



รายงานสถานการณ์แรงงาน จังหวัดอ่างทอง รายปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม)

สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง ชั้น 2 ตำบลอ่างแก้ว อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง 14000
โทร. 0 3561 1553 / มท. 11751 / E-mail:angthong@mol.mail.go.th / Website:www.angthong.mol.go.th

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทองได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดขึ้น โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2550 เป็นต้นมา เพื่อเป็นการสนับสนุนภารกิจของสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทองในการเป็นศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัดตามโครงการ “เพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานจังหวัดรองรับประชาคมอาเซียน (AC)” เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่ข้อมูลด้านแรงงานโดยเฉพาะแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอ่างทอง กำหนดจัดทำเป็นรายไตรมาส/รายปี สำหรับฉบับนี้เป็นรายงานประจำปี พ.ศ. 2561 เป็นการรายงานข้อมูลในช่วงเดือน มกราคม – ธันวาคม 2561 ทั้งนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง ได้เผยแพร่สถานการณ์แรงงานฉบับนี้ในเว็บไซต์ของสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง และเว็บไซต์จังหวัดอ่างทอง โดยสามารถติดตามรายละเอียดสถานการณ์แรงงานที่จัดทำขึ้นได้จาก www.angthong.mol.go.th หัวข้อ: รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด และ www.angthong.go.th หัวข้อ: ข้อมูลสถิติสำคัญจังหวัดอ่างทอง/รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอ่างทอง

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอ่างทองฉบับนี้ เป็นผลมาจากความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลของหน่วยงานในจังหวัดสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอ่างทอง ตลอดจนหน่วยงานภายนอก ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอ่างทอง สำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอ่างทอง และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอ่างทอง ซึ่งสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทองขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้จนเสร็จสมบูรณ์ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอ่างทองฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจ

สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง
กุมภาพันธ์ 2562

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
สภาพทั่วไปและภาวะเศรษฐกิจจังหวัดอ่างทอง	5
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอ่างทอง	8
✿ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	8
✿ อัตราการมีงานทำ	9
✿ อัตราการว่างงาน	9
✿ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) จำแนกตามผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง	10
✿ อัตราการบรรจุนงาน	12
✿ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	12
✿ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบการ	13
✿ อัตราการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	14
✿ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	15
สถานการณ์แรงงานจังหวัดอ่างทอง	16
กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	16
การส่งเสริมการมีงานทำ	19
✿ การจัดหางานในประเทศ	19
✿ แรงงานต่างด้าว	22
✿ ความต้องการกำลังแรงงาน	23
✿ แรงงานไทยในต่างประเทศ	24
การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	25
การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	26
✿ การตรวจแรงงาน	26
✿ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	28
✿ การแรงงานสัมพันธ์	28
✿ สวัสดิการแรงงาน	29
✿ การเลิกจ้างแรงงาน	30
✿ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	30
✿ การประกันสังคม	31
ตารางภาคผนวก	



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานจังหวัดอ่างทอง ประจำปี พ.ศ.2561 (มกราคม – ธันวาคม) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพทางเศรษฐกิจ

ผลิตภัณฑ์มวลรวม (G000PP) ของจังหวัดอ่างทองปี 2561 มีมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด 26,124 บาท ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว 101,412 บาท เพิ่มขึ้นจาก 99,036 บาทในปี 2560 หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.4 จากปริมาณผลผลิตภาคเกษตร และภาคอุตสาหกรรม

ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดอ่างทอง เดือนธันวาคม 2561 เท่ากับ 104.9 เมื่อเทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2560 มีดัชนีเท่ากับ 105.6 ลดลงร้อยละ 0.7 อัตราเงินเฟ้อจังหวัดอ่างทอง เดือนธันวาคม 2561 ลดลงร้อยละ 0.6

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน 144 แห่งทุนจดทะเบียน 229,460,000 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนสูงสุดคือการขายส่ง การขายปลีกฯ จำนวน 63 แห่ง ทุนจดทะเบียนจำนวน 77,500,000 ล้านบาท

การจดทะเบียนโรงงานตั้งใหม่ พบว่ามีจำนวน 11 แห่งมีทุนจดทะเบียน 570,860,000 บาท อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนสูงสุด คือ อุตสาหกรรมการเกษตร จำนวน 4 แห่ง ทุนจดทะเบียนจำนวน 154,600,000 บาท มีการจ้างแรงงาน 56 คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดอ่างทอง ประจำปี พ.ศ. 2561 (มกราคม – ธันวาคม) มีประชากรทั้งสิ้น 259,828 คน เป็นประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 216,894 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 140,515 คน ผู้มีงานทำ 139,182 คน ผู้ว่างงาน 1,333 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดอ่างทอง ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้าน การเกษตรและการประมง จำนวน 31,565 คน คิดเป็นร้อยละ 22.68 รองลงมาคือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 27,216 คน คิดเป็นร้อยละ 19.55 และผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 23,946 คน คิดเป็นร้อยละ 17.20

ผู้มีส่วนทำงานส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 30,431 คน หรือร้อยละ 21.86 รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 28,331 คน หรือร้อยละ 20.36

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน 100,063 คน คิดเป็น ร้อยละ 71.89 และทำงานในภาคเกษตร จำนวน 37,523 คน คิดเป็นร้อยละ 26.96 โดยผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรสูงสุด คือ สาขาการผลิต จำนวน 30,452 คน คิดเป็นร้อยละ 21.88 รองลงมาคือ สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 23,122 คน คิดเป็นร้อยละ 16.61





การว่างงาน จังหวัดอ่างทองมีผู้ว่างงาน จำนวน 1,333 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.78 เทียบกับปีที่ผ่านมาที่มีผู้ว่างงานจำนวน 3,226 หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.51

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้น ปี 2561 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 68,100 คน หรือร้อยละ 48.90 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทำงานในและนอกภาคเกษตรใกล้เคียงกัน คือเป็นแรงงานในภาคเกษตรจำนวน 31,089 คน (ร้อยละ 45.65) ขณะที่นอกภาคเกษตรมี 37,011 คน (ร้อยละ 54.35) **ประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด** คือ การขายส่ง การขายปลีกฯ จำนวน 15,790 คน (ร้อยละ 23.19) รองลงมา คือ การผลิต จำนวน 6,339 คน (ร้อยละ 9.31) **ส่วนสาขาอาชีพที่แรงงานนอกระบบทำงานสูงสุด** คือ ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 27,798 คน (ร้อยละ 40.82) รองลงมา เป็นพนักงานบริการ จำนวน 18,088 คน (ร้อยละ 26.56) **สำหรับด้านการศึกษา แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา** คือมีจำนวน 25,663 คน (ร้อยละ 37.68) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 13,400 คน (ร้อยละ 19.68) หากจำแนกตามอายุส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 18,341 คน (ร้อยละ 26.93) รองลงมาคืออายุ 55 - 59 ปี จำนวน 9,263 คน (ร้อยละ 13.60)

การบริการจัดหางานในจังหวัดอ่างทอง ในช่วงประจำปี พ.ศ. 2561 (มกราคม – ธันวาคม) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างในจังหวัด จำนวน 1,031 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในจังหวัด 1,231 คน และ มีการบรรจุงานในจังหวัด จำนวน 962 คน **ตำแหน่งงานว่างจำแนกตามวุฒิการศึกษาที่ต้องการสูงสุด** คือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการ 470 อัตรา (ร้อยละ 45.63) รองลงมาเป็นระดับปวช. จำนวน 196 อัตรา (ร้อยละ 19.03) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 152 อัตรา (ร้อยละ 14.76) ตามลำดับ **ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในจังหวัดจำแนกตามวุฒิการศึกษาสูงสุด** คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 523 คน (ร้อยละ 44.02) รองลงมาคือ ระดับปวช. มีจำนวน 219 คน (ร้อยละ 18.43) และระดับ ปวส. จำนวน 176 คน (ร้อยละ 14.81) **การบรรจุงานในจังหวัดจำแนกตามวุฒิการศึกษา** สูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 444 คน (ร้อยละ 46.84) รองลงมาคือ ระดับปวช. มีจำนวน 179 คน (ร้อยละ 18.88) และระดับ ปวส. จำนวน 128 คน (ร้อยละ 13.50) **อาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด** คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 594 คน (ร้อยละ 62.66) **ช่วงอายุที่มีการบรรจุงานมากที่สุด** คือ ช่วงอายุระหว่าง 18-24 ปี จำนวน 422 คน (ร้อยละ 44.52) และ**อุตสาหกรรมที่มีการบรรจุงานมากที่สุด** คือ การขายส่ง การขายปลีกฯ จำนวน 257 คน (ร้อยละ 27.11)

แรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน มีจำนวน 3,355 คน ส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวพม่าสัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน 2,587 คน (ร้อยละ 77.11) รองลงมา คือ แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU จำนวน 621 คน (ร้อยละ 18.50) ประเภทชั่วคราว (ม.9) จำนวน 70 คน (ร้อยละ 2.09) ชนกลุ่มน้อย จำนวน 47 คน (ร้อยละ 1.40) และประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่น (ม.12) จำนวน 30 คน (ร้อยละ 0.89)

แรงงานไทยในจังหวัดอ่างทองเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ประจำปี พ.ศ. 2561 มีจำนวนทั้งสิ้น 122 คน **จำแนกตามวิธีการเดินทาง** พบว่าส่วนใหญ่จะเดินทางโดยวิธี Re-Entry (แจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่อ) จำนวน 107 คน (ร้อยละ 87.70) **ภูมิภาคที่แรงงานไทยจะไปทำงาน** ส่วนใหญ่จะอยู่ในภูมิภาคเอเชียมากที่สุด จำนวน 80 คน (ร้อยละ 65.57) **จำแนกตามระดับการศึกษา** ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมัธยมศึกษา จำนวน 42 คน (ร้อยละ 34.43)



การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2561 มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 121 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกมี 5 กลุ่มอาชีพ คือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 45 คน ช่างเครื่องกล จำนวน 29 คน ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 22 คน ธุรกิจและบริการ จำนวน 21 คน และช่างอุตสาหกรรม จำนวน 4 คน ตามลำดับ มีผู้ผ่านการฝึก 21 คน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 677 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกมี 6 กลุ่มอาชีพ คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 366 คน ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 89 คน ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 75 คน ช่างเครื่องกล จำนวน 57 คน ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 50 คน และช่างก่อสร้าง จำนวน 40 คน ตามลำดับ มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 638 คน และมีผู้ผ่านการฝึกและมียานทำ จำนวน 518 คน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบจำนวน 173 คน โดยมีกลุ่มอาชีพที่มีการฝึก 4 กลุ่มอาชีพ คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 120 คน ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 30 คน ธุรกิจและบริการ จำนวน 12 คน และช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 11 คน ตามลำดับ มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 156 คน และมีผู้ผ่านการฝึกและมียานทำ จำนวน 93 คน

การฝึกอาชีพเสริม มีผู้เข้ารับการทดสอบจำนวน 173 คน โดยมีกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกมี 4 กลุ่มอาชีพ คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 91 คน และช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 45 คน เกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 20 คน และช่างเครื่องกล จำนวน 20 คนตามลำดับ มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 176

การตรวจแรงงานในสถานประกอบการ มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 179 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 2,972 คน สถานประกอบการที่ได้รับการตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก ได้แก่ ขนาด 1-4 คน จำนวน 55 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 30.73 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ผลการตรวจมีสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 142 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 79.33 และปฏิบัติไม่ถูกต้อง 37 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 20.68

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 100 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 4,174 คน สถานประกอบการที่ได้รับการตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน จำนวน 32 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 32.00 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ผลการตรวจสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย 90 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 90.00 และปฏิบัติไม่ถูกต้อง 10 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 10.00 ซึ่งสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามพระราชบัญญัติความปลอดภัยในการทำงาน ทางเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการโดยการออกคำสั่งให้ปรับปรุงให้ถูกต้อง และส่งเรื่องดำเนินคดี

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดอ่างทอง ประจำปี พ.ศ. 2561 พบว่า มีการแจ้งข้อเรียกร้องในสถานประกอบการในจังหวัดอ่างทอง จำนวน 1 แห่ง 1 ครั้ง มีผู้เรียกร้อง จำนวน 220 คน ข้อเรียกร้องดังกล่าวสามารถยุติได้โดยการตกลงกันเอง

การสวัสดิการแรงงาน จังหวัดอ่างทองมีสถานประกอบการทั้งสิ้น 1,398 แห่ง มีลูกจ้างรวม 14,199 คน

การเลิกกิจการ/เลิกจ้างแรงงาน ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง ประจำปี พ.ศ. 2561 พบว่า มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 2 แห่ง มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 7 คน

การประกันสังคม ข้อมูลประจำปี พ.ศ. 2561 พบว่า จังหวัดอ่างทอง มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 1,246 แห่ง มีผู้ประกันตน 44,519 คน จำแนกเป็น (มาตรา 33)



จำนวน 15,024 คน (มาตรา 39) จำนวน 5,003 คน (มาตรา 40) จำนวน 24,492 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง มีผู้ใช้บริการ 37,958 คน

กองทุนประกันสังคม ข้อมูลประจำปี พ.ศ. 2561 มีผู้ใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามประเภทของประโยชน์ทดแทน จำนวน 100,314 ครั้ง ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 70,076 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 69.86 ของจำนวนการให้บริการทุกประเภท สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนสูงสุด ได้แก่ กรณีชราภาพ จำนวน 70,128,780.80 บาท หรือร้อยละ 38.87 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

กองทุนเงินทดแทน ข้อมูลประจำปี พ.ศ. 2561 มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน จำนวน 1,032 แห่ง มีลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียน จำนวน 11,278 คน

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ประจำปี พ.ศ. 2561 พบว่า มีผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 98 คน โดยประเภทของความร้ายแรงอันดับแรก คือ หายงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 47.96 และหายงานเกิน 3 วัน จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 44.90 ตาย 4 คน คิดเป็นร้อยละ 4.08 และสูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 3.06 ตามลำดับ



สภาพทั่วไปและภาวะเศรษฐกิจจังหวัดอ่างทอง

จังหวัดอ่างทอง เป็นจังหวัดที่อุดมไปด้วยงานหัตถกรรมพื้นถิ่นไม่ว่าจะเป็นการทำอิฐดินเผา งานปั้นตุ๊กตาชาววัง การผลิตเครื่องจักสาน การทำกลอง ทั้งยังเป็นแหล่งกำเนิดเพลงพื้นบ้านลิเก และเป็นจังหวัดของ วีรชนคนกล้าในศึกบางระจัน มีวัดมากมายกว่า 200 วัด อันเป็นสถานที่ที่นาศึกษา ประวัติศาสตร์และเรื่องราวความเป็นมาในอดีตของชาติไทยตามประวัติศาสตร์สันนิษฐานว่าอ่างทองเป็น ชานเมืองของกรุงศรีอยุธยา ซึ่งเดิมมีชื่อว่า “**แขวงเมืองวิเศษชัยชาญ**” ตั้งอยู่ริมฝั่งแม่น้ำน้อยในสมัยกรุงศรี อยุธยา เมืองอ่างทองมีบทบาทสำคัญในการเป็นเมืองหน้าด่านของกรุงศรีอยุธยาในการ สู้รบกับพม่า ทั้งนี้ สืบเนื่องมาจากทำเลที่ตั้งของอ่างทองและสภาพภูมิประเทศเป็นที่ราบและมีแม่น้ำสายสำคัญไหลผ่านคือ แม่น้ำเจ้าพระยา ทำให้อ่างทองเป็นเส้นทางเดินทัพและเป็นสมรภูมิที่ใช้ในการสู้รบ ซึ่งในช่วงก่อนกรุงศรี อยุธยาแตกพม่าได้แขวงเมืองวิเศษชัยชาญ และทำให้เกิดการสู้รบที่บ้านบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี และใน ปลายสมัยกรุงธนบุรี ได้ย้ายที่ตั้งเมืองมาอยู่บริเวณฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยาที่บ้านบางแก้ว เรียกชื่อใหม่ว่า “**อ่างทอง**” เนื่องจากเป็นอยู่ข้าวอยู่น้ำที่เสมือนชุมทรัพย์ที่มีค่า จังหวัดอ่างทอง มีพื้นที่ประมาณ 968.372 ตารางกิโลเมตร ห่างจากกรุงเทพมหานครไปทางทิศเหนือตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 32 (สายเอเชีย) ระยะทางประมาณ 105 กิโลเมตร แบ่งเขตการปกครองออกเป็น 7 อำเภอ คือ อ.แสวงหา อ.โพธิ์ทอง อ.ไชโย อ.สามโก้ อ.วิเศษชัยชาญ อ.เมืองอ่างทอง และ อ.ป่าโมก รวม 73 ตำบล 513 หมู่บ้าน



อาณาเขตจังหวัดอ่างทอง **ทิศเหนือ** ติดต่อกับ อ.ท่าช้าง จ.สิงห์บุรี **ทิศใต้** ติดต่อกับ อ.ผักไห่ จ.พระนครศรีอยุธยา **ทิศตะวันออก** ติดต่อกับ อ.บางปะหัน จ.พระนครศรีอยุธยา และอ.ท่าเรือ จ.ลพบุรี **ทิศตะวันตก** ติดต่อกับ อ.เมืองสุพรรณบุรี จ.สุพรรณบุรี

สภาพโดยทั่วไปของจังหวัดอ่างทองเป็นที่ราบลุ่ม ลักษณะคล้ายอ่าง ไม่มีภูเขาดินเป็นดินเหนียวปนทราย พื้นที่ส่วนใหญ่เหมาะแก่การปลูกข้าว ทำไร่ ทำนา และทำสวน มีแม่น้ำสายสำคัญไหลผ่าน 2 สาย คือ แม่น้ำเจ้าพระยาและแม่น้ำน้อย





ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดอ่างทอง

ประมาณการผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอ่างทอง ปี พ.ศ. 2561 คาดว่าจะมีมูลค่า ณ ราคาประจำปี เท่ากับ 26,124 บาท ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP per capita) เท่ากับ 101,412 บาทเพิ่มขึ้น จาก 99,036 บาท ในปี พ.ศ. 2560 หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.4 จากปริมาณผลผลิตภาคเกษตร และ ภาคอุตสาหกรรม

รายงานภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดอ่างทอง ประจำปี พ.ศ. 2561 (มกราคม – ธันวาคม)

สรุปภาวะเศรษฐกิจและภาวะการคลังจังหวัดอ่างทอง

สำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง ได้ประเมินภาวะเศรษฐกิจจังหวัดอ่างทอง ในปี พ.ศ. 2561 ประเมินว่าเศรษฐกิจจังหวัดอ่างทอง ขยายตัวในอัตราที่เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2560 โดยขยายตัวในอัตราร้อยละ 1.9 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 0.8 – 3.3)

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) มีแนวโน้มขยายตัวอย่างต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา เป็นผลจากการเพิ่มขึ้นของปริมาณข้าวเปลือก ซึ่งเป็นพืชเศรษฐกิจที่สำคัญอันดับหนึ่งของจังหวัด เนื่องจากสภาพอากาศที่เอื้ออำนวยมากกว่าปีที่ผ่านมา ปริมาณน้ำมีเพียงพอต่อการเพาะปลูกและการเจริญเติบโตของพืช ประกอบกับมีแรงขับเคลื่อนจากการดำเนินนโยบายและมาตรการด้านเกษตรต่าง ๆ ทำให้การผลิตพืชหลายชนิดปรับตัวดีขึ้นโดยเฉพาะข้าวซึ่งเป็นสินค้าหลัก ส่วนภาคอุตสาหกรรมหดตัวจากการลดลงของจำนวนโรงงานอุตสาหกรรม การผลิตที่เกี่ยวข้องกับการแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร ภาคบริการขยายตัวจากปีที่ผ่านมา

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) มีแนวโน้มขยายตัวจากการบริโภคภาคเอกชน ขยายตัวในระดับที่ค่อนข้างสูงจากการเพิ่มขึ้นของภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บได้ การใช้จ่ายภาครัฐขยายตัวจากมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายของจังหวัด และการลงทุนภาคเอกชนขยายจากปีที่ผ่านมา

ด้านการจ้างงานในปี พ.ศ. 2561 จังหวัดอ่างทองคาดว่าจะมีการจ้างงานทั้งสิ้นจำนวน 139,717 คน เพิ่มขึ้นจากปี 2560 ที่มีจำนวน 139,620 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานภาคอุตสาหกรรม

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) ของจังหวัดอ่างทองปี 2560 มีมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด 23,444 ล้านบาท รายได้เฉลี่ย/คน/ปี 91,328 บาท รายได้ขึ้นอยู่กับสาขาอุตสาหกรรม คิดเป็นมูลค่า 7,268 ล้านบาท (ร้อยละ 31) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้ คิดเป็นมูลค่า 3,517 ล้านบาท (ร้อยละ 15) และสาขาการบริการต่างๆ คิดเป็นมูลค่า 12,660 ล้านบาท (ร้อยละ 54)

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอ่างทองเดือนธันวาคม 2561 เทียบกับ เดือนพฤศจิกายน 2561 ลดลงร้อยละ 0.7 จากการปรับตัวลดลงของดัชนี หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.5 เป็นผลมาจาก หมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ 3.9 และหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ 3.6 ขณะที่หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ 1.2 และหมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 0.2 ส่วนหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ส่วนหมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ หมวดอาหารบริโภค-ในร้าน และหมวดอาหารบริโภค-นอกบ้าน ทรงตัว

ถ้าพิจารณาเทียบกับเดือนธันวาคม 2560 ลดลงร้อยละ 0.6 หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 1.4 เป็นผลมาจาก หมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ 13.2 และหมวดเนื้อสัตว์





เปิดไก่ และสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ 1.3 ขณะที่หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 5.1 หมวดข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ 2.7 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.6 หมวดอาหารบริโภค-นอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 0.2 หมวดอาหารบริโภค-ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 0.2 และหมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 0.1 (ภาคผนวก 1)

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในปี พ.ศ. 2561 (มกราคม – ธันวาคม) จังหวัดอ่างทองมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 144 แห่ง แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 84 แห่ง (ร้อยละ 58.33) และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 60 แห่ง (ร้อยละ 41.67) อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด คือการขายส่ง การขายปลีก จำนวน 63 แห่ง รองลงมาคือการก่อสร้าง จำนวน 26 แห่ง และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า จำนวน 15 แห่ง ตามลำดับ (ตารางภาคผนวก 2)

หากพิจารณาการจดทะเบียนเลิกประกอบกิจการในปี พ.ศ. 2561 พบว่า มีการจดทะเบียนเลิกประกอบกิจการ 25 แห่ง และการโอนย้าย 11 แห่ง รวมมีการจดทะเบียนนิติบุคคลคงเหลือ 1,067 แห่ง เงินลงทุนทั้งสิ้น 6,854,161.370 ล้านบาท (ตารางภาคผนวก 3)

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 229,460,000 ล้านบาท แยกเป็นบริษัทจำกัด 172,700,000 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 56,760,000 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง ขายปลีก มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 77,500,000 ล้านบาท รองลงมา คือการก่อสร้าง 41,960,000 ล้านบาท และบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ 32,350,000 ล้านบาท ตามลำดับ

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ ในปี พ.ศ. 2561 พบว่า มีการจดทะเบียนใหม่ จำนวน 11 แห่ง เงินลงทุน 507,860,000 บาท ส่วนการจดทะเบียนเลิกกิจการในปี พ.ศ. 2561 พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 17 แห่ง เงินลงทุน 297,932,000 บาท คนงานถูกเลิกจ้างจำนวน 8,712 คน โดยอุตสาหกรรมที่เลิกกิจการสูงสุด 3 อันดับแรกคือ อุตสาหกรรมอื่นๆ จำนวน 5 แห่ง เงินลงทุน 200,100,000 บาท ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 43 คน รองลงมาคือจำนวนเท่ากัน 2 ประเภท คือ อุตสาหกรรมการเกษตร จำนวน 3 แห่ง เงินลงทุน 43,100,000 บาท ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 43 คน และอุตสาหกรรมโลหะ จำนวน 3 แห่ง เงินลงทุน 6,240,000 บาท ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 33 คน และอันดับที่สาม คือ อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ จำนวน 2 แห่ง เงินลงทุน 2,500,000 บาท รวมมีการจดทะเบียนโรงงานคงเหลือทั้งสิ้น 444 แห่ง เงินลงทุน 76,479,445,364 บาท ลูกจ้าง 8,712 คน (ตารางที่ 1 และภาคผนวก 4,5)

ตารางที่ 1 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม ปี พ.ศ. 2561

จำนวนโรงงาน จากปีที่ ผ่านมา (แห่ง)	จดทะเบียนเพิ่ม			จดทะเบียนเลิกกิจการ (แห่ง)			คงเหลือ (แห่ง)		
	จำนวน (แห่ง)	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)	จำนวน (แห่ง)	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)	จำนวน (แห่ง)	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)
450	11	507,860,000	166	17	297,932,000	187	444	76,479,445,364	8,712

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอ่างทอง





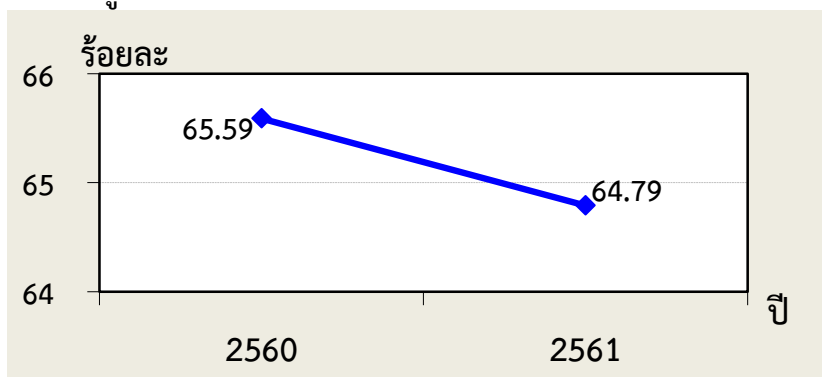
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอ่างทอง

ภาว๋าด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสน ไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ขณะที่การผลิตเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจจะชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ไ้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่ม ทั้งนายจ้าง ผู้ไ้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดอ่างทอง ปี พ.ศ.2561 (มกราคม – ธันวาคม) ฉบับนี้ จึงขอนำเสนอตัวชี้วัดภาว๋าด้านแรงงานตามลำดับ ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดอ่างทองเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมดโดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดอ่างทองเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดอ่างทอง จะพบว่าในปี พ.ศ.2561 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอ่างทองมีอัตราร้อยละ 64.79 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาที่มีอัตราการมีส่วนร่วมอยู่ที่ร้อยละ 65.59 ลดลงร้อยละ 0.8 (ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิที่ 1)

แผนภูมิที่ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอ่างทอง



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : 1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัดอ่างทอง

= $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัดอ่างทอง}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$ X 100

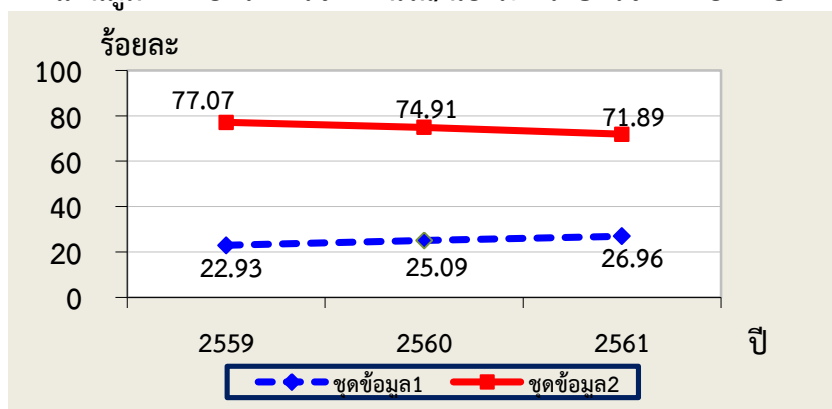
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด



2) อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดแสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดอ่างทองว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับ**อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดอ่างทอง** ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดอ่างทองต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดอ่างทอง ในปี พ.ศ. 2560 พบว่า **อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดอ่างทองมีอัตราร้อยละ 26.96** เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราร้อยละ 25.09 มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.87 (แผนภูมิที่ 2) ส่วน**อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรมีอัตราส่วนร้อยละ 71.89** เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาที่มีอัตราส่วนร้อยละ 74.91 ลดลงร้อยละ 3.02 จะเห็นได้ว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรเพิ่มขึ้น และนอกภาคเกษตรนั้นลดลงจากไตรมาสที่แล้ว (รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 2)

แผนภูมิที่ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดอ่างทอง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

2. อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด

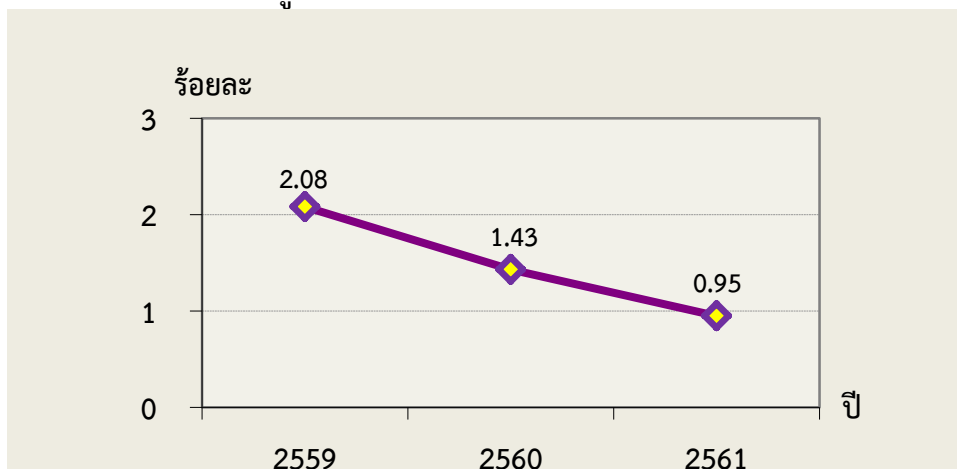
$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

3) อัตราการว่างงาน

สำหรับ**อัตราว่างงานในจังหวัดอ่างทอง** ปี 2561 มีผู้ว่างงาน 1,333 คน คิดเป็นร้อยละ 0.95 ซึ่งเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.43 ลดลงร้อยละ 0.92 (ตามแผนภูมิที่ 3)



แผนภูมิที่ 3 อัตราการว่างงานจังหวัดอ่างทอง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

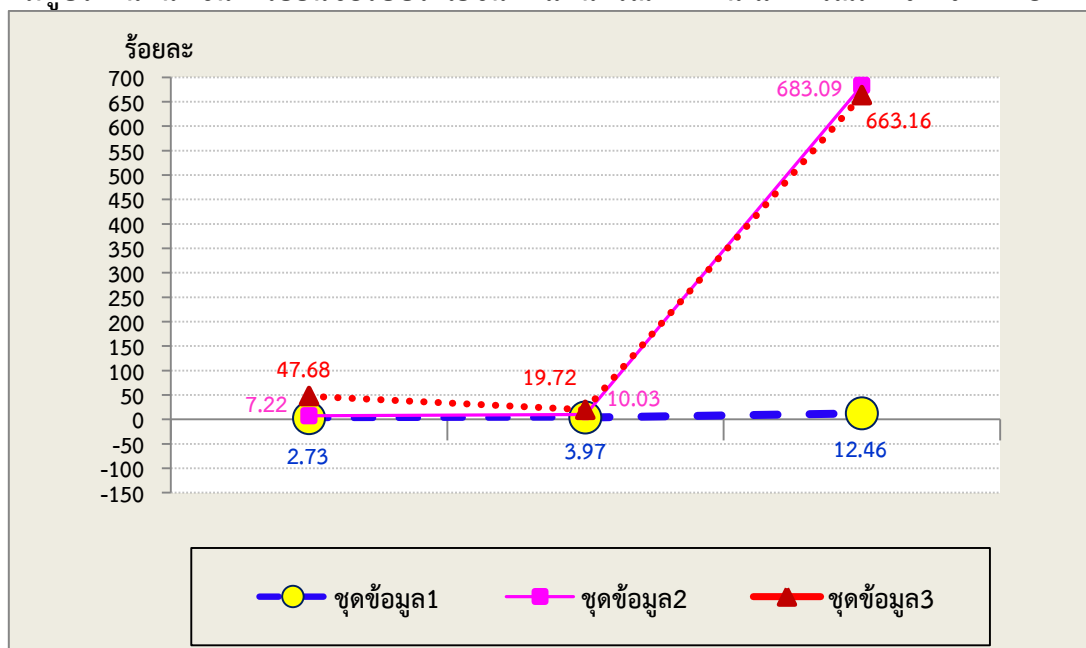
หมายเหตุ : 1. อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

	4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) จำแนกตาม ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง	
--	--	--

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง ปี พ.ศ. 2561 มีจำนวน 15,024 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YOY) มีอัตราร้อยละ 12.46 เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.49 จากปีก่อนที่มีอัตราร้อยละ 3.97 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 7,643 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัด) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY) มีอัตราร้อยละ 683.49 เพิ่มขึ้นร้อยละ 673.46 จากปีที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 10.03 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง จำนวน 435 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัด) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างมีอัตราร้อยละ 663.16 เทียบกับปีก่อนที่มีอัตราร้อยละ 19.42 เพิ่มขึ้นร้อยละ 643.74 (ตามแผนภูมิที่ 4)



แผนภูมิที่ 4 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) จำแนกตามผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดอ่างทอง



ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง

2.สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

1.อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวน ผปต. ในระบบประกันสังคม (ม.33)

$$\frac{\text{จำนวน ผปต.ม.33 ปีปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต.ม.33 ปีก่อน}}{\text{จำนวน ผปต. ม.33 ปีก่อน}} \times 100$$

2.อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

$$\frac{\text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานปีปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานปีก่อน}}{\text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานปีก่อน}} \times 100$$

3.อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

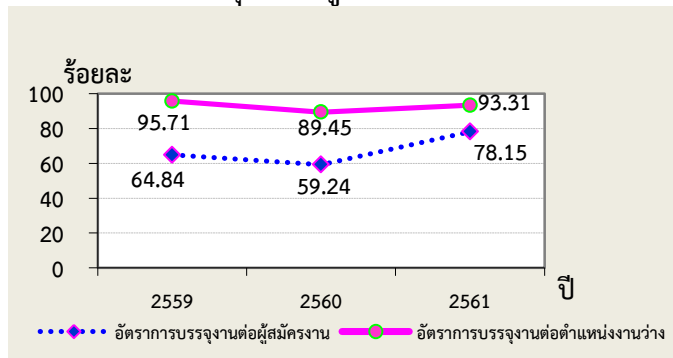
$$\frac{\text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างปีปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต. ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างปีก่อน}}{\text{จำนวน ผปต. ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างปีก่อน}} \times 100$$



5) อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละปีเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการณด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง จะพบว่าอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างปี พ.ศ. 2561 อยู่ที่ร้อยละ 93.31 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาที่มีอัตราการบรรจุนงานร้อยละ 89.45 เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.86 (ตามตารางภาคผนวกที่ 8 และแผนภูมิที่ 5) ส่วนอัตราการบรรจุนงานต่อจำนวนผู้สมัครงานในปีนี้มีอัตราร้อยละ 78.15 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาที่มีอัตราการบรรจุนงานร้อยละ 59.24 เพิ่มขึ้นร้อยละ 18.91 จากข้อมูลดังกล่าวพบว่า อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ส่วนอัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานลดลงจากปีที่ผ่านมาเช่นกัน (ตามแผนภูมิที่ 5)

แผนภูมิที่ 5 อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน / ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอ่างทอง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : 1.อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$$

 2.อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงาน

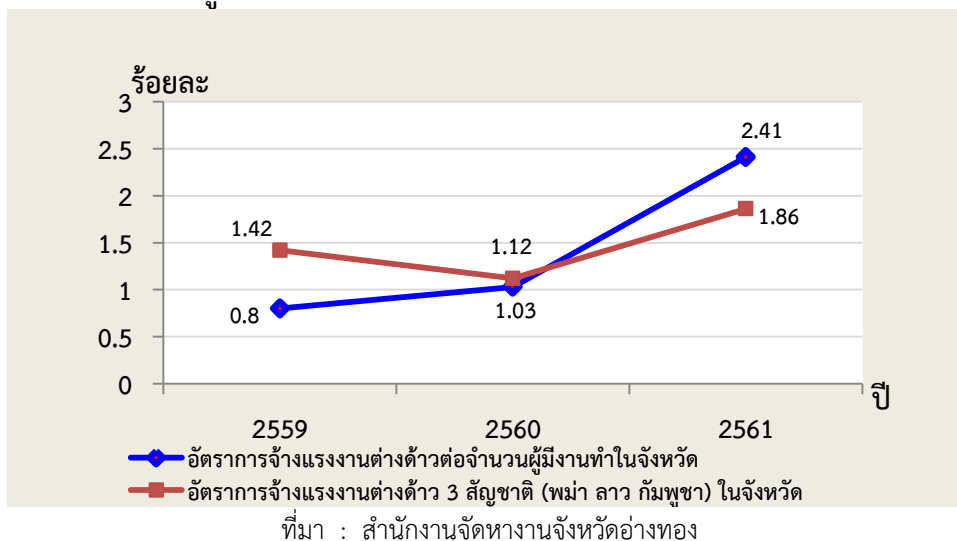
$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$$

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัดอ่างทองในปีนี้อยู่ที่ร้อยละ 2.41 เมื่อเทียบกับปีที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 1.03 เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.38 และหากพิจารณาอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 1.86 เมื่อเทียบกับ ปีที่แล้วมีอัตราร้อยละ 1.12 ลดลงร้อยละ 0.74 แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการมีความต้องการใช้แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติมาทดแทนแรงงานไทยลดลงจากปีก่อน (รายละเอียดปรากฏตามแผนภูมิที่ 6)



แผนภูมิที่ 6 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอ่างทอง



หมายเหตุ :

*อัตรา การจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัด

= $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$

*อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด

= $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$

3.ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

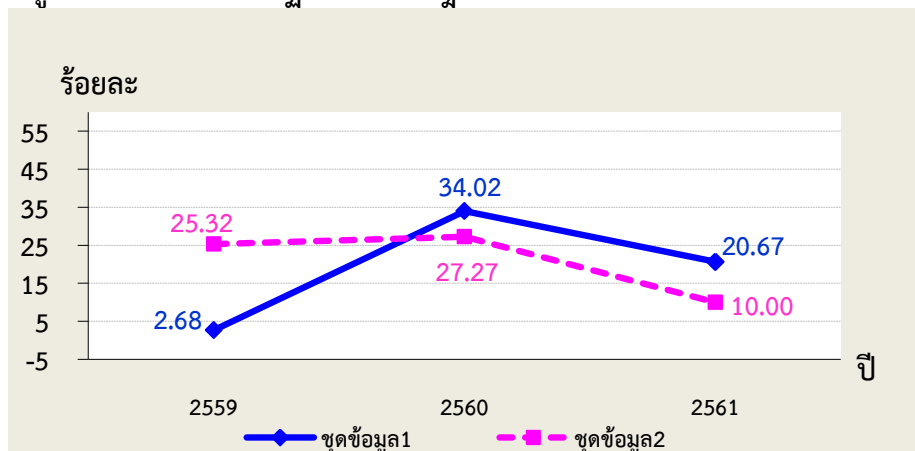
7) อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาวะการด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในปี พ.ศ. 2561 พบว่า มีสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน 37 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 20.67 ของจำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา มีสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน คิดเป็นร้อยละ 34.02 ลดลงร้อยละ 7.35 (แผนภูมิที่ 7) ส่วนอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า มีสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 10 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 10.00 ของจำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา มีสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานร้อยละ 27.27 ลดลงร้อยละ 17.27 โดยเรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องในด้านความปลอดภัยในการทำงานคือไม่ปฏิบัติตามกฎกระทรวงฯ (ตามแผนภูมิที่ 7)





แผนภูมิที่ 7 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการจังหวัดอ่างทอง



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ :

*อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}$$

*อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของ สถานประกอบการ =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย}}$$

8) อัตราการเกิดข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาท / ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อเรียกร้องในสถานประกอบการเป็นการเกิดขึ้นจากฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้างต้องการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างหรือการแก้ไขเพิ่มเติมข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพ การจ้าง หากนายจ้าง ลูกจ้างไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น ซึ่งข้อพิพาทแรงงานเป็นกฎหมาย แรงงานที่เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้ม ไปในทางใด สำหรับอัตราการเกิดข้อเรียกร้องในจังหวัด ในปี พ.ศ. 2561 พบว่า มีอัตราการเกิดข้อเรียกร้อง ร้อยละ 0.07 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาอัตราการเกิดข้อเรียกร้อง ร้อยละ 0.08 ลดลงร้อยละ 0.01

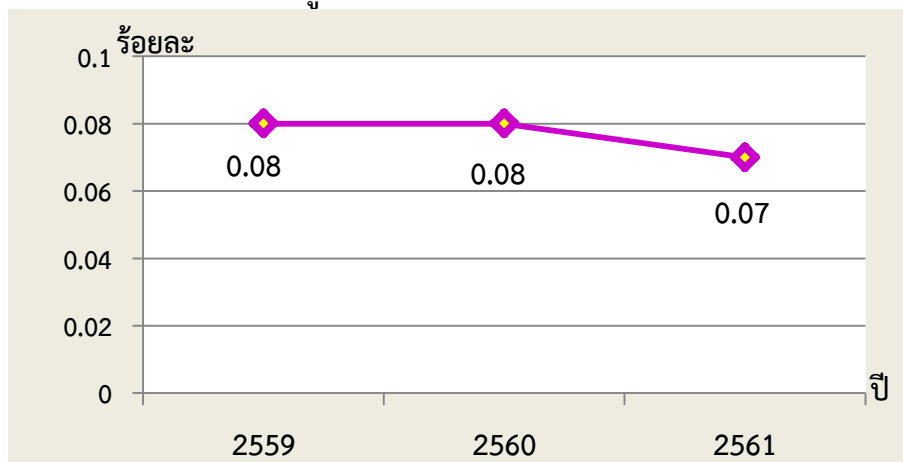
สำหรับข้อพิพาทของสถานประกอบการ ปี พ.ศ.2561 ไม่มีอัตราการเกิดข้อพิพาทเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา มีอัตราการเกิดข้อพิพาท ร้อยละ 0.08

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ พบว่าปี พ.ศ. 2561 ไม่มีอัตราการเกิด ข้อขัดแย้ง เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาเกิดการเกิดข้อขัดแย้ง 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 0.15

อย่างไรก็ตามทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอ่างทองได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถาน ประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา (แผนภูมิ 8)



แผนภูมิที่ 8 อัตราการเกิดข้อเรียกร้อง



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ :

1.อัตราการเกิดข้อเรียกร้องในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100 แห่ง

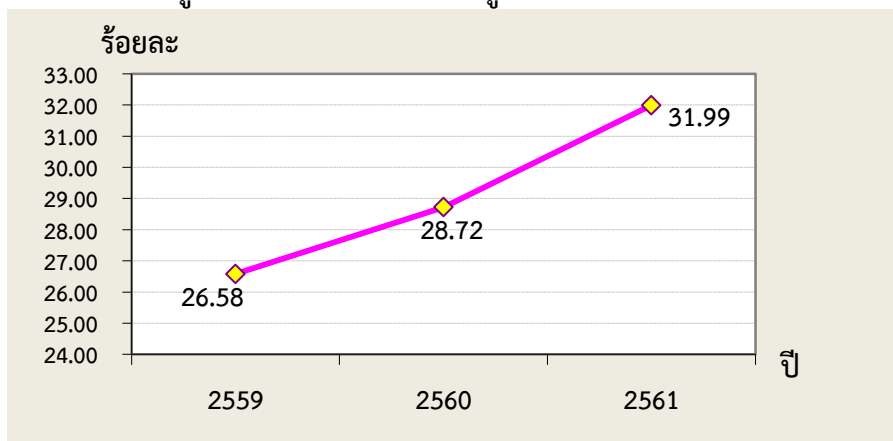
= $\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อเรียกร้องทั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$

สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด

9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง พบว่าในปี พ.ศ.2561 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีอัตราร้อยละ 31.99 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 28.72 เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.27 (แผนภูมิที่ 9)

แผนภูมิที่ 9 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดอ่างทอง



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : 1. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด =

$\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33, 39, 40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด



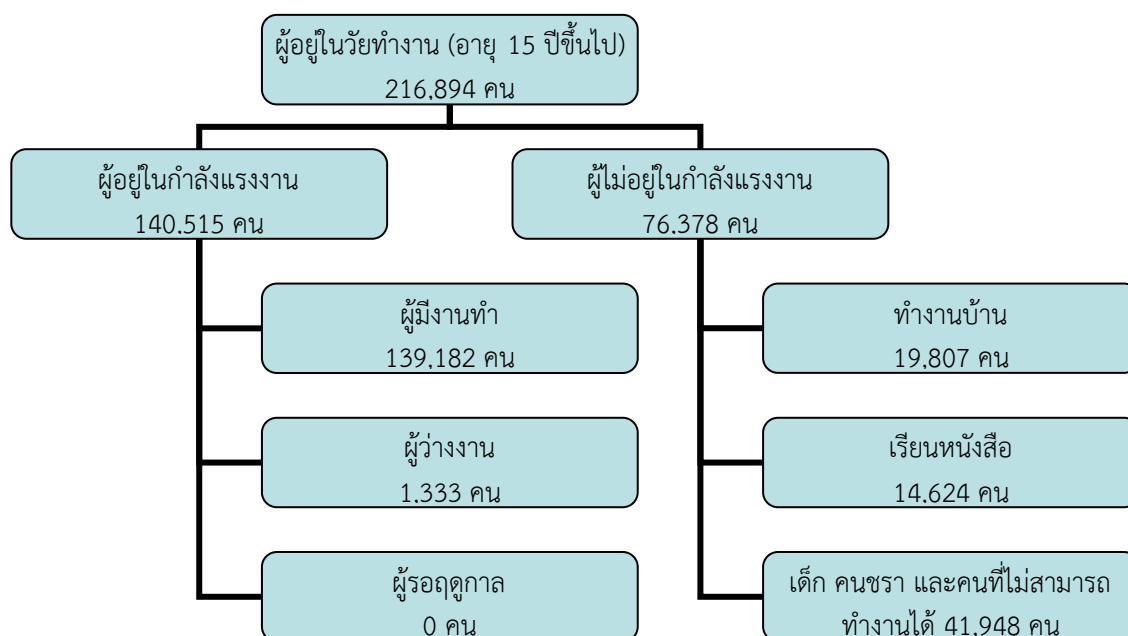
สถานการณ์แรงงานจังหวัดอ่างทอง

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอ่างทอง ประจำปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม) ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ 1.) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 2.) การส่งเสริมการมีงานทำ 3.) การพัฒนา ศักยภาพแรงงาน 4.) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5.) การประกันสังคม 6.) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ประจำปี 2561 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดอ่างทองมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 216,894 คน (ชาย 101,666 คน หญิง 115,228 คน) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 140,515 คน (ชาย 73,003 คน หญิง 67,513 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 139,182 คน (ชาย 72,098 คน หญิง 67,084 คน) ผู้ว่างงาน 1,333 คน (ชาย 904 คน หญิง 429 คน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 76,378 คน (ชาย 28,663 คน หญิง 47,716 คน) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 19,807 คน (ชาย 2,332 คน หญิง 17,475 คน) เรียนหนังสือ 14,624 คน (ชาย 7,200 คน หญิง 7,424 คน) และเด็ก คนชราและคนที่ไม่สามารถทำงานได้มี 41,948 คน (ชาย 19,130 คน หญิง 22,817 คน) (แผนภูมิที่ 10,ตารางภาคผนวก 6)

แผนภูมิที่ 10 โครงสร้างประชากรจังหวัดอ่างทอง ประจำปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง



สำหรับผู้มีงานทำ 139,182 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 37,523 คน คิดเป็นร้อยละ 26.96 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 100,063 คน คิดเป็นร้อยละ 71.89 ของผู้มีงานทำทั้งหมด โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม 3 อันดับแรก ทำงานในอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 30,452 คน คิดเป็นร้อยละ 30.43 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร รองลงมาได้แก่อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯ จำนวน 23,122 คน คิดเป็นร้อยละ 23.11 การก่อสร้าง จำนวน 11,704 คน ร้อยละ 11.70 (ตารางภาคผนวก 7)

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในปี 2561 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 31,565 คน ร้อยละ 22.68 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 27,216 คน ร้อยละ 19.55 3) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 23,946 คน ร้อยละ 17.20 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 8)

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาดำรงระดับประถมศึกษา 30,431 คน (ร้อยละ 21.86) รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 28,331 คน (ร้อยละ 20.36) ระดับอุดมศึกษา 27,892 คน (ร้อยละ 20.04) ระดับประถมศึกษา 25,015 คน (ร้อยละ 17.97) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 23,911 คน (ร้อยละ 17.18) ในส่วนของผู้ไม่มีการศึกษา 2,917 คน (ร้อยละ 20.96) และไม่ทราบ 640 คน (ร้อยละ 0.46) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวก 9)

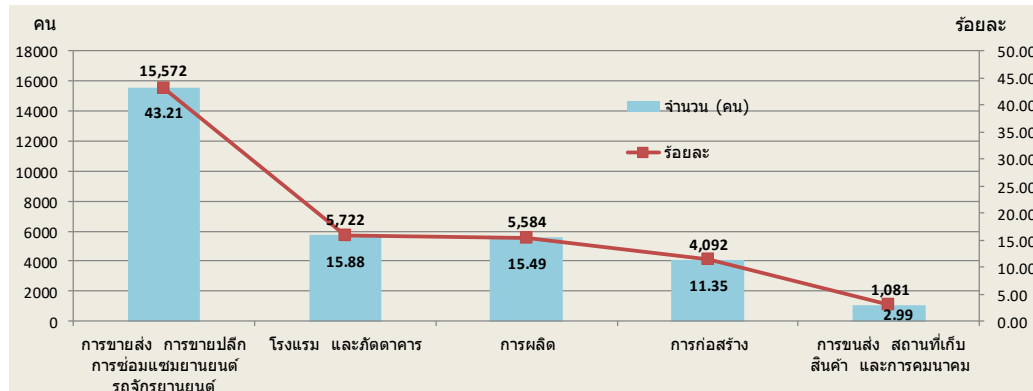
ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 42.01 (58,464 คน) รองลงมาทำงานส่วนตัว ร้อยละ 30.39 (42,300 คน) ช่วยธุรกิจครอบครัว ร้อยละ 13.37 (18,605 คน) ลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 12.20 (16,980 คน) นายจ้าง ร้อยละ 1.96 (2,730 คน) นอกจากนี้ยังพบว่าการรวมกลุ่มมีเพียงร้อยละ 0.07 (104 คน)

ผู้ว่างงานในจังหวัดอ่างทองมี 1,333 คน ในจำนวนนี้เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า มีผู้ว่างงานเป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง คือ เพศชายมีจำนวน 904 คน คิดเป็นร้อยละ 67.82 ของผู้ว่างงานทั้งหมด และเพศหญิง 429 คน (ร้อยละ 32.18) ของผู้ว่างงานทั้งหมด

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2561 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 66,251 คน ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 30,212 คน คิดเป็นร้อยละ 45.60 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด ขณะที่นอกภาคเกษตรมี 36,039 คน (ร้อยละ 54.40) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ จำนวน 15,572 คน (ร้อยละ 43.21) 2) โรงแรมและภัตตาคาร 5,722 คน (ร้อยละ 15.88) 3) การผลิต 5,584 คน (ร้อยละ 15.49) 4) การก่อสร้าง 4,092 คน (ร้อยละ 11.35) และ 5) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม จำนวน 1,081 คน (ร้อยละ 2.99) (รายละเอียดปรากฏในตารางภาคผนวกที่ 10 และแผนภูมิ 11)



แผนภูมิ 11 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2561

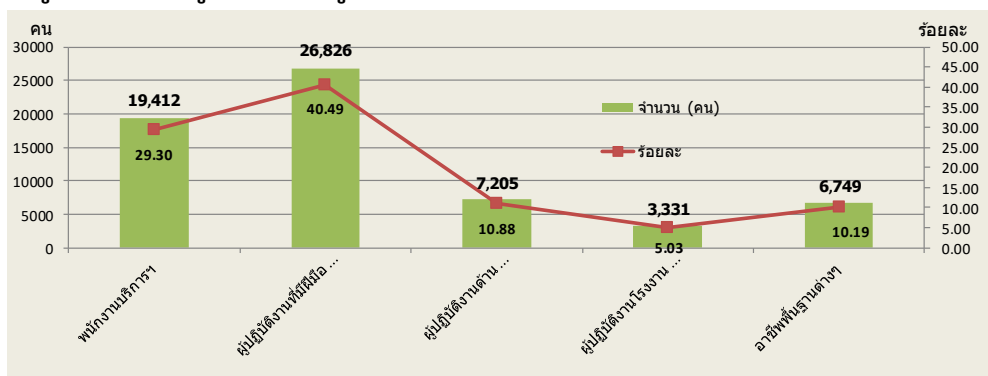


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 26,826 คน (ร้อยละ 40.49) 2) พนักงานบริการ และพนักงานในร้านค้าและตลาด 19,412 คน (ร้อยละ 29.30) 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง 7,205 คน (ร้อยละ 10.88) 4) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ด้านการขายและบริการ จำนวน 6,749 คน (ร้อยละ 10.19) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร 3,331 คน (ร้อยละ 5.03) (ตารางภาคผนวก 11 และ แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอาชีพ ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

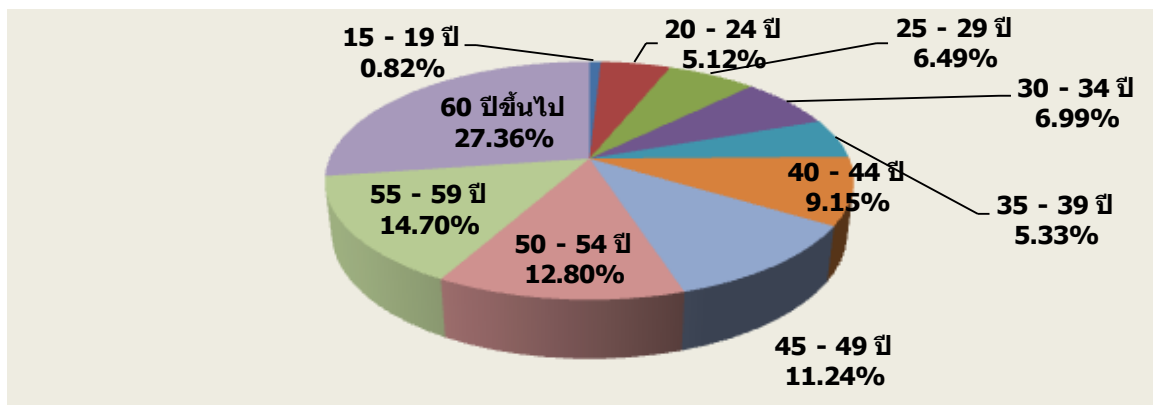
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 60 ปีขึ้นไป กล่าวคือ ผู้มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 18,124 คน (ร้อยละ 27.36) รองลงมาคือผู้มีอายุ 55 - 59 ปี มีจำนวน 9,742 คน (ร้อยละ 14.70) อายุ 50 - 54 ปี จำนวน 8,479 คน (ร้อยละ 12.80) อายุ 45-49 ปี จำนวน 7,447 คน (ร้อยละ 11.24) อายุ 40 - 44 ปี จำนวน 6,059 คน (ร้อยละ 9.15) อายุ 30 - 34 ปี จำนวน 4,629 ปี (ร้อยละ 6.99) อายุ 25 - 29 ปี จำนวน 4,302 ปี (ร้อยละ 6.49) อายุ 35 - 39 ปี จำนวน 3,530 คน (ร้อยละ 5.33) อายุ 20 - 24 ปี จำนวน 3,393 ปี (ร้อยละ 5.12) ส่วนช่วงอายุ 15 - 19 ปี มีน้อยที่สุด 545 คน (ร้อยละ 0.82) (ตารางภาคผนวก 12 และแผนภูมิ 13)





แผนภูมิ 13 จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอายุ ปี 2561

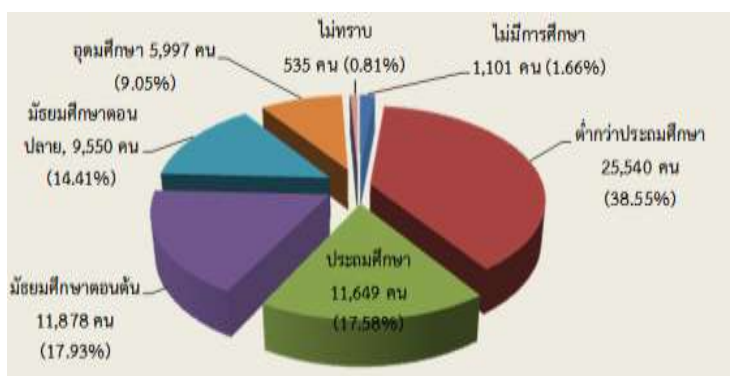


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 25,540 คน (ร้อยละ 38.55) รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 11,878 คน (ร้อยละ 17.93) ประถมศึกษา จำนวน 11,649 คน (ร้อยละ 17.58) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 9,550 คน (ร้อยละ 14.41) อุดมศึกษา จำนวน 5,997 คน (ร้อยละ 9.05) และไม่มีการศึกษา จำนวน 1,101 คน (ร้อยละ 1.66) ส่วนที่ไม่ทราบระดับการศึกษามีน้อยที่สุด จำนวน 535 คน (ร้อยละ 0.81) (ตารางภาคผนวก 13 และแผนภูมิ 14)

แผนภูมิ 14 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามระดับการศึกษาปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

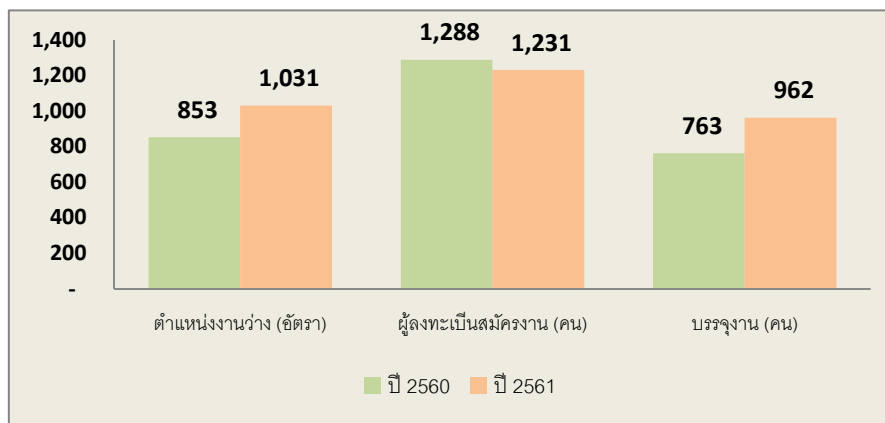
ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดอ่างทองปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง 1,031 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น 178 อัตรา จากปีที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่ง





งานว่าง 853 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ในปีนี้พบว่ามี 1,231 คน ลดลง 57 คนจากปีที่แล้วที่มีจำนวน 1,288 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในปีนี้มีจำนวน 962 คน เพิ่มขึ้น 199 คนจากปีที่แล้วที่มีจำนวน 763 คน (ภาคผนวก 14 และแผนภูมิ 15)

แผนภูมิ 15 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ประจำปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

สำหรับตำแหน่งงานว่างในปีนี้เป็นชาย 114 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 11.06 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 35 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 3.39 และไม่ระบุเพศ 882 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 85.55 การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในปีที่พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 1,231 คน เป็นเพศชาย 501 คน คิดเป็นร้อยละ 40.70 และเป็นเพศหญิง 730 คน คิดเป็นร้อยละ 69.30 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มาทำงานทั้งสิ้น 962 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง 578 คน คิดเป็นร้อยละ 60.08 ขณะที่เพศชาย 384 คน คิดเป็นร้อยละ 39.92 ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาปีนี้เป็นชาย ตำแหน่งงานว่างที่ต้องการสูงสุดเป็นตำแหน่งงานในระดับมัธยมศึกษา สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีความต้องการ โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่าตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 45.63 (470 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปวช. ร้อยละ 19.03 (196 อัตรา) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 14.76 (150 อัตรา) ระดับปวส. ร้อยละ 13.88 (143 อัตรา) และระดับปริญญาตรี ร้อยละ 6.70 (69 อัตรา) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดเชียงใหม่มีความต้องการคนในระดับปริญญาตรีน้อยมาก ขณะที่ผู้สมัครงานในปีนี้เป็นส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุด ร้อยละ 44.02 (523 คน) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. จำนวน 219 คน (ร้อยละ 15.99) ระดับปวส. จำนวน 176 คน (ร้อยละ 14.81) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 174 คน (ร้อยละ 14.65) และระดับปริญญาตรี จำนวน 96 คน (ร้อยละ 8.08) ตามลำดับ และการบรรจุงานระดับมัธยมศึกษามีการบรรจุงานมากที่สุดจำนวน 444 คน (ร้อยละ 46.84) รองลงมาเป็นระดับปวช.



จำนวน 179 คน (ร้อยละ 18.88) ระดับ ปวส. 128 คน (ร้อยละ 15.30) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 135 คน (ร้อยละ 14.24) และระดับปริญญาตรี จำนวน 62 คน (ร้อยละ 6.54) (ตารางภาคผนวก ที่ 15)

ด้านอาชีพพบว่าปีนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน 632 อัตรา (ร้อยละ 61.35) 2) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 164 อัตรา (ร้อยละ 15.92) 3) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 114 อัตรา (ร้อยละ 11.07) ผู้สมัครงานสูงสุดคืออาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 649 คน (ร้อยละ 54.63) รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 196 คน (ร้อยละ 16.50) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 148 คน (ร้อยละ 12.46) ส่วนการบรรจุนั้น มีการบรรจุนั้นในอาชีพงานพื้นฐานสูงสุดเช่นกัน จำนวน 594 คน (ร้อยละ 62.66) รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 154 คน (ร้อยละ 16.24) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 106 คน (ร้อยละ 11.18) (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอาชีพ ประจำปี 2561

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุนาน (คน)	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย	1-	-0.10	-3	0.25-	-	--
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	19	1.84	33	2.78	15	1.58
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	21	2.04	45	3.79	16	1.69
เสมียน เจ้าหน้าที่	114	11.07	148	12.46	106	11.18
พนักงานบริการ พนักงานขาย	164	15.92	196	16.50	154	16.24
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร	5	0.44	7	0.59	3	0.32
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	30	2.92	44	3.70	25	2.64
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน	44	4.27	63	5.30	35	3.69
อาชีพงานพื้นฐาน	632	61.35	649	54.63	594	62.66
ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-
รวม	1,030	100.00	1,188	100.00	948	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรกในปี 2561 คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ 287 อัตรา (ร้อยละ 27.86) 2) การผลิต 240 อัตรา (ร้อยละ 23.30) 3) การศึกษา 140 อัตรา (ร้อยละ 13.59) ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุนั้นที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนั้นได้สูงสุดคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ 257 คน (ร้อยละ 27.11) รองลงมา คือ การผลิต 222 อัตรา (ร้อยละ 23.42) การบริหารราชการ และการศึกษา 140 อัตรา (ร้อยละ 14.77) (ตารางที่ 3)



ตารางที่ 3 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนานาชาติอ่างทอง จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2561 (3 อันดับแรก)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุนานาชาติ	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ ฯ	287	27.86	257	27.11
2. การผลิต	240	23.30	222	23.42
3. การศึกษา	140	13.59	140	14.77

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน 3 อันดับแรกในปีนี้ ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 – 24 ปี โดยมีตำแหน่งงานว่าง 447 อัตรา (ร้อยละ 43.40) รองลงมาคืออายุ 25 – 29 ปี 241 อัตรา (ร้อยละ 23.40) และอายุ 30 – 39 ปี 157 อัตรา (ร้อยละ 15.24) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18 - 24 ปี มีจำนวน 483 คน (ร้อยละ 40.66) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25 – 29 ปี มีจำนวน 291 คน (ร้อยละ 24.49) และอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 192 ปี (ร้อยละ 16.16) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 18 – 24 ปี ได้รับการบรรจุนานาชาติสูงสุด จำนวน 422 คน (ร้อยละ 44.52) รองลงมาคือช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 221 คน (ร้อยละ 23.31) และอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 141 คน (ร้อยละ 14.87) (ตารางภาคผนวกที่ 16)

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 3,355 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

- 1.คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภทชั่วคราว** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และ ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 70 คน
- 2.คนต่างด้าวมาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมือง ได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 2,587 คน
- 3.คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 621 คน
- 4.คนต่างด้าวมาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น (มาตรา 12) ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 30 คน
- 5.คนต่างด้าวมาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 47 คน (ตารางภาคผนวกที่ 17)

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวจำแนกตามประเภทอาชีพ อาชีพที่คนต่างด้าวทำมีจำนวน 5 อาชีพ ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน 3,253 คน ร้อยละ 96.96 รองลงมาเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 81 คนร้อยละ 2.41 อาชีพผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ 12 คน ร้อยละ 0.36 อาชีพช่างเทคนิคและ



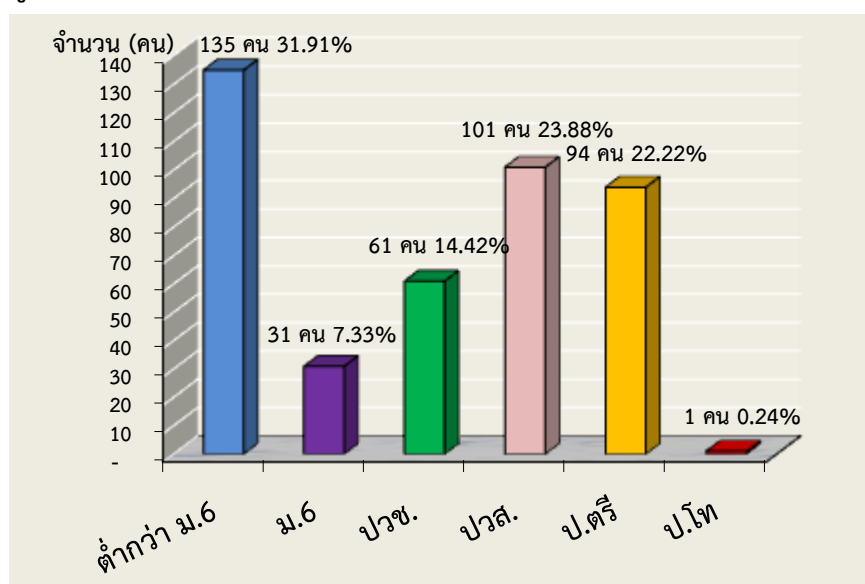


ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 7 คน ร้อยละ 0.21 และอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 2 คน ร้อยละ 0.06 ตัวเลขดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าในการส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศนั้นประเทศที่เป็นเจ้าของทุนจะส่งผู้บริหาร ผู้ประกอบวิชาชีพ (ผู้เชี่ยวชาญ) ช่างเทคนิค ภาครัฐจึงควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้

2.3 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน

หากพิจารณาความต้องการแรงงานในจังหวัดอ่างทอง จากผลการสำรวจความต้องการแรงงานในปี 2561 พบว่าสถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 423 คน ระดับการศึกษาที่มีความต้องการสูงสุด คือ ระดับต่ำกว่า ม.6 มีความต้องการแรงงานมากที่สุดจำนวน 135 คน (ร้อยละ 31.91) รองลงมาคือระดับ ปวส. จำนวน 101 คน (ร้อยละ 23.88) ระดับปริญญาตรี จำนวน 94 คน (ร้อยละ 22.22) ระดับ ปวช. จำนวน 61 คน (ร้อยละ 14.42) ระดับ ม.6 จำนวน 31 คน (ร้อยละ 7.33) ระดับปริญญาโท จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.24) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 16)

แผนภูมิที่ 16 ความต้องการแรงงานในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

ดังนั้น การแก้ปัญหาหรือลดปัญหาการว่างงาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่สถานศึกษาจะต้องร่วมมือกับสถานประกอบการในการผลิตผู้จบการศึกษาที่มีคุณภาพและตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน ซึ่งอาจจัดหลักสูตรหรือการแนะแนวการศึกษาเพื่อเพิ่มโอกาสในการจบการศึกษาออกมาแล้วมีงานและช่วยทำให้นักศึกษาได้ตัดสินใจว่าจะศึกษาต่อหรือจะทำงานขณะเดียวกันสถานประกอบการเองก็ควรให้ข้อมูลข่าวสารด้านอาชีพที่สถานประกอบการต้องการ และเปิดโอกาสให้ผู้กำลังศึกษาเข้าไปดูงานหรือฝึกงาน เพื่อเสริมสร้างเจตคติที่ดีในการทำงานและเพิ่มโอกาสในการจ้างงานที่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน ตลอดจน



เพิ่มช่องทางในการทำงานให้กับผู้ที่สำเร็จการศึกษาออกมาให้มีโอกาสในการทำงานมากขึ้น โดยเฉพาะการขยายกิจการในประเภทการผลิตที่ใช้แรงงานฝีมือในสาขาที่มีการสอนในพื้นที่เพิ่มขึ้น

สาเหตุของการขาดแคลนแรงงาน

จากผลการสำรวจข้อมูลพบสาเหตุของการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดมีหลายสาเหตุ โดยสาเหตุของการขาดแคลนแรงงาน 3 อันดับแรก คือ (1)ปัญหาการลดลงของประชากร (2)แรงงานมุ่งศึกษาในระดับอุดมศึกษามากขึ้นจนขาดแคลนแรงงานในระดับกลาง (ระดับปวช.และระดับปวส.) และ (3)สาเหตุอื่นๆ (แรงงานขาดความอดทนต่อการทำงานหนัก แรงงานเลือกไปทำงานที่ให้ค่าตอบแทนสูงกว่าที่ทำงานปัจจุบัน)

แนวทางแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน

สาเหตุการขาดแคลนแรงงานดังกล่าวข้างต้น ผู้ประกอบการในจังหวัดอ่างทองได้มีแนวทางในการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานโดยการแก้ปัญหา 3 อันดับแรก ได้แก่ (1)จ้างทำงานล่วงเวลามากขึ้น (2)เพิ่มค่าจ้างและสวัสดิการเพื่อจูงใจแรงงานใหม่ และ (3)ใช้เครื่องจักรและเทคโนโลยีทดแทนกำลังแรงงาน

2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในปีพบว่าผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 11 คน (ร้อยละ 55.00 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) รองลงมาคือระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 6 คน (ร้อยละ 30.00) ระดับประถมศึกษา จำนวน 2 คน (ร้อยละ 10.00) และระดับปริญญาตรี จำนวน 1 คน (ร้อยละ 5.00) (ตารางภาคผนวก 18)

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในปี 2561 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 122 คน พิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry 107 คน (ร้อยละ 87.70) รองลงมา คือเดินทางด้วยตนเอง 15 คน (ร้อยละ 12.30) (แผนภูมิ 17 และและภาคผนวก 19)

แผนภูมิ 17 แรงงานไทยในจังหวัดอ่างทอง ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีเดินทาง ปี 2561



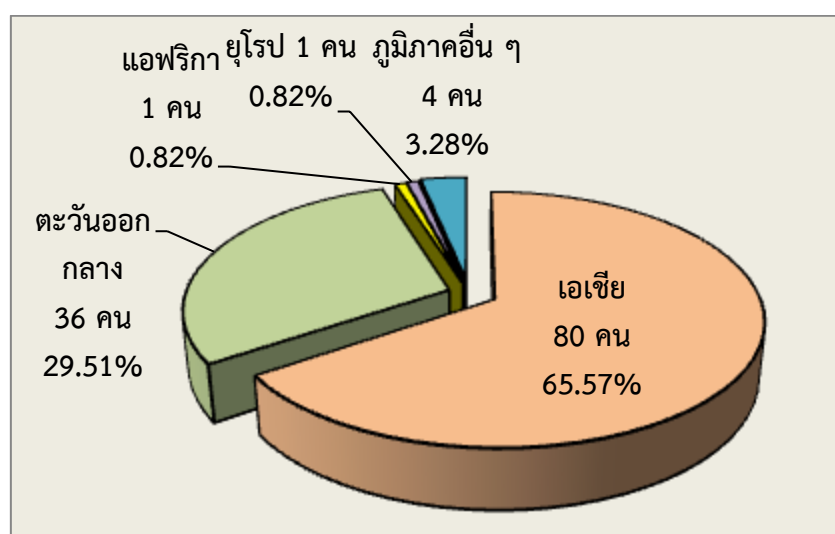
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง



เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับปีที่แล้ว พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมปีนี้มีส่วนลดลง 25 คนจากปีที่แล้วที่มีจำนวน 147 คน

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในปี 2561 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 80 คน (ร้อยละ 65.57) ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือภูมิภาคตะวันออกกลางจำนวน 36 คน (ร้อยละ 29.51) ภูมิภาคอื่นๆ 4 คน (ร้อยละ 3.28) ยุโรป 1 คน (ร้อยละ 0.82) และแอฟริกา 1 คน (ร้อยละ 0.82) (แผนภูมิ 18 และภาคผนวก 19)

แผนภูมิ 18 แรงงานไทยในจังหวัดอ่างทองที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการฝึกอาชีพเสริม เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 121 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกมี 5 กลุ่มอาชีพ คือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 45 คน (ร้อยละ 37.19) ช่างเครื่องกล จำนวน 29 คน (ร้อยละ 23.97) ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 22 คน (ร้อยละ 18.18) ธุรกิจและบริการ จำนวน 21 คน (ร้อยละ 17.36) และช่างอุตสาหกรรม จำนวน 4 คน (ร้อยละ 3.31) ตามลำดับ มีผู้ผ่านการฝึก 21 คน (ตารางภาคผนวก ที่ 20)



การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 677 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกมี 6 กลุ่มอาชีพ คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 366 คน (ร้อยละ 54.06) ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 89 คน (ร้อยละ 13.15) ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 75 คน (ร้อยละ 11.08) ช่างเครื่องกล จำนวน 57 คน (ร้อยละ 8.42) ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 50 คน (ร้อยละ 7.39) และช่างก่อสร้าง จำนวน 40 คน (ร้อยละ 5.91) ตามลำดับ มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 638 คน และมีผู้ผ่านการฝึกและฝึกงานทำ จำนวน 518 คน (ตารางภาคผนวก ที่ 21)

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบจำนวน 173 คน โดยมีกลุ่มอาชีพที่มีการฝึก 4 กลุ่มอาชีพ คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 120 คน (ร้อยละ 69.36) ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 30 คน (ร้อยละ 17.34) ธุรกิจและบริการ จำนวน 12 คน (ร้อยละ 6.94) และช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 11 คน (ร้อยละ 6.36) ตามลำดับ มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 156 คน และมีผู้ผ่านการฝึกและฝึกงานทำ จำนวน 93 คน (ตารางภาคผนวก ที่ 22)

การฝึกอาชีพเสริม มีผู้เข้ารับการทดสอบจำนวน 173 คน โดยมีกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกมี 4 กลุ่มอาชีพ คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 91 คน (ร้อยละ 51.70) และช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 45 คน (ร้อยละ 25.57) เกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 20 คน (ร้อยละ 11.36) และช่างเครื่องกล จำนวน 20 คน (ร้อยละ 11.36) ตามลำดับ มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 176 (ตารางภาคผนวก ที่ 23)

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมการจ้างงาน การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และตัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนจ้างงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในปี 2561 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 179 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 2,972 คน จำแนกเป็นชาย 1,432 คน (ร้อยละ 48.18 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) หญิง 1,232 คน (ร้อยละ 41.45) และเด็ก 8 (ร้อยละ 0.27) คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ 1 - 4 คน คิดเป็นร้อยละ 30.73 (55 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน ร้อยละ 29.05 (52 แห่ง) ขนาด 10 - 19 คน ร้อยละ 21.13 (38 แห่ง) 20 - 49 คน ร้อยละ 16.76 (30 แห่ง)



ขนาด 50 – 99 คน ร้อยละ 1.68 (3 แห่ง) และขนาด 100 – 199 คน ร้อยละ 0.56 (1 แห่ง) ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 79.33 (จำนวน 142 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 20.67 (จำนวน 37 แห่ง) (ตารางภาคผนวก ที่ 24)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคํมครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้แก่ ขนาด 20 - 49 คน มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง ร้อยละ 46.67 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจขนาดเดียวกัน รองลงมาได้แก่ ขนาด 10 – 19 คน (ร้อยละ 31.58) ขนาด 1 – 4 คน (ร้อยละ 9.09) ขนาด 5 - 9 คน (ร้อยละ 9.62) ขนาด 50 – 99 คน (ร้อยละ 3.33) ตามลำดับ (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคํมครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ จังหวัดอ่างทอง ปี 2561

ขนาด สปก.	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	55	5	9.09
5 - 9 คน	52	-5	9.62-
10 - 19 คน	38	-12	31.58-
20 - 49 คน	30	14	46.67
50 - 99 คน	3	1	3.33-
100 - 199 คน	1	-	-
200 - 499 คน	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-
1,000 คน ขึ้นไป	-	-	-
รวม	179	37	20.67

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคํมครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

$$= \frac{\text{สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคํมครองแรงงานจำแนกตามขนาด} \times 100}{\text{สปก.ที่ผ่านการตรวจจำแนกตามขนาด}}$$

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคํมครองแรงงานจำนวน 37 แห่ง โดยพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น 6 เรื่อง และพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุดเมื่อเปรียบเทียบกับเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมดคือ เรื่องข้อบังคับ มี 24 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 64.86 ของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด สำหรับเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องถัดมา ได้แก่ ค่าจ้างขั้นต่ำ 7 แห่ง (ร้อยละ 18.92) ค่าล่วงเวลาและค่าทำงานในวันหยุด 2 แห่ง (ร้อยละ 5.41) การจ่ายค่าจ้าง 2 แห่ง (ร้อยละ 5.41) วันหยุด 1 แห่ง (ร้อยละ 2.70) และเรื่องเวลาทำงาน 1 แห่ง (ร้อยละ 2.70)

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคํมครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตาม



กฎหมาย 37 แห่ง การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ได้แก่ ออกคำสั่งแก่เจ้าของสถานประกอบการทั้ง 37 แห่ง ให้ดำเนินการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ทำให้ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในปี 2561 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 100 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 4,174 คน โดยในปีนี้มี การตรวจสถานประกอบการเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว จำนวน 44 แห่ง (ปี 2560 ตรวจ 66 แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจลดลงจากปีที่แล้ว 2,819 คน (ปี 2560 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 1,355 คน) แสดงให้เห็นว่า ในปีนี้การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการมีส่วนที่เพิ่มขึ้น โดยสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน มีจำนวน 90 แห่ง ร้อยละ 90 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด และสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน มีจำนวน 10 แห่ง (ร้อยละ 10) (ดูรายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 25,26)

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสารเรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับในปี 2561 ซึ่งพบว่า มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน 10 แห่ง เจ้าหน้าที่จะดำเนินการออกคำสั่งเพื่อให้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้นทั้ง 10 แห่ง และส่งเรื่องดำเนินคดี 2 แห่ง (ดูรายละเอียดในตารางภาคผนวกที่ 25)

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง ยังมีการกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้าง



มีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ในปี 2561 พบว่า ไม่มีองค์กรนายจ้าง

ในส่วนจำนวนองค์การลูกจ้างข้อมูลปี 2561 มีจำนวนดังนี้ 1) สหภาพแรงงานไทยเรยอน 2) สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 จำนวนองค์การลูกจ้างในจังหวัดอ่างทอง ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดอ่างทอง ประจำปี พ.ศ. 2561 พบว่า มีการแจ้งข้อเรียกร้องในสถานประกอบการในจังหวัดอ่างทอง จำนวน 1 แห่ง 1 ครั้ง มีผู้เรียกร้องจำนวน 220 คน ข้อเรียกร้องดังกล่าวสามารถยุติได้โดยการตกลงกันเอง และในส่วนการเกิดข้อพิพาทแรงงาน ไม่มีการเกิดข้อพิพาท ในส่วนการเกิดข้อขัดแย้งในการจ้างงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้างที่ไม่ใช่ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายที่เรียกว่า “ข้อขัดแย้ง” ในปี 2561 ไม่มีเกิดข้อขัดแย้ง (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 27)

4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในปี 2561 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน แบ่งเป็น 1.ด้านการตรวจ ดังนี้ 1.1) สวัสดิการเพื่อแรงงานครอบครัว 127 แห่ง ผู้ได้รับประโยชน์ 4,309 คน 1.2) ธารน้ำใจประชานิยม ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ 144 แห่ง ผู้ได้รับประโยชน์ 3,615 คน





1.3) โครงการโรงงานสีขาว 24 แห่ง 1.4) มุมนมแม่ในสถานประกอบการ 2 แห่ง 1.5) ตรวจประเมินในสถานประกอบการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส. 2. ด้านการอบรม ดังนี้ 2.1) ส่งเสริมสวัสดิการแก่แรงงานกลุ่มพิเศษ 1 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ 50 คน 2.2) จัดอบรมประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ ผู้ได้รับประโยชน์ 60 คน 2.3) ส่งเสริมสวัสดิการแก่แรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและเจตคติที่ดีในการทำงานกลังการเกษียณ 1 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ 100 คน

4.5 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ในปี 2561 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ 2 แห่ง จำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 7 คน (ระบุเปลี่ยนเจ้าของ 6 คน, เสียชีวิต 1 คน)

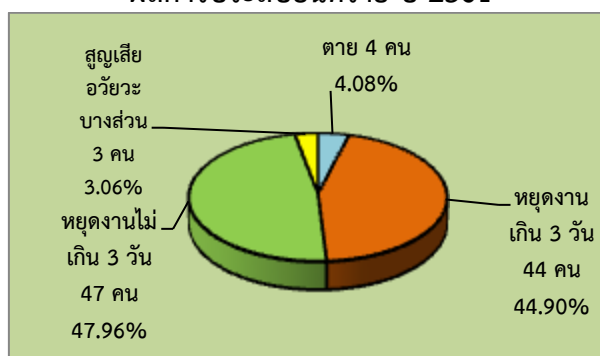
4.6 การประสบอันตรายเจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบปี 2561 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 98 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง 501 – 1,000 คน มีจำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 21.43 รองลงมาคือขนาด 21 - 50 คน มีจำนวน 20 คน (ร้อยละ 20.41) ขนาด 1 – 10 คน มีจำนวน 18 คน (ร้อยละ 18.37) ขนาด 201 – 500 คน มีจำนวน 17 คน (ร้อยละ 17.35) ขนาด 51 – 100 คน มีจำนวน 11 คน (ร้อยละ 11.22) ขนาด 11 – 20 คน มีจำนวน 9 คน (ร้อยละ 9.18) และขนาด 101 – 200 คน มีจำนวน 2 คน (ร้อยละ 2.04) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 27)

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 98 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีจำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 47.96 รองลงมาเป็นผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 44 คน (ร้อยละ 44.90) ตาย จำนวน 3 คน (ร้อยละ 4.08) และสูญเสียอวัยวะบางส่วน 3 คน (ร้อยละ 3.06) (แผนภูมิ 20)

แผนภูมิ 20 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัด อ่างทอง จำแนกตามประเภท

ผลการประสบอันตราย ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

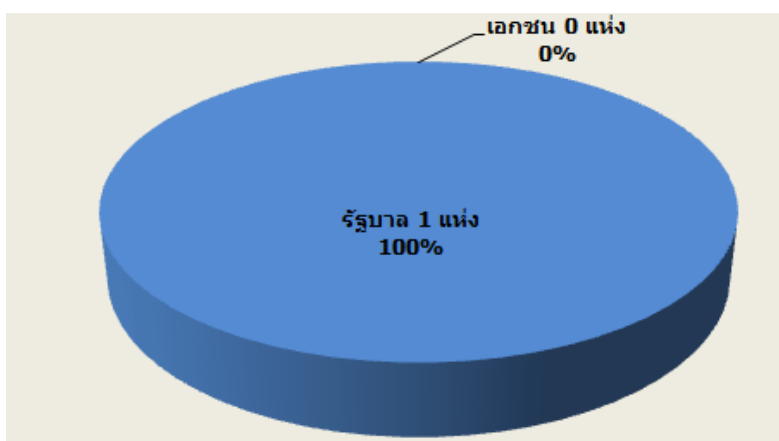


5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้นปี 2561 พบว่า มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,246 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-10 คน คือมีจำนวน 951 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 76.32 สำหรับผู้ประกันตนทั้งสิ้น 15,024 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 21 – 50 คน จำนวน 3,576 คน คิดเป็นร้อยละ 23.80 (ตารางภาคผนวกที่ 29)

ปัจจุบันจังหวัดอ่างทอง มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง โดยไม่มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลเอกชน (แผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 21 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดอ่างทอง ปี 2561



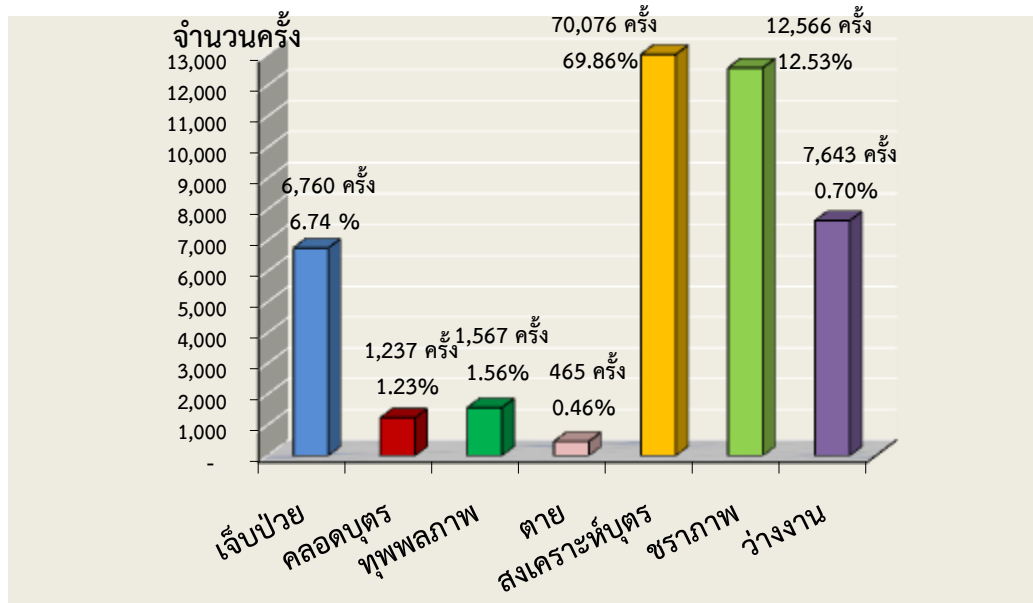
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

จำนวนการให้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 100,314 ครั้ง ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในปีเพิ่มขึ้น 90,354 ครั้ง จากปีที่แล้วที่มีจำนวน 9,960 ครั้ง สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในปีนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 70,076 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 69.86 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณี ชราภาพ จำนวน 12,566 ครั้ง (ร้อยละ 12.53) ว่างงาน จำนวน 7,643 ครั้ง (ร้อยละ 0.70) เจ็บป่วย จำนวน 6,760 ครั้ง (ร้อยละ 6.74) ทูพพลภาพ จำนวน 1,567 ครั้ง (ร้อยละ 1.56) คลอดบุตร จำนวน 1,237 ครั้ง (ร้อยละ 1.23) และตาย จำนวน 465 ครั้ง (ร้อยละ 0.46) ตามลำดับ (แผนภูมิ 22)



**แผนภูมิ 23 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดอ่างทอง
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2561**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 47,630,515.02 บาท หากพิจารณาการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนสูงสุด 3 อันดับ พบว่า กรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 70,128,780.80 บาท คิดเป็นร้อยละ 38.87 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 29,488,800.80 บาท (ร้อยละ 38.87) และกรณีคลอดบุตร 29,344,657.50 บาท (ร้อยละ 16.27) (ตารางที่ 5)

**ตารางที่ 5 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ปี 2561**

ประเภทประโยชน์ทดแทน	จำนวนการใช้บริการ (ครั้ง)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
เจ็บป่วย	6,760	6.74	9,255,206.90	5.13
คลอดบุตร	1,237	1.23	29,344,657.50	16.27
ทูพพลภาพ	1,567	1.56	5,742,389.40	3.18
ตาย	465	0.46	11,514,425.49	6.38
สงเคราะห์บุตร	70,076	69.86	29,488,800.00	16.36
ชราภาพ	12,566	12.53	70,128,780.80	38.87
ว่างงาน	7,643	0.70	24,932,238.25	13.82
รวม	100,314	100	180,406,498.34	100

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง

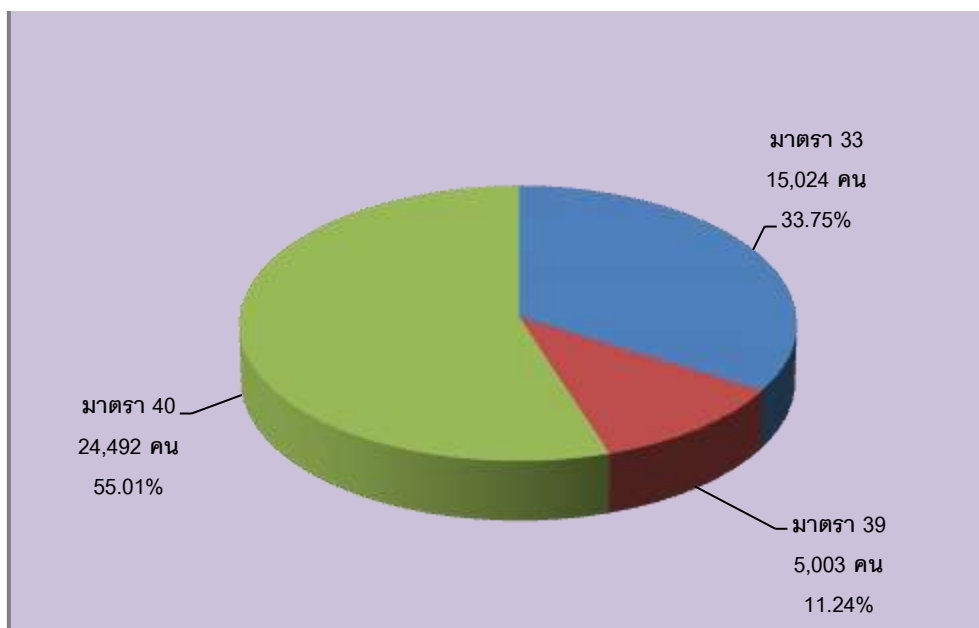
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง





จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัดอ่างทอง ประจำปี พ.ศ.2561 มีจำนวนทั้งสิ้น 44,519 คน จำแนกเป็น
มาตรา 33 จำนวน 15,024 คน (ร้อยละ 33.75) มาตรา 39 จำนวน 5,003 คน (ร้อยละ 11.24) มาตรา 40 จำนวน
24,492 คน (ร้อยละ 55.01) (แผนภูมิ 24)

แผนภูมิ 24 จำนวนผู้ประกันตน(จำแนกตามมาตรา) จังหวัดอ่างทอง ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

ภาคผนวก

ตารางที่ 1 ดัชนีผู้บริโภคจังหวัดอ่างทอง ประจำปี พ.ศ.2561 (มกราคม – ธันวาคม)

หมวด	สัดส่วนน้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค.61	พ.ย.61	ธ.ค.60	ม.ค.-ธ.ค.61	ธ.ค.61/ พ.ย.61	ธ.ค.61/ ธ.ค.60	ม.ค.61-ธ.ค.61/ ม.ค.60-ธ.ค.60
รวมทุกรายการ	100.00	104.9	105.6	105.5	105.6	-0.7	-0.6	0.6
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	39.98	101.0	101.5	102.4	101.6	-0.5	-1.4	-2.0
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	4.47	102.6	101.4	99.9	100.3	1.2	2.7	0.1
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	9.87	90.4	90.4	91.6	91.1	0.0	-1.3	-4.9
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	2.05	97.3	100.9	92.6	97.3	-3.6	5.1	-2.5
ผักและผลไม้	5.67	86.4	89.9	99.5	93.0	-3.9	-13.2	-6.1
เครื่องประกอบอาหาร	2.89	97.8	97.6	97.7	96.3	0.2	0.1	-3.1
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	2.22	102.9	102.9	102.3	102.7	0.0	0.6	0.8
อาหารบริโภค-ในบ้าน	6.66	107.9	107.9	107.7	107.8	0.0	0.2	0.0
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	6.14	125.5	125.5	125.2	125.4	0.0	0.2	1.2
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	60.02	107.6	108.5	107.6	108.3	-0.8	0.0	2.2
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	2.06	101.3	101.3	100.8	101.1	0.0	0.5	0.3
หมวดเคสสถาน	20.55	106.7	106.6	106.2	106.3	0.1	0.5	0.7
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	4.54	101.7	101.5	101.3	101.5	0.2	0.4	0.5
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	27.96	111.4	113.7	112.2	113.5	-2.0	-0.7	3.7
หมวดการบันเทิง การอ่านและการศึกษา	3.44	100.3	100.0	100.0	100.0	0.3	0.3	0.0
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	1.47	125.3	125.0	122.1	123.7	0.2	2.6	6.5
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	64.70	109.6	109.6	109.4	109.4	0.0	0.2	0.9
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	35.30	95.2	97.5	97.4	97.5	-2.4	-2.3	-0.4
- อาหารสด	22.06	92.6	93.6	95.5	94.1	-1.1	-3.0	-4.0
- พลังงาน	13.23	98.9	103.6	100.1	102.7	-4.5	-1.2	5.5

ที่มา : สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ กระทรวงพาณิชย์





ตารางที่ 2 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดอ่างทอง ประจำปี พ.ศ.2561 (มกราคม – ธันวาคม)

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	5	9,000,000	0	0	0	0	5	9,000,000
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	5,000,000	0	0	0	0	1	5,000,000
การผลิต	10	12,000,000	4	5,000,000	0	0	14	17,000,000
การก่อสร้าง	10	27,000,000	16	14,960,000	0	0	26	41,960,000
การขายส่ง ขายปลีก ฯ	42	57,700,000	21	19,800,000	0	0	63	77,500,000
โรงแรมและภัตตาคาร	2	13,000,000	0	0	0	0	2	13,000,000
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	9	15,000,000	6	7,000,000	0	0	15	22,000,000
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	6,000,000	0	0	0	0	2	6,000,000
การให้บริการชุมชน ฯ	1	4,000,000	3	1,650,000			4	5,650,000
รวม	84	172,700,000	60	56,760,000	0	0	144	229,460,000

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : แสดงเฉพาะอุตสาหกรรมที่จดทะเบียนตั้งใหม่เท่านั้น

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนนิติบุคคลในจังหวัดอ่างทอง
ประจำปี พ.ศ.2561 (มกราคม – ธันวาคม)

จำนวน สปก. จากปี ที่ผ่านมา (แห่ง)	จดทะเบียนเพิ่ม		จดทะเบียนเลิก		โอนย้าย		คงเหลือ	
	แห่ง	เงินทุน (ล้านบาท)	แห่ง	เงินทุน (ล้านบาท)	แห่ง	เงินทุน (ล้านบาท)	แห่ง	เงินทุน (ล้านบาท)
858	140	272.20785	34	3,092.00	5	15.400	959	6,854.000

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม
ที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอ่างทองจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ประจำปี พ.ศ.2561 (มกราคม – ธันวาคม)

หมวดอุตสาหกรรม	จดทะเบียนประกอบกิจการใหม่		
	จำนวน (แห่ง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
อุตสาหกรรมการเกษตร	4	154,600,000	56
อุตสาหกรรมอาหาร	-	-	-
อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	1	120,000	5
อุตสาหกรรมยาง	1	7,900,000	5
อุตสาหกรรมพลาสติก	1	127,600,000	10
อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	1	900,000	17
อุตสาหกรรมอื่นๆ	3	16,740,000	73
รวม	11	507,860,000	166

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอ่างทอง

ตารางที่ 5 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมของจังหวัดอ่างทอง
ประจำปี พ.ศ.2561 (มกราคม – ธันวาคม)

จำนวนโรงงานจากปี ที่ผ่านมา (แห่ง)	จดทะเบียนเพิ่ม			จดทะเบียนเลิก			คงเหลือ		
	แห่ง	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)	แห่ง	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)	แห่ง	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)
450	11	507,860,000	166	17	297,932,000	187	444	76,497,445,364	8,712

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 6 จำนวนประชากรกำลังแรงงานจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามสถานภาพแรงงาน
ประจำปี พ.ศ.2561 (มกราคม – ธันวาคม)

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ปี 2561		
ประชากร	ชาย	หญิง	รวม
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	101,666	115,228	216,894
1.ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	73,003	67,513	140,515
1.1 ผู้มีงานทำ	72,098	67,084	139,182
1.2 ผู้ว่างงาน	904	429	1,333
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-
2.ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	28,663	47,716	76,378
2.1 ทำงานที่บ้าน	2,332	17,475	19,807
2.2 เรียนหนังสือ	7,200	7,424	14,624
2.3 อื่นๆ (ยังเด็ก ขรา / ไม่สามารถทำงานได้)	19,130	22,817	41,948
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	21,862	21,070	42,932
ประชากรรวม	123,528	136,300	259,828

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2561)

หมายเหตุ : ในตารางสถิติ ผลรวมของแต่ละจำนวนอาจไม่เท่ากับยอดรวม เนื่องจากข้อมูลแต่ละจำนวนได้มีการปัดเศษเป็นหลักพันโดยเป็นอิสระจากกัน



ตารางที่ 7 ผู้มีงานทำจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปี พ.ศ.2561 (มกราคม – ธันวาคม)

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	2561		
	ชาย	หญิง	รวม
รวมภาคเกษตรกรรม	21,723	15,890	37,523
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง	21,723	15,890	37,523
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	48,239	56,260	100,063
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1,098	121	1,279
3. การผลิต	12,142	18,310	30,452
4. การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	744	488	1,231
5. การก่อสร้าง	9,513	2,190	11,704
6. การขายส่ง การขายปลีก ฯ	11,497	11,626	23,122
7. กิจกรรมโรงแรม และภัตตาคาร	2,402	5,770	8,172
8. การขนส่ง สถานีเก็บสินค้า และการคมนาคม	2,556	410	2,966
9. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	563	838	1,401
10. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจกิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	153	168	321
11. การบริหารราชการ และป้องกันประเทศ การบริหารและการสนับสนุน	5,031	3,793	8,824
12. การศึกษา	1,505	3,371	4,876
13. งานด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	847	2,151	2,998
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ ศิลปะ ความบันเทิงนันทนาการ	1,930	1,555	3,484
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	101	368	469
16. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	131	66	198
17. อื่นๆ	-	-	-
รวม	72,098	67,084	139,182

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง



**ตารางที่ 8 ผู้มีงานทำจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามเพศและอาชีพ
ประจำปี พ.ศ.2561 (มกราคม-ธันวาคม)**

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	2561		
	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	2,455	1,386	3,841
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2,407	4,925	7,332
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	2,399	2,482	4,881
4. เสมียน	1,038	2,995	4,033
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	10,813	16,403	27,216
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมง	17,902	13,663	31,565
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	11,448	5,285	16,723
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	12,581	11,365	23,946
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	11,056	8,581	19,636
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	72,098	67,084	139,182

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 9 ผู้มีงานทำจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามระดับการศึกษา และเพศ
ประจำปี พ.ศ.2561 (มกราคม – ธันวาคม)

ระดับการศึกษา	2561		
	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	1,621	1,296	2,917
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	13,915	16,516	30,431
3. ประถมศึกษา	14,499	10,516	25,015
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	13,456	10,455	23,911
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	15,180	13,151	28,331
- สายสามัญ	10,197	10,087	20,285
- สายอาชีวศึกษา	4,983	3,064	8,046
- สายวิชาการศึกษา	-	45	45
6. อุดมศึกษา	12,964	14,929	27,892
- สายวิชาการ	5,683	8,333	14,016
- สายวิชาชีพ	6,145	4,335	10,479
- สายวิชาการศึกษา	1,136	2,261	3,397
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	464	176	640
รวม	72,098	67,084	139,182

หน่วย : คน

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2561)



ตารางที่ 10 จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปี 2561

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน (คน)
ภาคเกษตรกรรม	
เกษตรกรรม	30,212
นอกภาคเกษตรกรรม	
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-
การผลิต	5,594
การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	-
การจัดหาน้ำ การบำบัดน้ำเสีย	-
การก่อสร้าง	4,092
การขายส่ง การขายปลีก ฯ	15,572
การขนส่งฯ	1,081
ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	5,722
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-
อสังหาริมทรัพย์	84
กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	111
การบริหารและการสนับสนุน	363
การบริหารราชการ และป้องกันประเทศ	291
การศึกษา	634
ด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	300
ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	491
กิจกรรมบริการด้านอื่น บริหารส่วนบุคคลอื่น ๆ	1,547
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	166
ไม่ทราบ	-
ยอดรวม	66,251

หน่วย : คน

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 11 จำนวนผู้ปฏิบัติงาน ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอาชีพ ประจำปี 2561

อาชีพ	จำนวน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ	925
วิชาชีพด้านต่างๆ	929
วิชาชีพด้านเทคนิค	713
เสมียน	161
พนักงานบริการ	19,412
ด้านการเกษตรและประมง	26,826
ด้านความสามารถทางฝีมือ	7,205
ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร	3,331
อาชีพพื้นฐานต่างๆ	6,749
ยอดรวม	66,251

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

ตารางที่ 12 จำนวนผู้ปฏิบัติงาน ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอายุ ประจำปี 2561

อายุ	จำนวน (คน)
15 – 19 ปี	545
20 – 24 ปี	3,393
25 – 29 ปี	4,302
30 – 34 ปี	4,629
35 – 39 ปี	3,530
40 – 44 ปี	6,060
45 – 49 ปี	7,447
50 – 54 ปี	8,479
55 – 60 ปี	9,742
60 ปีขึ้นไป	18,124
ยอดรวม	66,251

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 13 จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามระดับการศึกษา ประจำปี 2561

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)
ไม่มีการศึกษา	1,101
ต่ำกว่าประถมศึกษา	25,540
ประถมศึกษา	11,649
มัธยมศึกษาตอนต้น	11,878
มัธยมศึกษาตอนปลาย	
- สายสามัญ	6,865
- สายอาชีวศึกษา	2,685
- สายวิชาการศึกษา	-
อุดมศึกษา	
- สายวิชาการ	2,441
- สายวิชาชีพ	2,703
- สายวิชาการศึกษา	853
อื่นๆ	-
ไม่ทราบ	535
ยอดรวม	66,251

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

ตารางที่ 14 ตารางเปรียบเทียบจำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จังหวัดอ่างทอง จำแนกตามเพศ ประจำปี พ.ศ.2561 (มกราคม – ธันวาคม)

ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)			บรรจุนาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
2561	114	35	882	1,031	501	730	1,231	384	578	962

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 15 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามการศึกษา
ประจำปี พ.ศ.2561 (มกราคม – ธันวาคม)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	152	174	135
มัธยมศึกษา	470	523	444
ปวช.	196	219	179
- พาณิชย	110	122	103
- ช่าง	86	97	8
- อื่นๆ	-	-	-
ปวส.	143	176	128
- พาณิชย	77	97	69
- ช่าง	66	79	59
- อื่นๆ	-	-	-
อนุปริญญา	-	-	-
ปริญญาตรี	69	96	62
ปริญญาโท	-	-	-
รวม	1,030	1,188	948

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 16 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอายุ
ประจำปี พ.ศ.2561 (มกราคม - ธันวาคม)

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17 ปี	64	6.21	69	5.81	64	6.75
18-24 ปี	447	43.40	483	40.66	422	44.52
25-29 ปี	241	23.40	291	24.49	221	23.31
30-39 ปี	157	15.24	192	16.16	141	14.87
40-49 ปี	72	6.99	103	8.67	63	6.65
50-60 ปี	31	3.01	30	2.53	22	2.32
60 ปีขึ้นไป	18	1.75	20	1.68	15	1.58
รวม	1,030	100.00	204	100.00	948	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานต่างด้าว เข้าเมืองถูกกฎหมายคงเหลือจำแนกตามประเภทและภูมิภาค ประจำปี พ.ศ.2561 (มกราคม – ธันวาคม)

ปี	รวม ทั้งหมด	ชนกลุ่ม น้อย	ชั่วคราว (มาตรา 9)	ส่งเสริมการลงทุน และกฎหมายอื่น (มาตรา 12)	แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาต ทำงานตาม MOU				แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาต ทำงาน			
					รวม	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	รวม	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา
2561	3,355	47	70	30	621	301	52	268	2,587	1,342	97	1,148

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดอ่างทอง
จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ประจำปี พ.ศ.2561 (มกราคม – ธันวาคม)

ระดับการศึกษา	ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ เดินทางไปทำงานต่างประเทศ		ได้รับอนุญาตไปทำงาน ต่างประเทศ	
	ชาย (คน)	หญิง (คน)	ชาย (คน)	หญิง (คน)
ประถมศึกษา	1	1	2	1
มัธยมศึกษา	7	4	5	-
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	5	1	7	-
ปริญญาตรี	-	1	3	-
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	13	7	17	1

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานไทยที่ในจังหวัดอ่างทอง ที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ประจำปี พ.ศ.2561 (มกราคม – ธันวาคม)

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	107	87.70
เดินทางด้วยตนเอง	15	12.30
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	0	0.00
รวม	122	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 20 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำปี พ.ศ.2561 (มกราคม – ธันวาคม)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	๔	-	อยู่ระหว่างดำเนินการฝึก
ช่างเครื่องกล	๒๙	๑๑	อยู่ระหว่างดำเนินการฝึก
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	๒๒	๗	อยู่ระหว่างดำเนินการฝึก
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๔๕	๓	อยู่ระหว่างดำเนินการฝึก
ธุรกิจและบริการ	๒๑	-	อยู่ระหว่างดำเนินการฝึก
อื่นๆ ระบุ.....	-	-	-
รวม	๑๒๑	๒๑	-

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง



ตารางที่ 21 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำปี พ.ศ.2561 (มกราคม – ธันวาคม)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	40	40	40
ช่างอุตสาหกรรม	50	50	20
ช่างเครื่องกล	57	57	57
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	89	56	9
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	75	71	51
ธุรกิจและบริการ	366	364	341
อื่นๆ ระบุ.....	-	-	-
รวม	677	638	518

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง



ตารางที่ 22 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำปี พ.ศ.2561 (มกราคม – ธันวาคม)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกล	๒๐	๒๐	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๔๕	๔๕	-
เกษตรอุตสาหกรรม	๒๐	๒๐	-
ธุรกิจและบริการ	๙๑	๙๑	-
อื่นๆ ระบุ.....	-	-	-
รวม	๑๗๖	๑๗๖	-

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง



ตารางที่ 23 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำปี พ.ศ.2561 (มกราคม – ธันวาคม)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	๓๐	๒๑	๒๑
ช่างเครื่องกล	-	-	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	๑๒๐	๑๑๒	๖๗
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๑๑	๑๑	-
ธุรกิจและบริการ	๑๒	๑๒	๕
อื่นๆ ระบุ.....	-	-	-
รวม	๑๗๓	๑๕๖	๑๙๓

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง



ตารางที่ 24 การตรวจแรงงานจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประจำปี พ.ศ.2561 (มกราคม – ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญ พบ	ออกคำสั่งให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	55	69	88	1	158	50	5	-	-	5	-	-
5 - 9 คน	52	192	215	2	409	47	5	-	-	5	-	-
10 - 19 คน	38	440	276	-	716	26	12	-	-	12	-	-
20 - 49 คน	30	458	464	4	1,226	16	14	-	-	14	-	-
50 - 99 คน	3	219	76	1	296	2	1	-	-	1	-	-
100 - 199 คน	1	54	113	-	167	1	-	-	-	-	-	-
200 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	179	1,432	1,232	8	2,972	142	37	-	-	37	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 25 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประจำปี พ.ศ.2561 (มกราคม – ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									สั่ง เอกสาร	เชิญพบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1 - 4 คน	10	22	7	-	29	10	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	21	84	60	-	144	21	-	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	19	152	116	-	268	18	1	-	-	-	1	-	-
20 - 49 คน	32	553	404	-	957	25	7	-	-	-	7	-	1
50 - 99 คน	10	404	315	-	719	9	1	-	-	-	1	-	1
100 - 199 คน	6	262	558	-	820	5	1	-	-	-	1	-	-
200 - 499 คน	1	181	192	-	373	1	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	1	695	169	-	864	1	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	100	2,353	1,821	-	4,174	90	10	-	-	-	10	-	2

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : เรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องในด้านความปลอดภัยในการทำงาน คือ ไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัยในการทำงาน และไม่จัดอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้ลูกจ้าง



ตารางที่ 26 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปี พ.ศ.2561 (มกราคม – ธันวาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						สั่งเอกสาร	เชิญ พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	6	274	4	2-	-	-	-	2	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	8	124-	6-	2-	-	-	-	2	-	-
4. การผลิต	30	2,486	27	3	-	-	-	3	-	1
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	3	88	2	1	-	-	-	1	-	1
6. การก่อสร้าง	5	160	5	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ	25	495	24	1	-	-	-	1	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	5	57	4	1	-	-	-	1	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	9	247	9	-	-	-	-	--	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	6	86	6	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1	152	1	1	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	1	3	1	1	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	100	4,174	90	10	-	-	-	10	-	2

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 27 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง
ประจำปี พ.ศ.2561 (มกราคม – ธันวาคม)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1.การแจ้งข้อเรียกร้อง	1	1	220
2.การยุติข้อเรียกร้อง	1	1	220
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาท	1	1	220
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1.การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2.การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
-ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
-ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1.การเกิดข้อขัดแย้ง	2	7	927
2.การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
-ตกลงกันได้	1	2	212
-ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	1	5	715

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 28 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุน)
ประจำปี พ.ศ.2561

ขนาดสถานประกอบการ กิจการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	
1 - 10 คน	1	-	-	11	6	18
11 - 20 คน	1	-	-	3	5	9
21 - 50 คน	-	-	3	11	6	20
51 - 100 คน	-	-	-	3	8	11
101 - 200 คน	-	-	-	1	1	2
201 - 500 คน	1	-	-	9	7	17
501 - 1,000 คน	1	-	-	6	14	21
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	4	-	3	44	47	98

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 29 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง (กองทุนประกันสังคม) จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ประจำปี พ.ศ.2561

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1 - 10 คน	951	3,180
11 - 20 คน	135	1,981
21 - 50 คน	111	3,576
51 - 100 คน	30	2,063
101 - 200 คน	13	1,861
201 - 500 คน	5	1,507
501 - 1,000 คน	1	856
รวม	1,246	15,024

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายรัฐฐะ	สิริธรรังศรี	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
นางสาวธีรานาฏ	ปิยวินท์	แรงงานจังหวัดอ่างทอง
นางณคประภา	บำรุงสุข	จัดหางานจังหวัดอ่างทอง
นายสมใจ	อภิรมณ์	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง
นายน้อย	นราเลิศ	ประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง
นางจันทิรา	สุนทรสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง

ผู้จัดทำ

นางสุชนา	มีดีภาค	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวจิราพร	กาเรือง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
นางสาวรวีพร	สมรอด	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวเบญจมาศ	ป้อมสิงห์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
นายนิติพัฒน์	ทรัพย์เจริญ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น
นายประพันธ์	มีสอาด	พนักงานขับรถยนต์

ขอขอบคุณ

ผู้ร่วมจัดทำ เจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอ่างทอง รวมตลอดถึงหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

- ★ ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ เป็นข้อมูลเบื้องต้นหรือค่าประมาณการ
- ★ ท่านสามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหาสถานการณ์แรงงานจังหวัดอ่างทองทุกฉบับได้ที่เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง (www.angthong.mol.go.th หัวข้อ : รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด)
- ★ หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด สามารถติดต่อได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 0 3561 1553