึกษา จำนวน 26 คน (ร้อยละ 36.11)

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาส 3 ปี พ.ศ. 2562 มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 25 คน โดยมีการฝึก 1 กลุ่มอาชีพ คือ ช่างเครื่องกล จำนวน 25 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 25 คน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 14 คน โดยมีการทดสอบ 1 กลุ่มอาชีพ คือ ช่างอุตสาหกรรม มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 9 คน

การฝึกอาชีพเสริม มีการฝึกอาชีพเสริม จำนวน 22 คน โดยมีการฝึก 1 กลุ่มอาชีพ คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 22 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 17 คน

การตรวจแรงงานในสถานประกอบการ มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 19 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 596 คน สถานประกอบการที่ได้รับการตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก ได้แก่ ขนาด 5 - 9 คน จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 36.84 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 24 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 502 คน สถานประกอบการที่ได้รับการตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน จำนวน 10 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 41.67 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ผลการตรวจสถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย มีจำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 58.33 และปฏิบัติไม่ถูกต้อง 10 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 41.67

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามพระราชบัญญัติความปลอดภัยในการทำงาน มีจำนวน 10 แห่ง ประเภทของอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุดคือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ จำนวน 4 แห่ง ทางเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการกับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง โดยการออกคำสั่งให้ปรับปรุงให้ถูกต้อง จำนวน 10 แห่ง

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี พ.ศ. 2562 พบว่า มีการแจ้งข้อเรียกร้อง 1 แห่ง 1 ครั้ง 927 คน โดยข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ และมีการเกิดข้อพิพาทแรงงาน 1 แห่ง 1 ครั้ง 702 คน โดยข้อพิพาทหรือยังไม่ยุติ ในส่วนข้อขัดแย้งไม่มีการเกิดขึ้นในไตรมาสนี้

จำนวนสถานประกอบการ จังหวัดอ่างทองมีสถานประกอบการทั้งสิ้น 1,440 แห่ง มีลูกจ้างรวม 14,550 คน

การสวัสดิการแรงงาน ในไตรมาสนี้ยังไม่มี การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือที่กฎหมายกำหนด

การเลิกกิจการ/เลิกจ้างแรงงาน ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง ไตรมาสที่ 3 ปี พ.ศ. 2562 พบว่า ไม่มีการเลิกกิจการ และไม่มีการเลิกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง

การประกันสังคม ในไตรมาสที่ 3 ปี พ.ศ. 2562 พบว่าจังหวัดอ่างทอง มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 1,250 แห่ง มีผู้ประกันตน 15,148 คน จำแนกเป็น (มาตรา 33) จำนวน





15,148 คน (มาตรา 39) จำนวน 5,179 คน (มาตรา 40) จำนวน 26,474 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัด
ประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง มีผู้ใช้บริการ 37,699 คน

กองทุนประกันสังคม ในไตรมาสนี้มีผู้ใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง จำแนก
ตามประเภทประโยชน์ทดแทน จำนวน 26,362 ราย ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด
ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 17,094 คน คิดเป็นร้อยละ 64.84 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณ
การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนทั้งหมด 54,002,766.55 บาท พบว่าการจ่ายเงินกรณีชราภาพมีการจ่ายเงิน
สูงสุดเป็นจำนวน 21,909,047.73 บาท หรือร้อยละ 40.57 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี พ.ศ. 2562
จังหวัดอ่างทอง มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 112 คน โดยประเภทของความ
ร้ายแรงสูงสุด พบว่าเป็นกรณีตาย จำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 50.89 สำหรับปริมาณการจ่ายเงินกองทุน
เงินทดแทนทั้งหมด 2,005,954.70 บาท พบว่ากรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วน มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง
1,595,493.05 บาท หรือร้อยละ 79.54 ของเงินกองทุนเงินทดแทนที่จ่าย



สภาพทั่วไปและภาวะเศรษฐกิจจังหวัดอ่างทอง

จังหวัดอ่างทอง เป็นจังหวัดที่อุดมไปด้วยงานหัตถกรรมพื้นถิ่นไม่ว่าจะเป็นการทำอิฐดินเผา งานปั้น ตุ๊กตาชาววัง การผลิตเครื่องจักสาน การทำกลอง ทั้งยังเป็นแหล่งกำเนิดเพลงพื้นบ้านลิเก และเป็นจังหวัดของ วีรชนคนกล้าในศึกบางระจัน มีวัดมากมายกว่า 200 วัด อันเป็นสถานที่ที่นาศึกษาประวัติศาสตร์และเรื่องราว ความเป็นมาในอดีตของชาติไทยตามประวัติศาสตร์สันนิษฐานว่าอ่างทองเป็นขานเมืองของกรุงศรีอยุธยา ซึ่งเดิมมีชื่อว่า **“แขวงเมืองวิเศษชัยชาญ”** ตั้งอยู่ริมฝั่งแม่น้ำน้อยในสมัยกรุงศรีอยุธยา เมืองอ่างทองมีบทบาท สำคัญในการเป็นเมืองหน้าด่านของกรุงศรีอยุธยาในการ สู้รบกับพม่า ทั้งนี้ สืบเนื่องมาจากทำเลที่ตั้งของ อ่างทองและสภาพภูมิประเทศเป็นที่ราบและมีแม่น้ำสายสำคัญไหลผ่านคือแม่น้ำเจ้าพระยา ทำให้อ่างทองเป็น เส้นทางเดินทัพและเป็นสมรภูมิที่ใช้ในการสู้รบ ซึ่งในช่วงก่อนกรุงศรีอยุธยาแตกพม่าได้แขวงเมืองวิเศษชัยชาญ และทำให้เกิดการสู้รบที่บ้านบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี และในปลายสมัยกรุงธนบุรี ได้ย้ายที่ตั้งเมืองมาอยู่ บริเวณฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยาที่บ้านบางแก้ว เรียกชื่อใหม่ว่า **“อ่างทอง”** เนื่องจากเป็นอยู่ข้าวอยู่น้ำที่เสมือน ขุมทรัพย์ที่มีค่า จังหวัดอ่างทอง มีพื้นที่ประมาณ 968.372 ตารางกิโลเมตร ห่างจากกรุงเทพมหานครไปทาง ทิศเหนือตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 32 (สายเอเชีย) ระยะทางประมาณ 105 กิโลเมตร แบ่งเขตการ ปกครองออกเป็น 7 อำเภอ คือ อ.แสวงหา อ.โพธิ์ทอง อ.ไชโย อ.สามโก้ อ.วิเศษชัยชาญ อ.เมืองอ่างทอง และ อ.ป่าโมก รวม 73 ตำบล 513 หมู่บ้าน



อาณาเขตจังหวัดอ่างทอง **ทิศเหนือ** ติดต่อกับ อ.ท่าช้าง จ.สิงห์บุรี **ทิศใต้** ติดต่อกับ อ.ผักไห่ จ.พระนครศรีอยุธยา **ทิศตะวันออก** ติดต่อกับ อ.บางปะหัน จ.พระนครศรีอยุธยา และอ.ท่าเรือ จ.ลพบุรี **ทิศตะวันตก** ติดต่อกับ อ.เมืองสุพรรณบุรี จ.สุพรรณบุรี

สภาพโดยทั่วไปของจังหวัดอ่างทองเป็นที่ราบลุ่ม ลักษณะคล้ายอ่าง ไม่มีภูเขาดินเป็นดินเหนียวปนทราย พื้นที่ส่วนใหญ่เหมาะแก่การปลูกข้าว ทำไร่ ทำนา และทำสวน มีแม่น้ำสายสำคัญไหลผ่าน 2 สาย คือ แม่น้ำเจ้าพระยา และแม่น้ำน้อย





ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดอ่างทอง

ประมาณการผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอ่างทอง ปี พ.ศ.2562 คาดว่าจะมีมูลค่า ณ ราคาประจำปี เท่ากับ 28,293 บาท เพิ่มขึ้นจาก 27,942 บาท ในปี พ.ศ.2561 หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.2 จากภาคเกษตร ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ คิดเป็นร้อยละ 1.6, 1.7 และ 1.0 ตามลำดับ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP per capita) เท่ากับ 109,419 บาท เพิ่มขึ้นจาก 108,303 บาท ในปี พ.ศ.2561

สรุปผลประมาณการภาวะเศรษฐกิจและภาวะการคลังจังหวัดอ่างทอง

เศรษฐกิจจังหวัดอ่างทองในปี 2562 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 0.4 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ $(-0.8) - 1.8$) ต่อเนื่องจากการขยายตัวร้อยละ 1.6 ในปีที่ผ่านมา สะท้อนภาพรวมทางเศรษฐกิจในปี 2562 ที่มีแนวโน้มขยายตัวโดยมีปัจจัยจากการผลิตภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการที่ขยายตัวในอัตราที่ชะลอตัวจากปีที่ผ่านมา ส่วนเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัด คาดว่าอัตราเงินเฟ้อในปี 2562 จะอยู่ที่ร้อยละ 1.5 ซึ่งปรับตัวดีขึ้นจากปีก่อน ด้านการจ้างงานคาดว่าจะอยู่ที่จำนวน 139,191 คนเพิ่มขึ้นจากปีก่อนที่มีจำนวน 139,172 คน

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) มีแนวโน้มขยายตัวจากปริมาณผลผลิตภาคเกษตร จากการที่เกษตรกรได้นำความรู้เทคนิคใหม่ๆ มาพัฒนาเพิ่มผลผลิต ประกอบกับมีน้ำเพียงพอสำหรับการเพาะปลูก จึงทำให้ผลผลิตด้านเกษตรเพิ่มมากขึ้น ส่วนด้านราคาผลผลิตปรับตัวเพิ่มขึ้นตามคุณภาพและกลไกทางการตลาด ส่วนภาคอุตสาหกรรมขยายตัวเป็นผลจากจำนวนโรงงานอุตสาหกรรม พุนจตุระเบียนของโรงงานอุตสาหกรรม และปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม ภาคบริการขยายตัวในอัตราที่ชะลอตัวจากจำนวนนักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) ในปี 2562 คาดว่าจะหดตัวร้อยละ 4.2 ลดลงจากปี 2561 ที่ขยายตัวร้อยละ 16.7 โดยเป็นผลมาจากการขยายตัวของการลงทุนภาคเอกชนและการใช้จ่ายภาครัฐขยายตัวร้อยละ 3.2 และ 4.1 ส่วนการบริโภคเอกชนหดตัวร้อยละ 34.4

เสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อ ในปี 2562 คาดว่าจะขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ 1.5 ต่อปี (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ $(0.1) - 2.4$) ปรับตัวเพิ่มขึ้นจากปีก่อนที่หดตัวร้อยละ 4.4 จากแรงผลักดันที่สำคัญตามราคาสินค้าอุปโภค และราคาน้ำมันที่คาดว่าจะทยอยปรับตัวตามราคาน้ำมันในตลาดโลก

ด้านการจ้างงานในปี พ.ศ. 2562 จังหวัดอ่างทองคาดว่าจะมีการจ้างงานทั้งสิ้น จำนวน 139,191 คน เพิ่มขึ้นจากปี 2561 ที่มีจำนวน 139,172 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานอุตสาหกรรมพิจารณาจากการเพิ่มขึ้นของปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) ของจังหวัดอ่างทองปี 2562 มีมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด 26,496 บาท ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว 103,979 บาท เพิ่มขึ้นจาก 102,259 บาท ในปี 2561

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอ่างทอง ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอ่างทองเดือนกันยายน 2562 เทียบกับ เดือนสิงหาคม 2562 ลดลงร้อยละ 0.3 จากการปรับตัวลดลงของดัชนี หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.9 เป็นผลมาจากหมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ 5.2 และหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ 1.5 ขณะที่หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 2.3 และหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง





สูงขึ้นร้อยละ 0.3 ส่วนหมวดเครื่องประกอบอาหาร หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์หมวดอาหารบริโภคในบ้านและหมวดอาหารบริโภคนอกบ้านทรงตัว

หมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มทรงตัวเป็นผลมาจากหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าหมวดเคหสถานหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล หมวดการบันเทิงการอ่านการศึกษาและการศาสนา และหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ทรงตัว ขณะที่หมวดพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 0.1 โดยน้ำมันเชื้อเพลิง สูงขึ้นร้อยละ 0.2

พิจารณาเทียบกับเดือนกันยายน 2561 ลดลงร้อยละ 0.7 จากการปรับตัวลดลงของดัชนี หมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 1.2 เป็นผลมาจากหมวดพาหนะการขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 3.1 โดยน้ำมันเชื้อเพลิง ลดลงร้อยละ 10.3 ขณะที่หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 1.6 หมวดเคหสถานสูงขึ้นร้อยละ 0.7 หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.4 และหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าสูงขึ้น ร้อยละ 0.2 ส่วนหมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษาทรงตัว

หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.1 เป็นผลมาจากหมวดข้าวแป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ 3.1 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 3.1 หมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 1.6 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 1.0 และหมวดอาหารบริโภค-ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 0.1 ขณะที่หมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ 4.2 และ หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ 4.0 ส่วนหมวดอาหารบริโภคในบ้านและหมวดอาหารบริโภคนอกบ้านทรงตัว

ถ้าพิจารณาเฉลี่ยช่วงระยะเดียวกัน (มกราคม-กันยายน) ของปี 2562 เทียบกับปี 2561 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 0.3 เป็นผลมาจากหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.9 โดยหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ 2.8 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 2.4 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 1.7 หมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 1.5 หมวดอาหารบริโภค-ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 0.2 และหมวดอาหารบริโภค-นอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 0.1 ขณะที่หมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ 1.3 ส่วนหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ทรงตัว

หมวดอื่นๆไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.2 เป็นผลมาจากหมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 1.2 โดยน้ำมันเชื้อเพลิง ลดลงร้อยละ 4.1 ขณะที่หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 1.6 หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 1.6 หมวดเคหสถาน สูงขึ้นร้อยละ 0.7 หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า สูงขึ้นร้อยละ 0.3 และหมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ 0.1 (ภาคผนวก 1)

3.การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 3 ปี พ.ศ. 2562 (กรกฎาคม – กันยายน) จังหวัดอ่างทองมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 31 แห่ง แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 16 แห่ง (ร้อยละ 59.26) และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 11 แห่ง (ร้อยละ 40.74) อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด คือ การขายส่ง ขายปลีกฯ 12 แห่ง (ร้อยละ 44.44) รองลงมาคือ การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า 6 แห่ง (ร้อยละ 22.22) การก่อสร้าง 5 แห่ง (ร้อยละ 18.52) , การผลิต (ร้อยละ 7.41) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ 4 แห่ง , การผลิต 2 แห่ง (ร้อยละ 7.41) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน 1 แห่ง (ร้อยละ 3.70) , การบริหารด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ 1 แห่ง (ร้อยละ 3.70) (ภาคผนวก 2)

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 36,700,000 บาท แยกเป็นบริษัทจำกัด 25,900,000 (ร้อยละ 70.57) บาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 10,800,000 บาท (ร้อยละ 29.43)





หากพิจารณาการจดทะเบียนเลิกกิจการในไตรมาส 3 ปี พ.ศ.2562 พบว่า มีการจดทะเบียนเลิกประกอบกิจการ 6 แห่ง และการโอนย้าย 2 แห่ง รวมมีการจดทะเบียนนิติบุคคลคงเหลือ 1,108 แห่ง เงินลงทุนทั้งสิ้น 7,358.768. ล้านบาท (ภาคผนวก 3)

4.การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ พบว่า ในไตรมาส 3 ปี พ.ศ. 2562 (กรกฎาคม – กันยายน) พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนสูงสุด คือ เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน 2 แห่ง คนงาน 22 คน และอุตสาหกรรมอื่นๆ จำนวน 23 แห่ง คนงาน 30 คน รองลงมาคือ อุตสาหกรรมโลหะ จำนวน 1 แห่ง คนงาน 10 คน โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ 27,700,000 บาท รองลงมาคือ อุตสาหกรรมอื่นๆ 22,000,000 บาท และ อุตสาหกรรมโลหะ 6,700,000 บาท ตามลำดับ

หากพิจารณาการจดทะเบียนเลิกกิจการ ในไตรมาสนี้พบว่า มีการจดทะเบียนเลิกกิจการ จำนวน 1 แห่ง เงินลงทุน 580,000 ล้านบาท คนงาน 4 คน รวมมีการจดทะเบียนโรงงานคงเหลือ 442 แห่ง เงินลงทุน 76,604,709,364 บาท คนงาน 9,082 คน (ตารางที่ 1 และภาคผนวก 4,5)

ตารางที่ 1 การจดทะเบียนของโรงงานอุตสาหกรรมใหม่ ไตรมาส 3 ปี พ.ศ. 2562

จำนวนโรงงาน จากปีที่ ผ่านมา (แห่ง)	จดทะเบียนเพิ่ม			จดทะเบียนเลิกกิจการ (แห่ง)			คงเหลือ (แห่ง)		
	จำนวน (แห่ง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	จำนวน (แห่ง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	จำนวน (แห่ง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
438	5	56,400,000	62	1	580,000	4	442	76,604,709,364	9,082

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอ่างทอง





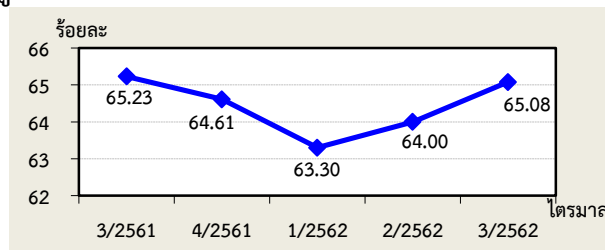
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอ่างทอง

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น กระแสการค้าโลกที่มีความไม่แน่นอน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุนทั้งใน และต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ขณะที่การผลิตคน เพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจจะลดตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึง ส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะ ด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อ กำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุ ของปัญหา รวมถึง ทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงาน ที่จะต้องทำให้ สสนองต่อความต้องการของทุกกลุ่ม ทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดอ่างทอง ไตรมาสที่ 3 ปี พ.ศ.2562 (กรกฎาคม – กันยายน) ฉบับนี้ จึงขอ นำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานตามลำดับ ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงาน ของจังหวัดอ่างทองเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมดโดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดอ่างทอง เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดอ่างทอง จะพบว่าในไตรมาส 3 ปี พ.ศ.2562 อัตราการมีส่วนร่วม ในกำลังแรงงานจังหวัดอ่างทองมีอัตราร้อยละ 65.08 เมื่อเทียบกับไตรมาสผ่านมามีอัตราการมีส่วนร่วมอยู่ที่ ร้อยละ 64.00 เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.08 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ไตรมาสที่ 3 ปี พ.ศ.2561) ที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานร้อยละ 65.23 ลดลงร้อยละ 0.15 (ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิที่ 1)

แผนภูมิที่ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอ่างทอง



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : 1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัดอ่างทอง

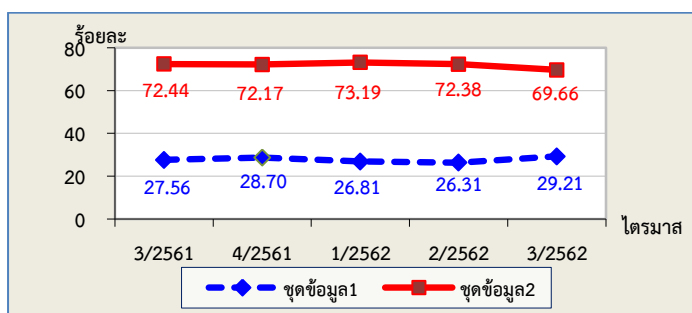
= $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัดอ่างทอง} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$



2) อัตราการจ้างงานทำ

อัตราการจ้างงานทำต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดแสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดอ่างทองว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดอ่างทอง ซึ่งคำนวณจากผู้จ้างงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดอ่างทองต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดอ่างทอง ในไตรมาส 3 ปี พ.ศ. 2562 พบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดอ่างทองมีอัตราร้อยละ 29.21 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้า พบว่า มีอัตราร้อยละ 26.31 มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.90 (แผนภูมิที่ 2) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนที่ร้อยละ 27.56 มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.65 ส่วนอัตราการจ้างงานทำนอกภาคเกษตรมีอัตราส่วนร้อยละ 69.66 เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าที่มีอัตราส่วนร้อยละ 72.38 ลดลงร้อยละ 2.72 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 72.44 ลดลงร้อยละ 2.78 จะเห็นได้ว่าในไตรมาสนี้อัตราการจ้างงานทำในภาคเกษตรลดลง และนอกภาคเกษตรลดลงจากไตรมาสที่แล้ว (รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 2)

แผนภูมิที่ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดอ่างทอง



หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัด

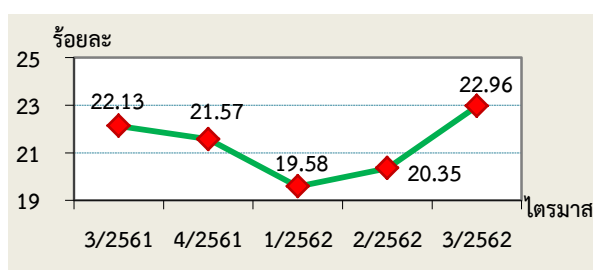
$$= \frac{\text{ผู้จ้างงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้จ้างงานทำในจังหวัด}}$$
 2. อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้จ้างงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้จ้างงานทำในจังหวัด}}$$

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้จ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้จ้างงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตราร้อยละ 22.96 เทียบกับไตรมาสก่อนหน้ามีอัตราร้อยละ 20.35 เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.62 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 22.13 ลดลงร้อยละ 0.83 (รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 3)

แผนภูมิที่ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดอ่างทอง



หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้จ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้จ้างงานทำในจังหวัด}}$$

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง



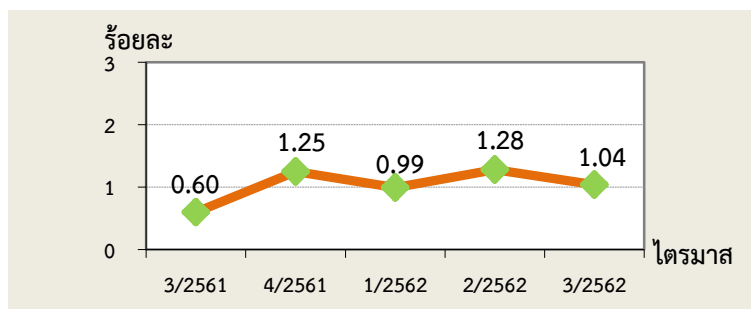


3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดอ่างทอง แต่ละไตรมาส จะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยฤดูกาลและปัจจัยทางเศรษฐกิจ เนื่องจากจังหวัดอ่างทองเป็นพื้นที่เกษตรกรรมและอยู่ใกล้กับแหล่งงานในภาคอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดอ่างทองว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จึงสูง และในไตรมาส 2 เป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่ที่เพิ่งสำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน จึงทำให้อัตราการว่างงานยังอยู่ในระดับสูง สำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกำลังแรงงานใหม่ที่เพิ่งสำเร็จการศึกษาเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานลดลง และอัตราการว่างงานจะเริ่มขยับตัวสูงขึ้นอีกเล็กน้อยในไตรมาส 4 เนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูการเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ ดังนั้น อัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้ อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือแรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตร ในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก ทั้งจังหวัดอ่างทองเป็นพื้นที่การเกษตรจะทำให้มีอัตราการว่างงานต่ำ ในช่วงไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก ขณะที่ช่วงไตรมาสนอกฤดูเพาะปลูกจะมีอัตราการว่างงานสูง

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดอ่างทอง ไตรมาสนี้มีอัตราร้อยละ 1.04 ซึ่งเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.28 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.24 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 0.60 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.44 (ตามแผนภูมิที่ 4)

แผนภูมิที่ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดอ่างทอง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

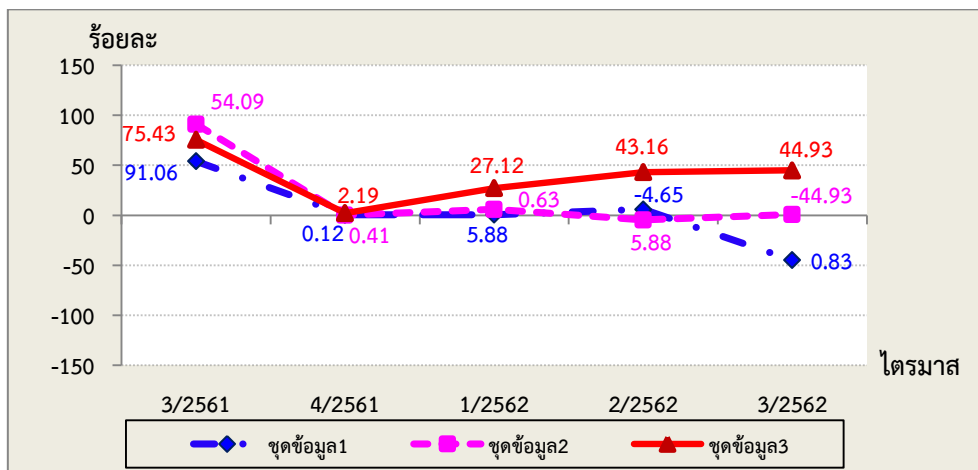
หมายเหตุ : 1. อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด}}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}} \times 100$



4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) จำแนกตาม ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง ไตรมาส 3 ปี พ.ศ. 2562 มีจำนวน 15,148 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YOY) มีอัตราร้อยละ (0.83) เพิ่มขึ้นร้อยละ (5.48) จากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ (-4.65) จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 2,260 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY) มีอัตราร้อยละ (24.93) เพิ่มขึ้นร้อยละ (18.23) จากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ (43.16) สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง จำนวน 69 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างมีอัตราร้อยละ (-44.93) ลดลงร้อยละ (50.81) จากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ (5.88) (ตามแผนภูมิที่ 5)

แผนภูมิที่ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) จำแนกตามผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดอ่างทอง



ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง
2.สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

1.อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวน ผปต. ในระบบประกันสังคม (ม.33)

จำนวน ผปต.ม.33 ไตรมาสปัจจุบัน – จำนวน ผปต.ม.33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน
จำนวน ผปต. ม.33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน

X100

2.อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน – จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน
จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน

X100

3.อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน – จำนวน ผปต. ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน
จำนวน ผปต. ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน

X100

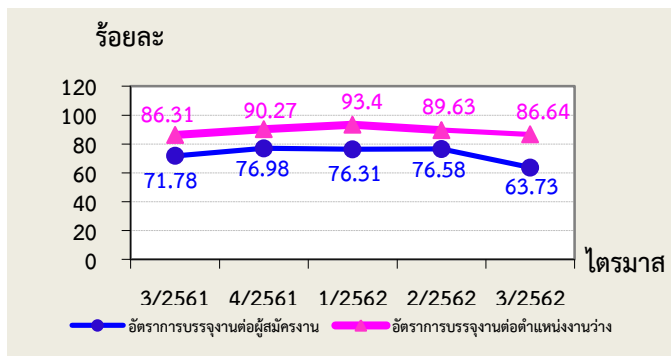




5) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง พบว่าอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3 ปี พ.ศ. 2562 อยู่ที่ร้อยละ 86.64 เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าที่มีอัตราการบรรจุนานร้อยละ 89.63 ลดลงร้อยละ 2.99 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 86.31 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.33 (ตามแผนภูมิที่ 6) เมื่อเปรียบเทียบอัตราการบรรจุนานต่อจำนวนผู้สมัครงานในไตรมาสนี้มีอัตราร้อยละ 63.73 เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าที่มีอัตราการบรรจุนานร้อยละ 76.58 ลดลงร้อยละ 12.85 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 71.78 ลดลงร้อยละ 8.05 จากข้อมูลดังกล่าวพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้า และลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ส่วนอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ตามแผนภูมิที่ 6)

แผนภูมิที่ 6 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน / ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอ่างทอง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : 1.อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$$
 2.อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง

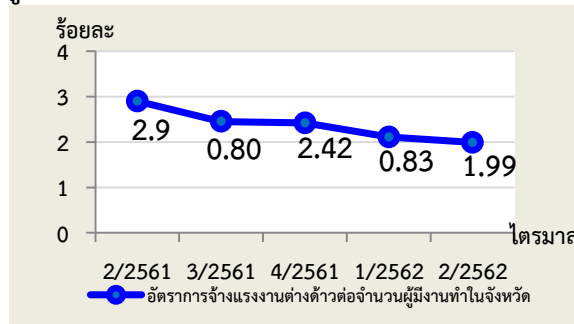
$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$$

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัดอ่างทองในไตรมาสนี้คิดเป็นร้อยละ 2.10 เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าที่มีอัตราร้อยละ 1.99 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.11 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 2.45 ลดลงร้อยละ 0.35 (รายละเอียดปรากฏตามแผนภูมิที่ 7)



แผนภูมิที่ 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอ่างทอง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ :

*อัตรา การจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

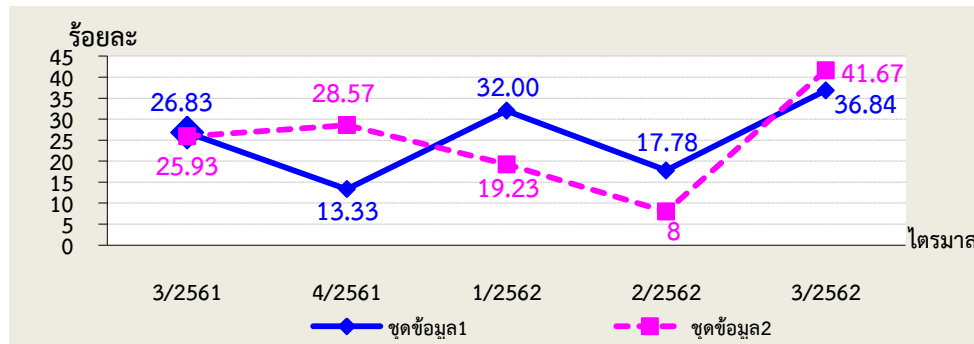
7) อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งให้เห็นถึงภาพการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในไตรมาส 3 ปี พ.ศ. 2562 พบว่า มีสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 36.84 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 17.78 เพิ่มขึ้นร้อยละ 19.06 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน 13 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 21.158 เพิ่มขึ้นร้อยละ 15.69 (แผนภูมิที่ 8) ส่วนอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 10 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 41.67 ของจำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 8.00 ลดลงร้อยละ 33.67 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 20.59 เพิ่มขึ้นร้อยละ 21.08 โดยเรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องในด้านความปลอดภัยในการทำงาน คือ ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยฯ พ.ศ. 2549 และไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ ปี 2554 (ตามแผนภูมิที่ 8)





แผนภูมิที่ 8 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการจังหวัดอ่างทอง ระหว่างไตรมาส 3/2561 – ไตรมาส 3/2562



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ :

ชุดข้อมูล 1 *อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}$

ชุดข้อมูล 2 *อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของ สถานประกอบการ = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย}}$

8) อัตราการเกิดข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาท / ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อเรียกร้องในสถานประกอบการเป็นการเกิดขึ้นจากฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้างต้องการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างหรือการแก้ไขเพิ่มเติมข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพ การจ้าง หากนายจ้าง ลูกจ้างไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น ซึ่งข้อพิพาทแรงงานเป็นกฎหมาย แรงงานที่เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้ม ไปในทางใด สำหรับอัตราการเกิดข้อเรียกร้องในจังหวัดอ่างทองในช่วงไตรมาส 3 ปี พ.ศ. 2562 พบว่า มีอัตราการเกิดข้อเรียกร้อง ในสถานประกอบการ จำนวน 1 แห่ง มีจำนวนลูกจ้าง 927 คน คิดเป็นอัตรา ร้อยละ 0.07 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.07 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่ไม่มีอัตราการเกิดข้อเรียกร้อง และเมื่อ เทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่ไม่มีอัตราการเกิดข้อเรียกร้อง เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.07

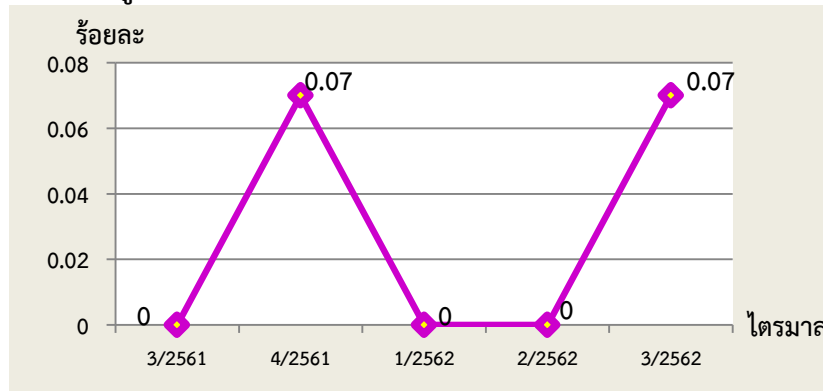
สำหรับข้อพิพาทของสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี พ.ศ.2562 ไม่มีอัตราการเกิดข้อพิพาท เมื่อเทียบกับ ไตรมาสที่ผ่านมาไม่มีการเกิดข้อพิพาท และไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาไม่มีการเกิดข้อพิพาทเช่นเดียวกัน

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีใช้ ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ พบว่าไตรมาส 3 ปี พ.ศ.2562 ไม่มีอัตรา การเกิดข้อขัดแย้ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา ไม่มีการเกิดข้อขัดแย้ง และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกัน ของปีที่ผ่านมาไม่มีการเกิดข้อขัดแย้งเช่นเดียวกัน อย่างไรก็ตามทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัด อ่างทองได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง นายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา (ตามแผนภูมิที่ 9)





แผนภูมิที่ 9 อัตราการเกิดข้อเรียกร้อง ไตรมาส 3 ปี พ.ศ. 2562



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง

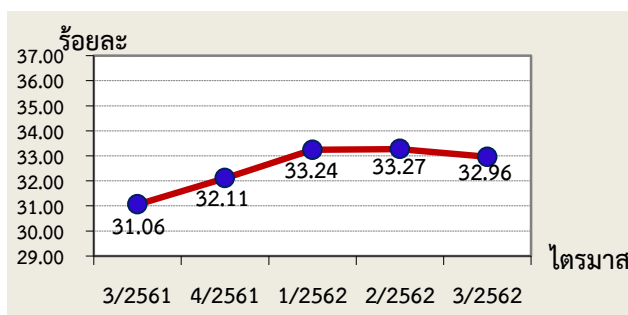
หมายเหตุ :

1. อัตราการเกิดข้อเรียกร้องในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100 แห่ง = $\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อเรียกร้องทั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$

9) อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง พบว่าในไตรมาส 3 ปี พ.ศ. 2562 มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 46,801 คน เป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 15,148 คน มาตรา 39 จำนวน 5,179 คน และมาตรา 40 จำนวน 26,474 คน อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนมีอัตราร้อยละ 32.96 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 33.27 ลดลงร้อยละ 0.31 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 31.06 เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.90 (ตามแผนภูมิที่ 10)

แผนภูมิที่ 10 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนจังหวัดอ่างทอง ระหว่าง ไตรมาส 3/2561 – ไตรมาส 3/2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ :

1. อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33, 39, 40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$





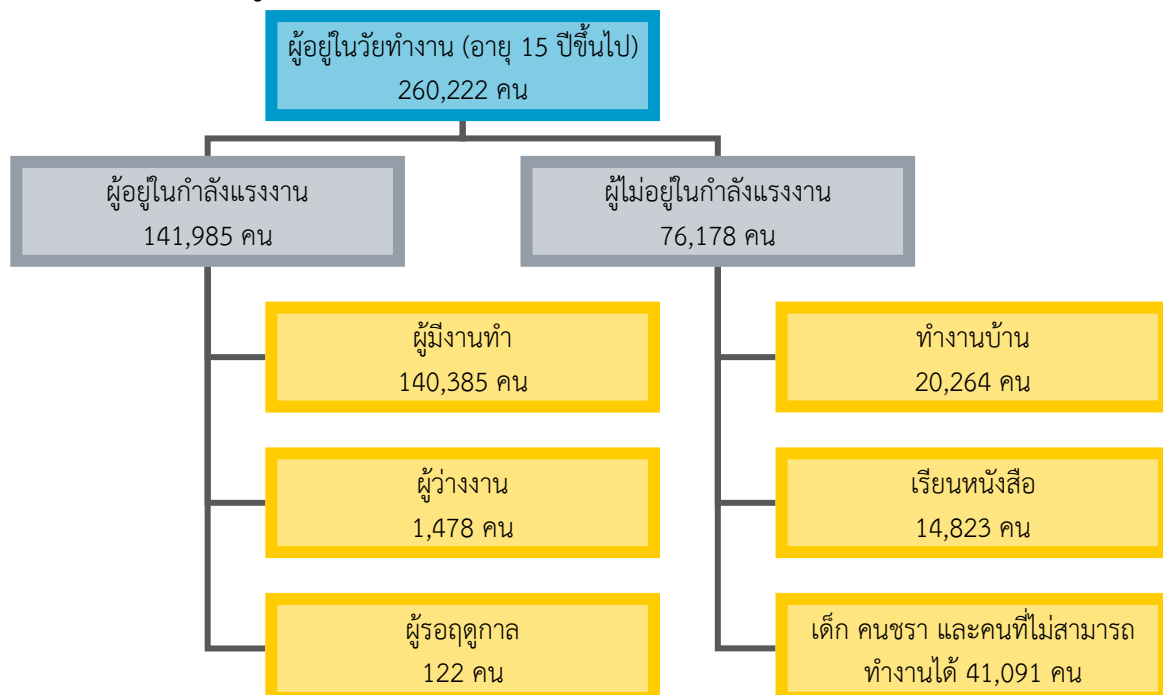
สถานการณ์แรงงานจังหวัดอ่างทอง

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอ่างทอง ไตรมาส 3 ปี 2562 ช่วงเดือน กรกฎาคม – กันยายน 2562
 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 2) การส่งเสริม
 การมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 3 ปี 2562
 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดอ่างทองมีประชากรรวมทั้งสิ้น 260,222 คน (ชาย 123,725 คน หญิง 136,497 คน)
 ที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 218,163 คน (ชาย 102,301 คน หญิง 115,862 คน) จำแนกเป็นผู้อยู่ใน
 กำลังแรงงาน 141,985 คน (ชาย 73,335 คน หญิง 68,650 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 140,385 คน (ชาย 72,277 คน
 หญิง 68,108 คน) ผู้ว่างงาน 1,478 คน (ชาย 935 คน หญิง 542 คน) ผู้รอฤดูกาล 122 คน (ชาย 122คน)
 ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 76,178 คน (ชาย 28,966 คน หญิง 47,212 คน) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน
 20,264 คน (ชาย 2,129 คน หญิง 18,134 คน) เรียนหนังสือ 14,823 คน (ชาย 7,380 คน หญิง 7,443 คน) อื่นๆ
 (เด็ก คนชราและคนที่ไม่สามารถทำงานได้) 41,091 คน (ชาย 19,457 คน หญิง 21,635 คน) และประชากรอายุ
 ต่ำกว่า 15 ปี 42,059 คน (ชาย 21,424 คน หญิง 20,639 คน) (แผนภูมิ 11 และตารางภาคผนวก 6)

แผนภูมิ 11 โครงสร้างประชากรจังหวัดอ่างทอง ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง



สำหรับผู้มีงานทำในไตรมาส 3 ปี 2562 จำนวน 137,663 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 41,477 คน คิดเป็นร้อยละ 29.55 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 98,906 คน (ร้อยละ 70.45 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม 3 อันดับแรก จะทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด จำนวน 32,597 คน คิดเป็นร้อยละ 23.22 ของผู้มีงานทำ นอกภาคเกษตร รองลงมาได้แก่การขายส่ง การขายปลีก 21,534 คน ร้อยละ 15.34 และการก่อสร้าง 8,819 คน ร้อยละ 6.28 (ตารางภาคผนวก 7)

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 36,702 คน (ร้อยละ 26.14) 2) ผู้ปฏิบัติงานโรงงาน และเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 25,111 คน (ร้อยละ 17.89) 3) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 24,398 คน (ร้อยละ 17.38) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 8)

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 31,043 คน คิดเป็นร้อยละ 22.11 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 29,503 คน (ร้อยละ 21.02) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 28,613 คน (ร้อยละ 20.38) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 25,308 คน (ร้อยละ 18.03) ระดับประถมศึกษา จำนวน 23,781 คน (ร้อยละ 16.94) ในส่วนของไม่มีการศึกษา 1,530 คน (ร้อยละ 1.09) และไม่ทราบการศึกษา 607 คน (ร้อยละ 0.43) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวก 9)

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน มีจำนวน 54,658 คน (ร้อยละ 38.93) รองลงมา ทำงานส่วนตัว 46,000 คน (ร้อยละ 32.77) ช่วยธุรกิจครอบครัว 20,170 คน (ร้อยละ 14.37) ลูกจ้างรัฐบาล 17,014 คน (ร้อยละ 12.12) และนายจ้าง 2,542 คน (ร้อยละ 1.81)

ผู้ว่างงานในจังหวัดอ่างทองมี 1,478 คน ในจำนวนนี้เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า มีผู้ว่างงานเป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง คือ เพศชายมีจำนวน 935 คน คิดเป็นร้อยละ 63.26 ของผู้ว่างงานทั้งหมด และเพศหญิง 542 คน (ร้อยละ 36.67 ของผู้ว่างงานทั้งหมด)

แรงงานนอกระบบ

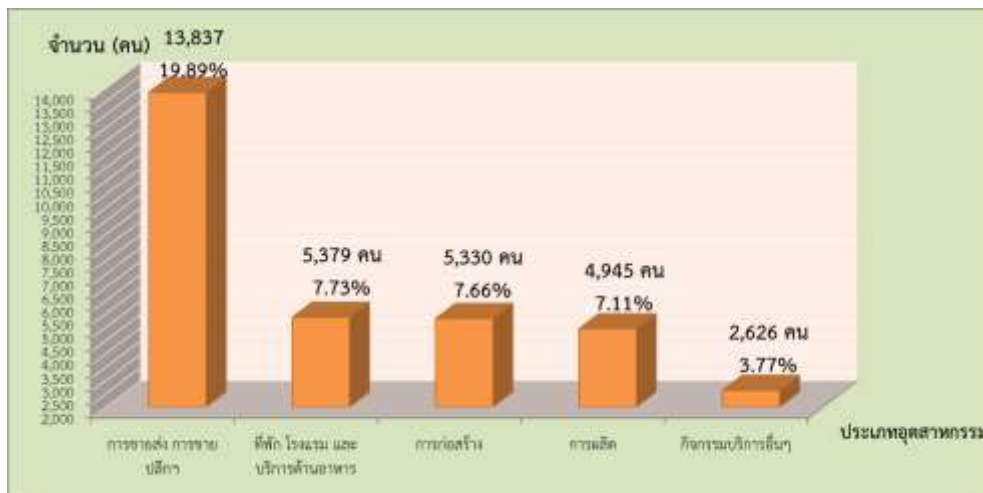
สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2561 จากผลการสำรวจของสำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง พบว่าปัจจุบัน ผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 69,568 คน แยกเป็นผู้ชาย จำนวน 37,567 คน (ร้อยละ 54) และผู้หญิง จำนวน 32,001 คน (ร้อยละ 46) โดยแรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานนอกภาคเกษตรมากกว่า ในภาคเกษตร กล่าวคือ ทำงานในภาคเกษตร จำนวน 29,538 คน คิดเป็นร้อยละ 42.46 ของแรงงานนอกระบบ ทั้งหมด ส่วนแรงงานนอกระบบที่ทำงานนอกภาคเกษตรมีจำนวน 40,029 คน (ร้อยละ 57.54)

ซึ่งแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตร เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 13,837 คน (ร้อยละ 19.89) 2) โรงแรมและบริการด้านอาหาร 5,379 คน (ร้อยละ 7.73) 3) การก่อสร้าง 5,330 คน (ร้อยละ 7.66) 4) การผลิต 4,945 คน (ร้อยละ 7.11) 5) กิจกรรมบริการอื่นๆ จำนวน 2,626 คน (ร้อยละ 3.77) (รายละเอียดปรากฏในตารางภาคผนวกที่ 10 และแผนภูมิ 12)





**แผนภูมิ 12 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอ่างทอง
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2561**



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานอ่างทอง

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ**จำแนกตามอาชีพ** พบว่ามีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ

- 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 29,538 คน (ร้อยละ 42.46)
- 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 16,477 คน (ร้อยละ 23.68)
- 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ 10,877 คน (ร้อยละ 15.64)
- 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง จำนวน 8,199 คน (ร้อยละ 11.79)
- และ 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร 1,965 คน (ร้อยละ 2.82) (ตารางภาคผนวก 11 และแผนภูมิ 13)

แผนภูมิ 13 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2561



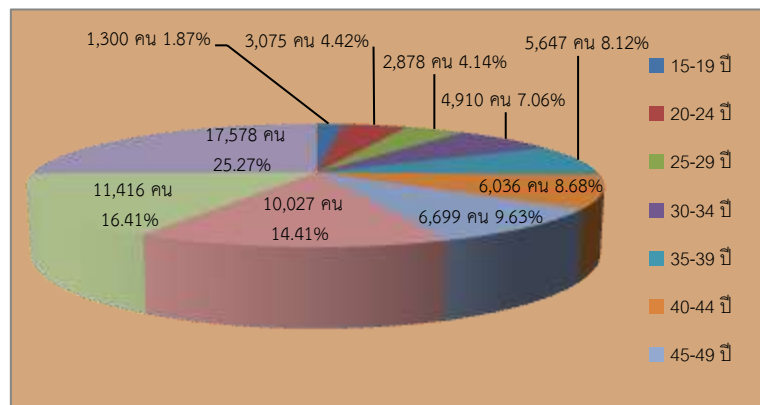
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ**จำแนกตามอายุ** พบว่าส่วนใหญ่มียายุอยู่ในช่วง 60 ปีขึ้นไป โดยมีจำนวน 17,578 คน (ร้อยละ 25.27) รองลงมาคือผู้มีอายุ 55 - 59 ปี มีจำนวน 11,416 คน (ร้อยละ 16.41) อายุ 50 - 54 ปี จำนวน 10,027 คน (ร้อยละ 14.41) อายุ 45-49 ปี จำนวน 6,699 คน (ร้อยละ 9.63)



อายุ 40 - 44 ปี จำนวน 6,036 คน (ร้อยละ 8.68) อายุ 35 - 39 ปี จำนวน 5,647 คน (ร้อยละ 8.12) อายุ 30 - 34 ปี จำนวน 4,910 คน (ร้อยละ 7.06) อายุ 20 - 24 ปี จำนวน 3,075 คน (ร้อยละ 4.42) อายุ 25 - 29 ปี จำนวน 2,878 คน (ร้อยละ 4.14) ส่วนช่วงอายุ 15 - 19 ปี มีจำนวนน้อยที่สุดคือ 1,300 คน (ร้อยละ 1.87) (ตารางภาคผนวก 12 และแผนภูมิ 14)

แผนภูมิ 14 จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอายุ ปี 2561

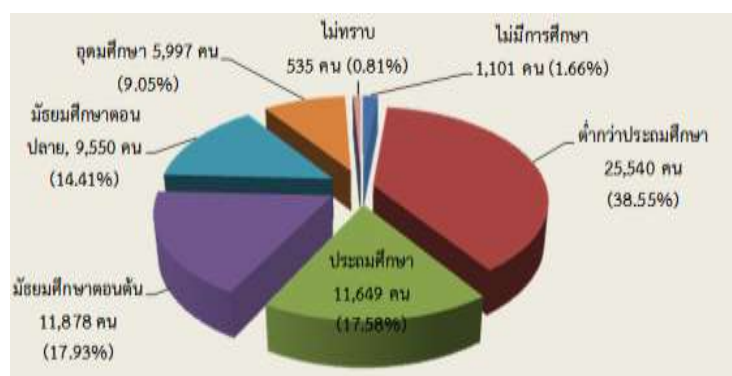


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 24,334 คน (ร้อยละ 34.98) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 16,166 คน (ร้อยละ 23.24) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 10,857 คน (ร้อยละ 15.61) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 9,945 คน (ร้อยละ 14.30) อุดมศึกษา จำนวน 6,976 คน (ร้อยละ 10.03) และไม่มีการศึกษา จำนวน 1,290 คน (ร้อยละ 1.85) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวก 13 และแผนภูมิ 15)

แผนภูมิ 15 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามระดับการศึกษาปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

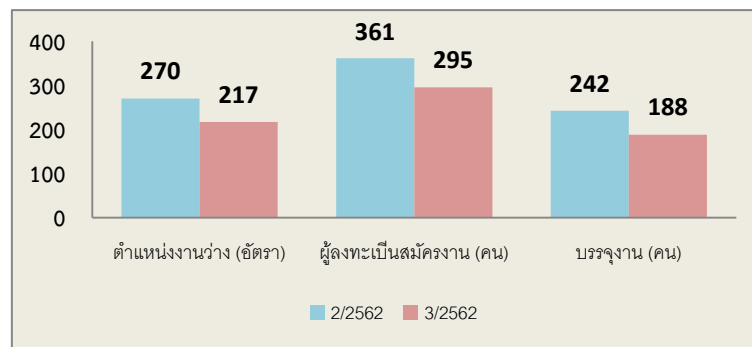


2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดอ่างทองในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2562 (กรกฎาคม – กันยายน) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง 217 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลง 53 อัตรา จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 270 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 295 คน เพิ่มขึ้น 66 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 361 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 188 คน ลดลง 67 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 255 คน (ตารางภาคผนวก 14 และแผนภูมิ 16)

แผนภูมิ 16 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน
ไตรมาส 3 ปี 2561 และไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีจำนวน 217 อัตรา พบว่าเป็นชาย 33 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 15.21 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 6 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 2.76 และไม่ระบุเพศ 178 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 82.03 การที่ตำแหน่งงานว่างไม่ได้รับบุพบทแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่จำแนกเพศชายหรือเพศหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ที่พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 295 คน เป็นชาย 105 คน คิดเป็นร้อยละ 35.59 และเป็นหญิง 190 คน คิดเป็นร้อยละ 64.41 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ มีงานทำทั้งสิ้น 188 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง 123 คน คิดเป็นร้อยละ 65.43 ขณะที่เพศชายมีจำนวน 65 คิดเป็นร้อยละ 34.57 ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างที่ต้องการสูงสุดเป็นตำแหน่งงานในระดับมัธยมศึกษา สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีความต้องการ โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการ 104 อัตรา (ร้อยละ 47.93) รองลงมา



เป็นระดับ ปวช. 39 อัตรา (ร้อยละ 17.93) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 33 อัตรา (ร้อยละ 15.21) ระดับ ปวส. 30 อัตรา (ร้อยละ 13.82) และระดับปริญญาตรี 11 อัตรา (ร้อยละ 5.07) ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่า ขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดอ่างทองมีความต้องการคนในระดับปริญญาตรีน้อยมาก

ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุดจำนวน 137 อัตรา (ร้อยละ 46.44) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. 48 อัตรา (ร้อยละ 16.27) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 47 อัตรา (ร้อยละ 15.93) ระดับ ปวส. 41 อัตรา (ร้อยละ 13.90) และระดับปริญญาตรี 22 อัตรา (ร้อยละ 7.46) ตามลำดับ

ส่วนผู้บรรจุนงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษา ระดับมัธยมศึกษาจำนวน 92 อัตรา (ร้อยละ 48.94) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. 34 อัตรา (ร้อยละ 18.09) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 29 อัตรา (ร้อยละ 15.43) ระดับ ปวส. 24 อัตรา (ร้อยละ 12.77) และระดับปริญญาตรี 9 อัตรา (ร้อยละ 4.79) ตามลำดับ (ตาราง ภาคผนวก 15)

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรก คือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน 122 อัตรา (ร้อยละ 56.22) 2) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 31 อัตรา (ร้อยละ 14.29) 3) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 28 อัตรา (ร้อยละ 12.90) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ 1)อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 156 คน (ร้อยละ 52.88) 2) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 46 คน (ร้อยละ 15.59) 3) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 36 คน (ร้อยละ 12.20) ส่วนการ บรรจุนงาน อาชีพที่มีการบรรจุนงานสูงสุด คือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 109 คน (ร้อยละ 57.98) 2) พนักงานบริการ 0 (ร้อยละ 13.30) (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2562

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุนงาน (คน)	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย	-	-	2	0.68	-	-
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	5	2.30	6	2.03	2	1.06
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	6	2.76	9	3.05	4	2.13
เสมียน เจ้าหน้าที่	21	9.68	32	10.85	18	9.57
พนักงานบริการ พนักงานขาย	31	14.29	46	15.59	27	14.36
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร	-	-	-	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	28	12.90	36	12.20	25	13.30
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน	4	1.84	8	2.71	3	1.60
อาชีพงานพื้นฐาน	122	56.22	156	52.88	109	57.98
ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-
รวม	217	100.00	295	100.00	188	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง





หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรกในไตรมาส 3 ปี 2562 คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ 66 อัตรา (ร้อยละ 30.41) 2) การผลิต 43 อัตรา (ร้อยละ 19.82) 3) การก่อสร้าง 26 อัตรา (ร้อยละ 11.98) ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุนงานที่พบว่า อุตสาหกรรมที่บรรจุนงานได้สูงสุด 3 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ 54 อัตรา (ร้อยละ 28.72) 2) การผลิต 43 อัตรา (ร้อยละ 20.74) 3) การก่อสร้าง 26 อัตรา (ร้อยละ 12.77) (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนงานจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2562 (3 อันดับแรก)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุนงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ฯ	66	33.60	54	34.48
การผลิต	43	19.60	39	20.13
การก่อสร้าง	26	16.00	24	17.13

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน 3 อันดับแรก ในไตรมาสนี้ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 – 24 ปี โดยมีตำแหน่งงานว่าง 83 อัตรา (ร้อยละ 38.25) รองลงมาคืออายุ 25 – 29 ปี 64 อัตรา (ร้อยละ 29.49) และอายุ 30 – 39 ปี 44 อัตรา (ร้อยละ 20.28) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18 – 24 ปี มีจำนวน 122 คน (ร้อยละ 41.36) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 79 คน ร้อยละ 26.78 และอายุ 30 - 39 ปี 60 คน (ร้อยละ 20.34) ตามลำดับ ขณะที่การบรรจุนงานสูงสุดเป็นผู้มีอายุ 18 – 24 ปี มีจำนวน 71 คน (ร้อยละ 37.77) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 58 คน ร้อยละ 30.85 และอายุ 30 - 39 ปี 39 คน (ร้อยละ 20.74) (ตารางภาคผนวกที่ 16)

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 2,977 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

- 1.คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภทชั่วคราว** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และ ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 50 คน (ร้อยละ 1.68)
- 2.คนต่างด้าวมาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 2,098 คน (ร้อยละ 70.47)
- 3.คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 735 คน (ร้อยละ 24.69)
- 4.คนต่างด้าวมาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น (มาตรา 12) ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติ





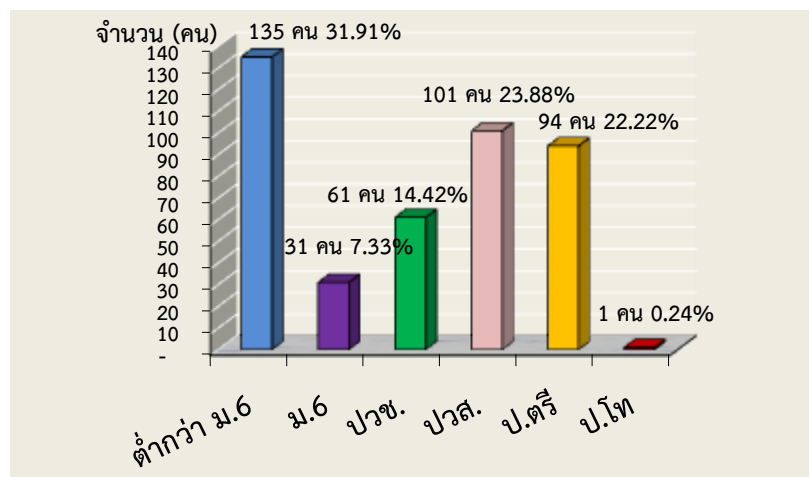
ปีเตอร์เลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 48 คน(ร้อยละ 1.61) **5.คนต่างด้าวมาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 46 คน (ร้อยละ 1.55)

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวจำแนกตามประเภทอาชีพ อาชีพที่คนต่างด้าวทำมีจำนวน 6 อาชีพ ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน 2,879 คน ร้อยละ 96.71 รองลงมาเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 50 คน ร้อยละ 1.68 อาชีพผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ 28 คน ร้อยละ 0.94 อาชีพช่างเทคนิคและ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 14 คน ร้อยละ 0.47 อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 3 คน ร้อยละ 0.10 และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านเกษตร 3 คน ร้อยละ 0.10 ตัวเลขดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าในการส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศนั้นประเทศที่เป็นเจ้าของทุนจะส่งผู้บริหาร ผู้ประกอบวิชาชีพ (ผู้เชี่ยวชาญ) ช่างเทคนิค ภาครัฐจึงควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้

2.3 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน

หากพิจารณาความต้องการแรงงานในจังหวัดอ่างทอง จากผลการสำรวจความต้องการแรงงานในปี 2561 พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 423 คน ระดับการศึกษาที่มีความต้องการสูงสุด คือ ระดับต่ำกว่า ม.6 มีความต้องการแรงงานมากที่สุดจำนวน 135 คน (ร้อยละ 31.91) รองลงมาคือระดับ ปวส. จำนวน 101 คน (ร้อยละ 23.88) ระดับปริญญาตรี จำนวน 94 คน (ร้อยละ 22.22) ระดับ ปวช. จำนวน 61 คน (ร้อยละ 14.42) ระดับ ม.6 จำนวน 31 คน (ร้อยละ 7.33) ระดับปริญญาโท จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.24) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 17)

แผนภูมิที่ 17 ความต้องการแรงงานในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

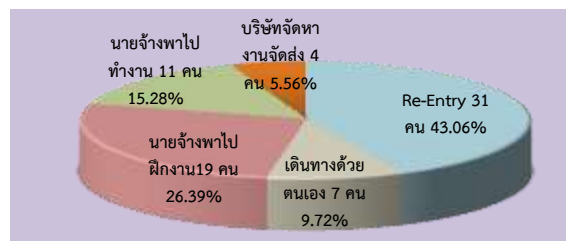


2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 3 ปี 2562 มีผู้หญิง จำนวน 1 คน การศึกษาระดับปริญญาตรี (ตารางภาคผนวกที่ 18)

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่า มีผู้ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ 72 คน เพิ่มขึ้น 12 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน 60 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า แรงงานไทยในจังหวัดอ่างทองที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เดินทางโดยวิธี Re-Entry 31 คน (ร้อยละ 43.06) รองลงมาคือวิธีนายจ้างพาไปฝึกงาน 19 คน (ร้อยละ 26.39) นายจ้างพาไปทำงาน 11 คน (ร้อยละ 15.28) เดินทางด้วยตัวเอง 7 คน (ร้อยละ 9.72) และบริษัทจัดหางานจัดส่ง 4 คน (ร้อยละ 5.56) (แผนภูมิ 18 ตารางภาคผนวกที่ 19)

แผนภูมิ 18 แรงงานไทยในจังหวัดอ่างทอง ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 3 ปี 2562 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 62.50 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 9 คน (ร้อยละ 12.50) ภูมิภาคแอฟริกา จำนวน 8 คน (ร้อยละ 11.11) ภูมิภาคยุโรป 8 คน (ร้อยละ 11.11) ภูมิภาคออสเตรเลีย 1 คน (ร้อยละ 1.39) และภูมิภาคอื่นๆ 1 คน (ร้อยละ 1.39)

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม – กันยายน) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทองได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดอ่างทอง เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาส 3 ปี พ.ศ. 2562 มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 25 คน โดยมีการฝึก 1 กลุ่มอาชีพ คือ ช่างเครื่องกล จำนวน 25 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 25 คน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 14 คน โดยมีการทดสอบ 1 กลุ่มอาชีพ คือ ช่างอุตสาหกรรม มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 14 คน

การฝึกอาชีพเสริม มีการฝึกอาชีพเสริม จำนวน 22 คน โดยมีการฝึก 1 กลุ่มอาชีพ คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 22 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 77.00 ของผู้เข้ารับการฝึก





4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทบทวนมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผนวกไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 3 ปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 19 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 596 คน จำแนกเป็นชาย 509 คน (ร้อยละ 85.40) ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด และเป็นหญิง 87 คน (ร้อยละ 14.60) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด 5 - 9 คน 7 แห่ง (ร้อยละ 36.84) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน 5 แห่ง (ร้อยละ 26.32) ขนาด 10 - 19 คน 4 แห่ง (ร้อยละ 21.05) ขนาด 20 - 49 คน 2 แห่ง (ร้อยละ 10.53) และขนาด 100 - 199 คน 1 แห่ง (ร้อยละ 5.26) ผลการตรวจพบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน 12 แห่ง (ร้อยละ 63.16) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 7 แห่ง (ร้อยละ 58.33) (ตารางภาคผนวกที่ 24)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 5 ขนาด โดยเจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้สถานประกอบการดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง (ตารางที่ 4)



ตารางที่ 4 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ จังหวัดอ่างทอง ไตรมาส 3 ปี 2562

ขนาด สปก.	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง%
1 - 4 คน	5	3	60.00%
5 - 9 คน	7	2	28.57%
10 - 19 คน	4	-	-
20 - 49 คน	2	1	50.00%
50 - 99 คน	-	-	-
100 - 199 คน	1	1	100%
200 - 499 คน	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-
รวม	19	7	36.84%

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ =

$$\frac{\text{สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาด} \times 100}{\text{สปก. ที่ผ่านการตรวจจำแนกตามขนาด}}$$

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดีดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 3 ปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 24 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 502 คน โดยในไตรมาสนี้ มีการตรวจสถานประกอบการลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน 2 แห่ง (ไตรมาส 2 ปี 2562 ตรวจ 26 แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา 232 คน (ไตรมาส 2 ปี 2562 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 741 คน) (ดูรายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 25)



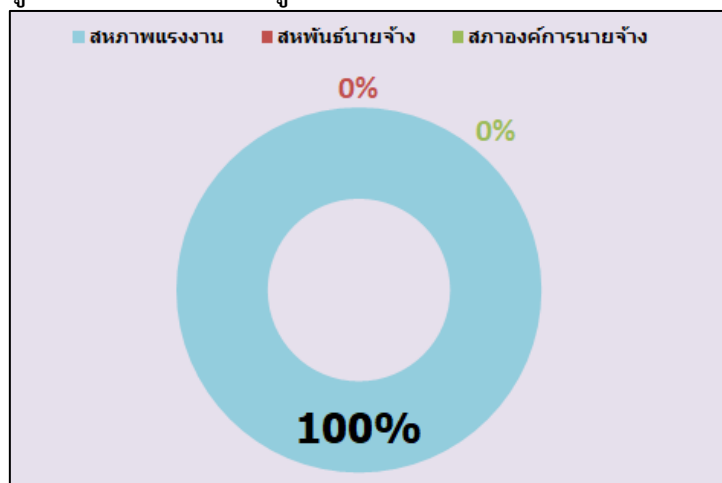
การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับไตรมาส 3 ปี 2562 ซึ่งพบว่า มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน 10 แห่ง จึงดำเนินการออกคำสั่งโดยการส่งเอกสารถึงสถานประกอบการทั้ง 10 แห่ง เพื่อให้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง ยังมีการกิกในการส่งเสริมและพัฒนาาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้างลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเองโดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่า ไม่มีองค์การนายจ้าง

ในส่วนจำนวนองค์การลูกจ้างข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2562 มีสมาชิกรวม 908 คน แบ่งออกเป็น 2 องค์การ ดังนี้ 1) สหภาพแรงงานไทยเรยอน มีสมาชิก 709 คน 2) สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค มีสมาชิก 206 คน (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 จำนวนองค์การลูกจ้างในจังหวัดอ่างทอง ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง



สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง การเกิดข้อพิพาท และการเกิดข้อเรียกร้อง ในรอบไตรมาสที่ 3 ปี 2562 พบว่า มีการเกิดข้อเรียกร้องในสถานประกอบการในจังหวัดอ่างทอง จำนวน 1 แห่ง 1 ครั้ง มีผู้เรียกร้อง จำนวน 927 คน ซึ่งข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ โดยในไตรมาสที่ผ่านมา มีการเกิดข้อเรียกร้องจำนวน 1 แห่ง 1 ครั้ง มีผู้เรียกร้อง จำนวน 927 คน ส่วนการเกิดข้อพิพาทในไตรมาสนี้ มีสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน จำนวน 1 แห่ง 1 ครั้ง มีลูกจ้าง 702 คน ซึ่งข้อพิพาทยังไม่ยุติ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาไม่มีการเกิดข้อพิพาท ในส่วนข้อขัดแย้งในการจ้างงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้างที่ไม่ใช่ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมาย ที่เรียกว่า “ข้อขัดแย้ง” ในรอบไตรมาสที่ 3 ปี 2562 ไม่มีการเกิดข้อขัดแย้ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาไม่มีการเกิดข้อขัดแย้ง (รายละเอียดตามตาราง ภาคผนวกที่ 27)

4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดอ่างทอง ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 3 ปี 2562 ยังไม่มีการจัดกิจกรรม

4.5 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่าไม่มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ และไม่มียกเลิกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง เทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 2 แห่ง มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 7 คน

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

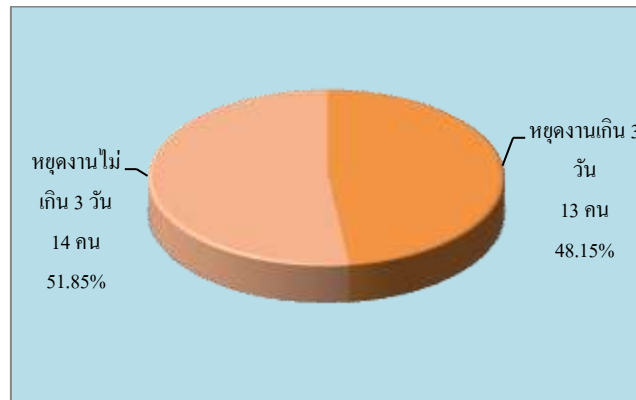
สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่า มีผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน จำนวน 27 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบกิจการขนาด 501-1,000 คน มีจำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 44.44 รองลงมาคือขนาด 21-50 คน มีจำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 25.93 ขนาด 51-100 คน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 11.11) ขนาด 201-500 คน จำนวน 2 คน (ร้อยละ 7.41) ขนาด 1-10 คน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 3.70) ขนาด 11-20 คน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 3.70) และขนาด 101-200 คน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 3.70) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 28)

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 27 คน ตามประเภทความร้ายแรงพบว่า อันดับแรก คือ หายงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 51.85 รองลงมาเป็นกรณีหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 13 คน (ร้อยละ 48.15) (แผนภูมิ 20)





แผนภูมิ 20 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัด จำแนกตามประเภท
การประสบอันตราย ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง

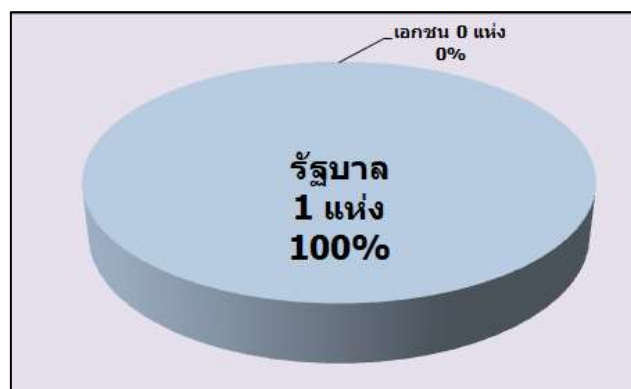
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย จากข้อมูล ในไตรมาสนี้ พบว่า มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,253 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-10 คน มีจำนวน 952 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 75.98 สำหรับผู้ประกันตนมีทั้งสิ้น 14,762 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 21 – 50 คน จำนวน 3,882 คน คิดเป็นร้อยละ 26.30 (ตารางภาคผนวกที่ 29)

ปัจจุบันจังหวัดอ่างทอง มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง โดยไม่มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลเอกชน (แผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 21 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดอ่างทอง ณ ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง



จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลาภ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 26,362 ราย คิดเป็นร้อยละ 56.33 ของผู้ประกันตนทั้งหมด (ม.33 , ม.39 , ม.40) ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้น 21 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 26,341 คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร รองลงมาเป็นกรณี ชราภาพ ว่างงาน เจ็บป่วย ทูพลาภ คลอดบุตร และตาย (ตารางที่ 5)

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 54,002,766.55 บาท หากพิจารณาการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนสูงสุด ได้แก่ กรณีชราภาพ รองลงมาเป็นกรณีสงเคราะห์บุตร ว่างงาน คลอดบุตร ตาย เจ็บป่วย และทูพลาภ (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 3 ปี 2562

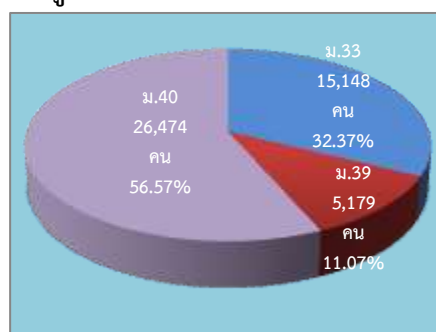
ประเภทประโยชน์ทดแทน	จำนวนการใช้บริการ (ราย)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
เจ็บป่วย	1,958	7.43	2,640,112.27	4.89
คลอดบุตร	296	1.12	6,406,364.50	11.86
ทูพลาภ	425	1.61	1,385,299.00	2.57
ตาย	115	0.44	3,179,998.80	5.89
สงเคราะห์บุตร	17,094	64.84	10,828,800.00	20.05
ชราภาพ	4,214	15.99	21,909,047.73	40.57
ว่างงาน	2,260	8.57	7,653,145.05	14.17
รวม	26,362	100.00	54,002,766.55	100.00

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัดอ่างทอง ในไตรมาสนี้ มีจำนวนทั้งสิ้น 46,801 คน เพิ่มขึ้น 1,006 คน จากไตรมาสที่ผ่านมาที่มี จำนวน 45,795 คน จำแนกเป็น **มาตรา 33** จำนวน 15,148 คน (ร้อยละ 32.37) เพิ่มขึ้น 298 คน จากไตรมาสที่ผ่านมาที่มี จำนวน 14,850 คน **มาตรา 39** จำนวน 5,179 คน (ร้อยละ 11.07) ลดลง 11 คน จากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน 5,190 คน และ**มาตรา 40** จำนวน 26,474 คน (ร้อยละ 56.57) เพิ่มขึ้น 719 คน จากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน 25,755 คน (แผนภูมิ 22)

แผนภูมิ 22 จำนวนผู้ประกันตน(จำแนกตามมาตรา) จังหวัดอ่างทอง ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงาน



ภาคผนวก

ตารางที่ 1 ดัชนีผู้บริโภคจังหวัดอ่างทอง ประจำปีไตรมาส 3 พ.ศ.2562 (กรกฎาคม – กันยายน)

หมวด	สัดส่วนน้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ก.ย.62	ส.ค.62	ก.ย.61	ม.ค.-ก.ย.62	ก.ย.62/ ส.ค.62	ก.ย.62/ ก.ย.61	ม.ค.62-ก.ย.62/ ม.ค.61-ก.ย.61
รวมทุกรายการ	100.00	105.5	105.8	106.2	105.8	-0.3	-0.7	0.3
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	39.98	102.2	103.1	102.1	102.6	-0.9	0.1	0.9
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	4.47	103.0	102.7	99.9	102.7	0.3	3.1	2.8
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	9.87	92.0	93.4	91.1	93.5	-1.5	1.0	2.4
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	2.05	99.2	97.0	103.3	96.2	2.3	-4.0	0.0
ผักและผลไม้	5.67	90.5	95.5	94.5	92.5	-5.2	-4.2	-1.3
เครื่องประกอบอาหาร	2.89	96.8	96.8	95.3	97.5	0.0	1.6	1.5
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	2.22	106.1	106.1	102.9	104.3	0.0	3.1	1.7
อาหารบริโภคในบ้าน	6.66	108.0	108.0	107.9	108.0	0.0	0.1	0.2
อาหารบริโภคนอกบ้าน	6.14	125.5	125.5	125.5	125.5	0.0	0.0	0.1
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	60.02	107.8	107.8	109.1	108.0	0.0	-1.2	-0.2
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	2.06	101.5	101.5	101.3	101.4	0.0	0.2	0.3
หมวดเคหสถาน	20.55	106.9	106.9	106.2	106.9	0.0	0.7	0.7
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	4.54	103.1	103.1	101.5	103.1	0.0	1.6	1.6
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	27.96	111.6	111.5	115.2	112.1	0.1	-3.1	-1.2
หมวดการบันเทิง การอ่านและการศึกษา	3.44	100.0	100.0	100.0	100.1	0.0	0.0	0.1
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	1.47	125.3	125.3	124.8	125.3	0.0	0.4	1.6
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	64.70	109.8	109.8	109.4	109.8	0.0	0.4	0.4
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	35.30	96.7	97.6	99.4	97.6	-0.9	-2.7	0.1
- อาหารสด	22.06	94.6	96.3	95.0	95.5	-1.8	-0.4	1.4
- พลังงาน	13.23	99.6	99.5	106.2	100.6	0.1	-6.2	-1.9

ที่มา : สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ กระทรวงพาณิชย์



ตารางที่ 2 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดอ่างทอง ประจำปี 3 พ.ศ.2562 (กรกฎาคม – กันยายน)

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	1	1,000,000	4	4,000,000	5	5,000,000
การผลิต	1	5,000,000	1	200,000	2	5,200,000
การขายส่ง ขายปลีก ฯ	9	15,000,000	3	3,100,000	2	18,100,000
การขนส่งสถานที่เก็บสินค้า	4	3,900,000	2	3,000,000	6	6,900,000
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	-	-	-	-	-	-
การบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	0	0	1	500,000	1	500,000
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	1,000,000	0	0	1	1,000,000
การให้บริการชุมชน	-	-	-	-	-	-
รวม	16	25,900,000	11	10,800,000	27	36,700,000

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : แสดงเฉพาะอุตสาหกรรมที่จดทะเบียนตั้งใหม่เท่านั้น



ตารางที่ 3 การจดทะเบียนนิติบุคคลในจังหวัดอ่างทอง
ประจำปีไตรมาส 3 พ.ศ.2562 (กรกฎาคม – กันยายน)

จำนวน สปก. จากปี ที่ผ่านมา (แห่ง)	จดทะเบียนเพิ่ม		จดทะเบียนเลิก		โอนย้าย		คงเหลือ	
	แห่ง	เงินทุน (ล้านบาท)	แห่ง	เงินทุน (ล้านบาท)	แห่ง	เงินทุน (ล้านบาท)	แห่ง	เงินทุน (ล้านบาท)
1,089	27	36.700	6	6.200	2	5.000	1,108	7,358.768

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอ่างทอง

ตารางที่ 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม
ที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอ่างทองจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ประจำปีไตรมาส 3 พ.ศ.2562 (กรกฎาคม – กันยายน)

หมวดอุตสาหกรรม	จดทะเบียนประกอบกิจการใหม่		
	จำนวน (แห่ง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
อุตสาหกรรมการเกษตร	2	27,700,000	22
อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	-	-	-
อุตสาหกรรมโลหะ	1	6,700,000	10
อุตสาหกรรมอื่นๆ	2	22,000,000	30
รวม	5	56,400,000	62

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 5 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมของจังหวัดอ่างทอง ประจำปีไตรมาส 3 พ.ศ.2562 (กรกฎาคม – กันยายน)

จำนวนโรงงานจากปี ที่ผ่านมา (แห่ง)	จดทะเบียนเพิ่ม			จดทะเบียนเลิก			คงเหลือ		
	แห่ง	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)	แห่ง	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)	แห่ง	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)
438	5	56,400,000	62	1	580,000	4	442	76,604,709,364	9,082

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอ่างทอง

ตารางที่ 6 จำนวนประชากรกำลังแรงงานจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามสถานภาพแรงงาน
ประจำปีไตรมาส 3 พ.ศ.2562 (กรกฎาคม – กันยายน)

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส 3/2562		
	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	123,725	136,497	260,222
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	102,301	115,862	218,163
1.ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	73,335	68,650	141,985
1.1 ผู้มีงานทำ	72,277	68,108	140,385
1.2 ผู้ว่างงาน	935	542	1478
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	122	-	122
2.ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	28,966	47,212	76,178
2.1 ทำงานที่บ้าน	2,129	18,134	20,264
2.2 เรียนหนังสือ	7,380	7,443	14,823
2.3 อื่นๆ (ยังเด็ก ขรา / ไม่สามารถทำงานได้)	19,457	21,635	41,091
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	21,424	20,635	42,059

หน่วย : คน

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 7 ผู้มีงานทำจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปีไตรมาส 3 พ.ศ.2562 (กรกฎาคม – กันยายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	3/2562		
	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	24,429	17,048	41,477
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการ	24,429	17,048	41,477
นอกภาคเกษตรกรรม	47,848	51,057	98,906
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	388	186	574
3. การผลิต	13,237	19,360	32,597
4. การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ การจัดหา	83	147	230
5. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำ	376	464	840
6. การก่อสร้าง	7,524	1,295	8,819
7. การขนส่ง การขายปลีก ฯ	11,297	10,238	21,534
8. การขนส่ง สถานีเก็บสินค้า และการคมนาคม	2,751	132	2,884
9. กิจกรรมโรงแรม และภัตตาคาร	2,475	5,398	7,873
10. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	809	1,089	1,897
11. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและ	213	-	213
12. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	99	362	461
13. การการบริหาร และการสนับสนุน	179	361	495
14. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	3,996	2,803	6,799
15. การศึกษา	731	4,279	5,011
16. งานด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	1,038	2,459	3,497
17. ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	1,314	524	1,838
18. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	929	1,076	2,005
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	325	777	1,102
17. อื่นๆ ,ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	72,277	68,108	140,385

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 8 ผู้มีงานทำจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอาชีพ
ประจำไตรมาส 3 พ.ศ.2562 (กรกฎาคม – กันยายน)

ประเภทอาชีพ	3/2562		
	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	2,751	2,056	4,807
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	1,845	5,575	7,420
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	2,171	1,922	4,092
4. เสมียน	1,338	3,373	4,711
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	10,073	14,362	24,398
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	21,125	15,577	36,702
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	11,140	5,885	17,025
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	13,242	11,869	25,111
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	8,593	7,525	16,118
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	72,277	68,108	140,385

หน่วย : คน

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 9 ผู้มีงานทำจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามระดับการศึกษา
ประจำไตรมาส 3 พ.ศ.2562 (กรกฎาคม – กันยายน)

ระดับการศึกษา	3/2562		
	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	421	1,109	1,530
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	13,761	17,282	31,043
3. ประถมศึกษา	13,650	10,131	23,781
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	15,713	9,595	25,308
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	15,537	13,077	28,613
- สายสามัญ	9,425	10,720	20,145
- สายอาชีวศึกษา	6,112	2,357	8,468
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6. อุดมศึกษา	12,978	16,525	29,503
- สายวิชาการ	5,586	9,524	15,110
- สายวิชาชีพ	6,223	4,453	10,676
- สายวิชาการศึกษา	1,169	2,548	3,717
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	218	389	607
รวม	72,277	68,108	140,385

หน่วย : คน

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 10 จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปี 2561

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี 2561	หน่วย : คน
ภาคเกษตรกรรม	34,391	
เกษตรกรรม	34,391	
นอกภาคเกษตรกรรม	35,177	
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	
การผลิต	4,945	
การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	-	
การจัดหาน้ำ การบำบัดน้ำเสีย	260	
การก่อสร้าง	5,330	
การขายส่ง การขายปลีก ฯ	13,837	
การขนส่งฯ	773	
ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	5,379	
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	
อสังหาริมทรัพย์	-	
กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	374	
การบริหารและการสนับสนุน	-	
การบริหารราชการ และป้องกันประเทศ	441	
การศึกษา	531	
ด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	105	
ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	254	
กิจกรรมบริการด้านอื่น บริหารส่วนบุคคลอื่น ๆ	2,626	
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	323	
อื่นๆ	-	
ยอดรวม	69,568	

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 11 จำนวนผู้ปฏิบัติงาน ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอาชีพ ประจำปี 2561

อาชีพ	ปี 2561
ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ	1,120
วิชาชีพด้านต่างๆ	338
วิชาชีพด้านเทคนิค	847
เสมียน	206
พนักงานบริการ	16,477
ด้านการเกษตรและประมง	29,538
ด้านความสามารถทางฝีมือ	8,199
ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร	1,965
อาชีพพื้นฐานต่างๆ	10,877
ยอดรวม	69,568

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 12 จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอายุ ประจำปี 2561

อายุ	ปี 2561
15 – 19 ปี	1,300
20 – 24 ปี	3,075
25 – 29 ปี	2,878
30 – 34 ปี	4,910
35 – 39 ปี	5,647
40 – 44 ปี	6,036
45 – 49 ปี	6,699
50 – 54 ปี	10,027
55 – 59 ปี	11,416
60 ปีขึ้นไป	17,578
ยอดรวม	69,568

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 13 จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามระดับการศึกษา ประจำปี 2561

ระดับการศึกษา	ปี 2561
ไม่มีการศึกษา	1,290
ต่ำกว่าประถมศึกษา	24,334
ประถมศึกษา	16,166
มัธยมศึกษาตอนต้น	9,945
มัธยมศึกษาตอนปลาย	-
- สายสามัญ	8,264
- สายอาชีวศึกษา	2,593
- สายวิชาการศึกษา	-
อุดมศึกษา	
- สายวิชาการ	2,748
- สายวิชาชีพ	3,743
- สายวิชาการศึกษา	485
อื่นๆ	-
ไม่ทราบ	-
ยอดรวม	69,568

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 14 ตารางเปรียบเทียบจำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดอ่างทอง จำแนกตามเพศ
ประจำไตรมาส 3 พ.ศ.2562 (กรกฎาคม – กันยายน)

ไตรมาส	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
3/2560	24	10	154	188	124	129	253	71	91	162
4/2560	7	7	168	182	74	130	204	71	101	172
1/2561	19	12	316	347	172	248	420	128	207	335
2/2561	5	5	280	290	142	202	344	122	156	278
3/2561	36	7	125	168	85	117	202	56	89	145
4/2561	114	35	882	1,031	501	730	1,231	384	578	962
1/2562	22	5	473	500	2145	398	612	164	303	467
2/2562	55	15	200	270	132	229	361	89	153	242
3/2562	33	6	178	217	105	190	295	65	123	188

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 15 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามการศึกษา
ประจำปีไตรมาส 3 พ.ศ.2562 (กรกฎาคม – กันยายน)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	33	47	29
มัธยมศึกษา	104	137	92
ปวช.	39	48	34
- พาณิชย	20	24	18
- ช่าง	19	24	16
- อื่นๆ	-	-	-
ปวส.	30	41	24
- พาณิชย	18	22	14
- ช่าง	12	19	10
- อื่นๆ	-	-	-
อนุปริญญา	-	-	-
ปริญญาตรี	11	22	9
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
รวม	217	295	188

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 16 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอายุ
ประจำไตรมาส 3 พ.ศ.2562 (กรกฎาคม – กันยายน)

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17 ปี	-	-	-	-	-	-
18-24 ปี	83	38.25	122	41.36	71	37.77
25-29 ปี	64	29.49	79	26.78	58	30.85
30-39 ปี	44	20.28	60	20.34	39	20.74
40-49 ปี	16	7.37	21	7.12	13	6.91
50-59 ปี	7	3.23	10	3.39	5	2.66
60 ปีขึ้นไป	3	1.38	3	1.02	2	1.06
รวม	217	100.00	295	100.00	188	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานต่างด้าว เข้าเมืองถูกกฎหมายคงเหลือจำแนกตามประเภท และภูมิภาค ประจำไตรมาส 3 พ.ศ.2562 (กรกฎาคม – กันยายน)

ไตรมาส	รวมทั้งหมด	ชนกลุ่มน้อย	ชั่วคราว (มาตรา 9)	ส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่น (มาตรา 12)	แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU				แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน			
					รวม	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	รวม	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา
3/2562	2,977	50	48	46	735	350	62	323	2,098	1,157	88	853

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดอ่างทอง จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ประจำไตรมาส 3 พ.ศ.2562 (กรกฎาคม – กันยายน)

ระดับการศึกษา	ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ		ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ	
	ชาย (คน)	หญิง (คน)	ชาย (คน)	หญิง (คน)
ประถมศึกษา	-	-	-	-
มัธยมศึกษา	-	-	-	-
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	-	-	-	-
ปริญญาตรี	-	1	-	-
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	-	1	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานไทยที่ในจังหวัดอ่างทอง ที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ประจำปีไตรมาส 3 พ.ศ.2562 (กรกฎาคม – กันยายน)

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	4	5.56
Re-Entry	31	43.06
เดินทางด้วยตนเอง	7	9.72
นายจ้างพาไปฝึกงาน	19	26.39
นายจ้างพาไปทำงาน	11	15.28
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
รวม	72	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 20 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำปีไตรมาศ 3 พ.ศ.2562 (กรกฎาคม – กันยายน)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-
อื่นๆ ระบุ.....	-	-	-
รวม	-	-	-

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง



ตารางที่ 21 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำปีไตรมาศ3 พ.ศ.2562 (กรกฎาคม – กันยายน))

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกล	25	25	25
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-
อื่นๆ ระบุ.....	-	-	-
รวม	25	25	25

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง



ตารางที่ 22 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำปีไตรมาส 3 พ.ศ.2562 (กรกฎาคม – กันยายน)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างอุตสาหกรรม	14	14	9
ช่างเครื่องกล	-	-	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-
อื่นๆ ระบุ.....	-	-	-
รวม	14	14	9

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง



ตารางที่ 23 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำปีไตรมาศ 3 พ.ศ.2562 (กรกฎาคม – กันยายน)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	22	17	-
อื่นๆ ระบุ.....	-	-	-
รวม	22	17	-

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง



ตารางที่ 24 การตรวจแรงงานจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประจำปีไตรมาส 3 พ.ศ.2562 (กรกฎาคม – กันยายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญ พบ	ออกคำสั่งให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	5	7	6	-	13	2	3	-	-	3	-	-
5 - 9 คน	7	30	29	-	59	5	2	-	-	2	-	-
10 - 19 คน	4	30	20	-	50	4	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	2	64	26	-	90	1	1	-	-	1	-	-
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100 - 199 คน	1	378	6	-	384	-	1	-	-	1	-	-
200 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	19	509	87	-	596	12	7	-	-	7	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 25 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประจำปีไตรมาศ 3 พ.ศ.2562 (กรกฎาคม – กันยายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									ส่งเอกสาร	เชิญพบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1 - 4 คน	3	9	-	-	9	1	2	-	-	-	2	-	-
5 - 9 คน	10	29	43	-	72	7	3	-	-	-	3	-	-
10 - 19 คน	7	53	34	-	87	6	1	-	-	-	1	-	-
20 - 49 คน	1	15	10	-	25	-	1	-	-	-	1	-	-
50 - 99 คน	2	92	44	-	136	-	2	-	-	-	2	-	-
100 - 199 คน	1	71	102	-	173	-	1	-	-	-	1	-	-
200 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	24	269	233	-	502	14	10	-	-	-	10	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : เรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องในด้านความปลอดภัยในการทำงาน คือ ไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัยในการทำงาน และไม่จัดอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้ลูกจ้าง



ตารางที่ 26 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปีไตรมาศ 3 พ.ศ.2562 (กรกฎาคม – กันยายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						สั่งเอกสาร	เชิญ พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1	10	-	1	-	-	-	1	-	-
4. การผลิต	4	34	2	2	-	-	-	2	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	1	7	-	1	-	-	-	1	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ	15	423	11	4	-	-	-	4	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	1	7	1	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2	21	-	2	-	-	-	2	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	24	502	14	10	-	-	-	10	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 27 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง
ประจำไตรมาส 3 พ.ศ.2562 (กรกฎาคม – กันยายน)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1.การแจ้งข้อเรียกร้อง	1	1	927
2.การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาท	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3.ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	1	1	927
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1.การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	1	1	702
2.การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
-ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
-ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
3.ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	1	1	702
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1.การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2.การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
-ตกลงกันได้	-	-	-
-ถอนเรื่อง	-	-	-
-ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3.การผลงาน	-	-	-
4.ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 28 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุน)
ประจำปีไตรมาส 3 พ.ศ.2562 (กรกฎาคม – กันยายน)

ขนาดสถานประกอบการ กิจการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	
๑ - ๑๐ คน	-	-	-	-	๑	๑
๑๑ - ๒๐ คน	-	-	-	-	๑	๑
๒๑ - ๕๐ คน	-	-	-	๕	๒	๗
๕๑ - ๑๐๐ คน	-	-	-	๓	-	๓
๑๐๑ - ๒๐๐ คน	-	-	-	-	๑	๑
๒๐๑ - ๕๐๐ คน	-	-	-	๑	๑	๒
๕๐๑ - ๑,๐๐๐ คน	-	-	-	๔	๘	๑๒
รวม	-	-	-	๑๓	๑๔	๒๗

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 29 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง (กองทุนประกันสังคม) จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ประจำไตรมาส 3 พ.ศ.2562 (กรกฎาคม – กันยายน)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
๑ - ๑๐ คน	๙๕๒	๓,๐๙๕
๑๑ - ๒๐ คน	๑๓๒	๑,๙๔๘
๒๑ - ๕๐ คน	๑๒๔	๓,๘๘๒
๕๑ - ๑๐๐ คน	๒๗	๑,๘๖๐
๑๐๑ - ๒๐๐ คน	๑๒	๑,๖๙๓
๒๐๑ - ๕๐๐ คน	๕	๑,๔๒๖
๕๐๑ - ๑,๐๐๐ คน	๑	๘๕๘
รวม	๑,๒๕๓	๑๔,๗๖๒

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายพรพจน์	บัณฑิตยานุรักษ์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
นางสาวหทัยชนก	พุลศิริ	แรงงานจังหวัดอ่างทอง
นางณคประภา	บำรุงสุข	จัดหางานจังหวัดอ่างทอง
นายสมใจ	อภิรมณ์	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง
นายน้อย	นราเลิศ	ประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง
นางจันทิรา	สุนทรสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง

ผู้จัดทำ

นางสุชญา	มีดีภาค	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางเสาวนีย์	บุญเพชรแก้ว	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวเบญจมาศ	ป้อมสิงห์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (พร.)
นายนิติพัฒน์	ทรัพย์เจริญ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น
นายประพันธ์	มีสอาด	พนักงานขับรถยนต์

ขอขอบคุณ

ผู้ร่วมจัดทำ เจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอ่างทอง รวมตลอดถึงหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

- ★ ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ เป็นข้อมูลเบื้องต้นหรือค่าประมาณการ
- ★ ท่านสามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหาสถานการณ์แรงงานจังหวัดอ่างทองทุกฉบับได้ที่เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง (www.angthong.mol.go.th หัวข้อ : รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด)
- ★ หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด สามารถติดต่อได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 0 3561 1553