แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายเน้นหนัก
ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

กระทรวงแรงงาน

Agenda Based

Area Based

Administration Based

สารบัญ

	หน้า
นโยบายเน้นหนักของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	1
แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายเน้นหนัก (11+4+6) ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน	5
นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)	7
1) เร่งรัดการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายที่ได้รับการผ่อนผัน ให้มีเอกสารยืนยันตัวบุคคลให้ถูกต้องครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด ภายใน 31 มีนาคม 2561	9
2) ผลักดันและเร่งรัดการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยแก้ไขปัญหาการทำประมงผิดกฎหมายด้านแรงงาน ตาม IUU Fishing และป้องกันมิให้มีการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	11
3) แก้ปัญหาการหลอกลวงแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ และบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันไม่ให้แรงงานไทยลักลอบเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างผิดกฎหมาย	17
4) ส่งเสริมให้นายจ้างหรือสถานประกอบการรับคนพิการเข้าทำงานในรูปแบบประชารัฐ ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ในอัตราส่วน 100 : 1	21
5) เร่งรัดให้มีการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายชั่วโมงเพื่อส่งเสริมให้มีการจ้างงานผู้สูงอายุมากขึ้น	23
6) ขับเคลื่อนนโยบาย Safety Thailand ด้วยการตรวจและบังคับใช้กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานอย่างจริงจัง	25
7) ผลักดันให้แรงงานนอกระบบเข้าถึงระบบหลักประกันทางสังคม เพื่อให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	31
8) ยกระดับทักษะฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ และโครงการระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) ตามนโยบายไทยแลนด์ 4.0	33
9) เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศให้มีสมรรถนะสูง ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานในต่างประเทศ	35

หน้า

10) ผลักดันการสร้างหลักประกันทางสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียมให้สามารถคุ้มครองแรงงานได้อย่างทั่วถึง โดยการเพิ่มและปรับปรุงสิทธิประโยชน์ในทุกกรณี คืนสิทธิให้ผู้ประกันตน มาตรา 39 ได้กลับเข้าสู่ระบบประกันสังคมอีกครั้ง 37

11) ยกระดับระบบโทรศัพท์สายด่วน 1506 ให้สามารถเป็นเครือข่ายหลักและเชื่อมโยงระบบโทรศัพท์สายด่วนอื่นของกระทรวงแรงงานได้ทั่วประเทศ เพื่อรับฟังความคิดเห็น ให้คำปรึกษาแนะนำ รับข้อร้องทุกข์ ข้อร้องเรียน โดยสามารถให้ข้อมูล ปรึกษาหารือ และแนะนำข้อปฏิบัติให้แก่ประชาชนผู้ใช้บริการได้อย่างมีคุณภาพ 41

นโยบายเชิงพื้นที่ (Area Based) 43

1) ให้แรงงานจังหวัดเป็นตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาค ในการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงในระดับพื้นที่เพื่อให้เกิดเอกภาพ 45

2) ให้แรงงานจังหวัดเป็นเจ้าภาพในการบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานให้เกิดสัมฤทธิ์ผล 45

3) ให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการรายจังหวัด (Action Plan) โดยให้แรงงานจังหวัดเป็นหัวหน้าทีมและเจ้าภาพหลัก เพื่อให้สอดคล้องกับแนวนโยบายการบริหารงานภาครัฐในประเด็นแผนเดียวกัน (One Plan) 45

4) ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงาน (Provincial Big Data) โดยพัฒนาศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ให้มีฐานข้อมูลด้านแรงงานที่ครบถ้วน ถูกต้อง และทันสมัย และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 45

นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based) 47

1) ยกระดับศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (ศปก.รง.) ศปก. ระดับกรม และระดับพื้นที่ ให้เป็นเครื่องมือที่มีความพร้อมในการบริหาร ติดตาม เฝ้าฟัง อำนวยการ ขับเคลื่อน ประเมินผล และควบคุมสั่งการแก้ไขปัญหาแรงงานได้ทันต่อสถานการณ์ 49

2) พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะ มีความเชี่ยวชาญ มีบุคลิกภาพที่ดี และมีภาวะผู้นำ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และมีความชำนาญเฉพาะด้านในลักษณะมืออาชีพ สถานการณ์ 51

3) เพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (NLIC) ด้วยการจัดระบบข้อมูล (Big Data) และฐานข้อมูลธนาคารแรงงาน (Labour Bank) ที่สามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวง 65

	หน้า
4) เร่งรัดการออกกฎหมายสำคัญเพื่อแก้ไขปัญหาแรงงาน มีแผนการเร่งรัดออกกฎหมายจำนวน 11 ฉบับ	69
5) ยกระดับกระทรวงแรงงานให้เป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐานระดับสากล และเป็นกระทรวงแรงงานดิจิทัลตามนโยบายไทยแลนด์ 4.0 และนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการบริการประชาชน (E–Services)	77
6) จัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรเพื่อการปฏิบัติราชการ เช่น ที่อยู่อาศัย บ้านพักข้าราชการ ศูนย์เด็กเล็กก่อนวัยเรียน ห้องพยาบาล สถานที่ออกกำลังกาย ห้องรับรองผู้เกษียณอายุราชการการตรวจสุขภาพประจำปี การฌาปนกิจสงเคราะห์ ห้องละหมาด และกองทุนสวัสดิการข้าราชการ เป็นต้น	83
รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์การดำเนินการภายใต้นโยบายเน้นหนักของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน	91

นโยบายเน้นหนักของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2560 ณ ห้องประชุมจองพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน พลตำรวจเอก อดุลย์ แสงสิงแก้ว ได้มอบนโยบายเน้นหนักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 แก่ผู้บริหารกระทรวงแรงงาน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานทั้งส่วนกลาง ภูมิภาค และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ เพื่อให้ทุกส่วนราชการดังกล่าวให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ต่อไป โดยนโยบายเน้นหนัก (3A) ประกอบด้วย 1) นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based) 2) นโยบายระดับพื้นที่ (Area Based) และ 3) นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based) มีรายละเอียด ดังนี้

1 นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based) ประกอบด้วย

1.1 เร่งรัดการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายที่ได้รับการผ่อนผัน ให้มีเอกสารยืนยันตัวบุคคลให้ถูกต้องครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด ภายใน 31 มีนาคม 2561 เป้าหมาย 1,137,294 คน

1.2 ผลักดันและเร่งรัดการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยแก้ไขปัญหาการทำประมงผิดกฎหมายด้านแรงงาน ตาม IUU.Fishing และป้องกันมิให้มีการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

1.3 แก้ปัญหาการหลอกลวงแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ และบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันไม่ให้แรงงานไทยลักลอบเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างผิดกฎหมาย เช่น ประเทศเกาหลีใต้ และไต้หวัน เป็นต้น

1.4 ส่งเสริมให้นายจ้างหรือสถานประกอบการรับคนพิการเข้าทำงานในรูปแบบประชารัฐ ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดในอัตราส่วน 100 : 1

1.5 เร่งรัดให้มีการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายชั่วโมงเพื่อส่งเสริมให้มีการจ้างงานผู้สูงอายุมากขึ้น

1.6 ขับเคลื่อนนโยบาย Safety Thailand ด้วยการตรวจและบังคับใช้กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานอย่างจริงจัง

1.7 ผลักดันให้แรงงานนอกระบบเข้าถึงระบบหลักประกันทางสังคม เพื่อให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เช่น รักษาพยาบาล สงเคราะห์บุตรคลอดบุตร เสียชีวิต ทุพพลภาพ เป็นต้น

1.8 ยกระดับทักษะฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ และโครงการระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) ตามนโยบายไทยแลนด์ 4.0

1.9 เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศให้มีสมรรถนะสูง ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานในต่างประเทศ

1.10 ผลักดันการสร้างหลักประกันทางสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียม ให้สามารถคุ้มครองแรงงานได้อย่างทั่วถึง โดยการเพิ่มและปรับปรุงสิทธิประโยชน์ในทุกกรณี คืนสิทธิให้ผู้ประกันตน มาตรา 39 ได้กลับเข้าสู่ระบบประกันสังคมอีกครั้ง

1.11 ยกระดับระบบโทรศัพท์สายด่วน 1506 ให้สามารถเป็นเครือข่ายหลักและเชื่อมโยงระบบโทรศัพท์สายด่วนอื่นของกระทรวงแรงงานได้ทั่วประเทศ เพื่อรับฟังความคิดเห็น ให้คำปรึกษาแนะนำ รับข้อร้องทุกข์ ข้อร้องเรียน โดยสามารถให้ข้อมูล ปรึกษาหารือ และแนะนำข้อปฏิบัติให้แก่ประชาชนผู้ใช้บริการได้อย่างมีคุณภาพ

2. นโยบายระดับพื้นที่ (Area Based)

2.1 ให้แรงงานจังหวัดเป็นตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาค ในการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงในระดับพื้นที่เพื่อให้เกิดเอกภาพ

2.2 ให้แรงงานจังหวัดเป็นเจ้าภาพในการบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานให้เกิดสัมฤทธิ์ผล

2.3 ให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการรายจังหวัด (Action.Plan) โดยให้แรงงานจังหวัดเป็นหัวหน้าทีมและเจ้าภาพหลัก เพื่อให้สอดคล้องกับแนวนโยบายการบริหารงานภาครัฐในประเด็นแผนเดียวกัน (One Plan)

2.4 ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงาน (Provincial Big Data) โดยพัฒนาศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ให้มีฐานข้อมูลด้านแรงงานที่ครบถ้วน ถูกต้อง และทันสมัย และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

3. นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)

3.1 ยกระดับศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (ศปก.รง.) ศปก. ระดับกรม และระดับพื้นที่ ให้เป็นเครื่องมือที่มีความพร้อมในการบริหาร ติดตาม เฝ้าฟัง อำนวยการ ขับเคลื่อน ประเมินผล และควบคุมสั่งการแก้ไขปัญหาแรงงานได้ทันต่อสถานการณ์

3.2 พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะ มีความเชี่ยวชาญ มีบุคลิกภาพที่ดี และมีภาวะผู้นำ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และมีความชำนาญเฉพาะด้านในลักษณะมืออาชีพ

3.3 เพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (NLIC) ด้วยการจัดระบบข้อมูล (Big Data) และฐานข้อมูลธนาคารแรงงาน (Labour.Bank) ที่สามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวง

3.4 เร่งรัดการออกกฎหมายสำคัญเพื่อแก้ไขปัญหาแรงงาน จำนวน 11 ฉบับ

3.5 ยกระดับกระทรวงแรงงานให้เป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐานระดับสากล และเป็นกระทรวงแรงงานดิจิทัลตามนโยบายไทยแลนด์ 4.0 และนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการบริการประชาชน (E–Services)

3.6 จัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรเพื่อการปฏิบัติราชการ เช่น ที่อยู่อาศัย บ้านพักข้าราชการ ศูนย์เด็กเล็กก่อนวัยเรียน ห้องพยาบาล สถานที่ออกกำลังกาย ห้องรับรองผู้เกษียณอายุราชการ การตรวจสุขภาพประจำปี การฌาปนกิจสงเคราะห์ ห้องละหมาด และกองทุนสวัสดิการข้าราชการ เป็นต้น

แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายเน้นหนัก (11+4+6) ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)

แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายเน้นหนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงแรงงาน

นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)

1.1 เร่งรัดการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายที่ได้รับการผ่อนผัน ให้มีเอกสารยืนยันตัวบุคคลให้ถูกต้องครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด

งบประมาณรวม (บาท)

31,807,100

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
กรมการจัดหางาน		**บาท**	**31,807,100**													
1	**การจัดระบบฐานข้อมูลแรงงานต่างด้าวในประเทศไทย เพื่อให้มีเอกสารยืนยันตัวบุคคลให้ถูกต้อง**															
	- จัดทำทะเบียนประวัติ และขยายระยะเวลาการอยู่ในราชอาณาจักร โดยกรมการปกครอง และการพิจารณาอนุญาตให้ทำงานโดยกรมการจัดหางาน															
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	**1,137,294**			←	—	—	→							สบต.
	งบประมาณ	**บาท**														
	- แรงงานต่างด้าวที่ทำงานในกิจการประมง และกิจการแปรรูปสัตว์น้ำที่ยังไม่ได้พิสูจน์สัญชาติ	คน	48,657													
	- แรงงานต่างด้าวที่ผ่านการตรวจสอบคัดกรองความสัมพันธ์นายจ้างลูกจ้างที่ยังไม่ได้พิสูจน์สัญชาติ	คน	372,529													
	- แรงงานต่างด้าวที่ถือบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (บัตรสีชมพู)	คน	716,108													
2	**โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอรับใบอนุญาตทำงาน**															
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	**909,000**	**57,250**	**109,043**	**109,043**	**59,302**	**82,639**	**58,039**	**59,302**	**82,639**	**58,039**	**75,669**	**79,018**	**79,017**	สบต.
	งบประมาณ	**บาท**	**9,297,800**	**1,200,300**	**1,199,300**	**1,198,300**	**808,000**	**807,800**	**809,800**	**535,800**	**528,500**	**528,400**	**563,500**	**563,500**	**554,600**	
	- พิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยให้เป็นไปตามกฎหมาย สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ความต้องการของนายจ้าง/สถานประกอบการ โดยไม่ให้กระทบต่อความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสาธารณสุข และจัดทำทะเบียนเพื่อประโยชน์ในการวางแผน และบริหารจัดการ															

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
3	**โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ**															
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	50,000	5,048	5,048	5,049	3,666	3,667	3,667	3,666	3,667	3,667	4,285	4,285	4,285	สบต.
	งบประมาณ	**บาท**	22,509,300	2,957,900	2,957,900	2,956,900	2,902,900	2,901,900	2,901,900	850,400	850,400	850,400	795,100	792,100	791,500	
	- พิจารณาออกใบอนุญาตทำงานให้คนต่างด้าวกลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ และกลุ่มมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 10 จังหวัด ได้แก่จังหวัดตาก สระแก้ว ตราด มุกดาหาร สงขลา หนองคาย นราธิวาส เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี															

แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายเน้นหนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงแรงงาน

นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)

1.2 ผลักดันและเร่งรัดการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยแก้ไขปัญหาการทำประมงผิดกฎหมายด้านแรงงาน ตาม IUU. Fishing และป้องกันมิให้มีการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

งบประมาณรวม (บาท)

119,835,000

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		บาท														
1	การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนและปฏิรูปการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์และแรงงานผิดกฎหมาย															กยผ. ศปคร.
	แผนปฏิบัติงาน			←											→	
	งบประมาณ															
	1) ด้านการปฏิรูปกฎหมาย 2) ด้านการบังคับใช้กฎหมาย/ดำเนินคดี 3) ด้านการป้องกัน/ช่วยเหลือ 4) ด้านส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานสากล 5) ด้านการปฏิบัติการข่าวสารเพื่อทำความเข้าใจกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง															
2	การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการอันเนื่องจากผลการหารือระหว่างไทยกับสหภาพยุโรป (ด้านแรงงาน)															กยผ. ศปคร.
	แผนปฏิบัติงาน			←											→	
	งบประมาณ															
	1) ด้านการเข้าสู่การเจรจาด้านแรงงานระหว่างไทยและสหภาพยุโรป 2) ด้านแนวทางบูรณาการ 3) ด้านการพัฒนากฎหมาย 4) ด้านการป้องกัน 5) การดำเนินคดีและบังคับใช้กฎหมาย 6) ด้านการคุ้มครองผู้เสียหาย 7) ด้านการเคลื่อนย้ายแรงงาน															
กรมการจัดหางาน		บาท	69,501,800													
1	โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด															สบต.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	100,000	11700	11700	11600	7000	7000	8000	7000	7000	8000	7000	7000	7000	
	งบประมาณ	บาท	34,032,400													
	- จัดระเบียบแรงงานในกิจการประมงทะเล และจัดระเบียบเรือประมงที่นำแรงงานต่างด้าวมาขึ้นทะเบียน ให้ความคุ้มครองแรงงานในเรือประมงโดยอบรมให้ความรู้แก่นายจ้าง และแรงงานต่างด้าว															

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
	- ตรวจสอบสภาพการทำงาน สภาพการจ้าง สวัสดิการ และดำเนินคดีหากปฏิบัติไม่ถูกต้องตามที่ - ให้ความช่วยเหลือ เยียวยา แรงงานต่างด้าวที่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์															
2	**การเก็บข้อมูล Biometrice การตรวจสอบสแกนม่านตาแรงงานต่างด้าว ในกิจการประมง แปรรูปสัตว์น้ำ และต่อเนื่องประมง (22 จังหวัด)**															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	93,089	←						→						สบต.
	งบประมาณ	บาท	-													
	- ประสานยืมชุดอุปกรณ์จัดเก็บข้อมูลการแสกนม่านตาจากกรมเจ้าท่า - ดำเนินการแสกนม่านตาโดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่เดือนธันวาคม 2560 โดยจัดชุดเคลื่อนที่ไปตามโรงงานแปรรูปสัตว์น้ำ และแสกนม่านตาให้กับแรงงานต่างด้าวที่มาต่ออายุใบอนุญาตทำงานระหว่างเดือนมกราคม - มีนาคม 2561															
3	**โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ**															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	242,000	24900	27500	27500	17700	17800	17800	17700	17800	17800	18500	18500	18500	สบต.
		แห่ง	36,000	3700	4100	4100	2600	2700	2700	2600	2700	2700	2700	2700	2700	
	งบประมาณ	บาท	1,475,400													
	- ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และนายจ้าง/สถานประกอบการให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย															
4	**โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว**															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	6,000	0	906	912	465	462	422	465	462	422	617	540	327	สบต.
	งบประมาณ	บาท	5,284,300													
	- อบรมให้ความรู้แก่แรงงานต่างด้าวและนายจ้างเกี่ยวกับสิทธิ หน้าที่ กฎ ระเบียบ ขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมที่พึงปฏิบัติอย่างถูกต้อง เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิ การบังคับใช้แรงงาน และการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน															
5	**โครงการศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง**															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	120,000	12116	12116	12116	8800	8800	8800	8800	8800	8800	10284	10284	10284	สบต.
	งบประมาณ	บาท	22,056,100													
	- ตรวจสอบคัดกรองคนต่างด้าวก่อนอนุญาตให้เดินทางเข้ามาทำงานในประเทศและอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการทำงาน การใช้ชีวิตอยู่ในประเทศไทย และจัดทำใบอนุญาตทำงาน - เป็นศูนย์สำหรับพักรอนายจ้างมารับเพื่อไปทำงาน และเดินทางกลับประเทศ (กรณีสิ้นสุดสัญญาจ้างงาน) - เป็นศูนย์ตรวจสอบ และขอรับสิทธิ์ที่พึงได้รับ เช่น สิทธิขอรับเงินส่งกลับจาก กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร															

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
6	**โครงการศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว**															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	12,000	1200	1300	1200	900	900	900	900	900	900	1000	1000	900	กทค.
	งบประมาณ	บาท	5,436,800													
	- ให้คำปรึกษา แนะนำ และช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวที่ประสบปัญหาในการทำงานในประเทศไทย - ประสานเพื่อให้ความช่วยเหลือ หรือส่งต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและจัดหาที่พักพิงชั่วคราวให้แก่แรงงานต่างด้าวที่มีปัญหาระหว่างรอรับการช่วยเหลือ															
7	**โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ**															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	2,700	0	0	1320	0	0	0	660	720	0	0	0	0	กรต.
		แผ่น	30,000	0	0	0	0	0	0	30000	0	0	0	0	0	
	งบประมาณ	บาท	1,216,800													
	- อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเดินทางไปทำงานต่างประเทศให้กับผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ทหารกองประจำการ นักเรียน/นักศึกษา และประชาชนทั่วไป เพื่อไม่ให้ถูกหลอกลวงและตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ - ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ อย่างถูกต้อง															
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน		บาท	50,333,200													
1	**บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล**															
	แผนปฏิบัติงาน	ลำ	370	←											→	กคร.
		คน	5,550													
	งบประมาณ	บาท	7,714,500													
2	**บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ**															
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	240	←					→							กคร.
	งบประมาณ	บาท	7,345,600													
3	**ประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด**															
	แผนปฏิบัติงาน	ครั้ง	22	←	→											กคร.
	งบประมาณ	บาท	66,000													
4	**จัดจ้างเจ้าหน้าที่ประสานงานด้านภาษา/ล่ามเพื่อการสื่อสาร**															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	93	←											→	กคร.
	งบประมาณ	บาท	19,416,000													
5	**ประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน**															
	แผนปฏิบัติงาน	ครั้ง	2			←						→				กคร.
	งบประมาณ	บาท	7,000													

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
6	ตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน															
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	1,600													กคร.
		คน	46,450													
	งบประมาณ	บาท	7,629,700													
7	ตรวจแรงงานต่างด้าวโดยชุดเฉพาะกิจจากส่วนกลาง															
	แผนปฏิบัติงาน	ครั้ง	12													กคร.
	งบประมาณ	บาท	345,600													
8	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการตามนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	80													กคร.
	งบประมาณ	บาท	291,000													
9	รณรงค์ในวันต่อต้านการใช้แรงงานเด็กโลก 12 มิถุนายน															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	500													กคร.
	งบประมาณ	บาท	353,100													
10	โครงการรณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	35,200													กคร.
	งบประมาณ	บาท	172,000													
11	บูรณาการตรวจแรงงานในพื้นที่กลุ่มเสี่ยง (ชุดเฉพาะกิจ)															
	แผนปฏิบัติงาน	ครั้ง	8													กคร.
	งบประมาณ	บาท	313,940													
12	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อดำเนินการขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายและการตรวจแรงงานในกิจการกลุ่มเสี่ยงที่เข้าถึงยาก															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	100													กคร.
	งบประมาณ	บาท	900,000													
13	อบรมเผยแพร่นโยบายและแผนระดับชาติเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้ายปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2563															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	800													กคร.
	งบประมาณ	บาท	1,820,000													
14	ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กแรงงานบังคับ และแรงงานทางทะเล															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	40													กคร.
	งบประมาณ	บาท	288,160													
15	เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการให้ความช่วยเหลือและคุ้มครองแรงงานเด็กจากการทำงานในรูปแบบที่เลวร้าย															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	100													กคร.
	งบประมาณ	บาท	300,000													
16	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์															
	แผนปฏิบัติงาน	ฉบับ	405,000													กคร.
	งบประมาณ	บาท	1,080,000													

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
17	ประชุมเชิงปฏิบัติการสถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ให้มีการใช้แรงงานได้ตามมาตรฐานด้านแรงงาน															
	แผนปฏิบัติงาน	รุ่น แห่ง คน	25 250 500													สสค.
	งบประมาณ	บาท	775,000													
18	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มสมรรถนะให้วิทยากรแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)															
	แผนปฏิบัติงาน	ครั้ง คน	2 100													สพม.
	งบประมาณ	บาท	723,660													
19	พัฒนาเครือข่ายเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในข้อมูลเกี่ยวกับแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ในการขยายผลการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน															
	แผนปฏิบัติงาน	ครั้ง คน	1 50													สพม.
	งบประมาณ	บาท	91,250													
20	ติดตามสถานประกอบกิจการที่ผ่านการพัฒนาแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ให้มีการใช้แรงงานได้ตามมาตรฐานแรงงานหรือนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้บริหารจัดการแรงงาน															
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	100													สสค.
	งบประมาณ	บาท	150,000													
21	ประเมินผลการดำเนินงานด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ของสถานประกอบกิจการ															
	แผนปฏิบัติงาน	ครั้ง	5													สพม.
	งบประมาณ	บาท	550,690													

แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายเน้นหนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงแรงงาน

นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)

1.3 แก้ปัญหาการหลอกลวงแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ และบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันไม่ให้แรงงานไทยลักลอบเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างผิดกฎหมาย

งบประมาณรวม (บาท)

43,131,600

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
กรมการจัดหางาน		บาท	14,186,600													
1	**โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน**															กทค.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	930,600	100,000	103,500	103,600	68,200	68,300	68,300	68,200	68,300	68,300	71,300	71,300	71,300	
	งบประมาณ	บาท	3,073,600													
	- จัดทำเอกสาร สื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อต่างๆ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลทางโทรทัศน์ วิทยุ หนังสือพิมพ์ หรือสื่อที่เหมาะสมในแต่ละพื้นที่ - จัดเจ้าหน้าที่ออกประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ - ประสานหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความร่วมมือ และรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงคนหางานและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์															
2	**โครงการคุ้มครองคนหางานเชิงรุกในพื้นที่เสี่ยง**															กทค.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	8,200	900	900	1,000	600	600	600	600	600	600	600	600	600	
	งบประมาณ	บาท	1,547,400													
	- จัดเจ้าหน้าที่ลงปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีการหลอกลวงสูง เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลเชิงลึก และสร้างความรู้ความเข้าใจถึงวิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปทำงาน รูปแบบ พฤติการณ์การหลอกลวง และการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติการณ์การหลอกลวง รวมถึงการร้องทุกข์เมื่อถูกหลอกลวง															
3	**โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ**															กทค.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	60,000	6,400	6,700	6,700	4,400	4,400	4,400	4,400	4,400	4,400	4,600	4,600	4,600	
	งบประมาณ	บาท	4,037,800													
	- จัดอบรมเพื่อชี้แจงข้อกฎหมาย ข้อมูลการไปทำงานต่างประเทศ พฤติกรรม วิธีการหลอกลวง ผ่านผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ และผู้ถูกระงับการเดินทางเนื่องจากมีพฤติการณ์ที่จะลักลอบไปทำงาน เพื่อเป็นเครือข่าย เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และแจ้งเบาะแสผู้มีพฤติกรรมหลอกลวงคนหางาน															

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
4	**โครงการสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพด้านการป้องกันและปราบปรามผู้เป็นภัยต่อคนหางาน**															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	50	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กทค.
	งบประมาณ	บาท	212,800													
	- จัดอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการหลอกลวงคนหางานของกรมการจัดหางานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามผู้มีพฤติกรรมที่เป็นภัยต่อคนหางานได้ทันต่อสถานการณ์ และหลอกลวงคนหางานเกิดความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกัน															
5	**โครงการตรวจสอบสำนักงาน/บริษัทจัดหางาน ให้คนหางานทำงานในประเทศและบริษัทจัดหางานให้คนหางานไปทำงานต่างประเทศ**															
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	300	-	30	25	25	30	30	25	30	30	25	25	25	กทค.
	งบประมาณ	บาท	385,000													
	- ตรวจสอบเพื่อควบคุม กำกับ ดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำสำนักงาน/บริษัทจัดหางานให้คนทำงานในประเทศและบริษัทจัดหางานให้คนหางานไปทำงานต่างประเทศให้ปฏิบัติถูกต้องตาม พ.ร.บ. จัดหางานและคุ้มครองคนหางานฯ รวมถึงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง															
6	**พิจารณาคำขอการจัดส่งคนหางานและพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ**															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	40,000	3,350	3,300	3,400	3,300	3,300	3,400	3,300	3,300	3,400	3,300	3,300	3,350	กรต.
	งบประมาณ	-														
7	**จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ**															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	11,000	900	900	900	1,000	900	900	1,000	900	900	900	900	900	กรต.
	งบประมาณ	-														
8	**รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเองและเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ**															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	49,000	4,000	4,150	4,050	4,050	4,150	4,050	4,050	4,150	4,050	4,150	4,150	4,000	กรต.
	งบประมาณ	-														
9	**โครงการส่งเสริมและขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ**															
	แผนปฏิบัติงาน	ประเทศ	5	-	1	-	-	1	1	-	1	-	-	1	-	กรต.
	งบประมาณ	บาท	1,930,000													
	- เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับนายจ้าง องค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานไทยในกลุ่มประเทศที่มีการจ้างแรงงานไทย และรับฟังปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะเพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาทักษะของแรงงานไทยให้ตรงกับความต้องการจ้างงานเพื่อเป็นการเพิ่มจำนวนการจ้างและรักษาฐานตลาดเดิม															

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
	- ขยายความต้องการจ้างแรงงานไทยไปยังตลาดแรงงานใหม่ โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทักษะ ฝีมือของแรงงานไทย และกระบวนการในการจัดส่งเพื่อขยายตลาดให้แรงงานไทยเดินทางไปทำงานได้มากขึ้น															
10	**โครงการศูนย์ประสานบริการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค**															
	แผนปฏิบัติงาน	**แห่ง**	10	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กรต.
	งบประมาณ	**บาท**	3,000,000													
	- อบรมเตรียมความพร้อมให้คนหางานที่ประสงจะไปทำงานในต่างประเทศ และอบรมคนหางานก่อนเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ - ประสานหน่วยงานภายนอกในการจัดทำหนังสือเดินทาง ตรวจสุขภาพ และตรวจสอบประวัติ - ติดตามข้อมูลคนหางานที่เดินทางกลับจากการไปทำงานเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ															
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		**บาท**	**28,945,000**													
1	**การคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ**															สปร.
	แผนปฏิบัติการ	**คน**	330,000	←										→	330,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	**บาท**	**28,945,000**	**36,000**	**1,236,000**	**327,000**	**46,000**	**46,000**	**13,747,100**	**46,000**	**46,000**	**46,000**	**46,000**	**46,000**	**13,276,900**	
	- การตรวจเยี่ยมแรงงานในสถานประกอบกิจการที่พัก โรงพยาบาล และสถานกักกัน	ครั้ง	1,005	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	70	
	- การติดตาม ช่วยเหลือ และเรียกร้องสิทธิประโยชน์	คน	19,320	1,610	1,610	1,610	1,610	1,610	1,610	1,610	1,610	1,610	1,610	1,610	1,610	
	- การประชาสัมพันธ์แก่แรงงานไทยในต่างประเทศและสถานประกอบกิจการ	เล่ม	1,000			100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
		ฉบับ	10,000			1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	
	- ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานของแรงงานไทยในต่างประเทศ	ประเทศ	1						1							
		ครั้ง	1						1							
	- ค่าใช้จ่ายโครงการเสริมสร้างการทำงานของแรงงานไทยในต่างประเทศ	ประเทศ	10						10							
	- การประสาน สนับสนุนการปฏิบัติงาน แผนงาน โครงการ งบประมาณ และรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา ข้อเสนอแนะของ สนร	คน	3,600	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	
		ครั้ง	4,200	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	
	- โครงการอบรมหัวหน้าส่วนราชการในต่างประเทศ	ครั้ง	1			1										
		คน	50			50										
	- โครงการอบรมรองหัวหน้าสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ	ครั้ง	1												1	
		คน	50												50	

แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายเน้นหนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงแรงงาน

นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)

1.4 ส่งเสริมให้นายจ้างหรือสถานประกอบการรับคนพิการเข้าทำงานในรูปแบบประชารัฐ ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ในอัตราส่วน 100 : 1

งบประมาณรวม (บาท)

20,493,700

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
กรมการจัดหางาน			16,747,600													
1	**การจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ**															กบ.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	1,462	120	120	120	122	122	122	125	120	128	121	122	120	
	งบประมาณ	บาท	907,600													
	- ให้บริการจัดหางานแก่คนพิการ - ส่งเสริมให้นายจ้าง/สถานประกอบการจ้างงานคนพิการตามมาตรา 33 และ อำนวยความสะดวกให้นายจ้าง/สถานประกอบการ หน่วยงานของรัฐที่ประสงค์จะให้สิทธิตามมาตรา 35 แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ แทนการจ้างงาน															
2	**การส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ**															กบ.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	88	88	←										→	
	งบประมาณ	บาท	15,840,000													
	- พิจารณาคัดเลือกคนพิการเพื่อจ้างเหมาเข้าทำงานในหน่วยงานของกรมการจัดหางานจำนวน 88 คน															
3	**การจัดตั้งศูนย์แนะแนวและพัฒนาศักยภาพการทำงานของคนพิการในประเทศไทย (Job Coach Thailand Center)**															กบ.
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	1													
	งบประมาณ	บาท	-													
	- จัดทำโครงการเพื่อเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ - จัดทำหลักสูตรอบรมเจ้าหน้าที่ให้บริการในศูนย์ Job Coach - จัดตั้งศูนย์แนะแนวและพัฒนาศักยภาพการทำงานของคนพิการในประเทศไทย (Job Coach Thailand Center)															
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			3,746,100													
1	**ฝึกอบรมคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ**															ศป. สพร.สนพ.
	แผนปฏิบัติการ	คน	380		20	60	40	40	20	20	40	40	60	20	20	
	งบประมาณ	ล้านบาท	1,026,000		54,000	162,000	108,000	108,000	54,000	54,000	108,000	108,000	162,000	54,000	54,000	
	- อบรมคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ															

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
2	พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิขาเทียม															
	แผนปฏิบัติการ	คน	60			20	20				20					ศป.
	งบประมาณ	ล้านบาท	2,720,100			906,700	906,700				906,700					สพร.สนพ.
	- พัฒนาแรงงานให้เป็นช่างเครื่องช่วยคนพิการ															สพร.เชียงใหม่
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน			-													
1	โครงการตรวจสถานประกอบกิจการที่มีการจ้างคนพิการ โดยติดตามและตรวจสอบการจ้างคนพิการเข้าทำงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และกฎกระทรวงที่กำหนด หากพบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง พนักงานตรวจแรงงานดำเนินการออกคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติและประสานแจ้งหน่วยงานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์															
	แผนปฏิบัติการ	แห่ง	200	←											→	กคร.
	งบประมาณ	บาท														

แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายเน้นหนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงแรงงาน

นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)

1.5 เร่งรัดให้มีการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายชั่วโมงเพื่อส่งเสริมให้มีการจ้างงานผู้สูงอายุมากขึ้น

งบประมาณรวม (บาท)

17,373,400

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน			-													
1	**จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างผู้สูงอายุ**															**กศร. (คจ)**
	แผนปฏิบัติงาน	**เรื่อง**	1			←								→		
	งบประมาณ															
	- นำเสนอคณะกรรมการค่าจ้างทราบนโยบาย	ครั้ง	1				1									
	- ทบทวนและจัดทำคำสั่งอนุกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดอัตราค่าจ้าง เพื่อส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ	ครั้ง	1				1									
	- จัดประชุมคณะอนุกรรมการฯ	ครั้ง	3					1		1			1			
	- จัดทำสรุปผลการประชุมคณะอนุกรรมการฯ เสนอคณะกรรมการค่าจ้าง	ครั้ง	1							1						
	- จัดสัมมนารับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	1									1				
	- เสนอคณะกรรมการค่าจ้างพิจารณา	ครั้ง	1												1	
กรมการจัดหางาน			**17,373,400**													
1	**โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์**															
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	**2,850**	**135**	**301**	**302**	**253**	**253**	**253**	**249**	**249**	**249**	**257**	**257**	**92**	
	งบประมาณ	**บาท**	**8,070,200**	**305,900**	**282,100**	**2,961,100**	**245,900**	**637,300**	**852,600**	**559,200**	**593,200**	**578,400**	**732,100**	**161,200**	**161,200**	
	1) กิจกรรม 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา (ผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้ 150 คน ผู้เข้ารับการถ่ายทอด 1,500 คน)	คน	1,650	-	165	165	165	165	165	165	165	165	165	165	-	กบ.
		บาท	5,773,000	69,500	4,500	2,682,200	52,900	444,300	659,500	412,000	446,000	431,200	570,900	-	-	
	- คัดเลือกผู้สูงอายุมีภูมิปัญญาจากคลังปัญญาผู้สูงอายุ หรือจากการสำรวจ เป็นวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้และภูมิปัญญาให้กับประชาชนที่สนใจเพื่อนำไปต่อยอดในการสร้างอาชีพ สร้างรายได้															
	2) กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุในอุตสาหกรรมบริการและการท่องเที่ยว	คน	1,200	135	136	137	88	88	88	84	84	84	92	92	92	กบ.
		บาท	2,297,200	236,400	277,600	278,900	193,000	193,000	193,100	147,200	147,200	147,200	161,200	161,200	161,200	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
	- ประสานข้อมูลตำแหน่งงานจากนายจ้าง/สถานประกอบการ รวมทั้งจัดทำบันทึกข้อตกลงกับสถานประกอบการภาคบริการ และการท่องเที่ยว เพื่อส่งเสริมให้เกิดการจ้างงานผู้สูงอายุ - ประสานนายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้สูงอายุเพื่อนำไปสู่การพิจารณาบรรจุงาน															
2	**โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ**															
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	**23,180**	**3,030**	**3,030**	**3,275**	**2,560**	**2,420**	**2,315**	**4,090**	**1,850**	**-**	**400**	**210**	**-**	
	งบประมาณ	**บาท**	**9,303,200**	**179,000**	**223,000**	**1,332,900**	**673,300**	**341,000**	**455,000**	**780,900**	**819,300**	**-**	**532,000**	**266,000**	**-**	
	1) กิจกรรมสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน - สำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน ผ่านหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น เทศบาล องค์การบริหารส่วนจังหวัด/ตำบล ศูนย์บริการสังคมผู้สูงอายุ หน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบการจัดสวัสดิการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	15,600	1,720	1,720	1,720	1,720	1,720	1,720	3,670	1,610	-	-	-	-	กส.
	งบประมาณ	บาท	2,334,400	179,000	223,000	344,900	293,300	227,000	227,000	400,900	439,300	-	-	-	-	
	- สำรวจข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบการที่มีความต้องการจ้างผู้สูงอายุทำงาน															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	5,000	1,310	1,310	775	620	510	475	-	-	-	-	-	-	กส.
	งบประมาณ	บาท	-													
	2) กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ - ส่งเสริมการประกอบอาชีพโดยการทดลองปฏิบัติ และให้คำแนะนำ ให้ความรู้ด้านการประกอบการ เช่น การบริหารจัดการ การตลาด การทำบัญชี การคิดต้นทุน กำไร รวมถึงแหล่งเงินทุน															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	1,720	-	-	520	120	160	60	320	140	-	260	140	-	กส.
	งบประมาณ	บาท	3,700,800													
	3) กิจกรรมสร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ - จัดฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะในการถ่ายทอดภูมิปัญญาให้กับผู้สูงอายุเพื่อให้สามารถประกอบอาชีพเป็นวิทยากร และถ่ายทอดองค์ความรู้และภูมิปัญญาให้กับประชาชนที่สนใจเพื่อนำไปต่อยอดในการสร้างอาชีพ สร้างรายได้															
	แผนปฏิบัติงาน	รุ่น	86	-	-	26	10	3	6	10	10	-	14	7	-	กส.
		คน	860	-	-	260	100	30	60	100	100	-	140	70	-	
	งบประมาณ		3,268,000			988,000	380,000	114,000	228,000	380,000	380,000		532,000	266,000		

แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายเน้นหนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงแรงงาน

นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)

1.6 ขับเคลื่อนนโยบาย Safety Thailand ด้วยการตรวจและบังคับใช้กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานอย่างจริงจัง

งบประมาณรวม (บาท)

36,924,647

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน			6,748,640													
1	โครงการรักษ์ชีวิตและอวัยวะให้แรงงาน (ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นเทคนิควิชาการ)															
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	1,620	←	→					←	→					ศปข.
		คน	144,000													
	งบประมาณ	บาท	810,000													
2	ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน															สสค./สรพ.
	แผนปฏิบัติการ	แห่ง	14,080	←	→						←	→				
		คน	600,000													
	งบประมาณ	บาท	781,000													
3	โครงการสอบสวน วิเคราะห์อุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน															
	แผนปฏิบัติการ	แห่ง	300	←	→						←	→				ศปข.
	งบประมาณ	บาท	150,000													
4	ตรวจและกำกับนิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาตให้บริการ ในการตรวจวัด ตรวจสอบทดสอบ รับรอง ประเมินความเสี่ยง จัดฝึกอบรม หรือให้คำปรึกษา															
	แผนปฏิบัติการ	แห่ง	50	←	→											กภ.
	งบประมาณ	บาท	20,000													ศปข.
5	จัดตั้งชุดตรวจความปลอดภัยเฉพาะกิจสนับสนุนการตรวจกรณีเร่งด่วนและการตรวจที่ใช้เทคนิควิชาการเชิงลึก															
	แผนปฏิบัติการ	ชุด	1	←	→											กภ.
	งบประมาณ	บาท														
6	จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการกองความปลอดภัยแรงงาน เพื่อเฝ้าระวังอุบัติเหตุจากการทำงาน และประสานหน่วยปฏิบัติเพื่อดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง															
	แผนปฏิบัติการ	ศูนย์	1	←	→											กภ.
	งบประมาณ	บาท														

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
7	โครงการยกระดับและประชาสัมพันธ์ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีในโอกาสฉลองพระชนมายุ 60 พรรษา															
	แผนปฏิบัติการ	โครงการ	1													กภ.
	งบประมาณ	บาท	800,000													
8	โครงการขับเคลื่อน Safety Thailand ด้วย ASEAN M-OSH (ASEAN Migrant Worker OSHNET)															
	แผนปฏิบัติการ	คน	1,800													ศปข./กภ.
	งบประมาณ	บาท	1,558,000													
9	โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)															สสค.
	แผนปฏิบัติการ	แห่ง	2,080													
	งบประมาณ	บาท														
10	การสร้างการรับรู้ด้านความปลอดภัยฯ ผ่าน Social Media เร่งรัดมาตรการเชิงป้องกันตามปัจจัยเสี่ยง ใน SMEs															
	แผนปฏิบัติการ	เรื่อง	1													กภ.
	งบประมาณ	บาท														
11	โครงการสร้างความปลอดภัยขั้นพื้นฐานในองค์กรภาครัฐ															
	แผนปฏิบัติการ		19,572													
	งบประมาณ		2,429,640													
	- ฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ กลุ่มจังหวัดต้นแบบ	คน	1,800													กภ./สสค.
		บาท	232,500													
	- ฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ กลุ่มจังหวัดขยายผล	คน	2,150													สสค.
		บาท	322,500													
	- ประชุมเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการฯ	ครั้ง/คน	152/15,622													สสค.
		บาท	1,874,640													
12	การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย(Safety Thailand) ระดับจังหวัด															
	แผนปฏิบัติการ	ครั้ง	152													สสค.
	งบประมาณ	บาท														
13	โครงการสถานศึกษาปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี ประจำปี 2561															
	แผนปฏิบัติการ	โครงการ	1													กภ.
	งบประมาณ	บาท														
14	โครงการเครือข่าย จป. จิตอาสา เพื่อเฝ้าระวังอุบัติภัย															
	แผนปฏิบัติการ	คน	240													กภ.
	งบประมาณ	บาท														

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
15	โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน															
	แผนปฏิบัติการ	แห่ง	550													
	งบประมาณ	บาท	200,000													
	- ระดับจังหวัด	แห่ง	400													สสค./สรพ.
		บาท	200,000													
	- ระดับประเทศ	แห่ง	150													กภ.
		บาท														
16	โครงการ 28 เมษายน วันความปลอดภัยและอาชีวอนามัยสากล															
	แผนปฏิบัติการ	โครงการ	1													กภ.
	งบประมาณ	บาท														
17	โครงการ 10 พฤษภาคม วันความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ															
	แผนปฏิบัติการ	โครงการ	1													กภ.
	งบประมาณ	บาท														
18	การจัดประชุมคณะกรรมการบูรณการขับเคลื่อนโครงการ Safety Thailand															
	แผนปฏิบัติการ	ครั้ง/คน	2													กภ.
		คน	54													
	งบประมาณ	บาท														
19	ประชุมคณะอนุกรรมการจัดทำและติดตามผลการดำเนินการตามแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ ฉบับที่ 2 (พศ. 2560-2564)															
	แผนปฏิบัติการ	ครั้ง	2													กภ.
		คน	58													
	งบประมาณ	บาท														
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมใน			30,176,007													
1	งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 32															สสปท.
	แผนปฏิบัติการ	คน	55,000										550,000			
	งบประมาณ	บาท	7				807,300	807,300	807,300	807,300	807,300	807,300	2,422,300			
	- เตรียมงาน กำหนดรูปแบบ															
	- ประสานความร่วมมือเครือข่ายในและ															
	- ประชาสัมพันธ์เตรียมความพร้อมในทุกกิจกรรม															
	- จัดงาน กรกฎาคม 2561															
2	งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาค															สสปท.
	แผนปฏิบัติการ	ครั้ง	5		1				2	1	1					
		คน	5,000		1,000				2,000	1,000	1,000					
	งบประมาณ		3,058,700		611,700				1,223,400	611,700	611,900					

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
	- พ.ย. 60 ภาคตะวันออก (จ.ชลบุรี) Theme : "Safety Thailand Safety Together เน้นหัวข้อสัมมนารองรับ EEC" - ม.ค. 61 ภาคเหนือ (จ.เชียงใหม่) - ก.พ. 61 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (จ.ขอนแก่น) - มี.ค. 61 ภาคกลาง (จ.ปราจีนบุรี) - พ.ค. 61 ภาคใต้ (จ.สุราษฎร์ธานี หรือสงขลา)															
3	**การรณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign)**															สสปท.
	แผนปฏิบัติการ	**แห่ง** **คน**	500 75,000							500						
	งบประมาณ		1,257,000					157,100	157,100	157,100	157,100	157,100	471,500			
	- กำหนดหลักเกณฑ์และพัฒนาระบบการรับสมัครและการรายงาน - ประชาสัมพันธ์ชี้แจงโครงการ - รับสมัครและตรวจเอกสาร - ประกาศผลและจัดพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณในพิธีเปิดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 32															
4	**โครงการพัฒนามาตรฐาน/องค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงาน**															สสปท.
	แผนปฏิบัติการ	**องค์ความรู้/คู่มือ/แนวปฏิบัติ**	5												5	
	งบประมาณ	**บาท**	6,401,000				711,200	711,200	711,200	711,200	711,200	711,200	711,200	711,200	711,400	
	- ศึกษาและวิเคราะห์สภาพปัญหาความปลอดภัยในการทำงาน - จัดทำมาตรฐาน/คู่มือ/หลักสูตร/แนวปฏิบัติด้านความปลอดภัย - ถ่ายทอดองค์ความรู้															
5	**การพัฒนาศูนย์ฝึกปฏิบัติอบรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน Bangkok OSHE Center**															สสปท.
	แผนปฏิบัติการ	**แห่ง**	1													
	งบประมาณ	**บาท**	13,089,100				245,700	245,700	11,123,100	245,700	245,700	245,700	245,700	245,700	246,100	
	- ดำเนินการวางแผน ศึกษา การจัดตั้งฯ และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ - เปิดบริการศูนย์ฝึกอบรมด้านความปลอดภัยฯ															

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
6	ศูนย์บริการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน															สสปท.
	แผนปฏิบัติการ	แห่ง	1													
	งบประมาณ	บาท	6,370,200	121,900	121,900	136,900	325,200	325,200	3,596,700	290,200	290,200	290,200	290,200	290,200	291,400	
	- ดำเนินการสำรวจพื้นที่ในการจัดตั้งศูนย์ฯ			↔	↔											
	- ประกาศจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์ที่ใช้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ฯ				↔	↔										
	- อนุมัติดำเนินการจัดตั้งศูนย์						↔	↔	↔							
	- ดำเนินการจัดตั้งศูนย์									↔	↔					
	- เปิดบริการ											↔	↔	↔	↔	

แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายเน้นหนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงแรงงาน

นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)

1.7 ผลักดันให้แรงงานนอกระบบเข้าถึงระบบหลักประกันทางสังคม เพื่อให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เช่น รักษาพยาบาล สงเคราะห์บุตรคลอดบุตร เสียชีวิต ทุพพลภาพ เป็นต้น

งบประมาณรวม (บาท)

26,436,260

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
สำนักงานประกันสังคม			25,056,260													
1	**ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายเพื่อเพิ่มสิทธิประโยชน์ และทางเลือกในการสมทบเงินให้แก่ ผปต. มาตรา 40เพื่อดึงดูดให้แรงงานนอกระบบขึ้นทะเบียนเป็นผปต. มาตรา 40**															
	แผนปฏิบัติงาน	ฉบับ	3													
	งบประมาณ	-	-													
	1) สปส. ได้ยืนยันกฎหมายที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา				↔											
	2) สนง.คณะกรรมการกฤษฎีกา ส่งให้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี นำขึ้นทูลเกล้าฯ					↔										
	3) สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี นำขึ้นทูลเกล้าฯ เพื่อทรงลงพระปรมาภิไธยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา					↔	↔	↔								
	4) จัดทำ ระเบียบ ประกาศแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง							↔	↔							
2	**ร่วมมือกับคณะกรรมการแรงงานนอกระบบ (คนช.) ในระดับนโยบาย เพื่อกำหนดกลุ่มเป้าหมายแรงงานนอกระบบ และขับเคลื่อน รวมทั้งดำเนินการประชาสัมพันธ์ 9 กระทรวงหลัก 20 หน่วยงาน**															
	1) เสนอวาระเพื่อขอความร่วมมือสนับสนุนการดำเนินงานขยายความคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ม.40 เพื่อบรรจุวาระประชุม คนช.					↔										
	2) การประชุม คนช. มีมติให้หน่วยงานให้ความร่วมมือ						↔	↔								
	3) ประสานกับหน่วยงานที่เป็น คนช.							↔	↔							
	4) สรุปแนวทางและข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อน								↔	↔						
	5) สร้างการรับรู้/สนับสนุนสื่อ PR								↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	
	6) ติดตามผลการดำเนินงานพร้อมสรุป								↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	
3	**ร่วมมือกับคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดในระดับพื้นที่ และภาคีเครือข่ายเพื่อกำหนดกลุ่มเป้าหมายแรงงานนอกระบบ และขับเคลื่อน รวมทั้งดำเนินการประชาสัมพันธ์**															
	1) สปส. แจ้งข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย กลุ่มเกษตรกร กลุ่มสมาชิกสหกรณ์ กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ฯลฯ ให้กับ หน่วยปฏิบัติของ สปส. ทั่วประเทศ					↔	↔									

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
	2) สปส.จังหวัด เสนอข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมการประชุมคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด เพื่อผลักดัน/ขับเคลื่อน ให้แรงงานนอกระบบขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40															
	3) ติดตามผลการดำเนินงานโดย สปส.จังหวัด รายงานผลให้ สสร.															
4	โครงการสมัชชาแรงงานนอกระบบ															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	2,000													
	งบประมาณ	บาท	6,883,000													
	1) ขออนุมัติโครงการฯ															
	2) ดำเนินโครงการฯ															
5	สปส. สนับสนุนงบประมาณให้หน่วยปฏิบัติทั่วประเทศ จัดโครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (SDU)	คน														
	แผนปฏิบัติงาน	คน	819,840													
	งบประมาณ	บาท	11,625,620													
6	สปส. จัดทำโครงการจัดประชุม ชี้แจงสิทธิประกันสังคมมาตรา 40 แก่บุคลากร สปส.และเครือข่าย จำนวน 10 รุ่น															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	1,500													
	งบประมาณ	บาท	6,547,640													
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน			1,380,000													
1	รณรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	92,000													กคน.
	งบประมาณ	บาท	1,380,000													สรพ./สสค.

แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายเน้นหนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงแรงงาน

นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)

1.8 ยกระดับทักษะฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ และโครงการระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) ตามนโยบายไทยแลนด์ 4.0

งบประมาณรวม (บาท)

635,127,600

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		บาท	**633,900,600**													
1	**โครงการ เพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0**															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	**98,800**	**11,520**	**11,540**	**11,540**	**6,600**	**6,600**	**6,500**	**6,920**	**6,920**	**6,920**	**7,920**	**7,920**	**7,900**	
	งบประมาณ	บาท	**327,104,000**	**40,360,600**	**48,360,700**	**48,360,700**	**29,063,600**	**29,063,700**	**29,064,700**	**11,752,000**	**11,752,000**	**11,752,000**	**22,524,600**	**22,524,700**	**22,524,700**	
	- ฝึกอบรมรองรับอุตสาหกรรม 10 Industry Clusters (New Engine Of Growth)															สพร. สนพ.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	12,000	1400	1400	1400	800	800	800	840	840	840	960	960	960	กพร.
	งบประมาณ	บาท	37,800,000	4,410,000	4,410,000	4,410,000	3,780,000	3,780,000	3,780,000	1,512,000	1,512,000	1,512,000	2,898,000	2,898,000	2,898,000	
	- ฝึกอบรมรองรับ reskill/ Upskill กลุ่มอุตสาหกรรมตามนโยบาย Thailand 4.0 และอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพ															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	86,800	10,120	10,140	10,140	5,800	5,800	5,700	6,080	6,080	6,080	6,960	6,960	6,940	กพร.
	งบประมาณ	บาท	289,304,000	35,950,600	43,950,700	43,950,700	25,283,600	25,283,700	25,284,700	10,240,000	10,240,000	10,240,000	19,626,600	19,626,700	19,626,700	
2	**โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0**															
	งบประมาณ	คน	10,000	1,160	1,160	1,180	660	660	680	700	700	700	800	800	800	
	แผนปฏิบัติงาน	บาท	47,900,000	2,395,000	18,000,000	8,607,700	2,099,700	2,099,700	2,099,700	2,099,700	2,099,700	2,099,700	2,099,700	2,099,700	2,099,700	กพร.
	- เพิ่มผลิตภาพแรงงาน SMES , กลุ่ม Otop , วิสาหกิจชุมชน															สพร. สนพ.
3	**โครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีชั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต**															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	10,000	1,160	1,160	1,180	660	660	680	700	700	700	800	800	800	กพร.
	งบประมาณ	บาท	115,048,600	2,300,000	2,300,000	59,747,800	2,000,000	2,000,000	15,224,500	800,000	800,000	25,276,300	1,533,000	1,533,000	1,533,000	
	- ยกระดับฝีมือเทคโนโลยีชั้นสูงใน 12 สถาบันเทคโนโลยีชั้นสูง															สพร.สนพ.
4	**โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่ 10 จังหวัดในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ**															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	9,920	1,160	1,160	1,160	660	660	660	700	700	680	800	800	780	กพร.
	งบประมาณ	บาท	35,085,000	4,399,700	4,399,800	4,399,800	3,111,800	3,111,900	3,111,800	2,343,400	2,343,400	2,343,400	1,840,000	1,840,000	1,840,000	กพร.
	- ฝึกอบรมแรงงานใน 10 จังหวัดเขตเศรษฐกิจพิเศษ (ตาก กาญจนบุรี เชียงราย หนองคาย มุกดาหาร นครพนม ตราด สระแก้ว สงขลา และนราธิวาส)															สพร. สนพ.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
5	**โครงการ พัฒนาอุตสาหกรรมเทคโนโลยีชั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่งอนาคตในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก**															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	9,200	200	300	600	700	900	1,000	1,200	1,200	1,200	1,000	700	200	สพท.
	งบประมาณ	บาท	108,763,000	873,043	1,309,565	2,619,100	3,055,652	3,928,695	72,968,200	5,238,260	5,238,260	5,238,260	4,365,217	3,055,652	873,043	
	- ฝึกอบรมเทคโนโลยีชั้นสูงและอุตสาหกรรมอนาคตใน EEC (ชลบุรี ระยอง และฉะเชิงเทรา)															สพร. สนพ.
กรมการจัดหางาน		**บาท**	**1,227,000**													
1	**จัดทำข้อมูลสถานการณ์ตลาดแรงงานและแนวโน้มของระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก**															
	แผนปฏิบัติงาน	**ครั้ง**	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	กบต.
	งบประมาณ	**บาท**														
2	**โครงการนัดพบตลาดงานเชิงคุณภาพ (จังหวัดระยองและชลบุรี)**															
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	3,200					←	→	→	→	→	→	→	→	กบ.
	งบประมาณ	**บาท**	1,227,000													
	- จัดนัดพบแรงงานโดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาให้บริการผู้สมัครงานและนายจ้างที่เข้าร่วมงาน โดยผู้สมัครงานสามารถลงทะเบียนล่วงหน้าผ่านอินเตอร์เน็ตได้ก่อนวันงาน และหลังจากวันงานแล้ว ระบบยังเปิดให้นายจ้างสามารถ Download ข้อมูลเพื่อนำไปพิจารณาบรรจุงานได้															

แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายเน้นหนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงแรงงาน

นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)

1.9 เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศให้มีสมรรถนะสูง ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานในต่างประเทศ

งบประมาณรวม (บาท)

15,870,600

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
กรมการจัดหางาน		**บาท**	**3,242,900**													
1	**โครงการพัฒนาศักยภาพคนหางานเพื่อการแข่งขันไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี**															
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	**3,860**			**60**					**150**	**150**				
	งบประมาณ	**บาท**	**979,200**													
	- ภาครัฐ (กรมการจัดหางาน) จัดอบรมให้คนหางานที่รับสัญญาจ้างและอยู่ระหว่างรอการเดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีผ่านระบบ EPS ได้มีความพร้อม ด้านทักษะภาษาวัฒนธรรมการทำงาน และการดำเนินชีวิต รวมทั้งข้อกฎหมาย สิทธิประโยชน์เพื่อจะได้รับ และการคุ้มครองแรงงานในสาธารณรัฐเกาหลี	คน บาท	360 979,200			60					150	150				กรต.
	- ภาคเอกชน (โรงเรียนสอนภาษาเกาหลีฝึกอบรม)	คน	3,500													
2	**โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยตามความต้องการของตลาดแรงงานไทยไปต่างประเทศ (อิสราเอล)**															
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	**700**		**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**					กรต.
	งบประมาณ	**บาท**	**2,263,700**													
	- จัดอบรมคนหางานที่ผ่านการสัมภาษณ์หรือทำสัญญาจ้างแล้ว หรืออยู่ระหว่างรอการเดินทางไปทำงานภาคเกษตรในประเทศอิสราเอลภายใต้โครงการความร่วมมือไทยอิสราเอลเพื่อการจัดหางาน (TIC) ให้มีความรู้และทักษะด้านการเษตร รวมถึงระเบียบ ข้อกำหนด กฎหมาย วิธีการทำงาน ธรรมเนียมประเพณี และการดำรงชีวิต															

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		**บาท**	**5,576,000**													
1	**โครงการพัฒนาศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ**															สมฐ.
	แผนปฏิบัติการ	**คน**	**100**		60			20			20					
	งบประมาณ	**บาท**	**5,000,000**			2,000,000		1,500,000			1,500,000					
	- ฝึกอบรม และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานไทยในต่างประเทศ															
2	**โครงการฝึกอบรมเพื่อจัดส่งไปฝึกปฏิบัติงานเทคนิคในประเทศญี่ปุ่น (IM Japan) ***															สพร.14 ปทุมธานี
	แผนปฏิบัติการ	**คน**	**400**	←											→	
	- ฝึกอบรมเพื่อจัดส่งไปฝึกปฏิบัติงานเทคนิคในประเทศญี่ปุ่น (กลุ่มเป้าหมายที่ประเทศญี่ปุ่นจัดส่งมาเพื่อดำเนินการฝึกอบรม จะทราบล่วงหน้าก่อนดำเนินการ 1 เดือน จึงไม่สามารถกำหนดแผนงานล่วงหน้าได้ ซึ่งปัจจุบันประเทศญี่ปุ่นส่งผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 119 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 10 มกราคม 2561))														
3	**ฝึกอบรมคนประจำเรือในตำแหน่งคนครัวบนเรือ**															สพท.
	แผนปฏิบัติการ	**คน**	**240**		20	20	40	60	40	40	20					
	งบประมาณ	**บาท**	**576,000**													
	- ฝึกอบรมคนบนเรือในตำแหน่งคนครัวบนเรือบรรทุกขนาดใหญ่															
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		**บาท**	**7,051,700**													
1	**ขยายและรักษาตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ**															สปร.
	แผนปฏิบัติการ	**เรื่อง**	**2**												**2**	
	งบประมาณ	**บาท**	**7,051,700**						**2,711,150**						**4,340,550**	
	1) การรวบรวมสถิติข้อมูล สรุป วิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงาน หรือกรณีฉุกเฉินเร่งด่วน ของสถานการณ์แรงงานในต่างประเทศ	ครั้ง	192	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	
	2) การพบปะนายจ้าง เจรจาขยายและรักษาตลาดแรงงาน	คน	14,400	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	
		ครั้ง	216	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	
	3) การรับรองเอกสารการจ้างงาน	คน	37,100	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,500	3,000	3,000	3,600	3,000	3,000	
	4) การเผยแพร่และขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	ครั้ง	4						2						2	
		เรื่อง	2						1						1	

แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายเน้นหนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงแรงงาน

นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)

1.10 ผลักดันการสร้างหลักประกันทางสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียม ให้สามารถคุ้มครองแรงงานได้อย่างทั่วถึง โดยการเพิ่มและปรับปรุงสิทธิประโยชน์ในทุกกรณี คืนสิทธิ

งบประมาณรวม (บาท)

156,000

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
สำนักงานประกันสังคม		**บาท**	-													
1	**เพิ่มสิทธิประโยชน์ กรณีคลอดบุตรสำหรับการฝากครรภ์ ดูแลหลังคลอด** มีประกาศคณะกรรมการการแพทย์ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตรสำหรับผู้ประกันตนจำนวน 1															
	แผนปฏิบัติงาน	**ฉบับ**	1													
	งบประมาณ															
	1) ศึกษาทบทวนวิเคราะห์ปัญหาภาพรวมของสิทธิประโยชน์กรณีคลอดบุตรของสิทธิประกันสังคม เพื่อหาช่องว่างของปัญหาที่แท้จริงที่เกิดขึ้นต่อผู้ประกันตน					↔										
	2) ปรึกษาหารือเพื่อขอคำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญด้านอนามัยวัยเจริญพันธุ์					↔										
	3) ศึกษาวิเคราะห์ต้นทุนค่าบริการทางการแพทย์กรณีฝากครรภ์ คลอดบุตร ดูแลหลังคลอด ในสถานพยาบาลของรัฐและเอกชน					↔	→									
	4) จัดทำแบบสอบถามเพื่อสำรวจราคาค่าบริการฝากครรภ์ ค่าทำคลอด ค่าตรวจหลังคลอด ค่าบริบาล และค่ารักษาพยาบาลทารกแรกเกิด รวมถึงสอบถามความเห็นในการจัดบริการทางการแพทย์กรณีคลอดบุตรให้แก่ผู้ประกันตน จากสถานพยาบาลทั้งภาครัฐและเอกชน					↔	→									
	5) รวบรวมข้อมูลการสำรวจราคาค่าบริการจากสถานพยาบาลภาครัฐและเอกชน เพื่อประมวลผลข้อมูลค่าบริการ						↔									

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
	6) ศึกษาวิเคราะห์รูปแบบการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ที่เหมาะสมสำหรับสิทธิประโยชน์กรณีคลอดบุตรที่กำหนดเป็นประโยชน์ทดแทนตามมาตรา 66 ครอบคลุมค่าบริการดังต่อไปนี้ (1) ค่าตรวจและรับฝากครรภ์ (2) ค่าบำบัดทางการแพทย์ (3) ค่ายาและค่าเวชภัณฑ์ (4) ค่าทำคลอด (5) ค่ากินอยู่และรักษาพยาบาลในสถานพยาบาล (6) ค่าบริบาลและค่ารักษาพยาบาลทารกแรกเกิด (7) ค่ารถพยาบาลหรือค่าพาหนะรับส่งผู้ป่วย (8) ค่าบริการอื่นที่จำเป็น					↔	↔								
	7) จัดทำข้อเสนอทางเลือกสำหรับการกำหนดสิทธิประโยชน์กรณีคลอดบุตร					↔	↔									
	8) ประชุมร่วมกับกองภายในที่เกี่ยวข้องเพื่อระดมความคิดเห็นในการกำหนดสิทธิประโยชน์ทางการแพทย์กรณีฝากครรภ์ รวมถึงรูปแบบการกำหนดระบบและแนวทางการจ่ายสิทธิประโยชน์กรณีคลอดบุตร พิจารณาข้อดี-ข้อเสีย ผลกระทบของแต่ละรูปแบบ					↔	↔	↔	↔	↔						
	9) จัดทำข้อมูลเพื่อประเมินสถานะกองทุนตามแนวทางการกำหนดสิทธิประโยชน์กรณีคลอดบุตร					↔	↔									
	10.เสนอต่อคณะอนุกรรมการฯพิจารณาข้อเสนอทางเลือกรูปแบบการจัดบริการทางการแพทย์					↔	↔									
	11) วิเคราะห์ข้อมูลเพิ่มเติมตามแนวทางข้อเสนอของคณะอนุกรรมการ					↔	↔									
	12) จัดทำข้อมูลแนวทางการกำหนดสิทธิประโยชน์กรณีคลอดบุตรเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการการแพทย์						↔									
	13) จัดทำข้อมูลเพื่อประเมินสถานะกองทุนตามแนวทางการกำหนดสิทธิประโยชน์กรณีคลอดบุตรตามมติของคณะอนุกรรมการฯ และสรุปผล						↔									
	14) จัดทำข้อมูลเพื่อประเมินสถานะกองทุนตามแนวทางการกำหนดสิทธิประโยชน์กรณีคลอดบุตรตามมติคณะกรรมการการแพทย์ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการประกันสังคมและที่ปรึกษา พิจารณา						↔	↔								

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
	15) ประชุมร่วมกับกองภายในที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำแนวทางและระบบการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ สิทธิประโยชน์กรณีคลอดบุตร ตามมติที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประกันสังคม							↔								
	16) จัดส่งมติคณะกรรมการประกันสังคมส่งให้กองกฎหมายยกร่างประกาศฯ คณะกรรมการการแพทย์							↔	↔							
	17) จัดทำข้อมูลสิทธิประโยชน์กรณีคลอดบุตรเพื่อให้ศูนย์สารนิเทศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้ประกันตนและผู้เกี่ยวข้องอื่นๆ								↔							
	18) เสนอต่อประธานคณะกรรมการการแพทย์ เพื่อลงนามประกาศในราชกิจจานุเบกษา								↔	↔						
	19) จัดทำหนังสือแจ้งเวียนสถานพยาบาล/สปส.พื้นที่กรุงเทพฯ/จังหวัด/สาขา								↔	↔						
2	**เพิ่มสิทธิประโยชน์ กรณีสงเคราะห์บุตร** การเพิ่มอัตราจ่ายเงินสงเคราะห์บุตรจาก 400 บาท เป็น 600 บาท ให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค. 61						↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	**1,200,000**													
	งบประมาณ															
	1) คณะทำงานพิจารณาร่างกฎหมายของสำนักงานประกันสังคม ตรวจพิจารณาร่างกฎกระทรวง				↔											
	2) คณะกรรมการประกันสังคมเห็นชอบ				↔											
	3) คณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงานตรวจพิจารณาร่างกฎกระทรวง															
	4) คณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงานตรวจพิจารณาร่างกฎกระทรวง					↔										
	5) คณะรัฐมนตรีเห็นชอบในหลักการส่งให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา						↔									
	6) สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา						↔									
	7) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานลงนามในกฎกระทรวง							↔								
	8) ประกาศในราชกิจจานุเบกษา							↔								
3	**คืนสิทธิให้ผู้ประกันตน มาตรา 39** กฎหมายมีผลบังคับใช้															
	แผนปฏิบัติงาน	**ฉบับ**	**1**													
	งบประมาณ															
	1) คณะรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบในหลักการ					↔										
	2) สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจพิจารณา					↔										
	3) เสนอร่างกฎหมายที่ผ่านการตรวจพิจารณาจากสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเพื่อให้คณะรัฐมนตรีเห็นชอบในหลักการ ส่งให้สภานิติบัญญัติแห่งชาติ						↔									

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
	4) สภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาเห็นชอบในหลักการวาระที่ 1 และแต่งตั้งคณะกรรมาธิการ 5) คณะกรรมาธิการวิสามัญฯพิจารณาร่างกฎหมาย 6) สภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาวาระที่ 2 และวาระที่ 3 7) นายกรัฐมนตรีนำขึ้นทูลเกล้าฯ 8) พระมหากษัตริย์ทรงลงพระปรมาภิไธย ประกาศในราชกิจจานุเบกษา							↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	ต.ค. 61 เป็นต้นไป	
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน			156,000													
1	**กิจกรรมสนับสนุนเทคนิควิชาการด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ**															
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	78,000	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	กคน.
	งบประมาณ	**บาท**	156,000													สรพ./สสค.

แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายเน้นหนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงแรงงาน

นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)

1.11 ยกระดับระบบโทรศัพท์สายด่วน 1506 ให้สามารถเป็นเครือข่ายหลักและเชื่อมโยงระบบโทรศัพท์สายด่วนอื่นของกระทรวงแรงงานได้ทั่วประเทศ เพื่อรับฟังความคิดเห็น ให้คำปรึกษาแนะนำ รับข้อร้องทุกข์ ข้อร้องเรียน โดยสามารถให้ข้อมูล ปรึกษาหารือ และแนะนำข้อปฏิบัติให้แก่ประชาชนผู้ใช้บริการได้อย่างมีคุณภาพ

งบประมาณรวม (บาท)

68,820,000

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
สำนักงานประกันสังคม		**บาท**	**68,820,000**													
1	**โครงการปรับปรุงสายด่วน 1506 เป็นสายด่วนกระทรวงแรงงาน**															
	แผนปฏิบัติงาน															
	งบประมาณ	**บาท**	**4,510,000**													
	1) ปรับปรุงการให้บริการสามารถให้บริการโดยเจ้าหน้าที่ 24 ชั่วโมง (ทุกกรม)															
	2) ปรับปรุงระบบข้อมูลอัตโนมัติ (IVR) ครอบคลุม 24 ชั่วโมง(ทุกกรม)															
	- ประชุมทุกหน่วยงานเพิ่มระบบ IVR ให้บริการทุกกรม															
	- ปรับปรุงระบบข้อมูลอัตโนมัติ (ระยะเวลาดำเนินการ 36 เดือน)	บาท	1,510,000													
	3) ปรับปรุงฐานข้อมูลเพื่อการให้บริการ (Knowledge Based)															
	- ประสานเพื่อรวบรวมข้อมูล FAQ ของทุกกรม															
	- ปรับปรุงฐานข้อมูลเพื่อการให้บริการ Knowledge Based) สำหรับทุกกรม (ระยะเวลาดำเนินการ 36 เดือน)	บาท	3,000,000													
2	**โครงการติดตั้งระบบ Contact Center 1506 กระทรวงแรงงาน โดยจัดให้มีระบบสายด่วนระบบเดียวแบบครบวงจรเพื่อตอบข้อสอบถามภารกิจกระทรวงแรงงาน 24 ชั่วโมง**															
	แผนปฏิบัติงาน	**สาย**	**240,000**	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	
	งบประมาณ	**บาท**	**64,310,000**													
	- หารือฝ่ายกฎหมายเกี่ยวกับขอบเขตในแต่ละกรม															
	- ประชุมหารือทุกกรม เพื่อกำหนดรูปแบบที่เหมาะสมในการพัฒนาระบบสายด่วน 1506															
	- กำหนดขั้นตอนการขยายระยะเวลา 1506 ให้ครอบคลุมทุกภารกิจของกระทรวงแรงงาน															
	- จัดทำโครงการ/จัดสรรงบประมาณ															

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
	- เตรียมการด้านระบบ/เครือข่าย สำหรับ Contact Center รวมทั้งระบบโทรศัพท์/บุคลากร - เริ่มให้บริการ Contact Center 1506							↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	
กรมการจัดหางาน		**บาท**	-													
1	**กิจกรรมการให้บริการข้อมูลข่าวสารทางโทรศัพท์สายด่วน**															สลก.
	แผนปฏิบัติงาน	**สาย**	100,000	←	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	
	งบประมาณ	**บาท**	-													
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		**บาท**	-													
1	**สายด่วน 1506 ขับเคลื่อนการพัฒนาฝีมือแรงงาน**															สท.
	แผนปฏิบัติการ	**ระบบ**	1					←	→	→	→	→	→	→		
	งบประมาณ	**บาท**	-													
	- เชื่อมโยงระบบให้บริการรับโทรศัพย์สายด่วนในการให้คำแนะนำและให้คำปรึกษาให้กับประชาชน 1506 กับกระทรวงแรงงาน	ระบบ	1													

นโยบายเชิงพื้นที่ (Area Based)

2. นโยบายเชิงพื้นที่ (Area Based)

นโยบายเชิงพื้นที่ (Area Based) กำหนดให้หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่ภูมิภาค ดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงานโดยการบูรณาการร่วมกันของทุกส่วนราชการในสังกัดอย่างมีแบบแผนและทิศทางเดียวกันในลักษณะ One Plan รวมทั้งบูรณาการฐานข้อมูลด้านแรงงานในพื้นที่ร่วมกัน โดยมีสำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นศูนย์กลางในการประสานการขับเคลื่อนภารกิจ ซึ่งนโยบายเชิงพื้นที่ (Area Based) ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานกำหนดไว้ 4 ด้านคือ

2.1 ให้แรงงานจังหวัดเป็นตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาค ในการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงในระดับพื้นที่เพื่อให้เกิดเอกภาพ

2.2 ให้แรงงานจังหวัดเป็นเจ้าภาพในการบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานให้เกิดสัมฤทธิ์ผล

2.3 ให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการรายจังหวัด (Action Plan) โดยให้แรงงานจังหวัดเป็นหัวหน้าทีมและเจ้าภาพหลัก เพื่อให้สอดคล้องกับแนวนโยบายการบริหารงานภาครัฐในประเด็นแผนเดียวกัน (One Plan)

2.4 ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงาน (Provincial Big Data) โดยพัฒนาศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ให้มีฐานข้อมูลด้านแรงงานที่ครบถ้วน ถูกต้อง และทันสมัย และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เพื่อตอบเสนอต่อนโยบาบที่ 4 ข้อ ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงานจึงกำหนดให้การดำเนินการโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต และการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานในพื้นที่เพื่อพัฒนาให้เป็นศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานจังหวัด (Provincial Big Data) ซึ่งต้องมีการบูรณาการงานร่วมกันของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่ มาใช้ในการวัดผลความสำเร็จตามนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานทั้ง 4 ข้อ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ 2 ตัวชี้วัดรายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
1	การบูรณาการเพื่อดำเนินโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต ของหน่วยงานส่วนภูมิภาค	เรื่อง	1													กยผ. (นสพ.)
	1.1 ร่วมกันจัดทำแผนการดำเนินงานในพื้นที่ประกอบด้วย 1) แผนการฝึกอาชีพ 2) แผนการจัดหางาน 3) การส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน 4) การส่งเสริมให้มีหลักประกันทางสังคม 1.2 ประสานและบูรณาการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน 1.3 บันทึกข้อมูลการดำเนินงานในระบบตามระยะเวลาที่กำหนด 1.4 สรุปผลและจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขสำหรับการดำเนินงานในระยะต่อไป 1.5 ติดตามผลการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ของผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 62 และรายงานต่อผู้บริหารภายในเดือนธันวาคม 2561										↔				ภายในเดือนธันวาคม 2561	
2	การดำเนินการเพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงานจังหวัด (Provincial Big Data)															ศทส. สรจ.
	1. แต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะทำงานบูรณาการฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาแรงงาน เพื่อให้การดำเนินงานพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานและมีการใช้งานข้อมูลที่มีเอกภาพเพื่อการแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงและใช้ประโยชน์ร่วมกัน 2. จัดประชุมคณะทำงานเพื่อหาแนวทางและรูปแบบการทำงานในพื้นที่จังหวัดนำร่อง 6 จังหวัด (เชียงใหม่ สมุทรปราการ ชลบุรี นครศรีธรรมราช สงขลา และนครราชสีมา) 3. ลงพื้นที่ 6 จังหวัดนำร่อง เพื่อสำรวจ เก็บข้อมูล ประชุมกลุ่มย่อย ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน															

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
	4. จัดสัมมนารับฟังความคิดเห็นโมเดลการบริหารจัดการและพัฒนาฐานข้อมูลระดับจังหวัด จากตัวแทนหน่วยงานภาครัฐและเอกชนทั้ง 4 ภูมิภาคทั่วประเทศ 5. ปรับปรุงโมเดลตามข้อเสนอแนะจากการสัมมนารับฟังความคิดเห็น และสรุปผล 6. เริ่มพัฒนา ปรับปรุงข้อมูลระดับจังหวัดบนระบบศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ ภายใต้การดำเนินงานโครงการจ้างปรับปรุงระบบสูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ และโครงการบริหารจัดการระบบสารสนเทศศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ															

นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)

แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายเน้นหนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงแรงงาน

3. นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)

3.1 ยกระดับศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (ศปก.รง.) ศปก. ระดับกรม และระดับพื้นที่ ให้เป็นเครื่องมือที่มีความพร้อมในการสั่งการแก้ไขปัญหาแรงงานได้ทันต่อสถานการณ์

งบประมาณรวม (บาท)

15,041,192

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		บาท	15,016,192													
1	**โครงการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงานเพื่อผู้ประกันตน** (ระยะเวลาดำเนินโครงการถึง ธันวาคม 2561)															
	แผนปฏิบัติงาน	ศูนย์	1				←	—	—	—	—	—	—	—	→	
	งบประมาณ	บาท	15,016,192													
	- จัดประชุมศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน - จัดทำห้องศูนย์ปฏิบัติการฯ - ติดตั้งอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร - จัดจ้างเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ปฏิบัติการ															
กรมการจัดหางาน		บาท	-													
1	**จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการกรมการจัดหางาน**															
	แผนปฏิบัติงาน	เดือน	1			↔	→									สลก.
	งบประมาณ	บาท	-													
2	**ขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการกรมการจัดหางาน**															
	แผนปฏิบัติงาน					←	—	—	—	—	—	—	—	—	→	
	งบประมาณ	บาท	-													
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน		บาท	25,000													
1	**ศูนย์ประสานงานการข่าวแรงงาน (ศขร.)**															สรส./กภ.
	แผนปฏิบัติงาน	ครั้ง	6	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	
	งบประมาณ	บาท	25,000													
	- สรุปสถานการณ์ด้านแรงงานที่สำคัญเร่งด่วน - สรุปสถานการณ์ด้านแรงงานที่สำคัญประจำวัน - สรุปสถานการณ์ด้านแรงงานที่สำคัญประจำสัปดาห์ - จัดประชุมคณะทำงานศูนย์ประสานงานการข่าวแรงงานประจำเดือน															
สำนักงานประกันสังคม		บาท	-													
1	**จัดทำห้อง ศปก. สำนักงานประกันสังคม**															
	แผนปฏิบัติงาน	ศูนย์	1			↔										สปส.
	แผนการใช้จ่ายเงิน		-													

แผนปฏิบัติงานภายใต้นโยบายเน้นหนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงแรงงาน

3. นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)

3.2 พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะ มีความเชี่ยวชาญ มีบุคลิกภาพที่ดี และมีภาวะผู้นำเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และมีความชำนาญเฉพาะด้านในลักษณะมืออาชีพ

งบประมาณรวม (บาท)

57,832,234

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		บาท	39,886,212													
1	หลักสูตร การพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานด้านสารบรรณของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน															กบค.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	80	↔												
	งบประมาณ	บาท	91,900													
2	หลักสูตร การพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานด้านการต่างประเทศ **วิทยากรจากกระทรวงการต่างประเทศขอเลื่อนไม่มีกำหนด**															กบค.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	20		↔											
	งบประมาณ	บาท	14,800													
3	หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการใหม่กระทรวงแรงงาน รุ่นที่ 18,19 (เป็นหลักสูตรอบรมร่วมของทุกหน่วยงานในกระทรวงแรงงาน โดยกรมจ่ายค่าลงทะเบียน)															กบค.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	12		รุ่น 18							รุ่น 19				
	งบประมาณ	บาท	266,000													
4	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน															สตป.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	140		กิจกรรม1	กิจกรรม2										
	งบประมาณ	บาท	572,400													
5	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่พี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงาน															สตป.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	108													
	งบประมาณ	บาท	645,300		↔											
6	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการในการเตรียมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีและแผนปฏิบัติการ															กยผ.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	100		↔						↔					
	งบประมาณ	บาท	352,800													
7	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ2561															กพบ.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	60			↔										
	งบประมาณ	บาท	416,312													

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
8	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารแรงงานระดับกลาง (นบก.) รุ่นที่ 17															กบค.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	40			↔										
	งบประมาณ	บาท	1,510,200													
9	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่องการจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนในภาคเอกชน รุ่นที่ 7															กศร.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	60			↔										
	งบประมาณ	บาท	177,000													
10	โครงการสัมมนาเครือข่ายงานวิจัยด้านแรงงาน															กศร.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	120			↔										
	งบประมาณ	บาท	100,400													
11	การประชุมเชิงปฏิบัติการบูรณาการภารกิจกระทรวงแรงงานสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน															กศร.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	90			↔										
	งบประมาณ	บาท	487,500													
12	โครงการเสริมสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศแก่บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน															ศทส.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	135			รุ่น 1	รุ่น 2	รุ่น 3	รุ่น 4	รุ่น 5						
	งบประมาณ	บาท	340,700													
13	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2560 - 2564															กยผ.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	140			↔	→									
	งบประมาณ	บาท	336,300													
14	โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม วินัย และธรรมาภิบาล สำหรับบุคลากรกระทรวงแรงงาน															ศปท.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	200			รุ่น 1						รุ่น2				
	งบประมาณ	บาท	600,000													
15	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกระทรวงมืออาชีพ															สตป.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	2			↔	→	→	→							
	งบประมาณ	บาท	70,000													
16	โครงการเสริมสร้างกลไกประชารัฐในการป้องกันและปราบปรามการทจริตระดับพื้นที่															ศปท.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	800			รุ่น 1						รุ่น 2				
	งบประมาณ	บาท	2,864,800													
17	โครงการอบรมหัวหน้าสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ** รอนโนยายผู้บริหาร**															สปร.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	50			↔										
	งบประมาณ	บาท	199,400													
18	โครงการอบรมรองหัวหน้าสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ **รอนโนบายผู้บริหาร**															สปร.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	50			↔										
	งบประมาณ	บาท	204,700													

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
19	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ตรวจราชการกระทรวง															สตป.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	2			↔										
	งบประมาณ	บาท	570,000													
20	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องบทบาทและพันธกิจของประเทศไทยต่อองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)															สปร.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	40				↔									
	งบประมาณ	บาท	27,900													
21	โครงการเสริมศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานระดับภูมิภาค															สตป.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	600				ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2								
	งบประมาณ	บาท	2,900,000													
22	โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ															กศร.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	152				↔					↔				
	งบประมาณ	บาท	421,200													
	- อบรมการสำรวจและบันทึกข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน - อบรมการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน															
23	การสัมมนาไตรภาคีทางวิชาการ															กยผ.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	120				↔									
	งบประมาณ	บาท	110,000													
24	การสัมมนาติดตามผลการดำเนินงานภายใต้โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้															สตป.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	120				↔									
	งบประมาณ	บาท	800,000													
25	โครงการเพิ่มสมรรถนะการตอบข้อซักถามทางโทรศัพท์															สตป.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	40					↔								
	งบประมาณ	บาท	81,800													
26	โครงการปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน รุ่นที่ 8															กบค
	แผนปฏิบัติงาน	คน	20					↔								
	งบประมาณ	บาท	50,000													
27	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารแรงงานระดับสูง (นบรส.) รุ่นที่ 8															กบค
	แผนปฏิบัติงาน	คน	10						↔							
	งบประมาณ	บาท	1,450,000													
28	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลกระทรวงแรงงาน															ศทส.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	65						↔							
	งบประมาณ	บาท	47,800													

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
29	การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพบัณฑิตแรงงาน															สตป.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	380						รุ่น 1-2							
	งบประมาณ	บาท	22,293,400													
30	โครงการสัมมนาแนวโน้มบทบาทการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในอนาคต (HRD Trend)															กบค.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	55						↔							
	งบประมาณ	บาท	131,500													
31	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับค่าดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชั่น(CPI) ของประเทศ															ศปท.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	100						↔	↔	↔	↔	↔			
	งบประมาณ	บาท	300,000													
32	โครงการพัฒนาการจัดการฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ															ศทส.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	76									↔				
	งบประมาณ	บาท	-													
	- อบรมการใช้งานระบบ (การอบรมอยู่ใน TOR โครงการ 4,750,400 บาท)															
33	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกระทรวงมือใหม่															สตป.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	2										↔			
	งบประมาณ	บาท	80,000													
34	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการถ่ายทอดยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ															กยผ.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	130										↔	↔		
	งบประมาณ	บาท	363,900													
35	โครงการการบริหารจัดการระบบสารสนเทศศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ ปีงบประมาณ 2561															ศทส.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	110													
	งบประมาณ	บาท	-													
	- อบรมการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการวิเคราะห์และปฏิบัติงานระบบบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศแรงงานเชิงบูรณาการ	คน	100								↔	↔	↔	↔		
	- อบรมการสร้างหรือปรับปรุงรายงานเพื่อการวิเคราะห์	คน	5										↔	↔		
	- อบรมระบบสารสนเทศของศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (การอบรมอยู่ใน TOR โครงการ 15,443,000	คน	5										↔	↔		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
36	**โครงการจ้างปรับปรุงระบบศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561**															ศทส.
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	**35**													
	งบประมาณ	**บาท**	**-**													
	- ฝึกอบรมการวิเคราะห์ออกแบบโมเดลทางเศรษฐศาสตร์และการใช้ระบบให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง	คน	30								←	→				
	- อบรมการดูแลและบำรุงรักษาระบบ (การอบรมอยู่ใน TOR โครงการ 4,708,600 บาท)	คน	5										←	→		
37	**โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบสารสนเทศของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2561**															ศทส.
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	**50**										←	→		
	งบประมาณ	**บาท**	**-**													
	- อบรมผู้ใช้งานระบบสารสนเทศของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (6 ระบบ) (การอบรมอยู่ใน TOR โครงการ 984,000 บาท)															
38	**โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์เครือข่ายและบำรุงรักษาอุปกรณ์ความมั่นคงปลอดภัย ของห้องปฏิบัติการ สป.รง.**															ศทส.
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	**5**											←	→	
	งบประมาณ	**บาท**	**-**													
	- อบรมเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ (Admin) (การอบรมอยู่ใน TOR โครงการ 12,000,000 บาท)															
39	**โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบงานสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์และติดต่อสื่อสาร (ระบบอินเทอร์เน็ตและอินทราเน็ต) และระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน**															ศทส.
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	**125**											←	→	
	งบประมาณ	**บาท**	**-**													
	- อบรมผู้ใช้งานระบบ (การอบรมอยู่ใน TOR โครงการ 1,331,000 บาท)															
40	**โครงการเช่าบริการสื่อสารข้อมูลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน**															
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	**100**											←	→	
	งบประมาณ	**บาท**	**-**													
	- อบรมให้ความรู้เครือข่ายสารสนเทศ (การอบรมอยู่ใน TOR โครงการ 26,525,800 บาท)															
41	**โครงการจัดหาอุปกรณ์ประชุมทางไกลผ่านเครือข่ายความเร็วสูงสำหรับหน่วยงานภูมิภาค ปีงบประมาณ 2561**															ศทส.
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	**27**											←	→	
	งบประมาณ	**บาท**	**-**													
	- อบรมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานส่วนภูมิภาค(User)	คน	22													
	- อบรมเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ (Admin) (การอบรมอยู่ใน TOR โครงการ 27,477,600 บาท)	คน	5													

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
42	**โครงการพัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์กระทรวงแรงงานตามมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐเพื่อรองรับประชาคมอาเซียนของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน**															ศทส.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	125												↔	
	งบประมาณ	บาท	-													
	- อบรมผู้ใช้งานระบบ (การอบรมอยู่ใน TOR โครงการ 5,626,000 บาท)															
43	**โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็น (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ..... สาขาอาชีพ (สาขาอาชีพต้องนำเสนอ คกก.ค่าจ้างพิจารณาและให้ความเห็นชอบ)**															กศร.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	250											↔	↔	
	งบประมาณ	บาท	-													
44	**การประชุมสัมมนาเพื่อรับมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการปีงบประมาณ พ.ศ. 2562**															กยผ.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	750												↔	
	งบประมาณ	บาท	622,000													
45	**การส่งเสริมความรู้ด้านการจัดการความรู้ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (KM) มี ๖ กิจกรรม**															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	417	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	
	งบประมาณ	บาท	386,200													
	1) การจัดทำแผนการจัดการความรู้ของ สป.รง. ประจำปี 2561 2) การประชุม KM Team 3) การถ่ายทอดแลกเปลี่ยนความรู้ 4) การเล่าเรื่อง (Story Telling) 5) การดูงานด้าน KM ของหน่วยงานภายนอก เพื่อถอดบทเรียนสู่การปฏิบัติ (Best Practice) 6) การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ (หลักสูตร ILC และ OCC ของ กต.)															
กรมการจัดหางาน		**บาท**	**12,030,160**													
1	**โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรนักแนะแนวอาชีพต้นแบบ รุ่นที่ 2 ครั้งที่ 2**				↔											
	แผนปฏิบัติงาน	คน	20	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กส.
	งบประมาณ	บาท	1,179,600													
2	**โครงการเสริมสร้างคุณธรรม น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง**															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	300	-	75	75	-	75	75	-	-	-	-	-	-	กบค.
	งบประมาณ	บาท	995,600													
	- อบรมให้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต															

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
3	โครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจสำหรับผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	150		←	—	—	—	—	—	—	→				กทค.
	งบประมาณ	บาท	192,100													
4	โครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการป้องกันและปราบปรามผู้เป็นภัยต่อคนหางาน															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	50		←	—	—	—	—	—	—	→				กทค.
	งบประมาณ	บาท	191,500													
5	โครงการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	100		←	—	—	—	—	—	—	→				กทค.
	งบประมาณ	บาท	2,000,000													
6	โครงการฝึกอบรมการใช้งานระบบขึ้นทะเบียนและรายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงานผ่านอินเตอร์เน็ต															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	185		←	→										กบ.
	งบประมาณ	บาท	234,940													
7	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดทำหลักสูตรมาตรฐานอาชีพ 1 และมาตรฐานอาชีพ 2															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	50	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กส.
	งบประมาณ	บาท	428,550													
8	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามกิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงาน															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	150	-	150	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กส.
	งบประมาณ	บาท	1,036,000													
9	โครงการพัฒนาขีดความสามารถดำเนินงานด้านมาตรฐานอาเซียนที่เกี่ยวข้องกับการเคลื่อนย้ายแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 หลักสูตร การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาขีดความสามารถการดำเนินงานด้านมาตรฐานอาเซียนที่เกี่ยวข้องกับการเคลื่อนย้ายแรงงาน															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	125	-	125	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กยผ.
	งบประมาณ	บาท	304,700													
10	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านกฎหมายของกรมการจัดหางาน															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	30			←	—	→								กน.
	งบประมาณ	บาท	195,400													
11	โครงการอบรมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของคนต่างด้าว															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	100			←	—	→								กน.
	งบประมาณ	บาท	65,900													
12	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ (ส่งลงทะเบียน ร่วมกับกระทรวงแรงงาน) (126 ชั่วโมง) (ประเภทปฏิบัติการ/ทั่วไป)															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	15			←	—	→								กบค.
	งบประมาณ	บาท	227,200													

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
13	โครงการสัมมนาเพื่อกำหนดกรอบแนวทางการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายสู่ระดับหน่วยงาน ปีงบประมาณ 2561															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	50			←	—	→								กยผ.
	งบประมาณ	บาท	300,000													
14	โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (จัดประชุมกลุ่มย่อยในระดับพื้นที่)															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	170			←	—	→								สกต.
	งบประมาณ	บาท	308,720													
15	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การพัฒนาทีมงาน"															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	120			←	—	→								สลก.
	งบประมาณ	บาท	500,000													
16	โครงการสัมมนาหลักสูตร สัมมนาเครือข่ายครูแนะแนว															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	100				← →									กส.
	งบประมาณ	บาท	218,000													
17	โครงการบริหารจัดการเงินกองทุนและเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	100				← →									สกต.
	งบประมาณ	บาท	191,600													
18	โครงการสัมมนาและศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวเพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	150				← —	—	→							สบต.
	งบประมาณ	บาท	600,000													
19	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนการปฏิบัติการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	75				← —	—	—	—	—	→				สกต.
	งบประมาณ	บาท	255,000													
20	การวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data)															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	23				← —	—	—	—	—	→				กบต.
	งบประมาณ	บาท	142,350													
21	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	50					← →								สกต.
	งบประมาณ	บาท	280,000													
22	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. 2540															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	45					← →								กยผ.
	งบประมาณ	บาท	10,000													
23	การฝึกอบรมหลักสูตร "นักบริหารการเปลี่ยนแปลงระดับกลาง"															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	30					← →								กบค.
	งบประมาณ	บาท	868,500													

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
24	สร้างความตระหนักการใช้คอมพิวเตอร์ให้มีความมั่นคงปลอดภัย (ดำเนินการตาม TOR กับ CAT Telecom)															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	70													ศทส.
	งบประมาณ	บาท	-													
25	การฝึกอบรมหลักสูตร "การส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	50													กบค.
	งบประมาณ	บาท	86,700													
26	สัมมนาการถ่ายทอดองค์ความรู้โครงการพัฒนาการจัดทำประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย (ดำเนินการตาม TOR กับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์)															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	100													กส.
	งบประมาณ	บาท														
27	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบุคลากรของกรมการจัดหางานด้านการติดตามและประเมินผล ประจำปีงบประมาณ 2561															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	50													กยผ.
	งบประมาณ	บาท	200,000													
28	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรนักแนะแนวอาชีพระดับต้นหรือนักแนะแนวอาชีพระดับกลาง															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	50													กส.
	งบประมาณ	บาท	777,800													
29	การฝึกอบรมหลักสูตร "การบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน"															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	1													กบค.
	งบประมาณ	บาท	120,000													
30	ฝึกอบรมการใช้แบบทดสอบผู้สมัครงานและการประเมินผลแบบทดสอบ (ดำเนินการตาม TOR)															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	200													กบ.
	งบประมาณ	บาท														
31	การฝึกอบรมหลักสูตร "ประกาศนียบัตรขั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปศส)"															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	1													กบค.
	งบประมาณ	บาท	120,000													
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		บาท	2.3668													
1	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน (18 ชั่วโมง)															
	แผนปฏิบัติการ	คน	50		50											บค.
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	0.2777		0.2777											
2	โครงการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (อบรมร่วมกับกระทรวงแรงงาน)															
	แผนปฏิบัติการ	คน	10		10											บค
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	0.2000		0.2000											

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
3	โครงการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สัมมนาเชิงปฏิบัติการ)															
	แผนปฏิบัติการ	คน	24		24											บค.
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	0.0989		0.0989											
4	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร นักบริหารระดับกลาง (นบก.)															
	แผนปฏิบัติการ	คน	40			40										บค.
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1.4325			1.4325										
5	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน															
	แผนปฏิบัติการ	คน	104					104								บค
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	0.3032					0.3032								
6	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น															
	แผนปฏิบัติการ	คน	140						140							บค
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	0.0545						0.0545							
7	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาภาวะความเป็นผู้นำ															
	แผนปฏิบัติการ	คน	33									33				บค
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	0.3095									0.3095				
8	โครงการฝึกอบรมภาษาอังกฤษรองรับการเป็นเจ้าภาพงานแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน กิจกรรมที่ 1															
	แผนปฏิบัติการ	คน	70										70			บค.
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	0.5214										0.5214			
9	โครงการฝึกอบรมภาษาอังกฤษรองรับการเป็นเจ้าภาพงานแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน กิจกรรมที่ 2															
	แผนปฏิบัติการ	คน	30											30		สพ.
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	0.2537											0.2537		
10	1โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ															
	แผนปฏิบัติการ	คน	170			170										สพ.
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	0.5166			0.5166										

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน		บาท	5,915,860													
1	โครงการฝึกอบรมนักบริหารแรงงานระดับสูง (นบรส.) ของกระทรวงแรงงาน															กจ.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	10													
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	289,425													
2	โครงการพัฒนานักบริหารแรงงานเพื่อการเปลี่ยนแปลงระดับกลาง (นบร.)															กจ.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	40													
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	676,600													
3	อบรมเสริมสร้างศักยภาพด้านแรงงานเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน															กจ.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	40													
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	303,865													
4	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านแรงงานสัมพันธ์															สรส.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	50													
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	52,900													
5	โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน															สรส.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	30													
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	250,000													
6	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านสวัสดิการแบบบูรณาการ															กสว.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	200													
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	950,000													
7	จัดประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุ้มครองแรงงานที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ (KM)															กคร.
	แผนปฏิบัติงาน	ครั้ง	86													
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	99,920													
8	โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้ประเมินมาตรฐานแรงงานไทย หลักสูตรหัวหน้าผู้ประเมิน															สพม.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	25													
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	367,400													
9	โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้ประเมินมาตรฐานแรงงานไทย หลักสูตรผู้ประเมิน มาตรฐานแรงงานไทย															สพม.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	25													
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	412,600													
10	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร															สพม.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	100													
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	338,360													
11	โครงการสร้างความปลอดภัยในสถานประกอบการเพื่อจูงใจผู้ประกอบกิจการและแรงงานในการทำงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้															กภ.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	65													
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,277,400													

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
12	โครงการอบรมหลักสูตรการว่าความในศาลแรงงาน															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	42													กน.
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	441,390													
13	โครงการสร้างการรับรู้ สิทธิ ด้านความปลอดภัยต่อแรงงานต่างด้าวสำหรับเจ้าหน้าที่															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	200													กภ.
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	249,000													
14	โครงการส่งเสริมการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสถานการณ์โลก และมาตรฐานระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	40													สพม.
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	207,000													
สำนักงานประกันสังคม		บาท														
1	พัฒนาวัฒนธรรมองค์กรและคุณลักษณะบุคลากร	-	สปส. เป็นหน่วยงานราชการชั้นนำ และมีบุคลากรมีความทันสมัย ภาพลักษณ์ดี													
	1) วิเคราะห์บุคลากร															
	2) กำหนดกลุ่มเป้าหมายในการพัฒนา															
	3) ออกแบบกระบวนการ															
	4) ดำเนินการพัฒนา															
	5) กำหนดเกณฑ์การประเมิน															
	6) ประเมินและสรุปโครงการ															
2	โครงการอบรมพัฒนาทักษะความรู้ในการทำงาน ระดับผู้บริหาร/ระดับหัวหน้างาน/ระดับปฏิบัติการ	-	พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีบุคลิกภาพที่ดี และมีภาวะผู้นำ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง มีความชำนาญเฉพาะด้านในลักษณะมืออาชีพ													
	1) อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานวินิจฉัยประโยชน์ทดแทน															
	2) การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำข้อมูลประกันสังคมเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์															
	3) การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานทะเบียนและเงินสมทบ															
	4) การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานวินิจฉัยประกันสังคมมาตรา 40															
	5) Building the One SSO (สปส.เป็นหนึ่งเดียว)															
	6) การสัมมนาผู้บริหารสำนักงานประกันสังคม															

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
	7) English Program : Get Ready For SSO Conversation															
	8) โครงการการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ															
	9) การจัดส่งข้าราชการและพนักงานสำนักงานประกันสังคมเข้ารับการอบรมด้านวิชาการที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด															
	10) โครงการจ้างดูแลพัฒนาและปรับปรุงระบบe-learning ของสำนักงานประกันสังคม															
	11) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ (ส่งลงทะเบียน ร่วมกับกระทรวงแรงงาน) (126 ชั่วโมง) (ประเภทปฏิบัติการ/ทั่วไป)															
	12) โครงการการเพิ่มสมรรถนะพนักงานประกันสังคมและสร้างความผูกพันในองค์กร															
	13) โครงการ The Leadership Dynamic Program 2018															
	14) โครงการการจัดการความรู้ในสำนักงานประกันสังคม "ยุคใหม่แห่งการจัดการความรู้"															
	15) นักบริหารประกันสังคม ระดับต้น															
	16) นักบริหารประกันสังคม ระดับกลาง															
	17) โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ตรวจสอบสถานประกอบการเชิงปฏิบัติการ															
	18) การเสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง / วินิจฉัยกองทุนประกันสังคม															
	19) โครงการการอบรมหลักสูตร"การอบรมเชิงปฏิบัติการจัดการข้อมูลประโยชน์ทดแทน"															
	20) โครงการสัมมนาเจ้าหน้าที่งานทะเบียนและงานเงินสมทบ ประจำปี 2561															
	21) โครงการส่งเสริมงานบริการด้าน HR ที่มีประสิทธิภาพ															
	22) การเตรียมความพร้อมการสั่งสมประสบการณ์เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ (ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย)															
	23) โครงการการต่อต้านการทุจริต การดำเนินการทางวินัย การเสริมสร้างพัฒนาผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีวินัย จรรยา จริยธรรมเพื่อป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยจรรยาและการป้องกันผลประโยชน์ที่ทับซ้อน															
	24) การเพิ่มทักษะและศักยภาพการตรวจสอบภายใน															
	25) การพัฒนาศักยภาพนักกฎหมาย															
	26) การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการบริหารงานการเงิน การบัญชีการคลัง															
	27) การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ															

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
3	สร้าง Career Path , Succession Plan		1. จัดกำลังคนให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป 2. สร้างแรงจูงใจในการทำงาน 3. สามารถวางแผนกำลังคนเพื่อทดแทนตำแหน่งที่สำคัญ													
	1) ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลและแต่งตั้งคณะทำงาน 2) ให้ความรู้คณะทำงาน 3) ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนฯ จำนวน 3 ครั้ง 4) สรุปและเสนอผู้บริหาร						↔	↔	↔	↔			↔	↔		

แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายเน้นหนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงแรงงาน

3. นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)

3.3 เพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (NLIC)ด้วยการจัดระบบข้อมูล (Big Data) และฐานข้อมูลธนาคารแรงงาน(Labour.Bank) ที่สามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวง

งบประมาณรวม (บาท)

1,200,000

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																
1	โครงการปรับปรุง NLIC เพื่องานพัฒนาระบบอุปสงค์อุปทาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2561	ระบบ	1													
	1.1 กระบวนการจัดหาผู้รับจ้างโครงการ - TOR															
	1.2 จัดทำแผนพัฒนาระบบอุปสงค์อุปทาน - แผนดำเนินงานโครงการ															
	1.3 ศึกษา วิเคราะห์ ออกแบบโมเดลและระบบอุปสงค์อุปทาน															
	1.4 พัฒนาโมเดลอุปสงค์อุปทาน - โมเดลอุปสงค์															
	1.5 พัฒนา ทดสอบ ติดตั้งระบบอุปสงค์อุปทานบน															
	1.6 สรุปผลการวิเคราะห์อุปสงค์อุปทาน และบทสรุปสำหรับผู้บริหาร															
	1.7 ฝึกอบรมการใช้ระบบอุปสงค์อุปทานบน NLIC แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง														ภายในเดือน พ.ย. 61	
กรมการจัดหางาน		**บาท**														
1	**การส่งข้อมูลโดยวิธีการรับส่งไฟล์ระหว่างเครื่องลูกข่ายและเครื่องแม่ข่าย**															**ศทส.**
	แผนปฏิบัติงาน	**ฐานข้อมูล**	2													
	งบประมาณ															
	โดยวิธี FTP (File Transfer Protocol)															
	- ข้อมูลทะเบียนจากฐานข้อมูลระบบประกันการว่างงาน ได้แก่ ข้อมูลทะเบียนนายจ้าง ข้อมูลทะเบียนคนหางาน และข้อมูลทะเบียนตำแหน่งงาน	ฐานข้อมูล	1													
	- ข้อมูลทะเบียนจากฐานข้อมูลระบบต่างด้าว 3 สัญชาติ (MOU กับ บัตรสีชมพู) ได้แก่ ข้อมูลทะเบียนนายจ้าง และข้อมูลทะเบียนคนต่างด้าว	ฐานข้อมูล	1													

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
สำนักงานประกันสังคม		**บาท**	**1,200,000**													
1	**จ้างที่ปรึกษาศึกษาเพื่อการตรวจสอบความผิดปกติของการเบิกสิทธิประโยชน์ด้านการคลอดบุตร ด้วยฐานข้อมูลขนาดใหญ่และระบบเรียนรู้อัตโนมัติ (Big Data and Machine Learning)** สร้างโมเดลระบบการเรียนรู้สำหรับการวิเคราะห์ข้อมูลการประเมินความผิดปกติของการใช้สิทธิประโยชน์ ด้านการคลอดบุตรของผู้ประกันตนซึ่งสำนักงานประกันสังคมสามารถนำมาใช้วิเคราะห์ได้															
	แผนปฏิบัติงาน	**โมเดล**	**1**													
	งบประมาณ	**บาท**	**1,200,000**													
	1) ดำเนินการจ้างที่ปรึกษาและศึกษาโครงสร้างข้อมูลและคุณภาพข้อมูล					↔	↔									
	2) จัดเตรียมข้อมูล และจัดเตรียมเครื่องมือ							↔	↔							
	3) การทำการสำรวจข้อมูล และ Feature Selection								↔	↔	↔					
	4) การพัฒนาโมเดลการเรียนรู้									↔	↔					
	5) การทดสอบโมเดล											↔	↔			
	6) การสรุปผล												↔			
2	**การเชื่อมโยงข้อมูลกับธนาคารแห่งประเทศไทย เพื่อศึกษาผลด้านเศรษฐกิจแรงงาน** จัดทำบทวิเคราะห์การเคลื่อนย้ายแรงงาน แนวโน้มการถูกเลิกจ้าง และด้านแรงงานอื่นๆ 3 ฉบับ โดยการนำข้อเสนอมาเป็นแนวทางในการกำหนดนโยบายด้านแรงงาน ต่อไป															
	แผนปฏิบัติงาน	**ฉบับ**	**3**													
	งบประมาณ															
	1) สปส. หารือกับ ธนาคารแห่งประเทศไทย เพื่อทราบรายละเอียดของข้อมูล BOT ต้องการ และระยะเวลาย้อนหลังฝ่าย IT และกฎหมาย พิจารณาความเป็นไปได้ (ดำเนินการแล้ว 29 ธันวาคม 2560)					↔										
	2) สปส. ลงนามความร่วมมือกับธนาคารแห่งประเทศไทย (25 มกราคม 2561) - จัดทำข้อมูล ผปต. รายบุคคลให้โดยไม่ระบุตัวตน - จัดทำข้อมูลสถานประกอบการให้โดยระบุที่ตั้งระดับอำเภอและจังหวัด						↔									
	3) สปส.ทยอยส่งข้อมูลให้ตามที่ตกลงกัน (ข้อมูลย้อนหลัง)							↔								
	4) ธนาคารแห่งประเทศไทย เริ่มวิเคราะห์ข้อมูล และ update ให้ สำนักงานประกันสังคมทราบผล (ทุกเดือน) - สำนักงานประกันสังคม ส่งข้อมูลอัพเดทประจำเดือนให้ธนาคารแห่งประเทศไทย (ทุกเดือน)								↔							

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
3	**โครงการบูรณาการคลังข้อมูลบิ๊กดาต้าองค์กรและระบบสนับสนุนการตัดสินใจ**															
	1) ศึกษาวิเคราะห์ จัดทำรายละเอียดข้อกำหนดความต้องการ และประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการ			↔	↔											
	2) เสนอขออนุมัติโครงการ															
	2.1) คณะอนุกรรมการพิจารณาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานประกันสังคม					↔										
	2.2) คณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวงแรงงาน						↔									
	2.3) คณะอนุกรรมการกลั่นกรองงบประมาณและขับเคลื่อนการดำเนินงานจากเงินกองทุนเพื่อบริหารงานของสำนักงานประกันสังคม							↔	↔							
	2.4) คณะกรรมการประกันสังคมและที่ปรึกษา (ชุดที่ 13)								↔	↔						
	3) ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ										↔	↔	↔			
	4) ติดตั้งระบบและอุปกรณ์โครงสร้างพื้นฐาน big data พัฒนาการเชื่อมโยงและธรรมภิบาลข้อมูล													↔	↔	
	5) วิเคราะห์และจัดทำคลังข้อมูลเพื่อสนับสนุนการวิเคราะห์บิ๊กดาต้า (Business Data Lake)														ดำเนินการในเดือน ต.ค. 61 เป็นต้นไป	
	6) การสร้างการวิเคราะห์บิ๊กดาต้า (Big data analytics) เพื่อจัดทำเป็นระบบสนับสนุนการตัดสินใจ (Decision Support System) ประเด็นต่าง ๆ ตัวอย่าง														ดำเนินการในเดือน ต.ค. 61 เป็นต้นไป	
	6.1) การแนะนำสถานพยาบาล ผปต. ตามความเชี่ยวชาญการรักษาโรค (รักษาต่อเนื่อง)															
	6.2) การคาดการณ์โรคที่อาจเกิดตามกลุ่ม/ช่วง/วัย/อาชีพ/เพศ เพื่อเตรียมการด้านสิทธิประโยชน์															
	6.3) การขอรับสิทธิประโยชน์ผ่านทางระบบ e-Claim ที่ผิดปกติ															
	7) การจัดการข้อมูลระดับองค์กร (Data Governance : Data Management Body Of Knowledge) (ตัวอย่าง)														ดำเนินการในเดือน ต.ค. 61 เป็นต้นไป	
	7.1) ข้อมูลสถิติ และข้อมูลเชิงลึก สำหรับอ้างอิงของหน่วยงานภายในและภายนอก															
	7.2) ข้อมูลสำหรับการตัดสินใจในรูปแบบที่															
	7.3) ข้อมูลสำหรับคาดการณ์ คำนวณอนาคตและความมั่นคงของกองทุน ฯลฯ															

3. นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)

3.4 เร่งรัดการออกกฎหมายสำคัญเพื่อแก้ไขปัญหาแรงงาน จำนวน 11 ฉบับ (2) กฎหมายอื่นๆ จำนวน 8 ฉบับ ได้แก่ กฎหมายบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว กฎหมายส่งเสริมการมีงานทำแห่งชาติ กฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายแรงงาน รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายการคืนสิทธิแก่ผู้ประกันตน มาตรา 39 กฎหมายเงินทดแทน และกฎหมายประกันสังคม

งบประมาณรวม (บาท)

-

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																
	เร่งรัดการออกกฎหมายสำคัญเพื่อแก้ไขปัญหาแรงงาน จำนวน 11 ฉบับ															
1	**การแก้ไขปัญหา IUU Fishing จำนวน 3 ฉบับ**															
	1) ร่างกฎหมายว่าด้วยการป้องกันการใช้แรงงานบังคับ	**ฉบับ**	1													สปร. ศปคร. กม.สป. กสร. (กน.)
	- แลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อทำความเข้าใจกับผู้เชี่ยวชาญ ILO			↔		→										
	- วิเคราะห์ Gap Analysis			↔		→										
	- จัดประชุมชี้แจงไตรภาคี (ดำเนินการเมื่อ ม.ค.-มี.ค. 60)															
	- ยกร่างกฎหมาย			↔		→	→									
	- เสนอร่างกฎหมายให้ ครม. เห็นชอบในหลักการ								↔							
	- สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา								↔	→						
	- สภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา									↔	→	→				
	- นายกรัฐมนตรีนำร่างกฎหมายขึ้นทูลเกล้าถวายพระมหากษัตริย์ ทรงลงพระปรมาภิไธย											↔				
	-ประกาศในราชกิจจานุเบกษามีผลบังคับใช้เป็นกฎหมาย											↔				
	- เข้าสู่กระบวนการรับรองการให้สัตยาบันพิธีสาร ค.ศ. 2014 ส่วนเสริมอนุสัญญา ฉบับที่ 29 ว่าด้วยแรงงานบังคับ ค.ศ. 1930											↔				
	2) ร่างกฎหมายว่าด้วยการทำงานในภาคประมง	**ฉบับ**	1													สปร. ศปคร. กม.สป.
	- วิเคราะห์ Gap Analysis			↔		→										
	- จัดประชุมชี้แจงไตรภาคี (ดำเนินการเมื่อ ม.ค.-มี.ค. 60)															
	- ยกร่างกฎหมาย			↔		→	→	→	→	→	→					
	- เสนอร่างกฎหมายให้ ครม. เห็นชอบในหลักการ											↔				
	- สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา											↔	→	→		
	- สภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา													↔	→	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
	- นายกรัฐมนตรีนำร่างกฎหมายขึ้นทูลเกล้าถวายพระมหากษัตริย์ ทรงลงพระปรมาภิไธย - ประกาศในราชกิจจานุเบกษามีผลบังคับใช้เป็นกฎหมาย - เข้าสู่กระบวนการรับรองการให้สัตยาบันอนุสัญญา ILO ฉบับที่ 188 ว่าด้วยการทำงานในภาคประมง ค.ศ. 2007														↔ ↔ ↔	
	3) ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดกิจการหรือลูกจ้างอื่นที่ไม่อยู่ในบังคับตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	ฉบับ	1													สปส.
	- คณะทำงานของสำนักงานประกันสังคม ศึกษาวิเคราะห์ความเป็นไปได้ และยกร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดกิจการหรือลูกจ้างอื่นที่ไม่อยู่ในบังคับตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... - ขอความเห็นชอบรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน นำร่างกฎหมายเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายกระทรวงแรงงาน - เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ลงนามในหนังสือถึงเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เพื่อเสนอร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดกิจการหรือลูกจ้างอื่นที่ไม่อยู่ในบังคับตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ - สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา - ยืนยันร่างพระราชกฤษฎีกาที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาเสร็จแล้ว - นายกรัฐมนตรีนำร่างกฎหมายขึ้นทูลเกล้าถวายพระมหากษัตริย์ ทรงลงพระปรมาภิไธย - ประกาศในราชกิจจานุเบกษามีผลบังคับใช้เป็นกฎหมาย			↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	
2	**กฎหมายอื่นๆ จำนวน 8 ฉบับ**															กกจ.
	1) ร่างพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	ฉบับ	1													
	- ให้ความเห็นชอบร่างพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เป็นหนังสือถึงเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เพื่อเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ - ตรวจพิจารณาร่างพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้ว เพื่อนายกรัฐมนตรีนำร่างกฎหมายขึ้นทูลเกล้าถวายพระมหากษัตริย์ ทรงลงพระปรมาภิไธย					↔ ↔	↔									

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
	- ร่างพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว(ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... มีผลบังคับใช้ - ชี้แจงสภานิติบัญญัติแห่งชาติเกี่ยวกับร่างพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ..) พ.ศ.															
	2) ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการมีงานทำแห่งชาติ พ.ศ.	ฉบับ	1													กกจ.
	- เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ลงนามในหนังสือถึงเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เพื่อเสนอร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการมีงานทำแห่งชาติ พ.ศ. .... ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ - สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา - ยืนยันร่างที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาเสร็จแล้ว - สภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา - นายกรัฐมนตรีนำร่างกฎหมายขึ้นทูลเกล้าถวายพระมหากษัตริย์ ทรงลงพระปรมาภิไธย (ต.ค. 61 เป็นต้นไป) - ประกาศในราชกิจจานุเบกษามีผลบังคับใช้เป็นกฎหมาย (หลังจากต.ค. 61 เป็นต้นไป)															
	3) ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	ฉบับ	1													กสร. (กน.)
	- คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการ เมื่อวันที่ 15 ส.ค. 60 - สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... - ยืนยันร่างที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาเสร็จแล้ว - สภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา - นายกรัฐมนตรีนำร่างกฎหมายขึ้นทูลเกล้าถวายพระมหากษัตริย์ ทรงลงพระปรมาภิไธย - ประกาศในราชกิจจานุเบกษามีผลบังคับใช้เป็นกฎหมาย															
	4) ร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.	ฉบับ	1													กสร. (กน.)
	- จัดสัมมนาเพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. .... จากนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกภาค จำนวน ๕ ภาค คือ ภาคกลาง ภาคตะวันออก ภาคใต้ ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ - รวบรวมวิเคราะห์สรุปความคิดเห็น - ปรับปรุงแก้ไขร่างกฎหมาย (ก.ย.61 - ต.ค. 61) - เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ลงนามในหนังสือถึงเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เพื่อเสนอร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. .... ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ (พ.ย. 61)															

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
	- สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา (ธ.ค. 61-มี.ค. 62) - สภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา (เม.ย. 62-ก.ค.62) - นายกรัฐมนตรีนำร่างกฎหมายขึ้นทูลเกล้าถวายพระมหากษัตริย์ ทรงลงพระปรมาภิไธย (ส.ค. 62-ก.ย. 62) - ประกาศในราชกิจจานุเบกษามีผลบังคับใช้เป็นกฎหมาย (ต.ค. 62)															
	5) ร่างพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.	**ฉบับ**	1													**กสร. (กน.)**
	- คณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงานตรวจพิจารณา - จัดสัมมนาเพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. .... จากนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกภาค จำนวน ๕ ภาค คือ ภาคกลาง ภาคตะวันออก ภาคใต้ ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ - รวบรวมวิเคราะห์สรุปความคิดเห็น - ปรับปรุงแก้ไขร่างกฎหมาย (ต.ค. 61 - พ.ย. 61) - เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ลงนามในหนังสือถึงเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เพื่อเสนอร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. .... ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ธ.ค. 61) - สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา (ม.ค. 62-มี.ค. 62) - สภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา (เม.ย. 62-ก.ค.62) - นายกรัฐมนตรีนำร่างกฎหมายขึ้นทูลเกล้าถวายพระมหากษัตริย์ ทรงลงพระปรมาภิไธย (ส.ค. 62-ก.ย. 62) - ประกาศในราชกิจจานุเบกษามีผลบังคับใช้เป็นกฎหมาย (ต.ค. 62)					↔	↔	↔		↔			↔	↔	↔	
	6) ร่างพระราชบัญญัติการกลับเป็นผู้ประกันตน พ.ศ.	**ฉบับ**	1													**สปส.**
	- คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการ เมื่อวันที่ 4 เม.ย. 60 - สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาเสร็จแล้ว และหน่วยงานได้ยืนยันร่างกฎหมายดังกล่าวเมื่อปีงบประมาณ 2560 แล้ว - สภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา - นายกรัฐมนตรีนำร่างกฎหมายขึ้นทูลเกล้าถวายพระมหากษัตริย์ ทรงลงพระปรมาภิไธย - ประกาศในราชกิจจานุเบกษามีผลบังคับใช้เป็นกฎหมาย						↔	↔	↔							

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
	7) ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	ฉบับ	1													สปส.
	- คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการ เมื่อวันที่ 2 ส.ค. 59 - สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาเสร็จแล้ว และหน่วยงานได้ยืนยันร่างกฎหมายดังกล่าวเมื่อปีงบประมาณ 2560 แล้ว - สภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา - นายกรัฐมนตรีนำร่างกฎหมายขึ้นทูลเกล้าถวายพระมหากษัตริย์ ทรงลงพระปรมาภิไธย -ประกาศในราชกิจจานุเบกษามีผลบังคับใช้เป็นกฎหมาย															
	8) ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	ฉบับ	1													สปส.
	- เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ลงนามในหนังสือถึงเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เพื่อเสนอร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ - สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา - สภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา - นายกรัฐมนตรีนำร่างกฎหมายขึ้นทูลเกล้าถวายพระมหากษัตริย์ ทรงลงพระปรมาภิไธย - ประกาศในราชกิจจานุเบกษามีผลบังคับใช้เป็นกฎหมาย															
กรมการจัดหางาน																
1	**กฎหมายส่งเสริมการมีงานทำแห่งชาติ**	ฉบับ	1													กน
	- เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ลงนามในหนังสือถึงเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เพื่อเสนอร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการมีงานทำแห่งชาติ พ.ศ. .... ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ - ประชุมชี้แจงร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการมีงานทำแห่งชาติ พ.ศ. .... ต่อสำนักงานคณะกรรมการ - ให้ความเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการมีงานทำแห่งชาติ พ.ศ. .... ที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาเสร็จ เป็นหนังสือถึงเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเพื่อเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ - ชี้แจงสภานิติบัญญัติแห่งชาติเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการมีงานทำแห่งชาติ พ.ศ.															

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
สำนักงานประกันสังคม																
1	**ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดกิจการหรือลูกจ้างอื่นที่ไม่อยู่ในบังคับตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม (ฉบับที่..) พ.ศ. ....**	ฉบับ	1													สปส.
	1) คณะทำงานของสำนักงานประกันสังคม ศึกษา วิเคราะห์ความเป็นไปได้ และยกร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดกิจการหรือลูกจ้างอื่นที่ไม่อยู่ในบังคับตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม (ฉบับที่..) พ.ศ.			↔	↔	↔										
	2) ขอความเห็นชอบรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานนำร่างกฎหมายเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงาน						↔	↔								
	3) เสนอร่างกฎหมายเพื่อขอความเห็นชอบ รมว. รง.								↔	↔						
	4) คณะรัฐมนตรีเห็นชอบในหลักการ เพื่อส่งให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา										↔					
	5) สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจ											↔	↔	↔		
	6) คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ														↔	
	7) นายกรัฐมนตรีนำขึ้นทูลเกล้า														↔	
	8) พระมหากษัตริย์ทรงลงพระปรมาภิไธย														ดำเนินการในเดือน ต.ค. 61 เป็นต้นไป	
	9) ประกาศในราชกิจจานุเบกษา														ดำเนินการในเดือน ต.ค. 61 เป็นต้นไป	
2	**ร่างพระราชบัญญัติกองทุนเพื่อการลงทุนของสำนักงานประกันสังคม พ.ศ. ... โดยให้แยกส่วนปฏิบัติงาน (Operator) ออกเป็นหน่วยงานที่ไม่ใช่ส่วนราชการ**	ฉบับ	1													
	1) คณะทำงานศึกษารูปแบบที่เหมาะสมในการแยกหน่วยงานด้านการลงทุน			↔												
	2) คณะทำงานพิจารณาร่างกฎหมายสำนักงานประกันสังคม			↔												
	3) คณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงานตรวจพิจารณา				↔	↔	↔									
	4) กรมบัญชีกลาง (กองทุนหมุนเวียน) ตรวจ							↔								
	5) คณะรัฐมนตรีเห็นชอบในหลักการ								↔							
	6) สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจ									↔						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
	7) เสนอร่างกฎหมายที่ผ่านการตรวจพิจารณาจากสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเพื่อให้คณะรัฐมนตรีเห็นชอบในหลักการส่งให้สภานิติบัญญัติแห่งชาติ															
	8) สภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาเห็นชอบในหลักการวาระที่ 1 และแต่งตั้งคณะกรรมาธิการวิสามัญฯ															
	9) คณะกรรมาธิการวิสามัญฯ พิจารณาร่าง															
	10) สภานิติบัญญัติแห่งชาติ พิจารณวาระที่ 2 และวาระที่ 3															
	11) นายกรัฐมนตรีนำขึ้นทูลเกล้าฯ															
	12) พระมหากษัตริย์ทรงลงพระปรมาภิไธย														ดำเนินการในเดือน ต.ค. 61 เป็นต้นไป	
	13) ประกาศในราชกิจจานุเบกษา														ดำเนินการในเดือน ต.ค. 61 เป็นต้นไป	

แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายเน้นหนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงแรงงาน

3. นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)

3.5 ยกระดับกระทรวงแรงงานให้เป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐานระดับสากล และเป็นกระทรวงแรงงานดิจิทัลตามนโยบายไทยแลนด์ 4.0 และนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการบริการประชาชน (E-Services)

งบประมาณรวม (บาท)

297,018,000

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																
1	**การยกระดับการให้บริการผ่านระบบ e-service ของกระทรวงแรงงาน**															สป. ศทส.
	1.1 สำรวจและรวบรวมระบบ e-service ของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน															
	1.2 วิเคราะห์แยกประเภท และระบุเป้าหมายการให้บริการของระบบ e-service															
	1.3 ติดตามสถานะการให้บริการของ e-service ของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน พร้อมทั้งปัญหาอุปสรรค															
	1.4 ประชุมระดมความคิดเห็นร่วมกับกรมในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อหาแนวทางยกระดับ e-service ของกระทรวง															
	1.5 สรุปแนวทางการยกระดับ e-service ของกระทรวงแรงงาน															
	1.6 ประสานและสร้างเครือข่ายระหว่างกรมเพื่อปรับปรุงระบบ e-Service ของกระทรวง															
	1.7 จัดการปรับปรุง/พัฒนาระบบ e-service กระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับการให้บริการประชาชน															
กรมการจัดหางาน		**บาท**	92,203,300													
1	**โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์และเครื่องพิมพ์ทดแทนเครื่องที่เสื่อมสภาพการใช้งาน**															ศทส.
	แผนปฏิบัติงาน	**เครื่อง** **เครื่อง**	PC 906 Printer 142													
	งบประมาณ	**บาท**	5,950,000													
	- ขออนุมัติโครงการ															
	- ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง															
	- ดำเนินการตามสัญญา															
	- ดำเนินการส่งมอบงานพร้อมติดตั้ง															
	- การเบิกจ่าย															

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
2	**โครงการจัดหาอุปกรณ์ระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูลกรมการจัดหางานทดแทน อุปกรณ์เดิมและเพิ่มประสิทธิภาพให้มั่นคงปลอดภัย ระยะที่ 1**															ศทส.
	แผนปฏิบัติงาน	**ระบบ**	1													
	งบประมาณ	**บาท**	19,700,000													
	- ขออนุมัติโครงการและแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ															
	- จัดทำ TOR และประชาพิจารณ์															
	- พิจารณาผลการจัดจ้าง															
	- ทำสัญญาจ้าง															
	- ส่งมอบและตรวจรับงาน															
	- การเบิกจ่าย															
3	**โครงการพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ระยะที่ 2**															ศทส.
	แผนปฏิบัติงาน	**ระบบ**	1													
	งบประมาณ	**บาท**	26,208,200													
	- ขออนุมัติดำเนินโครงการตามระเบียบพัสดุ															
	- ศึกษาข้อมูล เก็บความต้องการ (Requirement) และยืนยันความต้องการ (Confirm Requirement)															
	- วิเคราะห์และออกแบบระบบ(System Analysis and Design) ยืนยันตัวต้นแบบ (Confirm															
	- พัฒนาระบบ (Coding)															
	- ทดสอบระบบ (Test Execution)															
	- อบรมผู้ใช้งานระบบ (Training)															
	- การเบิกจ่าย															
4	**โครงการพัฒนาระบบเพื่อการบูรณาการงานให้บริการแรงงานต่างด้าว ระดับชำนาญการด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-service) ของกรมการจัดหางาน**															ศทส.
	แผนปฏิบัติงาน	**ระบบ**	1													
	งบประมาณ	**บาท**	40,345,100													
	- ขออนุมัติโครงการ															
	- ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง															
	- ดำเนินการตามสัญญา															
	- แผนการดำเนินการงานศึกษาวิเคราะห์และเก็บข้อมูลความต้องการ Business Requiremen (4%)															
	- ออกแบบระบบและจัดทำ Prototype (5%)															
	- ส่งมอบ hardware Software พร้อมติดตั้งชุดอุปกรณ์ของระบบงานทั้งหมด (30%)															
	- พัฒนาระบบงานทดสอบฟังก์ชั่นและ Intergration Migration Cleansing Data Conversion นำ Data เข้าฐานข้อมูล (26%)															

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
	งวดงานที่ 5 ฝึกอบรมการใช้งานโปรแกรม ฝึกอบรม On-Site (9%) งวดงานที่ 6 ขึ้นใช้ระบบงานจริง ตรวจสอบรายงานส่งมอบงาน (26%)															
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		**บาท**	**9,814,700**													
1	**จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ศปก.กพร.)**															
	แผนปฏิบัติการ	**แห่ง**	**1**													สล.
	งบประมาณ	**บาท**	**1,000,000**													
2	**โครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ภาคความรู้) ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing System)**															
	แผนปฏิบัติการ	**คน**	**250**				**40**	**25**	**40**	**20**	**25**	**40**	**20**	**40**		
	งบประมาณ	**บาท**	**8,814,700**			**7,342,000**	**217,400**	**123,600**	**217,500**	**135,000**	**123,600**	**217,500**	**135,000**	**217,500**	**85,600**	
	1) ขยายหน่วยงานการรับรองการทดสอบผ่านระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	แห่ง	34													
	2) ปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้งานระบบคลังข้อสอบรองรับการทดสอบฯ และ การบริหารจัดการและการแก้ไขปัญหาเชิงเทคนิคของระบบการทดสอบและคลังข้อสอบฯ อบรมความรู้ สัมมนาเกี่ยวกับการพัฒนาระบบคลังข้อสอบ(Test Bank Development) รองรับการทดสอบฯ	ระบบ คน	1 250				40	25	40	20	25	40	20	40		สมฐ. สมฐ.
3	**ให้บริการรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 ด้วยระบบ E-Service**															
	แผนปฏิบัติการ	**แห่ง** **คน**	**9,000** **3,505,510**	**175,280**	**175,280**	**280,440**	**350,550**	**350,550**	**350,550**	**525,820**	**525,820**	**350,550**	**175,280**	**175,280**	**140,220**	สพ. สพ.
	งบประมาณ		**-**													
4	**โครงการฝึกอบรมผ่านระบบ E-Testing**															
	แผนปฏิบัติการ															สพ.
	งบประมาณ															สพ.
สำนักงานประกันสังคม		**บาท**	**195,000,000**													
1	**โครงการ e-self Service สำหรับนายจ้างและผู้ประกันตน**	-														
	แผนปฏิบัติงาน	**ระบบ**	**1**													
	งบประมาณ	**บาท**	**195,000,000**													
	1) ศึกษาวิเคราะห์ จัดทำรายละเอียดข้อกำหนดความต้องการ และประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการ															
	2) เสนอขออนุมัติโครงการ															
	2.1) คณะอนุกรรมการพิจารณาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงาน															
	2.2) คณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวงแรงงาน															
	2.3) คณะอนุกรรมการกลั่นกรองงบประมาณและขับเคลื่อนการดำเนินงานจากเงินกองทุนเพื่อบริหารงานของสำนักงานประกันสังคม															
	2.4) คณะกรรมการประกันสังคมและที่ปรึกษา (ชุดที่ 13)															

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
	3) ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ										↔	↔				
	4) พัฒนาการให้บริการ e-Services on website															
	4.1) ขึ้นทะเบียน ม.39													↔	↔	
	4.2) เปลี่ยนสถานพยาบาล ม. 33, 38, 39													↔	↔	
	4.3) ประโยชน์ทดแทน (ว่างงาน,ขาดรายได้, เจ็บป่วย, ทันตกรรม, ไต, เงินชดเชย, ชราภาพ, คลอดบุตร,ทุพลภาพ, สงเคราะห์บุตร, ตาย)													↔	↔	
	4.4) ชำระเงิน, ธุรกรรมประกันสังคม													↔	↔	
	4.5) ทดสอบระบบ/เริ่มใช้งาน														ดำเนินการใน เดือน ต.ค. 61 เป็นต้นไป	
	5) พัฒนาการให้บริการ Mobile Self-Services														ดำเนินการใน เดือน ต.ค. 61 เป็นต้นไป	
	5.1) ขึ้นทะเบียน ม.39															
	5.2) เปลี่ยนสถานพยาบาล ม. 33, 38, 39															
	5.3) ประโยชน์ทดแทน (ว่างงาน, ขาดรายได้, เจ็บป่วย, ทันตกรรมไต, เงินชดเชย, ชราภาพ, คลอดบุตร, ทุพลภาพ, สงเคราะห์บุตร, ตาย)															
	5.4) ชำระเงิน, ธุรกรรมประกันสังคม															
	5.5) ทดสอบระบบ/เริ่มใช้งาน															
การขยายบริการ e-service ให้ครอบคลุมการบริการของสำนักงานประกันสังคม																
2	**การให้บริการรับชำระเงินสมทบผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ผ่านเคาน์เตอร์บิ๊กซี**															
	แผนปฏิบัติงาน	**หน่วยบริการ**	1													
	งบประมาณ															
	1) บริษัทฯ พัฒนาและทดสอบระบบรับชำระเงิน				↔	↔	↔	↔	↔							
	2) ลงนามบันทึกข้อตกลง									↔						
3	**การให้บริการรับชำระเงินสมทบผู้ประกันตนตามมาตร 40 ผ่านเคาน์เตอร์เซ็นเพย์**			-												
	แผนปฏิบัติงาน	**หน่วยบริการ**	1													
	งบประมาณ															
	1) บริษัทฯ พัฒนาและทดสอบระบบรับชำระเงิน				↔	↔	↔	↔	↔							
	2) ลงนามบันทึกข้อตกลง									↔						
4	**การให้บริการรับชำระเงินสมทบผู้ประกันตนตามมาตรา 40 โดยวิธีหักบัญชีเงินฝากธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)**			-												
	แผนปฏิบัติงาน	**หน่วยบริการ**	1													
	งบประมาณ															
	1) ธนาคารพัฒนาและทดสอบระบบรับชำระเงิน				↔	↔	↔	↔								
	2) ลงนามบันทึกข้อตกลง								↔							

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
5	**การให้บริการรับชำระเงินกองทุนเงินทดแทนผ่านเทสโก้โลตัส**			-												
	แผนปฏิบัติงาน	**หน่วยบริการ**	1													
	งบประมาณ															
	1) บริษัทฯ พัฒนาและทดสอบระบบรับชำระเงิน				↔	↔	↔	↔	↔	↔						
	2) ลงนามบันทึกข้อตกลง									↔	↔					
6	**การให้บริการรับชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมมาตรา 33 และกองทุนเงินทดแทนผ่านเคาน์เตอร์เซอร์วิสโดยใช้บัตรเครดิต/เดบิต**			-												
	แผนปฏิบัติงาน	**หน่วยบริการ**	1													
	งบประมาณ															
	1) สปส. และบริษัทฯ ประชุมหารือรายละเอียดการให้บริการรับชำระเงิน				↔	↔										
	2) สปส. และบริษัทฯ พัฒนาระบบการให้บริการรับชำระเงินและทดสอบระบบ					↔	↔	↔	↔	↔						
	3) จัดทำร่างบันทึกข้อตกลงและลงนามบันทึกข้อตกลง						↔	↔	↔	↔	↔					
7	**การให้บริการรับชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมมาตรา 33 และกองทุนเงินทดแทนผ่านธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรโดยระบบ e-Payment**			-												
	แผนปฏิบัติงาน	**หน่วยบริการ**	1													
	งบประมาณ															
	1) สปส. และธนาคารประชุมหารือรายละเอียดการให้บริการรับชำระเงิน					↔	↔									
	2) ธนาคารพัฒนาระบบการให้บริการรับชำระเงินและทดสอบระบบ							↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	
	3) จัดทำร่างบันทึกข้อตกลงและลงนามบันทึกข้อตกลง							↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	
8	**การให้บริการรับชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมมาตรา 33 และกองทุนเงินทดแทนผ่านธนาคารออมสินโดยระบบ e-Payment**		1 หน่วยบริการ	-												
	แผนปฏิบัติงาน	**หน่วยบริการ**	1													
	งบประมาณ															
	1) สปส. และธนาคารประชุมหารือรายละเอียดการให้บริการรับชำระเงิน				↔	↔	↔									
	2) ธนาคารพัฒนาระบบการให้บริการรับชำระเงินและทดสอบระบบ							↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	
	3) จัดทำร่างบันทึกข้อตกลงและลงนามบันทึกข้อตกลง							↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
9	**การให้บริการรับชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมมาตรา 33 และกองทุนเงินทดแทนผ่านธนาคารเจ พี มอร์แกนเชส โดยระบบ e-Payment**		1 หน่วยบริการ	-												
	แผนปฏิบัติงาน	**หน่วยบริการ**	1													
	งบประมาณ															
	1) สปส. และธนาคารประชุมหารือรายละเอียดการให้บริการรับชำระเงิน				←	→										
	2) ธนาคารพัฒนาระบบการให้บริการรับชำระเงินและทดสอบระบบ							←	→							
	3) จัดทำร่างบันทึกข้อตกลงและลงนามบันทึกข้อตกลง						←	→								

แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายเน้นหนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงแรงงาน

3. นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)

3.6 จัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรเพื่อการปฏิบัติราชการ เช่น ที่อยู่อาศัย บ้านพักข้าราชการ ศูนย์เด็กเล็กก่อนวัยเรียน ห้องพยาบาล สถานที่ออกกำลังกาย ห้องรับรองผู้เกษียณอายุราชการ การตรวจสุขภาพประจำปี การฌาปนกิจสงเคราะห์ ห้องละหมาด และกองทุนสวัสดิการข้าราชการ เป็นต้น

งบประมาณรวม (บาท)

3,349,500

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		บาท	-													
1	โครงการกู้ยืมเพื่อที่อยู่อาศัย			←											→	กบค.บส.
	แผนปฏิบัติการ	คน	บุคลากรในสังกัด สป.													
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท														
	- ธนาคารอาคารสงเคราะห์ - ธนาคารกรุงไทย - ธนาคารออมสิน															
2	โครงการตรวจสุขภาพประจำปี															กบค.บส.
	แผนปฏิบัติการ	คน	บุคลากรในสังกัด สป.				↔				↔				↔	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท														
	- ตรวจประจำปี - ตรวจติดตาม (ทุก 4 เดือน)															
3	การจัดจำหน่ายสินค้าราคาประหยัด															กบค.บส.
	แผนปฏิบัติการ	คน	บุคลากรในสังกัด สป.	←											→	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท														
	- ห้องอาหารกระทรวงแรงงาน - สินค้าอุปโภค/บริโภค (ทุกวันอังคาร) - สินค้ากลุ่มเกษตรกร/สมาคมผ้าไทย (ทุกวันศุกร์)															
4	โครงการส่งเสริมสุขภาพ															กบค.บส.
	แผนปฏิบัติการ	คน	บุคลากรในสังกัด สป.	←											→	กบค.บส.
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท														
	- ออกกำลังกายต้านออฟฟิศซินโดรม (ทุกวันพุธ) - ศูนย์ส่งเสริมสมรรถภาพทางการ (ฟิตเนส)*															
5	กองทุนสวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน															กบค.บส.
	แผนปฏิบัติการ	คน	บุคลากรในสังกัด สป.	←											→	กบค.บส.
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท														

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
	- เงินสงเคราะห์กรณีข้าราชการ บิดา มารดา และบุตรถึงแก่กรรม - เงินช่วยเหลือกรณีประสบภัยธรรมชาติ - เงินช่วยเหลือกรณีข้าราชการเจ็บป่วยหรือได้รับบาดเจ็บจากการทำงาน															
6	โครงการช่วยเพื่อนเลี้ยงน้องช่วงปิดเทอม															
	แผนปฏิบัติการ	คน	บุคลากรในสังกัด สป.							↔						กบค.บส.
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท														
7	โครงการตู้ยาสามัญประจำบ้าน															
	แผนปฏิบัติการ	คน	บุคลากรในสังกัด สป.	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	กบค.บส.
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท														
	- ห้องปฐมพยาบาล*															
กรมการจัดหางาน		บาท	-													
1	การตรวจสุขภาพประจำปีและการตรวจติดตามสำหรับผู้ที่มีปัญหาด้านสุขภาพ															
	แผนปฏิบัติการ	ครั้ง	3				↔				↔				↔	สลก.
	งบประมาณ	บาท														
2	การให้การสงเคราะห์ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว															
	แผนปฏิบัติการ	ราย	50	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	สลก.
	งบประมาณ	บาท														
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		บาท	-													
1	การตรวจสุขภาพประจำปี															
	แผนปฏิบัติการ	ครั้ง	2			1						1				สล
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท														
2	เงินกู้ดอกเบี้ยต่ำให้กับข้าราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ต้องการศึกษาต่อ (มูลนิธิพัฒนาฝีมือแรงงาน)															
	แผนปฏิบัติการ	คน		←	—	—	—	—	—	—	—	—	→			สล.
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท														
3	ให้การสงเคราะห์ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว															
	แผนปฏิบัติการ	คน	10	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	สล
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท														
4	สวัสดิการที่อยู่อาศัยให้กับเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ประจำอยู่ในพื้นที่จำนวน 75 จังหวัด ยกเว้น กทม. และนนทบุรี															
	แผนปฏิบัติการ	คน														สล
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท														

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน		บาท	-													
1	โครงการกู้ยืมเพื่อที่อยู่อาศัยจากธนาคารอาคารสงเคราะห์ ธนาคารกรุงไทย ธนาคารออมสิน															กจ.
	แผนปฏิบัติการ	คน														
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท														
2	การตรวจสุขภาพประจำปี (ตรวจติดตามผลทุก ๔ เดือน)															กจ.
	แผนปฏิบัติการ	คน														
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท														
3	การฌาปนกิจสงเคราะห์															กจ.
	แผนปฏิบัติการ	คน														
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท														
4	จัดของที่ระลึกเพื่อมอบเป็นขวัญกำลังใจแก่ผู้เกษียณอายุราชการประจำปีงบประมาณ 2561															กจ.
	แผนปฏิบัติการ	คน														
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท														
5	กีฬาสัมพันธ์กระทรวงแรงงาน															กจ.
	แผนปฏิบัติการ	คน														
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท														
6	กองทุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้แก่ เงินกู้เงินช่วยเหลือกรณีประสบภัยธรรมชาติ เงินช่วยเหลือพิธีศพ กิจกรรมเหรือสวัสดิการภายในกรม เสื้อพนักงานตรวจแรงงาน หรืออื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการสวัสดิการเห็นสมควร															กจ.
	แผนปฏิบัติการ	คน														
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท														
7	จัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กปฐมวัย บุตรหลานของบุคลากรกระทรวงแรงงาน															กสว./สลก./สล
	แผนปฏิบัติการ	คน														
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท														
8	จัดตั้งมุมนมแม่ในกระทรวงแรงงาน															สล
	แผนปฏิบัติการ	คน														
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท														
9	จัดห้องรับรองสสค./สรพ./ศปข.															สลก. สล
	แผนปฏิบัติการ	คน														
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท														

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
สำนักงานประกันสังคม		บาท	3,349,500													
สวัสดิการที่มีอยู่ปัจจุบัน																
- ด้านสุขภาพ / ชีวิตประจำวัน																
1	**ทุนการศึกษาสำหรับบุคลากร สปส. นอกเวลาราชการ ระดับปริญญาตรี-โท นอกเวลาราชการ**															
	งบประมาณ	บาท	3,000,000													
2	**การตรวจสุขภาพประจำปี**		**เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรดูแลสุขภาพร่างกายตนเองอย่างถูกต้องเหมาะสม**													
	1) ข้าราชการและลูกจ้างประจำ (จัดตรวจสุขภาพปีละครั้ง)												↔	↔	↔	
	2) พนักงานราชการ/พนักงานประกันสังคม (ตรวจที่โรงพยาบาลบัตรรับรองสิทธิ)					↔									↔	
3	**ห้องออกกำลังกาย**		**เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สปส. มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงและมีความพร้อมในการทำงาน**													
	งบประมาณ		349,500													
	1) จัดเจ้าหน้าที่ดูแลความสะอาดของอุปกรณ์ และเตรียมความพร้อมของอุปกรณ์					↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	
	2) ปรับปรุงและจัดหาซื้ออุปกรณ์การออกกำลังกาย					↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	
	3) กิจกรรมแอโรบิค (จัดกิจกรรมทุกวันพุธ)					↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	
	4) สนามเปตอง					↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	
4	**ห้องปฐมพยาบาล**		**เพื่อรองรับเหตุการณ์ฉุกเฉินกรณีเจ้าหน้าที่เจ็บป่วย / บาดเจ็บ**													
	1) อยู่ระหว่างปรับปรุง					↔	↔	↔	↔							
	2) พร้อมใช้งาน									↔	↔	↔	↔	↔	↔	
5	**ห้องละหมาด / ห้องชมรมพุทธศาสนา มีห้องพร้อมใช้งานแล้ว**		**ที่นับถือศาสนาอิสลามและเพื่อเป็นการทำนุบำรุงศาสนา**			↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
6	**ห้องสันทนาการเด็กสำหรับบุตรเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม**		**เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับเจ้าหน้าที่ในกรณีที่ไม่มีคนดูแลบุตร**													
	1) อยู่ระหว่างปรับปรุง 2) พร้อมใช้งาน					←→				←→						
7	**ห้องรับรองเจ้าหน้าที่ประกันสังคม/ผู้เกษียณอายุราชการ (มีโทรทัศน์และเครื่องดื่มบริการ)**		**ประกันสังคมและผู้ที่เกษียณอายุราชการในขณะติดต่อราชการเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่เจ้าหน้าที่**			←→				←→						
- ด้านภัยพิบัติ / เสียชีวิต																
8	**เงินช่วยเหลือกรณีบุคลากรเสียชีวิตและเกิดเหตุภัยพิบัติ**		**เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจของเจ้าหน้าที่**			←→				←→						
- ด้านภาพลักษณ์																
9	**การจัดชุดฟอร์มให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม**		**เพื่อเป็นภาพลักษณ์ของสำนักงาน**													
	(ดำเนินการทุก 2 ปี ดำเนินแล้วเสร็จครั้งสุดท้ายเดือนตุลาคม 2560 ประกอบด้วยเสื้อ จำนวน 4 ตัว กระโปรง/กางเกง 2 ตัว สูท 1 ตัว มีแผนจะดำเนินการในครั้งต่อไป ในปี 2562)															
สวัสดิการที่จะดำเนินการต่อไป																
เกษียณอายุ / เสียชีวิต																
1	**การฌาปนกิจสงเคราะห์สำนักงานประกันสังคม**		**เพื่อเป็นการสงเคราะห์ซึ่งกันและกันในการจัดการศพของสมาชิกและครอบครัวสมาชิก**													
	1) ศึกษาข้อมูลการจัดทำฌาปณกิจสงเคราะห์ (ศึกษาข้อมูลตั้งแต่เดือน ก.ย.-ตค.61) 2) สำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการจัดทำฌาปณกิจฯ (สำรวจความคิดเห็นตั้งแต่เดือนพ.ย. - ธ.ค. 61)			←→ ←→												

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
	3) ดำเนินการขึ้นทะเบียนการฌาปณกิจสงเคราะห์และแต่งตั้งคณะกรรมการ															
	4) จัดประชุมคณะกรรมการ															
	5) ดำเนินกิจกรรมการฌาปนกิจสงเคราะห์ฯ															
2	**จัดกิจกรรมเพื่อหารายได้กองทุนสวัสดิการสำนักงานประกันสังคมเพื่อเป็นสวัสดิการให้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม**		**เพื่อเป็นการจัดหารายได้สมทบกองทุนสวัสดิการ**													
	1) ศึกษาข้อมูลขั้นตอนความเป็นไปได้ในการ															
	2) ตั้งคณะทำงานดำเนินการ															
	3) ดำเนินการจัดตั้งร้านค้าสวัสดิการ															
3	**จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ**		**เพื่อเป็นสวัสดิการที่มีให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อเป็นหลักประกันทางการเงินในกรณีเกษียณอายุราชการ**													
	1) จัดประชุมหารือร่วมกันระหว่าง กบค. กม. กวพ. กค. และ กนผ. เพื่อศึกษาแนวทางการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและศึกษาขอบข่ายความคุ้มครองพนักงานประกันสังคม ตามพรบ. กองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ (กบช.)															
	2) หารือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น คณะกรรมการกฤษฎีกาหรือกรมบัญชีกลาง เพื่อนำเงินของกองทุนประกันสังคมไปใช้ในการจัดตั้งกองทุนและสมทบเข้ากองทุน															
	3) จัดทำเอกสารความรู้เรื่องกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและแบบสอบถามความคิดเห็นของพนักงานประกันสังคมเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานประกันสังคม ประกอบด้วย - เอกสารความรู้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ - Script วีดิทัศน์กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ - แบบสอบถามการเตรียมความพร้อม เรื่องกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ															
	4) นำเอกสารความรู้ วีดิทัศน์กองทุนสำรองเลี้ยงชีพและ แบบสอบถามความคิดเห็นของพนักงานประกันสังคม เผยแพร่ข้อมูลผ่านระบบ Intranet ของสำนักงานประกันสังคม															
	5) นำวีดิทัศน์กองทุนสำรองเลี้ยงชีพเผยแพร่ในการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ															

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง)
				ต.ค.60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
	6) ประมวลผลข้อมูลแบบสำรวจความคิดเห็นของพนักงานประกันสังคม															
	7) ประมาณการค่าใช้จ่ายในการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานประกันสังคม เงินสมทบ ค่าบริหารจัดการกองทุน ฯลฯ															
	8) รวบรวมข้อมูลการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานประกันสังคมเสนอเลขาธิการและคณะกรรมการประกันสังคมและที่ปรึกษา															
	9) ตั้งคณะทำงานในการร่างข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานประกันสังคม															
	10) จัดประชุมคณะทำงานเพื่อยกร่างข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานประกันสังคม															
	11) คัดเลือกคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานประกันสังคม เพื่อควบคุมดูแลกิจการ															
	12) คัดเลือกบริษัทจัดการที่ขึ้นทะเบียนไว้กับ กลต. ทำสัญญาจ้าง จดทะเบียน															
	13) ดำเนินการกำกับดูแลและควบคุมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานประกันสังคม															
ด้านสุขภาพ / ชีวิตประจำวัน																
4	**กิจกรรมเดิน-วิ่ง เพื่อสุขภาพ**		**เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง**													
	1) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดกิจกรรม															
	2) ประชุมคณะทำงาน															
	3) จำหน่ายใบสมัครเข้าร่วมกิจกรรมการแข่งขัน															
	4) ประชุมคณะกรรมการฝ่ายจัดการแข่งขัน															
	5) จัดทำเสื้อ เหรียญตามจำนวนที่สมัคร															
	6) ดำเนินการแข่งขัน															
5	**กิจกรรม CSR**		**พัฒนาเจ้าหน้าที่ให้มีสมรรถนะด้านคุณธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม**													
	1) โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ความรับผิดชอบต่อสังคม															
	- กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม															

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์

การดำเนินการภายใต้นโยบายเน้นหนักของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

1. นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)

1.1 เร่งรัดการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายที่ได้รับการผ่อนผัน ให้มีเอกสารยืนยันตัวบุคคลให้ถูกต้องครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด

ตัวชี้วัดที่ 1 : มีฐานข้อมูลแรงงานต่างด้าวที่ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบันและนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาต่อไป

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 1 ฐานข้อมูล

คำอธิบาย : การจัดทำฐานข้อมูลแรงงานต่างด้าวโดยการนำข้อมูลจากกรมการปกครอง ข้อมูลต่างด้าวถูกกฎหมาย ข้อมูลต่างด้าวนำเข้า MOU ให้เป็นฐานเดียวกัน

การคำนวณ : นับจำนวนฐานข้อมูลแรงงานต่างด้าว

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

1. นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)

1.2 ผลักดันและเร่งรัดการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยแก้ไขปัญหาการทำประมงผิดกฎหมายด้านแรงงานตาม IUU. Fishing และป้องกันมิให้มีการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตัวชี้วัดที่ 1 : ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและแรงงานผิดกฎหมาย (ตัวชี้วัดของสำนักงาน ก.พ.ร.)

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 100

คำอธิบาย :

การค้ามนุษย์ หมายถึง การจัดหา การขนส่ง การส่งต่อ การจัดให้อาศัยหรือรับไว้ซึ่งบุคคลด้วยวิธีการขู่เข็ญ หรือด้วยการใช้กำลัง หรือด้วยการบีบบังคับในรูปแบบอื่นใด ด้วยการลักพาตัว ด้วยการฉ้อโกง ด้วยการหลอกลวง ด้วยการใช้อำนาจโดยมิชอบ หรือด้วยการใช้สถานะความเสี่ยงภัยจากการค้ามนุษย์โดยมิชอบ หรือมีการให้หรือรับเงินหรือผลประโยชน์เพื่อให้มาซึ่งความยินยอมของบุคคลซึ่งมีอำนาจควบคุมบุคคลอื่น เพื่อความมุ่งประสงค์ในการแสวงประโยชน์ การแสวงประโยชน์อย่างน้อยที่สุดรวมถึงการแสวงผลประโยชน์จากการค้าประเวณีของบุคคลอื่นหรือการแสวงประโยชน์ทางเพศในรูปแบบอื่น การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การเอาคนลงเป็นทาสหรือการกระทำอื่นเสมือนการเอาคนลงเป็นทาส การทำให้ตกอยู่ใต้บังคับ หรือการตัดอวัยวะออกจากร่างกาย

การคำนวณ :

พิจารณาความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ศูนย์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล : ทุกกรม

1.3 แก้ปัญหาการหลอกลวงแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ และบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันไม่ให้แรงงานไทยลักลอบเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างผิดกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ 1 : ร้อยละของการดำเนินคดีกับผู้กระทำการฝ่าฝืนพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 100

คำอธิบาย : การดำเนินคดีผู้กระทำการฝ่าฝืนพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 หมายถึง การช่วยเหลือคนหางานที่ร้องทุกข์กรณีถูกสาย/นายหน้าจัดหางานหรือผู้กระทำการฝ่าฝืนพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 หลอกลวง โดยการให้เจ้าหน้าที่กรมการจัดหางานดำเนินการช่วยเหลือคนหางานด้วยการสอบข้อเท็จจริงพร้อมทั้งรวบรวมพยาน หลักฐานไปร้องทุกข์กล่าวโทษผู้กระทำผิด ณ สถานีตำรวจท้องที่เกิดเหตุ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

การคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้กระทำการฝ่าฝืนพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ถูกดำเนินคดีในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561}}{\text{จำนวนผู้กระทำการฝ่าฝืนพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ทั้งหมด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล : -

นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)

1.4 ส่งเสริมให้นายจ้างหรือสถานประกอบการรับคนพิการเข้าทำงานในรูปแบบประชารัฐ ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ในอัตราส่วน 100 : 1

ตัวชี้วัดที่ 1 : ร้อยละของคนพิการที่ได้รับการบรรจุงานในสถานประกอบการ

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : การส่งเสริมการมีงานทำให้คนพิการตามาตรา 33 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 โดยการให้บริการจัดหางานของเจ้าหน้าที่กรมการจัดหางานทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ 2561 โดยมีการดำเนินการดังนี้

1) รับลงทะเบียนสมัครงานสำหรับคนพิการที่สนใจทำงาน
2) รับลงทะเบียนนายจ้าง/สถานประกอบกิจการ ที่ประสงค์จ้างงานคนพิการ
3) จัดส่งคนพิการที่ลงทะเบียนสมัครงานไปพบนายจ้าง/สถานประกอบกิจการเพื่อพิจารณาบรรจุงาน
4) ติดตามผลการบรรจุงาน และรวบรวมปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

การคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนคนพิการที่มาใช้บริการจัดหางานได้รับการบรรจุงานในสถานประกอบการ}}{\text{จำนวนคนพิการที่มาใช้บริการกรมการจัดหางาน}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล :

1.5 เร่งรัดให้มีการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายชั่วโมงเพื่อส่งเสริมให้มีการจ้างงานผู้สูงอายุมากขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 1 : มีข้อเสนอการกำหนดอัตราค่าจ้างผู้สูงอายุ

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 1 เรื่อง

คำอธิบาย :

- อัตราค่าจ้างผู้สูงอายุ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดขึ้นสำหรับผู้สูงอายุตามมาตรา 87 วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2560
- ผู้สูงอายุ หมายถึง บุคคลซึ่งมีอายุเกินกว่าหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป และมีสัญชาติไทย

การคำนวณ : ข้อเสนอการกำหนดอัตราค่าจ้างผู้สูงอายุที่เสนอให้คณะกรรมการค่าจ้างพิจารณา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กองเศรษฐกิจการแรงงาน

หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานคนพิการ

1.6 ขับเคลื่อนนโยบาย Safety Thailand ด้วยการตรวจและบังคับใช้กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานอย่างจริงจัง

ตัวชี้วัดที่ 1 : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 5

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 5

คำอธิบาย : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง หมายถึง อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานต่อลูกจ้าง 100,000 คน (นับกรณีตาย) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ลดลงเมื่อเทียบกับอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานต่อลูกจ้าง 100,000 คน (นับกรณีตาย) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (ไม่นับกรณีเสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางจราจร)

การคำนวณ :

1) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง

$$= \frac{\text{อันตรายการประสบอันตรายต่อลูกจ้าง 100,000 คน (นับกรณีตาย) ในปีงบประมาณ 2561} - \text{อันตรายการประสบอันตรายต่อลูกจ้าง 100,000 คน (นับกรณีตาย) ในปีงบประมาณ 2560}}{\text{อันตรายการประสบอันตรายต่อลูกจ้าง 100,000 คน (นับกรณีตาย) ในปีงบประมาณ 2560}} \times 100$$

2) อันตรายการประสบอันตรายต่อลูกจ้าง 1,000 คน (นับกรณีรายแรง)

$$= \frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายนับกรณีร้ายแรง (นับกรณีตาย)}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}} \times 100{,}000$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล : สำนักงานประกันสังคม

1. นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)

1.7 ผลักดันให้แรงงานนอกระบบเข้าถึงระบบหลักประกันทางสังคม เพื่อให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เช่น รักษาพยาบาล สงเคราะห์บุตรคลอดบุตร เสียชีวิต ทุพพลภาพ เป็นต้น

ตัวชี้วัดที่ 1 : แรงงานนอกระบบเข้าถึงระบบประกันสังคม จำนวน 2.77 ล้านคน

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 2.77 ล้านคน

คำอธิบาย : จำนวนแรงงานนอกระบบที่เข้าถึงหลักประกันทางสังคม หมายถึง บุคคลซึ่งประกอบอาชีพอิสระ เช่นรับจ้าง เกษตร ค้าขาย ฯลฯ ซึ่งไม่ได้รับความคุ้มครองตามมาตรตรา 33 และมาตรา 39 และประสงค์จะสมัครเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

การคำนวณ :

จำนวนแรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานประกันสังคม

หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล :

1. นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)

1.8 ยกระดับทักษะฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ และ โครงการระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) ตามนโยบายไทยแลนด์ 4.0

ตัวชี้วัดที่ 2 : ประสิทธิภาพของแรงงานในสถานประกอบการกิจการที่ผ่านการฝึกยกระดับใน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้นจากก่อนฝึก

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 7 (แบบประเมินจากหัวหน้างาน)

คำอธิบาย : แรงงานในสถานประกอบกิจการที่ผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรยกระดับฝีมือตามโครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 และโครงการพัฒนาอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่งอนาคตในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก มีประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นจากก่องฝึกร้อยละ 7 โดยวัดจากแบบประเมินของหัวหน้างาน

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละของประสิทธิภาพแรงงานที่เพิ่มขึ้น} = \frac{\text{ประสิทธิภาพแรงงานหลังผ่านการฝึก-ประสิทธิภาพก่อนการฝึก}}{\text{จำนวนแรงงานที่สำเร็จการพัฒนาฝึกเตรียมเข้าทำงาน}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล : -

1. นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)

1.9 เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศให้มีสมรรถนะสูง ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานในต่างประเทศ

ตัวชี้วัดที่ 1 : รายได้ส่งกลับของผู้ไปทำงานต่างประเทศ เฉลี่ยต่อคนเพิ่มขึ้น

เป้าหมาย/หน่วยนับ : รายได้ส่งกลับของผู้ไปทำงานต่างประเทศ เฉลี่ยต่อคน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

คำอธิบาย : รายได้ส่งกลับ หมายถึงรายได้ที่คนหางานส่งกลับผ่านระบบธนาคารแห่งประเทศไทย เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณที่ผ่านมากับปีงบประมาณปัจจุบัน คนหางาน หมายถึงจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528

การคำนวณ :

$$\text{รายได้ส่งกลับของผู้ไปทำงานต่างประเทศ เฉลี่ยต่อเฉลี่ยต่อคน} = \frac{\text{รายได้ส่งกลับผ่านระบบธนาคารแห่งประเทศไทยเฉลี่ยต่อคนหางานที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๐}}{\text{รายได้ส่งกลับผ่านระบบธนาคารแห่งประเทศไทยเฉลี่ยต่อคนหางานที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล : -

1. นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)

1.10. ผลักดันการสร้างหลักประกันทางสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียม ให้สามารถคุ้มครองแรงงานได้อย่างทั่วถึง โดยการเพิ่มและปรับปรุงสิทธิประโยชน์ในทุกกรณี คืนสิทธิให้ผู้ประกันตน มาตรา 39 ได้กลับเข้าสู่ระบบประกันสังคมอีกครั้ง

ตัวชี้วัดที่ 1 : เพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร และคืนสิทธิผู้ประกันตน ม. 39

เป้าหมาย/หน่วยนับ :

(1) กฎหมายเพิ่มสิทธิประโยชน์ 2 กรณี ให้มีผลบังคับใช้ สงเคราะห์บุตร ภายในเดือน ธ.ค. 2561 และคืนสิทธิผู้ประกันตน ม. 39 ภายในเดือน พ.ศ. 2561

(2) ผลักดันการเพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีคลอดบุตร ภายในเดือน ก.ย. 61

คำอธิบาย :

(1) กฎหมายเพิ่มสิทธิประโยชน์ 2 กรณี ให้มีผลบังคับใช้

- สงเคราะห์บุตร ภายในเดือน ธ.ค. 2561

เพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีสงเคราะห์บุตร 400 บาท/เดือน ซึ่งมีแรงงานในระบบที่มีบุตรจำนวนกว่า 1.2 ล้านคน ผู้ประกันตนจะได้รับเงินเพื่อใช้ในการเลี้ยงดูบุตรเพิ่มขึ้นส่งผลให้แบ่งเบาภาระค่าใช้จ่าย และส่งเสริมคุณภาพชีวิตบุตรให้ดีขึ้น โดยออกกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร พ.ศ. ... ให้มีผลบังคับใช้ย้อนหลังตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2561

- คืนสิทธิผู้ประกันตน ม. 39 ภายในเดือน พ.ค. 2561

คืนสิทธิให้ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ที่สิ้นสภาพให้สามารถกลับเข้าสู่ระบบประกันสังคมได้อีกครั้ง และมีหลักประกันในการดำรงชีวิตที่มั่นคง ซึ่งคาดว่าจะมีแรงงานที่ได้รับสิทธิจำนวน 777,228 ราย ขณะนี้ พ.ร.บ. การกลับเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. 2561 ประการในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ 19 เมษายน 2561 เล่มที่ 135 ตอนที่ 27ก มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 20 เมษายน 2561 -19 เมษายน 2562

(2) ผลักดันการเพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีคลอดบุตร ภายในเดือน ก.ย. 61

- เพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีคลอดบุตร โดยเพิ่มค่าฝากครรภ์อีก 1,000 บาท จากเดิมที่เหมาจ่ายจำนวน 13,000 บาท/บุตร ซึ่งผู้ประกันตนที่ได้รับประโยชน์จากค่าสนับสนุนการตรวจรับฝากครรภ์กรณีคลอดบุตรประมาณปีละ 290,000 คน ทำให้ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสที่ตั้งครรภ์ ได้รับการดูแลครรภ์อย่างมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน ลูกเกิดรอดแม่ปลอดภัย ส่งเสริมวัยเจริญพันธุ์มรการตั้งครรภ์ เพื่อเพิ่มประชากรและกำลังแรงงานของประเทศ โดยออกประกาศคณะกรรมการการแพทย์ฯ เรื่องประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตร

การคำนวณ : -

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานประกันสังคม

หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล :

1. นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)

1.11 ยกระดับระบบโทรศัพท์สายด่วน 1506 ให้สามารถเป็นเครือข่ายหลักและเชื่อมโยงระบบโทรศัพท์สายด่วนอื่นของกระทรวงแรงงานได้ทั่วประเทศ เพื่อรับฟังความคิดเห็น ให้คำปรึกษาแนะนำ รับข้อร้องทุกข์ ข้อร้องเรียน โดยสามารถให้ข้อมูล ปรึกษาหารือ และแนะนำข้อปฏิบัติให้แก่ประชาชนผู้ใช้บริการได้อย่างมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดที่ 1 : ระดับความสำเร็จของการปรับปรุง พัฒนาในการบริการผ่านสายด่วน 1506 ด้วยระบบข้อมูลอัตโนมัติตลอด 24 ชั่วโมง

เป้าหมาย/หน่วยนับ : สายด่วน 1506 สามารถให้บริการแรงงานและประชาชนได้ตลอด 24 ชั่วโมง

คำอธิบาย : การปรับปรุงสายด่วน 1506 ให้เป็นสายด่วนกระทรวงแรงงาน เพื่อให้บริการแรงงานและประชาชนในการสอบถามข้อมูล และรับเรื่องร้องเรียนได้ 24 ชั่วโมง โดยดำเนินการดังนี้

1) ปรับปรุงการให้บริการให้สามารถให้บริการโดยเจ้าหน้าที่และปรับปรุงระบบข้อมูลอัตโนมัติ (IVR) ครอบคลุม 24 ชั่วโมง

2) ปรับปรุงฐานข้อมูล (Knowledge Based) เพื่อการให้บริการโดยสำนักงานประกันสังคมดำเนินการรวบรวมข้อมูลคำถาม-คำตอบ ที่ถามบ่อยของทุกหน่วยงานภายในกระทรวงแรงงาน เพื่อนำลงในฐานข้อมูลของสายด่วน 1506

การคำนวณ : -

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สำนักงานประกันสังคม

หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล : ทุกกรม/ สสปท.

2. นโยบายเชิงพื้นที่ (Area Based)

นโยบายเชิงพื้นที่ (Area Based) กำหนดให้หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่ภูมิภาค ดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงานโดยการบูรณาการร่วมกันของทุกส่วนราชการในสังกัดอย่างมีแบบแผนและทิศทางเดียวกันในลักษณะ One Plan รวมทั้งบูรณาการฐานข้อมูลด้านแรงงานในพื้นที่ร่วมกัน โดยมีสำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นศูนย์กลางในการประสานการขับเคลื่อนภารกิจ ซึ่งนโยบายเชิงพื้นที่ (Area Based) ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานกำหนดไว้ 4 ด้านคือ

2.1 ให้แรงงานจังหวัดเป็นตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาค ในการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงในระดับพื้นที่เพื่อให้เกิดเอกภาพ

2.2 ให้แรงงานจังหวัดเป็นเจ้าภาพในการบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานให้เกิดสัมฤทธิ์ผล

2.3 ให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการรายจังหวัด (Action Plan) โดยให้แรงงานจังหวัดเป็นหัวหน้าทีมและเจ้าภาพหลัก เพื่อให้สอดคล้องกับแนวนโยบายการบริหารงานภาครัฐในประเด็นแผนเดียวกัน (One Plan)

2.4 ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงาน (Provincial Big Data) โดยพัฒนาศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ให้มีฐานข้อมูลด้านแรงงานที่ครบถ้วน ถูกต้อง และทันสมัย และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานตามนโยบายทั้ง 4 ด้าน เพื่อขับเคลื่อนการบูรณาการการงานร่วมกันข้องหน่วยงานในพื้นที่ กำหนดไว้ 2 ตัวชี้วัด

1. ระดับความสำเร็จในการบูรณาการ เพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการ (โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต)

2. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการให้เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงาน (Provincial Big Data)
โดยมีรายละเอียด (template) ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 2.1 : ระดับความสำเร็จในการบูรณาการ เพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการ (โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต)

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 100

คำอธิบาย : โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต เป็นโครงการสำคัญตามนโยบายรัฐบาล เพื่อช่วยเหลือให้ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ได้รับการส่งเสริมทักษะอาชีพ ส่งเสริมการมีงานทำ มีรายได้ที่เพิ่มขึ้น ตลอดจนมีหลักประกันทางสังคมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี เพื่อให้หลุดพ้นจากความยากจน ดังนั้น การดำเนินการของโครงการจึงต้องประสานร่วมมือกันของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่ภายใต้แผนเดียวกัน (one Plan) เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายโครงการ และสะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพของการทำงานร่วมกัน โดยหน่วยงานในพื้นที่ต้องร่วมดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

1. ร่วมกันจัดทำแผนการดำเนินงานในพื้นที่ประกอบด้วย
   1.1 แผนการฝึกอาชีพ
   1.2 แผนการจัดหางาน
   1.3 การส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน
   1.4 การส่งเสริมให้มีหลักประกันทางสังคม
2. ประสานและบูรณาการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน
3. บันทึกข้อมูลการดำเนินงานในระบบตามระยะเวลาที่กำหนด
4. สรุปผลและจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขสำหรับการดำเนินงานในระยะต่อไป
5. ติดตามผลการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ของผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 65 และรายงานต่อผู้บริหารภายในเดือนธันวาคม 2561

การคำนวณ :

ความสำเร็จในการบูรณาการ
เพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการ ฯ

$$\frac{\text{จำนวนขั้นตอนการดำเนินงานของโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยฯ ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ}}{\text{จำนวนขั้นตอนการดำเนินงานของโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยฯ ที่กำหนดทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด

หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล : ทุกกรม/ สสปท.

ตัวชี้วัดที่ 2.2 : ระดับความสำเร็จในการดำเนินการให้เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงาน (Provincial Big Data)

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 1 เรื่อง (ร้อยละ 80)

คำอธิบาย :

1. แต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะทำงานบูรณาการฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาแรงงาน เพื่อให้การดำเนินงานพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานและมีการใช้งานข้อมูลที่มีเอกภาพเพื่อการแลกเปลี่ยน เชื่อมโยงและใช้ประโยชน์ร่วมกัน
2. จัดประชุมคณะทำงานเพื่อหาแนวทางและรูปแบบการทำงานในพื้นที่จังหวัดนำร่อง 6 จังหวัด (เชียงใหม่ สมุทรปราการ ชลบุรี นครศรีธรรมราช สงขลา และนครราชสีมา)
3. ลงพื้นที่ 6 จังหวัดนำร่อง เพื่อสำรวจ เก็บข้อมูล ประชุมกลุ่มย่อย ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน
4. จัดสัมมนารับฟังความคิดเห็นโมเดลการบริหารจัดการและพัฒนาฐานข้อมูลระดับจังหวัด จากตัวแทนหน่วยงานภาครัฐและเอกชนทั้ง 4 ภูมิภาคทั่วประเทศ
5. ปรับปรุงโมเดลตามข้อเสนอแนะจากการสัมมนารับฟังความคิดเห็น และสรุปผล
6. เริ่มพัฒนา ปรับปรุงข้อมูลระดับจังหวัดบนระบบศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ ภายใต้การดำเนินงานโครงการจ้างปรับปรุงระบบสูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ และโครงการบริหารจัดการระบบสารสนเทศศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ

การคำนวณ : สามารถดำเนินการตามแผนนำร่องพัฒนาศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัดได้ ร้อยละ 80

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด

หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล : ทุกกรม/ สสปท.

3. นโยบายบริหารการพัฒนา(Administration Based)

3.1 ยกระดับศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (ศปก.รง.) ศปก. ระดับกรม และระดับพื้นที่ ให้เป็นเครื่องมือที่มีความพร้อมในการสั่งการแก้ไขปัญหาแรงงานได้ทันต่อสถานการณ์

ตัวชี้วัดที่ 1 : ศูนย์ฯ ทั้ง 81 แห่ง ได้รับการยกระดับให้เป็นเครื่องมือที่มีความพร้อมในการสั่งการแก้ไขปัญหาแรงงานได้ทันต่อสถานการณ์

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ศูนย์ฯ ทั้ง 81 แห่ง ได้รับการยกระดับโดย

1. มีอุปกรณ์ในการ Conference ระหว่าง ศปก.รง. ในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และต่างประเทศ เพื่อการสั่งการและแก้ไขปัญหาได้ทันต่อสถานการณ์ (ส่วนกลาง 1 ระบบ ส่วนภูมิภาค 76 ระบบ และหน่วยงานต่างประเทศ 13 ระบบ)
2. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ศปก.รง. ประกอบด้วย บุคคลจากทุกกรม (1 คำสั่ง) โดยมีบุคคลจากทุกกรมปฏิบัติหน้าที่เวรอำนวยการประจำวันอย่างเพียงพอไม่ต่ำกว่าร้อยละ 95
3. มีคู่มือกระบวนการทำงานที่มีความชัดเจน เป็นมาตรฐานเดียวกันจำนวน 1 ฉบับ

คำอธิบาย : ศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน มีการขับเคลื่อนเพื่อรองรับกับข้องสั่งการและการแก้ไขปัญหาแรงงานทุกวันทำการ จึงต้องมีความพร้อมด้านอุปกรณ์ บุคลากร และกระบวนการทำงานที่มีความชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

การคำนวณ : นับจำนวนอุปกรณ์ในการ Conference/คำสั่ง/คู่มือ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สำนักตรวจและประเมินผล

หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล : -

3. นโยบายบริหารการพัฒนา(Administration Based)

3.2 พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะ มีความเชี่ยวชาญ มีบุคลิกภาพที่ดี และมีภาวะผู้นำเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และมีความชำนาญเฉพาะด้านในลักษณะมืออาชีพ

ตัวชี้วัดที่ 1 : จำนวนแผนการพัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะ มีความเชี่ยวชาญ มีบุคลิกภาพที่ดี และมีภาวะผู้นำ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และมีความชำนาญเฉพาะด้านในลักษณะมืออาชีพ

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 7 แผน

คำอธิบาย :

แผนพัฒนาบุคลากร เป็นแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำนวน 7 แผน ประกอบด้วย ภาพรวมกระทรวงแรงงาน (คือ โครงการ/หลักสูตรที่ดำเนินการพัฒนาบุคลากรในภาพรวมของกระทรวงแรงงาน) จำนวน 1 แผน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 1 แผน กรมการจัดหางานจำนวน 1 แผน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 1 แผน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน 1 แผน สำนักงานประกันสังคม 1 แผน และสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน 1 แผน

การคำนวณ :

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
น้อยกว่า 4	4 แผน	5 แผน	6 แผน	7 แผน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล

หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล : ทุกกรม/สปส./สสปท.

3. นโยบายบริหารการพัฒนา(Administration Based)

3.2 พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะ มีความเชี่ยวชาญ มีบุคลิกภาพที่ดี และมีภาวะผู้นำเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และมีความชำนาญเฉพาะด้านในลักษณะมืออาชีพ

ตัวชี้วัดที่ 2 : ระดับความสำเร็จการจัดตั้งสถาบันพัฒนาบุคลากรกระทรวงแรงงาน

เป้าหมาย/หน่วยนับ : มีสถานที่ตั้งสถาบันพัฒนาบุคลากรกระทรวงแรงงานสำหรับดำเนินการจัดฝึกอบรมบุคลากรมกระทรวงแรงงาน

คำอธิบาย : การจัดตั้งสถาบันพัฒนาบุคลากรกระทรวงแรงงาน เป็นการปรับปรุง หรือพัฒนาสถานที่ที่มีอยู่เดิมของหน่วยงาน หน่วยใดหน่วยหนึ่งในสังกัดกระทรวงแรงงาน ให้สามารถดำเนินการฝึกอบรม/จัดสัมมนาให้กับบุคลากรของกระทรวงแรงงานได้

การคำนวณ :

ระดับ 1	แต่งตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจเพื่อบูรณาการการพัฒนาบุคลากรกระทรวงแรงงานโดยมีอำนาจหน้าที่ในการเตรียมการ วางแผน และจัดทำแผนปฏิบัติการจัดตั้งสถาบัน
ระดับ 2	ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณาสถานที่ที่เหมาะสมในการจัดตั้งสถาบันฯ
ระดับ 3	สถานที่จัดตั้งสถาบันฯ ผ่านความเห็นชอบของปลัดกระทรวงแรงงาน
ระดับ 4	แจ้งเวียนทุกหน่วยงานให้ใช้สถาบันฯ จัดฝึกอบรมบุคลากรกระทรวงแรงงานตามความเหมาะสม
ระดับ 5	มีการดำเนินการจัดฝึกอบรมบุคลากรกระทรวงแรงงานโดยใช้สถาบันที่จัดตั้ง

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล

หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล : ทุกกรม/สปส./สสปท.

3. นโยบายบริหารการพัฒนา(Administration Based)

3.3 เพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (NLIC) ด้วยการจัดระบบข้อมูล (Big Data) และฐานข้อมูลธนาคารแรงงาน (Labour Bank) ที่สามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวง

ตัวชี้วัดที่ 1 : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการที่สำคัญตามแผนปฏิบัติการจัดระบบข้อมูล Big Data กระทรวงแรงงาน

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 100

คำอธิบาย :

ขั้นตอนการดำเนินงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ ดังนี้

1. จัดทำโครงการปรับปรุงระบบศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ เพื่อพัฒนาระบบอุปสงค์อุปทานด้านแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (สิงหาคม-กันยายน 2560)
2. กระบวนการจัดหาผู้รับจ้างดำเนินงานโครงการปรับปรุงระบบศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (ตุลาคม-ธันวาคม 2561)
3. จัดทำแผนดำเนินงานโครงการปรับปรุงระบบศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (มกราคม 2561)
4. ศึกษาวิเคราะห์ ออกแบบระบบอุปสงค์-อุปทานด้านแรงงาน (มกราคม-มีนาคม 2561)
5. พัฒนาโมเดลอุปสงค์-อุปทาน ด้านแรงงาน (เมษายน-มิถุนายน 2561)
6. พัฒนา ทดสอบ ติดตั้งระบบอุปสงค์-อุปทานด้านแรงงานบนระบบศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (มิถุนายน-สิงหาคม 2561)
7. สรุปผลการวิเคราะห์อุปสงค์-อุปทานด้านแรงงาน และบทสรุปสำหรับผู้บริหาร (สิงหาคม-พฤศจิกายน 2561)
8. ฝึกอบรมการใช้งานระบบอุปสงค์อุปทานด้านแรงงานบนระบบศูนย์ข้อมูลแรงงานแงชาติให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง (ภายในเดือน พฤศจิกายน 2561)

การคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนขั้นตอนที่สามารถดำเนินการได้ตามแผนปฏิบัติการจัดระบบข้อมูล Big Data กระทรวงแรงงาน}}{\text{จำนวนขั้นตอนของแผนปฏิบัติการจัดระบบข้อมูล Big Data กระทรวงแรงงานที่กำหนดไว้ทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล : ทุกกรม/สปส./สสปท.

3. นโยบายบริหารการพัฒนา(Administration Based)

3.4 เร่งรัดการออกกฎหมายสำคัญเพื่อแก้ไขปัญหาแรงงาน จำนวน 11 ฉบับ

ตัวชี้วัดที่ 1 : ร่างกฎหมายสำคัญเพื่อแก้ไขปัญหาแรงงานที่เสนอ ครม. ให้ความเห็นชอบ ไม่น้อยกว่า ๓ ฉบับ

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ฉบับ

คำอธิบาย : กฎหมายที่สำคัญของกระทรวงแรงงานที่จะต้องเร่งรัดให้มีผลบังคับใช้ จำนวน 7 ฉบับ ประกอบด้วย

- ร่างพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามแรงงานภาคบังคับ พ.ศ....
- ร่างพระราชบัญญัติแรงงานประมง พ.ศ....
- ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดกิจการหรือลูกจ้างอื่ที่ไม่อยู่ในบังคับตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม (ฉบับที่...) พ.ศ....
- ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการมีงานทำแห่งชาติ พ.ศ....
- ร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ...
- ร่างพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ...
- ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่...) พ.ศ....

การคำนวณ : พิจารณาจำนวนกฎหมายสำคัญของกระทรวงแรงงานที่สามารถดำเนินการเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กองกฎหมาย

หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล : ทุกกรม/สปส./สสปท.

3. นโยบายบริหารการพัฒนา(Administration Based)

3.5 ยกระดับกระทรวงแรงงานให้เป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐานระดับสากล และเป็นกระทรวงแรงงานดิจิทัล ตามนโยบายไทยแลนด์ 4.0 และนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการบริการประชาชน (E–Services)

ตัวชี้วัดที่ 1 : จำนวน E–Services ที่สามารถให้บริการได้ไม่น้อยกว่า ๘ ระบบ

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ๘ ระบบ

คำอธิบาย : การดำเนินการติดตามการยกระดับ E–Services ของกระทรวงแรงงาน ๘ ระบบ ประกอบด้วย

๑) ระบบบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศระยะที่ ๒
๒) ระบบทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ภาคความรู้) ด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing System)
๓) ระบบรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. ๒๕๔๕
๔) ระบบฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (E-Testing)
๕) การให้บริการรับชำระเงินสมทบ ม. ๔๐ ผ่านเคาน์เตอร์บิ๊กซี
๖) การให้บริการรับชำระเงินสมทบ ม. ๔๐ ผ่านเคาน์เตอร์เซ็นเพย์
๗) การให้บริการรับชำระเงินสมทบ ม. ๔๐ โดยวิธีหักบัญชีเงินฝากธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
๘) การให้บริการชำระเงินกองทุนเงินทดแทนผ่านเทสโกโลตัสดังนี้

การคำนวณ :

พิจารณาจากจำนวน ระบบ E–Services ของกระทรวงแรงงาน ที่สามารถให้บริการได้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ภายในกันยายน ๒๕๖๑)

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล : ทุกกรม/สปส./สสปท.

3. นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)

3.6 จัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรเพื่อการปฏิบัติราชการ เช่น ที่อยู่อาศัย บ้านพักข้าราชการ ศูนย์เด็กเล็ก ก่อนวัยเรียน ห้องพยาบาล สถานที่ออกกำลังกาย ห้องรับรองผู้เกษียณอายุราชการ การตรวจสุขภาพประจำปี การฌาปนกิจสงเคราะห์ ห้องละหมาด และกองทุนสวัสดิการข้าราชการ เป็นต้น

ตัวชี้วัดที่ 1 : ระดับความสำเร็จในการดำเนินดารตามแผนการจัดสวัสดิการกระทรวงแรงงาน

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ระดับ ๕

คำอธิบาย :

<u>เชิงคุณภาพ</u>

การดำเนินการจัดสวัสดิการตามแผนจัดสวัสดิการกระทรวงแรงงาน ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานประกันสังคม สำนักงานรัฐมนตรี และสถานบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยกำหนดไว้ 5 ระดับ ดังนี้

ระดับที่ 1 จัดทำโรงการตามแผนสวัสดิการกระทรวงแรงงาน หรือจัดทำหนังสือขออนุมัติจัดกิจกรรม

ระดับที่ 2 จัดทำหนังสือเสนอโครงการ/กิจกรรมเพื่อให้ผู้บริหารอนุมัติ

ระดับที่ 3 ผู้บริหารอนุมัติโครงการ/กิจกรรม

ระดับที่ 4 ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับอนุมัติ

ระดับที่ 5 รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

การคำนวณ : วัดระดับความสำเร็จ 5 ระดับ

<u>เชิงปริมาณ</u>

สามารถดำเนินการตามแผนการจัดสวัสดิการกระทรวงแรงงานจำนวน 3 โครงการ/กิจกรรม โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับที่ 1 ดำเนินการสำเร็จ 1 โครงการ/กิจกรรม

ระดับที่ 2 -

ระดับที่ 3 ดำเนินการสำเร็จ 2 โครงการ/กิจกรรม

ระดับที่ 4 -

ระดับที่ 5 ดำเนินการสำเร็จ 2 โครงการ/กิจกรรม

การคำนวณ : จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่สามารถดำเนินการได้ตามแผนฯ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล

หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล : ทุกกรม/สปส./สสปท.

3. นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)

3.6 จัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรเพื่อการปฏิบัติราชการ เช่น ที่อยู่อาศัย บ้านพักข้าราชการ ศูนย์เด็กเล็ก ก่อนวัยเรียน ห้องพยาบาล สถานที่ออกกำลังกาย ห้องรับรองผู้เกษียณอายุราชการ การตรวจสุขภาพประจำปี การฌาปนกิจสงเคราะห์ ห้องละหมาด และกองทุนสวัสดิการข้าราชการ เป็นต้น

ตัวชี้วัดที่ 2 : ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดสวัสดิการของกระทรวงแรงงาน

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 70 ของผู้รับบริการมีความพอใจตั้งแต่ระดับมากขึ้นไป

คำอธิบาย :

บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานได้แก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานประกอบด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานประกันสังคม สำนักงานรัฐมนตรี และสถานบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ผู้รับบริการด้านการจัดสวัสดิการกระทรวงแรงงาน

การคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้รับบริการจัดสวัสดิการของกระทรวงแรงงานและมีความพอใจตั้งแต่ระดับมากขึ้นไป}}{\text{จำนวนผู้รับบริการจัดสวัสดิการของกระทรวงแรงงานทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล

หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล : ทุกกรม/สปส./สสปท.

3. นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)

3.6 จัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรเพื่อการปฏิบัติราชการ เช่น ที่อยู่อาศัย บ้านพักข้าราชการ ศูนย์เด็กเล็ก ก่อนวัยเรียน ห้องพยาบาล สถานที่ออกกำลังกาย ห้องรับรองผู้เกษียณอายุราชการ การตรวจสุขภาพประจำปี การฌาปนกิจสงเคราะห์ ห้องละหมาด และกองทุนสวัสดิการข้าราชการ เป็นต้น

ตัวชี้วัดที่ 3 : ดัชนีความสุขในการทำงานของบุคลากรกระทรวงแรงงาน

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 70 ของผู้รับบริการมีดัชนีความสุขระดับมากขึ้นไป

คำอธิบาย :

บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ ประกอบด้วย บุคลากรของ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานประกันสังคม สำนักงานรัฐมนตรี และสถานบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่รับบริการด้านการจัดสวัสดิการของกระทรวงแรงงานและส่งผลให้มีดัชนีความสุขในการทำงาน ซึ่งกำหนดไว้ 4 ระดับ ดังนี้

1. ระดับที่ 1 ไม่เลย
2. ระดับที่ 2 เล็กน้อย
3. ระดับที่ 3 ปานกลาง
4. ระดับที่ 4 มาก

การคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้รับบริการด้านสวัสดิการของกระทรวงรงงานมีดัชนีความสุขระดับมากขึ้นไป}}{\text{จำนวนผู้รับบริการด้านสวัสดิการของกระทรวงรงงานทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล

หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล : ทุกกรม/สปส./สสปท.