

“เมื่อมีโอกาสและมีงานให้ทำ ควรเต็มใจทำ
โดยไม่จำเป็นต้องตั้งข้อแม้หรือเงื่อนไข
อันใดไว้ให้เป็นเครื่องกีดขวาง
คนที่ทำงานได้จริง ๆ นั้น
ไม่ว่าจะจ้างงานสิ่งใดย่อมทำได้เสมอ
ถ้ายังมีความเอาใจใส่ มีความขยันซื่อสัตย์สุจริต
ก็ยิ่งจะช่วยให้ประสบผลสำเร็จในงานที่ทำสูงขึ้น”

พระบรมราโชวาท

ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร
ของวิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา

8 กรกฎาคม 2530



คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทองได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดขึ้น โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2550 เป็นต้นมา เพื่อเป็นการสนับสนุนภารกิจของสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทองในการเป็นศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัดตามโครงการ “เพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานจังหวัดรองรับประชาคมอาเซียน (AC)” เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่ข้อมูลด้านแรงงานโดยเฉพาะแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอ่างทอง กำหนดจัดทำเป็นรายไตรมาส/รายปี สำหรับฉบับนี้เป็นรายงานประจำปี พ.ศ. 2560 เป็นการรายงานข้อมูลในช่วงเดือนมกราคม – ธันวาคม 2560 ทั้งนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง ได้เผยแพร่สถานการณ์แรงงานฉบับนี้ในเว็บไซต์ของสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง และเว็บไซต์จังหวัดอ่างทอง โดยสามารถติดตามรายละเอียดสถานการณ์แรงงานที่จัดทำขึ้นได้จาก www.angthong.mol.go.th หัวข้อ: รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด และ www.angthong.go.th หัวข้อ: ข้อมูลสถิติสำคัญจังหวัดอ่างทอง/รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอ่างทอง

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอ่างทองฉบับนี้ เป็นผลมาจากความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลของหน่วยงานในจังหวัดสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอ่างทอง ตลอดจนหน่วยงานภายนอก ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอ่างทอง สำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอ่างทอง และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอ่างทอง ซึ่งสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทองขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้จนเสร็จสมบูรณ์ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอ่างทองฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง
กุมภาพันธ์ 2561

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
สภาพทั่วไปและภาวะเศรษฐกิจจังหวัดอ่างทอง	5
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอ่างทอง	9
✽ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	9
✽ อัตราการมีงานทำ	10
✽ อัตราการว่างงาน	11
✽ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) จำแนกตามผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง	12
✽ อัตราการบรรจุนาน	13
✽ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	13
✽ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบการ	14
✽ อัตราการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	15
✽ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	16
สถานการณ์แรงงานจังหวัดอ่างทอง	17
กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	17
การส่งเสริมการมีงานทำ	22
✽ การจัดหางานในประเทศ	22
✽ แรงงานต่างด้าว	27
✽ ความต้องการกำลังแรงงาน (Demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (Supply)	29
✽ แรงงานไทยในต่างประเทศ	35
การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	37

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	38
✱ การตรวจแรงงาน	38
✱ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	41
✱ การแรงงานสัมพันธ์	43
✱ สวัสดิการแรงงาน	44
✱ การเลิกจ้างแรงงาน	44
✱ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	45
✱ การประกันสังคม	46
ตารางภาคผนวก	



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานจังหวัดอ่างทอง ประจำปี พ.ศ. 2560 (มกราคม – ธันวาคม) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพทางเศรษฐกิจ

ผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) ของจังหวัดอ่างทองปี 2560 มีมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด 23,444 ล้านบาท รายได้เฉลี่ย/คนปี 91,328 บาท รายได้ขึ้นอยู่กับสาขาอุตสาหกรรม คิดเป็นมูลค่า 7,268 ล้านบาท (ร้อยละ 31) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้ คิดเป็นมูลค่า 3,517 ล้านบาท (ร้อยละ 15) และสาขาการบริการต่างๆ คิดเป็นมูลค่า 12,660 ล้านบาท (ร้อยละ 54)

ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดอ่างทอง เดือนธันวาคม 2560 เท่ากับ 105.5 เมื่อเทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2560 มีดัชนีเท่ากับ 106.0 ลดลงร้อยละ 0.5 อัตราเงินเฟ้อจังหวัดอ่างทองเดือนธันวาคม 2560 สูงขึ้นร้อยละ 0.8

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน 140 แห่งทุนจดทะเบียน 272.2 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนสูงสุดคือการขายส่ง การขายปลีกฯ จำนวน 72 แห่ง ทุนจดทะเบียนจำนวน 116.8 ล้านบาท

การจดทะเบียนโรงงานตั้งใหม่ พบว่า มีจำนวน 17 แห่ง มีทุนจดทะเบียน 294.0 ล้านบาท เป็นการจดทะเบียนประเภทอุตสาหกรรมอื่นๆ สูงสุด จำนวน 6 แห่ง ทุนจดทะเบียน 228.3 ล้านบาท มีการจ้างแรงงาน 51 คน รองลงมาคืออุตสาหกรรมอาหาร จำนวน 3 แห่ง ทุนจดทะเบียน 38.2 ล้านบาท มีการจ้างแรงงาน 51 คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดอ่างทอง ประจำปี พ.ศ. 2560 (มกราคม – ธันวาคม) มีประชากรทั้งสิ้น 259,436 คน เป็นประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 215,701 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 141,493 คน ผู้มีงานทำ 139,270 คน ผู้ว่างงาน 2,030 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดอ่างทอง 139,270 คน ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 30,366 คน คิดเป็นร้อยละ 21.80 รองลงมาคือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 28,174 คน คิดเป็นร้อยละ 20.23 และผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 24,647 คน คิดเป็นร้อยละ 17.07

ผู้มีส่วนทำงานใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 32,377 คน หรือร้อยละ 23.25 รองลงมาคือระดับอุดมศึกษา จำนวน 26,918 คน หรือร้อยละ 19.33



จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน 104,333 คน คิดเป็นร้อยละ 74.91 และทำงานในภาคเกษตร จำนวน 34,937 คน คิดเป็นร้อยละ 25.09 โดยผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรสูงสุดคือ สาขาการผลิต จำนวน 30,760 คน คิดเป็นร้อยละ 22.29 รองลงมาคือ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 24,444 คน คิดเป็นร้อยละ 17.55

การว่างงาน จังหวัดอ่างทองมีผู้ว่างงาน จำนวน 2,030 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.78 เทียบกับปีที่ผ่านมา มีผู้ว่างงานจำนวน 3,226 หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 2.23

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้น ปี 2560 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 66,251 คน หรือร้อยละ 46.32 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทำงานในและนอกภาคเกษตรใกล้เคียงกัน คือเป็นแรงงานในภาคเกษตรจำนวน 30,212 คน (ร้อยละ 45.60) ขณะที่นอกภาคเกษตรมี 36,039 คน (ร้อยละ 54.40) **ประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ** การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 15,572 คน (ร้อยละ 43.21) รองลงมา คือ ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร จำนวน 5,722 คน (ร้อยละ 15.88) **ส่วนสาขาอาชีพที่แรงงานนอกระบบทำงานสูงสุด คือ** ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 26,826 คน (ร้อยละ 40.49) รองลงมาเป็นพนักงานบริการ จำนวน 19,412 คน (ร้อยละ 29.30) **สำหรับด้านการศึกษา** แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 25,540 คน (ร้อยละ 38.55) รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 11,878 คน (ร้อยละ 17.93) หากจำแนกตามอายุ ส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 18,124 คน (ร้อยละ 27.36) รองลงมาคืออายุ 55 - 59 ปี จำนวน 9,742 คน (ร้อยละ 14.70)

การบริการจัดหางานในจังหวัดอ่างทอง ในช่วงประจำปี พ.ศ. 2560 (มกราคม – ธันวาคม) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างในจังหวัด จำนวน 853 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในจังหวัด 1,288 คน และ มีการบรรจุงานในจังหวัด จำนวน 763 คน **ตำแหน่งงานว่างจำแนกตามวุฒิการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ** ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการ 342 อัตรา (ร้อยละ 40.09) รองลงมาเป็นระดับปวช. จำนวน 151 อัตรา (ร้อยละ 17.70) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 150 อัตรา (ร้อยละ 17.58) ตามลำดับ **ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในจังหวัดจำแนกตามวุฒิการศึกษา** สูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 477 คน (ร้อยละ 37.03) รองลงมาคือระดับระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 213 คน (ร้อยละ 16.54) และระดับปวส. จำนวน 207 คน (ร้อยละ 16.07) **การบรรจุงานในจังหวัดจำแนกตามวุฒิการศึกษา** สูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 303 คน (ร้อยละ 39.71) รองลงมาคือระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 136 คน (ร้อยละ 17.82) และระดับปวช. มีจำนวน 135 คน (ร้อยละ 17.69)

อาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 423 คน (ร้อยละ 55.44) **ช่วงอายุที่มีการบรรจุงานมากที่สุดคือ** ช่วงอายุระหว่าง 18-24 ปี จำนวน 356 คน (ร้อยละ 46.66) และ**อุตสาหกรรมที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ** การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 251 คน (ร้อยละ 32.90)

แรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน (ข้อมูลเดือนธันวาคม 2560) มีจำนวน 1,441 คน ส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวพิจินส์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน 977 คน (ร้อยละ 67.80) รองลงมาคือแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU จำนวน 348 คน (ร้อยละ 24.15) ประเภทชั่วคราว (ม.9) จำนวน 77 คน (ร้อยละ 5.34) และประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่น (ม.12) จำนวน 39 คน (ร้อยละ 2.71)



สำหรับแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายแบ่งเป็น 2 กลุ่ม คือ 1)แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) 2)แรงงานต่างด้าวที่อยู่ใน ความดูแลของกระทรวงมหาดไทย (บุคคลบนพื้นที่สูง) (ข้อมูล ณ ธันวาคม 2560) มีจำนวนทั้งสิ้น 1,603 คน โดยแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) มีจำนวน 1,554 คน จำแนกเป็นสัญชาติกัมพูชามากที่สุด จำนวน 1,067 คน (ร้อยละ 66.56 ของแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายทั้งหมด) รองลงมาเป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน 428 คน (ร้อยละ 27.54) และสัญชาติลาว 59 คน (ร้อยละ 3.68) ตามลำดับ ส่วนบุคคลบนพื้นที่สูงมีจำนวน 49 คน (ร้อยละ 3.06)

แรงงานไทยในจังหวัดอ่างทองเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ประจำปี พ.ศ. 2560 (มกราคม – ธันวาคม) จำนวนทั้งสิ้น 147 คน จำแนกตามวิธีการเดินทาง พบว่าส่วนใหญ่จะเดินทางโดยวิธี Re-Entry (แจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่อ) จำนวน 118 คน (ร้อยละ 80.27) ภูมิภาคที่แรงงานไทยจะไปทำงาน ส่วนใหญ่จะอยู่ในภูมิภาคเอเชียมากที่สุด จำนวน 91 คน หรือร้อยละ 61.91 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด จำแนกตามระดับการศึกษา ส่วนใหญ่อยู่ในระดับปวช. ปวส, ปวท. อนุปริญญา จำนวน 47 คน (ร้อยละ 31.97)

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2560 (มกราคม – ธันวาคม) มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 26 คน โดยมีกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกมี 3 กลุ่มอาชีพ คือ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 12 คน ช่างเครื่องกล 9 คน และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 5 คน ตามลำดับ

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 482 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานในปีนี้ได้แก่ โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกมี 5 กลุ่มอาชีพ คือ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 123 คน ช่างเครื่องกล จำนวน 95 คน ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 105 คน และช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 20 คน ธุรกิจและบริการ จำนวน 139 คน ตามลำดับ มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 466 คน และมีผู้ผ่านการฝึกและมีงานทำ จำนวน 466 คน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2560 (มกราคม – ธันวาคม) พบว่า มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวน 497 คน โดยมีกลุ่มอาชีพที่มีการฝึก 6 กลุ่ม คือ ช่างก่อสร้าง จำนวน 20 คน ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 69 คน ช่างเครื่องกล 25 คน ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 281 คน ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 20 คน ธุรกิจและบริการ 82 คน ตามลำดับ มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 343 คน และมีผู้ผ่านการฝึกและมีงานทำ จำนวน 162 คน

การตรวจแรงงานในสถานประกอบการ มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 144 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 2,716 คน สถานประกอบการที่ได้รับการตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก ได้แก่ ขนาด 1-4 คน จำนวน 47 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 32.64 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 66 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 1,355 คน สถานประกอบการที่ได้รับการตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน จำนวน 20 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 30.30 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ผลการตรวจสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย 48 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 72.73 และปฏิบัติไม่ถูกต้อง 18 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 27.27



สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามพระราชบัญญัติความปลอดภัยในการทำงาน ส่วนใหญ่เป็นประเภทอุตสาหกรรมกรรมการขายส่ง การขายปลีกฯ จำนวน 28 แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการกับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องโดยการออกคำสั่งให้ปรับปรุงให้ถูกต้องแล้ว

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดอ่างทอง ประจำปี พ.ศ. 2560 (มกราคม – ธันวาคม) พบว่า มีการแจ้งข้อเรียกร้องในสถานประกอบการในจังหวัดอ่างทอง จำนวน 1 แห่ง 1 ครั้ง มีผู้เรียกร้อง จำนวน 212 คน ข้อเรียกร้องดังกล่าวยังไม่สามารถยุติข้อเรียกร้องได้

การเลิกกิจการ/เลิกจ้างแรงงาน ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง ประจำปี พ.ศ. 2560 (มกราคม – ธันวาคม) พบว่า ไม่มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ และไม่มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง

การสวัสดิการแรงงาน จังหวัดอ่างทองมีสถานประกอบการทั้งสิ้น 1,299 แห่ง มีลูกจ้างรวม 12,885 คน

การประกันสังคม ข้อมูลประจำปี พ.ศ. 2560 (มกราคม – ธันวาคม) พบว่า จังหวัดอ่างทองมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 1,027 แห่ง ผู้ประกันตน (มาตรา 33) จำนวน 13,360 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง มีผู้ใช้บริการ 35,805 คน

กองทุนประกันสังคม ข้อมูลประจำปี พ.ศ. 2560 (มกราคม – ธันวาคม) มีผู้ใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามประเภทของประโยชน์ทดแทน จำนวน 9,960 ราย ประเภทประโยชน์ทดแทน ที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่กรณีเจ็บป่วย จำนวน 5,219 คน หรือร้อยละ 52.40 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่าการจ่ายเงินกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 22,884,992.00 บาท หรือร้อยละ 48.05 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

กองทุนเงินทดแทน ข้อมูลประจำปี พ.ศ. 2560 (มกราคม – ธันวาคม) มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน จำนวน 811 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 9,655 คน

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ประจำปี พ.ศ. 2560 (มกราคม – ธันวาคม) จังหวัดอ่างทอง มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 20 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 55 และหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 45 ตาย 176 คน คิดเป็นร้อยละ 50.57 ทุพพลภาพ 42 คน คิดเป็นร้อยละ 12.07 และสูญเสียอวัยวะบางส่วน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 5.75 ตามลำดับ

สาเหตุการประสบอันตราย ส่วนใหญ่เกิดจากวัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง จำนวนละ 5 คน คิดเป็นร้อยละ 25



สภาพทั่วไปและภาวะเศรษฐกิจจังหวัดอ่างทอง

จังหวัดอ่างทอง เป็นจังหวัดที่อุดมไปด้วยงานหัตถกรรมพื้นถิ่นไม่ว่าจะเป็นการทำอิฐดินเผา งานปั้นตุ๊กตาชาววัง การผลิตเครื่องจักสาน การทำกลอง ทั้งยังเป็นแหล่งกำเนิดเพลงพื้นบ้านลิเก และเป็นจังหวัดของ วีรชนคนกล้าในศึกบางระจัน มีวัดมากมายกว่า 200 วัด อันเป็นสถานที่ที่นาศึกษา ประวัติศาสตร์และเรื่องราวความเป็นมาในอดีตของชาติไทยตามประวัติศาสตร์สันนิษฐานว่าอ่างทองเป็น ชานเมืองของกรุงศรีอยุธยา ซึ่งเดิมมีชื่อว่า “**แขวงเมืองวิเศษชัยชาญ**” ตั้งอยู่ริมฝั่งแม่น้ำน้อยในสมัยกรุงศรีอยุธยา เมืองอ่างทองมีบทบาทสำคัญในการเป็นเมืองหน้าด่านของกรุงศรีอยุธยาในการ สู้รบกับพม่า ทั้งนี้ สืบเนื่องมาจากทำเลที่ตั้งของอ่างทองและสภาพภูมิประเทศเป็นที่ราบและมีแม่น้ำสายสำคัญไหลผ่านคือ แม่น้ำเจ้าพระยา ทำให้อ่างทองเป็นเส้นทางเดินทัพและเป็นสมรภูมิที่ใช้ในการสู้รบ ซึ่งในช่วงก่อนกรุงศรีอยุธยาแตกพม่าได้แขวงเมืองวิเศษชัยชาญ และทำให้เกิดการสู้รบที่บ้านบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี และในปลายสมัยกรุงธนบุรี ได้ย้ายที่ตั้งเมืองมาอยู่บริเวณฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยาที่บ้านบางแก้ว เรียกชื่อใหม่ว่า “**อ่างทอง**” เนื่องจากเป็นอยู่ชั่วอยู่น้ำที่เสมือนชุมทรัพย์ที่มีค่า จังหวัดอ่างทอง มีพื้นที่ประมาณ 968.372 ตารางกิโลเมตร ห่างจากกรุงเทพมหานครไปทางทิศเหนือตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 32 (สายเอเชีย) ระยะทางประมาณ 105 กิโลเมตร แบ่งเขตการปกครองออกเป็น 7 อำเภอ คือ อ.แสวงหา อ.โพธิ์ทอง อ.ไชโย อ.สามโก้ อ.วิเศษชัยชาญ อ.เมืองอ่างทอง และ อ.ป่าโมก รวม 73 ตำบล 513 หมู่บ้าน



อาณาเขตจังหวัดอ่างทอง **ทิศเหนือ** ติดต่อกับ อ.ท่าช้าง จ.สิงห์บุรี **ทิศใต้** ติดต่อกับ อ.ผักไห่ จ.พระนครศรีอยุธยา **ทิศตะวันออก** ติดต่อกับ อ.บาง-ปะหัน จ.พระนครศรีอยุธยา และอ.ท่าเรือ จ.ลพบุรี **ทิศตะวันตก** ติดต่อกับ อ.เมืองสุพรรณบุรี จ.สุพรรณบุรี

สภาพโดยทั่วไปของจังหวัดอ่างทองเป็นที่ราบลุ่ม ลักษณะคล้ายอ่าง ไม่มีภูเขาดินเป็นดินเหนียวปนทราย พื้นที่ส่วนใหญ่เหมาะแก่การปลูกข้าว ทำไร่ ทำนา และทำสวน มีแม่น้ำสายสำคัญไหลผ่าน 2 สาย คือ แม่น้ำเจ้าพระยาและแม่น้ำน้อย



ภาวะเศรษฐกิจจังหวัดอ่างทอง สำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง รายงานประมาณการเศรษฐกิจ จังหวัดอ่างทอง ช่วงเดือนธันวาคม 2560

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) มีแนวโน้มขยายตัวจากปริมาณผลผลิตภาคเกษตร ปรับตัวดีขึ้น จากการหดตัวในปีที่ผ่านมาเป็นผลจากปริมาณน้ำที่มีเพียงพอและสภาพอากาศที่เอื้ออำนวยต่อการเกษตร ส่วนภาคอุตสาหกรรมขยายตัวจากการเพิ่มของจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมการผลิต เกี่ยวกับการแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร ส่วนภาคบริการหดตัวแต่ปรับตัวดีขึ้นจากปีที่ผ่านมา

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) มีแนวโน้มขยายตัวจากการบริโภคภาคเอกชนขยายตัวในระดับที่ค่อนข้างสูง จากการเพิ่มขึ้นของจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมการผลิตเกี่ยวกับการแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรและการผลิตผลิตภัณฑ์วัสดุก่อสร้าง การใช้จ่ายภาครัฐ ขยายตัวจากมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายของจังหวัด ส่วนการลงทุนภาคเอกชนหดตัวจากจำนวนรถยนต์พาณิชย์ที่จดทะเบียนใหม่

เสถียรภาพ เศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อ ในปี 2560 คาดจะอยู่ที่ร้อยละ 3.2 ต่อปี โดยที่ช่วงคาดการณ์อยู่ที่ร้อยละ (1.5 - 4.9) ต่อเนื่องจากปีก่อนที่ขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ 2.5 แต่ทั้งนี้อาจจะปรับตัวเพิ่มขึ้นจากสินค้ากลุ่มพลังงานที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น และทิศทางนโยบายจากรัฐบาลซึ่งจะเป็นปัจจัยสำคัญที่ผลักดันให้อัตราเงินเฟ้อปรับตัวเพิ่มขึ้น โดยคาดว่าจะเข้าสู่ภาวะสมดุลในช่วงครึ่งปีหลัง ของปี 2561

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) ของจังหวัดอ่างทองปี 2560 มีมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด 23,444 ล้านบาท รายได้เฉลี่ย/คน/ปี 91,328 บาท รายได้ขึ้นอยู่กับสาขาอุตสาหกรรม คิดเป็นมูลค่า 7,268 ล้านบาท (ร้อยละ 31) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้ คิดเป็นมูลค่า 3,517 ล้านบาท (ร้อยละ 15) และสาขาการบริการต่างๆ คิดเป็นมูลค่า 12,660 ล้านบาท (ร้อยละ 54)

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดอ่างทอง เดือนธันวาคม 2560 มีดัชนีเท่ากับ 105.5 เมื่อเทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2560 มีดัชนีเท่ากับ 106.0 ลดลงร้อยละ 0.5 โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 1.3 หมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ 0.2 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ 2.0 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ 4.6 ดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ทรงตัว หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร ทรงตัว หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ทรงตัว หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ทรงตัว หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ทรงตัว หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา ทรงตัว

ถ้าพิจารณาดัชนีเทียบกับเดือนธันวาคม 2559 ร้อยละ 104.7 (เดือนธันวาคม 2560 เทียบกับเดือนธันวาคม 2559 สูงขึ้นร้อยละ 0.8) ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 1.4 หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ทรงตัว หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ 7.2 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ 8.7 หมวดผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 0.8 ดัชนีหมวดอื่นๆ



ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 2.1 หมวดเคสสถาน สูงขึ้นร้อยละ 1.3 หมวดพาหนะ – การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 3.0 น้ำมันเชื้อเพลิง สูงขึ้นร้อยละ 3.5 สำหรับอัตราเงินเฟ้อของจังหวัดอ่างทองเดือนธันวาคม 2560 เท่ากับ 0.8 (ภาคผนวก 1)

ตารางที่ 1 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า
เดือนธันวาคม ปี 2559 (ปี 2554 = 100)

หมวด	ดัชนี	อัตราการเปลี่ยนแปลง		
	ธ.ค.60	ธ.ค.60/พ.ย.60	ธ.ค.60/ธ.ค.59	ม.ค.60-ธ.ค.60/ ม.ค.59-ธ.ค.59
ดัชนีราคาผู้บริโภค	105.5	-0.5	0.8	2.4
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	102.4	-1.3	-1.4	0.5
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	107.6	0.0	2.1	3.9
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	109.4	0.0	1.6	3.9

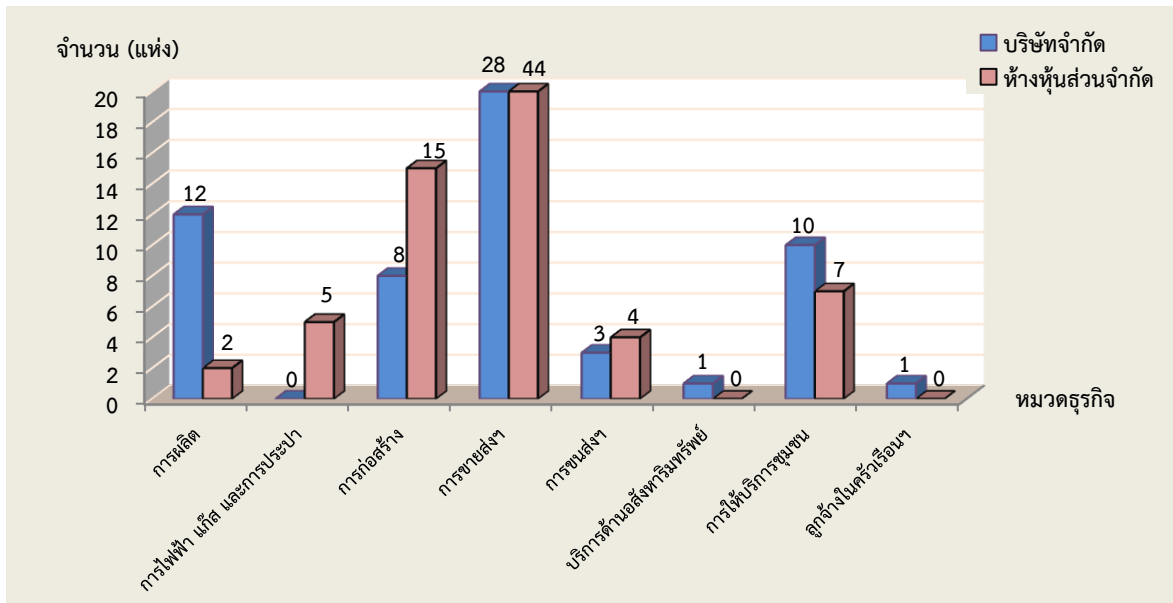
ที่มา : กระทรวงพาณิชย์

หมายเหตุ: ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป หักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในปี พ.ศ. 2560 (มกราคม – ธันวาคม) จังหวัดอ่างทองมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 140 แห่ง แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 62 แห่ง (ร้อยละ 44.29) และห้างหุ้นส่วนจำกัดจำนวน 78 แห่ง (ร้อยละ 55.71) อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด คือการขายส่ง การขายปลีก จำนวน 72 แห่ง รองลงมาคือการก่อสร้าง จำนวน 23 แห่ง และการให้บริการชุมชน จำนวน 17 แห่ง ตามลำดับ (ตามแผนภูมิที่ 1 และภาคผนวก 2)

แผนภูมิที่ 1 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดอ่างทอง จำแนกตามหมวดธุรกิจ
ปี พ.ศ. 2560



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดเชียงใหม่

หากพิจารณาการจดทะเบียนเลิกประกอบกิจการในปี พ.ศ. 2560 พบว่า มีการจดทะเบียนเลิกประกอบกิจการ 34 แห่ง และการโอนย้าย 5 แห่ง รวมมีการจดทะเบียนนิติบุคคลคงเหลือ 959 แห่ง เงินลงทุนทั้งสิ้น 6,854,000 ล้านบาท (ภาคผนวก 3)

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 272.20 ล้านบาท แยกเป็นบริษัทจำกัด 168.09 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 104.11 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง ขายปลีกฯ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 116.8 ล้านบาท รองลงมา คือ การก่อสร้าง 89.5 ล้านบาท และการผลิต 25.5 ล้านบาท ตามลำดับ

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ พบว่า มีการจดทะเบียนใหม่จำนวน 17 แห่ง หากพิจารณาการจดทะเบียนเลิกกิจการในปี พ.ศ. 2560 พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 11 แห่ง เงินลงทุน 76.2 ล้านบาท คนงานถูกเลิกจ้างจำนวน 103 คน โดยอุตสาหกรรมที่เลิกกิจการสูงสุด 3 อันดับแรกคือ อุตสาหกรรมอื่นๆ จำนวน 5 แห่ง เงินลงทุน 166,200,000 ล้านบาท ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 35 คน รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการเกษตร จำนวน 2 แห่ง เงินลงทุน 212,070,000 ล้านบาท ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 7 คน และอุตสาหกรรมเครื่องดื่ม จำนวน 1 แห่ง เงินลงทุน 70,000,000 ล้านบาท ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 60 คน รวมมีการจดทะเบียนโรงงานคงเหลือทั้งสิ้น 449 แห่ง (ตารางที่ 2 และภาคผนวก 4,5)

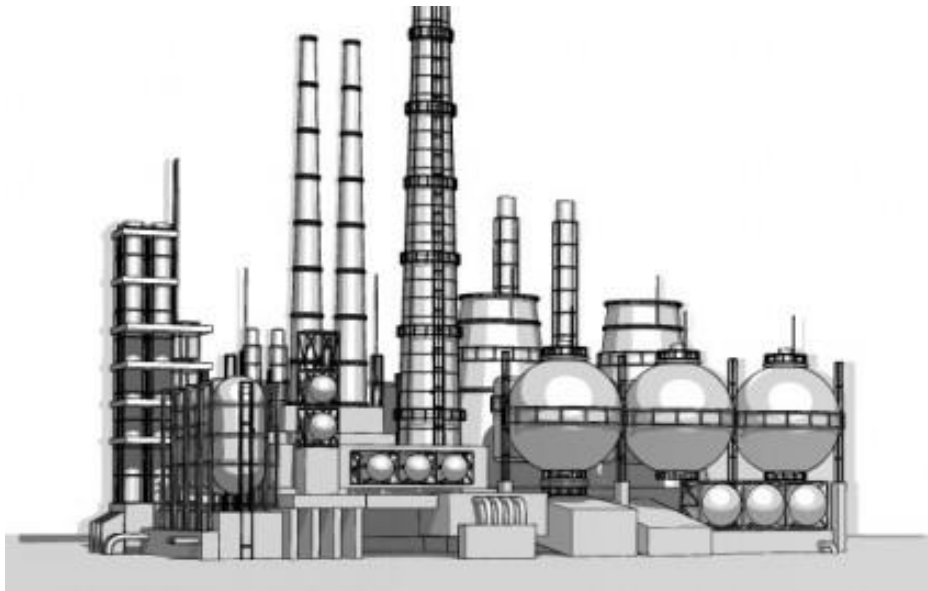
ตารางที่ 2 การจดทะเบียนของโรงงาน
อุตสาหกรรมใหม่ ปี พ.ศ. 2560

จำนวนโรงงาน จากปีที่ ผ่านมา (แห่ง)	จดทะเบียนเพิ่ม			จดทะเบียนเลิกกิจการ (แห่ง)			คงเหลือ (แห่ง)		
	จำนวน (แห่ง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	จำนวน (แห่ง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	จำนวน (แห่ง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)



443	17	294	199	11	411.1	103	449	76.2	8,703
-----	----	-----	-----	----	-------	-----	-----	------	-------

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอ่างทอง





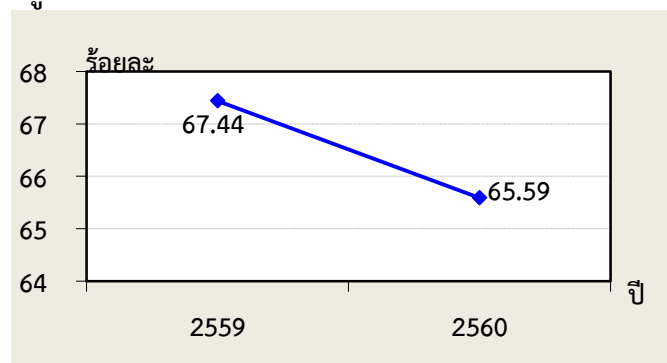
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอ่างทอง

ภาวณด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสน ไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจจะชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคนทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ไ้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวณด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวณแรงงาน จึงต้องมีการพิจาณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่ จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่ม ทั้งนายจ้าง ผู้ไ้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดอ่างทอง ปี พ.ศ.2560 (มกราคม – ธันวาคม) ฉบับนี้ จึงขอนำเสนอ ตัวชี้วัดภาวณแรงงานตามลำดับ ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของ จังหวัดอ่างทองเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมดโดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดอ่างทองเทียบกับ ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดอ่างทอง จะพบว่าในปี พ.ศ.2560 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลัง แรงงานจังหวัดอ่างทองมีอัตราร้อยละ 65.59 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาที่มีอัตราการมีส่วนร่วมอยู่ที่ร้อยละ 67.44 ลดลงร้อยละ 1.85 (ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิที่ 1)

แผนภูมิที่ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอ่างทอง



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : 1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัดอ่างทอง

= $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัดอ่างทอง}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$ X 100

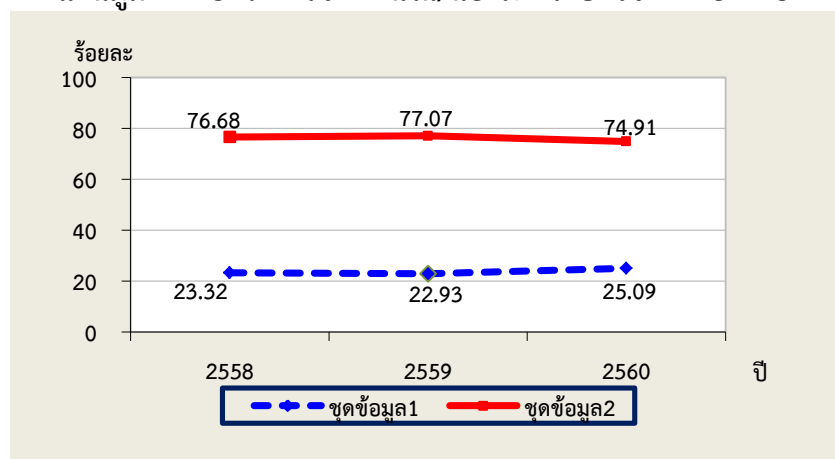
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด



2) อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดแสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดอ่างทองว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับ**อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดอ่างทอง** ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดอ่างทองต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดอ่างทอง ในปี พ.ศ. 2560 พบว่า **อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดอ่างทองมีอัตราร้อยละ 25.09** เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราร้อยละ 22.93 มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.16 (แผนภูมิที่ 2) ส่วน**อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรมีอัตราส่วนร้อยละ 74.91** เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาที่มีอัตราส่วนร้อยละ 77.07 ลดลงร้อยละ 2.16 จะเห็นได้ว่านี้อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรเพิ่มขึ้น และนอกภาคเกษตรนั้นลดลงจากไตรมาสที่แล้ว (รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 2)

แผนภูมิที่ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดอ่างทอง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

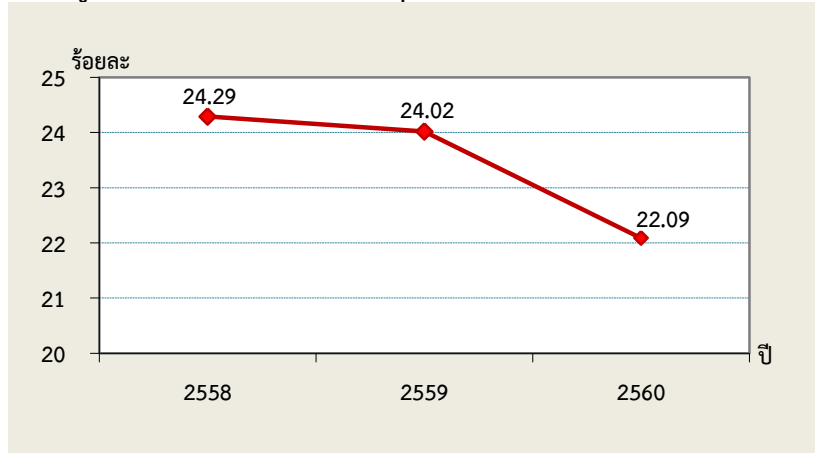
2. อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

เมื่อพิจารณา**อัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต** โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า **อัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตราร้อยละ 22.09** เทียบกับปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 24.02 ลดลงร้อยละ 1.93 (รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 3)



แผนภูมิที่ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดอ่างทอง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

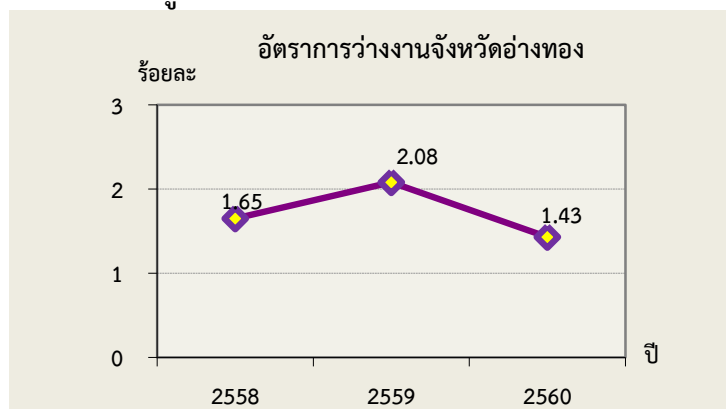
หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้จ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้จ้างงานทำในจังหวัด}}$$

3) อัตราการว่างงาน

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดอ่างทอง ปีนี้มีอัตราร้อยละ 1.43 ซึ่งเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ 2.08 ลดลงร้อยละ 0.45 (ตามแผนภูมิที่ 4)

แผนภูมิที่ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดอ่างทอง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

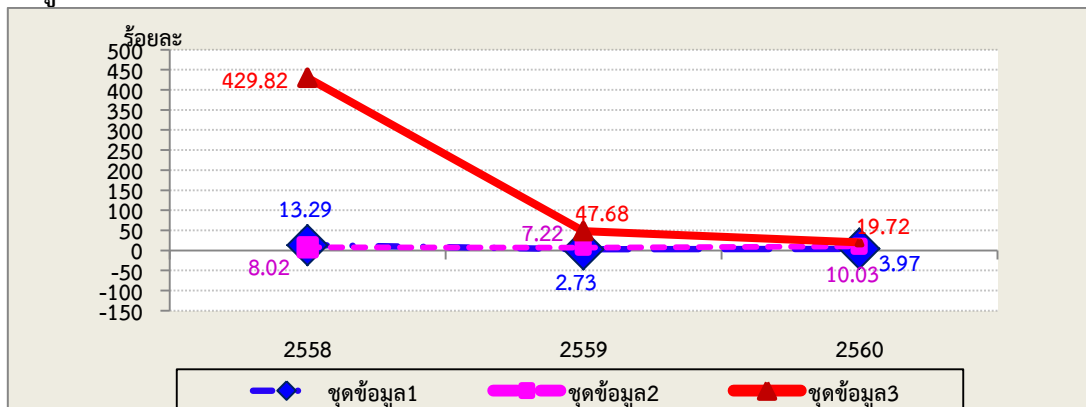
หมายเหตุ : 1. อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$



4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) จำแนกตาม ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง ปี พ.ศ. 2560 มีจำนวน 13,360 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YOY) มีอัตราร้อยละ 3.97 เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.24 จากปีก่อนที่มีอัตราร้อยละ 2.73 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 976 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัด) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY) มีอัตราร้อยละ 10.03 ลดลงร้อยละ 2.81 จากปีที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 7.22 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง จำนวน 57 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัด) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างมีอัตราร้อยละ -19.72 เทียบกับปีก่อนที่มีอัตราร้อยละ 47.68 ลดลงถึงร้อยละ 67.40 (ตามแผนภูมิที่ 5)

แผนภูมิที่ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) จำแนกตามผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดอ่างทอง



ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง

2.สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

1.อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวน ผปต. ในระบบประกันสังคม (ม.33)

จำนวน ผปต.ม.33 ไตรมาสปัจจุบัน – จำนวน ผปต.ม.33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน

จำนวน ผปต. ม.33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน

X100

2.อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน – จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน

จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน

X100

3.อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน – จำนวน ผปต. ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน

จำนวน ผปต. ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน

X100

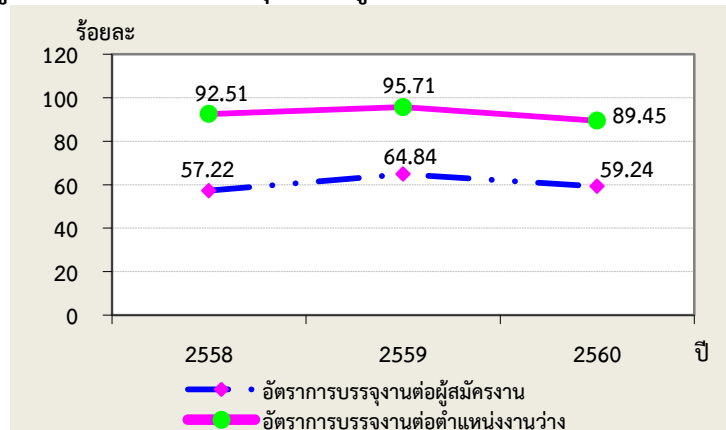




5) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละปีเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการณด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง จะพบว่าอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างปี พ.ศ. 2560 อยู่ที่ร้อยละ 89.45 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาที่มีอัตราการบรรจุนานร้อยละ 95.71 ลดลงร้อยละ 6.26 (ตามตารางภาคผนวกที่ 8 และแผนภูมิที่ 6) ส่วนอัตราการบรรจุนานต่อจำนวนผู้สมัครงานในปีนี้มีอัตราร้อยละ 59.24 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาที่มีอัตราการบรรจุนานร้อยละ 64.84 ลดลงร้อยละ 5.6 จากข้อมูลดังกล่าวพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ส่วนอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานลดลงจากปีที่ผ่านมาเช่นกัน (ตามแผนภูมิที่ 6)

แผนภูมิที่ 6 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน / ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอ่างทอง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : 1.อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$$
 2.อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงาน

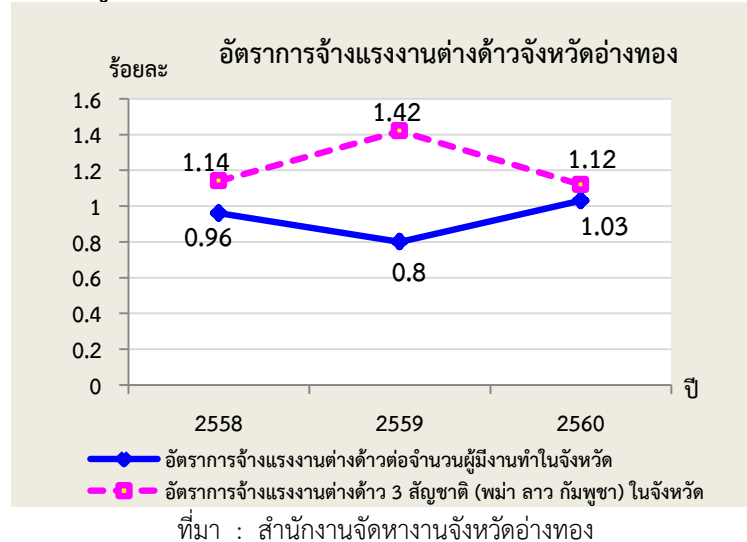
$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$$

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัดอ่างทองในปีนี้มีร้อยละ 1.03 เมื่อเทียบกับปีที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 0.80 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.23 และหากพิจารณาอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 1.12 เมื่อเทียบกับปีที่แล้วมีอัตราร้อยละ 1.42 ลดลงร้อยละ 0.30 แสดงให้เห็นว่าสถานการณ์ประกอบการณ์มีความต้องการใช้แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติมาทดแทนแรงงานไทยลดลงจากปีก่อน (รายละเอียดปรากฏตามแผนภูมิที่ 7)



แผนภูมิที่ 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอ่างทอง



หมายเหตุ :

*อัตรา การจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัด

= $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$

*อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)ในจังหวัด

= $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$

3.ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

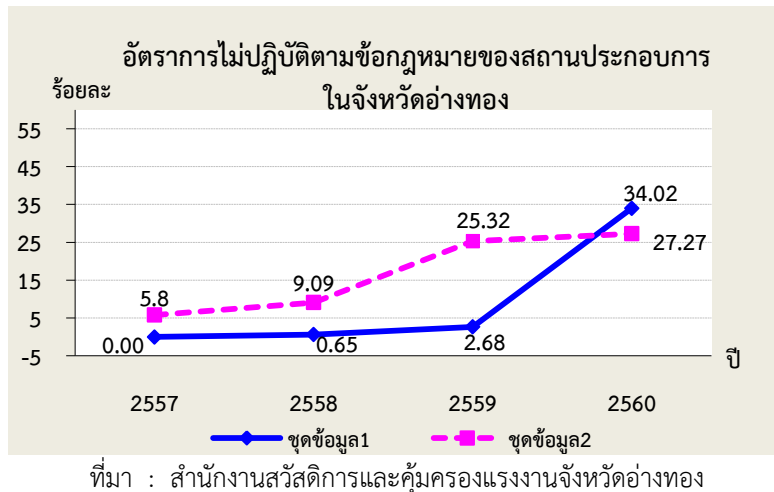
7) อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง ที่แสดงให้เห็นถึงภาพการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่า **อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการ** ที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในปี พ.ศ. 2560 พบว่า **มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน 49 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 34.02 ของจำนวนสถานประกอบการ** ที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน คิดเป็นร้อยละ 2.68 เพิ่มขึ้นร้อยละ 31.34 (แผนภูมิที่ 8) **ส่วนอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน** พบว่า **มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานร้อยละ 27.27 ของจำนวนสถานประกอบการ** ที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานร้อยละ 25.32 เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.95 โดยเรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องในด้านความปลอดภัยในการทำงานคือไม่ปฏิบัติตามกฎกระทรวงฯ (ตามแผนภูมิที่ 8)





แผนภูมิที่ 8 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการจังหวัดอ่างทอง ระหว่างปี 2557 – 2560



หมายเหตุ :

*อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}$$

*อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของ สถานประกอบการ =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย}}$$

8) อัตราการเกิดข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาท / ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อเรียกร้องในสถานประกอบการเป็นการเกิดขึ้นจากฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้างต้องการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างหรือการแก้ไขเพิ่มเติมข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพ การจ้าง หากนายจ้าง ลูกจ้างไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น ซึ่งข้อพิพาทแรงงานเป็นกฎหมาย แรงงานที่เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้ม ไปในทางใด สำหรับอัตราการเกิดข้อเรียกร้องในจังหวัด ในปี พ.ศ. 2560 พบว่า อัตราการเกิดข้อเรียกร้อง ร้อยละ 0.08 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาอัตราการเกิดข้อเรียกร้อง ร้อยละ 0.08 เช่นกัน

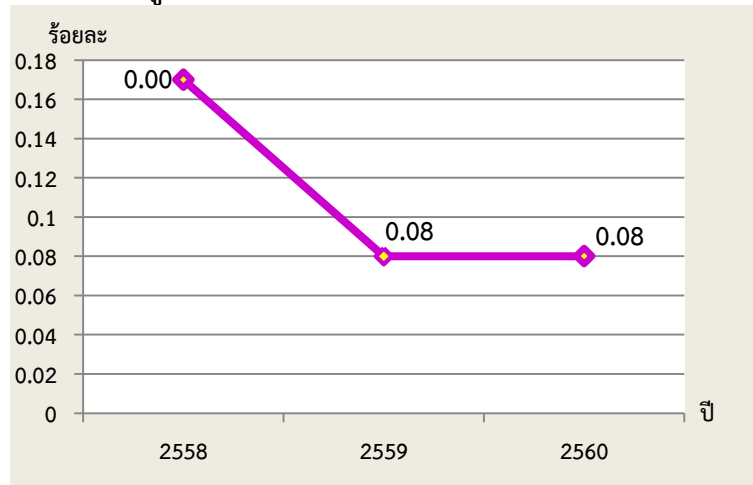
สำหรับข้อพิพาทของสถานประกอบการ ปี พ.ศ.2560 ไม่มีอัตราการเกิดข้อพิพาทเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา มีอัตราการเกิดข้อพิพาท ร้อยละ 0.08

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ พบว่าปี พ.ศ. 2560 มีอัตราการเกิดข้อขัดแย้ง 2 แห่ง ร้อยละ 0.15 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาการเกิดข้อขัดแย้ง ร้อยละ 0.08 ลดลงร้อยละ 0.07

อย่างไรก็ตามทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอ่างทองได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา (แผนภูมิ 9)



แผนภูมิที่ 9 อัตราการเกิดข้อเรียกร้อง ปี พ.ศ. 2560



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ :

1. อัตราการเกิดข้อเรียกร้องในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100 แห่ง

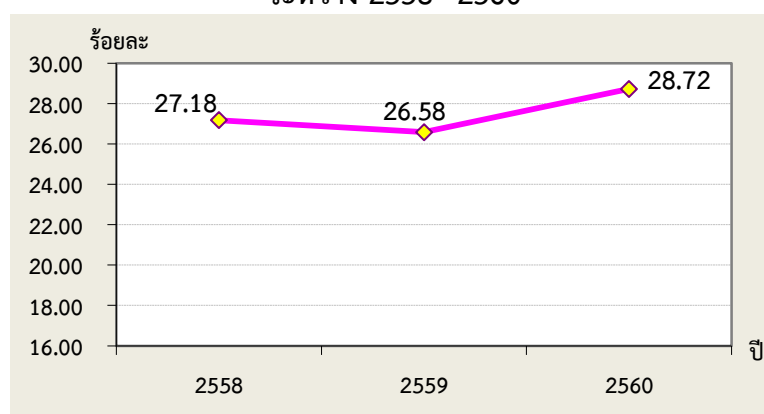
= $\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อเรียกร้องทั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$

สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด

9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง พบว่าในปี พ.ศ. 2560 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีอัตราร้อยละ 28.72 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 26.58 เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.14 (แผนภูมิที่ 10)

แผนภูมิที่ 10 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดอ่างทอง ระหว่าง 2558 - 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : 1. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด =

$\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33, 39, 40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด



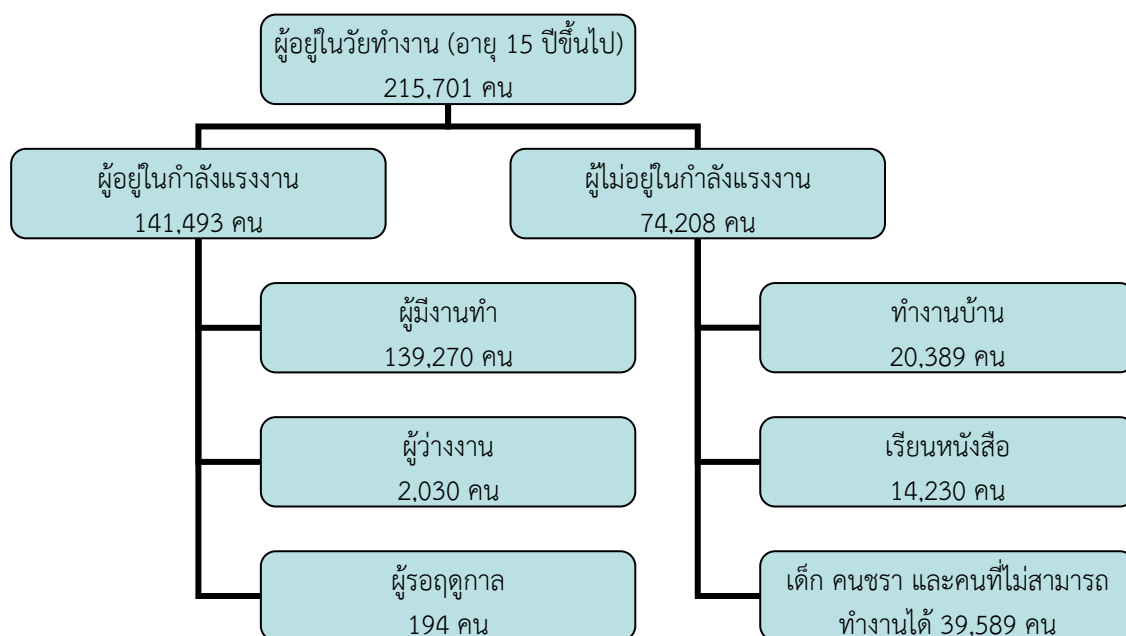
สถานการณ์แรงงานจังหวัดอ่างทอง

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอ่างทอง ประจำปี 2560 ช่วงเดือนมกราคม – ธันวาคม 2560 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ประจำปี 2560 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดอ่างทองมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 215,701 คน (ชาย 101,087 คน หญิง 114,614 คน) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 141,493 คน (ชาย 73,117 คน หญิง 68,376 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 139,270 คน (ชาย 71,688 คน หญิง 67,582 คน) ผู้ว่างงาน 2,030 คน (ชาย 1,315 คน หญิง 715 คน) และผู้รอฤดูกาล 194 คน (ชาย 114 คน หญิง 79 คน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 74,208 คน (ชาย 27,970 คน หญิง 46,238 คน) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 20,389 คน เรียนหนังสือ 14,230 คน และเด็ก คนชราและคนที่ไม่สามารถทำงานได้มี 39,589 คน (แผนภูมิ 1 และตารางภาคผนวก 6)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดอ่างทอง ประจำปี 2560

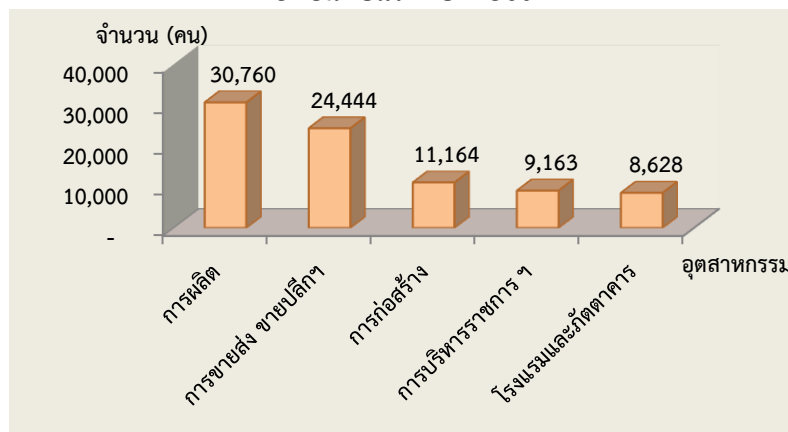


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง



สำหรับผู้มีงานทำ 139,270 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 32,432 คน คิดเป็นร้อยละ 22.93 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 104,333 คน (ร้อยละ 74.91 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 30,760 คน คิดเป็นร้อยละ 29.48 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร รองลงมาได้แก่อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯ มี 24,444 คน คิดเป็นร้อยละ 23.43 การก่อสร้าง 11,164 คน ร้อยละ 10.70 การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ 9,163 คน ร้อยละ 8.78 และสาขา โรงแรม และภัตตาคาร 8,628 คน ร้อยละ 8.27 (ตารางภาคผนวก 7 และแผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดอ่างทองจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม
5 อันดับแรก ปี 2560

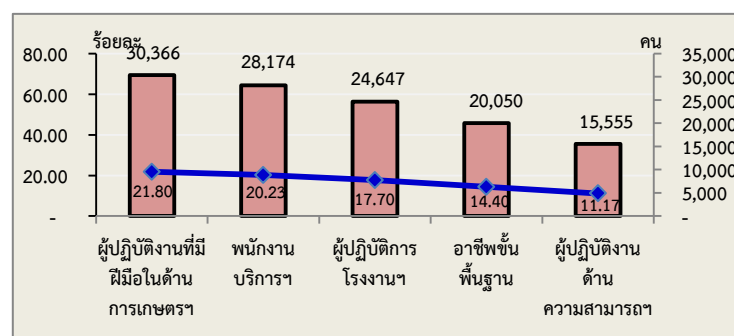


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในปี 2560 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 30,366 คน ร้อยละ 21.80 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 28,174 คน ร้อยละ 20.23 และผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 24,647 คน ร้อยละ 17.07 4) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและให้บริการ 20,050 คน ร้อยละ 14.40 5) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 15,555 คน ร้อยละ 11.17 และ (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 8 และแผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอาชีพ ปี 2560 (5 อันดับแรก)



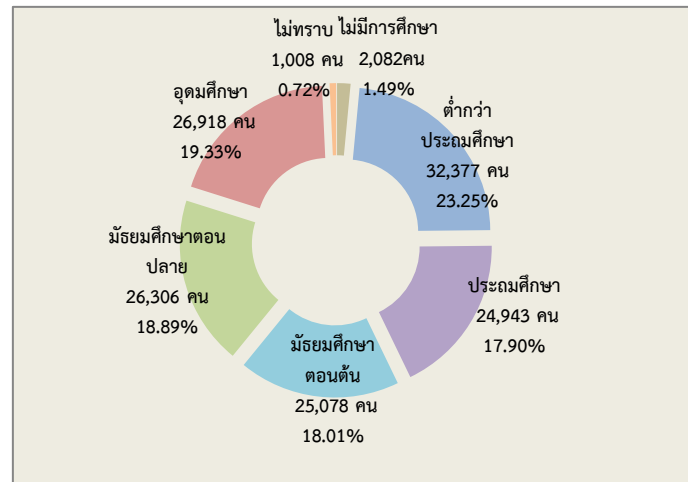
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง



หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา 32,377 คน (ร้อยละ 23.25) รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับอุดมศึกษา 26,918 คน (ร้อยละ 19.33) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 26,306 คน (ร้อยละ 18.89) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 25,078 คน (ร้อยละ 18.01) ระดับประถมศึกษา 24,943 คน (ร้อยละ 17.90) ในส่วนของผู้ไม่มีการศึกษา 2,082 คน (ร้อยละ 1.49) และไม่ทราบ 1,008 คน (ร้อยละ 0.72) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวก 9 และแผนภูมิ 4)

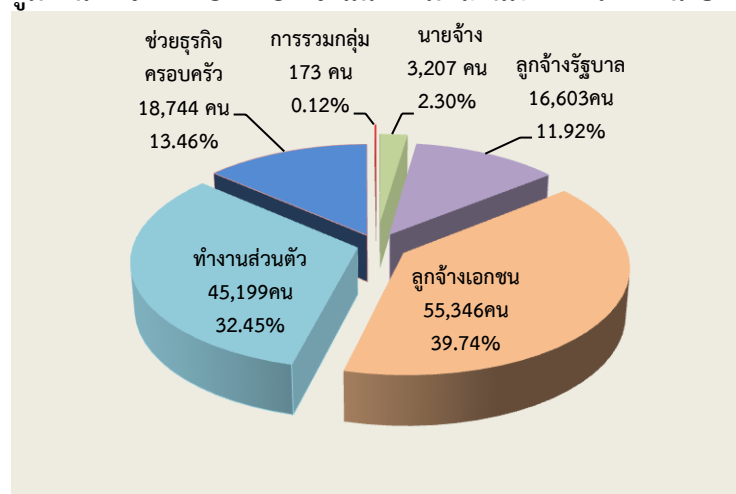
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 39.74 (55,346 คน) รองลงมาทำงานส่วนตัว ร้อยละ 32.45 (45,199 คน) ช่วยธุรกิจครอบครัว ร้อยละ 13.46 (18,744 คน) ตามลำดับ ส่วนลูกจ้างรัฐบาลและนายจ้างมีร้อยละ 11.92 (16,603 คน) และนายจ้างมีร้อยละ 2.30 (3,207 คน) นอกจากนี้ยังพบว่าการรวมกลุ่มมีเพียงร้อยละ 0.12 (173 คน) (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2560



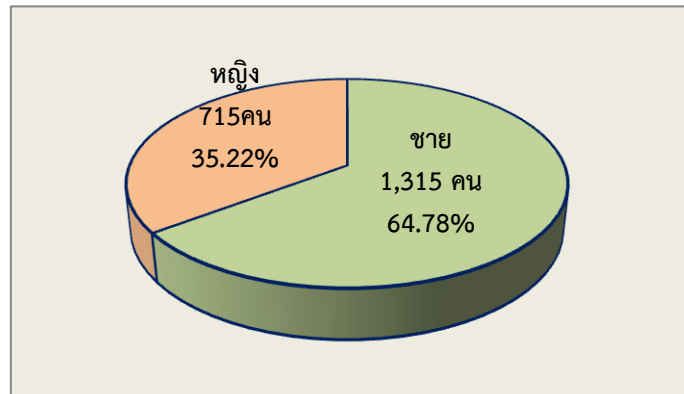
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง



ผู้ว่างงานในจังหวัดอ่างทองมี 2,030 คน ในจำนวนนี้เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า มีผู้ว่างงานเป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง คือ เพศชายมีจำนวน 1,315 คน คิดเป็นร้อยละ 64.78 ของผู้ว่างงานทั้งหมด และเพศหญิง 715 คน (ร้อยละ 35.22 ของผู้ว่างงานทั้งหมด) (แผนภูมิ 6)

แผนภูมิ 6 ผู้ว่างงานจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามเพศ ปี 2560

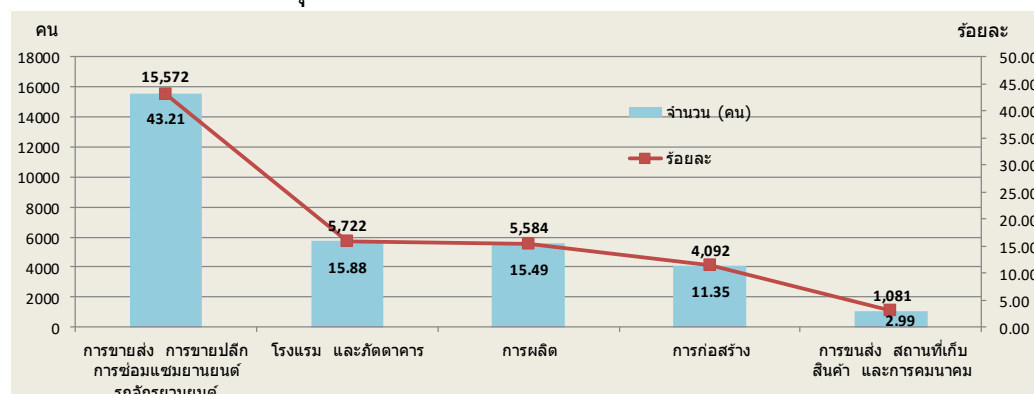


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2560 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 66,251 คน ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 30,212 คน คิดเป็นร้อยละ 45.60 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด ขณะที่นอกภาคเกษตรมี 36,039 คน (ร้อยละ 54.40) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 15,572 คน (ร้อยละ 43.21) 2) โรงแรมและภัตตาคาร 5,722 คน (ร้อยละ 15.88) 3) การผลิต 5,584 คน (ร้อยละ 15.49) 4) การก่อสร้าง 4,092 คน (ร้อยละ 11.35) และ 5) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม จำนวน 1,081 คน (ร้อยละ 2.99) (รายละเอียดปรากฏในตารางภาคผนวกที่ 10 และแผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอ่างทอง
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2560



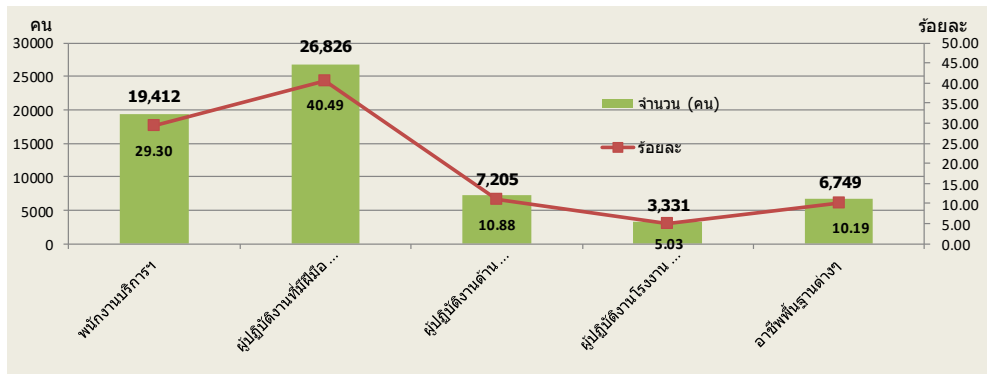
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง



เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 26,826 คน (ร้อยละ 40.49) 2) พนักงานบริการ และพนักงานในร้านค้าและตลาด 19,412 คน (ร้อยละ 29.30) 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง 7,205 คน (ร้อยละ 10.88) 4) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ด้านการขายและบริการ จำนวน 6,749 คน (ร้อยละ 10.19) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร 3,331 คน (ร้อยละ 5.03) (ตารางภาคผนวก 11 และ แผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอาชีพ ปี 2560

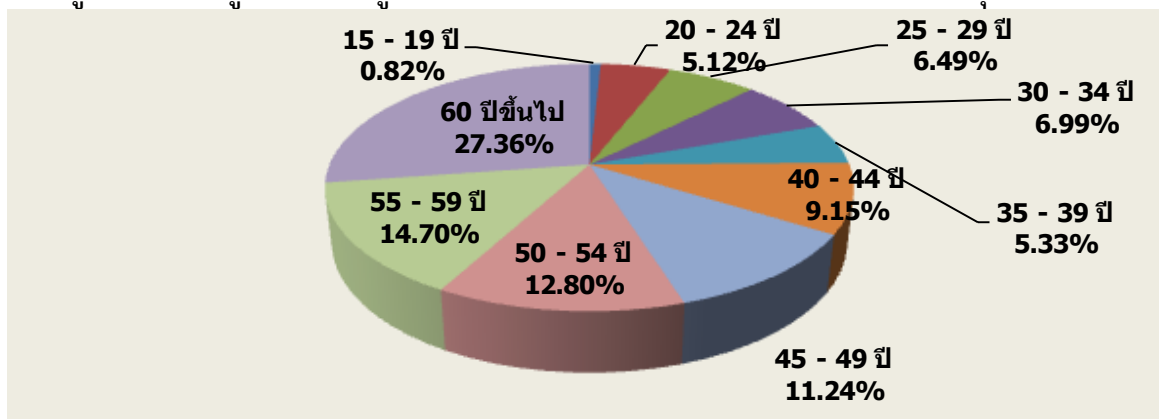


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 60 ปีขึ้นไป กล่าวคือ ผู้มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 18,124 คน (ร้อยละ 27.36) รองลงมาคือผู้มีอายุ 55 - 59 ปี มีจำนวน 9,742 คน (ร้อยละ 14.70) อายุ 50 - 54 ปี จำนวน 8,479 คน (ร้อยละ 12.80) อายุ 45-49 ปี จำนวน 7,447 คน (ร้อยละ 11.24) อายุ 40 - 44 ปี จำนวน 6,059 คน (ร้อยละ 9.15) อายุ 30 - 34 ปี จำนวน 4,629 ปี (ร้อยละ 6.99) อายุ 25 - 29 ปี จำนวน 4,302 ปี (ร้อยละ 6.49) อายุ 35 - 39 ปี จำนวน 3,530 คน (ร้อยละ 5.33) อายุ 20 - 24 ปี จำนวน 3,393 ปี (ร้อยละ 5.12) ส่วนช่วงอายุ 15 - 19 ปี มีน้อยที่สุด 545 คน (ร้อยละ 0.82) (ตารางภาคผนวก 12 และแผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอายุ ปี 2560



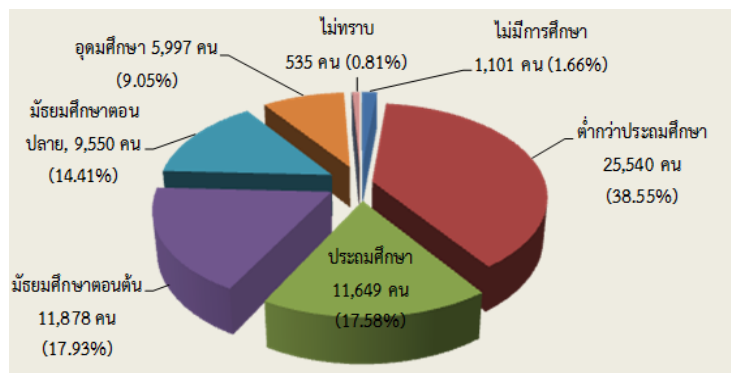
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง



สำหรับการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 25,540 คน (ร้อยละ 38.55) รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 11,878 คน (ร้อยละ 17.93) ประถมศึกษา จำนวน 11,649 คน (ร้อยละ 17.58) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 9,550 คน (ร้อยละ 14.41) อุดมศึกษา จำนวน 5,997 คน (ร้อยละ 9.05) และไม่มีการศึกษา จำนวน 1,101 คน (ร้อยละ 1.66) ส่วนที่ไม่ทราบระดับการศึกษามีน้อยที่สุด จำนวน 535 คน (ร้อยละ 0.81) (ตารางภาคผนวก 13 และแผนภูมิ 10)

แผนภูมิ 10 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามระดับการศึกษาปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

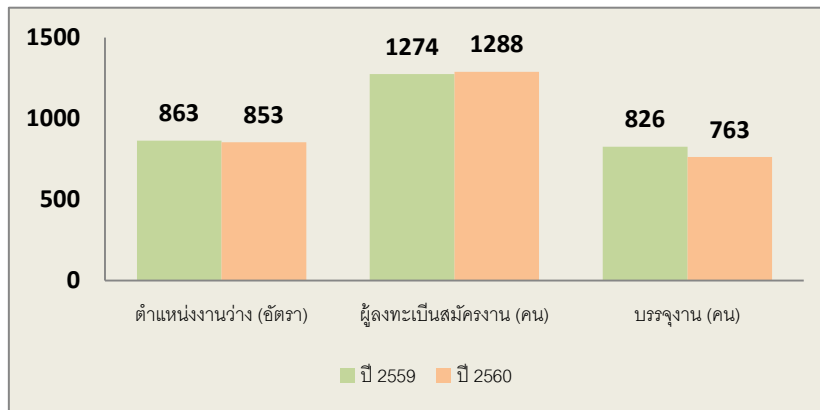
2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดอ่างทองปี 2560 (มกราคม – ธันวาคม) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง 853 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลง 10 อัตรา จากปีที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 863 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ในปีนี้พบว่ามี 1,288 คน เพิ่มขึ้น 14 คนจากปีที่แล้วที่มีจำนวน 1,274 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในปีนี้มีจำนวน 763 คน ลดลง 63 คนจากปีที่แล้วที่มีจำนวน 826 คน (ภาคผนวก 14 และแผนภูมิ 11)



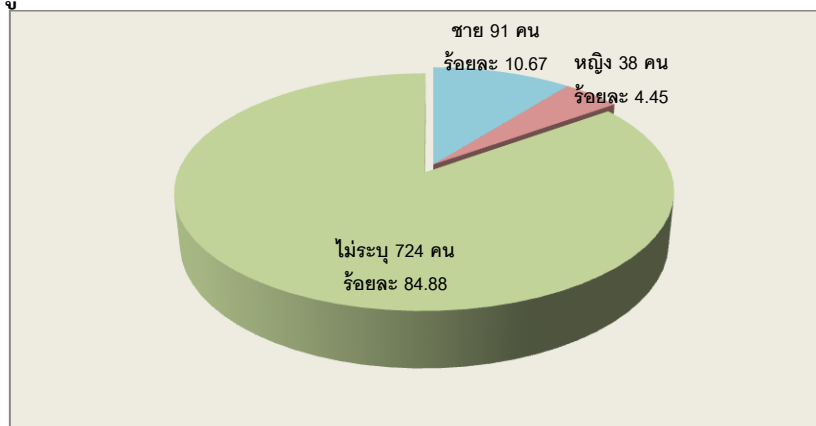
แผนภูมิ 11 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ประจำปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

สำหรับตำแหน่งงานว่างในปีพบว่าผู้ชาย 91 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 10.67 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 38 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 4.45 และไม่ระบุเพศ 724 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 84.88 การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอ่างทองแยกตามเพศ ประจำปี 2560



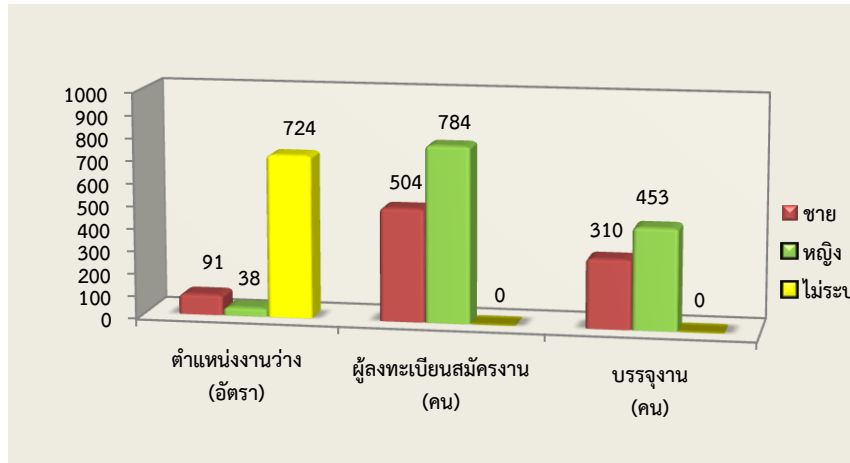
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในปีที่พบว่าจำนวนทั้งสิ้น 1,288 คน เป็นเพศชาย 504 คน คิดเป็นร้อยละ 39.13 และเป็นเพศหญิง 784 คน คิดเป็นร้อยละ 60.87 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ปฏิบัติงานทั้งสิ้น 763 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง 453 คน คิดเป็นร้อยละ 59.37 ขณะที่เพศชาย 310 คน คิดเป็นร้อยละ 59.37 ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย (แผนภูมิ 13)



แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/ และการบรรจุนงานในจังหวัดเชียงใหม่ จำแนกตามเพศ ประจำปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดเชียงใหม่

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาปีนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างที่ต้องการสูงสุดเป็นตำแหน่งงานในระดับมัธยมศึกษา สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีความต้องการ โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 40.09 (342 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปวช. ร้อยละ 17.70 (151 อัตรา) ประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 17.58 (150 อัตรา) ตามลำดับ ตำแหน่งงานว่างระดับมัศึกษามีสัดส่วนร้อยละ 40.09 (342 อัตรา) สำหรับระดับปริญญาตรีมีสัดส่วนน้อยที่สุดเพียงร้อยละ 7.74 (66 อัตรา) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดเชียงใหม่ มีความต้องการคนในระดับปริญญาตรีน้อยมาก ขณะที่ผู้สมัครงานในปีนี้เป็นส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุด ร้อยละ 37.03 (477 คน) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 213 คน (ร้อยละ 16.54) ระดับปวส. จำนวน 207 คน (ร้อยละ 16.07) ระดับ ปวช. จำนวน 206 คน (ร้อยละ 15.99) และระดับปริญญาตรีจำนวน 158 คน (ร้อยละ 14.36) ตามลำดับ และการบรรจุนงานระดับมัศึกษามีการบรรจุนงานมากที่สุดจำนวน 303 คน (ร้อยละ 39.71) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่น ๆ รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 136 คน (ร้อยละ 17.82) ระดับปวช. จำนวน 135 คน (ร้อยละ 17.69) ระดับ ปวส. 129 คน (ร้อยละ 16.91) และระดับปริญญาตรี จำนวน 60 คน (ร้อยละ 7.86) (ตารางที่ 1)



ตารางที่ 1 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงานในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามระดับการศึกษา
ประจำปี 2560

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	150	17.52	213	16.54	136	17.82
มัธยมศึกษา	342	40.09	477	37.03	303	39.71
ปวช.	151	17.70	206	15.99	135	17.69
ปวส.	144	16.88	207	16.07	129	16.91
อนุปริญญา	-	-	-	-	-	-
ปริญญาตรี	66	7.74	185	14.36	60	7.86
ปริญญาโทขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	853	100.00	1,288	100.00	763	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

ด้านอาชีพพบว่าปีนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน 468 อัตรา (ร้อยละ 54.87) 2) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 153 อัตรา (ร้อยละ 17.94) 3) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 118 อัตรา (ร้อยละ 13.83) 4) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 53 อัตรา (ร้อยละ 6.21) และ 5) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 45 อัตรา (ร้อยละ 5.28) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคืออาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 655 คน (ร้อยละ 50.85) รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 224 คน (ร้อยละ 17.39) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 200 คน (ร้อยละ 15.53) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 88 คน (ร้อยละ 6.83) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 75 คน (ร้อยละ 5.82) ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงานในอาชีพงานพื้นฐานสูงสุดเช่นกัน จำนวน 423 คน (ร้อยละ 55.44) รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 142 คน (ร้อยละ 18.61) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 108 คน (ร้อยละ 14.15) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 44 คน (ร้อยละ 5.77) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 38 คน (ร้อยละ 4.98) (ตารางที่ 2)



ตารางที่ 2 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอาชีพ ประจำปี 2560

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุนาน (คน)	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย	-	-	-	-	-	-
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	7	0.82	18	1.39	3	0.39
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	45	5.28	75	5.82	38	4.98
เสมียน เจ้าหน้าที่	118	13.83	200	15.53	108	14.15
พนักงานบริการ พนักงานขาย	153	17.94	224	17.39	142	18.61
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร	-	-	-	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	53	6.21	88	6.83	44	5.77
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน	9	1.06	28	2.17	5	0.66
อาชีพงานพื้นฐาน	468	54.87	655	50.85	423	55.44
ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-
รวม	853	100.00	1,288	100.00	763	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในปี 2560 คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ 306 อัตรา (ร้อยละ 35.87) 2) การผลิต 255 อัตรา (ร้อยละ 29.89) 3) การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศฯ 93 อัตรา (ร้อยละ 10.90) 4) การศึกษา 83 อัตรา (ร้อยละ 9.73) และ 5) โรงแรม และภัตตาคาร 26 อัตรา (ร้อยละ 3.05) ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุนานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุดคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ 251 คน (ร้อยละ 32.89) รองลงมาคือ การผลิต 241 อัตรา (ร้อยละ 31.59) การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศฯ 93 อัตรา (ร้อยละ 12.19) การศึกษา 83 อัตรา (ร้อยละ 10.88) และการก่อสร้าง 23 อัตรา (ร้อยละ 3.01) (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนานจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2560 (5 อันดับแรก)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุนาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. การผลิต	255	29.89	241	31.59
2. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	306	35.87	251	32.89
3. โรงแรม และภัตตาคาร	26	3.05	23	3.01
4. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	93	10.90	93	12.19
5. การศึกษา	83	9.73	83	10.88

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง





ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในปีนี้มีแนวโน้มจะมีอายุระหว่าง 18 – 24 ปี โดยมีตำแหน่งงานว่าง 388 อัตรา (ร้อยละ 45.49) รองลงมาคืออายุ 25 – 29 ปี 215 อัตรา (ร้อยละ 25.20) และอายุ 30 – 39 ปี 130 อัตรา (ร้อยละ 15.24) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 25 - 29 ปี มีจำนวน 561 คน (ร้อยละ 43.55) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25 – 29 ปี มีจำนวน 327 คน (ร้อยละ 25.39) และอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 220 ปี (ร้อยละ 17.08) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 18 – 24 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุดจำนวน 356 คน (ร้อยละ 46.66) รองลงมาคือช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 199 คน (ร้อยละ 26.08) และอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 117 คน (ร้อยละ 15.33) (ตารางภาคผนวกที่ 15)

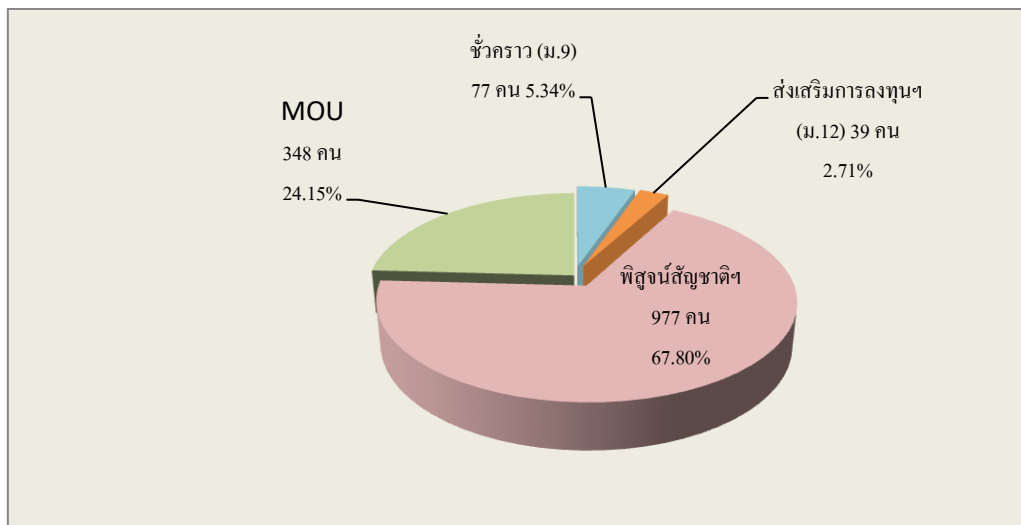
2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 1,441 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

- 1.คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 0 คน
- 2.คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 77 คน
- 3.คนต่างด้าวมาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 977 คน
- 4.คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 348 คน
- 5.คนต่างด้าวมาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 39 คน
- 6.คนต่างด้าวมาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อขอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 1603 คน
- 7.คนต่างด้าวมาตรา 14** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทย กับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 0 คน (แผนภูมิ 14)



แผนภูมิ 14 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง และประเภทคนต่างด้าว ปี 2560

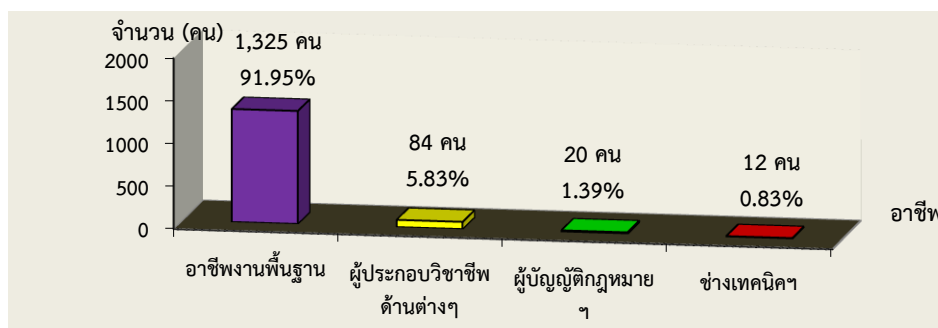


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 9 และมาตรา 12) มีจำนวนรวม 1,441 คน อาชีพที่คนต่างด้าวทำมีจำนวน 4 อาชีพ ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 91.95 รองลงมาเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ร้อยละ 5.83 อาชีพผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ ร้อยละ 1.39 และอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 0.83 ตัวเลขดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าการส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศนั้นประเทศที่เป็นเจ้าของทุนจะส่งผู้บริหาร ผู้ประกอบวิชาชีพ (ผู้เชี่ยวชาญ) ช่างเทคนิค ภาครัฐจึงควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้ (แผนภูมิ 15)

แผนภูมิ 15 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป(มาตรา 9) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) จังหวัดอ่างทอง จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) 4 อันดับในปี 2560

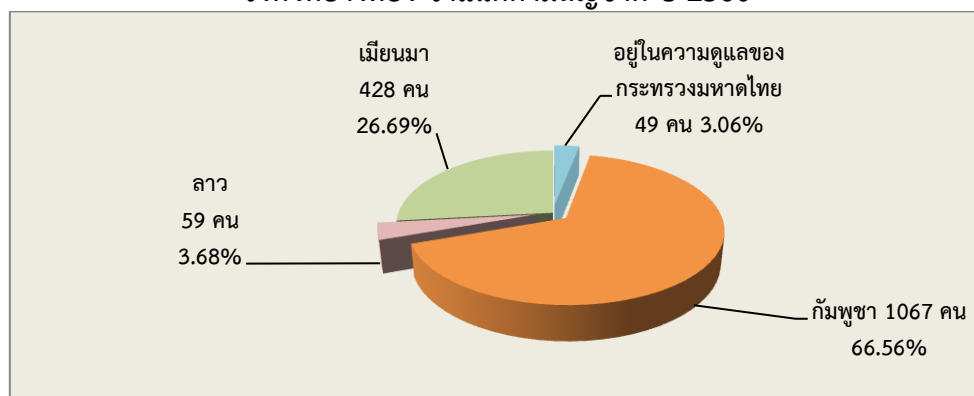


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง



มติ ครม.เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2558 คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จัดทะเบียน แรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดอ่างทอง ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม – 31 ธันวาคม 2560 จำนวนทั้งสิ้น 2,005 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 428 คน กัมพูชาจำนวน 1,067 คน ลาวจำนวน 59 คน และแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในความดูแลของกระทรวงมหาดไทย 49 คน (แผนภูมิ 16)

แผนภูมิ 16 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดอ่างทอง จำแนกตามสัญชาติ ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

2.3 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน

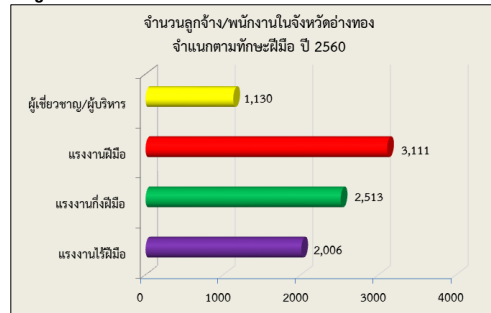
กระทรวงแรงงาน ได้ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน(demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (Supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน ซึ่งผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดประมาณความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี Gpp per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้เพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผลให้มีการถ่วงน้ำหนัก (weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

2.3.1) จำนวนลูกจ้าง/พนักงานในจังหวัดอ่างทอง

จากการสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานเพื่อรองรับการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด ปี 2560 ซึ่งดำเนินการสำรวจสถานประกอบกิจการใน 29 สาขาอุตสาหกรรม ในจังหวัดอ่างทอง จำนวน 286 แห่ง(สถานประกอบกิจการที่มีรายชื่ออยู่ในระบบประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง ยกเว้นสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ) พบว่า ในปี 2560 มีผู้ทำงานจำนวนรวมทั้งสิ้น 8,760 ราย เป็นชาย 5,146 ราย (ร้อยละ 58.74) หญิง 3,614 ราย (ร้อยละ 41.26) ทั้งนี้ผู้ทำงานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงานฝีมือมากที่สุด จำนวน 3,111 ราย (ร้อยละ 35.51) รองลงมาได้แก่กลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ 2,513 ราย (ร้อยละ 28.69) แรงงานไร้ฝีมือ 2,006 ราย (ร้อยละ 22.9 และผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร 1,130 ราย (ร้อยละ 12.9) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 17)



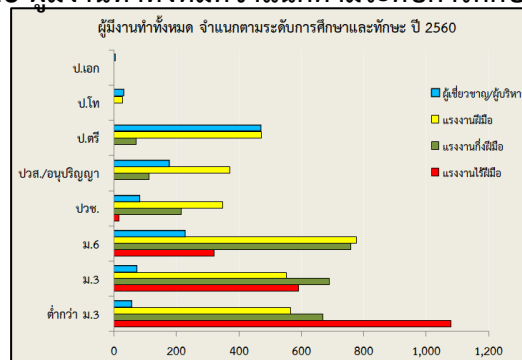
แผนภูมิที่ 17 จำนวนลูกจ้าง/พนักงานในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามทักษะฝีมือปี 2560



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

เมื่อจำแนกจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำทั้งหมดตามระดับการศึกษาที่จบ พบว่า ในปี 2560 มีผู้ทำงานที่จบ การศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด จำนวน 2,370 ราย (ร้อยละ 27.05) รองลงมา ได้แก่ ระดับ มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 2,084 ราย (ร้อยละ 23.79) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 1,906 ราย (ร้อยละ 21.76) ระดับปริญญาตรี 1,011 ราย (ร้อยละ 11.54) ระดับ ปวช. 663 ราย (ร้อยละ 7.57) ระดับ ปวส./อนุปริญญา 660 ราย (ร้อยละ 7.53) ระดับปริญญาโท 61 ราย (ร้อยละ 0.7) และระดับปริญญาเอก 5 ราย (ร้อยละ 0.06) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 18)

แผนภูมิที่ 18 ผู้มีงานทำทั้งหมดจำแนกตามระดับการศึกษาและทักษะ ปี 2560

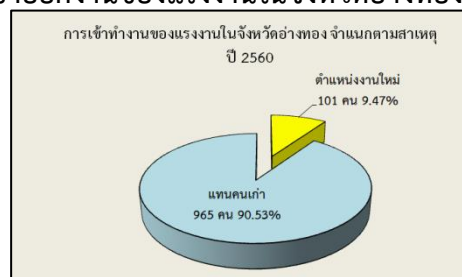


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

2.3.2) การเข้าออกงานของแรงงาน

ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในกิจการต่างๆ ในปี 2560 จังหวัดอ่างทอง พบว่า มีการรับแรงงานใหม่ทั้งสิ้น 1,066 ราย โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน 965 ราย (ร้อยละ 90.53) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม 101 ราย (ร้อยละ 9.47) เมื่อพิจารณาตามรายกิจการ พบว่า กิจการที่มีการรับแรงงานเข้าทำงานมากที่สุดได้แก่ ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์โดยรับแรงงานเข้าทำงานจำนวน 498 ราย รองลงมาได้แก่ การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า 153 ราย และผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ 89 ราย ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 19)

แผนภูมิที่ 19 การเข้าออกงานของแรงงานในจังหวัดอ่างทองปี 2560 จำแนกตามสาเหตุ

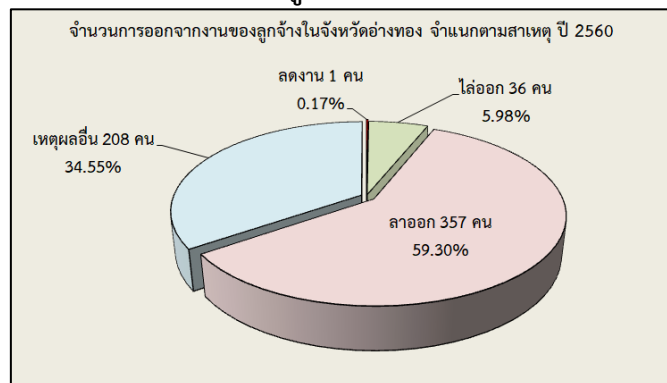


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง



การสำรวจการออกจากงานของแรงงานในปี 2560 จังหวัดอ่างทอง พบว่ามีแรงงานที่ออกจากงานรวมทั้งสิ้น 602 ราย โดยส่วนใหญ่ 357 ราย (ร้อยละ 59.30) เป็นการลาออกของพนักงาน รองลงมาเป็นอื่นๆ 208 ราย (ร้อยละ 34.55) การไล่ออก 36 ราย (ร้อยละ 5.98) และการลดงาน 1 ราย (ร้อยละ 0.17) ทั้งนี้เมื่อจำแนกเป็นรายกิจการแล้ว พบว่ากิจการที่มีการออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ กิจการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ โดยมีการออกจากงานมากถึง 195 ราย (ร้อยละ 32.39) รองลงมาได้แก่ การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า 116 ราย (ร้อยละ 19.27) และกิจการผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ 66 ราย (ร้อยละ 10.96) (แผนภูมิที่ 20)

แผนภูมิที่ 20 จำนวนการออกจากงานของลูกจ้างในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามสาเหตุ ปี 2560

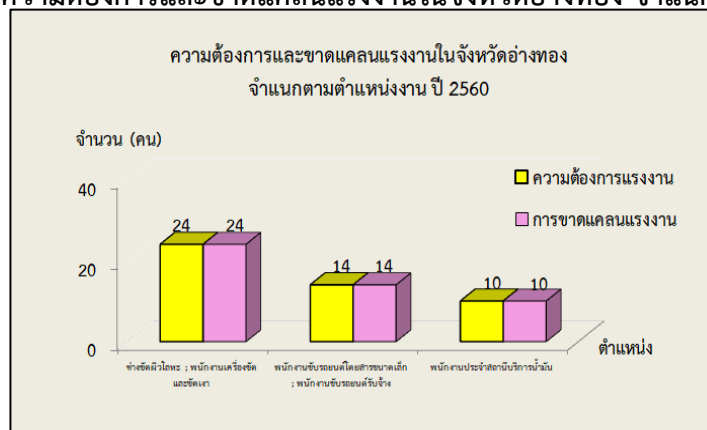


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

2.3.3) ความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงาน

หากพิจารณาความต้องการแรงงานในจังหวัดอ่างทอง จากผลการสำรวจความต้องการแรงงานในปี 2560 พบว่าสถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 95 คน และขาดแคลนแรงงาน รวมทั้งสิ้น 98 คน โดยตำแหน่งงานที่มีความต้องการมากที่สุด คือ ตำแหน่งช่างขัดผิวโลหะ 24 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 25.26 รองลงมาคือ ตำแหน่งพนักงานขับรถโดยสารขนาดเล็ก พนักงานขับรถรับจ้าง 14 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.74 และพนักงานประจำสถานีบริการน้ำมันมีความต้องการเท่ากับช่างก่อสร้างด้วยวัสดุพื้นบ้าน จำนวน 10 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 10.53 ส่วนตำแหน่งที่ขาดแคลนแรงงานมากที่สุด คือ ตำแหน่งช่างขัดผิวโลหะ พนักงานเครื่องขัดและขัดเงา จำนวน 24 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 24.49 รองลงมาได้แก่ พนักงานขับรถโดยสารขนาดเล็ก พนักงานขับรถรับจ้าง 14 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.29 และพนักงานประจำสถานีบริการน้ำมันมีความขาดแคลนเท่ากับช่างก่อสร้างด้วยวัสดุพื้นบ้าน ขาดแคลนจำนวน 10 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 10.20 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 21)

แผนภูมิที่ 21 ความต้องการและขาดแคลนแรงงานในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามตำแหน่งงาน ปี 2560

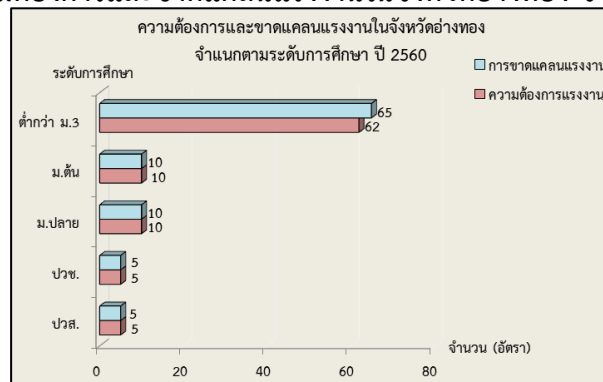


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง



สำหรับความต้องการและการขาดแคลนแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษามีความต้องการแรงงานมากที่สุดจำนวน 62 คน (ร้อยละ 65.26) รองลงมาคือระดับ ม.3 และ ม.6 จำนวนละ 10 อัตรา (ร้อยละ 10.53) ระดับปวช. และปวส./อนุปริญญา ต้องการจำนวนละ 5 อัตรา (ร้อยละ 5.26) ตามลำดับ ส่วนการขาดแคลนแรงงาน พบว่า ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาขาดแคลนแรงงานมากที่สุดจำนวน 65 คน (ร้อยละ 66.33) รองลงมาคือระดับ ม.3 และ ม.6 จำนวนละ 10 อัตรา (ร้อยละ 10.20) ระดับปวช. และปวส./อนุปริญญา ขาดแคลนจำนวนละ 5 อัตรา (ร้อยละ 5.10) และระดับปริญญาตรี 3 อัตรา (ร้อยละ 3.06) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 22)

แผนภูมิที่ 22 ความต้องการและขาดแคลนแรงงานในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

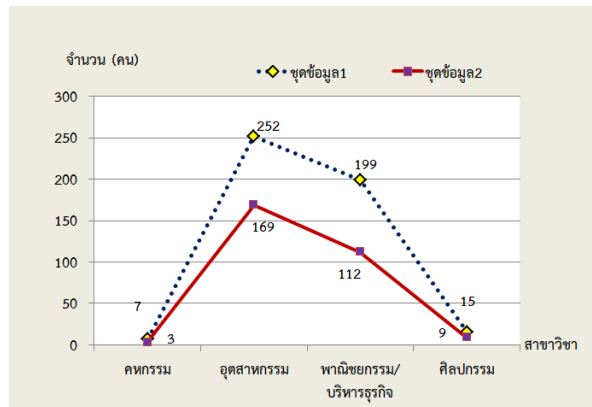
2.3.4) ผู้สำเร็จการศึกษาจังหวัดอ่างทองปีการศึกษา 2560 (Supply)

นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand) จะนำไปสู่การคาดการณ์กำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดอ่างทอง (Supply) เพื่อศึกษาปริมาณและแนวโน้มการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ซึ่งได้พิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษาจะสามารถตอบสนองกับความต้องการของสถานประกอบการในจังหวัดได้หรือไม่ จากการจัดเก็บข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา ในปีการศึกษา 2558 พบว่า จังหวัดอ่างทองมีผู้สำเร็จการศึกษาทั้งสิ้น 5,875 คน โดยมีผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา จำนวน 5,010 คน จำแนกเป็นเพศชาย 2,330 คน คิดเป็นร้อยละ 46.51 และเพศหญิง 2,680 คน คิดเป็นร้อยละ 53.49 โดยผู้จบระดับมัธยมศึกษาตอนต้นมีจำนวนสูงสุด 2,951 คน จำแนกเป็นเพศชาย 1,485 คน คิดเป็นร้อยละ 50.32 และเพศหญิง 1,466 คน คิดเป็นร้อยละ 49.68 รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษาตอนปลายมี 2,059 คน จำแนกเป็นเพศชาย 845 คน คิดเป็นร้อยละ 41.04 และเพศหญิง 1,214 คน คิดเป็นร้อยละ 58.96 ระดับปวช. มีจำนวน 473 คน จำแนกเป็นเพศชาย 365 คน คิดเป็นร้อยละ 77.17 และเพศหญิง 108 คน คิดเป็นร้อยละ 22.83 ระดับปวส./อนุปริญญา มีจำนวน 293 คน จำแนกเป็นเพศชาย 202 คน คิดเป็นร้อยละ 68.94 และเพศหญิง 91 คน คิดเป็นร้อยละ 31.06 ระดับปริญญาตรี 99 คน จำแนกเป็นเพศชาย 63 คน คิดเป็นร้อยละ 63.64 และเพศหญิง 36 คน คิดเป็นร้อยละ 36.36 (ตารางภาคผนวก 12)

เมื่อพิจารณาตามสาขาวิชาที่จบ พบว่า ระดับ ปวช. สาขาวิชาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด คือ สาขาอุตสาหกรรม จำนวน 252 คน คิดเป็นร้อยละ 53.28 ของผู้จบการศึกษาระดับปวช.ทั้งหมด รองลงมาคือ สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ 199 คน (ร้อยละ 42.07) สาขาศิลปกรรม 15 คน (ร้อยละ 3.17) และสาขาเกษตรกรรม 7 คน (ร้อยละ 1.48) ตามลำดับ ส่วนระดับ ปวส./อนุปริญญา สาขาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด คือ สาขาอุตสาหกรรม 169 คน (ร้อยละ 57.68) รองลงมาคือ สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ 112 คน (ร้อยละ 38.23) สาขาศิลปกรรม 9 คน (ร้อยละ 3.07) และสาขาเกษตรกรรม 3 คน (ร้อยละ 1.02 ตามลำดับ (และแผนภูมิที่ 23)



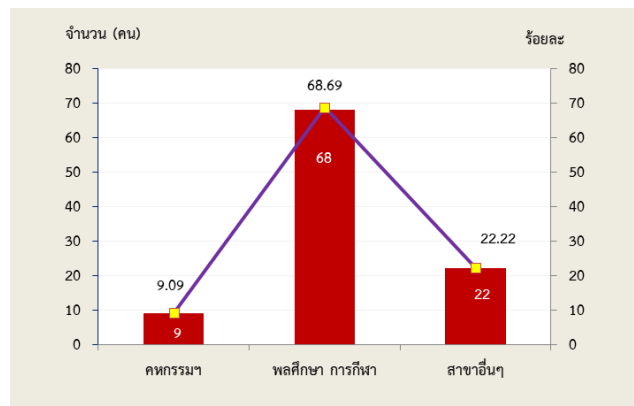
แผนภูมิที่ 23 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช.-ปวส./อนุปริญญาในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามสาขาวิชา ปีการศึกษา 2560



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

การศึกษาในระดับปริญญาตรี สาขาที่จบมากที่สุด คือ พลศึกษา การกีฬา จำนวน 68 คน (ร้อยละ 68.69) รองลงมาคือสาขาอื่นๆ 22 คน (ร้อยละ 22.22) และสาขาคหกรรม บริการ การท่องเที่ยว 9 คน (ร้อยละ 9.09) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 24)

แผนภูมิที่ 24 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ในจังหวัดอ่างทองจำแนกตามสาขาวิชา ปีการศึกษา 2560



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

จากข้อมูลผลการสำรวจ พบว่า จังหวัดอ่างทองมีปัญหาความไม่สอดคล้องของความต้องการแรงงาน และการผลิตกำลังแรงงานเป็นอย่างมากในทุกระดับการศึกษา เมื่อพิจารณาตัวเลขของความต้องการแรงงาน (อุปสงค์) และการผลิตกำลังแรงงาน (อุปทาน) (ตารางที่ 4 และแผนภูมิที่ 25) โดยเฉพาะผู้จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นและมัธยมศึกษาตอนปลายที่เห็นได้อย่างชัดเจนว่ามีการผลิตกำลังแรงงานมากเกินไป ความต้องการแรงงานเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะระดับมัธยมศึกษาตอนปลายผลิตมากแต่ไม่มีความต้องการแรงงานเลย แต่อย่างไรก็ตามความต้องการแรงงานในจังหวัดยังมีความต้องการแรงงานในระดับการศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้นสูงกว่าระดับการศึกษาอื่นๆ ส่วนแรงงานผู้จบการศึกษาระดับ ปวช. ปวส. และระดับปริญญาตรี มีการผลิตกำลังแรงงานมากเกินไปความต้องการแรงงานเช่นกัน โดยเฉพาะในระดับปริญญาตรีมีการผลิตกำลังแรงงานออกมา โดยไม่มีความต้องการแรงงานในพื้นที่เลย (มีเฉพาะปริญญาตรีด้านนาฏศิลป์และพลศึกษา)



ศึกษา)จากความไม่สอดคล้องที่เกิดขึ้น ส่งผลให้เกิดปัญหาการว่างงาน และมีการเคลื่อนย้ายแรงงานไปจังหวัดใกล้เคียงที่มีความต้องการแรงงานในระดับการศึกษาต่างๆ เหล่านี้มากกว่า

ตารางที่ 4 ความไม่สอดคล้องระหว่างความต้องการแรงงานและการผลิตกำลังแรงงานในจังหวัดอ่างทอง

ระดับการศึกษา	D	S	ความไม่สอดคล้องระหว่าง D : S
ม.ต้น	24	3,125	D < S
ม.ปลาย	0	2,070	D < S
ปวช.	3	508	D < S
ปวส./อนุปริญญา	12	346	D < S
ปริญญาตรี	0	65	D < S

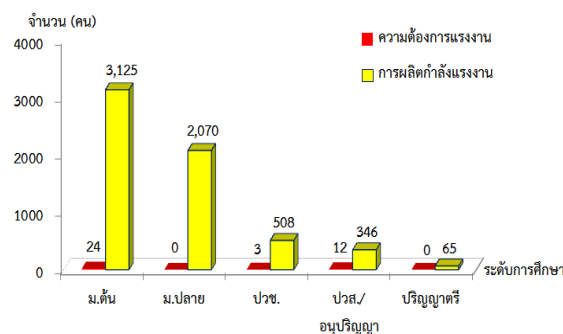
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : D = ความต้องการแรงงาน (อุปสงค์)

S = การผลิตกำลังแรงงาน (อุปทาน)

แผนภูมิที่ 25 เปรียบเทียบความต้องการแรงงานและการผลิตกำลังแรงงานในจังหวัดอ่างทอง

จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา:สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

ดังนั้น การแก้ปัญหาหรือลดปัญหาการว่างงาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่สถานศึกษาจะต้องร่วมมือกับสถานประกอบการในการผลิตผู้จบการศึกษาที่มีคุณภาพและตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน ซึ่งอาจจัดหลักสูตรหรือการแนะแนวการศึกษาเพื่อเพิ่มโอกาสในการจบการศึกษาออกมาแล้วมีงานและช่วยให้นักศึกษาได้ตัดสินใจว่าจะศึกษาต่อหรือจะทำงานขณะเดียวกันสถานประกอบการเองก็ควรให้ข้อมูลข่าวสารด้านอาชีพที่สถานประกอบการต้องการ และเปิดโอกาสให้ผู้กำลังศึกษาเข้าไปดูงานหรือฝึกงาน เพื่อเสริมสร้างเจตคติที่ดีในการทำงานและเพิ่มโอกาสในการจ้างงานที่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน ตลอดจนเพิ่ม



ช่องทางในการทำงานให้กับผู้ที่สำเร็จการศึกษาออกมาให้มีโอกาสในการทำงานมากขึ้น โดยเฉพาะการขยายกิจการในประเภทการผลิตที่ใช้แรงงานฝีมือในสาขาที่มีการสอนในพื้นที่เพิ่มขึ้น

สาเหตุของการขาดแคลนแรงงาน

จากผลการสำรวจข้อมูลพบสาเหตุของการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดมีหลายสาเหตุ โดยสาเหตุของการขาดแคลนแรงงาน 3 อันดับแรก คือ (1) ปัญหาการลดลงของประชากร (2) แรงงานมุ่งศึกษาในระดับอุดมศึกษามากขึ้นจนขาดแคลนแรงงานในระดับกลาง (ระดับปวช. และระดับปวส.) และ (3) สาเหตุอื่นๆ (แรงงานขาดความอดทนต่อการทำงานหนัก แรงงานเลือกไปทำงานที่ให้ค่าตอบแทนสูงกว่าที่ทำงานปัจจุบัน)

แนวทางแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน

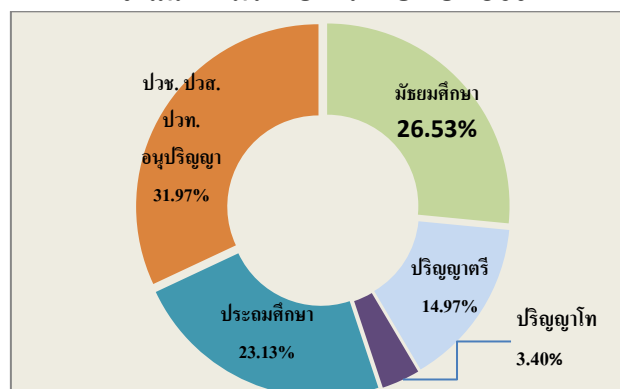
สาเหตุการขาดแคลนแรงงานดังกล่าวข้างต้น ผู้ประกอบการในจังหวัดอ่างทองได้มีแนวทางในการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานโดยการแก้ปัญหา 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) จ้างทำงานล่วงเวลามากขึ้น (2) เพิ่มค่าจ้างและสวัสดิการเพื่อจูงใจแรงงานใหม่ และ (3) ใช้เครื่องจักรและเทคโนโลยีทดแทนกำลังแรงงาน

2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในปีพบว่าผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 47 คน (ร้อยละ 31.97 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษา จำนวน 39 คน (ร้อยละ 26.53) ระดับประถมศึกษา จำนวน 34 คน (ร้อยละ 23.13) ระดับปริญญาตรี จำนวน 22 คน (ร้อยละ 14.97) และระดับปริญญาโท จำนวน 5 คน (ร้อยละ 3.40) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานมีทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดอ่างทองขาดแคลนแรงงานตามมา (แผนภูมิ 26)

แผนภูมิ 26 แรงงานไทยในจังหวัดอ่างทอง ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2560



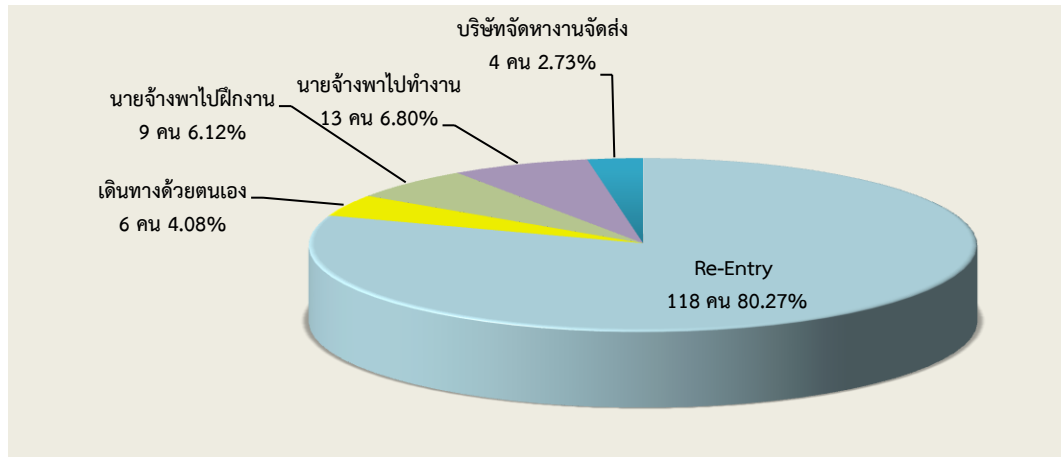
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในปี 2560 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 147 คน พิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry 118 คน (ร้อยละ 80.27) รองลงมาคือนายจ้างพาไป



ทำงาน 10 คน (ร้อยละ 6.80) นายจ้างพาไปฝึกงาน 9 คน (ร้อยละ 6.12) เดินทางด้วยตนเอง 6 คน (ร้อยละ 4.08) และบริษัทจัดหางานจัดส่ง 4 คน (ร้อยละ 2.73) ตามลำดับ (แผนภูมิ 27 และและภาคผนวก 18)

**แผนภูมิ 27 แรงงานไทยในจังหวัดอ่างทอง ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีเดินทาง ปี 2560**

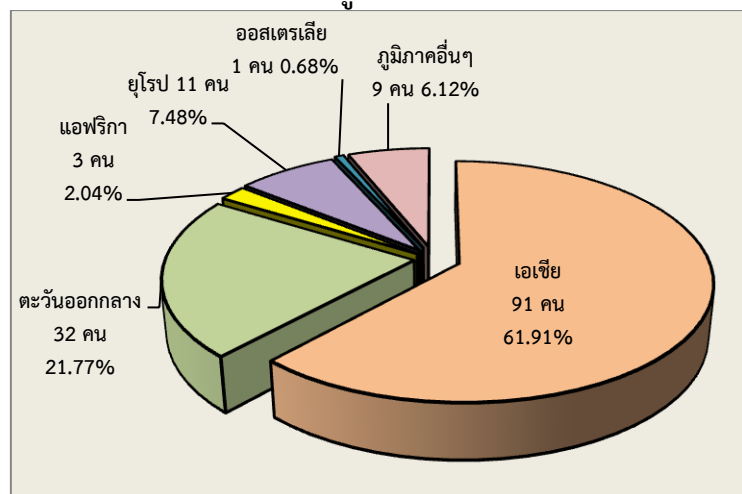


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับปีที่แล้ว พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมปีนี้มีสัดส่วนลดลงจากปีที่แล้วที่มีจำนวน 191 คน

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในปี 2560 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 91 คน (ร้อยละ 61.91) ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือภูมิภาคตะวันออกกลางจำนวน 32 คน (ร้อยละ 21.77) ยุโรป 11 คน (ร้อยละ 7.48) ภูมิภาคอื่นๆ 9 คน (ร้อยละ 6.12) แอฟริกา 3 คน (ร้อยละ 2.04) และออสเตรเลีย 1 คน (ร้อยละ 0.68) (แผนภูมิ 28 และภาคผนวก 19)

**แผนภูมิ 28 แรงงานไทยในจังหวัดอ่างทอง ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ปี 2560**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง



3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในปี 2560 (เดือนมกราคม – ธันวาคม 2560) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 26 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดในไตรมาสคือ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 46.15 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึก รองลงมาคือ ช่างเครื่องกล จำนวน 9 คน (ร้อยละ 34.62) และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 5 คน (ร้อยละ 19.23) ตามลำดับ ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการฝึกทั้ง 26 คน ทั้งนี้ จำนวนผู้ผ่านการฝึกยังไม่สามารถสรุปยอดได้สมบูรณ์ เนื่องจากยังอยู่ในระหว่างการฝึกจำนวน 26 คน (ตารางภาคผนวกที่ 20)

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในปี 2560 พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 482 พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการมีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด 139 คน คิดเป็นร้อยละ 28.84 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน รองลงมาได้แก่ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 123 คน คิดเป็นร้อยละ 25.52 ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ 105 คน (ร้อยละ 21.78) ช่างเครื่องกล 95 คน (ร้อยละ 19.71) และช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 20 คน (ร้อยละ 4.15) ตามลำดับ ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการฝึกทั้ง 482 คน ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 466 คน (ร้อยละ 96.68) และมีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีงานทำ จำนวน 466 คน (ร้อยละ 96.68) (ตารางภาคผนวกที่ 21)

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในปีนี้มีผู้เข้ารับการทดสอบ 497 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ 281 คน คิดเป็นร้อยละ 56.54 ของจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ธุรกิจและบริการ 82 คน (ร้อยละ 16.49) ช่างอุตสาหกรรม 69 คน (ร้อยละ 13.88) ช่างเครื่องกล 25 คน (ร้อยละ 5.03) ส่วนช่างก่อสร้างและช่างอุตสาหกรรมศิลป์ มีจำนวนเท่ากัน 20 คน (ร้อยละ 4.02) ตามลำดับ ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 343 คน คิดเป็นร้อยละ 69.01 และผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีงานทำ จำนวน 162 คน คิดเป็นร้อยละ 32.59 ของจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ตารางภาคผนวกที่ 22)



4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในปี 2560 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 144 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 2,716 คน จำแนกเป็นชาย 1,557 คน (ร้อยละ 57.33 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) หญิง 1,129 คน (ร้อยละ 41.57) และเด็ก 30 (ร้อยละ 1.10) คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กคือ 1 - 4 คน คิดเป็นร้อยละ 32.64 (47 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน ร้อยละ 23.61 (34 แห่ง) ขนาด 5 - 9 คน ร้อยละ 20.83 (30 แห่ง) ขนาด 10 - 19 คน ร้อยละ 15.97 (23 แห่ง) ขนาด 50 - 99 คน ร้อยละ 4.17 (6 แห่ง) ขนาด 100 - 199 คน ร้อยละ 2.08 (3 แห่ง) และขนาด 200 - 499 คน ร้อยละ 0.69 (1 แห่ง) ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 65.97 (จำนวน 95 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 34.03 (จำนวน 49 แห่ง) (ตารางภาคผนวก ที่ 23)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้แก่ ขนาด 50 - 99 คน มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง ร้อยละ 83.33 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจขนาดเดียวกัน รองลงมาได้แก่ ขนาด 20 - 49 คน (ร้อยละ 58.82) ขนาด 10 - 19 คน (ร้อยละ 52.17) ขนาด 5 - 9 คน (ร้อยละ 3.33) ขนาด 1 - 4 คน (ร้อยละ 23.4) ตามลำดับ (ตารางที่ 5)



ตารางที่ 5 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ จังหวัดอ่างทอง ปี 2560

ขนาด สปก.	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องฯ
1 - 4 คน	47	11	23.40
5 - 9 คน	30	-1	3.33-
10 - 19 คน	23	-12	52.17-
20 - 49 คน	34	20	58.82
50 - 99 คน	6	5-	83.33-
100 - 199 คน	3	-	-
200 - 499 คน	1-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-
รวม	144	49	34.03

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

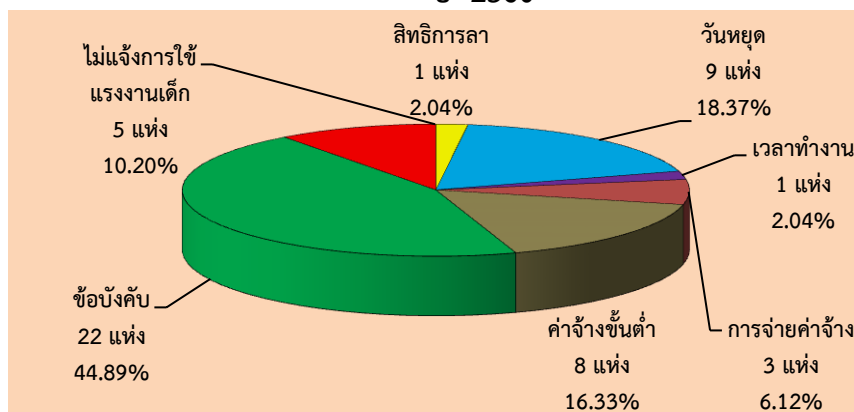
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ =

สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาด × 100

สปก. ที่ผ่านการตรวจจำแนกตามขนาด

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 49 แห่ง โดยพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น 7 เรื่อง และพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุดเมื่อเปรียบเทียบกับเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมดคือ เรื่องข้อบังคับ มี 22 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 44.89 ของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด สำหรับเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องถัดมา ได้แก่ วันหยุด 9 แห่ง (ร้อยละ 18.37) ค่าจ้างขั้นต่ำ 8 แห่ง (ร้อยละ 16.33) ไม่แจ้งการใช้แรงงานเด็ก 5 แห่ง (ร้อยละ 10.20) การจ่ายค่าจ้าง 3 แห่ง (ร้อยละ 6.12) ส่วนเรื่องเวลาทำงานและเรื่องสิทธิการลา มีจำนวนเท่ากัน คือ 1 แห่ง (ร้อยละ 2.04) (แผนภูมิ 29)

แผนภูมิ 29 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดอ่างทองปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ปี 2560



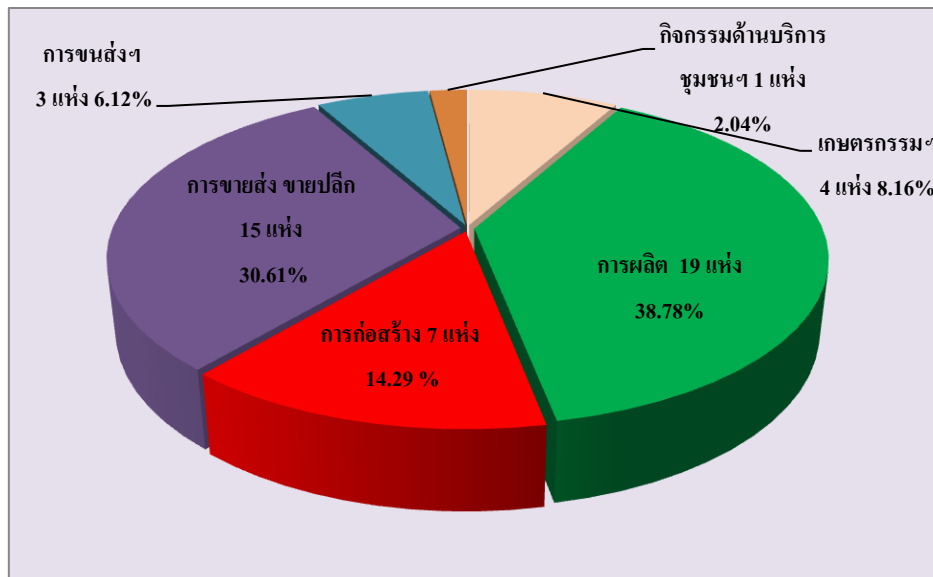
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง



เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ได้แก่ การผลิต ร้อยละ 38.78 (19 แห่ง) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ ฯลฯ ร้อยละ 30.61 (15 แห่ง) การก่อสร้าง ร้อยละ 14.29 (7 แห่ง) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ร้อยละ 8.16 (4 แห่ง) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม ร้อยละ 6.12 (3 แห่ง) และกิจกรรมด้านบริการ ชุมชน สังคม ฯลฯ ร้อยละ 2.04 (1 แห่ง) (แผนภูมิ 30)

แผนภูมิ 30 ประเภทอุตสาหกรรมที่มีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง ปี 2560



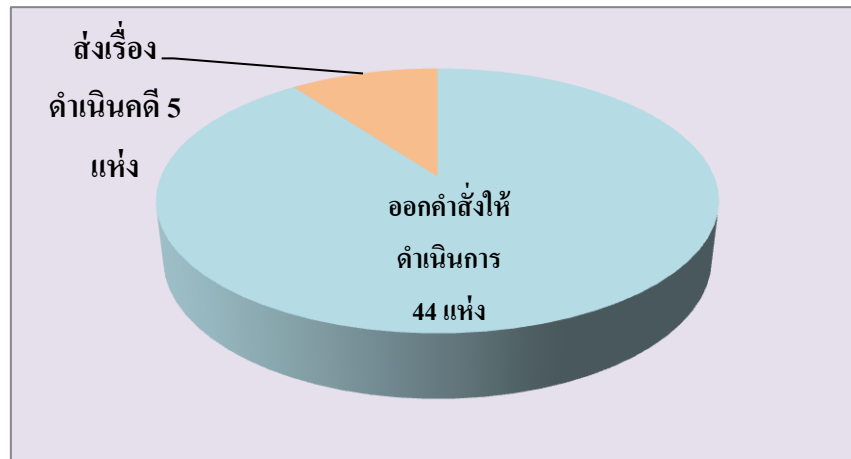
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 49 แห่ง การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน ได้แก่ ออกคำสั่งแก่เจ้าของสถานประกอบการทั้ง 4 แห่ง ให้ดำเนินการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป และส่งเรื่องดำเนินคดี 5 แห่ง (แผนภูมิ 31)



แผนภูมิ 31 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ในจังหวัดอ่างทอง ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่ง que ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในปี 2560 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 66 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,355 คน โดยในปีนี้มี การตรวจสถานประกอบการลดลงจากปีที่แล้ว จำนวน 13 แห่ง (ปี 2559 ตรวจ 79 แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจลดลงจากปีที่แล้ว 1,739 คน (ปี 2558 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 3,094 คน) แสดงให้เห็นว่า ในปีนี้การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการมีสัดส่วนที่ลดลง (ดูรายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 24)

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในปี 2560 ได้แก่ ประเภทการ ขยายส่ง การขยายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือนมี จำนวน 28 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 42.42 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือประเภทการผลิต จำนวน 19 แห่ง (ร้อยละ 28.79) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 13.64) กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯลฯ จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 4.55) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และ การป่าไม้ 2 แห่ง (ร้อยละ 3.03) และ ไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา , การก่อสร้าง , โรงแรม และภัตตาคาร ,



การเป็นสื่อกลางทางการเงิน , กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า ฯลฯ จำนวนละ 1 แห่ง (ร้อยละ 1.52) ตามลำดับ (ดูรายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 25)

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในปี 2560 ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ ร้อยละ 28.57 (8 แห่ง) รองลงมาได้แก่ การผลิต ร้อยละ 31.58 (6 แห่ง) กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯลฯ ร้อยละ 66.67 (2 แห่ง) โรงแรมและภัตตาคาร การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม ประเภทอุตสาหกรรมละ 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ตามลำดับ (รายละเอียดตามตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดอ่างทอง ปี 2560

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่านการตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	2	2	-	-
2. การผลิต	19	13	6	31.58
3.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	1	-	-
4. การก่อสร้าง	1	1	-	-
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	28	20	8	28.57
6. โรงแรม และภัตตาคาร	1	-	1	100
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	9	8	1	11.11
8.การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	1	1	-	-
9.กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรม	1	1	-	-
10.กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯลฯ	3	1	2	66.67
รวม	66	48	18	27.27

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม =

จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม × 100

จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสารเรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับในปี 2560 ซึ่งพบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน 18 แห่ง เจ้าหน้าที่จะดำเนินการออกคำสั่งเพื่อให้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้นทั้ง 18 แห่ง (ดูรายละเอียดในตารางภาคผนวกที่ 21)



4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง ยังมีการกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ในปี 2560 พบว่า ไม่มีองค์กรนายจ้าง

ในส่วนจำนวนองค์การลูกจ้างข้อมูลปี 2560 มีจำนวนดังนี้ 1) สหภาพแรงงานไทยเรยอน 2) สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค (แผนภูมิ 32)

แผนภูมิ 32 จำนวนองค์การลูกจ้างในจังหวัดอ่างทอง ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในปี 2560 พบว่ามีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งสิ้น 1 แห่ง 1 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 212 คน ซึ่งการแจ้งข้อเรียกร้องดังกล่าวมีสัดส่วนเท่าเดิมจากปีที่แล้ว

ในส่วนความขัดแย้งในการจ้างงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้างที่ไม่ใช่ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายที่เรียกว่า “ข้อขัดแย้ง” ในปี 2560 ได้เกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการทั้งสิ้น 2 แห่ง จำนวน 7 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 927 คน โดยข้อขัดแย้งดังกล่าวนั้นยุติได้โดยทั้งสองฝ่ายตกลงกันได้ 1 แห่ง 2 ครั้ง และข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ 1 แห่ง 5 ครั้ง (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 26)



4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในปี 2560 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ 1) สวัสดิการด้านการเงิน 27 แห่ง ผู้ได้รับประโยชน์ 123 คน 2) สวัสดิการด้านบริการและสิ่งอำนวยความสะดวก 11 แห่ง ผู้ได้รับประโยชน์ 55 คน 3) ปรับปรุงที่พักให้พนักงาน 33 แห่ง ได้รับประโยชน์ 709 คน 4) สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย 122 แห่ง ผู้ได้รับประโยชน์ 3,631 คน (ตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ปี 2560

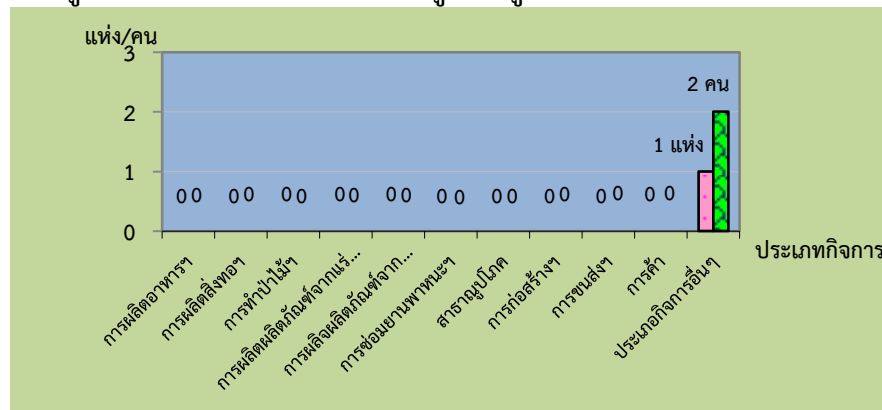
กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. สวัสดิการด้านการเงิน	27	123
2. สวัสดิการด้านบริการและสิ่งอำนวยความสะดวก	11	55
3. ปรับปรุงที่พักให้พนักงาน	33	709
6. สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย	122	3,631

ที่มา : สำนักงานแรงงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง

4.5 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ในปี 2560 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ 1 แห่ง จำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 2 คน เป็นสถานประกอบการขนาด 1 – 10 คน ประเภทกิจการอื่นๆ (ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด) (แผนภูมิ 33)

แผนภูมิ 33 ประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้างในจังหวัดอ่างทอง ปี 2560



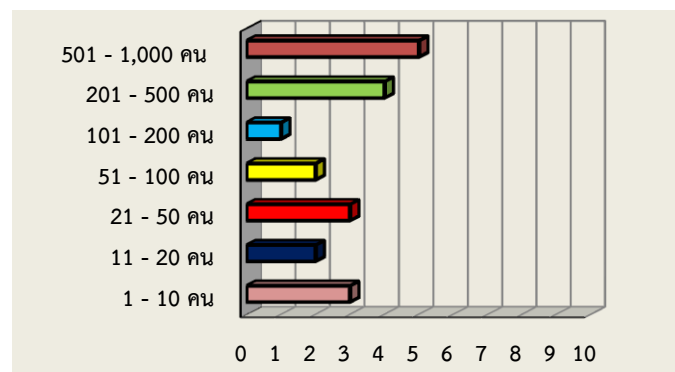
ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง



4.6 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบปี 2560 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 20 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง 501 – 1,000 คน มีจำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 25 รองลงมาคือขนาด 201 – 500 คน มีจำนวน 4 คน (ร้อยละ 20) ขนาด 1 – 10 คน และขนาด 21 – 50 คน มีจำนวนละ 3 คน (ร้อยละ 15) ขนาด 11 – 20 คน และขนาด 51 – 100 คน มีจำนวนละ 2 คน (ร้อยละ 10) ขนาด 101 – 200 คน มีจำนวน 1 คน (ร้อยละ 5) ตามลำดับ (แผนภูมิ 34 และภาคผนวก 27)

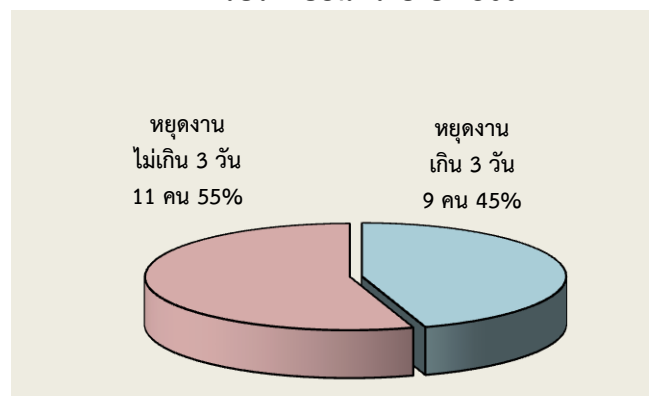
แผนภูมิ 34 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดอ่างทอง
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2560



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง หมายเหตุ: ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 20 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีจำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 55.00 รองลงมาเป็นผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 9 คน (ร้อยละ 45.00) (แผนภูมิ 35)

แผนภูมิ 35 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามประเภท
ผลการประสบอันตราย ปี 2560

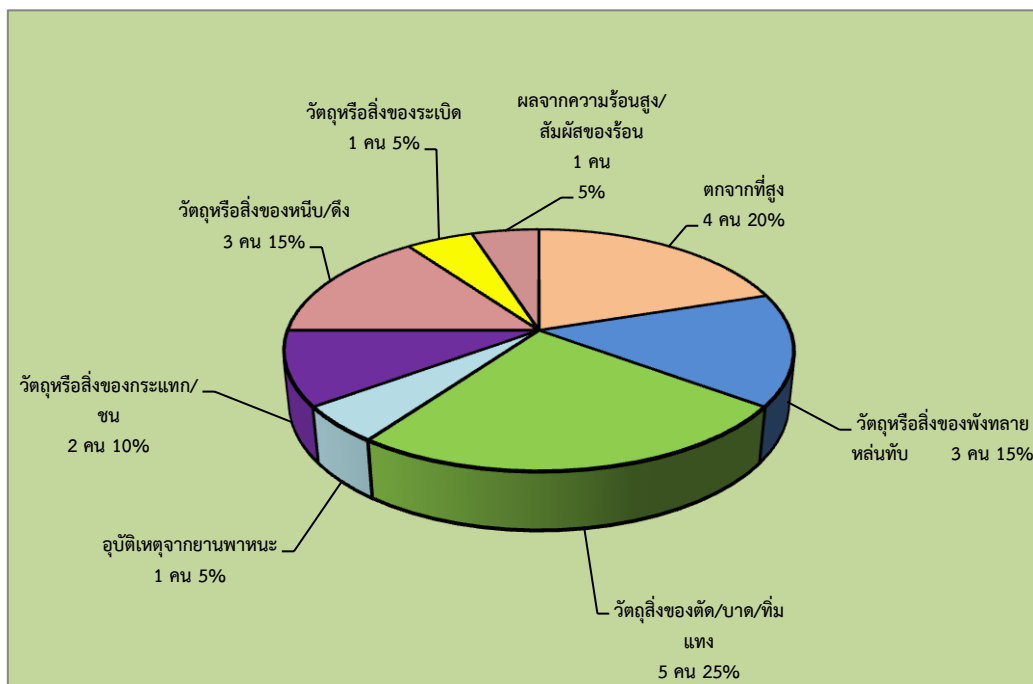


ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง หมายเหตุ: ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง



สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานพิจารณาใน 5 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้
 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 25 ของจำนวนผู้ประสบอันตรายทั้งหมด 2) ตกจากที่สูง มีจำนวน 4 คน (ร้อยละ 20) 3) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ และวัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง มีจำนวนเท่ากัน 3 คน (ร้อยละ 15) 4) วัตถุ/สิ่งของกระแทก/ชน มีจำนวน 2 คน (ร้อยละ 10) 5) อุบัติเหตุจากยานพาหนะ , วัตถุหรือสิ่งของระเบิด , ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน มีจำนวนเท่ากัน 1 คน (ร้อยละ 5) (แผนภูมิ 36)

แผนภูมิ 36 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดอ่างทอง
 จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย (5 อันดับแรก) ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้นปี 2560 พบว่า มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,027 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-10 คน คือมีจำนวน 762 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 74.20 สำหรับผู้ประกันตนทั้งสิ้น 13,360 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 21 – 50 คน จำนวน 2,988 คน คิดเป็นร้อยละ 22.37 (รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 8 และภาคผนวกที่ 28)



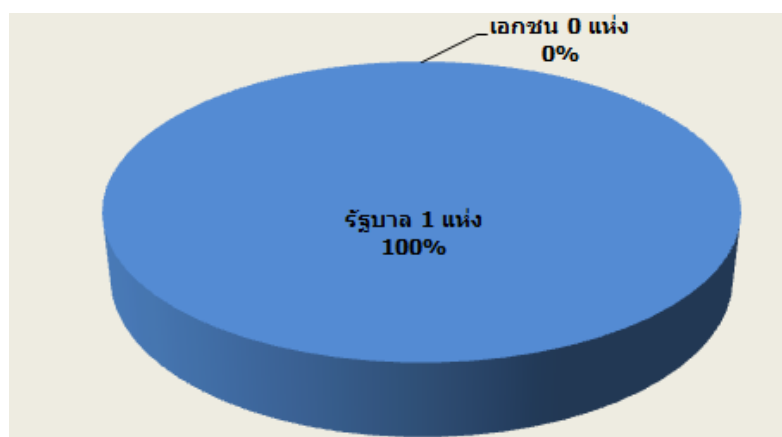
**ตารางที่ 8 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดอ่างทอง
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2560**

ขนาดสปก.	สปก. (แห่ง)	ผปต.(คน)
1 - 10 คน	762	2,529
11 - 20 คน	123	1,778
21 - 50 คน	93	2,988
51 - 100 คน	31	2,123
101 - 200 คน	12	1,617
201 - 500 คน	5	1,465
501 - 1,000 คน	1	860
รวม	1,027	13,360

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง

ปัจจุบันจังหวัดอ่างทอง มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ของสถานพยาบาลทั้งหมด และสถานพยาบาลเอกชนจำนวน 0 แห่ง (แผนภูมิ 37)

แผนภูมิ 37 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดอ่างทอง ณ ปี 2560



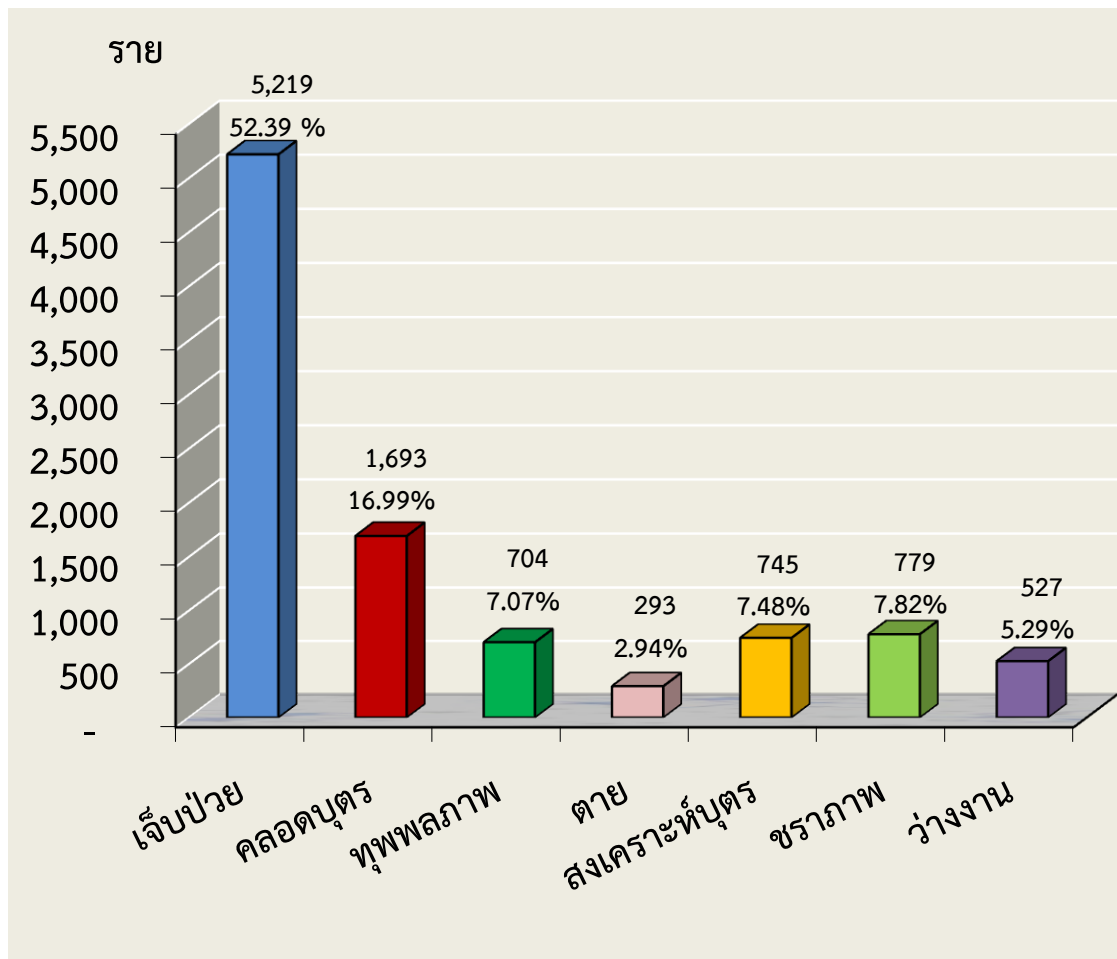
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง



จำนวนการให้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 9,960 ราย คิดเป็นร้อยละ 24.90 ของผู้ประกันตนทั้งหมด (ม.33 , ม.39 , ม.40) ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในปีนี้ลดลงจากปีที่แล้วที่มีจำนวน 18,150 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในปีนี้ ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 5,219 ราย คิดเป็นร้อยละ 52.39 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณี คลอดบุตร ชราภาพ สงเคราะห์บุตร ทูพพลภาพ ว่างงาน และตาย โดยมีสัดส่วนร้อยละ 16.99 , 7.82 , 7.48 , 7.07 , 5.29 และ 2.94 ตามลำดับ (แผนภูมิ 38)

แผนภูมิ 38 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดเชียงใหม่
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2560



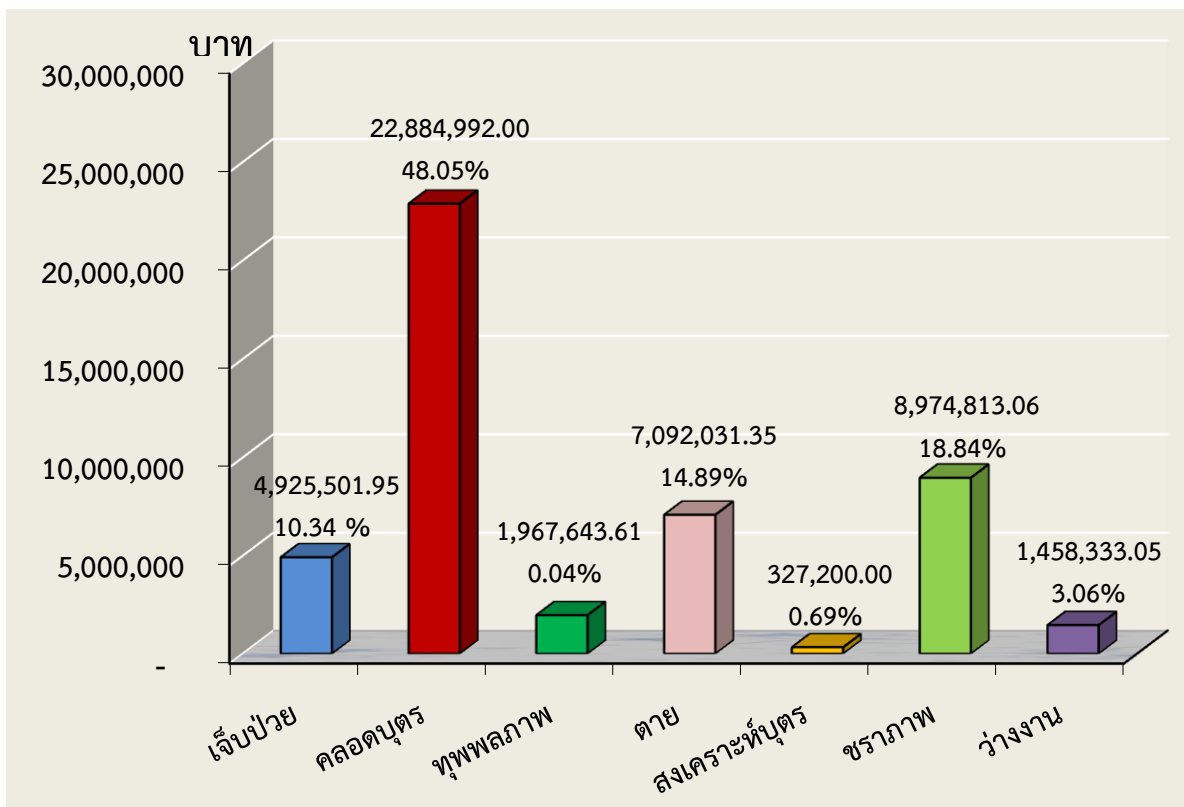
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดเชียงใหม่



หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 47,630,515.02 บาท หากพิจารณาการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนสูงสุด 3 อันดับ พบว่า กรณีคลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 22,888,992.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 48.05 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณีชราภาพ จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 8,974,813.06 บาท (ร้อยละ 18.84) และกรณีตาย 7,092,031.35 บาท (ร้อยละ 14.89) (แผนภูมิ 39)

แผนภูมิ 39 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

ภาคผนวก

ตารางที่ 1 ดัชนีผู้บริโภคจังหวัดอ่างทอง ประจำปี พ.ศ.2560 (มกราคม-ธันวาคม)

หมวด	สัดส่วนน้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.59	ม.ค.-ธ.ค.60	ธ.ค.60/ พ.ย.60	ธ.ค.60/ ธ.ค.59	ม.ค.60-ธ.ค.60/ ม.ค.59-ธ.ค.59
รวมทุกรายการ	100.00	105.5	106.0	104.7	105.0	-0.5	0.8	2.4
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	39.98	102.4	103.7	103.9	103.7	-1.3	-1.4	0.5
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	4.47	99.9	99.9	99.9	100.2	0.0	0.0	0.0
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	9.87	91.6	96.0	98.7	95.8	-4.6	-7.2	-4.0
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	2.05	92.6	94.5	101.4	99.8	-2.0	-8.7	-0.7
ผักและผลไม้	5.67	99.5	99.7	98.7	99.0	-0.2	0.8	-4.7
เครื่องประกอบอาหาร	2.89	97.7	97.8	100.1	99.4	-0.1	-2.4	-0.7
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	2.22	102.3	102.3	96.1	101.9	0.0	6.5	3.5
อาหารบริโภค-ในบ้าน	6.66	107.7	107.8	107.8	107.8	-0.1	-0.1	1.2
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	6.14	125.2	125.2	122.0	123.9	0.0	2.6	10.6
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	60.02	107.6	107.6	105.4	106.0	0.0	2.1	3.9
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	2.06	100.8	100.8	100.6	100.8	0.0	0.2	0.3
หมวดเคหสถาน	20.55	106.2	106.2	104.8	105.6	0.0	1.3	1.8
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	4.54	101.3	101.3	100.7	101.0	0.0	0.6	0.8
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	27.96	112.2	112.2	108.9	109.4	0.0	3.0	8.6
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	3.44	100.0	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	1.47	122.1	122.1	114.2	116.2	0.0	6.9	3.9
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	64.70	109.4	109.4	107.7	108.4	0.0	1.6	3.9
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	35.30	97.4	98.8	98.4	97.9	-1.4	-1.0	-0.8
- อาหารสด	22.06	95.5	97.7	99.3	98.0	-2.3	-3.8	-2.8
- พลังงาน	13.23	100.1	100.1	96.3	97.3	0.0	3.9	4.0

ที่มา : สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ กระทรวงพาณิชย์



ตารางที่ 2 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดอ่างทอง ประจำปี พ.ศ.2560 (มกราคม-ธันวาคม)

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	0	0	0	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0
การผลิต	12	21,500,000	2	4,000,000	14	25,500,000
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	0	0	5	2,400,000	5	2,400,000
การก่อสร้าง	8	71,000,000	15	18,580,000	23	89,580,000
การขายส่ง ขายปลีก ฯ	28	46,895,000	44	69,952,850	72	116,847,850
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	3	6,500,000	4	4,200,000	7	10,700,000
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์	1	1,000,000	0	0	1	1,000,000
การจำหน่ายของรูปพรรณ	0	0	0	0	0	0
การให้บริการชุมชน	10	21,200,000	7	3,980,000	17	25,180,000
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	1	1,000,000	1	1,000,000
รวม	62	168,095,000	78	104,112,850	140	272,207,850

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : แสดงเฉพาะอุตสาหกรรมที่จดทะเบียนตั้งใหม่เท่านั้น

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนนิติบุคคลในจังหวัดอ่างทอง
ประจำปี พ.ศ.2560 (มกราคม-ธันวาคม)

จำนวน สปก. จากปี ที่ผ่านมา (แห่ง)	จดทะเบียนเพิ่ม		จดทะเบียนเลิก		โอนย้าย		คงเหลือ	
	แห่ง	เงินทุน (ล้านบาท)	แห่ง	เงินทุน (ล้านบาท)	แห่ง	เงินทุน (ล้านบาท)	แห่ง	เงินทุน (ล้านบาท)
858	140	272.20785	34	3,092.00	5	15.400	959	6,854.000

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม
ที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอ่างทองจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ประจำปี พ.ศ.2560 (มกราคม-ธันวาคม)

หมวดอุตสาหกรรม	จดทะเบียนประกอบกิจการใหม่		
	จำนวน (แห่ง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
อุตสาหกรรมการเกษตร	-	-	4
อุตสาหกรรมอาหาร	3	38.208	51
อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	3	4.6	40
อุตสาหกรรมโลหะ	1	13.0	26
อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม	1	3.5	10
อุตสาหกรรมโลหะ	3	6.41	82
อุตสาหกรรมอื่นๆ	6	228.3	51
รวม	17	294.018	199

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอ่างทอง

ตารางที่ 5 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมของจังหวัดอ่างทอง
ประจำปี พ.ศ.2560 (มกราคม-ธันวาคม)

จำนวนโรงงานจากปี ที่ผ่านมา (แห่ง)	จดทะเบียนเพิ่ม			จดทะเบียนเลิก			คงเหลือ		
	แห่ง	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)	แห่ง	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)	แห่ง	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)
443	17	294,018,000	199	11	411,180,000	103	449	76,212,017,364	8,703

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 6 จำนวนประชากรกำลังแรงงานจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามสถานภาพแรงงาน
ประจำปี พ.ศ.2560 (มกราคม-ธันวาคม)

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ปี 2560		
ประชากร ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	ชาย	หญิง	รวม
1.ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	101,087	136,070	215,701
1.1 ผู้มีงานทำ	73,117	68,376	141,493
1.2 ผู้ว่างงาน	71,688	67,582	139,270
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	1,315	715	2,030
2.ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	114	79	194
2.1 ทำงานที่บ้าน	27,970	46,238	74,208
2.2 เรียนหนังสือ	2,235	18,154	20,389
2.3 อื่นๆ (ยังเด็ก ขรา / ไม่สามารถทำงานได้)	7,265	6,965	14,230
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	18,471	21,119	39,589
ประชากรรวม	22,279	21,456	43,735
	123,366	136,070	259,436

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2560)

หมายเหตุ : ในตารางสถิติ ผลรวมของแต่ละจำนวนอาจไม่เท่ากับยอดรวม เนื่องจากข้อมูลแต่ละจำนวนได้มีการปัดเศษเป็นหลักพันโดยเป็นอิสระจากกัน



ตารางที่ 7 ผู้มีงานทำจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปี พ.ศ.2560 (มกราคม-ธันวาคม)

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	2560		
	ชาย	หญิง	รวม
รวมภาคเกษตรกรรม	19,929	15,009	34,937
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง	19,929	15,009	34,937
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	51,759	52,573	104,333
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	968	138	1,107
3. การผลิต	12,087	18,673	30,760
4. การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	372	104	476
5. การก่อสร้าง	9,300	1,864	11,164
6. การขายส่ง การขายปลีก ฯ	11,683	12,762	24,444
7. กิจกรรมโรงแรม และภัตตาคาร	2,497	6,131	8,628
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2,832	74	3,606
9. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	588	787	1,375
10. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจกิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	174	97	270
11. การบริหารราชการ และป้องกันประเทศ การบริหารและการสนับสนุน	5,608	3,555	9,163
12. การศึกษา	1,642	3,221	4,863
13. งานด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	623	1,528	2,151
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ ศิลปะ ความบันเทิงนันทนาการ	1,460	1,149	2,610
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	73	633	705
16. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-	-
17. อื่นๆ	1,852	1,161	3,013
รวม	71,688	67,582	139,270

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2560)



ตารางที่ 8 ผู้มีงานทำจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามเพศและอาชีพ
ประจำปี พ.ศ.2560 (มกราคม-ธันวาคม)

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	2560		
	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	3,246	1,213	4,459
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	3,176	4,638	7,814
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	2,195	2,030	4,225
4. เสมียน	1,164	2,817	3,981
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	10,761	17,413	28,174
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมง	17,265	13,101	30,366
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	10,374	5,182	15,555
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	12,607	12,041	24,647
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	10,902	9,148	20,050
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	71,688	67,582	139,270

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2560)



ตารางที่ 9 ผู้มีงานทำจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามระดับการศึกษา และเพศ
ประจำปี พ.ศ.2560 (มกราคม-ธันวาคม)

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	2560		
	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	929	1,153	2,082
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	15,163	17,214	32,377
3. ประถมศึกษา	13,818	11,125	24,943
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	14,133	10,945	25,078
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	13,452	12,854	26,306
- สายสามัญ	9,530	9,516	19,047
- สายอาชีวศึกษา	4,840	2,980	7,820
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6. อุดมศึกษา	12,734	14,184	26,918
- สายวิชาการ	6,527	7,339	13,866
- สายวิชาชีพ	5,007	4,157	9,164
- สายวิชาการศึกษา	1,201	2,688	3,903
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	542	466	1,008
รวม	71,688	67,582	139,270

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2560)



ตารางที่ 10 จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปี 2560

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี 2560
ภาคเกษตรกรรม	
เกษตรกรรม	30,212
นอกภาคเกษตรกรรม	
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-
การผลิต	5,594
การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	-
การจัดหาน้ำ การบำบัดน้ำเสีย	-
การก่อสร้าง	4,092
การขายส่ง การขายปลีก ฯ	15,572
การขนส่ง ฯ	1,081
ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	5,722
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-
อสังหาริมทรัพย์	84
กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	111
การบริหารและการสนับสนุน	363
การบริหารราชการ และป้องกันประเทศ	291
การศึกษา	634
ด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	300
ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	491
กิจกรรมบริการด้านอื่น บริหารส่วนบุคคลอื่น ๆ	1,547
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	166
ไม่ทราบ	-
ยอดรวม	66,251

หน่วย : คน

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 11 จำนวนผู้ปฏิบัติงาน ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอาชีพ ประจำปี 2560

อาชีพ	ปี 2560
ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ	925
วิชาชีพด้านต่างๆ	929
วิชาชีพด้านเทคนิค	713
เสมียน	161
พนักงานบริการ	19,412
ด้านการเกษตรและประมง	26,826
ด้านความสามารถทางฝีมือ	7,205
ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร	3,331
อาชีพพื้นฐานต่างๆ	6,749
ยอดรวม	66,251

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

ตารางที่ 12 จำนวนผู้ปฏิบัติงาน ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอายุ ประจำปี 2560

อายุ	ปี 2560
15 – 19 ปี	545
20 – 24 ปี	3,393
25 – 29 ปี	4,302
30 – 34 ปี	4,629
35 – 39 ปี	3,530
40 – 44 ปี	6,060
45 – 49 ปี	7,447
50 – 54 ปี	8,479
55 – 60 ปี	9,742
60 ปีขึ้นไป	18,124
ยอดรวม	66,251

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 13 จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามระดับการศึกษา ประจำปี 2560

ระดับการศึกษา	ปี 2560
ไม่มีการศึกษา	1,101
ต่ำกว่าประถมศึกษา	25,540
ประถมศึกษา	11,649
มัธยมศึกษาตอนต้น	11,878
มัธยมศึกษาตอนปลาย	
- สายสามัญ	6,865
- สายอาชีวศึกษา	2,685
- สายวิชาการศึกษา	-
อุดมศึกษา	
- สายวิชาการ	2,441
- สายวิชาชีพ	2,703
- สายวิชาการศึกษา	853
อื่นๆ	-
ไม่ทราบ	535
ยอดรวม	66,251

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอ่างทอง

ตารางที่ 14 ตารางเปรียบเทียบจำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดอ่างทอง จำแนกตามเพศ ประจำปี พ.ศ.2560 (มกราคม-ธันวาคม)

ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
2560	91	38	724	853	504	784	1,288	310	453	763

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 15 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามอายุ
ประจำปี พ.ศ.2560 (มกราคม-ธันวาคม)

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17 ปี	20	2.34	16	1.24	16	2.10
18-24 ปี	388	45.49	561	43.55	356	46.66
25-29 ปี	215	25.20	327	25.39	199	26.08
30-39 ปี	130	15.24	220	17.08	117	15.33
40-49 ปี	75	8.68	128	9.94	50	6.55
50-60 ปี	15	1.76	22	1.71	14	1.84
60 ปีขึ้นไป	11	1.29	14	1.09	11	1.44
รวม	853	100.00	1288	100.00	763	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 15 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามการศึกษา ประจำปี พ.ศ.2560 (มกราคม-ธันวาคม)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	150	213	136
มัธยมศึกษา	342	477	303
ปวช.	151	206	135
- พาณิชย	92	125	83
- ช่าง	59	81	52
- อื่นๆ	-	-	-
ปวส.	144	207	129
- พาณิชย	85	122	76
- ช่าง	59	85	53
- อื่นๆ	-	-	-
อนุปริญญา	-	-	-
ปริญญาตรี	66	185	60
ปริญญาโท	-	-	-
รวม	853	1288	763

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานต่างด้าว เข้าเมืองถูกกฎหมายคงเหลือจำแนกตามประเภท และภูมิภาค ประจำปี พ.ศ.2560 (มกราคม-ธันวาคม)

ปี	รวมทั้งหมด	ตลอดชีพ	ชั่วคราว (มาตรา 9)	ส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่น (มาตรา 12)	แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU				แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน			
					รวม	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	รวม	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา
2560	1441	-	77	39	348	187	18	143	977	898	29	50

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายที่ได้รับใบอนุญาตทำงานคงเหลือในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามประเภท และภูมิภาค ประจำปี พ.ศ.2560 (มกราคม-ธันวาคม)

แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ (มาตรา 13) (คน)						แรงงานต่างด้าวที่ อยู่ในการดูแลของ กระทรวงมหาดไทย
ปี	รวมทั้งหมด	แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ มติ ครม.2559				49
		รวม	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	
2560	1,603	1,554	428	59	1,067	

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง

ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดอ่างทอง จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ประจำปี พ.ศ.2560 (มกราคม-ธันวาคม)

ระดับการศึกษา	ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ เดินทางไปทำงานต่างประเทศ		ได้รับอนุญาตไปทำงาน ต่างประเทศ	
	ชาย (คน)	หญิง (คน)	ชาย (คน)	หญิง (คน)
ประถมศึกษา	1	0	-	-
มัธยมศึกษา	9	6	-	-
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	4	2	-	-
ปริญญาตรี	2	0	-	-
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	16	8	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานไทยที่ในจังหวัดอ่างทอง ที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ประจำปี พ.ศ.2560 (มกราคม-ธันวาคม)

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	4	2.73
Re-Entry	118	80.27
เดินทางด้วยตนเอง	6	4.08
นายจ้างพาไปฝึกงาน	9	6.12
นายจ้างพาไปทำงาน	10	6.80
กรมการจัดหางานจัดส่ง	0	0.00
รวม	147	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 20 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำปี พ.ศ.2560 (มกราคม-ธันวาคม)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	12	-	อยู่ระหว่างดำเนินการฝึก
ช่างเครื่องกล	9	-	อยู่ระหว่างดำเนินการฝึก
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	5	-	อยู่ระหว่างดำเนินการฝึก
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
ธุรกิจและบริการ			
อื่นๆ ระบุ.....			
รวม	26	-	-

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 21 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำปี พ.ศ.2560 (มกราคม-ธันวาคม)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	123	118	118
ช่างเครื่องกล	95	95	95
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	105	96	96
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	20	20	20
ธุรกิจและบริการ	139	137	137
อื่นๆ ระบุ.....	-	-	-
รวม	482	466	466

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 22 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำปี พ.ศ.2560 (มกราคม-ธันวาคม)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	20	20	-
ช่างอุตสาหกรรม	69	50	37
ช่างเครื่องกล	25	25	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	281	179	58
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	20	20	20
ธุรกิจและบริการ	82	49	47
อื่นๆ ระบุ.....	-	-	-
รวม	497	343	162

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 23 การตรวจแรงงานจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประจำปี พ.ศ.2560 (มกราคม-ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญ พบ	ออกคำสั่งให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	47	79	45	1	125	36	11	-	-	11	-	-
5 - 9 คน	30	111	107	3	221	29	1	-	-	1	-	-
10 - 19 คน	23	156	100	-	256	11	12	-	-	11	-	1
20 - 49 คน	34	623	339	26	988	14	20	-	-	16	-	4
50 - 99 คน	6	215	193	-	408	1	5	-	-	5	-	-
100 - 199 คน	3	203	162	-	365	3	-	-	-	-	-	-
200 - 499 คน	1	170	183	-	353	1	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	144	1,557	1,129	30	2,716	95	49	-	-	44	-	5

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 24 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประจำปี พ.ศ.2560 (มกราคม-ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									สั่ง เอกสาร	เชิญพบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1 - 4 คน	20	36	15	-	51	14	6	-	-	-	6	-	-
5 - 9 คน	15	35	77	-	112	13	2	-	-	-	2	-	-
10 - 19 คน	12	89	71	-	160	8	4	-	-	-	4	-	-
20 - 49 คน	12	243	92	-	335	8	4	-	-	-	4	-	-
50 - 99 คน	3	102	83	-	185	2	1	-	-	-	1	-	-
100 - 199 คน	4	210	302	-	512	3	1	-	-	-	1	-	-
200 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	66	715	640	-	1,355	48	18	-	-	-	18	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง

หมายเหตุ : เรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องในด้านความปลอดภัยในการทำงาน คือ ไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัยในการทำงาน และไม่จัดอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้ลูกจ้าง



ตารางที่ 25 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปี พ.ศ.2560 (มกราคม-ธันวาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						ส่งเอกสาร	เชิญ พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	2	8	2	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	19	723	13	6	-	-	-	6	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	4	1	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	1	10	1	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ	28	354	20	8	-	-	-	8	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	1	7	-	1	-	-	-	1	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	9	172	8	1	-	-	-	1	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	1	6	1	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	1	40	1	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	3	31	1	2	-	-	-	2	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	66	1,355	48	18	-	-	-	18	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 26 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง
ประจำปี พ.ศ.2560 (มกราคม-ธันวาคม)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1.การแจ้งข้อเรียกร้อง	1	1	212
2.การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาท	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1.การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2.การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
-ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
-ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1.การเกิดข้อขัดแย้ง	2	7	927
2.การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
-ตกลงกันได้	1	2	212
-ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	1	5	715

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 27 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุน)
ประจำปี พ.ศ.2560 (มกราคม-ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบการ กิจการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	
1 - 10 คน	0	0	0	3	0	3
11 - 20 คน	0	0	0	1	1	2
21 - 50 คน	0	0	0	0	3	3
51 - 100 คน	0	0	0	0	2	2
101 - 200 คน	0	0	0	1	0	1
201 - 500 คน	0	0	0	2	2	4
501 - 1,000 คน	0	0	0	2	3	5
1,000 คนขึ้นไป	0	0	0	2	3	5
รวม	0	0	0	9	11	20

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 28 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง (กองทุนประกันสังคม) จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ประจำปี พ.ศ.2560 (มกราคม-ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1 - 10 คน	762	2,529
11 - 20 คน	123	1,778
21 - 50 คน	93	2,988
51 - 100 คน	31	2,123
101 - 200 คน	12	1,617
201 - 500 คน	5	1,465
501 - 1,000 คน	1	860
รวม	1,027	13,360

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายรัฐฐะ	สิริธรรังศรี	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
นางสาวธีรานาฏ	ปิยวินท์	แรงงานจังหวัดอ่างทอง
นางสาวสุกัญญา	แก่นจ้าย	จัดหางานจังหวัดอ่างทอง
นางสาวสายทิพย์	แสงไฟ	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง
นายน้อย	นราเลิศ	ประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง
นางจันทิรา	สุนทรสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง

ผู้จัดทำ

นางสุชญา	มีดีภาค	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวชญานุกร	สิงห์สาย	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวจิราพร	กาเรือง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
นางสาวเบญจมาศ	ป้อมสิงห์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
นายนิติพัฒน์	ทรัพย์เจริญ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น
นายประพันธ์	มีสอาด	พนักงานขับรถยนต์

ขอขอบคุณ

ผู้ร่วมจัดทำ เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอ่างทอง รวมตลอดถึงหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

- ★ ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ เป็นข้อมูลเบื้องต้นหรือค่าประมาณการ
- ★ ท่านสามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหาสถานการณ์แรงงานจังหวัดอ่างทองทุกฉบับได้ที่เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง (www.angthong.mol.go.th หัวข้อ : รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด)
- ★ หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด สามารถติดต่อได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 0 3561 1553