



รายงานสถานการณ์แรงงาน จังหวัดอ่างทอง

ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม)

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทองได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดขึ้น โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2550 เป็นต้นมา เพื่อเป็นการสนับสนุนภารกิจของสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทองในการเป็นศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัดตามโครงการ “เพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานจังหวัดรองรับประชาคมอาเซียน (AC)” เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่ข้อมูลด้านแรงงานโดยเฉพาะแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอ่างทองฉบับนี้ เป็นรายงานประจำปีไตรมาส 1 ปี พ.ศ. 2562 เป็นกรายงานข้อมูลในช่วงเดือน มกราคม – มีนาคม 2562 ทั้งนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง ได้เผยแพร่สถานการณ์แรงงานฉบับนี้ในเว็บไซต์ของสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง โดยสามารถติดตามรายละเอียดสถานการณ์แรงงานที่จัดทำขึ้นได้จาก www.aangthongmol.go.th หัวข้อใหญ่ : ศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานจังหวัด หัวข้อย่อย : รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอ่างทองฉบับนี้ เป็นผลมาจากความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลของหน่วยงานในจังหวัดสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง ตลอดจนหน่วยงานภายนอก ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอ่างทอง สำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอ่างทอง และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอ่างทอง ซึ่งสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทองขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้จนเสร็จสมบูรณ์ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอ่างทองฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจ

สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

เมษายน 2562

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
สภาพทั่วไปและภาวะเศรษฐกิจจังหวัดอ่างทอง	5
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอ่างทอง	9
✿ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	9
✿ อัตราการมีงานทำ	10
✿ อัตราการว่างงาน	11
✿ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) จำแนกตามผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง	12
✿ อัตราการบรรจุนาน	13
✿ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	14
✿ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	15
ของสถานประกอบการ	
✿ อัตราการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	15
✿ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	16
สถานการณ์แรงงานจังหวัดอ่างทอง กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	17
การส่งเสริมการมีงานทำ	21
✿ การจัดหางานในประเทศ	21
✿ แรงงานต่างด้าว	23
✿ ความต้องการกำลังแรงงาน	24
✿ แรงงานไทยในต่างประเทศ	25
การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	25
การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	26
✿ การตรวจแรงงาน	26
✿ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	27
✿ การแรงงานสัมพันธ์ สวัสดิการแรงงาน	28
✿ การเลิกจ้างแรงงาน การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	29
✿ การประกันสังคม	30
ตารางภาคผนวก	



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานจังหวัดอ่างทอง ไตรมาส 1 ปี พ.ศ.2562 (มกราคม – มีนาคม)
มีรายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

สภาพทางเศรษฐกิจ

ผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) ของจังหวัดอ่างทองปี 2562 มีมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด 26,636 บาท ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว 103,979 บาท เพิ่มขึ้นจาก 96,369 บาทในปี 2561 หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.9 จากภาคเกษตร และภาคอุตสาหกรรม

ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดอ่างทอง เดือนมีนาคม 2562 เท่ากับ 105.6 เมื่อเทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2562 มีดัชนีเท่ากับ 105.2 สูงขึ้นร้อยละ 0.4 อัตราเงินเฟ้อจังหวัดอ่างทอง เดือนมีนาคม 2562 สูงขึ้นร้อยละ 0.6

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน 31 แห่ง มีทุนจดทะเบียน 42,100,000 บาท อุตสาหกรรม ที่มีการจดทะเบียนสูงสุด คือ การขายส่ง ขายปลีก ๓ จำนวน 11 แห่ง ทุนจดทะเบียนจำนวน 14,000,000 บาท

การจดทะเบียนโรงงานตั้งใหม่ มีจำนวน 2 แห่ง มีทุนจดทะเบียน 10,000,000 บาท คือ อุตสาหกรรม เครื่องดื่ม 6,000,000 บาท มีการจ้างแรงงาน 5 คน และอุตสาหกรรมเครื่องหนัง 4,000,000 บาท มีการจ้างแรงงาน 75 คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดอ่างทอง ในไตรมาส 1 ปี พ.ศ. 2562 (มกราคม – มีนาคม) มีประชากรทั้งสิ้น 260,042 คน เป็นประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 217,597 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 137,737 คน ผู้มีงานทำ 136,372 คน ผู้ว่างงาน 1,366 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดอ่างทอง 136,372 คน ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและประมง จำนวน 30,087 คน คิดเป็นร้อยละ 22.06 รองลงมาคือ พนักงานบริการ และพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 28,705 คน คิดเป็นร้อยละ 21.05 และผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 22,353 คน คิดเป็นร้อยละ 16.39

ผู้มีส่วนทำงานใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 29,242 คน หรือร้อยละ 21.44 รองลงมา คือ ระดับอุดมศึกษา จำนวน 27,725 คน หรือร้อยละ 20.33 และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 26,862 คน หรือร้อยละ 19.70

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ทำงานในภาคเกษตร จำนวน 36,559 คน คิดเป็นร้อยละ 26.81 และทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน 99,813 คน คิดเป็นร้อยละ 73.19 โดยผู้มีส่วนทำงานนอกภาคเกษตรสูงสุด คือ สาขาการผลิต จำนวน 26,706 คน คิดเป็นร้อยละ 26.76 ของผู้มีส่วนทำงานนอกภาคเกษตรกรรม รองลงมาคือ สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล





และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 22,783 คน คิดเป็นร้อยละ 22.83 และสาขาโรงแรม และอาหาร จำนวน 10,727 คน คิดเป็นร้อยละ 10.75

การว่างงาน จังหวัดอ่างทองมีผู้ว่างงาน จำนวน 1,366 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.53 เทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีผู้ว่างงานจำนวน 1,755 หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.68 คิดเป็นอัตราการว่างงานลดลงร้อยละ 0.15

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้น ปี 2561 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 68,100 คน หรือร้อยละ 48.90 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทำงานในและนอกภาคเกษตรใกล้เคียงกัน คือเป็นแรงงานในภาคเกษตร จำนวน 31,089 คน (ร้อยละ 45.65) ขณะที่นอกภาคเกษตรมี 37,011 คน (ร้อยละ 54.35) **ประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด** คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 15,790 คน (ร้อยละ 23.19) รองลงมา คือ การผลิต จำนวน 6,339 คน (ร้อยละ 9.31) **ส่วนสาขาอาชีพที่แรงงานนอกระบบทำงานสูงสุด** คือ ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 27,798 คน (ร้อยละ 40.82) รองลงมา เป็นพนักงานบริการ จำนวน 18,088 คน (ร้อยละ 26.56) **สำหรับด้านการศึกษา แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา** คือมีจำนวน 25,663 คน (ร้อยละ 37.68) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 13,400 คน (ร้อยละ 19.68) หากจำแนกตามอายุส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 18,341 คน (ร้อยละ 26.93) รองลงมาคืออายุ 55 - 59 ปี จำนวน 9,263 คน (ร้อยละ 13.60)

การบริการจัดหางานในจังหวัดอ่างทอง ในช่วงไตรมาส 1 ปี พ.ศ. 2562 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างในจังหวัด จำนวน 500 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในจังหวัด 612 คน และมีการบรรจุงานในจังหวัด จำนวน 467 คน **ตำแหน่งงานว่างจำแนกตามวุฒิการศึกษาที่ต้องการสูงสุด** คือระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการ 262 อัตรา (ร้อยละ 52.40) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. จำนวน 91 อัตรา (ร้อยละ 18.20) และระดับ ปวส. จำนวน 85 อัตรา (ร้อยละ 17.00) ตามลำดับ **ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในจังหวัดจำแนกตามวุฒิการศึกษา** สูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 288 คน (ร้อยละ 47.06) รองลงมาคือระดับ ปวช. จำนวน 112 คน (ร้อยละ 18.30) และระดับ ปวส. จำนวน 102 คน (ร้อยละ 16.67) **การบรรจุงานในจังหวัดจำแนกตามวุฒิการศึกษา** สูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 249 คน (ร้อยละ 53.32) รองลงมาคือระดับ ปวช. จำนวน 84 คน (ร้อยละ 17.99) และระดับ ปวส. จำนวน 78 คน (ร้อยละ 16.70)

อาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คืออาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 227 คน (ร้อยละ 48.61) **ช่วงอายุที่มีการบรรจุงานมากที่สุด** คือช่วงอายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 216 คน (ร้อยละ 46.25) และ **อุตสาหกรรมที่มีการบรรจุงานมากที่สุด** คือ โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 161 คน (ร้อยละ 34.48)

แรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน มีจำนวน 2,912 คน ส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวพิจิตรสัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน 2,141 คน (ร้อยละ 73.52) รองลงมาคือแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU จำนวน 625 คน (ร้อยละ 21.46) ประเภทชั่วคราว (ม.9) จำนวน 65 คน (ร้อยละ 2.23) ประเภทชนกลุ่มน้อย จำนวน 44 คน (ร้อยละ 1.61) และประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่น (ม.12) จำนวน 37 คน (ร้อยละ 1.27)

แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ในช่วงไตรมาส 1 ปี พ.ศ. 2562 จังหวัดอ่างทองมีแรงงานที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 27 คน **จำแนกตามวิธีการเดินทาง** พบว่า ส่วนใหญ่เดินทางโดยวิธี Re-Entry (แจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่อ) จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 96.30 **ภูมิภาคที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงาน** ส่วนใหญ่จะอยู่ในภูมิภาคเอเชียมากที่สุด จำนวน 18 คน หรือร้อยละ 66.67 ของแรงงาน



ที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด **จำแนกตามระดับการศึกษา** ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมัธยมศึกษา จำนวน 13 คน (ร้อยละ 48.15)

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาส 1 ปี พ.ศ. 2562 มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 50 คน โดยมีการฝึก 5 กลุ่มอาชีพ คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 41 คน ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 15 คน ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 7 คน ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 4 คน และช่างเครื่องกล จำนวน 3 คน ตามลำดับ โดยทั้งหมดอยู่ระหว่างการฝึก

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 87 คน โดยมีการฝึก 2 กลุ่มอาชีพ คือ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 62 คน และช่างเครื่องกล จำนวน 25 คน ตามลำดับ มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 87 คน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 225 คน โดยมีการทดสอบ 3 กลุ่มอาชีพ คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 118 คน ช่างเครื่องกล จำนวน 75 คน ธุรกิจและบริการ จำนวน 32 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 182 คน

การฝึกอาชีพเสริม มีการฝึกอาชีพเสริม จำนวน 253 คน โดยมีการฝึก 2 กลุ่มอาชีพ คือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 213 คน และช่างก่อสร้าง 40 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 251 คน

การตรวจแรงงานในสถานประกอบการ มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 50 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 913 คน สถานประกอบการที่ได้รับการตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก ได้แก่ ขนาด 10 - 19 คน จำนวน 15 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 30 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 26 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 741 คน สถานประกอบการที่ได้รับการตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 30.77 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ผลการตรวจสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย มีจำนวน 21 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 80.77 และปฏิบัติไม่ถูกต้อง 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 19.23

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามพระราชบัญญัติความปลอดภัยในการทำงาน มีจำนวน 5 แห่ง เป็นประเภทขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคมจำนวน 2 แห่ง กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯลฯ จำนวน 2 แห่ง และการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ จำนวน 1 แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการกับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง โดยการออกคำสั่งให้ปรับปรุงให้ถูกต้อง จำนวน 5 แห่ง

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดอ่างทอง ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี พ.ศ. 2562 พบว่า ไม่มีการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง

การสวัสดิการแรงงาน จังหวัดอ่างทองมีสถานประกอบการทั้งสิ้น 1,413 แห่ง มีลูกจ้างรวม 14,463 คน

การเลิกกิจการ/เลิกจ้างแรงงาน ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง ไตรมาสที่ 1 ปี พ.ศ. 2562 พบว่า มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ 1 แห่ง มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 4 คน

การประกันสังคม ข้อมูลไตรมาสที่ 1 ปี พ.ศ. 2562 พบว่าจังหวัดอ่างทอง มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 1,249 แห่ง มีผู้ประกันตน 14,827 คน จำแนกเป็น (มาตรา 33) จำนวน 14,827 คน (มาตรา 39) จำนวน 5,180 คน (มาตรา 40) จำนวน 25,323 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง มีผู้ใช้บริการ 38,106 คน

กองทุนประกันสังคม ข้อมูลไตรมาสที่ 1 ปี พ.ศ. 2562 มีผู้ใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จังหวัดอ่างทอง จำแนกตามประเภทของประโยชน์ทดแทน จำนวน 25,976 ราย ประเภทประโยชน์ทดแทนที่





ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 17,277 คน หรือร้อยละ 66.51 ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนทั้งหมด 52,149,889.13 บาท พบว่าการจ่ายเงินกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 18,561,363.35 บาท หรือร้อยละ 35.59 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี พ.ศ. 2562 จังหวัดอ่างทอง มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 7 คน โดยประเภทของความร้ายแรงพบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 71.43 และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 28.57 ตามลำดับ



สภาพทั่วไปและภาวะเศรษฐกิจจังหวัดอ่างทอง

จังหวัดอ่างทอง เป็นจังหวัดที่อุดมไปด้วยงานหัตถกรรมพื้นถิ่นไม่ว่าจะเป็นการทำอิฐดินเผา งานปั้น ตุ๊กตาชาววัง การผลิตเครื่องจักสาน การทำกลอง ทั้งยังเป็นแหล่งกำเนิดเพลงพื้นบ้านลิเก และเป็นจังหวัดของ วีรชนคนกล้าในศึกบางระจัน มีวัดมากมายกว่า 200 วัด อันเป็นสถานที่ที่นาศึกษาประวัติศาสตร์และเรื่องราว ความเป็นมาในอดีตของชาติไทยตามประวัติศาสตร์สันนิษฐานว่าอ่างทองเป็นขานเมืองของกรุงศรีอยุธยา ซึ่งเดิมมีชื่อว่า **“แขวงเมืองวิเศษชัยชาญ”** ตั้งอยู่ริมฝั่งแม่น้ำน้อยในสมัยกรุงศรีอยุธยา เมืองอ่างทองมีบทบาท สำคัญในการเป็นเมืองหน้าด่านของกรุงศรีอยุธยาในการ สู้รบกับพม่า ทั้งนี้ สืบเนื่องมาจากทำเลที่ตั้งของ อ่างทองและสภาพภูมิประเทศเป็นที่ราบและมีแม่น้ำสายสำคัญไหลผ่านคือแม่น้ำเจ้าพระยา ทำให้อ่างทองเป็น เส้นทางเดินทัพและเป็นสมรภูมิที่ใช้ในการสู้รบ ซึ่งในช่วงก่อนกรุงศรีอยุธยาแตกพม่าได้แขวงเมืองวิเศษชัยชาญ และทำให้เกิดการสู้รบที่บ้านบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี และในปลายสมัยกรุงธนบุรี ได้ย้ายที่ตั้งเมืองมาอยู่ บริเวณฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยาที่บ้านบางแก้ว เรียกชื่อใหม่ว่า **“อ่างทอง”** เนื่องจากเป็นอยู่ข้าวอยู่น้ำที่เสมือน ขุมทรัพย์ที่มีค่า จังหวัดอ่างทอง มีพื้นที่ประมาณ 968.372 ตารางกิโลเมตร ห่างจากกรุงเทพมหานครไปทาง ทิศเหนือตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 32 (สายเอเชีย) ระยะทางประมาณ 105 กิโลเมตร แบ่งเขตการ ปกครองออกเป็น 7 อำเภอ คือ อ.แสวงหา อ.โพธิ์ทอง อ.ไชโย อ.สามโก้ อ.วิเศษชัยชาญ อ.เมืองอ่างทอง และ อ.ป่าโมก รวม 73 ตำบล 513 หมู่บ้าน



อาณาเขตจังหวัดอ่างทอง **ทิศเหนือ** ติดต่อกับ อ.ท่าช้าง จ.สิงห์บุรี **ทิศใต้** ติดต่อกับ อ.ผักไห่ จ.พระนครศรีอยุธยา **ทิศตะวันออก** ติดต่อกับ อ.บางปะหัน จ.พระนครศรีอยุธยา และอ.ท่าเรือ จ.ลพบุรี **ทิศตะวันตก** ติดต่อกับ อ.เมืองสุพรรณบุรี จ.สุพรรณบุรี

สภาพโดยทั่วไปของจังหวัดอ่างทองเป็นที่ราบลุ่ม ลักษณะคล้ายอ่าง ไม่มีภูเขาดินเป็นดินเหนียวปนทราย พื้นที่ส่วนใหญ่เหมาะแก่การปลูกข้าว ทำไร่ ทำนา และทำสวน มีแม่น้ำสายสำคัญไหลผ่าน 2 สาย คือ แม่น้ำเจ้าพระยา และแม่น้ำน้อย





ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดอ่างทอง

ประมาณการผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอ่างทอง ปี พ.ศ. 2562 คาดว่าจะมีมูลค่า ณ ราคาประจำปี เท่ากับ 26,636 บาท ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP per capita) เท่ากับ 103,979 บาท เพิ่มขึ้นจาก 96,369 บาท ในปี พ.ศ. 2560 หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.9 จากภาคเกษตรและภาคอุตสาหกรรม

รายงานภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดอ่างทอง ไตรมาส 1 ช่วงเดือน มกราคม – มีนาคม พ.ศ. 2562

สรุปภาวะเศรษฐกิจและภาวะการคลังจังหวัดอ่างทอง

สำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง ได้ประเมินภาวะเศรษฐกิจจังหวัดอ่างทอง ในปี พ.ศ. 2562 ประเมินว่าเศรษฐกิจจังหวัดอ่างทอง ขยายตัวในอัตราที่เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2561 โดยขยายตัวในอัตราร้อยละ 6.6 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 5.6 – 7.4)

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 6.9 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 5.9 - 7.7) จากการผลิตภาคเกษตรกรรมที่คาดว่าจะขยายตัวในอัตราร้อยละ 19.1 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 17.7 – 20.0) จากการที่ภาครัฐดำเนินนโยบายการเกษตรเพื่อปฏิรูปภาคเกษตรอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้การผลิตทางการเกษตรมีประสิทธิภาพมากขึ้นและการที่เกษตรกรมีการจัดการระบบการปลูก และมีการบริหารจัดการน้ำที่ดี จึงสามารถปลูกข้าวได้ปีละ 2 ครั้งในพื้นที่ที่เคยเพาะปลูกปีละครั้ง ส่งผลให้ผลผลิตภาคเกษตรเพิ่มขึ้น ด้านราคาจะผันแปรไปตามคุณภาพและกลไกทางการตลาด ส่วนภาคอุตสาหกรรมมีแนวโน้มขยายตัวร้อยละ 3.6 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 2.5 – 4.6) สำหรับภาคบริการคาดว่าจะมีแนวโน้มหดตัวร้อยละ 7.0 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ (-7.3) – (-6.7))

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) คาดว่ามีแนวโน้มขยายตัวร้อยละ 1.7 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 0.3-3.4) จากการบริโภคภาคเอกชนขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ 2.5 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 1.0-3.9) เนื่องจากประชาชนมีความเชื่อมั่นทางการเมืองและมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาลที่มีมาเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง การใช้จ่ายภาครัฐบาลขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ 3.4 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.1-5.7) ส่วนการลงทุนภาคเอกชนชะลอตัวอยู่ที่ร้อยละ 1.1 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ (-0.3) – 2.5)

เสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2562 คาดว่าจะขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ 2.3 ต่อปี (โดย มีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2.2 -2.5) ปรับตัวเพิ่มขึ้นปีก่อนตามแรงผลักดันที่สำคัญคือราคาสินค้าอุปโภคบริโภค และราคาน้ำมันที่คาดว่าจะทยอยปรับตัวเพิ่มขึ้นตามตลาดกลุ่มผู้ค้าน้ำมัน

ด้านการจ้างงานในปี พ.ศ. 2562 จังหวัดอ่างทองคาดว่าจะมีการจ้างงานทั้งสิ้นจำนวน 139,503 คน เพิ่มขึ้นจากปี 2561 ที่มีจำนวน 139,172 คน ตามการเพิ่มขึ้นของโรงงานอุตสาหกรรม โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานภาคอุตสาหกรรมพิจารณาจากจำนวนทุนจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้น

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) ของจังหวัดอ่างทองปี 2560 มีมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด 23,444 ล้านบาท รายได้เฉลี่ย/คน/ปี 91,328 บาท รายได้ขึ้นอยู่กับสาขาอุตสาหกรรม คิดเป็นมูลค่า 7,268 ล้านบาท (ร้อยละ 31) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้ คิดเป็นมูลค่า 3,517 ล้านบาท (ร้อยละ 15) และสาขาการบริการต่างๆ คิดเป็นมูลค่า 12,660 ล้านบาท (ร้อยละ 54)





2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอ่างทอง เดือนมีนาคม 2562 เทียบกับ เดือนกุมภาพันธ์ 2562 สูงขึ้นร้อยละ 0.4 จากการปรับตัวสูงขึ้นของดัชนี หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.1 เป็นผลมาจาก หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 1.4 หมวดผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 0.9 และหมวดอาหารบริโภคในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 0.1 ส่วนหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ 0.2 ขณะที่หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง หมวดเครื่องประกอบอาหาร หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ และหมวดอาหารบริโภค-นอกบ้าน ทรงตัว หมวดอื่นๆไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.7 เป็นผลมาจากหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 2.6 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 1.7 หมวดเคสสถาน สูงขึ้นร้อยละ 0.7 หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า สูงขึ้นร้อยละ 0.6 หมวดพาหนะการขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 0.6 โดย น้ำมันเชื้อเพลิง สูงขึ้นร้อยละ 2.2 และหมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา สูงขึ้นร้อยละ 0.3

ถ้าพิจารณาเทียบกับเดือนมีนาคม 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.6 หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.5 เป็นผลมาจาก หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 3.9 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 2.8 หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ 2.7 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.6 หมวดอาหารบริโภค-ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 0.3 หมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 0.2 และหมวดอาหารบริโภค-นอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 0.2 ขณะที่ หมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ 5.9 (ภาคผนวก 1)

3.การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 1 ปี พ.ศ. 2562 (มกราคม – มีนาคม) จังหวัดอ่างทองมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 31 แห่ง แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 16 แห่ง (ร้อยละ 54.84) และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 14 แห่ง (ร้อยละ 45.16) อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด คือ การขายส่ง ขายปลีกฯ 11 แห่ง รองลงมาคือ การก่อสร้าง 9 แห่ง , การผลิต 3 แห่ง , การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ 2 แห่ง การศึกษา 2 แห่ง , การไฟฟ้า และแก๊สและการประปา 1 แห่ง (ภาคผนวก 2)

หากพิจารณาการจดทะเบียนเลิกประกอบกิจการในไตรมาส 1 ปี พ.ศ.2562 พบว่า มีการจดทะเบียนเลิกประกอบกิจการ 5 แห่ง และการโอนย้าย 2 แห่ง รวมมีการจดทะเบียนนิติบุคคลคงเหลือ 1,068 แห่ง เงินลงทุนทั้งสิ้น 7,296.968 ล้านบาท (ภาคผนวก 3)

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 42,100,000 บาท แยกเป็นบริษัทจำกัด 29,300,000 บาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 12,800,000 บาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การก่อสร้าง 17,700,000 บาท รองลงมาคือ การขายส่ง ขายปลีกฯ 14,000,000 บาท , การผลิต 2,300,000 บาท , เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ 2,000,000 บาท การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน 2,000,000 บาท , การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ 2,000,000 บาท การศึกษา 1,100,000 บาท และการไฟฟ้า แก๊สและการประปา 1,000,000 บาท ตามลำดับ



สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ พบว่า ในไตรมาส 1 ปี พ.ศ. 2562 (มกราคม – มีนาคม) พบว่า มีการจดทะเบียนใหม่ จำนวน 2 แห่ง เงินลงทุน 10,000,000 บาท คนงาน 80 คน หากพิจารณาการจดทะเบียนเลิกกิจการ ในไตรมาส 4 ปี พ.ศ. 2561 พบว่า มีการจดทะเบียนเลิกกิจการ จำนวน 1 แห่ง เงินลงทุน 24,000,000 ล้านบาท คนงาน 5 คน รวมมีการจดทะเบียนโรงงานคงเหลือ 445 แห่ง เงินลงทุน 76,465,445,364 บาท คนงาน 8,787 คน (ตารางที่ 1 และภาคผนวก 4,5)

ตารางที่ 1 การจดทะเบียนของโรงงานอุตสาหกรรมใหม่ ไตรมาส 1 ปี พ.ศ. 2562

จำนวนโรงงาน จากปีที่ ผ่านมา (แห่ง)	จดทะเบียนเพิ่ม			จดทะเบียนเลิกกิจการ (แห่ง)			คงเหลือ (แห่ง)		
	จำนวน (แห่ง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	จำนวน (แห่ง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	จำนวน (แห่ง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
444	1	10,000,000	80	1	24,000,000	5	445	76,465,445,364	8,787

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอ่างทอง



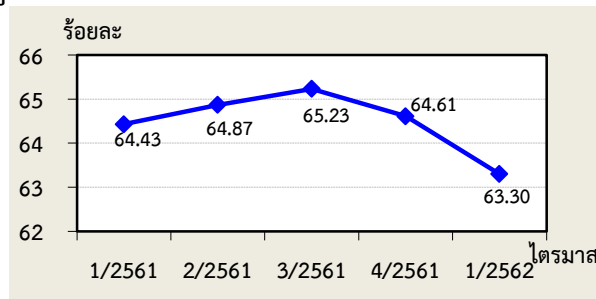
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอ่างทอง

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสน ไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ขณะที่การผลิตเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคนทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงาน ที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่ม ทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดอ่างทอง ไตรมาสที่ 1 ปี พ.ศ.2562 (มกราคม – มีนาคม) ฉบับนี้ จึงขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานตามลำดับ ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดอ่างทองเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมดโดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดอ่างทองเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดอ่างทอง จะพบว่าในไตรมาส 1 ปี พ.ศ.2562 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอ่างทองมีอัตราร้อยละ 63.30 เมื่อเทียบกับไตรมาสผ่านมามีอัตราการมีส่วนร่วมอยู่ที่ร้อยละ 64.61 ลดลงร้อยละ 1.31 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ไตรมาสที่ 1 ปี พ.ศ.2561) ที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานร้อยละ 64.43 ลดลงร้อยละ 1.13 (ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิที่ 1)

แผนภูมิที่ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอ่างทอง



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : 1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัดอ่างทอง

$$= \frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัดอ่างทอง} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$

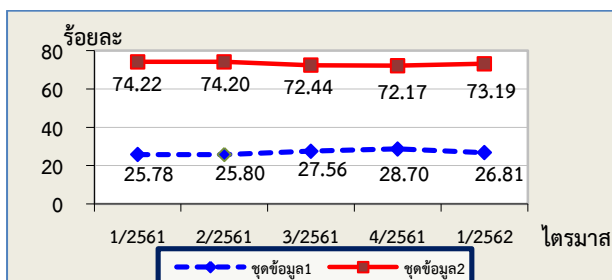




2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดแสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดอ่างทองว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดอ่างทอง ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดอ่างทองต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดอ่างทอง ในไตรมาส 1 ปี พ.ศ. 2562 พบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดอ่างทองมีอัตราร้อยละ 26.81 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราร้อยละ 28.70 มีสัดส่วนลดลงร้อยละ 1.89 (แผนภูมิที่ 2) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนที่ร้อยละ 25.78 มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.03 ส่วนอัตราการจ้างงานทำนอกภาคเกษตรมีอัตราส่วนร้อยละ 73.19 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราส่วนร้อยละ 72.17 เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.02 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีร้อยละ 74.22 ลดลงร้อยละ 1.03 จะเห็นได้ว่าในไตรมาสนี้อัตราการจ้างงานทำในภาคเกษตรเพิ่มขึ้น และนอกภาคเกษตรลดลงจากไตรมาสที่แล้ว (รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 2)

แผนภูมิที่ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดอ่างทอง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

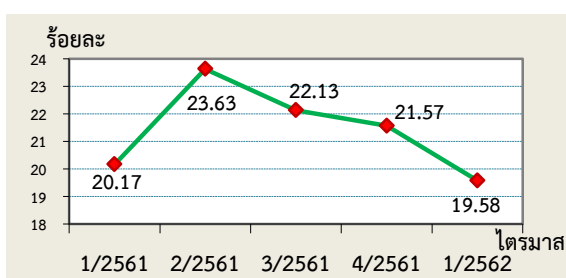
หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$
 2. อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตราร้อยละ 19.58 เทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา มีอัตราร้อยละ 21.57 ลดลงร้อยละ 1.99 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 20.17 ลดลงร้อยละ 0.59 (รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 3)

แผนภูมิที่ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดอ่างทอง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

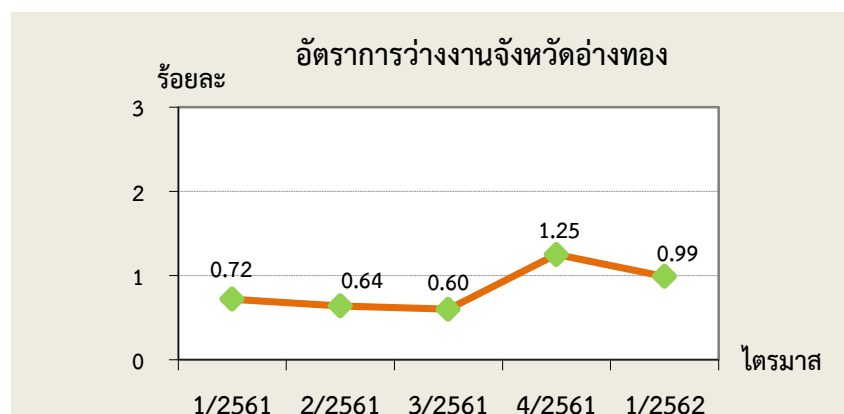


3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดอ่างทอง แต่ละไตรมาส จะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยฤดูกาลและปัจจัยทางเศรษฐกิจ เนื่องจากจังหวัดอ่างทองเป็นพื้นที่เกษตรกรรมและอยู่ใกล้กับแหล่งงานในภาคอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดอ่างทองว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จึงสูง และในไตรมาส 2 เป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่ที่เพิ่งสำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน จึงทำให้อัตราการว่างงานยังอยู่ในระดับสูง สำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกำลังแรงงานใหม่ที่เพิ่งสำเร็จ การศึกษาเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานลดลง และอัตราการว่างงานจะเริ่มขยับตัว สูงขึ้นอีกเล็กน้อยในไตรมาส 4 เนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูการเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงาน ในภาคเกษตรกรรมอยู่ ดังนั้น อัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้ อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือแรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตร ในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก ทั้งจังหวัดอ่างทองเป็นพื้นที่การเกษตรจะทำให้มีอัตราการว่างงานต่ำ ในช่วงไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก ขณะที่ช่วงไตรมาสนอกฤดูเพาะปลูกจะมีอัตราการว่างงานสูง

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดอ่างทอง ไตรมาสนี้มีอัตราร้อยละ 0.99 ซึ่งเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.25 ลดลงร้อยละ 0.26 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีอัตราร้อยละ 0.72 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.27 (ตามแผนภูมิที่ 4)

แผนภูมิที่ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดอ่างทอง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

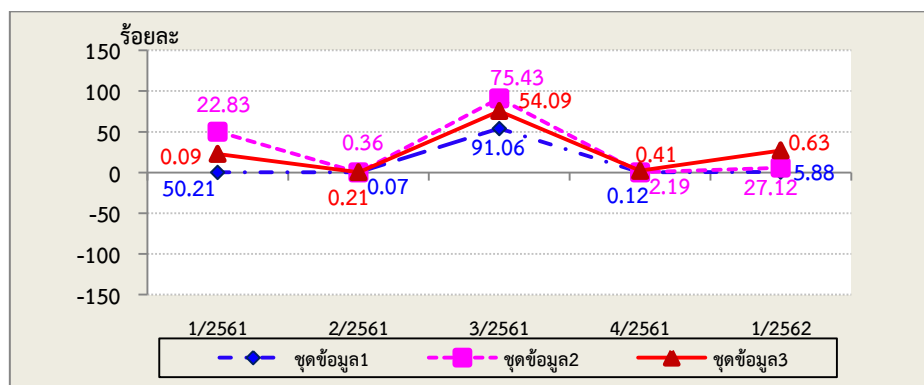
หมายเหตุ : 1. อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$



4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) จำแนกตาม ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง ไตรมาส 1 ปี พ.ศ. 2562 มีจำนวน 15,024 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YOY) มีอัตราร้อยละ (5.88) เพิ่มขึ้นร้อยละ (5.76) จากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ (0.12) จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 2,311 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY) มีอัตราร้อยละ (27.12) เพิ่มขึ้นร้อยละ (24.98) จากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ (2.19) สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง จำนวน 112 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างมีอัตราร้อยละ (0.63) เพิ่มขึ้นร้อยละ (0.22) จากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ (0.41) (ตามแผนภูมิที่ 5)

แผนภูมิที่ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) จำแนกตามผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดอ่างทอง



ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง
2.สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

1.อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวน ผปต. ในระบบประกันสังคม (ม.33)

จำนวน ผปต.ม.33 ไตรมาสปัจจุบัน – จำนวน ผปต.ม.33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน
จำนวน ผปต. ม.33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน

X100

2.อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน – จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน
จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน

X100

3.อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน – จำนวน ผปต. ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน
จำนวน ผปต. ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน

X100

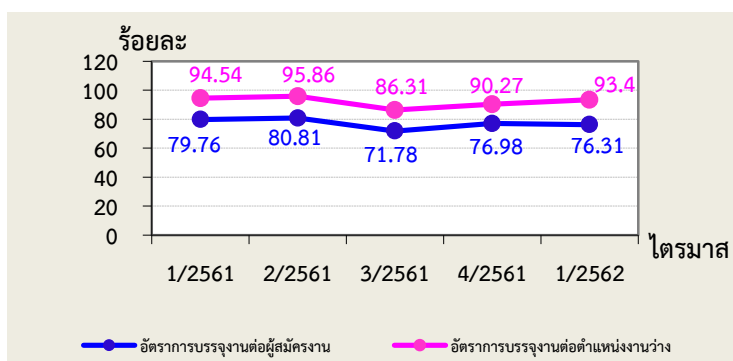




5) อัตราการบรรจงาน

อัตราการบรรจงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง พบว่าอัตราการบรรจงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1 ปี พ.ศ. 2562 อยู่ที่ร้อยละ 93.40 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการบรรจงานร้อยละ 90.27 เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.13 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 94.54 ลดลงร้อยละ 1.14 (ตามแผนภูมิที่ 6) เมื่อเปรียบเทียบอัตราการบรรจงานต่อจำนวนผู้สมัครงานในไตรมาสนี้มีอัตราร้อยละ 76.31 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการบรรจงานร้อยละ 76.98 ลดลงร้อยละ 0.38 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 79.76 ลดลงร้อยละ 3.45 จากข้อมูลดังกล่าวพบว่า อัตราการบรรจงานต่อตำแหน่งงานว่างเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา และลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ส่วนอัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงานเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ตามแผนภูมิที่ 6)

แผนภูมิที่ 6 อัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงาน / ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอ่างทอง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : 1.อัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงาน

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$$
 2.อัตราการบรรจงานต่อตำแหน่งงานว่าง

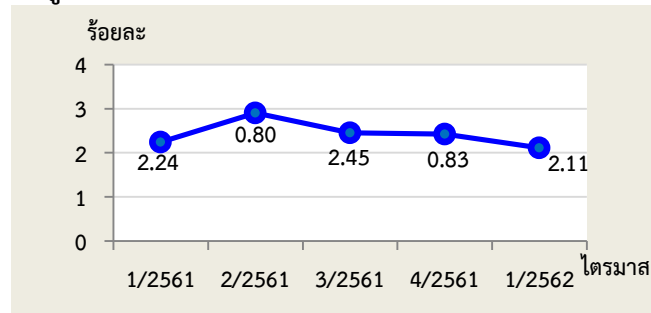
$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$$

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัดอ่างทองในไตรมาสนี้มีร้อยละ 2.11 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 2.42 ลดลงร้อยละ 0.31 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาอัตราร้อยละ 0.80 เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.31 (รายละเอียดปรากฏตามแผนภูมิที่ 7)



แผนภูมิที่ 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอ่างทอง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ :

*อัตรา การจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

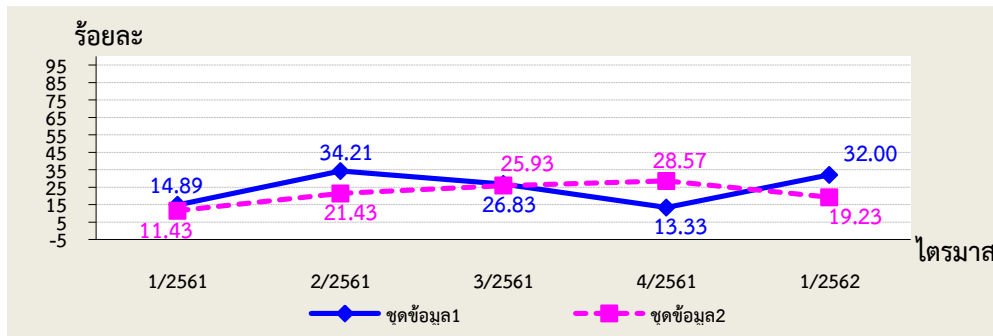
7) อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งให้เห็นถึงภาพการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในไตรมาส 1 ปี พ.ศ. 2562 พบว่า มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน 16 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 32.00 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 13.33 เพิ่มขึ้นร้อยละ 18.67 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 14.89 เพิ่มขึ้นร้อยละ 17.11 (แผนภูมิที่ 8) ส่วนอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 19.23 ของจำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 28.57 ลดลงร้อยละ 9.34 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 11.43 ลดลงร้อยละ 7.80 โดยเรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องในด้านความปลอดภัยในการทำงาน คือ ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานในการบริหารและจัดการด้านความปลอดภัยฯ พ.ศ. 2549 และไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ ปี 2554 (ตามแผนภูมิที่ 8)





แผนภูมิที่ 8 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการจังหวัดอ่างทอง
ระหว่างไตรมาส 1/2561 – ไตรมาส 1/2562



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ :

- ชุดข้อมูล 1** *อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ฝ่าฝืนกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}$
- ชุดข้อมูล 2** *อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของ สถานประกอบการ = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ฝ่าฝืนกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย}}$

8) อัตราการเกิดข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาท / ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

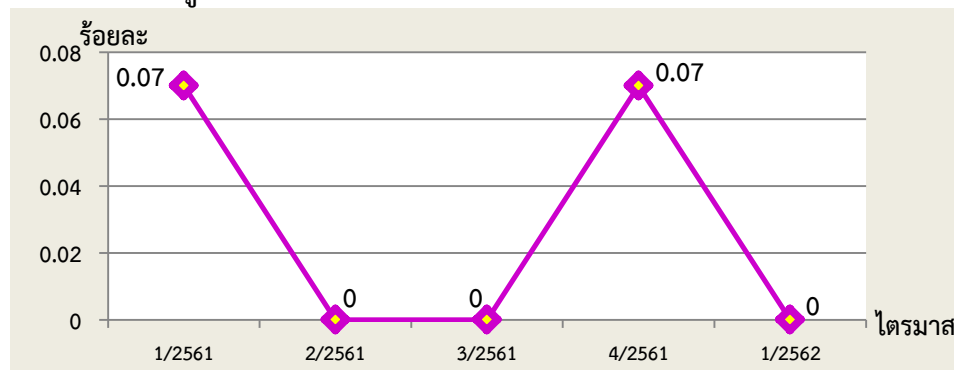
การเกิดข้อเรียกร้องในสถานประกอบการเป็นการเกิดขึ้นจากฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้างต้องการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างหรือการแก้ไขเพิ่มเติมข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพ การจ้าง หากนายจ้าง ลูกจ้างไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น ซึ่งข้อพิพาทแรงงานเป็นกฎหมาย แรงงานที่เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้ม ไปในทางใด สำหรับอัตราการเกิดข้อเรียกร้องในจังหวัดอ่างทองในช่วงไตรมาส 1 ปี พ.ศ. 2562 พบว่า ไม่มีอัตราการเกิดข้อเรียกร้อง คิดเป็นร้อยละ 0.00 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา มีอัตราการเกิดข้อเรียกร้อง ร้อยละ 0.07 ลดลงร้อยละ 0.07 และไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีอัตราการเกิดข้อเรียกร้อง ร้อยละ 0.07 ลดลงร้อยละ 0.07

สำหรับข้อพิพาทของสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี พ.ศ.2562 ไม่มีอัตราการเกิดข้อพิพาท เมื่อเทียบกับ ไตรมาสที่ผ่านมาไม่มีการเกิดข้อพิพาท และไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาไม่มีการเกิดข้อพิพาทเช่นเดียวกัน

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ พบว่าไตรมาส 1 ปี พ.ศ. 2562ไม่มีอัตรา การเกิดข้อขัดแย้ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา ไม่มีการเกิดข้อขัดแย้ง และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกัน ของปีที่ผ่านมาไม่มีการเกิดข้อขัดแย้งเช่นเดียวกัน อย่างไรก็ตามทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัด อ่างทองได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง นายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา (ตามแผนภูมิที่ 9)



แผนภูมิที่ 9 อัตราการเกิดข้อเรียกร้อง ไตรมาส 1 ปี พ.ศ. 2562



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง

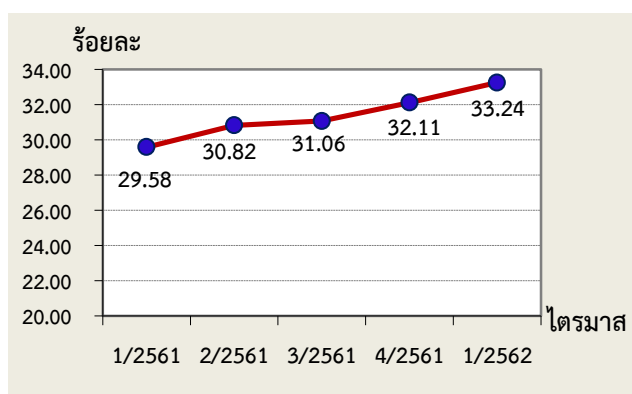
หมายเหตุ :

1. อัตราการเกิดข้อเรียกร้องในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100 แห่ง = $\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อเรียกร้องทั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$

9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง พบว่าในไตรมาส ที่ 1 ปี พ.ศ. 2562 มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 45,330 คน เป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 14,827 คน มาตรา 39 จำนวน 5,180 คน และมาตรา 40 จำนวน 25,323 คน อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีอัตราร้อยละ 33.24 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 32.11 เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.13 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 29.58 เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.66 (ตามแผนภูมิที่ 10)

แผนภูมิที่ 10 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดอ่างทอง
ระหว่าง ไตรมาส 1/2561 – ไตรมาส 1/2562



หมายเหตุ :

1. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33, 39, 40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง





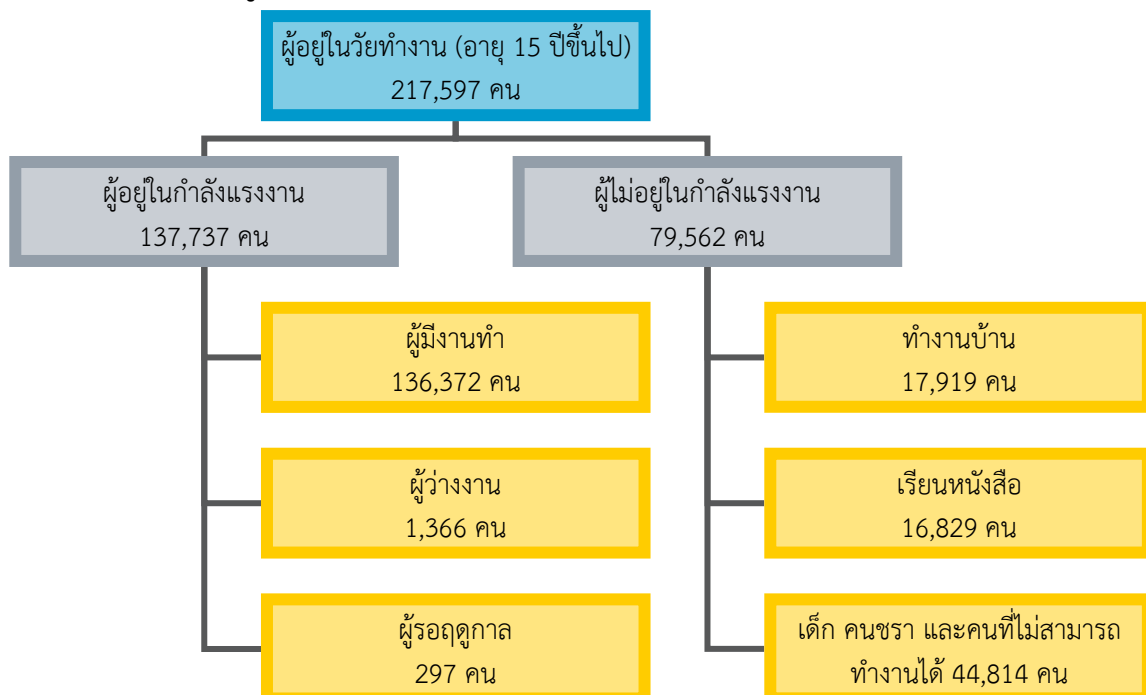
สถานการณ์แรงงานจังหวัดอ่างทอง

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอ่างทอง ไตรมาส 1 ปี 2562 ช่วงเดือน มกราคม – มีนาคม 2562
 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 2) การส่งเสริม
 การมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 1 ปี 2562
 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดอ่างทองมีประชากรรวมทั้งสิ้น 260,042 คน (ชาย 123,632 คน หญิง 136,410 คน)
 ที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 217,597 คน (ชาย 102,015 คน หญิง 115,583 คน) จำแนกเป็นผู้ที่อยู่ใน
 กำลังแรงงาน 137,737 คน (ชาย 69,978 คน หญิง 67,940 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 136,372 คน (ชาย 69,061 คน
 หญิง 67,311 คน) ผู้ว่างงาน 1,366 คน (ชาย 737 คน หญิง 629 คน) ผู้รอฤดูกาล 297 คน (ชาย 181 คน
 หญิง 116 คน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 79,562 คน (ชาย 32,036 คน หญิง 47,526 คน) จำแนกเป็น
 ผู้ทำงานบ้าน 17,919 คน (ชาย 2,147 คน หญิง 15,772 คน) เรียนหนังสือ 16,829 คน (ชาย 9,038 คน หญิง
 7,791 คน) อื่นๆ (เด็ก คนชราและคนที่ไม่สามารถทำงานได้) 44,814 คน (ชาย 20,851 คน หญิง 23,963 คน)
 และประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี 42,445 คน (ชาย 21,617 คน หญิง 20,828 คน) (แผนภูมิ 11 และตารางภาคผนวก 6)

แผนภูมิ 11 โครงสร้างประชากรจังหวัดอ่างทอง ไตรมาส 1 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง



สำหรับผู้มีงานทำในไตรมาส 1 ปี 2562 จำนวน 136,372 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 36,559 คน คิดเป็นร้อยละ 26.81 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 99,813 คน (ร้อยละ 73.19 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม 3 อันดับแรก จะทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด จำนวน 26,706 คน คิดเป็นร้อยละ 26.76 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร รองลงมาได้แก่การขายส่ง การขายปลีก 22,873 คน ร้อยละ 22.83 และกิจการโรงแรมและอาหาร 10,727 คน ร้อยละ 10.75 (ตารางภาคผนวก 7)

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 30,087 คน (ร้อยละ 22.06) 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 28,705 คน (ร้อยละ 21.05) 3) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 22,353 คน (ร้อยละ 16.39) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 8)

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 29,242 คน คิดเป็นร้อยละ 21.44 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 27,725 คน (ร้อยละ 20.33) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 26,862 คน (ร้อยละ 19.70) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 25,085 คน (ร้อยละ 18.39) ระดับประถมศึกษา จำนวน 23,944 คน (ร้อยละ 17.56) ในส่วนของไม่มีการศึกษา 2,737 คน (ร้อยละ 2.01) และไม่ทราบการศึกษา 776 คน (ร้อยละ 0.57) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวก 9)

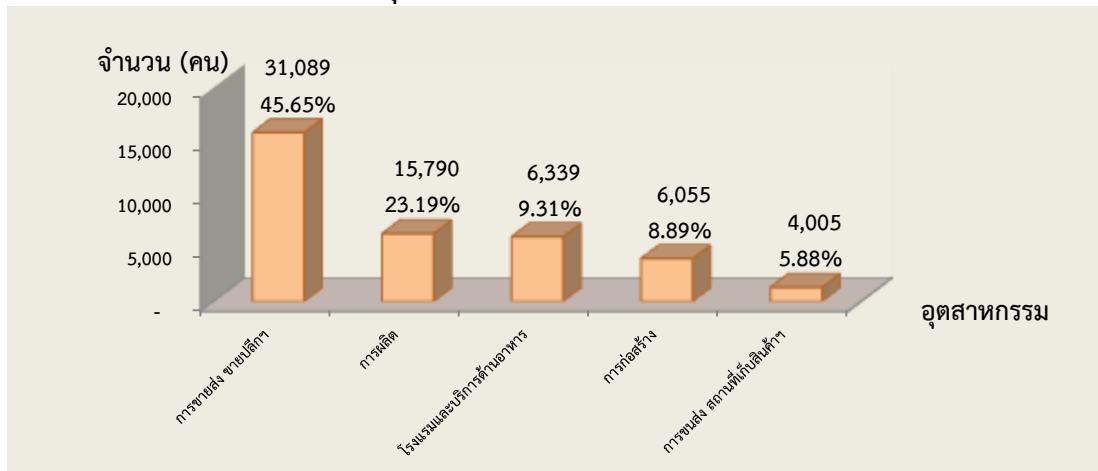
ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน มีจำนวน 51,382 คน (ร้อยละ 37.68) รองลงมา ทำงานส่วนตัว 45,546 คน (ร้อยละ 33.40) ลูกจ้างรัฐบาล 18,281 คน (ร้อยละ 13.41) ช่วยธุรกิจครอบครัว 17,808 คน (ร้อยละ 13.06) นายจ้าง 3,209 คน (ร้อยละ 2.35) และการมีกรรมกลุ่ม 146 คน (ร้อยละ 0.11)

ผู้ว่างงานในจังหวัดอ่างทองมี 1,366 คน ในจำนวนนี้เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า มีผู้ว่างงานเป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง คือ เพศชายมีจำนวน 737 คน คิดเป็นร้อยละ 53.95 ของผู้ว่างงานทั้งหมด และเพศหญิง 629 คน (ร้อยละ 46.05 ของผู้ว่างงานทั้งหมด)

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2561 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง พบว่าปัจจุบัน ผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 68,100 คน ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานนอกภาคเกษตร มากกว่าในภาคเกษตร กล่าวคือ ทำงานในภาคเกษตร กล่าวคือ ทำงานในภาคเกษตร มีจำนวน 31,089 คน คิดเป็นร้อยละ 45.65 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด ขณะที่นอกภาคเกษตรมี 37,011 คน (ร้อยละ 54.35) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 15,790 คน (ร้อยละ 23.19) 2) การผลิต 6,339 คน (ร้อยละ 9.31) 3) โรงแรมและบริการด้านอาหาร 6,055 คน (ร้อยละ 8.89) 4) การก่อสร้าง 4,005 คน (ร้อยละ 5.88) และ 5) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม จำนวน 1,317 คน (ร้อยละ 1.93) (รายละเอียดปรากฏในตารางภาคผนวกที่ 10 และแผนภูมิ 12)



**แผนภูมิ 12 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอ่างทอง
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2561**



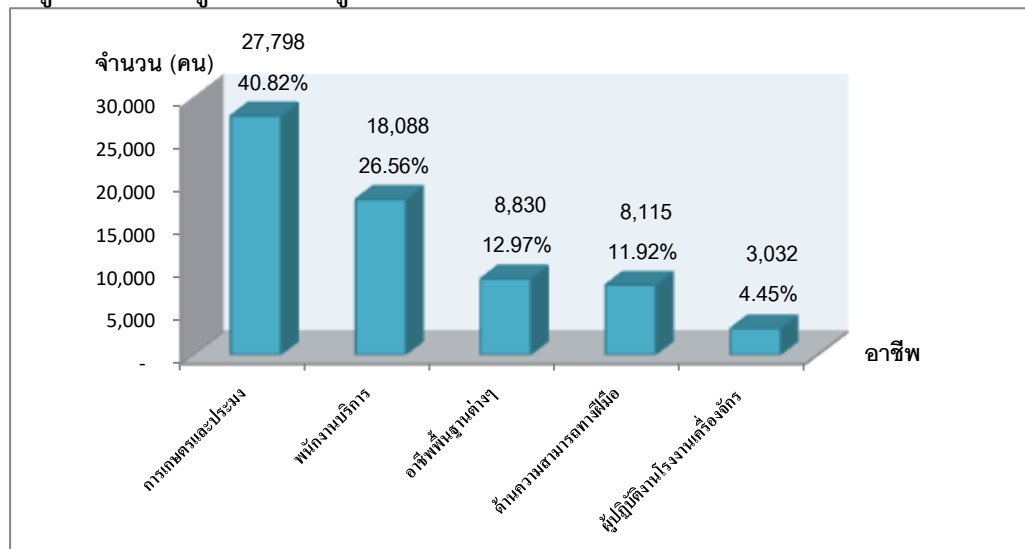
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ

- 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 27,798 คน (ร้อยละ 40.82)
- 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 18,088 คน (ร้อยละ 26.56)
- 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ 8,830 คน (ร้อยละ 12.97)
- 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง จำนวน 8,115 คน (ร้อยละ 11.92)
- และ 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร 3,032 คน (ร้อยละ 4.45) (ตารางภาคผนวก 11 และแผนภูมิ 13)

แผนภูมิ 13 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอาชีพ ปี 2561



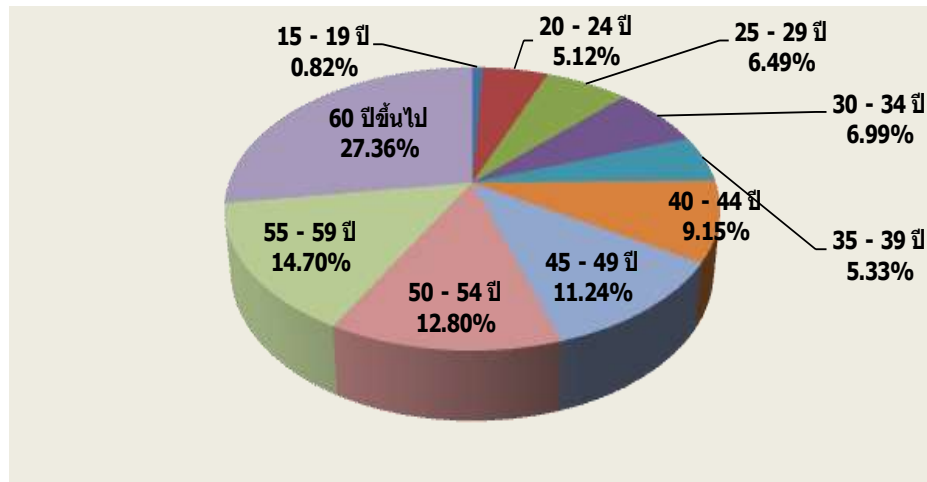
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่อายุในช่วง 60 ปีขึ้นไป กล่าวคือ ผู้มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 18,341 คน (ร้อยละ 26.93) รองลงมาคือผู้มีอายุ 55 - 59 ปี มีจำนวน 9,263 คน (ร้อยละ 13.60) อายุ 50 - 54 ปี จำนวน 8,868 คน (ร้อยละ 13.02) อายุ 45-49 ปี จำนวน 7,979 คน (ร้อยละ 11.72) อายุ 35 - 39 ปี จำนวน 5,317 คน (ร้อยละ 7.81) อายุ 30 - 34 ปี จำนวน 5,156 คน (ร้อยละ 7.57) อายุ 40 - 44 ปี จำนวน 5,092 ปี (ร้อยละ 7.18) อายุ 25 - 29 ปี จำนวน 3,530 คน



(ร้อยละ 5.73) อายุ 20 – 24 ปี จำนวน 3,355 ปี (ร้อยละ 4.93) ส่วนช่วงอายุ 15 – 19 ปี มีจำนวนน้อยที่สุด 826 คน (ร้อยละ 1.21) (ตารางภาคผนวก 12 และแผนภูมิ 14)

แผนภูมิ 14 จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอายุ ปี 2561

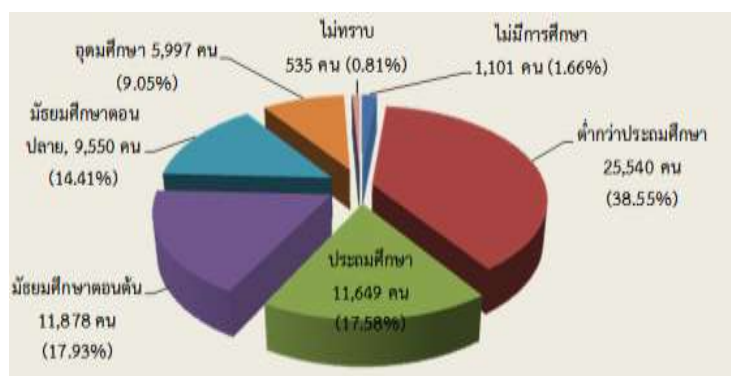


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 25,663 คน (ร้อยละ 37.68) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 13,400 คน (ร้อยละ 19.68) อุดมศึกษา จำนวน 12,003 คน (ร้อยละ 17.63) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 11,748 คน (ร้อยละ 17.25) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 8,106 คน (ร้อยละ 11.90) และไม่มีการศึกษา จำนวน 935 คน (ร้อยละ 1.37) ส่วนที่ไม่ทราบระดับการศึกษามีน้อยที่สุด จำนวน 202 คน (ร้อยละ 0.30) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวก 13 และแผนภูมิ 15)

แผนภูมิ 15 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามระดับการศึกษาปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

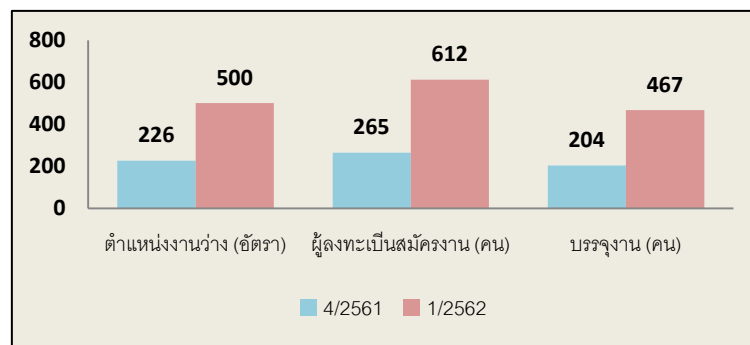


2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดอ่างทองในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง 500 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น 274 อัตรา จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 226 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 612 คน เพิ่มขึ้น 347 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 265 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 467 คน เพิ่มขึ้น 263 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 204 คน (ตารางภาคผนวก 14 และแผนภูมิ 16)

แผนภูมิ 16 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน
ไตรมาส 1 ปี 2561 และไตรมาส 1 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้พบว่าเป็นชาย 22 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 4.40 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 5 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 1.00 และไม่ระบุเพศ 473 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 94.60 การที่ตำแหน่งงานว่างไม่ได้รับบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการที่ตำแหน่งงานว่างไม่ได้รับบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่จำเป็นต้องมีเพศชายหรือเพศหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ที่พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 612 คน เป็นชาย 214 คน คิดเป็นร้อยละ 34.97 และเป็นหญิง 398 คน คิดเป็นร้อยละ 65.03 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 467 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง 303 คน คิดเป็นร้อยละ 64.88 ขณะที่เพศชายมีจำนวน 164 คิดเป็นร้อยละ 35.12 ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างที่ต้องการสูงสุดเป็นตำแหน่งงานในระดับมัธยมศึกษา สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีความต้องการ โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 52.40 (262 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. ร้อยละ 18.20 (91 อัตรา) ระดับ ปวส. ร้อยละ 17.00 (85 อัตรา) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า



ร้อยละ 7.00 (35 อัตรา) และระดับปริญญาตรี ร้อยละ 5.40 (27 อัตรา) ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ ตลาดแรงงานในจังหวัดอ่างทองมีความต้องการคนในระดับปริญญาตรีน้อยมาก

ขณะที่ผู้สมัครงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุดจำนวน 288 คน (ร้อยละ 47.06) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. จำนวน 112 คน (ร้อยละ 18.30) ระดับปวส. จำนวน 102 คน (ร้อยละ 16.67) ระดับปริญญาตรี จำนวน 74 คน (ร้อยละ 12.09) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 36 คน (ร้อยละ 5.88) ตามลำดับ

ส่วนผู้บรรจงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษา ระดับมัธยมศึกษาจำนวน 249 คน (ร้อยละ 53.32) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. จำนวน 84 คน (ร้อยละ 17.99) ระดับ ปวส. จำนวน 78 คน (ร้อยละ 16.70) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 32 คน (ร้อยละ 6.85) และระดับปริญญาตรี จำนวน 24 คน (ร้อยละ 5.14) (ตารางภาคผนวก 15)

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรก คือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน 235 อัตรา (ร้อยละ 47.00) 2) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 106 อัตรา (ร้อยละ 21.20) 3) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 46 อัตรา (ร้อยละ 9.20) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ 1)อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 268 คน (ร้อยละ 43.79) 2) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 121 คน (ร้อยละ 19.77) 3) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 68 คน (ร้อยละ 11.11) ส่วนการบรรจงาน อาชีพที่มีการบรรจงานสูงสุด คือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 227 คน (ร้อยละ 48.61) 2) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 98 คน (ร้อยละ 20.99) 3) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 43 คน (ร้อยละ 9.21) (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2562

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจงาน (คน)	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย	1	0.20	5	0.82	-	-
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	25	5.00	34	5.56	22	4.71
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	46	9.20	68	11.11	43	9.21
เสมียน เจ้าหน้าที่	27	5.40	42	6.86	25	5.35
พนักงานบริการ พนักงานขาย	106	21.20	121	19.77	98	20.99
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร	-	-	-	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	16	3.20	21	3.43	13	2.78
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน	44	8.80	53	8.67	39	8.35
อาชีพงานพื้นฐาน	235	47.00	268	43.79	227	48.61
ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-
รวม	226	100.00	265	100.00	204	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง





หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรกในไตรมาส 1 ปี 2562 คือ 1) โรงแรมและภัตตาคาร 168 อัตรา (ร้อยละ 33.60) 2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ 98 อัตรา (ร้อยละ 19.60) 3) การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศฯ 80 อัตรา (ร้อยละ 16.00) ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุนานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุดคือ 1) โรงแรมและภัตตาคาร 161 อัตรา (ร้อยละ 34.48) 2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ 94 อัตรา (ร้อยละ 20.13) 3) การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศฯ 80 อัตรา (ร้อยละ 17.13) (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนานจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2562 (3 อันดับแรก)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุนาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
โรงแรมและภัตตาคาร	168	33.60	161	34.48
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ฯ	98	19.60	94	20.13
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	80	16.00	80	17.13

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน 3 อันดับแรก ในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 25 – 29 ปี โดยมีตำแหน่งงานว่าง 225 อัตรา (ร้อยละ 45.00) รองลงมาคืออายุ 18 – 24 ปี 112 อัตรา (ร้อยละ 22.40) และอายุ 30 – 39 ปี 86 อัตรา (ร้อยละ 17.20) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 25 - 29 ปี มีจำนวน 248 คน (ร้อยละ 40.52) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 128 คน ร้อยละ 20.92 และอายุ 18 – 24 ปี 116 คน (ร้อยละ 18.95) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 25 – 29 ปี ได้รับการบรรจุนานสูงสุด จำนวน 216 คน (ร้อยละ 46.25) รองลงมาคือช่วงอายุ 18 – 24 ปี จำนวน 108 คน (ร้อยละ 23.13) และอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 81 คน (ร้อยละ 17.35) (ตารางภาคผนวกที่ 16)

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 2,912 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

- 1.คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภทชั่วคราว** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และ ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 65 คน
- 2.คนต่างด้าวมาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 2,141 คน
- 3.คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 625 คน
- 4.คนต่างด้าวมาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น (มาตรา12) ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่ง





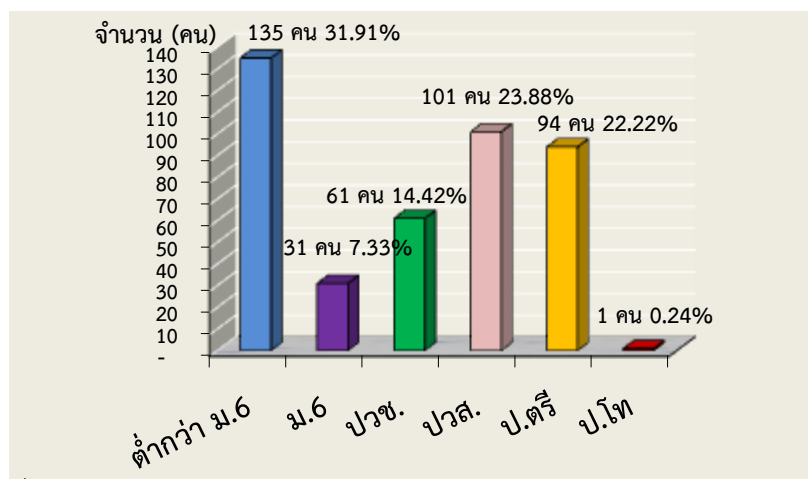
ประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปีเตอร์เลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 37 คน **5.คนต่างด้าวมาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 44 คน

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวจำแนกตามประเภทอาชีพ อาชีพที่คนต่างด้าวทำมีจำนวน 5 อาชีพ ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน 2,806 คน ร้อยละ 96.36 รองลงมาเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 62 คนร้อยละ 2.13 อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 25 คน ร้อยละ 0.86 อาชีพผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ 16 คน ร้อยละ 0.55 และอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด 3 คน ร้อยละ 0.10 ตัวเลขดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าในการส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศนั้นประเทศที่เป็นเจ้าของทุนจะส่งผู้บริหาร ผู้ประกอบวิชาชีพ (ผู้เชี่ยวชาญ) ช่างเทคนิค ภาครัฐจึงควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้

2.3 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน

หากพิจารณาความต้องการแรงงานในจังหวัดอ่างทอง จากผลการสำรวจความต้องการแรงงานในปี 2561 พบว่าสถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 423 คน ระดับการศึกษาที่มีความต้องการสูงสุด คือ ระดับต่ำกว่า ม.6 มีความต้องการแรงงานมากที่สุดจำนวน 135 คน (ร้อยละ 31.91) รองลงมาคือระดับ ปวส. จำนวน 101 คน (ร้อยละ 23.88) ระดับปริญญาตรี จำนวน 94 คน (ร้อยละ 22.22) ระดับ ปวช. จำนวน 61 คน (ร้อยละ 14.42) ระดับ ม.6 จำนวน 31 คน (ร้อยละ 7.33) ระดับปริญญาโท จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.24) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 17)

แผนภูมิที่ 17 ความต้องการแรงงานในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง



2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสที่ 1 ปี 2562 พบว่า มีผู้ได้รับอนุญาตระดับมัธยมศึกษา 7 คน (ร้อยละ 87.50) รองลงมาคือระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา 1 คน (ร้อยละ 12.50) (ตารางภาคผนวกที่ 18)

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่า มีผู้ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ 27 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า แรงงานไทยในจังหวัดอ่างทองที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เดินทางโดยวิธี Re-Entry 26 คน (ร้อยละ 96.30) รองลงมาคือวิธีเดินทางด้วยตัวเอง 1 คน (ร้อยละ 3.70) (แผนภูมิ 18 ตารางภาคผนวกที่ 19)

**แผนภูมิ 18 แรงงานไทยในจังหวัดอ่างทอง ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 1 ปี 2562**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น 4 คน จากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน 23 คน

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 1 ปี 2562 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 66.67 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 6 คน (ร้อยละ 22.22) ภูมิภาคแอฟริกา จำนวน 1 คน (ร้อยละ 3.70) ภูมิภาคยุโรป 1 คน (ร้อยละ 3.70) และภูมิภาคอื่นๆ 1 คน (ร้อยละ 3.71)

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม-มีนาคม) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทองได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดอ่างทอง เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 50 คน โดยมีการฝึก 5 กลุ่มอาชีพ คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 41คน ร้อยละ 58.57 ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 15 คน ร้อยละ 21.43 ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์



จำนวน 7 คน ร้อยละ 10.00 ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 4 คน ร้อยละ 5.71 และช่างเครื่องกล จำนวน 3 คน ร้อยละ 4.29 ตามลำดับ โดยทั้งหมดอยู่ระหว่างการฝึก

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 87 คน โดยมีการฝึก 2 กลุ่มอาชีพ คือ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 62 คน ร้อยละ 71.26 และช่างเครื่องกล จำนวน 25 คน ร้อยละ 28.74 ตามลำดับ มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 87 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของผู้เข้ารับการฝึก

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 225 คน โดยมีการทดสอบ 3 กลุ่มอาชีพ คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 118 คน ร้อยละ 52.44 ช่างเครื่องกล จำนวน 75 คน ร้อยละ 33.33 ธุรกิจและบริการ จำนวน 32 คน ร้อยละ 14.22 มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 182 คน คิดเป็นร้อยละ 80.89 ของผู้เข้ารับการฝึก

การฝึกอาชีพเสริม มีการฝึกอาชีพเสริม จำนวน 253 คน โดยมีการฝึก 2 กลุ่มอาชีพ คือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 213 คน ร้อยละ 84.19 และช่างก่อสร้าง 40 คน ร้อยละ 15.81 มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 251 คน คิดเป็นร้อยละ 99.21 ของผู้เข้ารับการฝึก

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีการปฏิบัติงานการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และตัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 1 ปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 50 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 913 คน จำแนกเป็นชาย 408 คน (ร้อยละ 44.69) ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด และเป็นหญิง 501 คน (ร้อยละ 54.87) และเด็ก 4 คน (ร้อยละ 0.44) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด 10 - 19 คน ร้อยละ 30.00 (15 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน ร้อยละ 24.00 (12 แห่ง) ขนาด 5 - 9 คน ร้อยละ 20.00 (10 แห่ง) ขนาด 50 - 99 คน ร้อยละ 14.00 (7 แห่ง) และขนาด 20 - 49 คน ร้อยละ 12.00 (6 แห่ง) ผลการตรวจพบว่า มีสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 68.00 (34 แห่ง) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ร้อยละ 32.00 (16 แห่ง) (ตารางภาคผนวกที่ 24)



เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 5 ขนาด โดยเจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้สถานประกอบการดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ จังหวัดอ่างทอง ไตรมาส 1 ปี 2562

ขนาด สปก.	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง%
1 - 4 คน	10	2	16.67%
5 - 9 คน	8	2	20.00%
10 - 19 คน	7	8	53.33%
20 - 49 คน	4	2	33.33%
50 - 99 คน	5	2	28.57%
100 - 299 คน	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-
รวม	34	16	32.00%

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ =

สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาด × 100

สปก. ที่ผ่านการตรวจจำแนกตามขนาด

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 1 ปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 26 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 741 คน โดยในไตรมาสนี้ มีการตรวจสถานประกอบการเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน 5 แห่ง (ไตรมาส 4 ปี 2561 ตรวจ 21 แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา 135 คน (ไตรมาส 4 ปี 2561 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 606 คน) (ดูรายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 25)



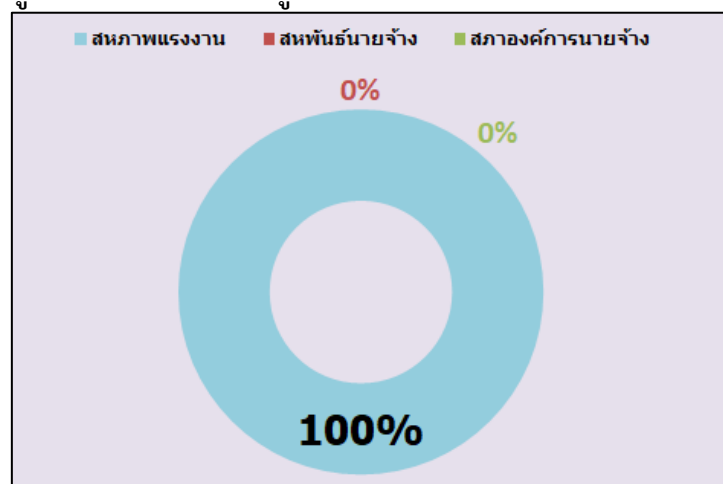
การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับไตรมาส 1 ปี 2562 ซึ่งพบว่า มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน 5 แห่ง จึงดำเนินการออกคำสั่งโดยการส่งเอกสารถึงสถานประกอบการทั้ง 5 แห่ง เพื่อให้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง ยังมีการกิจในการส่งเสริมและพัฒนาาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้างลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่า ไม่มีองค์การนายจ้าง

ในส่วนจำนวนองค์การลูกจ้างข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2562 มีสมาชิกรวม 919 คน แบ่งออกเป็น 2 องค์การ ดังนี้ 1) สหภาพแรงงานไทยเรยอน มีสมาชิก 709 คน 2) สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค มีสมาชิก 210 คน (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 จำนวนองค์การลูกจ้างในจังหวัดอ่างทอง ไตรมาส 1 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้องและการเกิดข้อพิพาท ในรอบไตรมาสที่ 1 ปี 2562 พบว่า ไม่มีการเกิดข้อเรียกร้องในสถานประกอบการในจังหวัดอ่างทอง โดยในไตรมาสที่ผ่านมา มีการเกิดข้อเรียกร้องจำนวน 1 แห่ง 1 ครั้ง มีผู้เรียกร้อง จำนวน 220 คน ในส่วนข้อขัดแย้งในการจ้างงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้างที่ไม่ใช่ข้อพิพาท



แรงงานตามกฎหมาย ที่เรียกว่า “ข้อขัดแย้ง” ในรอบไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ไม่มีการเกิดข้อขัดแย้ง (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 27)

4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 1 ปี 2562 มีกิจกรรมที่ส่งเสริม 5 กิจกรรม สถานประกอบการที่มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ 63 แห่ง ผู้ได้รับประโยชน์ 829 คน (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส 4 ปี 2561

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. สวัสดิการด้านการเงิน	7	67
2. สวัสดิการด้านบริการและสิ่งอำนวยความสะดวก	3	75
3. ปรับปรุงที่พักพนักงาน	12	125
4. สวัสดิการด้านนันทนาการ	1	37
5. สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย	40	525
รวม	63	829

ที่มา : สำนักงานแรงงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง

4.5 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 1 ปี 2562 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ 1 แห่ง มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 4 คน เทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาไม่มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ และไม่มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง

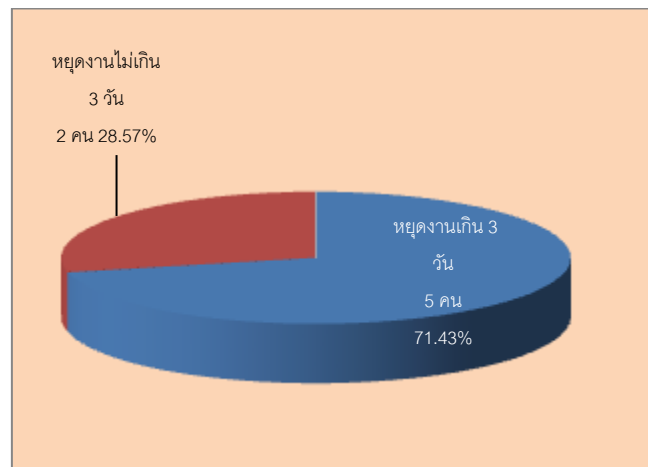
4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 7 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการกิจการขนาด 1-10 คน มีจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 42.86 รองลงมาคือขนาด 21-50 คน มีจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 28.57 ขนาด 51-100 คน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 14.29) และขนาด 201-500 คน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 14.29) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 28)



เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน 7 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าอันดับแรก คือ หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 71.43 รองลงมาเป็นกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 2 คน (ร้อยละ 28.57) (แผนภูมิ 20)

แผนภูมิ 20 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัด จำแนกตามประเภทการประสบอันตราย ไตรมาส 1 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

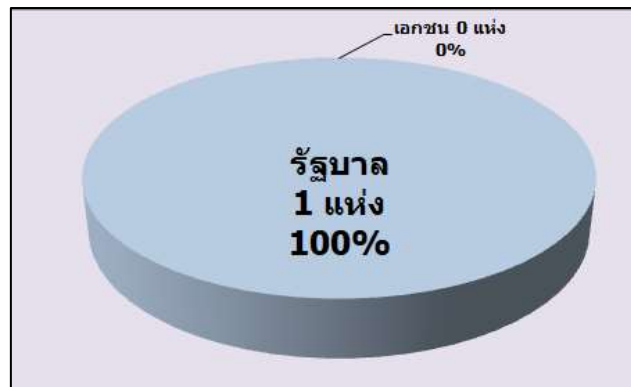
5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย จากข้อมูล ในไตรมาสนี้ พบว่า มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,249 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-10 คน คือมีจำนวน 957 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 76.62 สำหรับผู้ประกันตนมีทั้งสิ้น 14,827 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 21 – 50 คน จำนวน 3,509 คน คิดเป็นร้อยละ 23.67 (ตารางภาคผนวกที่ 29)

ปัจจุบันจังหวัดอ่างทอง มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง โดยไม่มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลเอกชน (แผนภูมิ 21)



แผนภูมิ 21 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดอ่างทอง ณ ไตรมาส 1 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

จำนวนการให้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 25,976 ราย คิดเป็นร้อยละ 57.30 ของผู้ประกันตนทั้งหมด (ม.33 , ม.39 , ม.40) ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้น 15,704 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 10,272 คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร รองลงมาเป็นกรณี ชราภาพ ว่างงาน เจ็บป่วย ทูพพลภาพ คลอดบุตร และตาย (ตารางที่ 6)

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 46,984,989.11 บาท หากพิจารณาการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนสูงสุด ได้แก่ กรณีชราภาพ รองลงมาเป็นกรณีสงเคราะห์บุตรว่างงาน คลอดบุตร ตาย เจ็บป่วย และทูพพลภาพ (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 การให้บริการกองทุนประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 1 ปี 2561

ประเภทประโยชน์ทดแทน	จำนวนการให้บริการ (ราย)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
เจ็บป่วย	1,938	7.46	3,358,300.08	6.44
คลอดบุตร	315	1.21	7,364,680.50	14.12
ทูพพลภาพ	401	1.54	1,293,589.00	2.48
ตาย	70	0.27	1,788,514.80	3.43
สงเคราะห์บุตร	17,277	66.51	11,282,800.00	21.64
ชราภาพ	3,664	14.11	18,561,363.35	35.59
ว่างงาน	2,311	8.90	8,500,641.40	16.30
รวม	25,976	100.00	52,149,889.13	100.00

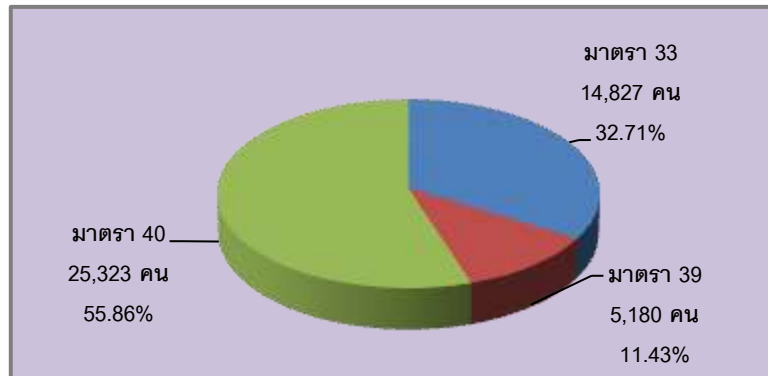
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง



จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัดอ่างทอง ในไตรมาสนี้ มีจำนวนทั้งสิ้น 45,330 คน จำแนกเป็น มาตรา 33 จำนวน 14,827 คน (ร้อยละ 32.71) มาตรา 39 จำนวน 5,180 คน (ร้อยละ 11.43) มาตรา 40 จำนวน 25,323 คน (ร้อยละ 55.86) (แผนภูมิ 22)

แผนภูมิ 22 จำนวนผู้ประกันตน(จำแนกตามมาตรา) จังหวัดอ่างทอง ไตรมาส 1 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

ภาคผนวก

ตารางที่ 1 ดัชนีผู้บริโภคจังหวัดอ่างทอง ประจำปี 2562 (มกราคม – มีนาคม)

หมวด	สัดส่วนน้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		มี.ค.62	ก.พ.62	มี.ค.61	ม.ค.-มี.ค.62	มี.ค.62/ ก.พ.62	มี.ค.62/ มี.ค.61	ม.ค.62-มี.ค.62/ ม.ค.61-มี.ค.61
รวมทุกรายการ	100.00	105.6	105.2	105.0	105.2	0.4	0.6	0.2
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	39.98	101.7	101.6	101.2	101.4	0.1	0.5	0.1
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	4.47	102.6	102.6	99.9	102.6	0.0	2.7	2.7
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	9.87	94.2	94.4	91.6	93.4	-0.2	2.8	2.0
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	2.05	96.2	94.9	92.6	95.5	1.4	3.9	3.1
ผักและผลไม้	5.67	85.5	84.7	90.9	85.1	0.9	-5.9	-6.7
เครื่องประกอบอาหาร	2.89	97.9	97.9	97.7	97.8	0.0	0.2	0.1
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	2.22	102.9	102.9	102.3	102.9	0.0	0.6	0.6
อาหารบริโภคในบ้าน	6.66	108.0	107.9	107.7	107.9	0.1	0.3	0.2
อาหารบริโภคนอกบ้าน	6.14	125.5	125.5	125.2	125.5	0.0	0.2	0.2
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	60.02	108.3	107.7	107.6	107.8	0.6	0.7	0.1
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	2.06	101.4	101.4	100.8	101.4	0.0	0.6	0.6
หมวดเคสสถาน	20.55	106.9	106.9	106.2	106.9	0.0	0.7	0.7
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	4.54	103.1	103.1	101.4	103.1	0.0	1.7	1.7
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	27.96	112.8	111.4	112.1	111.6	1.3	0.6	-0.6
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	3.44	100.3	100.3	100.0	100.3	0.0	0.3	0.3
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	1.47	125.3	125.3	122.1	125.3	0.0	2.6	2.6
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	64.70	109.7	109.7	109.4	109.7	0.0	0.3	0.3
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	35.30	97.2	95.9	95.9	95.9	1.4	1.4	-0.2
- อาหารสด	22.06	94.0	93.7	93.3	93.4	0.3	0.8	0.0
- พลังงาน	13.23	102.0	99.1	99.8	99.5	2.9	2.2	-0.8

ที่มา : สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ กระทรวงพาณิชย์



ตารางที่ 2 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดอ่างทอง ประจำปีไตรมาส 1 พ.ศ.2562 (มกราคม – มีนาคม)

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	2,000,000	-	-	1	2,000,000
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	1	1,000,000	1	1,000,000
การก่อสร้าง	5	14,000,000	4	3,700,000	9	17,700,000
การผลิต	2	1,300,000	1	1,000,000	3	2,300,000
การขายส่ง ขายปลีก ฯ	6	9,000,000	5	5,000,000	11	14,000,000
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	2	2,000,000	-	-	2	2,000,000
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	2	2,000,000	2	2,000,000
การศึกษา	1	1,000,000	1	100,000	1	1,100,000
รวม	17	29,300,000	14	12,800,000	31	42,100,000

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : แสดงเฉพาะอุตสาหกรรมที่จดทะเบียนตั้งใหม่เท่านั้น

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนนิติบุคคลในจังหวัดอ่างทอง
ประจำปีไตรมาส 1 พ.ศ.2562 (มกราคม – มีนาคม)

จำนวน สปก. จากปี ที่ผ่านมา (แห่ง)	จดทะเบียนเพิ่ม		จดทะเบียนเลิก		โอนย้าย		คงเหลือ	
	แห่ง	เงินทุน (ล้านบาท)	แห่ง	เงินทุน (ล้านบาท)	แห่ง	เงินทุน (ล้านบาท)	แห่ง	เงินทุน (ล้านบาท)
1,044	31	42.100	5	13.000	2	2.000	1,068	7,296.968

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม
ที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอ่างทองจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ประจำปีไตรมาส 1 พ.ศ.2562 (มกราคม – มีนาคม)

หมวดอุตสาหกรรม	จดทะเบียนประกอบกิจการใหม่		
	จำนวน (แห่ง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม	1	6,000,000	5
อุตสาหกรรมเครื่องหนัง	1	4,000,000	75
อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	-	-	-
อุตสาหกรรมอื่นๆ	-	-	-
รวม	2	10,000,000	80

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอ่างทอง

ตารางที่ 5 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมของจังหวัดอ่างทอง ประจำปีไตรมาส 1 พ.ศ.2562 (มกราคม – มีนาคม)

จำนวนโรงงานจากปี ที่ผ่านมา (แห่ง)	จดทะเบียนเพิ่ม			จดทะเบียนเลิก			คงเหลือ		
	แห่ง	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)	แห่ง	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)	แห่ง	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)
444	2	10,000,000	80	1	24,000,000	5	445	76,465,445,364	8,787

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 6 จำนวนประชากรกำลังแรงงานจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามสถานภาพแรงงาน
ประจำไตรมาส 1 พ.ศ.2562 (มกราคม – มีนาคม)

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส 1/2562		
	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	123,632	136,410	260,042
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	102,015	115,583	217,597
1.ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	69,978	67,940	137,737
1.1 ผู้มีงานทำ	69,061	67,311	136,372
1.2 ผู้ว่างงาน	737	629	1,366
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	181	116	297
2.ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	32,036	47,526	79,562
2.1 ทำงานที่บ้าน	2,147	15,772	17,919
2.2 เรียนหนังสือ	9,038	7,791	16,829
2.3 อื่นๆ (ยังเด็ก ขรา / ไม่สามารถทำงานได้)	20,851	23,963	44,814
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	21,617	20,828	42,445

หน่วย : คน

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 7 ผู้มีงานทำจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปีไตรมาส 1 พ.ศ.2562 (มกราคม – มีนาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	1/2562		
	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	21,220	15,339	36,559
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการ	21,220	15,339	36,559
นอกภาคเกษตรกรรม	47,841	51,970	99,813
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	779	392	1,171
3. การผลิต	10,333	16,374	26,706
4. การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ การจัดหา	796	222	1,018
5. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำ	340	156	496
6. การก่อสร้าง	7,646	900	8,546
7. การขายส่ง การขายปลีก ฯ	12,023	10,759	22,783
8. การขนส่ง สถานีเก็บสินค้า และการคมนาคม	2,897	304	3,201
9. กิจกรรมโรงแรม และภัตตาคาร	3,060	7,667	10,727
10. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	293	481	775
11. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและ	117	156	273
12. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	128	-	128
13. การการบริหาร และการสนับสนุน	409	557	966
14. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	4,562	4,152	8,602
15. การศึกษา	1,287	3,218	4,506
16. งานด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	802	3,376	4,187
17. ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	1,028	781	1,809
18. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	1,193	1,805	2,998
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	429	429
17. อื่นๆ ,ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	69,061	67,309	136,372

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 8 ผู้มีงานทำจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอาชีพ
ประจำไตรมาส 1 พ.ศ.2562 (มกราคม – มีนาคม)

ประเภทอาชีพ	1/2562		
	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	3,127	1,660	4,787
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	3,030	5,765	8,795
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,779	2,251	4,027
4. เสมียน	927	3,169	4,096
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	10,178	18,527	28,705
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมง	16,831	13,256	30,087
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	11,139	5,177	16,315
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	12,964	9,389	22,353
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	9,090	8,116	17,206
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	69,061	67,311	136,372

หน่วย : คน

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 9 ผู้มีงานทำจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามระดับการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ 1 พ.ศ.2562 (มกราคม – มีนาคม)

ระดับการศึกษา	1/2562		
	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	1,165	1,573	2,737
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	13,199	16,043	29,242
3. ประถมศึกษา	13,810	10,134	23,944
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	14,745	10,340	25,085
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	12,983	13,879	26,862
- สายสามัญ	8,670	10,866	19,536
- สายอาชีวศึกษา	4,313	3,013	7,326
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6. อุดมศึกษา	12,665	15,060	27,725
- สายวิชาการ	6,843	9,020	15,863
- สายวิชาชีพ	5,122	3,785	8,904
- สายวิชาการศึกษา	700	2,258	2,958
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	494	283	776
รวม	69,061	67,311	136,372

หน่วย : คน

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 10 จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปี 2561

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี 2561	หน่วย : คน
ภาคเกษตรกรรม	31,089	
เกษตรกรรม	31,089	
นอกภาคเกษตรกรรม	37,011	
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	
การผลิต	6,339	
การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	-	
การจัดหาน้ำ การบำบัดน้ำเสีย	-	
การก่อสร้าง	4,005	
การขายส่ง การขายปลีก ฯ	15,790	
การขนส่ง ฯ	1,317	
ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	6,055	
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	
อสังหาริมทรัพย์	-	
กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	-	
การบริหารและการสนับสนุน	-	
การบริหารราชการ และป้องกันประเทศ	-	
การศึกษา	-	
ด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	
ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	-	
กิจกรรมบริการด้านอื่น บริหารส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	
อื่นๆ	3,505	
ยอดรวม	68,100	

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 11 จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอาชีพ ประจำปี 2561

อาชีพ	ปี 2561
ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ	1,136
วิชาชีพด้านต่างๆ	403
วิชาชีพด้านเทคนิค	373
เสมียน	325
พนักงานบริการ	18,088
ด้านการเกษตรและประมง	27,798
ด้านความสามารถทางฝีมือ	8,115
ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร	3,032
อาชีพพื้นฐานต่างๆ	8,830
ยอดรวม	68,100

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

ตารางที่ 12 จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอายุ ประจำปี 2561

อายุ	ปี 2561
15 – 19 ปี	826
20 – 24 ปี	3,355
25 – 29 ปี	3,904
30 – 34 ปี	5,156
35 – 39 ปี	5,317
40 – 44 ปี	5,092
45 – 49 ปี	7,979
50 – 54 ปี	8,868
55 – 59 ปี	9,263
60 ปีขึ้นไป	18,341
ยอดรวม	68,100

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 13 จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามระดับการศึกษา ประจำปี 2561

ระดับการศึกษา	ปี 2561
ไม่มีการศึกษา	935
ต่ำกว่าประถมศึกษา	25,663
ประถมศึกษา	13,400
มัธยมศึกษาตอนต้น	11,748
มัธยมศึกษาตอนปลาย	-
- สายสามัญ	7,441
- สายอาชีวศึกษา	2,322
- สายวิชาการศึกษา	-
อุดมศึกษา	
- สายวิชาการ	2,645
- สายวิชาชีพ	3,412
- สายวิชาการศึกษา	333
อื่นๆ	-
ไม่ทราบ	202
ยอดรวม	68,100

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 14 ตารางเปรียบเทียบจำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดอ่างทอง จำแนกตามเพศ
ประจำไตรมาส 1 พ.ศ.2562 (มกราคม – มีนาคม)

ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1/2560	24	9	180	213	186	287	473	81	93	174
2/2560	36	12	222	270	120	238	358	87	168	255
3/2560	24	10	154	188	124	129	253	71	91	162
4/2560	7	7	168	182	74	130	204	71	101	172
1/2561	19	12	316	347	172	248	420	128	207	335
2/2561	5	5	280	290	142	202	344	122	156	278
3/2561	36	7	125	168	85	117	202	56	89	145
4/2561	114	35	882	1,031	501	730	1,231	384	578	962
1/2562	22	5	473	500	2145	398	612	164	303	467

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 15 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ 1 พ.ศ.2562 (มกราคม – มีนาคม)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	335	36	32
มัธยมศึกษา	262	288	249
ปวช.	91	112	84
- พาณิชย	44	57	41
- ช่าง	47	55	43
- อื่นๆ	-	-	-
ปวส.	85	102	78
- พาณิชย	41	50	38
- ช่าง	44	52	40
- อื่นๆ	-	-	-
อนุปริญญา	-	-	-
ปริญญาตรี	27	74	24
ปริญญาโท	-	-	-
รวม	500	612	467

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 16 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอายุ
ประจำปีงบประมาณ 1 พ.ศ.2562 (มกราคม – มีนาคม)

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17 ปี	-	-	-	-	-	-
18-24 ปี	112	22.40	116	18.95	108	23.13
25-29 ปี	225	45.00	248	40.52	216	46.25
30-39 ปี	86	17.20	128	20.92	81	17.35
40-49 ปี	58	11.60	94	15.36	49	10.49
50-59 ปี	16	3.20	21	3.43	12	2.57
60 ปีขึ้นไป	3	0.60	5	0.82	1	0.21
รวม	500	100.00	612	100.00	467	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานต่างด้าว เข้าเมืองถูกกฎหมายคงเหลือจำแนกตามประเภท และภูมิภาค ประจำไตรมาส 1 พ.ศ.2562 (มกราคม – มีนาคม)

ไตรมาส	รวมทั้งหมด	ชนกลุ่มน้อย	ชั่วคราว (มาตรา 9)	ส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่น (มาตรา 12)	แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU				แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน			
					รวม	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	รวม	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา
1/2562	2,912	44	65	37	625	312	50	263	2,141	1,222	88	831

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดอ่างทอง จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ประจำไตรมาส 1 พ.ศ.2562 (มกราคม – มีนาคม)

ระดับการศึกษา	ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ		ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ	
	ชาย (คน)	หญิง (คน)	ชาย (คน)	หญิง (คน)
ประถมศึกษา	-	-	-	-
มัธยมศึกษา	3	4	-	-
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	1	-	-	-
ปริญญาตรี	-	1	-	-
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	4	4	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานไทยที่ในจังหวัดอ่างทอง ที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ประจำปีไตรมาส 1 พ.ศ.2562 (มกราคม – มีนาคม)

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	0	0.00
Re-Entry	26	96.30
เดินทางด้วยตนเอง	1	3.70
นายจ้างพาไปฝึกงาน	0	0.00
นายจ้างพาไปทำงาน	0	0.00
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	0.00
รวม	27	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 20 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำปีไตรมาส 1 พ.ศ.2562 (มกราคม – มีนาคม)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	4	-	อยู่ระหว่างดำเนินการฝึก
ช่างเครื่องกล	3	-	อยู่ระหว่างดำเนินการฝึก
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	7	-	อยู่ระหว่างดำเนินการฝึก
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	15	-	อยู่ระหว่างดำเนินการฝึก
ธุรกิจและบริการ	41	16	อยู่ระหว่างฝึก
อื่นๆ ระบุ.....	-	-	-
รวม	70	16	-

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง



ตารางที่ 21 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำปีไตรมาศ 1 พ.ศ.2562 (มกราคม – มีนาคม)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกล	62	62	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	25	25	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-
อื่นๆ ระบุ.....	-	-	-
รวม	87	87	-

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง



ตารางที่ 22 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำปีไตรมาศ 1 พ.ศ.2562 (มกราคม – มีนาคม)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกล	75	74	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	118	107	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	32	1	-
อื่นๆ ระบุ.....	-	-	-
รวม	225	182	-

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง



ตารางที่ 23 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำปีไตรมาศ 1 พ.ศ.2562 (มกราคม – มีนาคม)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	40	40	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	213	211	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-
อื่นๆ ระบุ.....	-	-	-
รวม	253	251	-

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง



ตารางที่ 24 การตรวจแรงงานจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประจำปี 2562 (มกราคม – มีนาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญ พบ	ออกคำสั่งให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	12	14	22	-	36	10	2	-	-	2	-	-
5 - 9 คน	10	33	37	-	70	8	2	-	-	2	-	-
10 - 19 คน	15	95	106	4	205	7	8	-	-	8	-	-
20 - 49 คน	6	51	90	-	141	4	2	-	-	2	-	-
50 - 99 คน	7	215	246	-	461	5	2	-	-	2	-	-
100 - 199 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
200 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	50	408	501	4	913	34	16	-	-	16	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 25 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประจำปี 2562 (มกราคม – มีนาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									สั่งเอกสาร	เชิญพบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1 - 4 คน	5	9	5	-	14	3	2	-	-	-	2	-	-
5 - 9 คน	4	16	10	-	26	3	1	-	-	-	1	-	-
10 - 19 คน	8	60	46	-	106	8	-	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	4	90	32	-	122	3	1	-	-	-	1	-	-
50 - 99 คน	3	157	36	-	193	2	1	-	-	-	1	-	-
100 - 199 คน	2	123	157	-	280	2	-	-	-	-	-	-	-
200 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	26	455	286	-	741	21	5	-	-	-	5	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : เรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องในด้านความปลอดภัยในการทำงาน คือ ไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัยในการทำงาน และไม่จัดอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้ลูกจ้าง



ตารางที่ 26 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปี 2562 (มกราคม – มีนาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						สั่งเอกสาร	เชิญ พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	6	136	6	-	-	-	-	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	2	93	2	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ	9	189	8	1	-	-	-	1	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	--	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	5	154	3	2	-	-	-	2	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	1	8	1	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1	152	1	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	2	9	-	2	-	-	-	2	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	26	741	21	5	-	-	-	5	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 27 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง
ประจำปีไตรมาส 1 พ.ศ.2562 (มกราคม – มีนาคม)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1.การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาท	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1.การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2.การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
-ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
-ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1.การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2.การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
-ตกลงกันได้	-	-	-
-ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 28 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบกิจการ (ในกองทุน)
ประจำปีไตรมาส 1 พ.ศ.2562 (มกราคม – มีนาคม)

ขนาดสถานประกอบ กิจการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	
1 - 10 คน	-	-	-	2	1	3
11 - 20 คน	-	-	-	-	-	-
21 - 50 คน	-	-	-	2	0	2
51 - 100 คน	-	-	-	0	1	1
101 - 200 คน	-	-	-	-	-	-
201 - 500 คน	-	-	-	1	0	1
501 - 1,000 คน	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	5	2	7

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 29 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง (กองทุนประกันสังคม) จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ประจำไตรมาส 1 พ.ศ.2562 (มกราคม – มีนาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1 - 10 คน	957	3,115
11 - 20 คน	130	1,900
21 - 50 คน	111	3,509
51 - 100 คน	32	2,202
101 - 200 คน	14	2,030
201 - 500 คน	4	1,217
501 - 1,000 คน	1	853
รวม	1,249	14,827

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายรัฐฐะ	สิริธรรังศรี	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
นางสาวธีรานาฏ	ปิยวิมล	แรงงานจังหวัดอ่างทอง
นางณคประภา	บำรุงสุข	จัดหางานจังหวัดอ่างทอง
นายสมใจ	อภิรมณ์	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง
นายน้อย	นราเลิศ	ประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง
นางจันทิรา	สุนทรสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง

ผู้จัดทำ

นางสุชนา	มีดีภาค	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวจิราพร	กาเรือง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
นางสาวรวีพร	สมรอด	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวเบญจมาศ	ป้อมสิงห์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
นายนิติพัฒน์	ทรัพย์เจริญ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น
นายประพันธ์	มีสอาด	พนักงานขับรถยนต์

ขอขอบคุณ

ผู้ร่วมจัดทำ เจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอ่างทอง รวมตลอดถึงหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

- ★ ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ เป็นข้อมูลเบื้องต้นหรือค่าประมาณการ
- ★ ท่านสามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหาสถานการณ์แรงงานจังหวัดอ่างทองทุกฉบับได้ที่เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง (www.angthong.mol.go.th หัวข้อ : รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด)
- ★ หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด สามารถติดต่อได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 0 3561 1553