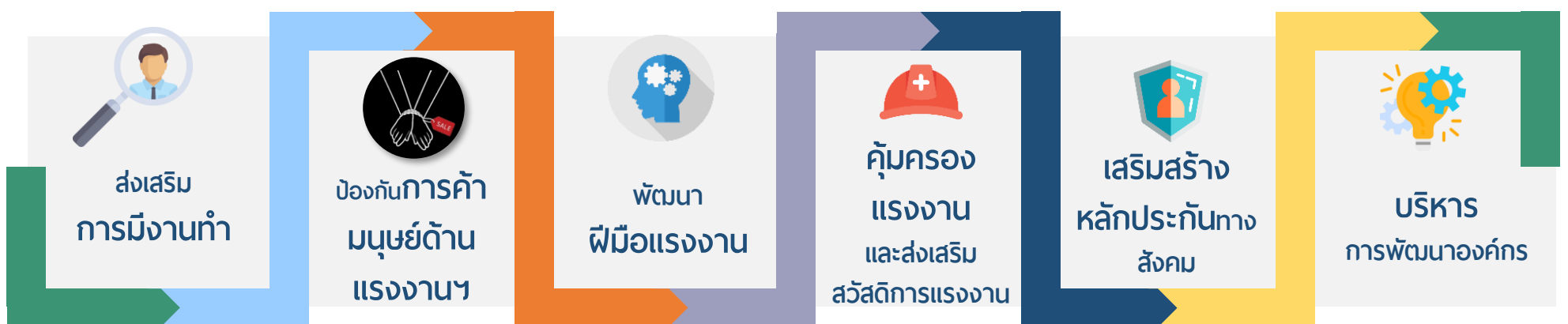


ภาพรวมงบประมาณนโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



งบประมาณทั้งสิ้น



52,594.3336 ลว.

เงินอุดหนุนประกันสังคม



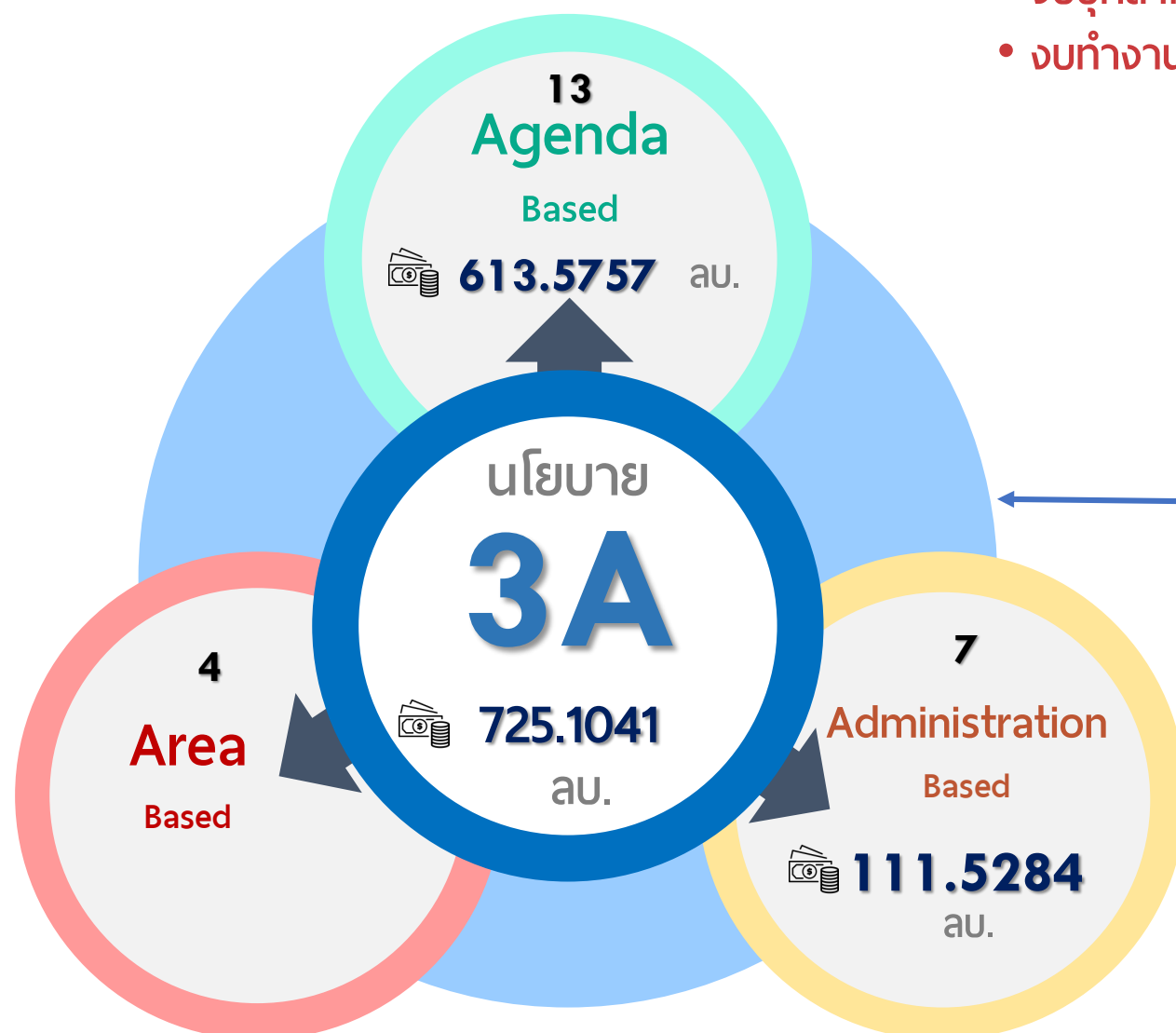
46,108.6003 ลว.

ดำเนินการตามภารกิจกระทรวงแรงงาน



6,485.7333 ลว.

- งบบุคลากร 3,783.9825 ลว.
- งบทำงาน 2,701.7508 ลว.



Vision: แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
(Productive Manpower)

สรุปความเชื่อมโยงนโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 : นโยบายเร่งด่วน A1 (Agenda Based)

149 โครงการ/กิจกรรม
613.5757 au.

ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Super Worker)

1

หน่วยงานหลัก : กพร.
เป้าหมาย : 59,300 คน
โครงการ : 5 โครงการ
งบประมาณ : 305.7570 au.

ความเชื่อมโยง
ยุทธศาสตร์ชาติ : 2 การสร้างความสามารถในการแข่งขัน
แผนฯ 12 : 3 สร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ

พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายในพื้นที่ EEC

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ : 1 ด้านความมั่นคง 2 การสร้างความสามารถในการแข่งขัน
แผนฯ 12 : 5 เสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ 3 สร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ

หน่วยงานหลัก : กพร. กทอ.
เป้าหมาย : พัฒนาฝีมือ 7,880 คน / มีงานทำและ
ได้รับความคุ้มครอง 55100 คน

โครงการ : 12 โครงการ
งบประมาณ : 55.4274 au.

2

ส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุและส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ

3

หน่วยงานหลัก : สป. สปส. กทอ. กสร.
เป้าหมาย : 100,000 คน
โครงการ : 19 โครงการ/กิจกรรม
งบประมาณ : 65.2978 au.

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ : 2 การสร้างความสามารถในการแข่งขัน
3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนฯ 12 : 3 สร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ 1 เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

ส่งเสริมให้แรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกระบวนการเดินทางไปอย่างถูกต้อง

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ : 2 การสร้างความสามารถในการแข่งขัน
แผนฯ 12 : 3 สร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ

หน่วยงานหลัก : กพร. กทอ.
เป้าหมาย : 45,000 คน

โครงการ : 3 โครงการ/กิจกรรม
งบประมาณ : 2.800 au.

4

ป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานไทยถูกหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

5

หน่วยงานหลัก : สป. กทอ.
เป้าหมาย : 56,000 คน
โครงการ : 2 โครงการ/กิจกรรม
งบประมาณ : 5.6100 au.

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ : 1 ด้านความมั่นคง
แผนฯ 12 : 5 การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ

บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวตาม MOU ตรวจสอบและเร่งรัดการทำงานของแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องตามกฎหมาย

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ : 1 ด้านความมั่นคง
แผนฯ 12 : 5 การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ

หน่วยงานหลัก : กทอ.
เป้าหมาย : MOU 350,000 คน สปก.นำต่างด้าว
450,000 คนมาทำงานด้วย 40,000 แห่ง

โครงการ : 2 โครงการ/กิจกรรม
งบประมาณ : 6.7904 au.

6

แก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานเชิงระบบ

7

หน่วยงานหลัก : สป. กทอ.
เป้าหมาย : 50,000 คน
โครงการ : 1 โครงการ/กิจกรรม
งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ : 1 ด้านความมั่นคง
แผนฯ 12 : 5 การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ

ส่งเสริมการจ้างงานเยาวชนและส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาทักษะฝีมือผู้ต้องขัง

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ : 2 การสร้างความสามารถในการแข่งขัน
แผนฯ 12 : 3 สร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ

หน่วยงานหลัก : กทอ. กพร.
เป้าหมาย : เยาวชน 50,000 คน
ผู้ต้องขัง 45,000 คน

โครงการ : 3 โครงการ/กิจกรรม
งบประมาณ : 11.1840 au.

8

เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

9

หน่วยงานหลัก : สป. กสร.
เป้าหมาย : รักษาอันดับ Tier 2
โครงการ : 17 โครงการ/กิจกรรม
งบประมาณ : 57.9402 au.

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ : 1 ด้านความมั่นคง
แผนฯ 12 : 5 การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ

เพิ่มความเข้มข้นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ : 1 ด้านความมั่นคง
แผนฯ 12 : 5 การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ

หน่วยงานหลัก : กสร.
เป้าหมาย : รักษาอันดับ Significant Advancement
โครงการ : 24 โครงการ/กิจกรรม
งบประมาณ : 9.9622 au.

10

ขับเคลื่อน Safety Thailand

11

หน่วยงานหลัก : กสร. สสปท.
เป้าหมาย : แรงงานได้รับการส่งเสริม
ความปลอดภัย 176,600 คน และได้รับ
ความคุ้มครอง 640,000 คน

โครงการ : 30 โครงการ/กิจกรรม
งบประมาณ : 25.6129 au.

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ : 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนฯ 12 : 3 สร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ

พัฒนาและปรับปรุงสิทธิประโยชน์การประกันสังคม และการเข้าสู่ IL0 ฉบับที่ 102

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ : 4 การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
แผนฯ 12 : 3 สร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ

หน่วยงานหลัก : สปส.
เป้าหมาย : ออกประกาศศกท.การแพทย์และพัฒนารูปแบบการให้บริการ
สถานพยาบาล เสนอร่างกฎหมายปรับปรุงสิทธิประโยชน์กรณีสงเคราะห์บุตรปรับปรุงมาตรฐานระบบประกันสังคมให้สอดคล้อง
กับมาตรฐานตามอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 102 ว่าด้วยการประกันสังคม

โครงการ : 8 กิจกรรม
งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

12

ขยายการบูรณาการภาคีเครือข่ายในการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ

13

หน่วยงานหลัก : ทุกกรม
เป้าหมาย : 1,066,600 คน
โครงการ : 23 โครงการ/กิจกรรม
งบประมาณ : 67.1965 au.

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ : 2 การสร้างความสามารถในการแข่งขัน 3 การพัฒนาและเสริมสร้าง
ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ 4 การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
แผนฯ 12 : 1 เสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพทุนมนุษย์
2 สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำ 3 สร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ

A1(1)

ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Super Worker)

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กพร.

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ



ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์การสร้าง
ความสามารถในการแข่งขัน

แผนฯ 12



ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความ
เข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้
อย่างยั่งยืน

แผนพัฒนาแรงงานไทย



ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มศักยภาพแรงงานและ
ผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทาง
เศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

Model การขับเคลื่อนตามนโยบาย และเป้าหมาย ปี 2562

แนวทางดำเนินการ

1. พัฒนากทักษะฝีมือเทคโนโลยีขั้นสูง
2. ทักษะฝีมือรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย และ Up Skill, Re skill
3. เพิ่มผลิตภาพแรงงานและทักษะ STEM

เป้าหมายปี 2562

แรงงานได้รับการยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เป็น

แรงงานคุณภาพ (Super Worker) **59,300 คน**

โครงการและงบประมาณ

ประกอบด้วย **5 โครงการ** งบประมาณ **305.7570 au.**

กพร.

- โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 (กพร.) เป้าหมาย 14,100 คน
- โครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (กพร.) เป้าหมาย 10,000 คน
- โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ (กพร.) เป้าหมาย 5,200 คน
- โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (กพร.) เป้าหมาย 15,000 คน
- โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SMEs 4.0 (กพร.) เป้าหมาย 15,000 คน

A1(2)

พัฒนากทักษะฝีมือแรงงานตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายในพื้นที่ EEC

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กพร. , กกจ. / หน่วยงานสนับสนุน : กสร.

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนฯ 12

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติด้านการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

แผนพัฒนาแรงงานไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

Model การขับเคลื่อนตามนโยบาย และเป้าหมาย ปี 2562

แนวทางระดับนโยบาย

1. ให้มีศูนย์บริหารแรงงานเขต EEC
2. ส่งเสริมการมีงานทำ / ทดสอบความพร้อมทางอาชีพ / จับคู่ matching
3. พัฒนากทักษะฝีมือ
4. แ่นำนําสื่อธิประโยชน์ประกันสังคมและสิทธิหน้าที่ในการทำงาน

แนวทางระดับพื้นที่

1. จัดตั้งศูนย์บริหารแรงงานในพื้นที่ EEC ให้บริการด้านแรงงานครบวงจร
2. การบริหารกำลังคน
3. ให้บริการจัดหางาน
4. การพัฒนากทักษะฝีมือแรงงาน
5. คุ้มครองและส่งเสริมสิทธิและหน้าที่ในการทำงาน
6. การคุ้มครองแรงงาน ให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต
7. การพิจารณาอนุญาตทำงานให้กับแรงงานต่างด้าว ตามกฎหมาย BOI และการนำเข้าตาม MOU

เป้าหมายปี 2562

แรงงานได้รับการยกระดับทักษะฝีมือแรงงาน **7,880 คน**

แรงงานมีงานทำและได้รับความคุ้มครอง **55,100 คน**

โครงการและงบประมาณ

ประกอบด้วย **12 โครงการ** งบประมาณ **55.4274 ลบ.**

▶ กพร งบประมาณ 53.2633 ล้านบาท เป้าหมายรวม 7,880 คน

- โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก เป้าหมาย 6,400 คน
- โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ เป้าหมาย 300 คน
- โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน เป้าหมาย 1,180 คน

▶ กกจ. งบประมาณ 1.4080 ล้านบาท เป้าหมาย 2,500 คน

- โครงการนัดพบแรงงานเชิงคุณภาพพื้นที่จังหวัด EEC เป้าหมาย 2,500 คน
- ให้บริการจัดหางานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ไม่ระบุเป้าหมาย
- ออกใบอนุญาตทำงานให้คนต่างด้าวตามกฎหมาย BOI และการนำเข้าตาม MOU ไม่ระบุเป้าหมาย

▶ **โครงการและงบประมาณ (ต่อ)**▶ **กสร. งบประมาณ 0.7561 ล้านบาท เป้าหมาย 52,600 คน**

- ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานแบบยืดหยุ่น เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานในพื้นที่ EEC เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบการนำไปใช้เป็นแนวทางในการจัดสวัสดิการที่สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้า ก่อให้เกิดแรงจูงใจในการเพื่อประสิทธิภาพและผลผลิตในการทำงาน เป้าหมาย 100 คน
- โครงการปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาแรงงานสัมพันธ์ในกลุ่มกิจการยานยนต์ เป้าหมาย 10,000 คน
- กำกับดูแลให้แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน เป้าหมาย 42,500 คน
- ส่งเสริมความรู้สถานประกอบการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ เป้าหมาย 220 แห่ง
- ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility: CSR) เป้าหมาย 190 แห่ง
- ปฏิบัติการเชิงรุกในการขับเคลื่อนนโยบาย Safety Thailand เพื่อรองรับ EEC (ไฟฟ้า สารเคมี วัคซีน) ไม่ระบุเป้าหมาย

A1(3)

ส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้สูงอายุและส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สป. , สปส. , กกจ. / หน่วยงานสนับสนุน : กพร. , กสร.

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้าง
ความสามารถในการแข่งขัน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง
ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผน 9 12

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทาง
เศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนา
ศักยภาพทุนมนุษย์

แผนพัฒนาแรงงานไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองและเสริมสร้าง
ความมั่นคง หลักประกันการทำงาน และ
คุณภาพชีวิตที่ดี

Model การขับเคลื่อนตามนโยบาย และเป้าหมาย ปี 2562

แนวทางระดับนโยบาย

1. จัดหางาน
2. ส่งเสริม/พัฒนาอาชีพที่เหมาะสม
3. ให้การคุ้มครอง
4. สร้างหลักประกัน
5. ส่งเสริมให้ความรู้ในการดำรงชีพที่เป็นสุข

แนวทางระดับพื้นที่

1. เชื่อมโยงฐานข้อมูลผู้สูงอายุ
2. บูรณาการความร่วมมือในระดับนโยบายและการขับเคลื่อนระดับพื้นที่
3. มุ่งเน้นการเพิ่มศักยภาพผู้สูงอายุเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ
4. ขยายฐานอายุการเกษียณตลอดจนผู้ประกันตนภาคสมัครใจ (มาตรา 40) จาก 60 ปี เป็น 65 ปี
5. พัฒนาผู้สูงอายุก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี

เป้าหมายปี 2562

ส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุ

100,000 คน

ส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ

10,000 คน

โครงการและงบประมาณ

ประกอบด้วย 19 โครงการ/กิจกรรม

งบประมาณ 65.2978 ลบ.

▶ สป. งบประมาณ 1.631 ล้านบาท เป้าหมาย 110,000 คน

- จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับลูกจ้างผู้สูงอายุ เป้าหมาย แผนปฏิบัติงาน ฉบับ 1
- ส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุ และส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ เป้าหมาย 110,000 คน

▶ กกจ. งบประมาณ 33.1486 ล้านบาท เป้าหมาย 15,150 คน

- กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนาน เป้าหมาย 20 คน
- โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เป้าหมาย 2,580 คน
- โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ เป้าหมาย 2,550 คน
- กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ (ม.33) และส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ เป้าหมาย 1,750 คน
- ส่งเสริมการมีงานทำให้คนพิการ (ม. 35) เป้าหมาย 8,250 คน

ส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้สูงอายุและส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ

► โครงการและงบประมาณ (ต่อ)

- ▶ กพร. งบประมาณ 22.0320 ล้านบาท เป้าหมาย 8,720 คน
 - โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย 8,160 คน
 - โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย 560 คน
- ▶ กสร. งบประมาณ 5.3272 ล้านบาท เป้าหมาย 857,400 คน
 - ตรวจคุ้มครองแรงงานในระบบ เป้าหมาย 826,900 คน
 - ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ เป้าหมาย 7,000 คน
 - โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายของแรงงานสูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป) และการเข้าถึงบริการด้านคุ้มครองแรงงาน เป้าหมาย 20,000 คน
 - โครงการส่งเสริมให้ความรู้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านเพื่อก้าวสู่สังคมสูงวัย (Ageing Society) เป้าหมาย 300 คน
 - ส่งเสริมให้นายจ้างจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานแก่แรงงานกลุ่มพิเศษ (แรงงานพิการ) เป้าหมาย 3,200 คน
- ▶ สปส. งบประมาณ 3.159 ล้านบาท เป้าหมาย 5 เรื่อง
 - ปรับสูตรการคำนวณบำนาญ (ออกกฎกระทรวง)
 - ประกันเงินบำนาญขั้นต่ำ (กรณีเสียชีวิตภายใน 5 ปี) (ออกกฎกระทรวง)
 - ผู้รับบำนาญทำงานต่อได้สิทธิประโยชน์ 3 กรณี (เจ็บป่วย ทุพพลภาพ ตาย) และขยายอายุการรับบำนาญจาก 55 ปี เป็น 60 ปี
 - ขยายโอกาสในการรับสมัครผู้ประกันตนมาตรา 40 ตั้งแต่อายุ 60 ปีขึ้นไป (พระราชกฤษฎีกา)
 - การจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคมสำหรับบุคคลที่มีอายุ 60 ปี ขึ้นไป เป้าหมาย 27 คน

A1(4)

ส่งเสริมให้แรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศตาม กระบวนการเดินทางไปอย่างถูกต้อง

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กพร. , กกจ.

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ



ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความสามารถ
ในการแข่งขัน

แผนฯ 12



ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความ
เข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้
อย่างยั่งยืน

แผนพัฒนาแรงงานไทย



ยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองและเสริมสร้างความ
มั่นคง หลักประกันการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี

Model การขับเคลื่อนตามนโยบาย และเป้าหมาย ปี 2562

แนวทางดำเนินการ

1. ฝึกทักษะภาษา/ฝีมือ
2. คนหางานลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศ
3. เดินทางไปทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย 5 วิธี
4. สำนักงานแรงงานในต่างประเทศรักษาและขยายตลาด

เป้าหมายปี 2562

แรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ

45,000 คน

โครงการและงบประมาณ

ประกอบด้วย **3 โครงการ/กิจกรรม**

งบประมาณ **2.8 ลบ.**

- ▶ กกจ. ดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ เป้าหมาย 45,000 คน
 - กิจกรรมให้บริการจัดหางานต่างประเทศ เป้าหมาย 45,000 คน
- ▶ กพร. งบประมาณ 2.8 ล้านบาท เป้าหมาย 1,500 คน
 - โครงการพัฒนาภาษาต่างประเทศให้ผู้ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศ เป้าหมาย 1,000 คน
 - โครงการฝึกอบรมเพื่อจัดส่งไปฝึกปฏิบัติงานเทคนิคในประเทศญี่ปุ่น เป้าหมาย 500 คน

A1(5)

ป้องกันและแก้ไขปัญหาระงาานไทยถูกหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สป. , กกจ.

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ



ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนฯ 12



ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้าง
ความมั่นคงแห่งชาติ

แผนพัฒนาแรงงานไทย



ยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองและ
เสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันการ
ทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี

Model การขับเคลื่อนตามนโยบาย และเป้าหมาย ปี 2562

แนวทางระดับนโยบาย

1. สร้างความร่วมมือกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง และสร้าง
ความร่วมมือ (MOU) กับประเทศปลายทาง

แนวทางระดับพื้นที่

1. ประชาสัมพันธ์เชิงรุก กำหนดกลุ่มเป้าหมาย สร้าง
เครือข่ายในชุมชนโดยกลไกภาครัฐร่วมมือกับ อบท./
ผู้นำชุมชนในพื้นที่เพื่อสร้างการรับรู้
ที่ถูกต้องให้แก่แรงงานในพื้นที่ พร้อมทั้งความรู้ด้าน
กฎหมาย
2. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่

เป้าหมายปี 2562

ตรวจสอบผู้เดินทางโดยด่านตรวจคนหางาน

56,000 คน

โครงการและงบประมาณ

ประกอบด้วย **2 โครงการ/กิจกรรม**

งบประมาณ **5.6100 ลบ.**

- ▶ สป. งบประมาณ 5.61 ล้านบาท เป้าหมาย 4 ครั้ง
 - โครงการเผยแพร่และขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ เป้าหมาย 4 ครั้ง
- ▶ กกจ. ดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ เป้าหมาย 56,000 คน
 - ตรวจสอบผู้เดินทางโดยด่านตรวจคนหางาน เป้าหมาย 56,000 คน

A1(6)

บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวตาม MOU ตรวจสอบและเร่งรัดการทำงาน ของแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องตามกฎหมาย

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กกจ.

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ



ยุทธศาสตร์ที่ 1
ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนฯ 12



ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้าง
ความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศ
สู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน

แผนพัฒนาแรงงานไทย



ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการ
ด้านแรงงานระหว่างประเทศ

Model การขับเคลื่อนตามนโยบาย และเป้าหมาย ปี 2562

แนวทางการจัดการบริหารจัดการ แรงงานต่างด้าวตาม MOU

1. ยื่นแบบคำร้องขอนำคนต่างด้าวทำงานในประเทศ
2. ประเทศต้นทางดำเนินการตามคำขอ
3. ยื่นคำขอรับใบอนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว
4. อนุญาตให้นำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศ
5. อบรมคนต่างด้าวก่อนเข้าทำงาน ณ ศูนย์แรกเริ่มเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง
6. แจ่งการจ้าง/แจ่งเข้าทำงาน และการนำส่งใบรับรองแพทย์

แนวทางตรวจสอบการทำงาน ของแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องตามที่กฎหมาย

ดำเนินการตรวจสอบโดยหน่วยงานของกรมการจัดหางาน หรือ
หน่วยงานอื่นๆโดยบูรณาการประสาน
ความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมตรวจสอบ เช่น
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กองทัพบก กองทัพเรือ หน่วยงาน
ความมั่นคง เป็นต้น

เป้าหมายปี 2562

บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวตาม MOU

350,000 คน

นายจ้าง/สถานประกอบการและบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ

40,000 แห่ง

แรงงานต่างด้าว

450,000 คน

โครงการและงบประมาณ

ประกอบด้วย **2** โครงการ/กิจกรรม

งบประมาณ **6.7904 ลว.**

กกจ.

- กิจกรรมอนุญาตทำงานให้กับคนต่างด้าวตามความร่วมมือในการจ้างแรงงานระหว่างรัฐ (MOU) ที่ยื่นขออนุญาตทำงานตามระเบียบขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่กรมการจัดหางานกำหนด เป้าหมาย 350,000 คน
- ตรวจสอบแรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ และตรวจสอบบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ เป้าหมาย 450,000 คน / 40,000 แห่ง

A1(7)

แก้ไขปัญหาคาการขาดแคลนแรงงานเชิงระบบ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กกจ. , สป.

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ



ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์
ด้านความมั่นคง

แผน 12



ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้าง
ความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนา
ประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน

แผนพัฒนาแรงงานไทย



ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการ
ด้านแรงงานระหว่างประเทศ

Model การขับเคลื่อนตามนโยบาย และเป้าหมาย ปี 2562

แนวทางดำเนินการ

1. ปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์การขาดแคลนแรงงานของกระทรวง (ปี 60 – 64)
ให้เป็นภาพใหญ่ของประเทศ
2. ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์
3. การติดตามและประเมินผล ตามแผนยุทธศาสตร์ เพื่อพัฒนาการดำเนินงานให้ก้าวทันความเปลี่ยนแปลง
ของโลกยุคดิจิทัล
4. การนำเข้าแรงงานประมงจาก กัมพูชา ลาว เมียนมา

เป้าหมายปี 2562

แก้ไขปัญหาคาการขาดแคลนแรงงานเชิงระบบ

50,000 คน

โครงการและงบประมาณ

ประกอบด้วย **1** กิจกรรม

ดำเนินการโดย **ไม่ใช้** งบประมาณ

กกจ.

- กิจกรรมอนุญาตทำงานให้กับคนต่างด้าวในกิจการประมงทะเล โดยหน่วยงานกรมการจัดหางาน และหน่วยงานอื่นตามระเบียบ
ขั้นตอน และหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานราชการกำหนด เป้าหมาย 50,000 คน

A1(8)

ส่งเสริมการจ้างงานเยาวชนและส่งเสริมการมีงานทำและ พัฒนากทักษะฝีมือผู้ต้องขัง

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กกจ. , กพร.

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ



ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความสามารถ
ในการแข่งขัน

แผนฯ 12



ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทาง
เศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

แผนพัฒนาแรงงานไทย



ยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองและเสริมสร้าง
ความมั่นคง หลักประกัน
การทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี

Model การขับเคลื่อนตามนโยบาย และเป้าหมาย ปี 2562

แนวทางส่งเสริม การจ้างงานเยาวชน

1. สจจ. รวบรวมตำแหน่งงานว่าง พร้อมทั้งประสาน
สถาบันการศึกษาจัดเตรียมนักเรียน/นักศึกษา
2. รับสมัครนักเรียน/นักศึกษา เข้าทำงาน
3. ปฐมนิเทศ
4. ติดตามผลการเข้าทำงาน
5. มอบใบรับรองการผ่านงาน
6. รายงานผลการปฏิบัติงาน

แนวทางส่งเสริมการมีงานทำและ พัฒนากทักษะฝีมือผู้ต้องขัง

1. ฝึกพัฒนากทักษะฝีมือผู้ต้องขัง 2,140 คน
2. เน้นแนะอาชีพ/ให้คำปรึกษาทางอาชีพ/สาธิตอาชีพอิสระ
10,000 คน
3. รับลงทะเบียนและบริการจัดหางาน 500 คน
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ

เป้าหมายปี 2562

ส่งเสริมการมีงานทำให้นักเรียน/นักศึกษา **50,000 คน**

ส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนากทักษะฝีมือผู้ต้องขัง **45,000 คน**

โครงการและงบประมาณ

ประกอบด้วย **3 โครงการ/กิจกรรม** งบประมาณ **11.1841 ลบ.**

กกจ. งบประมาณ 2.761 ล้านบาท เป้าหมาย 90,500 คน

- กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับนักเรียน นักศึกษา (เยาวชน) เป้าหมาย 50,000 คน
- โครงการพระราชรัฐ ร่วมสร้างงาน สร้างอาชีพผู้ต้องขัง เป้าหมาย 40,500 คน

กพร. งบประมาณ 8.4231 ล้านบาท เป้าหมาย 4,500 คน

- โครงการฝึกอบรมกลุ่มผู้ต้องขังและเยาวชนสถานพินิจ ให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ (กพร.) เป้าหมาย 4,500 คน

A1(9)

เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงาน บังคับ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สป. , กสร. / หน่วยงานสนับสนุน : สปส.

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ



ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนฯ 12



ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างความ
มั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่
ความมั่งคั่งและยั่งยืน

แผนพัฒนาแรงงานไทย



ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการ
ด้านแรงงานระหว่างประเทศ

Model การขับเคลื่อนตามนโยบาย และเป้าหมาย ปี 2562

แนวทางดำเนินการ

1. การบริหารจัดการด้านการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
2. การติดตามและการประสานการดำเนินงานในพื้นที่โดยสำนักงานแรงงานจังหวัด
3. การขับเคลื่อนการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในระดับนโยบาย

เป้าหมายปี 2562

คงรักษาอันดับ **Tier 2**

โดยเพิ่มความเข้มข้นในการดำเนินงานเพื่อเลื่อนอันดับดีขึ้นเป็น **Tier 1**

โครงการและงบประมาณ

ประกอบด้วย **17** โครงการ/กิจกรรม

งบประมาณ **57.9402 au.**

▶ สป. งบประมาณ 16.6548 ล้านบาท เป้าหมาย 1 แผน

- โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ เป้าหมาย 1 แผน

▶ กสร. งบประมาณ 41.2854 ล้านบาท เป้าหมาย 52,431 คน / 14,160 แห่ง

- ตรวจสอบสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อป้องกันพฤติกรรมที่เข้าข่ายการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป้าหมาย 1,600 แห่ง 46,450 คน
- บูรณาการการตรวจแรงงานในเรือประมงทะเลกับ ศปมพ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป้าหมาย 5,550 คน
- บูรณาการการตรวจแรงงานในสถานประกอบการแปรรูปสัตว์น้ำและเกี่ยวเนื่องกับ ศปมพ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป้าหมาย 360 แห่ง
- บูรณาการตรวจแรงงานในพื้นที่กลุ่มเสี่ยง (ชุดเฉพาะกิจคุ้มครองแรงงาน) ไม่ระบุเป้าหมาย
- ดำเนินการคัดกรองเบื้องต้น แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ ในการตรวจแรงงานตามคำร้อง การรับเรื่องร้องทุกข์ โดยไม่จำเป็นต้องมีลักษณะบีบบังคับทางกายภาพ ไม่ระบุเป้าหมาย

โครงการและงบประมาณ (ต่อ)

▶ กสร. งบประมาณ 41.2854 ล้านบาท เป้าหมาย 52,431 คน / 14,160 แห่ง (ต่อ)

- ดำเนินการสัมภาษณ์แรงงานตามแบบคัดกรองเบื้องต้นฯ กรณีที่มีการร้องเรียนทุกกรณี รวมถึงการร้องเรียนผ่านโทรศัพท์สายด่วนแรงงาน 1506 และสายด่วน 1546 และจาก NGOs โดยมีการจัดเก็บสถิติที่ชัดเจนเพื่อคัดแยกว่าเข้าข่ายแรงงานบังคับหรือค้ามนุษย์ พร้อมส่งต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ไม่ระบุเป้าหมาย
- จัดอบรมพนักงานตรวจแรงงานและเจ้าหน้าที่รัฐที่เกี่ยวข้อง ภายใต้โครงการ Ship to Shore Rights เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจเรือประมงทะเล เป้าหมาย 30 คน
- จัดอบรมพนักงานตรวจแรงงานบรรจุใหม่ ภายใต้โครงการ Ship to Shore Rights เพื่อให้ทราบบทบาทหน้าที่และสร้างองค์ความรู้ในการสัมภาษณ์แรงงาน เพื่อคัดแยกและให้ความช่วยเหลือตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 เป้าหมาย 186 คน
- ดำเนินการเรียกสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานให้กับผู้เสียหายหรือผู้ตกเป็นเหยื่อจากการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ไม่ระบุเป้าหมาย
- จัดอบรมเสริมศักยภาพพนักงานตรวจแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป้าหมาย 100 คน
- จัดจ้างเจ้าหน้าที่ประสานงานด้านการสื่อสารภาษา ปฏิบัติงานประจำศูนย์ PIPO และ สสค. เพื่อช่วยสื่อสารระหว่างพนักงานตรวจแรงงานกับแรงงานต่างด้าว และช่วยอำนวยความสะดวกแก่แรงงานต่างด้าวที่ไม่สามารถสื่อสารภาษาไทยได้ ให้สามารถเข้าถึงสิทธิประโยชน์จากการจ้างงานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เป้าหมาย 115 คน
- ชี้แจง/ชักจูง/ติดตามการบังคับใช้กฎหมาย ตามระเบียบ กสร.ว่าด้วยการตรวจแรงงานและการดำเนินคดีอาญา ผู้กระทำความผิดตามกฎหมายกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. 2560 ไม่ระบุเป้าหมาย
- จัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป้าหมาย 24 ครั้ง
- ส่งเสริมความรู้สถานประกอบการด้านการดำเนินปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหารจัดการ/ธุรกิจ เป้าหมาย 7,000 แห่ง
- ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility: CSR) เป้าหมาย 5,200 แห่ง

▶ สปส. ดำเนินการไม่ใช้จ่ายงบประมาณ เป้าหมาย 17,000 แห่ง

- ตรวจสอบสถานประกอบการในกลุ่มเสี่ยง เพื่อป้องกันการแสวงประโยชน์จากการใช้แรงงานและกองทุน เป้าหมาย 17,000 แห่ง

A1(10)

เพิ่มความเข้มข้นในการป้องกันและแก้ไขปัญหการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กสร.

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ



ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนฯ 12



ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน

แผนพัฒนาแรงงานไทย



ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ

Model การขับเคลื่อนตามนโยบาย และเป้าหมาย ปี 2562

แนวทางดำเนินการ

1. การป้องกันการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
2. การช่วยเหลือและคุ้มครองเด็กจากการทำงานในรูปแบบที่เลวร้าย
3. การพัฒนาและบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ
4. การพัฒนาความร่วมมือระหว่างองค์กรภาคีเครือข่าย
5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการและการติดตามประเมินผล

เป้าหมายปี 2562

คงรักษาอันดับ

Significant Advancement

หรือป้องกันการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดในระดับความสำเร็จสูงสุด

โครงการและงบประมาณ

ประกอบด้วย **24** โครงการ/กิจกรรม

งบประมาณ **9.9622** ลบ.

กสร. งบประมาณ 9.9622 ล้านบาท เป้าหมาย 65,650 คน / 13,800 แห่ง

- รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก (Mobile Unit) (กสร.) เป้าหมาย 10,000 คน
- ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (กสร.) เป้าหมาย 8,600 คน
- จัดกิจกรรมรณรงค์วันต่อต้านการใช้แรงงานเด็กโลก (12 มิถุนายน) เป้าหมาย 500 คน
- จัดพิมพ์หนังสือรายงานสถานการณ์การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย เป้าหมาย 300 เล่ม
- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย เป้าหมาย 9,000 ชิ้น
- จัดทำวีดิทัศน์เรื่อง ผลการจัดอันดับประเทศไทยตามรายงานสถานการณ์และการขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของกระทรวงแรงงานสหรัฐอเมริกา พ.ศ. 2560 เป้าหมาย 1 ครั้ง
- ส่งเสริมการนำ GLP/TLS ไปเป็นแนวทางเบื้องต้นในการปรับปรุงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (กสร.) เป้าหมาย 7,000 แห่ง
- ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (CSR) เป้าหมาย 5,200 แห่ง

A1(10)

เพิ่มความเข้มข้นในการป้องกันและแก้ไขปัญหการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด

โครงการและงบประมาณ (ต่อ)

กสร. งบประมาณ 9.9622 ล้านบาท เป้าหมาย 65,650 คน / 13,800 แห่ง (ต่อ)

- รับเรื่องร้องเรียนกรณีที่มีการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย ไม่ระบุเป้าหมาย
- ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไม่ระบุเป้าหมาย
- บริการสายด่วนแรงงาน 1506 เพื่อตอบข้อหารือและส่งต่อ กรณีที่มีการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย ไม่ระบุเป้าหมาย
- ตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็กอย่างเข้มข้นและต่อเนื่อง เพื่อไม่ให้เด็กถูกละเมิดสิทธิด้านแรงงาน (กสร.)
เป้าหมาย 1,600 แห่ง / 46,450 คน
- บูรณาการตรวจแรงงานในพื้นที่กลุ่มเสี่ยง (ชุดเฉพาะกิจคุ้มครองแรงงาน) เป้าหมาย 8 ครั้ง
- บังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยดำเนินคดีอาญาผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 กรณีการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย ไม่ระบุเป้าหมาย
- พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อดำเนินการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย เป้าหมาย 100 คน
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนที่ดำเนินงานเกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ไม่ระบุเป้าหมาย
- ประชุมคณะกรรมการระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย เป้าหมาย 2 ครั้ง
- ประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อน ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย เป้าหมาย 1 ครั้ง
- ประชุมคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการสำรวจสถานการณ์เด็กทำงานในประเทศไทย เป้าหมาย 1 ครั้ง
- ประชุมคณะทำงานเพื่อติดตามและรวบรวมข้อมูลการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับในกลุ่มสินค้าประเภทอ้อย/กลุ่มสินค้าประเภทเครื่องนุ่งห่ม/กลุ่มสินค้าประเภทกุ้งและปลา เป้าหมาย 3 ครั้ง
- ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำรายงานสถานการณ์การจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด เป้าหมาย 1 ครั้ง
- สร้างกลไกให้ทุกหน่วยงาน ทุกภาคส่วนเห็นความสำคัญและถือเป็นหน้าที่ในการป้องกันและแก้ไขปัญหการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ไม่ระบุเป้าหมาย
- Kick off โครงการสำรวจสถานการณ์เด็กทำงานในประเทศไทย พ.ศ.2561 (เพื่อขยายผลการสำรวจ) ไม่ระบุเป้าหมาย
- ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานหน่วยงานภาคีเครือข่ายของนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ไม่ระบุเป้าหมาย

A1(11)

ขับเคลื่อน Safety Thailand

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กสร. , สสปท. / หน่วยงานสนับสนุน กพร.

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ



ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้าน
การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ
ทรัพยากรมนุษย์

แผนฯ 12



ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความ
เข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้
อย่างยั่งยืน

แผนพัฒนาแรงงานไทย



ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มศักยภาพแรงงานและ
ผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทาง
เศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

Model การขับเคลื่อนตามนโยบาย และเป้าหมาย ปี 2562

แนวทางดำเนินการ

1. บังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง
2. ขับเคลื่อนด้วยเครือข่ายภาครัฐ
3. สร้างการรับรู้

เป้าหมายปี 2562

อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง
(เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาไม่เกิน 2.46 ต่อลูกจ้าง 1,000 คน)

ร้อยละ 5

โครงการและงบประมาณ

ประกอบด้วย **30** โครงการ/กิจกรรม งบประมาณ **25.6129** ลบ.

กสร. งบประมาณ 14.3639 ล้านบาท เป้าหมาย 945,640 คน / 16,775 แห่ง

- ตรวจกำกับสถานประกอบการให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (กสร.) เป้าหมาย 15,700 แห่ง 744,000 คน
- ตรวจและกำกับนิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาตให้ บริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป้าหมาย 50 แห่ง
- บริหารศูนย์ปฏิบัติการกองความปลอดภัยแรงงาน เพื่อเฝ้าระวังอุบัติเหตุจากการทำงาน ไม่ระบุเป้าหมาย
- จัดทำแผนโต้ตอบฉุกเฉิน กรณีมีข่าวด้านความปลอดภัยในการทำงาน (หน่วยงานต้นแบบ) ไม่ระบุเป้าหมาย
- โครงการอบรมพนักงานตรวจความปลอดภัย ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2554 เป้าหมาย 25 คน
- ยกระดับและประชาสัมพันธ์ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุ 60 พรรษา เป้าหมาย 6,000 คน
- โครงการพัฒนาสถานประกอบการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่ประเทศไทย 4.0 เป้าหมาย 100 คน

โครงการและงบประมาณ (ต่อ)

- ▶ **กสร. งบประมาณ 14.3639 ล้านบาท เป้าหมาย 945,640 คน / 16,775 แห่ง (ต่อ)**
 - โครงการอบรมและพัฒนาพนักงานตรวจความปลอดภัย หลักสูตรผู้ตรวจประเมินด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป้าหมาย 50 คน
 - โครงการพัฒนาองค์ความรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบการเพื่อการขับเคลื่อนงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) เป้าหมาย 3,900 คน
 - โครงการวิทยาลัยความปลอดภัย เป้าหมาย 305 คน
 - โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงาน เป้าหมาย 450 คน
 - โครงการเสริมสร้างศักยภาพเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับพนักงานในสถานประกอบการ เป้าหมาย 600 คน
 - โครงการรณรงค์เร่งรัดการตรวจและพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบการประเภทกลุ่มเสี่ยง เป้าหมาย 116,500 คน
 - โครงการพัฒนาสถานประกอบการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน เป้าหมาย 55,000 คน / 550 แห่ง
 - สร้างการรับรู้ด้านความปลอดภัยผ่านสื่อสาธารณะและ social media ของหน่วยงาน และเครือข่ายภาครัฐ/ภาคเอกชน ไม่ระบุเป้าหมาย
 - จัดกิจกรรม 10 พฤษภาคม วันความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ เป้าหมาย 600 คน
 - จัดกิจกรรม 28 เมษายน วันความปลอดภัยและอาชีวอนามัยสากล (World Day for Safety and Health at Work) เป้าหมาย 1 ครั้ง
 - โครงการประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับนายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป เป้าหมาย 2,500 คน
 - อบรมสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายให้แก่แรงงานนอกระบบ เป้าหมาย 4,560 คน
 - รณรงค์โครงการ Safety to school ให้แก่นักเรียนระดับประถมศึกษาและระดับมัธยมศึกษาในโรงเรียนกลุ่มเป้าหมาย เป้าหมาย 450 คน / 475 แห่ง
 - การประชุมคณะทำงานหน่วยงานบูรณาการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ Safety Thailand เป้าหมาย 2 ครั้ง
 - ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป้าหมาย 8 ครั้ง
 - ประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับจังหวัด เป้าหมาย 76 ครั้ง
 - จัดทำบันทึกความร่วมมือ “การสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในสถานศึกษาสู่ระดับพื้นที่” เป้าหมาย 1 ครั้ง
 - โครงการสร้างความปลอดภัยพื้นฐานในองค์กรภาครัฐ (การฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟสถานที่ราชการ) เป้าหมาย 3,000 คน
 - โครงการความปลอดภัยสู่สถานศึกษา สำหรับนักเรียน/นักศึกษา ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานหลังจบการศึกษา (กสร.) เป้าหมาย 7,600 คน
 - จัดตั้งชมรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานในนิคมอุตสาหกรรม ไม่ระบุเป้าหมาย
- ▶ **สสปท. งบประมาณ 8.5490 ล้านบาท เป้าหมาย 35,000 คน / 600 แห่ง**
 - โครงการงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 33 (สสปท.) เป้าหมาย 35,000 คน
 - โครงการอื่นๆ เป้าหมาย 198,888 คน / สถานประกอบการ 650 แห่ง
- ▶ **กพร. งบประมาณ 2.7 ล้านบาท เป้าหมาย 6,000 คน**
 - โครงการรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เป้าหมาย 6,000 คน

A1(12)

พัฒนาและปรับปรุงสิทธิประโยชน์การประกันสังคม และการเข้าสู่ ILO ฉบับที่ 102

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สปส.

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ



ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผน 9 12



ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

แผนพัฒนาแรงงานไทย



ยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี

Model การขับเคลื่อนตามนโยบาย และเป้าหมาย ปี 2562

แนวทางดำเนินการ

- 1) ปรับปรุงบริการทางการแพทย์
- 2) การพัฒนาและปรับปรุงสิทธิประโยชน์
- 3) การปรับปรุงมาตรฐานระบบประกันสังคมให้สอดคล้องกับมาตรฐานตามอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 102 ว่าด้วยการประกันสังคม (มาตรฐานขั้นต่ำ)

เป้าหมายปี 2562

ออกประกาศ คณะกรรมการการแพทย์และพัฒนารูปแบบการให้บริการสถานพยาบาล

เสนอร่างกฎหมาย การปรับปรุงสิทธิประโยชน์กรณีสงเคราะห์บุตรต่อคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมาย

ของกระทรวงแรงงานและดำเนินการรับฟังความคิดเห็นแล้วเสร็จ และ การ**ปรับปรุงมาตรฐาน** ระบบประกันสังคมให้สอดคล้องกับมาตรฐานตามอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 102 ว่าด้วยการประกันสังคม (มาตรฐานขั้นต่ำ)

โครงการและงบประมาณ

ประกอบด้วย **8 กิจกรรม** ดำเนินการโดย **ไม่ใช้** งบประมาณ

สปส.

ปรับปรุงบริการทางการแพทย์

- ค่าบริการทางการแพทย์สำหรับผู้ทุพพลภาพกรณีบำบัดทดแทนไต
- กรณีผู้ประกันตนจำเป็นต้องนอนรักษาตัวในสถานพยาบาลเกิน 180 วัน
- กรณีรักษาโรคมะเร็ง
- กรณีเข้ารับการผ่าตัดวันเดียวกลับ (One day surgery)
- การพัฒนารูปแบบการให้บริการของสถานพยาบาลรูปแบบสถานพยาบาลระดับพรีเมียม
- การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคแก่ผู้ประกันตนในสถานประกอบการ เป้าหมาย 500 แห่ง

การพัฒนาและปรับปรุงสิทธิประโยชน์

- ปรับปรุงสิทธิประโยชน์ กรณีสงเคราะห์บุตร ให้ผู้ประกันตนที่สิ้นสภาพได้รับสิทธิประโยชน์ไปอีก 6 เดือน
- ปรับปรุงมาตรฐานระบบประกันสังคมให้สอดคล้องกับมาตรฐานตามอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 102

A1(13)

ขยายการบูรณาการภาคีเครือข่ายในการส่งเสริม กลุ่มครอง และ พัฒนาแรงงานนอกระบบ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : ทุกกรม

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ



ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนฯ 12



ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

แผนพัฒนาแรงงานไทย



ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคงหลักประกันการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี

Model การขับเคลื่อนตามนโยบาย และเป้าหมาย ปี 2562

แนวทางดำเนินการ

1. ส่งเสริม พัฒนาอาชีพและรายได้แรงงานนอกระบบ
2. คุ้มครอง และสร้างหลักประกันทางสังคม
3. พัฒนาศูนย์เครือข่ายแรงงานนอกระบบและพัฒนากฎหมายแรงงานนอกระบบแห่งชาติ

เป้าหมายปี 2562

แรงงานนอกระบบ **1,066,600 คน**
มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีรายได้ มีหลักประกันที่มั่นคง

โครงการและงบประมาณ

ประกอบด้วย **23 โครงการ/กิจกรรม** งบประมาณ **67.1935 au.**

สป. งบประมาณ 3.9648 ล้านบาท เป้าหมาย 400,000 คน

- โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ (สป.) เป้าหมาย 400,000 คน

กกจ. งบประมาณ 17.0074 ล้านบาท เป้าหมาย 5,000 คน

- โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน (ส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน และการเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้) เป้าหมาย 5,000 คน
- กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน เป้าหมาย 50 ราย/กลุ่ม

กพร. งบประมาณ 16.2 ล้านบาท เป้าหมาย 6,000 คน

- โครงการฝึกอบรมแรงงานนอกระบบให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย 6,000 คน

โครงการและงบประมาณ (ต่อ)

▶ กสร. งบประมาณ 13.0594 ล้านบาท เป้าหมาย 138,730 คน

- ขับเคลื่อนตามแผนยุทธศาสตร์คุ้มครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2561 –2565 เพื่อสื่อสารแผนยุทธศาสตร์ฯ ภายในหน่วยงาน และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อผลักดันให้เกิดกระบวนการทำงานเชิงยุทธศาสตร์ที่มีเป้าหมายร่วมกัน อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เป้าหมาย 500 คน
- สำรวจข้อมูลเครือข่ายแรงงานนอกระบบ เพื่อสร้างฐานข้อมูลเครือข่ายแรงงานนอกระบบ เป้าหมาย 430 กลุ่ม
- ตรวจแรงงานนอกระบบ เพื่อกำกับดูแลผู้จ้างงาน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง ลูกจ้างทำงานบ้าน และลูกจ้างงานเกษตรกรรม ให้ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอย่างเคร่งครัด เป้าหมาย 33,000 คน
- รณรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง เป้าหมาย 96,600 คน
- โครงการพัฒนากฎหมายเพื่อขยายความคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ โดยการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังความคิดเห็น “การพัฒนาแรงงานนอกระบบ” เป้าหมาย 240 คน
- โครงการอบรมส่งเสริมให้ความรู้แก่ลูกจ้างทำงานบ้านอันมิได้ประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย เป้าหมาย 200 คน
- อบรมสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายแก่แรงงานนอกระบบ เป้าหมาย 4,560 คน
- ผลักดันให้มีการนำหลักการของแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปสู่การพัฒนาแรงงานในอุตสาหกรรมและการเกษตรอย่างยั่งยืนตามโครงการสี่ตัวโมเดล ไม่ระบุเป้าหมาย
- การประชุมคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน เป้าหมาย 4 ครั้ง
- การประชุมอนุกรรมการในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน เป้าหมาย 3 ครั้ง
- โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบตามแนวทางประชารัฐ เป้าหมาย 2,280 คน
- โครงการขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบสู่ท้องถิ่น เป้าหมาย 1,350 คน
- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเพื่อแพร่ความรู้ด้านการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ เป้าหมาย 30,000 ชิ้น

▶ สปส. งบประมาณ 16.9616 ล้านบาท เป้าหมาย 478,210 คน

- โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit เป้าหมาย 465,600 คน
- โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายต้นแบบประกันสังคมภาคสมัครใจ เป้าหมาย 360 คน
- โครงการประกันสังคมทวนหน้า สู่แรงงานภาคอิสระ เป้าหมาย 2,000 คน
- โครงการ 1 ตำบล 1 หมู่บ้าน ประกันสังคมทวนหน้า เป้าหมาย 260 คน
- โครงการรางวัลสร้างสรรค์พัฒนาเครือข่ายประกันสังคมภาคสมัครใจ (SSO Star Service Award 2019) เป้าหมาย 9,990 คน
- ร่วมมือกับกรมการพัฒนาชุมชน เชิญชวนสมาชิก OTOP สมัครเป็นผู้ประกันตน ไม่ระบุเป้าหมาย



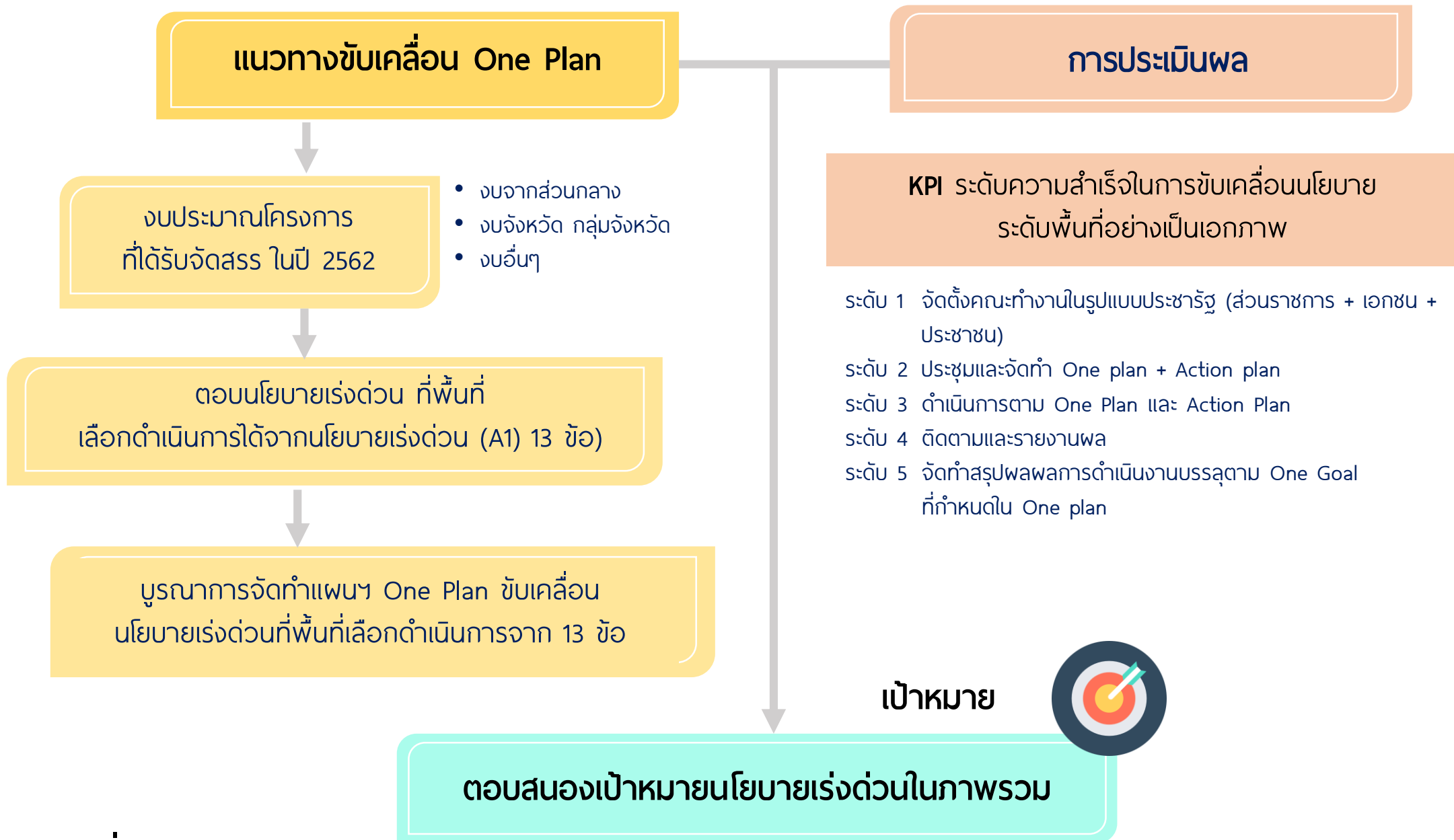
นโยบายระดับพื้นที่ A2 (Area Based)

หน่วยงานรับผิดชอบ : ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด

ส่วนที่

1

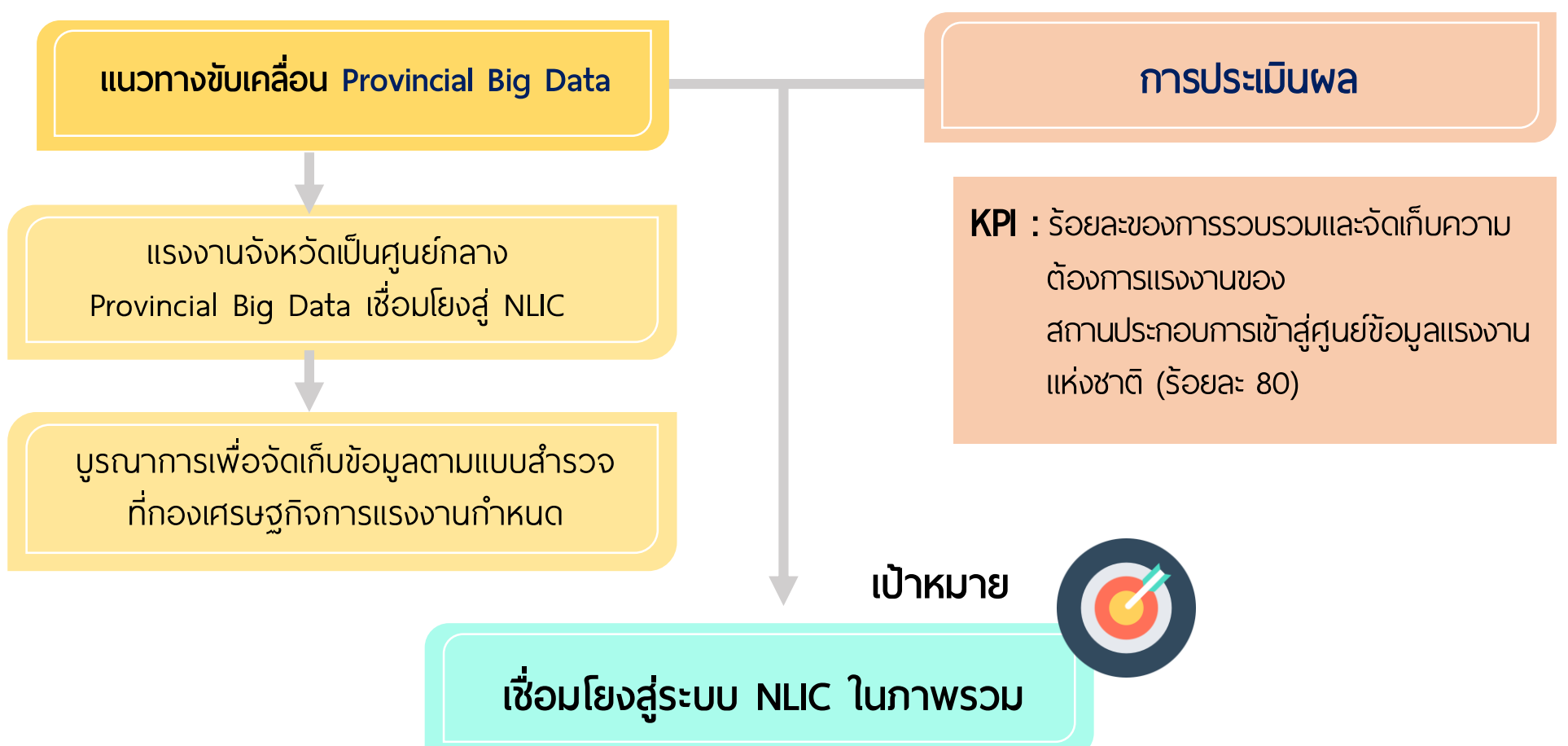
นโยบายเน้นหนักระดับพื้นที่ A2(1,2,3) (เอกภาพ + บูรณาการ + One plan)



ส่วนที่

2

นโยบายเน้นหนักระดับพื้นที่ A2(4) (Provincial Big Data)





นโยบายการบริหารการพัฒนา A3 (Administration Based)

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก สป.

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติ



ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้าน
การปรับสมดุลและพัฒนาระบบ
การบริหารจัดการภาครัฐ

แผนฯ 12



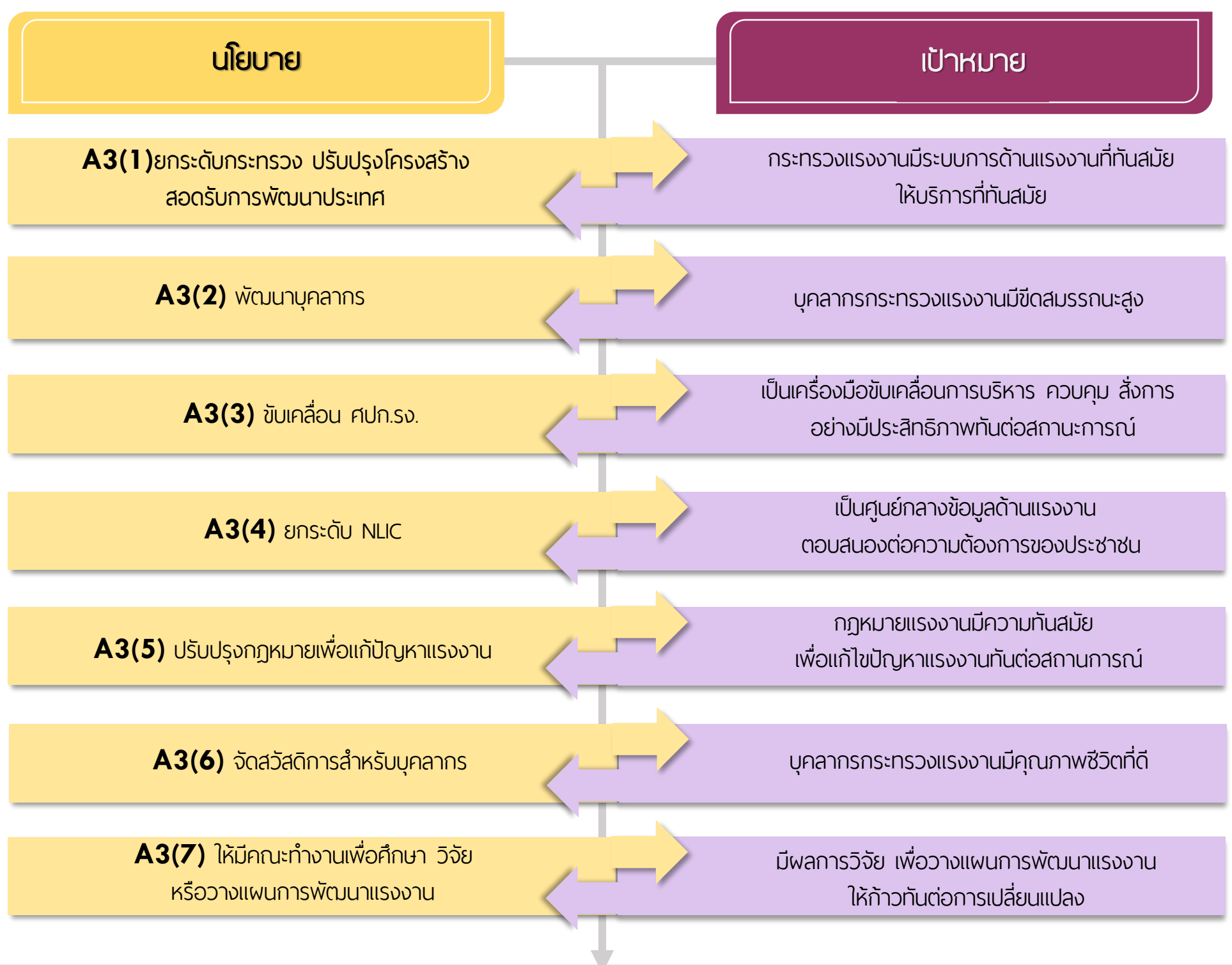
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ
การป้องกันการทุจริตประพฤติ
มิชอบและธรรมาภิบาลในสังคม

แผนพัฒนาแรงงานไทย



ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและ
การสื่อสารอย่างบูรณาการ เพื่อการบริหารจัดการและ
ให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ

การขับเคลื่อนตามนโยบาย และเป้าหมาย ปี 2562



โครงการและงบประมาณ

ประกอบด้วย **155** โครงการ/กิจกรรม

งบประมาณ **111.5284** ลบ.